ABC om NMS

revidert 2026



LAND NMS HAR SAMARBEIDSPARTNERE I

ABC om NMS

revidert 2026

ABC om NMS er en samling dokumenter som gjelder for inneværende generalforsamlingsperiode. I tillegg er det en beskrivelse av virksomheten til NMS. De ulike dokumentene finner du også her: nms.no/dypdykk/dokumenter

Takk for ditt engasjement for NMS!
Sammen bidrar vi til å virkeliggjøre visjonen:
En levende kirke over hele jorden.













NMS-foto: Marit Neset, Maria Indrøy Risanger, Solgunn Smith,

Dette er NMS

IDENTITET
NMS er den første misjonsorganisasjonen som ble stiftet i Norge. Vi er forankret i Den norske kirke og er tuftet på frivillig engasjement: Enkeltpersoner, foreninger, gjenbruksbutikker, menigheter osv. Vi samarbeider med alle som er opptatt av misjon og av at Guds rike skal vokse.

VISJON
En levende kirke over hele jorden.

HOVEDMÅL
Å dele troen på Jesus, utrydde fattigdom og bekjempe urettferdighet.

STRATEGI
Engasjere menigheter, grupper og enkeltpersoner til å arbeide sammen med oss om å nå våre mål. Vi jobber gjennom partnere, og vi tror at lokalmenigheten er en av de viktigste agentene for endring.

VERDIGRUNNLAG
Guds ord er grunnlaget for NMS. Tro, håp og kjærlighet skal prege måten vi omgås og møter hverandre på. Handlingene våre taler om Gud.

VERDIER
Høy faglig kompetanse, bærekraft, etterrettelighet og nytenkning skal prege NMS sitt arbeid både internt og eksternt. Vi tror at alle mennesker har evner og ressurser som kan være en drivkraft til positiv endring i samfunnet.

POSISJON
NMS er og skal være den foretrukne misjonsorganisasjonen til menighetene i Den norske kirke. Som deleier av den vitenskapelige høgskolen VID, ligger vi også i fremste rekke når det gjelder kunnskap og forskning innen misjon.

SLIK KOMMUNISERER VI
- Vi snakker både til hode og hjerte. Målgruppen avgjør formen på budskapet.
- Vi snakker om mennesker, så konkret, ekte og levende som mulig, - med respekt!
- Vi snakker om resultater.
- Vi reflekterer ærlig om eget arbeid, og er selvkritiske der det er nødvendig.

NAVNET
Til daglig brukes NMS, skriftlig som muntlig. Det Norske Misjonsselskap benyttes i formelle dokumenter.

GRAFISK
I all skriftlig og digital kommunikasjon benyttes retningslinjene som er beskrevet i vår grafiske profilmanual.

Hvordan vi jobber

Sammen med lokale kirker og organisasjoner i fire verdensdeler arbeider NMS med å dele troen på Jesus, bekjempe urettferdighet og utrydde fattigdom. Grunnlaget for NMS sin drift skapes og utvikles gjennom arbeidet i Norge.

BEKJEMPER URETTFERDIGHET

FUNKSJONSHEMMEDES RETTIGHETER

- Tilrettelagt undervisning fra grunnskolenivå
- Stipend til skole og utdanning
- Yrkesopplæring
- Oppfølging av familier med funksjons hemmede barn

FORFULGTE KRISTNE

- Tale deres sak på lokalt og nasjonalt nivå
- Jobbe imot urettferdig lovverk
- Bistå med rettshjelp
- Medie-arbeid som fokuserer på menneskerettigheter

KVINNERS RETTIGHETER OG POSISJON

- Lese- og skriveopplæring for kvinner
- Spare- og lånegrupper som gir kvinner selvstendighet
- Stipend til kvinner til utdanning inkludert teologi
- Utruster kvinner til ledende posisjoner
- Kurs om tematikken om kvinners/ jenters likeverd med menn/gutter

Les mer om de ulike prosjektene:

nms.no/prosjekter

BARNEEKTESKAP

- Kurs og informasjonsarbeid blant foreldre, på skolen, i landsbyen m.m.
- Stipend til skole og utdanning for jenter
- Bistå med praktisk hjelp til jenter i en presset situasjon

VOLD I NÆRE RELASJONER

- Kurs med tema rundt relasjoner mellom foreldre og barn, mellom ektefeller, likeverd mellom kjønnene, samarbeid
- Ta opp tematikken i ulike fora for landsbyfolk, kirkefolk etc.
- Bistå kvinner som trenger støtte

KJØNNSLEMLESTELSE

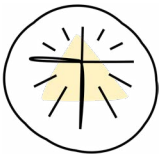
- Holdningsskapende arbeid gjennom samtaler på individnivå og landsbynivå
- Kursing i problematikken
- Inngå avtaler på landsbynivå eller høyere om å slutte med omskjæring
- Bistå kvinner som trenger støtte

MARGINALISERTE FOLKEGRUPPER

- Kursing og annen opplæring som gir stolthet over egen kulturbakgrunn
- Kurs i bruk av egen kulturell musikk i kirkesammenheng
- Språkarbeid

LEDERTRENING

- Opplæring i demokratiske prosesser
- Kurs i ledelse av organisasjoner
- Kurs i konfliktsensitivitet



DELER TROEN PÅ JESUS

MENIGHETSLIV

- Evangelisering, menighetsarbeid og menighetsdiakoni
- Menighetsutvikling og oppstart av menigheter på nye steder
- Opplæring av ledere for kristent barne- og ungdomsarbeid
- Trosformidling til barn og unge
- Sammen med lokale kirker bidra til rehabilitering og bygging av kirkebygg

LITTERATUR

- Oversettelse av Bibelen og teologisk litteratur
- Opprusting av bibliotek på teologiske læresteder
- Bibelspredning

UNDERVISNING

- Undervisning i tro, liv og teologi på bibelskolenivå og høyskole/ universitetsnivå
- Stipend til teologistudenter og bibel-skoleelever der en prioriterer fattige, funksjonshemmede, kvinner og folk fra marginaliserte folkegrupper
- Opplæring av kristne til lederskap og demokratiske prosesser i menighet og kirkeorganisasjon

MEDIA

- Kristent medie-arbeid via radio, TV og internett



UTRYDDER FATTIGDOM

SKOLE OG UTDANNING

- Stipend til skolegang og utdanning, der fattige og marginaliserte prioriteres
- Lese- og skriveopplæring for voksne
- Yrkesopplæring for fattige/ marginaliserte
- Bygging av skoler i utkantstrøk
- Opplæring i privatøkonomi og å skape seg egen inntekt inkludert spare- og lånegrupper
- Barnehage/førskole/skolefritidsordning for fattige barn

JORDBRUK OG MATSIKKERHET

- Opplæring i bærekraftige jord-bruksmetoder
- Jordbruksskoler
- Miljøvennlige tiltak som bruk av bio-gass, brensel-besparende ovner m.m.
- Skaffe rent vann til landsbyer
- Radioprogram som tar opp tematikken

HELSE

- Tilrettelegge for trygg fødsel for mor og barn
- Hjelp til forebygging og behandling av fødselsskade hos mor
- Helsestasjoner til marginaliserte grupper
- Støtte til unge, fattige, gravide jenter

ANTI-KORRUPSJONSARBEID

- Kursing og påvirkning på ulike nivå
- Workshops der konkrete tiltak utprøves

SAMARBEID OG PERSONELL

- Samarbeid mellom kirker på tvers av land, inkludert utveksling av personell
- Utsendelse til ulike former for misjonstjeneste

NMS' STRATEGI 2024 - 30

VEDTATT AV NMS' GENERALFORSAMLING JUNI 2023

MOTTO

La ditt rike komme!

VISJON

En levende kirke over hele jorden!

HOVEDMÅL

Sammen vil vi:

- dele troen på Jesus
- bekjempe urettferdighet
- utrydde fattigdom

HVEM VI ER

NMS er en norsk misjonsorganisasjon som arbeider for å bidra til en levende kirke over hele jorden. Grunnlaget for NMS sin drift skapes og utvikles gjennom arbeidet i Norge.

PREMISSER

Dokumentet: "Kjærligheten tar aldri slutt" vedtatt av NMS Landsstyre september 2020, sak 58/20, er NMS' grunnlagsdokument om misjon.

NMS legger til grunn en helhetlig misjonsforståelse der hele mennesket og skaperverket blir ivaretatt.

NMS vil i relasjoner og prosjekter legge vekt på:

- Konfliktsensitivitet
- Kjønnsroller og likestilling
- Klima og bærekraft
- "Use your talents"

PRIORITERINGER

1. **NMS vil være en misjonerende og diakonal kirkebygger i en verdensvid kirke**

   NMS vil:

   a. sammen med etablerte kirker og organisasjoner bidra til å nå nye folk og grupper med evangeliet
   b. gjennom samarbeid med kirker og organisasjoner aktivt delta i å støtte og utvikle internasjonale nettverk med kirkebyggende fokus
   c. bidra til å etablere og utvikle kristne fellesskap
   d. styrke våre partnere som aktører i det sivile samfunn
   e. ivareta de mest sårbare og underpriviligerte
   f. verne om skaperverket

2. **NMS vil satse på utsendelse og utveksling**

   NMS vil:

   a. sende korttids- og langtidsmisjonærer, med ulike funksjoner, på kryss og tvers i den globale kirke
   b. etablere og utvikle internasjonale fagteam
   c. legge til rette for relasjonsbygging globalt blant annet gjennom studentutveksling, utvekslingsprogram for unge, inspirasjonsreiser og bruk av voluntører

3. **NMS vil frigjøre talenter og forløse ressurser**

   NMS vil:

   a. formidle kallet til tjeneste
   b. satse på utdanning og utrustning
   c. bidra til innovasjon og sosialt entreprenørskap på ulike nivåer i kirke og samfunn
   d. samarbeide om kompetanseutvikling med utdanningsinstitusjoner
   e. bidra til at erfaringer fra internasjonalt arbeid nyttiggjøres i norsk kontekst

4. **NMS vil utløse og følge opp lokalt og globalt engasjement for misjon:**

   - hos enkeltmennesker. foreninger og småfellesskap
   - i og sammen med Den norske kirkes menigheter
   - ved å tilrettelegge for og følge opp menigheter, kirker og organisasjoner i og utenfor Den norske kirke som ønsker å bruke NMS for å realisere sitt misjonsengasjement

   NMS vil:

   a. skaffe inntekter til misjon gjennom giverengasjement eiendomsforvaltning og nye inntektsbringende aktiviteter
   b. bidra til bærekraft, identitetsbygging og eierskap, inntekter, engasjement og fellesskap gjennom NMS Gjenbruk
   c. skape arenaer for unge voksne
   d. samarbeide med og støtte NMSU
   e. utvikle og bruke leirstedene strategisk og aktivt
   f. ha et aktivt eierskap til sine skoler; VID, NLA, Hald, KG, KVT og KVN[1]

5. **NMS vil forbedre samhandling og effektivisering i egen organisasjon**

   NMS vil:

   a. legge til rette for frivilliges engasjement
   b. ha en åpen og konstruktiv samhandlingskultur i organisasjonen
   c. tilstrebe et stort mangfold blant frivillige, ansatte og ledere
   d. ha fokus på bærekraft, reisevirksomhet og digital samhandling

[1] VID: VID vitenskapelige høgskole, NLA: NLA Høgskolen, Hald: Hald internasjonale skole, KG: Kristelig Gymnasium, KVT: Kristen videregående skole Trøndelag, KVN: Kristen videregående skole Nordland

NMS' GRUNNREGLER OG VEDTEKTER

Vedtatt av NMS' Generalforsamling juni 2026

GRUNNREGLER

§ 1 Det Norske Misjonsselskap (NMS) er en selvstendig organisasjon innenfor Den norske kirke og et redskap for å realisere kirkens misjonsoppdrag.

Det Norske Misjonsselskap består av foreninger, grupper og enkeltmedlemmer som arbeider i samsvar med grunnreglenes §§ 2, 3 og 4.

Det Norske Misjonsselskap er moderorganisasjonen til den selvstendige barne- og ungdomsorganisasjonen, Det Norske Misjonsselskaps barne- og ungdomsorganisasjon (NMSU).

§ 2 Det Norske Misjonsselskaps formål er i ord og handling å vitne om Guds nåde i Jesus Kristus, og å bidra til den verdensvide kirkes vekst og Guds rikes utbredelse blant alle folkeslag.

§ 3 For å virkeliggjøre formålet, samarbeider Det Norske Misjonsselskap med kirker og organisasjoner i Norge og i andre land.

Arbeidet i regionene i Norge er grunnlaget for virksomheten.

Det Norske Misjonsselskap sender misjonærer både fra Norge og gjennom sine samarbeidskirker utenfor Norge.

Det Norske Misjonsselskaps misjonærer får kirkelig innvielse eller forbønn etter gjeldende ordninger.

Det Norske Misjonsselskap driver misjonsfaglig forskning og utdanning.

§ 4 Det Norske Misjonsselskap er forpliktet på Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter.

§ 5 Generalforsamlingen er Det Norske Misjonsselskaps høyeste myndighet. Den holdes hvert tredje (3) år.

Følgende har tale- forslags- og stemmerett under generalforsamlingen:

» Alle medlemmer i NMS og NMSU som senest i løpet av året det er generalforsamling fyller femten (15) år

GRUNNREGLER

forts. **§ 5**

- Inntil tre (3) delegater fra hver NMS-forening eller -gruppe
- Inntil tre (3) delegater fra hver samarbeidsmenighet
- Inntil fem (5) delegater oppnevnes av Kirkerådet i Dnk
- Inntil tre (3) NMSU-representanter valgt av deres landsstyre
- Inntil tre (3) representanter fra hver gjenbruksbutikk

Generalforsamlingen fatter vedtak, behandler saker og foretar valg som beskrevet i vedtektene for generalforsamlingen.

Landsstyret er organisasjonens høyeste myndighet i periodene mellom generalforsamlingene. Protokollkomiteen fører tilsyn med landsstyret. Valgkomiteen forbereder valg som skal avholdes på generalforsamlingen.

Administrasjonen ivaretar den daglige driften av organisasjonen.

Landsstyret fastsetter delegeringsreglement som viser hvilke saker hovedadministrasjonen ved generalsekretær har ansvar for og beslutningsmyndighet i.

Landsstyret vurderer behovet for og fastsetter eventuelt vedtekter for arbeidet på feltene.

For øvrig arbeider regionene (nasjonalt) og feltene (internasjonalt) innenfor de rammer landsstyret setter.

§ 6 Det Norske Misjonsselskap arbeider aktivt for likestilling mellom kjønnene.

§ 7 Det Norske Misjonsselskap arbeider aktivt for en bærekraftig forvaltning av Guds skaperverk.

§ 8 Møter i Det Norske Misjonsselskaps styrende organ er åpne for tilhørere med mindre møtet selv bestemmer å lukke møtet i enkeltsaker.

§ 9 Offisielt navn på engelsk og fransk er:
Engelsk: *The Norwegian Mission Society*
Fransk: *Société des missions Norvégiennes*

§ 10 Endring av grunnreglene krever to tredjedels (2/3) flertall av de avgitte stemmer på generalforsamlingen. Endring av vedtektene krever simpelt flertall.

§ 11 Det Norske Misjonsselskaps virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Arbeidet i regionen ledes av et regionstyre. Regionen arbeider innenfor de rammer som er gitt av generalforsamlingen og handlingsplanen for arbeidet i Norge. Generalforsamlingen fastsetter vedtekter for regionarbeidet. Det enkelte regionstyre fastsetter strukturen i arbeidet i regionen. Områdestruktur er normalordning.

§ 12 Ved oppløsning overføres eventuelle overskytende aktiva til Den norske kirke ved Kirkerådet.

VEDTEKTER

GENERALFORSAMLINGEN

§ 1 Landsstyret innkaller til generalforsamling senest tre (3) måneder før denne. Med innkallingen følger forslag til saksliste med tilhørende dokumenter.

Før landsstyret utarbeider innkalling, offentliggjøres en tidsfrist for enkeltmedlemmer og regionstyrer for å komme med forslag til saker som ønskes behandlet på generalforsamlingen. Dersom minst 50 % av regionstyrene ønsker en sak tatt opp, er landsstyret forpliktet til å fremme saken.

§ 2 Generalforsamlingen fatter vedtak i følgende saker:

- Godkjenning av innkalling og saksliste
- Godkjenning av forhandlingsreglement
- Konstituering
- Strategiplan for kommende tre- eller seksårsperiode
- Grunnreglene
- Vedtekter for sammensetning til generalforsamlingen
- Vedtekter for valg under generalforsamlingen
- Vedtekter for landsstyrets leder
- Vedtekter for landsstyret
- Vedtekter for protokollkomiteen
- Vedtekter for generalforsamlingens valgkomité
- Vedtekter for regionstyrene
- Vedtekter for områdeutvalgene
- Fastsettelse av antall regioner og grensene for disse
- Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til avgjørelse

Generalforsamlingen behandler i tillegg følgende saker:

- Treårsmelding fra landsstyret inkludert orientering om den økonomiske situasjonen
- Protokollkomiteens rapport
- Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til behandling.

På generalforsamlingen foretas følgende valg:

- Valg av landsstyrets leder
- Valg av landsstyre
- Valg av protokollkomité
- Valg av valgkomité

I forbindelse med generalforsamlingen skal det gis rom for åndelig fornyelse, inspirasjon og misjonsinformasjon.

VEDTEKTER

§ 3 Medarbeiderforeningen (MAF) representeres med tre (3) personer med tale- og forslagsrett.

Styret i NMS Gjenbruk samt datterselskaper direkte under NMS gis anledning til å velge inntil tre (3) representanter hver med tale- og forslagsrett.

Generalsekretæren har forslags- og talerett, som kan delegeres til andre ledere i administrasjonen.

Norske og utenlandske samarbeidskirker og -organisasjoner inviteres som observatører med talerett.

§ 4 Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår bedømmelse av landsstyrets arbeid.

§ 5 Ingen region kan ha mer enn 40 % av stemmene ved en generalforsamling. Ved eventuell fratakelse av stemmerett vil påmeldingstidspunktet være avgjørende.

§ 6 Påmeldingsfrist for å kunne bruke sine rettigheter under generalforsamlingen er fjorten (14) dager før start av generalforsamlingen.

§ 7 Det kan kalles inn til ekstraordinær generalforsamling når det vedtas i landsstyret med to tredjedels (2/3) flertall eller to tredjedeler (2/3) av regionstyrene forlanger det.

Ekstraordinær generalforsamling avholdes snarest mulig og senest innen seks (6) måneder etter at krav om slikt er framsatt.

Valg som måtte skje på den ekstraordinære generalforsamlingen, gjelder frem til første ordinære generalforsamling.

VALG UNDER GENERALFORSAMLINGEN

§ 8 For alle valg gjelder følgende:

- Valgene skal være skriftlige eller digitale
- Ved stemmelikhet avgjøres resultatet ved loddtrekning
- Kandidatene er forpliktet til å lære og å leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter
- Kandidatene må være medlemmer av NMS
- Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene
- Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året generalforsamlingen holdes
- Valgresultatet gjelder frem til neste generalforsamling

§ 9 Valg av landsstyrets leder

Regionstyrene gis anledning til å komme med forslag til lederkandidat(er) senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.

Valgkomiteen fremmer fra ett (1) til tre (3) forslag til landsstyreleder. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen.

Valg av leder finner sted før valg av landsstyre

- For å bli valgt kreves minst 50 % av avlagte stemmer.
- Ved flere enn to (2) kandidater hvor ingen har oppnådd 50 % av stemmene, gjennomføres nytt valg mellom de to (2) kandidatene med flest stemmer.

§ 10 Valg av landsstyret

Hvert regionstyre foreslår medlemmer til landsstyret fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.

- Forslaget bør inneholde minimum fire (4) navn
- Begge kjønn skal være representert
- Regionstyrene bør bidra til størst mulig kompetansespredning i foreslåtte medlemmer til landsstyret

Ansatte i NMS kan bare velges til landsstyret som representant for de ansatte (velges av de ansatte).

Valgkomiteen nominerer minimum tolv (12) kandidater og disse presenteres i prioritert rekkefølge for generalforsamlingen.

Valget under generalforsamlingen:
Det velges fem (5) faste medlemmer og fem (5) varamedlemmer. Tre (3) faste medlemmer velges i første valgomgang, deretter to (2) faste og fem (5) varamedlemmer.

§ 11 Valg av protokollkomité

Hvert regionstyre foreslår medlemmer til protokollkomiteen fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.

Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av protokollkomiteen.

Valgkomiteen nominerer seks (6) kandidater og disse presenteres i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen.

Valget under generalforsamlingen: Det velges tre (3) medlemmer og tre (3) varamedlemmer i ett (1) valg. De tre (3) kandidatene som har høyest stemmetall, utgjør ny protokollkomité. De påfølgende tre (3) i stemmetall utgjør varamedlemmene.

VEDTEKTER

§ 12 **Valg av valgkomité**

Hvert regionstyre foreslår kandidater til valgkomiteen fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.

Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av valgkomiteen.

Valgkomiteen nominerer ni (9) kandidater og disse presenteres i prioritert rekkefølge for generalforsamlingen.

Valget under generalforsamlingen: Det velges fem (5) medlemmer og to (2) varamedlemmer i ett (1) valg. De fem (5) kandidatene som får høyest stemmetall, utgjør ny valgkomité. De påfølgende to (2) i stemmetall utgjør varamedlemmene.

LANDSSTYRETS LEDER

§ 13 Landsstyrets leder har ansvar for landsstyrets arbeid i perioden.

Landsstyret ved leder har personalansvar for generalsekretæren.

Landsstyret forpliktes i forretningsanliggende av styrets leder sammen med generalsekretær.

Ved stemmelikhet i landsstyret har leder dobbeltstemme.

Landsstyrets leder mottar honorar for vervet etter gjeldende regler.

LANDSSTYRET

§ 14 Landsstyret (LS) består av

- leder valgt av generalforsamlingen
- fem (5) øvrige medlemmer valgt av generalforsamlingen
- én (1) representant valgt av og blant de ansatte
- én (1) representant valgt av landsstyret i NMSU (LS-NMSU)

Landsstyret velger selv nestleder blant medlemmene som er valgt av generalforsamlingen.

Dersom valgt medlem blir ansatt i NMS i mer enn 20 % stilling går denne ut av LS så lenge ansettelsen varer. Vararepresentant trer i perioden inn som ordinært medlem.

For de ansattes representant og representant fra LS- NMSU velges det personlig vararepresentant.

§ 15 Fast medlem og vararepresentant fra LS-NMSU følger NMSU's valgperiode.

VEDTEKTER

§ 16 Ingen personer kan sitte sammenhengende som fast medlem i landsstyret i mer enn to (2) perioder. Etter et opphold på minst én (1) periode, kan en velges på nytt. Disse begrensningene gjelder ikke for varamedlemmer.

Et medlem kan sitte i inntil tre (3) perioder dersom vedkommende deler av tiden er valgt som leder.

§ 17 Rektor ved VID vitenskapelige høgskole har møterett til og talerett ved NMS landsstyre sine møter.

§ 18 **Om landsstyrets arbeid:**
Generalsekretæren er saksbehandler for landsstyret.

Landsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

NMS administrasjon og regionene inngår i en felles juridisk enhet med landsstyret som juridisk ansvarlig.

Landsstyret vil normalt møtes fysisk eller digitalt inntil seks (6) ganger i året.

§ 19 **Landsstyrets oppgaver innebærer følgende:**
Landsstyret har avgjørende myndighet i alle saker som ikke avgjøres av generalforsamlingen. I viktige saker bør landsstyret be om regionstyrenes råd. Landsstyret vurderer og beslutter til enhver tid hvilke saker som sendes på høring.

Landsstyret arrangerer minst to (2) møtepunkt for styrer/ledere i organisasjonen i hver LS-periode.

Landsstyret sluttfører arbeidet med strategiplanen i tråd med vedtak fra generalforsamlingen inkludert redaksjonelle- og layout-messige endringer.

Landsstyret har ansvar for, behandler og gjør vedtak om:
- Strategi- og handlingsplaner
- Delegeringsreglement
- Større strukturelle endringer i organisasjonen
- Medlemskapsordningen
- Vedtekter for arbeidet på feltene
- Vedtekter for NMS Gjenbruk
- Årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener
- Budsjett og regnskap, herunder økonomiske bidrag til NMS' barne- og ungdomsorganisasjon (NMSU)
- Avtaler som fordrer landsstyrets behandling
- Hovedavtale
- Tariffavtale
- Ansettelse av generalsekretær, samt arbeidsgiveransvar for generalsekretær
- Varslingsrutiner
- Retningslinjer for forvaltning, kjøp og salg av eiendommer

forts. § 19
- Retningslinjer for bruk av gaver til bestemte formål
- Oppnevner representanter til styrer der dette fordres av vedtektene til gjeldende styre
- Sted for generalforsamlingene
- Godkjenner protokoll for generalforsamlingen
- Andre saker som fremmes av generalsekretæren

PROTOKOLLKOMITEEN

§ 20 Protokollkomiteen velges av generalforsamlingen og består av tre (3) medlemmer. Medlemmene kan gjenvelges én (1) gang.

§ 21 Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.

§ 22 Protokollkomiteen påser at landsstyrets avgjørelser er i samsvar med NMS' grunnregler og vedtekter samt generalforsamlingens vedtak.

§ 23 Protokollkomiteen gjennomgår landsstyrets protokoller.

§ 24 Dersom protokollkomiteen mener det er behov for å reise spørsmål ved eller komme med kommentar til behandlingen av saker, gjøres landsstyret fortløpende kjent med dette.

§ 25 Protokollkomiteen går fortløpende gjennom landsstyrets referater og har nettmøter ved behov. Komiteen kan om nødvendig samles fysisk inntil ett møte i året. Den kan, ut fra egen vurdering, innkalle generalsekretær og andre i NMS' ledelse til samtale om aktuelle saker.

§ 26 Protokollkomiteen ved leder legger fram for generalforsamlingen en rapport om komiteens arbeid.

VALGKOMITEEN

§ 27 Valgkomiteen velges av generalforsamlingen og består av fem (5) medlemmer.

Medlemmene kan gjenvelges én (1) gang. Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.

§ 28 Valgkomiteen forbereder valg av landsstyreleder, landsstyre, protokollkomité og valgkomité iht. vedtekter for valg.

§ 29 Senest femten (15) måneder før generalforsamlingen, sender valgkomiteen melding til regionstyrene om de valg som skal foretas på kommende generalforsamling med oppfordring til å foreslå kandidater.

VEDTEKTER

§ 30 Valgkomiteen står fritt til å vurdere forslag som kommer inn fra regionene samt å foreslå egne kandidater.

Valgkomiteen skal på selvstendig grunnlag foreta en endelig nominasjon av de foreslåtte kandidatene ut fra en nødvendig helhetsvurdering av mulige sammensetning med tanke på geografi, kompetansespredning og kjønn.

§ 31 Ved flere kandidater til landsstyrets leder skal begge kjønn være representert.

§ 32 Valgkomiteen skal i sitt arbeide legge til rette for minst 40 % representasjon av begge kjønn i landsstyret og valgkomiteen, og at begge kjønn er representert i protokollkomiteen.

§ 33 De personer som valgkomiteen stiller opp på sitt forslag, skal spørres på forhånd og gjøres kjent med NMS' grunnregler, strategi- og handlingsplaner, jf. §19. Bare personer som er medlem i NMS og som har erklært seg villige til å stille som kandidater kan settes opp.

§ 34 Valgkomiteen ved leder presenterer kandidatene til de ulike valgene for generalforsamlingen.

REGIONSSTYRENE

§ 35 GRUNNLAG

a. Regionstyret arbeider i tråd med gjeldende grunnregler og vedtekter for organisasjonen.
b. Regionstyrets hovedoppgave er å bidra til virkeliggjøring av NMS strategi innenfor sitt geografiske område og arbeider i tråd med vedtatt strategiplan.

§ 36 REGIONSTYRETS RETTIGHETER OG PLIKTER

a. Har mandat til å bruke ansattressurser innenfor avtalte rammer.
b. Representant for regionstyret (områdeutvalg i region Nord) deltar i prosessen når det gjelder tilsetting av personell med regionale arbeidsoppgaver.
c. Deltar ved utarbeidelse og endring av instruks for stillinger til personell med regionale arbeidsoppgaver.
d. Er samtalepart og høringsinstans for landsstyret i viktige saker.
e. Møter landsstyret til drøfting av arbeidet i organisasjonen. (Jf. vedtekter for LS § 19)
f. Sender styrereferat og årsrapport til landsstyret.
g. I regioner uten regionstyre må det avtales med områdeutvalgene hvordan funksjonene mellom regionkoordinator og områdeutvalgslederne skal operasjonaliseres.

VEDTEKTER

§ 37 REGIONSTYRETS OPPGAVER

a. Utarbeide og vedta handlingsplan for regionen på grunnlag av områdeutvalgenes tiltaksplaner.
b. Utarbeide forslag til budsjett for regionstyrets og områdeutvalgenes aktiviteter.
c. Samarbeide med ledere og ansatte innenfor de aktuelle seksjonene i NMS.
d. Samarbeide med NMS gjenbruksbutikker, NMSU og NMS-leirsteder i regionen.
e. Følge opp frivillighetsarbeidet i regionen i samarbeid med ansatte og i tråd med overordnede planer.
f. Koordinere arbeidet i regionen og være til inspirasjon for områdeutvalgene i samarbeid med de ansatte.

§ 38 REGIONENS ORGANER, SAMMENSETNING/VALG

a. Regionstyret består av minimum fire (4) personer og velges på regionens årsmøte eller av områdeutvalgene. Begge kjønn skal være representert. Regionstyret konstituerer seg selv.
b. Leder for regionstyret kan velges i separat valg.
c. Representantene velges for en periode på ett til tre (1-3) år og kan gjenvelges én (1) gang. Nytt gjenvalg bør så ikke skje før etter opphold på én (1) valgperiode. Det bør velges personlige vararepresentanter.
d. Alle medlemmer i NMS og NMSU, medlemmer av forening og to (2) medarbeidere fra hver gjenbruksbutikk, samt representant for menigheter med misjonsavtale og som senest i løpet av året fyller femten (15) år, har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet.
e. Kandidatene bør være medlemmer av NMS.
f. Kandidatene er forpliktet til å arbeide i lojalitet med NMS' grunnlag og formål.
g. Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året årsmøtet holdes.
h. Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene.
i. I regionstyret sitter også én (1) representant fra NMSU og én (1) NMS-ansatt som har sitt arbeidssted knyttet til regionen, med stemmerett.
j. Regionstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

§ 39 SUPPLERENDE VEDTEKTER

Regionstyrene kan vedta supplerende vedtekter utfra eget behov. Disse skal godkjennes av landsstyret.

VEDTEKTER

OMRÅDEUTVALGENE

§ 40 GRUNNLAG

a. Områdeutvalgene arbeider i tråd med gjeldende grunnregler og vedtekter for organisasjonen.
b. Områdeutvalgenes hovedoppgave er å bidra til virkeliggjøring av NMS strategi innenfor sitt geografiske område og arbeider i tråd med vedtatt strategiplan.
c. I regioner uten regionstyre må det avtales med områdeutvalgene i hvilken grad de skal ivareta regionstyrets oppgaver.

§ 41 OMRÅDEUTVALGENES OPPGAVER

a. Utarbeide tiltaksplan for sitt område og gjøre de prioriteringer som er nødvendige utfra tilgjengelige ressurser.
b. Arbeide med motivasjons- og innsamlingsarbeid overfor foreninger, menigheter og enkeltpersoner.
c. Være samtalepart for regionstyret i vurdering av arbeidet i området.
d. Samarbeide med NMS gjenbruksbutikker, NMSU og NMS-leirsteder i området.
e. Sende referat fra områdeutvalgsmøtene til regionstyret/regionkoordinator.

§ 42 ØKONOMI

a. Jobber ut fra budsjett for arbeidet i regionen/området.
b. Økonomiforvaltning må skje i henhold til retningslinjer som beskrevet i NMS økonomihåndbok.
c. Inntekter i foreninger/grupper som er tilsluttet NMS tilhører organisasjonen. Midlene videresendes etter at nødvendige utgifter er trukket fra.

§ 43 SAMMENSETNING/VALG

a. Områdeutvalget bør samles minst fire (4) ganger i året.
b. Områdeutvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.
c. Områdeutvalget velges på årsmøte i området, og skal bestå av minimum tre (3) personer. Begge kjønn bør være representert.
d. Representantene velges for én (1) periode på én til tre (1-3) år og kan gjenvelges én (1) gang. Nytt gjenvalg bør så ikke skje før etter opphold på én (1) valgperiode.
e. Alle medlemmer i NMS og NMSU, medlemmer av forening og medarbeidere i gjenbruksbutikk, samt representanter for menigheter med misjonsavtale, og som senest i løpet av året fyller femten (15) år, har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet.
f. Kandidatene bør være medlemmer av NMS.
g. Kandidatene er forpliktet til å arbeide i lojalitet med NMS' grunnlag og formål.
h. Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene.
i. Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året årsmøtet holdes.

Misjonserklæring

Samme budskap - nye veier

En erklæring om misjon i vår tid

«Må de alle være ett … for at verden skal tro at du har sendt meg.» (Joh 17,21)

1. Misjonens plass i den kristne tro

I Jesus Kristus har Gud åpenbart sin kjærlighet for alle mennesker. Misjon springer ut av den treenige Guds egen bevegelse i verden. Misjon er en del av kirkens vesen. Evangeliet er åpent, offentlig og inviterende – og må alltid gis videre.

Misjon er først og fremst å ta del i det Gud allerede gjør og har gjort; våre liv hviler i Guds nåde. I Jesus Kristus er den verdensvide kirke én kropp, og misjon er et felles oppdrag for alle kristne. Troen får synlige uttrykk gjennom liv, ord og handlinger som preges av kjærlighet, tjeneste og sannhet.

Vi står i spenningen mellom Jesu ord om at «Guds rike er midt iblant dere», og bønnen om at det skal komme fullt ut: «La riket ditt komme». I denne spenningen får misjonen sin retning: ikke gjennom makt, men ved tjeneste. Ikke på avstand, men i nærhet.

2. Historiske lærdommer

NMS står i en lang og rik historie av nærvær, samarbeid og fellesskap med kirker og organisasjoner verden over. Gjennom dette arbeidet har det vokst fram livskraftige små og store nasjonale kirker som fortsatt vitner om evangeliets kraft. Dette arvegodset bærer vi med takknemlighet og ydmykhet.

Samtidig erkjenner vi at misjonshistorien er formet av sin tid. Opplysningstidens idealer, politiske strømninger, koloniale strukturer og maktforhold satte spor – både frigjørende og destruktive. NMS' selvforståelse bidro til fastlåste selvbilder av hvem som er giver og mottaker. Selv når intensjonene var gode, kunne praksis skape avhengighet, svekke lokalt eierskap og begrense unge kirkers handlingsrom.

Denne risikoen er ikke bare historisk; den utfordrer oss også i dag til kontinuerlig selvkritikk og ansvarlighet. Lærdommene kaller oss til en mer lyttende, likeverdig og gjensidig misjonspraksis, der evangeliet ikke bindes til én kulturform, men får slå rot i den jorda det lander.

Vi erkjenner feil og har smertelig erfart at misjonsarbeidet ikke må gå på bekostning av barns og familiers grunnleggende behov.

3. Dagens misjonsbilde

Kirken er i dag verdensvid, mangfoldig og livskraftig – med tyngdepunkt i det globale sør. Dette har endret misjonslandskapet grunnleggende: Misjon går ikke bare fra Vesten til resten, men fra alle steder til alle steder.

Kirkene vi samarbeider med verden over har alltid deltatt i Guds misjon, i sine egne sammenhenger og på tvers av grenser. I dag deltar mange også aktivt i den verdensvide kirkens felles misjonsoppdrag, med troserfaringer som beriker hele fellesskapet.

Misjon handler ikke bare om å gi, men også om å ta imot, dele og lære. NMS' lange erfaring med språk, kultur og samarbeid er en nøkkelressurs i en verden der grensekryssing krever sensitivitet, utholdenhet og gjensidighet.

NMS er en selvstendig organisasjon innenfor Den norske kirke og deltar sammen med den verdensvide kirke i Guds misjon.

4. Håp og handling – veien videre

Framtiden kaller på misjon som er helhetlig og bibelsk forankret.

NMS vil:

- Krysse grenser – geografiske, kulturelle, sosiale og språklige – for å dele evangeliet i ord og handling. NMS skal fortsatt sende misjonærer.
- Kalle, sende og motta utsendinger – fra alle steder, til alle steder – i tråd med samarbeidskirkers ønsker og kirkens mangfold.
- Styrke relasjoner – misjon skal skje i fellesskap mellom likeverdige kirker, organisasjoner og mennesker, forankret i åpne og ansvarlige rammer.
- Lytte og lære – i et globalt læringsfellesskap der én kirkes nåtid kan kaste lys over en annens framtid, og der ulike erfaringer beriker hverandre.
- Involvere og engasjere alle aldre – barn, ungdom og voksne skal få ta imot og dele i Guds misjon, lokalt og globalt.
- Fremme fellesskap – i en fragmentert tid vil vi skape rom for tilhørighet, tro, tjeneste og forsoning.
- Arbeide for rettferdighet og fred – fordi evangeliet må gi konkrete utslag for hvordan vi møter fattigdom, urett, konflikt og bevarer skaperverket.

Misjon er bevegelse. Jesu oppstandelse gir visshet om at Gud gjør alle ting nye. Derfor er misjon både håp i handling og handling i håp.

Vi tror at Guds rike allerede er nær, samtidig som vi ber: «La riket ditt komme».

Med samme budskap – på nye veier.



Uten våre faste givere, vil ikke NMS være i stand til å dele troen på Jesus, bekjempe urettferdighet eller utrydde fattigdom.

Våre FASTE GIVERE er ryggraden i gaveinntektene til NMS.

Faste inntekter gir forutsigbarhet og mulighet til langsiktige satsinger sammen med våre kirkepartnere rundt 20 land rundt om i verden.

Vi trenger flere FASTE GIVERE.

Både deg som allerede har et engasjement i organisasjonen, og du som «bare» ønsker å være med som giver.

Din gave utgjør en forskjell!

Bli FAST GIVER - i dag!

nms.no/gi

Hvem som gjør hva

Oversikt over hvilke oppgaver de ulike avdelinger i NMS, underselskaper (AS) og NMSU har.

AVDELING GLOBAL

Avdelingens målsetting er å arbeide for en levende kirke over hele jorden i samarbeid med våre partnere. Sammen vil vi:

- Dele troen på Jesus
- Utrydde fattigdom
- Bekjempe urettferdighet

Vi arbeider med og gjennom våre partnere i gjensidig respekt for hverandres egenart og erkjennelse av at alle både kan bidra og har behov for å motta.

Vi ønsker å bygge misjonale og diakonale kirker samt utvikle og styrke våre partnere og deres rolle i sivilsamfunnet.

De styrende verdier for arbeidet i Global er konfliktsensitivitet, likestilling, omsorg for skaperverket og praktisering av Use Your Talents.

Gjennom et mangfold av ansatte, utsendinger, prosjekter, og et stort nettverk med dype historiske røtter, vil vi nå stadig nye mennesker med evangeliet i ord og handling.

AVDELING KOMMUNIKASJON OG INNSAMLING (KomInn)

Avdelingens mål er å sørge for at NMS får inn nok gaveinntekter – ca. 90 millioner kroner i året - til å drive misjonsarbeidet videre i rundt 20 land verden over.

Oppgaver:

- Vi rekrutterer nye givere – både enkeltpersoner, skoler, bedrifter, organisasjoner og andre som ønsker å bidra med gaver
- Vi følger opp eksisterende givere
- Vi driver variert informasjonsarbeid, både på digitale flater og på papir (podkast, Misjonstidende, nms.no, Facebook, Instagram etc.)
- Vi skaper nye inntekter gjennom julehefter, påskemagasin, nettbutikk, konserter m.m.
- Vi bygger NMS' omdømme gjennom et aktivt, utadrettet informasjonsarbeid, en bevisst grafisk profil og offensive innsamlingskampanjer

AVDELING FRIVILLIGHET

Avdelingens mål er å skape, styrke og utvikle misjonsengasjement hos mennesker i Norge, slik at det kan bli en levende kirke over hele jorden.

Oppgaver:

- Rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige i regionene
- Oppfølging av foreninger og småfellesskap i NMS
- Oppfølging av menigheter med misjonsavtale i Dnk
- Legge til rette for attraktive destinasjoner også for unge voksne og mennesker «midt i livet» i regionene
- Formidling av misjonsinformasjon og brobygging mot leirstedene

NMS GJENBRUK

Vår målsetting er å skape gode møteplasser der vi samler inn og selger gjenbruksprodukter for å redusere forbruk og bevare skaperverket. Overskuddet går til prosjekter i NMS.

Oppgaver:

- Oppfølging og kursing av frivillige medarbeidere
- Et forskriftsmessig og godt arbeidsmiljø
- Oppfølging og videreutvikling av butikker og butikkdriften
- Bidra til oppstart av nye butikker/nyetablering av butikker

AVDELING HR

Skal legge til rette for god og forsvarlig personalforvaltning gjennom:

- Rekrutteringsprosesser i NMS/andre deler av NMS-konsernet
- Personalregistrering, personalarkiv og nødvendige personalpolitiske dokumenter
- Lønn, pensjon og forsikring til de ansatte
- Personalutviklende ordninger/tiltak
- Bistand til personalansvarlige ledere i personalsaker
- Ledelse/bistand i omorganiserings-/nedbemanningsprosesser
- Følge opp handlingsplan for misjonærbarn

AVDELING ØKONOMI OG ADMINISTRASJON

Skal legge til rette for/følge opp forsvarlig og god økonomiforvaltning gjennom:

- Rutiner, systemer, internkontroll og rapportering knyttet til økonomiforvaltning
- Støtte og opplæring til ledere, ansatte og frivillige i NMS-konsernet i saker relatert til økonomi og administrasjon
- Å styrke våre partnere som aktører i det sivile samfunn gjennom dialog og kompetanseutvikling knyttet til økonomiforvaltning
- Koordinering av overordnede administrative funksjoner/oppgaver (styreorganer, IKT, tjeneste-/samarbeids-/innkjøpsavtaler, utredningsarbeider, arkiv-/dokumentbehand ling, HA-kontor)

NMS EIENDOMMER

Eier og forvalter NMS sine eiendommer.

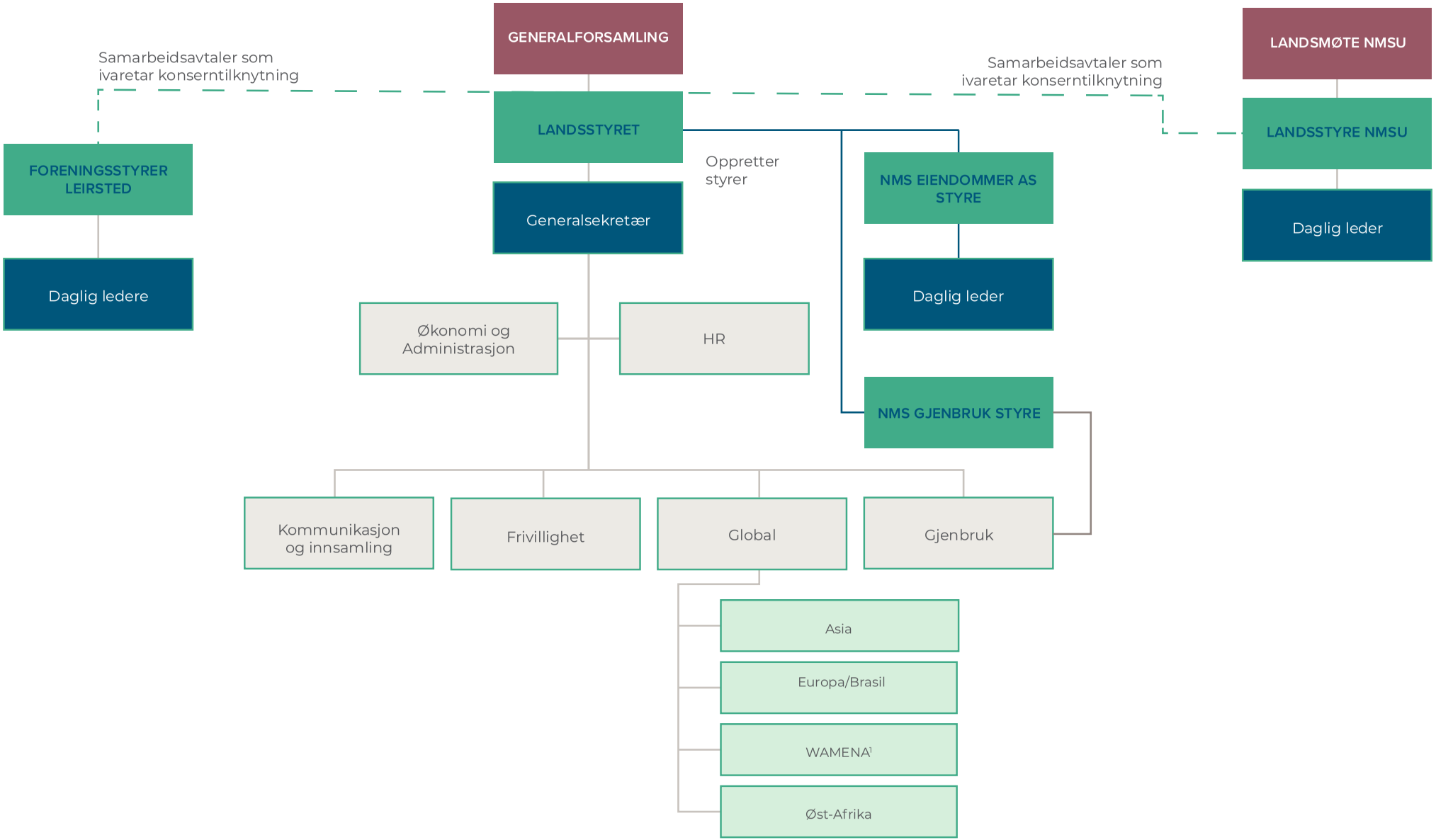
NMS LEIRSTEDER

NMS eier leirsteder over hele landet, som nå er drevet av lokale foreninger for å skape engasje-ment for NMS og tilbud for leir, selskaper, menighetsturer, ferie, kurs og konferanser.

NMSU

NMSU er NMS sin barne- og ungdomsorganisasjon med lokallag og enkeltmedlemmer i hele Norge.

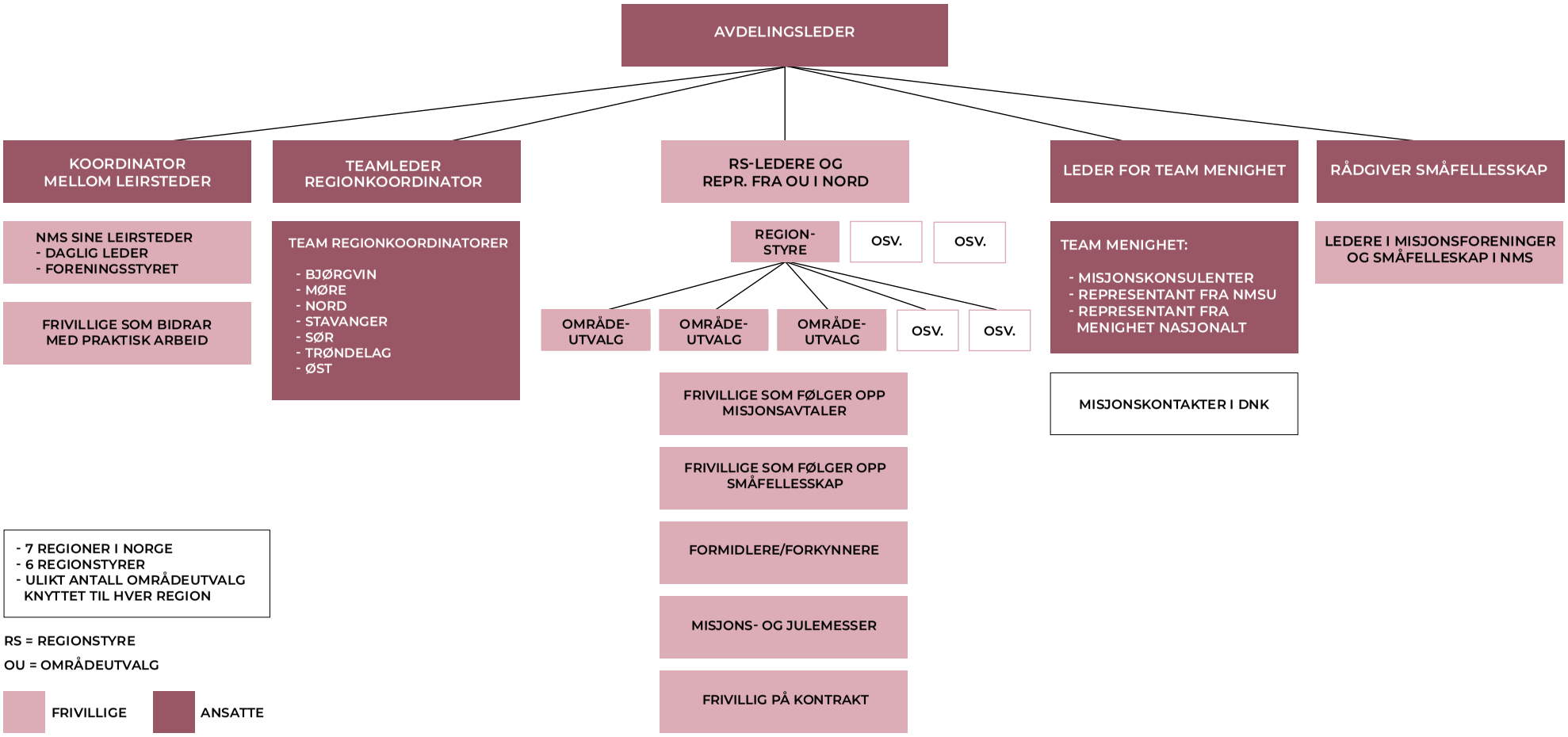
NMS organisasjonskart 2026



[1] WAMENA står for Vest-Afrika, Midtøsten og Nord-Afrika

ORGANISASJONSKART 2026

NMS FRIVILLIGHET



Visjon

En levende kirke over hele jorden!

Motto

LA DITT RIKE KOMME!

Hovedmål

Sammen vil vi:
Dele troen på Jesus, bekjempe urettferdighet og utrydde fattigdom

Hvem vi er

NMS er en norsk misjonsorganisasjon som arbeider for å bidra til en levende kirke over hele jorden. Grunnlaget for NMS sin drift skapes og utvikles gjennom arbeidet i Norge.

Grunnlagsdokumentet «Kjærligheten tar aldri slutt» ligger til grunn for måten vi jobber på.

Prioriteringer

KIRKEBYGGER	UTVEKSLING	USE YOUR TALENTS	MISJONS-ENGASJEMENT	ORGANISASJON
NMS vil være en misjonerende og diakonal kirkebygger i en verdensvid kirke.	NMS vil satse på utsendelse og utveksling.	NMS vil frigjøre talenter og forløse ressurser.	NMS vil utløse og følge opp lokalt og globalt engasjement for misjon hos enkeltmennesker, foreninger og småfellesskap i og sammen med Dnk.	NMS vil forbedre samhandling og effektivisering i egen organisasjon.

Premisser

Konfliktsensitivitet | **Kjønnsroller og likestilling** | **Klima og bærekraft** | **Use Your Talents**

KILDE: GRUNNREGLENE OG NMS`STRATEGI 2024 - 2030

NMS SIN HISTORIE



Sterkt engasjement for misjon over hele landet, både blant kvinner og menn. ***F****oto:* «Zuluforeningen» sammen med prest Peder Aa. Rødseth m/fam. på «Bekkelund», Stokkav. Stavanger, ca. 1905. *Fotograf: Ukjent**



Kvinner fikk stemmerett i NMS hele ni år før det var gitt stemmerett for kvinner ved politiske valg i Norge. Bolette Margrethe Gjør (1835-1909) gjorde en viktig innsats for å sikre kvinner stemmerett i NMS. *Fotograf: Daniel Georg Nyblin**

I 1902 ble første forsøk på å etablere en selvstendig kirke i et misjonsland underkjent av daværendegeneralsekretær Lars Dahle. Nå startet man på ny opp prosessen. Men vestlige kolonimakter ytret motstand, og også blant noen av misjonærene ble det uttrykt skepsis mot å gå for fort fram.

1830 og framover:

1842

NMS blir stiftet i Stavanger 9. august 1842.

1843



NMS sender ut sin første misjonær, Hans P. Schreuder, til Zululand (i dag: Sør Afrika). *Fotograf: Ukjent**

1845



Missionstidende utgitt. En medieæra begynte: Blader for barn, unge og voksne. Siden: Misjonsfilmer, lysbildeserier, tv- og radiosendinger, bøker. *Fotograf: Ukjent**

1904

1912 og framover:

1940-45



NMS ble som eneste norske misjonsorganisasjon overtatt av tyskerne. Da gikk organisasjonen under jorden, noe som skapte problemer for utbetaling av lønn til medarbeiderne på misjonsfeltene. Kong Haakon 7 fikk høre dette og ga personlig en stor pengegave som sammen med støtte fra både Sverige og USA gjorde at utbetalingene likevel kunne holde fram.

Fotograf: United States Library of Congress's Prints and Photographs division.

Vecteezy.com

* *Kilde: VID Misjons- og diakoniarkivet*



Misjonærene hadde i 1945 vært «fanget» på sine arbeidssteder lenge. Noen opptil 12-13 år. Det var nesten umulig å skaffe skipsleilighet hjem til Norge pga. et stort antall soldater som også skulle til sine hjemland, og verdenstonnasjen var halvert. Da skaffet NMS seg et eget fly (DC 3) til misjonærtransport!

*Fotograf: Ukjent**



NMS U, NMS sitt arbeid blant barn og unge, blir etablert som en egen organisasjon.

Fotograf: Endre Hilleren/NMS

NMS GJENBRUK åpner sin første gjenbruks-butikk i 1998. Etterhvert skal denne satsingen vokse til å bli Norges største gjenbrukskjede.

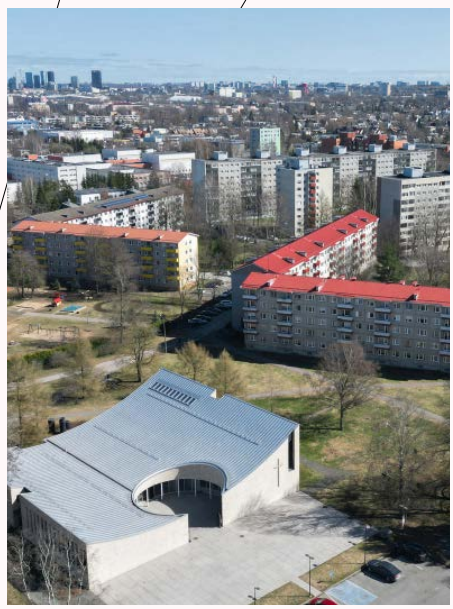
1945

1950 og framover:

Prosessen med å selvsten-diggjøre kirkene som NMS hadde vært med på å starte og drive, kommer nå i gang. Generalsekretær Fridtjov Birkeli blir en viktig drivkraft. Først ut var Den gassisk-lutherske kirke, som ble konstituert i 1950.

NY FORSTÅELSE avmisjonensutviklings-arbeid som diakoni gjøres gjeldende. Utviklingsarbeidet er ikke et tillegg til det egentlige misjonsar-beidet, men som en integrert del av misjonens kjerne.

1968-72



En ny erkjennelse vokser fram: Også Europa er et misjonsfelt.

Foto fra Estland: Maria Indrøy Risanger/NMS

1970 - 94

1992

1998

2000 og framover:

Flere omorganiseringer skjer i NMS. Målet er å få mer ut av begrensede ressurser og å vekke misjonsinteresse og misjonsengasjement på nye måter og blant nye årskull.
NMS har etterhvert samarbeid med kirker og organisasjoner i over 20 land og områder.
Sammen vil vi dele troen på Jesus, bekjempe urettferdighet og utrydde fattigdom.




VÅ
REK
JEN
NET
EG
N
VI VIL SØKE GUD
I BIBEL OG BØNN
Alene og
sammen med andre.
Vi vil søke stillhet
i hverdagen og
i årets rytme.
VI VIL TJENE
JESUS DER VI BOR
Ved å bety noe for stedet og
menneskene der vi bor.
Ved å samarbeide med gode
krefter i lokalsamfunnet.
Uten å miste vårt globale
engasjement for misjon.
VI VIL LEVE
ENKLERE
Vi vil oppmuntre hverandre
til valg som forenkler livet.
Vi vil ta ansvar for glede og
minne hverandre om grunner vi har
til å være takknemlige og glade.
Vi vil ta vare på skaperverket
og være nøysomme.
VI VIL HA ET
ÅPENT BORD
Vi vil gjerne ha det
godt sammen og være
bra for andre.
Vi vil være imøtekommende
og gjestfrie overfor hverandre
og omverdenen.
NiMS

MISJONSTIDENDE

Aktuelt om
kirke og misjon
siden 1845

Vil du bli berørt og begeistret?

6 magasin årlig *gratis* rett i postkassen











Interessert? Sjekk
nms.no/misjonstidende
eller

Send NMS MT
til 2490

Her er NMS til stede

NMS Hovedkontor

NMS/NMSU Regionale kontorer
https://nms.no/engasjer-deg/region - https://nmsu.no/

Region Bjørgvin - BERGEN
Region Stavanger - VID STAVANGER
Region Sør - KRISTIANSAND
Region Trøndelag - TRONDHEIM
Region Møre - ÅLESUND
Region Nord m/admin. i OSLO
Region Øst - OSLO

NMS Gjenbruk m/butikknavn
https://www.nmsgjenbruk.no/vare-butikker

Leirsted/Misjonssenter m/navn
https://nms.no/leirsteder

Andre lokaler
TRONDHEIM - Sommerveita + Bazaar 1880
OSLO - NMS Lilleborg + Bazaar 1966
STAVANGER - Nygata + Bazaar 1914

Skoler (NMS er medeier)
NLA - Bergen, Oslo, Kristiansand
VID - Bergen, Oslo, Stavanger, Tromsø
KVN - Nesna
KVT - Trondheim
KG - Oslo

