



Премиум Нэксус ХК
Байгал орчин, нийгэм,
засаглалын тайлан

2024



Агуулга

◇ ТОГТВОРТОЙ БАЙДЛЫН
УДИРДЛАГЫН ТОГТОЛЦОО

Компанийн тухайн

Удирдлагын менежмент, амлалт

Тогтвортой байдлын бодлого

Удирдлагын бүтэц

Тогтвортой хөгжлийн нөлөөллийн
үнэлгээ

Чадавх бүрдүүлэлт

Хяналт шинжилгээ

Тогтвортой байдлын тайлагнал,
баталгаажуулал

◇ БАЙГАЛЬ ОРЧИН

Эрчим хүч

Хүлэмжийн хийн ялгарал

Уур амьсгалын өөрчлөлт

Ус

Хог хаягдал

◇ НИЙГЭМ

Хүний нөөцийн хөгжил

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал

Эрх тэгш байдал

Хүртээмжтэй тэгш оролцоо

Нийгмийн хариуцлага, ил тод
байдал

◇ ЗАСАГЛАЛ

Компанийн засаглал

Төлөөлөн удирдах зөвлөл

Авлига, ёс зүй

Хүртээмжтэй тэгш оролцоо

Комплаенс, хууль дүрмийн мөрдөлт



КОМПАНИЙН ТУХАЙ





МЭНДЧИЛГЭЭ

Премиум Нэксус ХК-ийн ажилчид болон удирдлагын багийг төлөөлөн 2024 оны Байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын тайланг танилцуулж байгаадаа баяртай байна.

2024 он нь бидний хувьд тогтвортой өсөлтийг хариуцлагатайгаар хэрэгжүүлэх, бизнесийн үнэт зүйлсээ улам бүр гүнзгийрүүлсэн чухал жил боллоо. СУ-ийн стратегийн төвд оршдог “Хамтын үнэ цэн”-ийн зарчим нь үйл ажиллагаа бүрд шингэсэн хэвээр бөгөөд энэ нь хөрөнгө оруулагчид, түншүүд болон хэрэглэгчдийн итгэлийг бататгаж буй үндэс суурь болж байна.

Бид төвлөрсөн логиستيкийн системийг улам боловсронгуй болгон, түгээлтийн үр ашгийг нэмэгдүүлж, нүүрстөрөгчийн хийн ялгарлыг бууруулах чиглэлээр бодит ахиц гаргалаа. СУ дэлгүүрийн тоо 450 давж, бид илүү олон ажлын байр бий болгож, жижиг бизнес эрхлэгчдэд зориулсан франчайз хөтөлбөрөө тэлснээр 60 орчим шинэ эрх эзэмшигчийг дэмжсэн. Үүний хүрээнд эмэгтэй бизнес эрхлэгчдэд чиглэсэн зээлийн бүтээгдэхүүнийг зах зээлд нэвтрүүлсэн нь хүртээмжтэй хөгжлийг дэмжсэн чухал алхам байлаа.

Хүнсний аюулгүй байдлыг хангах хүрээнд бүх хоол нийлүүлэгчдийг HACCP стандартын дагуу гэрчилгээжүүлж, хяналтын тогтолцоог бэхжүүлсэн. Мөн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд ICU хөтөлбөрөө үргэлжлүүлэн, байгалийн гамшиг, уур амьсгалын эрсдэлд хариу үзүүлэх чадамжаа сайжрууллаа. Цаашид бид тогтвортой өсөлтийг хангахын зэрэгцээ ESG БОНЗ зарчмуудыг шийдвэр гаргалт, хөрөнгө оруулалтын бодлогодоо нэгтгэхийн төлөө тууштай ажиллах болно.

Өлзийсүрэн Эрдэнэчимэг

ТБОНЗ Хорооны Дарга
Премиум Нэксус ХК

Түүхэн замнал



2015

- Монголын хамгийн анхны конвениенс дэлгүүр Сэнтрал Экспресс сүлжээг 3 салбар дэлгүүртэйгээр нээв.

2017

- Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХХК-ийг үүсгэн байгуулав.

2018

- CU брэндийн мастер франчайз эрх эзэмшигч БНСУ-ийн Би Жи Эф Ритэйл компанитай гэрээ байгуулж CU брэндийн франчайз эрх хүлээн авав.
- Монголын анхны “Анхны ая тухтай” дэлгүүрийн MNS гэрчилгээг авав.

2019

- CU брэнд 1 жилийн дотор 50 салбар дэлгүүртэй болов.
- CU үнэнч хэрэглэгчийн хөтөлбөрийг эхлүүлж CU аппликэйшныг нэвтрүүлэв.

2020

- Топ 100 аж ахуйн нэгжээр анхны удаагаа шалгарч, 97-р байранд эрэмбэлэгдлээ.
- Монголын хамгийн анхны 100 салбар дэлгүүртэй сүлжээ болов.
- Олон улсын GMP, HACCP стандартыг хангасан Монголын хамгийн анхны нийтийн хоолны үйлдвэр ашиглалтад оров.
- CU брэндийн франчайз хөтөлбөрийг албан ёсоор эхлүүлэв.

Түүхэн замнал



2021

- Хүйтэн хэлхээний түгээлтийн төвийг ашиглалтад оруулав.
- CU брэнд хувьцаагаа гаргав.

2022

- Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХК нь Сиркл Чейн ХХК-ийн Circle K сүлжээ дэлгүүрийн 12 салбарыг худалдан авах хэлцэлд гарын үсэг зурж баталгаажуулж авсан.
- CU сүлжээ дэлгүүрийн нэг өдрийн борлуулалт 1 тэрбум төгрөгт хүрэв.
- Монголын хамгийн анхны 200 салбар дэлгүүртэй сүлжээ болов.
- Топ 100 аж ахуйн нэгжээр 2 дахь удаагаа шалгарч, 39-р байранд эрэмбэлэгдлээ.
- БНСУ-ын нөү хау бүхий Мэдээллийн технологийн цогц систем хөгжүүлж, сүлжээний хэмжээнд нэвтрүүлээ.
- CU брэндийн орон нутаг дахь анхны салбар дэлгүүр нээгдэв.

2023

- Топ 100 аж ахуйн нэгжээр 3 дахь удаагаа шалгарч, 11-р байранд эрэмбэлэгдлээ.
- Монголын хамгийн анхны 300 салбар дэлгүүртэй сүлжээ болов.
- Монгол Улсын Ерөнхийлөгч Ухнаагийн Хүрэлсүх “Хүнсний хангамж, аюулгүй байдал” үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд хоолны үйлдвэрт айлчлал зохион байгуулав.

2024

- Үйл ажиллагааны ашигт ажиллагаанд хүрэв
- Топ 100 аж ахуйн нэгжээр 4 дэх удаагаа шалгарч, 8-р байранд эрэмбэлэгдлээ.
- Монголын хамгийн анхны 400 салбар дэлгүүртэй сүлжээ болов.

Компанийн тухай

Премиум Корпорэйшн нь 2015 онд өөрийн 100%-ийн хөрөнгө оруулалтаар Монголын анхны конвинеенс дэлгүүр болох Сэнтрал Экспрессийг үүсгэн байгуулсан.

2017 онд Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХХК-ийг байгуулж, 2018 оны 8-р сард БНСУ-ын жижиглэн худалдааны тэргүүлэгч Би Жи Эф Ритэйл ХК-тай хамтран CU брэндийн мастер франчайз эрхийг авч, компанийн нийт хувьцааны 10%-ийг эзэмшүүлэх хөрөнгө оруулалт татан Монголын зах зээлд CU брэндийг нэвтрүүлсэн. Би Жи Эф Ритэйл ХК нь БНСУ-д 18,000 гаруй CU салбар дэлгүүртэй.

Сэнтрал Экспресс Си Ви Эс ХХК нь 2021 онд Монголын Хөрөнгийн Бирж дээр IPO амжилттай хийж хувьцаат компани болсон. 2023 оны эцэст хувьцаа эзэмшигчдийн хурлаар компанийн нэрийг Премиум Нэкус ХК болгон өөрчилж, хөгжлийн дараагийн шатанд гарсан. Энэхүү өөрчлөлтийн хүрээнд Чингис Шар Айраг ХХК, Сэнтрал Коммерс ХХК, Сэнтрал Кофе Рөүстинг ХХК, Стора Централ ХХК зэрэг компаниудыг шинээр хувьцаа гаргах замаар нэгтгэж, босоо интеграцийн хөрөнгө оруулалт хийсэн.



Хоолны үйлдвэр, нэгдсэн түгээлтийн систем, 445 салбартай конвинеенс сүлжээ дэлгүүрийн үйлчилгээ.

CU төвтэй, нэгдсэн нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээтэй цогц эко-систем.

Премиум Нэксусийн эко-систем ба түүний давуу талууд



Борлуулалт болон ашигт ажиллагааны өсөлт

CU сүлжээ дэлгүүртэй хамтран ажилласнаар ханган нийлүүлэгчид борлуулалтын төлөвлөлтөө оновчтой болгож, эрэлтээ зөв таамаглан, үргүй зардлаа бууруулах боломжтой. Энэ нь ханган нийлүүлэгчдийн бизнесийн хамтын ашигт ажиллагааг нэмэгдүүлнэ.



Логистик болон нэгдсэн түгээлтийн үр ашиг

Монгол Улсын өнөөгийн дэд бүтцийн нөхцөл байдлаас шалтгаалан бүтээгдэхүүний нийт өртгийн 30 орчим хувийг логиستيкийн зардал эзэлж байгаа нь дэлхийн дунджаас 2-3 дахин өндөр үзүүлэлт юм. Премиум Нэксус нь логиستيкийн дэд бүтцийг сайжруулснаар энэхүү үр ашиггүй байдлыг арилгах боломжтой.



Хөрөнгө оруулагчдын нэгдмэл ашиг сонирхол

CU сүлжээ дэлгүүрийг түшиглэн үйл ажиллагаа явуулдаг бизнесүүдийг нэгтгэснээр хамтын хүчээр илүү үнэ цэнийг бий болгох боломжтой. Тус хамтралын хүрээнд хөрөнгө оруулагчид шинээр үүсэх бүх боломжуудаас ашиг хүртэх болно.



Байгал орчин, Нийгэм, Засаглалын өндөр стандарт өргөн цар хүрээ:

CU сүлжээ дэлгүүрийн ханган нийлүүлэгчид, ялангуяа жижиг, дунд үйлдвэрлэгчид Премиум Нэксусийн олон улсын жишигт нийцсэн БОНЗ-ын (ESG) туршлагыг өөрийн үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэх боломжтой.



Үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамж

CU сүлжээ дэлгүүр үйлдвэрлэгчидтэйгээ хамтран бүтээгдэхүүн хөгжүүлснээр хэрэглэгчдийн хэрэгцээнд бүрэн нийцсэн бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэх боломжтой. Энэ нь хэрэглэгчийн сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлж, үнэнч хэрэглэгчдийн тоог өсгөх боломжтой.



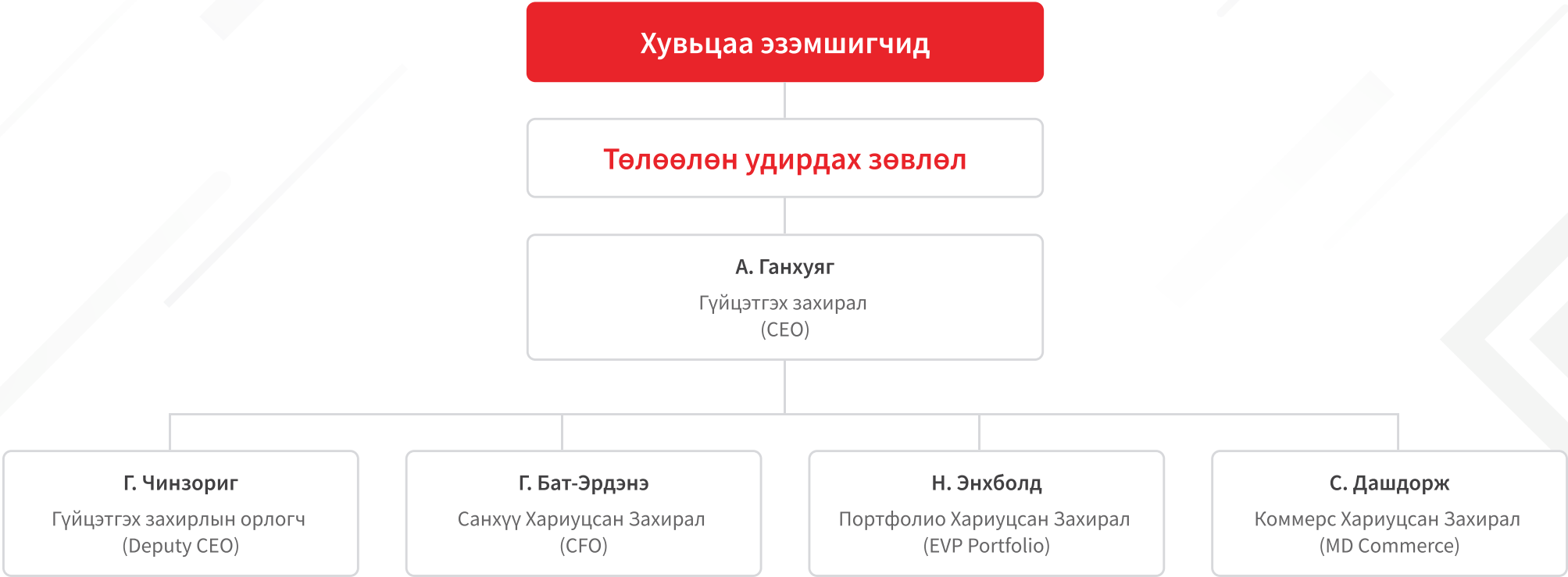
Ажиллагсдын өсөж дэвших боломж, сэтгэл ханамж

Премиум Нэксус ХК-д ажилласнаар ажилтнууд групп компанийн хүрээнд өсөж хөгжих, Премиум туршлагаас суралцах боломжууд нээлттэй болно.

Бизнесийн бүтэц



Удирдлагын бүтэц





Монгол Улсын ТОП 100 аж ахуйн нэгж

8-р байр

Премиум Нэксус ХК - Монгол улсын ТОП 100 аж ахуйн нэгжийн 8-р байранд шалгарлаа!

2023 онд Монгол улс нийт 21.5 их наяд төгрөгийн татварын орлого төвлөрүүлсний 29% буюу 6.29 их наяд төгрөгийг ТОП-100 аж ахуйн нэгж бүрдүүлжээ.

Премиум Нэксус ХК нь Монгол улсын ТОП 100-д 4 дэх удаагаа багтаж, дараах амжилтуудыг үзүүллээ:

Борлуулалтын орлогоороо	35-р байр
Төлсөн татварын дүнгээр	80-р байр
Даатгуулагчийн тоогоор	2-р байр
Ашгийн хэмжээгээр	97-р байр
Хөрөнгийн эрэмбээр	91-р байр
Нийт дүнгээр	8-р байр





Сургалт, хөгжлийг дэмжигч шилдэг ажил олгогч

Премиум Нэксус ХК - "Mongolian Labor Market Summit: Good Workplace Awards 2024" арга хэмжээний Сургалт хөгжлийг дэмжигч шилдэг ажил олгогчоор шалгарлаа.

Хөдөлмөрийн зах зээлийн хамгийн том чуулган болох "MONGOLIAN LABOR MARKET SUMMIT: Good Workplace Awards 2024" нь хүний нөөцийн салбарт шилдэг туршлагыг нэвтрүүлж байгаа байгууллагуудыг шалгаруулдаг нэр хүндтэй арга хэмжээ юм. Энэ удаагийн шалгаруулалтад 270 гаруй компанийн материалыг 10 номинацийн хүрээнд хүлээн авсан бөгөөд олон талт шүүгчдийн бүрэлдэхүүнтэй онооны системээр үнэлжээ.

Энэхүү амжилт нь компани ажилтнуудынхаа тогтвортой хөгжил, ур чадварын ахиц, олон улсын хөдөлмөрийн стандартыг мөрдөх зэрэг хувь нэмрийг өндрөөр үнэлснийг илтгэж байна.

2023-2024

22,919 ажилтанд**122,981** хүн цаг

2023-2024 онд сургалтын баг нийт **22,919** ажилтанд **122,981** хүн цагийн сургалтыг **830** удаагийн давтамжтай хүргэжээ.

2023-2024

1,293**387**

Сургалтад суусан ажилтнуудаас **1,293** ажилтан карьер зэрэглэл хөндлөн чиглэлд ахисан бол босоо чиглэлд **387** хүн албан тушаал дэвшсэн





ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖИЛ





Тогтвортой хөгжлийн, бодлого, стратеги

Хэдийгээр Премиум Нэксус ХК-д тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлсон, хэрэгжилтийг хангасан журмын зохицуулалт хийсэн тухайлсан баримт бичиггүй боловч байгууллагын удирдлагын зүгээс тогтвортой хөгжлийн чиглэлд өгч буй анхаарал зэргийг үндэслэн байгууллагын цаашдын бодлого, стратегид тогтвортой хөгжлийн асуудлуудыг үндсэн асуудлуудын нэгээр тодорхойлж, холбогдох бодлогын баримт бичгийг боловсруулж, удирдлагын түвшинд манлайлал үзүүлэн ажиллаж, компанийн Ёс зүйн дүрмийг шинэчлэн Шүгэл үлээх үйл ажиллагааны журам, Гомдол хүлээж авах, барагдуулах журмыг боловсруулан, хэрэгжүүлж байна. Үйл ажиллагааны зорилго, зорилтоо Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилготой уялдуулан тодорхойлон төлөвлөж, хэрэгжилтийг ханган үр дүнг бүх оролцогч талуудад нээлттэй, ил тодоор тайлагнах үйл явц төлөвшин жигдэрсэн байна.

Чадавх бэхжүүлэх үйл ажиллагаа

Тогтвортой хөгжлийн сургалтын нэгдсэн хөтөлбөр гараагүй боловч Хөдөлмөрийн харилцаа, ХАБЭА, байгаль орчин, бэлтгэн нийлүүлэлтийн тогтвортой байдал чиглэлээр сэдэвчилсэн сургалтууд хийгдсэн. Мэдээллүүд нь холбогдох хэсэгт орсон болно.

Хяналт

ТУЗ-ийн дэргэдэх “БОНЗ-ын хороо” нь компанийн БОНЗ-тай холбоотой бодлого, стратеги болон дүрэм журмыг боловсруулах, тэдгээрийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, дотоод хяналт, эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааг хянан нягтлах үүрэгтэй ажилладаг.

Тайлагнал ба баталгаажуулалт

Премиум Нэксус ХК нь 2021 оноос эхлэн (олон нийтэд нээлттэй хувьцаат компани болохоосоо өмнө) БОНЗ-ын тайланг боловсруулж, хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулж, олон нийтэд нээлттэй байршуулж байна.

Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа

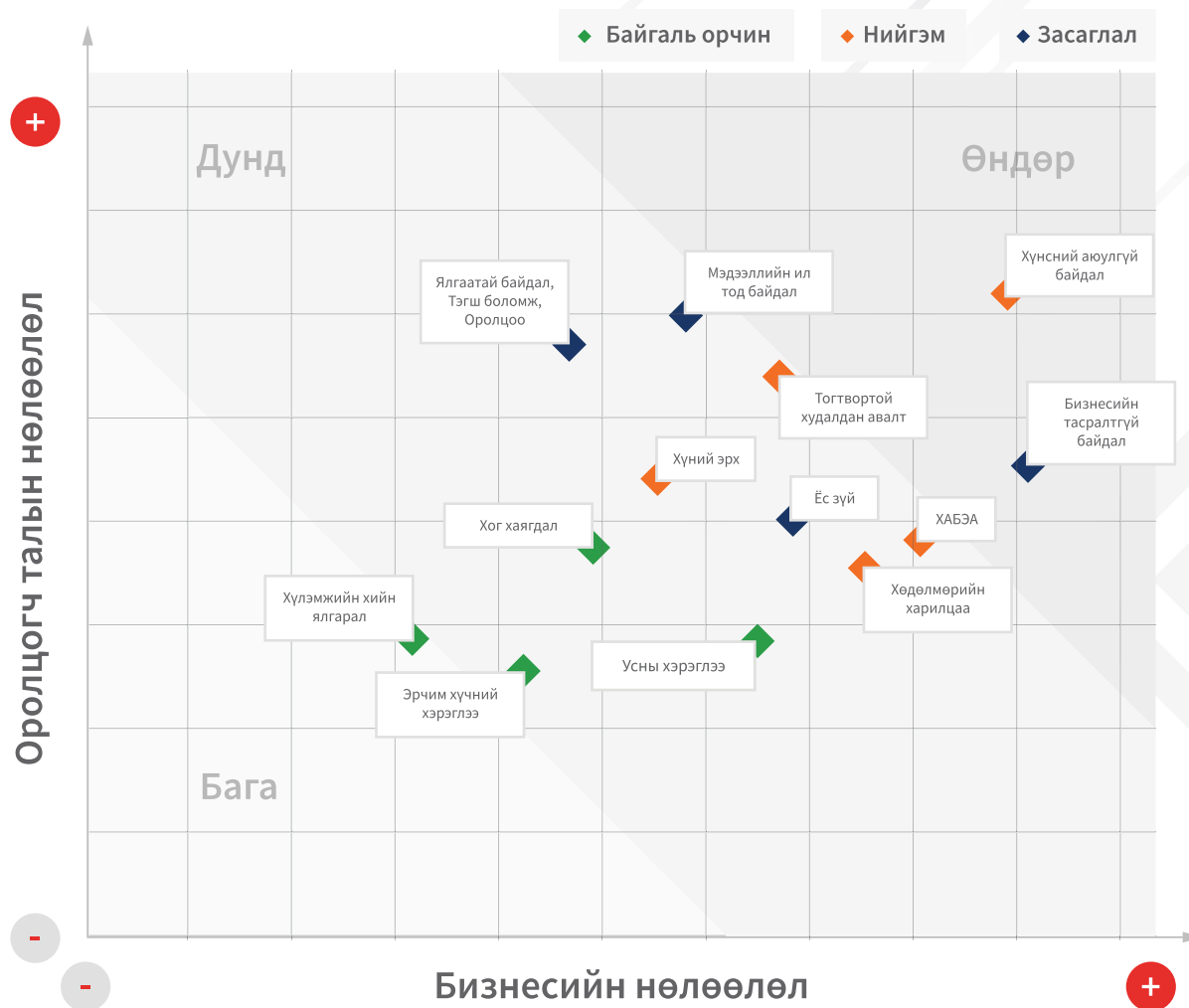
Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхимтай хамтран ажилладаг. НҮБ-н Бизнес ба Хүний Эрхийн чиглэлээр баримтлах зарчмыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэхэд төр болон олон улсын байгууллагаас хөхиүлэн дэмжиж буйд хамтын чармайлтаар Тогтвортой хөгжлийн зорилго, зорилтуудыг биелүүлэхэд идэвхтэй оролцож байна.



БОНЗ-н материаллаг байдлын үнэлгээ

Премиум Нэксус ХК нь 2023 оны Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын (БОНЗ) тайлангийн хүрээнд дотоод болон гадаад оролцогч талуудын саналд үндэслэн, байгууллагын үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй БОНЗ-ын нөлөөллийн 14 хүчин зүйлээр материаллаг байдлын чанарын үнэлгээг хийсэн. Энэхүү үнэлгээ нь компанийн хувьд БОНЗ-ын аливаа асуудал оролцогч талууд болон байгууллагын хувьд хэр зэрэг чухал болохыг тодорхойлох, тухайн асуудал компанийн санхүүгийн гүйцэтгэл, нэр хүнд, урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгох чадварт үзүүлэх боломжит нөлөөллийг үнэлэхэд чиглэсэн юм. 2024 оны БОНЗ-ын тайлангийн хувьд дээрх материаллаг байдлын үнэлгээг хадгалж, өмнөх онтой ижил 14 хүчин зүйлд үндэслэн үнэлгээ хийж, оролцогч талуудын чухалчилж буй асуудлуудыг үргэлжлүүлэн хянаж, тайлагнасан болно.

БОНЗ-ын нөлөөллийн хүрээнд авч үзсэн 14 хүчин зүйлсийн хүрээнд Премиум Нэксус ХК-ийн дэвшүүлсэн зорилтууд болон материаллаг байдлын үнэлгээний матриксыг харуулав.





БАЙГАЛЬ ОРЧИН





Байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөө

Премиум Нэксус ХК нь Монгол Улсын "Байгаль орчныг хамгаалах тухай хууль", "Байгаль орчны үнэлгээний тухай хууль" болон бусад холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд Байгаль орчны төлөв байдлын үнэлгээ болон Байгаль орчинд нөлөөлөх байдлын нарийвчилсан үнэлгээг мэргэжлийн байгууллагаар хийлгэн, Байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөөг жил бүр эрх бүхий байгууллагаар батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажилладаг.

Мөн үйл ажиллагаанаасаа байгаль орчинд үзүүлэх аливаа сөрөг нөлөөллийг бууруулах, байгаль орчныг хамгаалах чиглэлээр бодитой арга хэмжээ авч, тогтвортой хөгжлийн зарчмыг мөрдөн ажиллаж байна. Үүний хүрээнд 2024 онд группийн харьяа охин компаниуд нь Байгаль орчны ерөнхий үнэлгээний дүгнэлтэд тусгагдсан зөвлөмжийн дагуу байгаль хамгаалах, орчны бохирдлыг бууруулах дараах арга хэмжээнүүдийг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлж байна.

Удирдлага, бүтэц, зохион байгуулалт

Премиум Нэксус ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2022 оны 2-р сарын 25-ны өдрийн 7 тоот тогтоолоор ("ТУЗ")-ийн дэргэдэх Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо ("БОНЗ-ын хороо")-ны үйл ажиллагааны журмыг баталсан бөгөөд БОНЗ-ын хорооны үйл ажиллагааны чиглэл, эрх үүргийн дагуу 3 сар тутам хуралдаж, БОНЗ-ын чиглэлд авч хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны талаар ТУЗ-д жилд хоёроос доошгүй удаа тайлагнах үүрэг хүлээдэг.

БОНЗ-ын Хороо нь гурваас дээш гишүүнтэй байх ба гишүүдийн гуравны хоёр нь заавал хараат бус гишүүн байна. Хорооны гишүүд болон Хорооны даргыг ТУЗ-ийн олонхын саналаар сонгох ба зөвхөн ТУЗ-ийн гишүүн Хорооны гишүүнээр сонгогдох эрхтэй байна. Хараат бус гишүүн хороог удирддаг.

ТУЗ-ийн хорооны нэр	Гишүүдийн нэр	Албан түшаал
Байгаль орчин, нийгэм засаглалын хороо	Ө. Эрдэнэчимэг	Хорооны дарга, ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн
	Гари Биондо	ТУЗ-ийн дарга (хараат бус)
	Ч. Мөнхчимэг	ТУЗ-ийн гишүүн

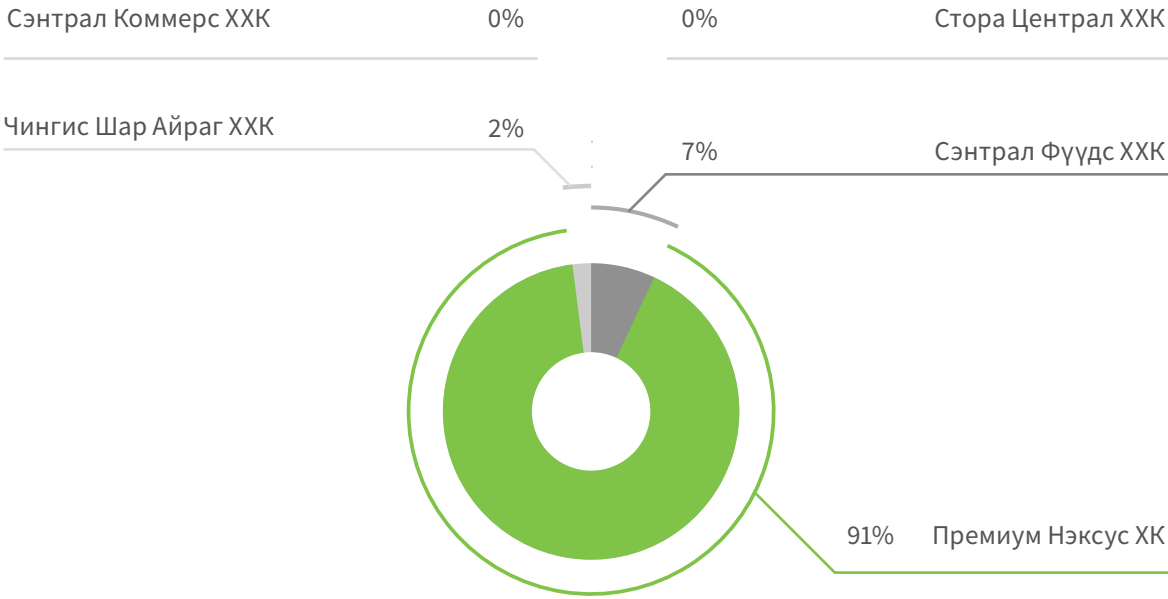


Эрчим хүч

Премиум Нэксус ХК нь өөрийн хоол үйлдвэрлэлийн төв, нэгдсэн агуулах, шар айраг болон кофе үйлдвэрлэл, түгээлтийн төв, тэдгээрийн оффисоос гадна хот хөдөөгийн 445 конвиниенс салбар дэлгүүр гэсэн объектуудад үйл ажиллагаа явуулдаг бөгөөд объектууд бүгд Цахилгаан Түгээх Сүлжээ ТӨХК-тэй Цахилгаан эрчим хүчээр хангах тухай гэрээ хийн 6,182,436,760 төгрөгийн төлбөрийг цаг хугацаанд нь төлсөн байна.

Тайлант жилд үйл ажиллагаандаа 23,594,880 кВт.ц-ийн эрчим хүч хэрэглэсэн бөгөөд үүнээс 20,269,967 кВт.ц нь цахилгаан, 3,325,812 кВт.ц нь дулаан байна. Өмнөх жилтэй харьцуулахад 2024 оны цахилгааны хэрэглээ 28.9%-иар нэмэгдсэн нь дэлгүүрийн тоо өмнөх оноос 81-р нэмэгдсэн мөн бусад охин компаниудын үйл ажиллагааны цахилгааны хэрэглээ нэмэгдсэнтэй холбоотой. Нийт цахилгааны хэрэглээний /Зураг 1/. 90 гаруй хувийг сүлжээ дэлгүүрүүдийн эрчим хүч болон дулааны хэрэглээ эзэлж байна. Салбар дэлгүүрүүдийн ашиглаж буй эрчим хүчний хэрэглээг борлуулалтын орлоготой харьцуулахад борлуулалтын орлого нэмэгдэхийн хирээр эрчим хүчний хэрэглээ ихсэж байна.

Эрчим хүчний хэрэглээ (компаниар)

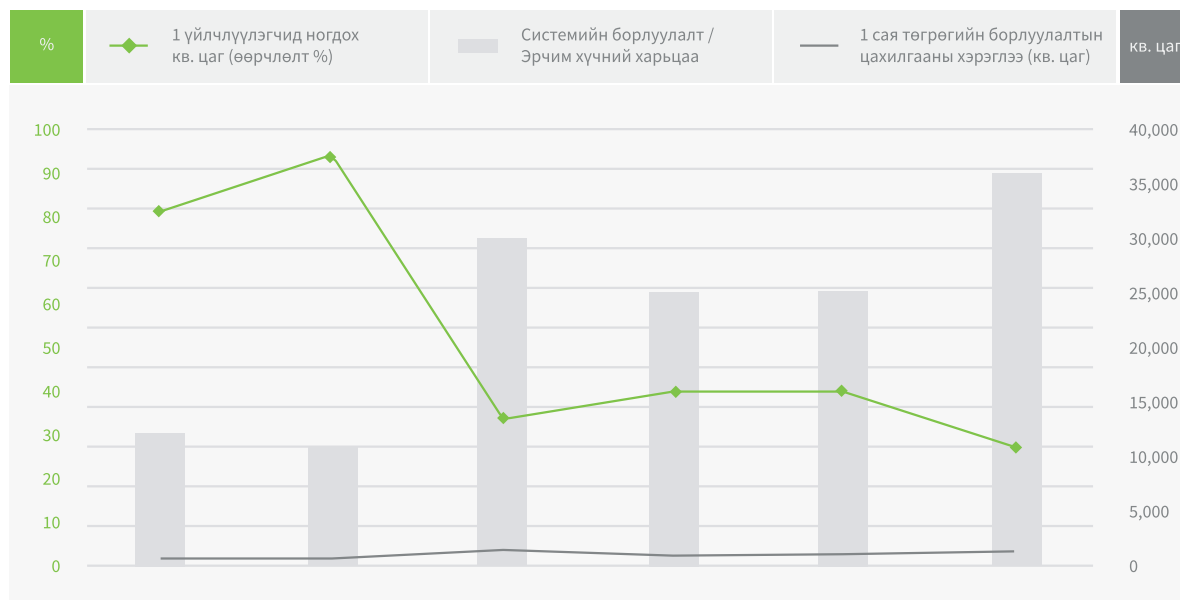




Эрчимшил

Нийт эрчим хүчний хэрэглээний дийлэнх хувийг эзэлж байгаа салбар дэлгүүрүүд цахилгаан болон дулааны хэрэглээг нийт үйлчлүүлсэн хэрэглэгчийн тоотой харьцуулахад 1 хэрэглэгчид үйлчлэхэд 3.26 кВт.ц зарцуулдаг бол 1 сая төгрөгийн борлуулалт тутамд 27.87 кВт.ц эрчим хүч зарцуулдаг байна. Энэхүү эрчимшлийг анхны суурь жил болох 2019 онтой харьцуулахад 1 хэрэглэгчид үйлчлэхэд ашигладаг байсан эрчим хүчний хэмжээ 5.3 дахин ихэссэн хэдий ч 1 сая төгрөгийн борлуулалт хийхэд зарцуулдаг эрчим хүчний хэрэглээ 2.9 дахин буурсан үзүүлэлттэй байна. Энэ нь компанийн борлуулалтын орлого тутам дахь эрчим хүчний хэрэглээний үр ашиг нэмэгдэж байгаа, мөн нэг хэрэглэгч нэг бүтээгдэхүүн биш олон төрлийн бүтээгдэхүүн худалдан авдаг болохыг харуулж байна.

Эрчим хүчний эрчимшил





Тээвэр зохицуулалт

2024 онд хүргэлтийн үйлчилгээг өглөөний 04:00-08:00 цагийн хооронд тээвэрлэх үйл ажиллагааг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлж байна. Хотын зүүн хэсэгт байрлах хүйтэн хэлхээний түгээлтийн төвөөр дамжуулан хөргүүр бүхий машинаар өдөр бүр 80,000-100,000 хүнсний бүтээгдэхүүнийг, баруун өмнөд хэсэгт байрлах ердийн түгээлтийн төвөөс энгийн ачааны машинаар өдөр тутмын хүнсний бүтээгдэхүүнийг салбар дэлгүүрүүдэд хүргэж байна.

Энэхүү хүргэлтийн хөдөлгөөний зохицуулалтын үр дүнд тээврийн хэрэгслийн зорчих хөдөлгөөний тоог эрс багасгаж, түгээлтийн цагаа түгжрэлгүй үеэр зохион байгуулснаар тээвэрлэлтийн хугацааг 4 дахин богиносгож, шатахуун зарцуулалтыг 80%-иар бууруулан, агаарын бохирдол болон хүлэмжийн хийн ялгарлыг мэдэгдэхүйц багасган ажиллаж байна.

Шатахуун зарцуулалт

- 80% 

Тээвэрлэлтийн хугацаа

4X богино



Хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах арга хэмжээ

Сүлжээ дэлгүүрийн үйл ажиллагаанд CU апп ашигласнаар цаасны хэрэглээг бууруулсан бөгөөд энэ нь байгалийн нөөцийг хэмнэх, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулахад чиглэгдсэн ажлуудын нэг юм.

Нийт хүлэмжийн хийн эрчимшлийг тооцож үзвэл 1 хэрэглэгчид үйлчлэхэд 1.62 кгCO_{2e}, 1,000,000 төгрөгийн борлуулалт бүрд 45.15 кг CO_{2e} ялгаруулж байна.



Хог, хаягдлын судалгаа 2024

Хог хаягдлыг тээвэрлэдэг байгууллагууд нь хог хаягдлыг тогтоосон өдөр, хуваарийн дагуу ачилт, цуглуулалт хийдэггүйгээс шалтгаалан сүлжээ дэлгүүрүүдэд хог ихээр хуримтлагддаг. Үүнийг шийдэхийн тулд Салбар дэлгүүр, хоол үйлдвэрлэл болон түгээлтийн төвүүдэд хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр ангилан ялгах боломжийг судлахаар энэхүү судалгааг хийсэн.

Нэг үйлчлүүлэгч

30 ГР / өдөр

368 дэлгүүр

1625.7 ТН / жил

4454 КГ / өдөр

Нэг дэлгүүрээс өдөрт үүсэх хогны хэмжээ дунджаар **13 кг**

Нийт хог, хаягдлын 56 хувийг дараах байдлаар дахин боловсруулах боломжтой. Үүнээс:

Дахин
боловсруулах

17%

Хүнсний хог хаягдлыг
компост бордоо
байдлаар ашиглах

39%

Картон цаас /кг/

26%

Хүнсний
хаягдал /кг/

17%

Сав баглаа боодол
хаягдал

8%

Ус ундааны
хуванцар сав /кг/

6%

Гялгар уут /кг/

4%

Шилэн
лонх /кг/

2%

Аюултай
хог /кг/

2%

Метал сав,
лааз /кг/

1%

Бусад хаягдал

33%

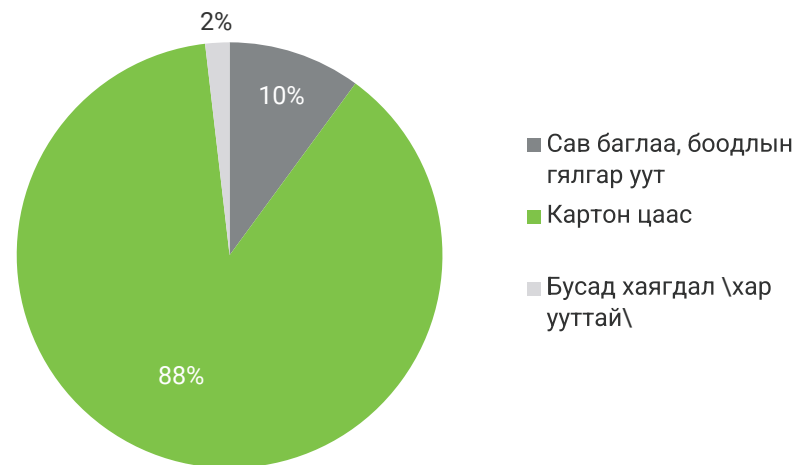


Хог, хаягдлын судалгаа 2024

Түгээлтийн төв

754.1 ТОНН / жил

Түгээлтийн төвийн хог хаягдлын 88 орчим хувийг дахин боловсруулах боломжтой байна.

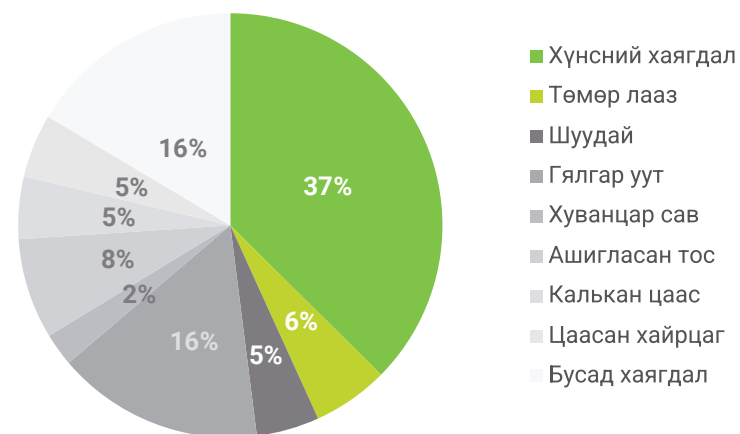


Хог, хаягдлын судалгаа 2024

Хоолны үйлдвэр

190.5 ТОНН / жил

Хоолны үйлдвэрийн нийт хог хаягдлын 80 орчим хувийг дахин боловсруулах боломжтой байна.





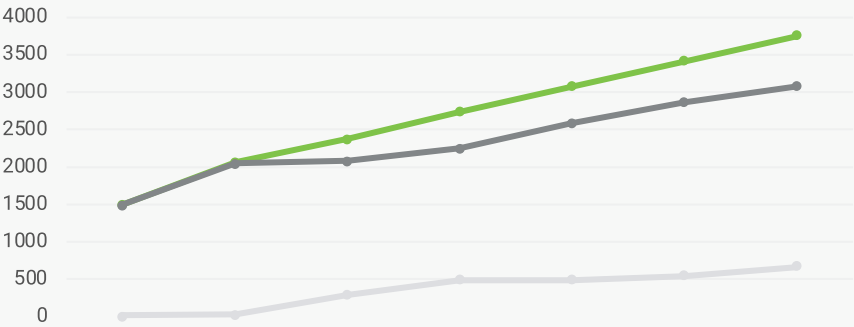
Хог, хаягдлын судалгаа 2024

Хог хаягдлын судалгааны үр дүнгээс харахад Эх үүсвэр дээр ангилан ялгаж, дахин боловсруулалтыг хийснээр 2029 он гэхэд хог хаягдлаас үүсэх хүлэмжийн хийн ялгарлыг 2 дахин бууруулах боломжтой байна. Хог хаягдлыг ангилан ялгаж, дахин боловсруулах үйлдвэрүүдэд нийлүүлэх ажлыг 2025 оноос шатлалтайгаар хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.

Нүүрс хүчлийн хийн ялгарал

1 метр тонн CO₂

- Нийт
- Бууралт (компост үйлдвэрлэл)
- Бууралтын зөрүү

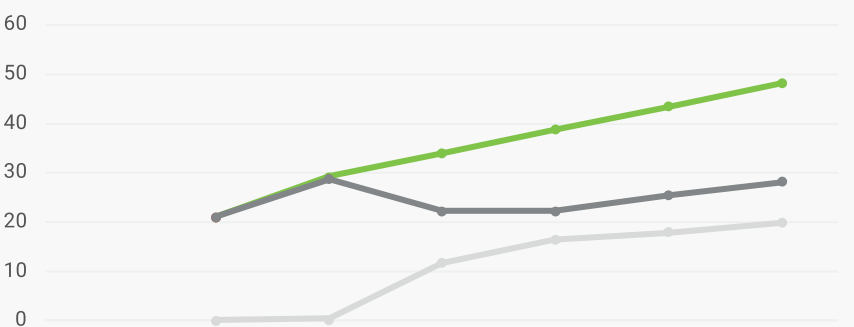


2024 он	2025 он	2026 он	2027 он	2028 он	2029 он	2030 он
1491	2062.2	2371.3	2741.4	3080.5	3420.6	3759.8
1490	2041.4	2078.1	2246.7	2585.3	2870	3085
0	20.8	293.2	494.7	495.2	550.6	674.8

Метан хийний ялгарал

1 метр тонн CH₄

- Нийт
- Бууралт (компост үйлдвэрлэл)
- Бууралт зөрүү



2024 он	2025 он	2026 он	2027 он	2028 он	2029 он
21	29.2	34	38.8	43.5	48.3
21	28.9	22.2	22.2	25.5	28.3
0	0.3	11.8	16.6	18	20



НИЙГЭМ





Premium Festival

Премиум корпорейшннийн бүх компаниудын нэгдсэн зуны хамгийн том эвэнт болох **“Premium Festival”** хөгжмийн наадам гайхалтай дурсамж дүүрэн болж өндөрлөлөө.

Бидний хамгийн эрхэм зүйл болох **Premium Family** хамт олон, залуус маань хамтдаа дуулж, бүжиглэж, амьд хөгжим сонсож, зуны нэгэн үдшийг гайхалтай өнгөрүүллээ.

Бүжгийн талбайн цангааг тайлах Чингис шар айраг, Asahi Super Dry бол энэ үдшийн салшгүй нэг хэсэг нь байлаа.





2024 оны байдлаар Премиум Нэксус ХК нь нийт 4342 ажилтантай, үүнээс 4013 нь Улаанбаатар хотод, 329 нь орон нутгийн 12 аймагт ажиллаж байна. Компани орон нутгийн үйл ажиллагаагаа идэвхтэй тэлж байгаа бөгөөд орон нутгийн ажилтны тоо тогтмол өсөж байна.

Орон нутгийн нутгийн ажиллах хүчийг нэмэгдүүлэх бодлого нь бодлого нь дараах зорилтуудыг хэрэгжүүлэхэд чиглэгдэнэ. Үүнд:

- Орон нутгийн иргэдийг тогтвортой орлоготой, ажлын байртай болгох. Шилжилт хөдөлгөөнийг бууруулж, гэр бүлтэйгээ хамт байх нөхцөлийг бүрдүүлэх.
- Орон нутгийн залуусын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжиж, чадварлаг хүний нөөцийг бүс нутагт үлдээх.
- Хөдөлмөрийн зах зээлийн төвлөрлийг сааруулах.

Эдгээр зорилтууд нь нийгэм, эдийн засгийн хүртээмжтэй хөгжлийг дэмжих чухал алхам болж байна.

Цаашид Премиум Нэксус ХК нь орон нутгийн ажиллах хүчний бүтцийг улам өргөжүүлж, эдийн засгийн урт хугацааны эерэг нөлөө үзүүлж, хөгжлийг дэмжих стратегитай ажиллахаар зорьж байна. Үүний хүрээнд шинээр нээгдэх салбар дэлгүүрүүдэд орон нутгийн иргэдийг сургаж хөгжүүлж, тогтмол ажлын байраар хангаж, тогтвортой орлогын эх үүсвэртэй болгох бодлогыг тууштай хэрэгжүүлнэ.

Бүс нутаг	Ажилтны тоо
Архангай аймаг	21
Булган аймаг	14
Говьсүмбэр аймаг	7
Дархан-Уул аймаг	28
Дорноговь аймаг	21
Дундговь аймаг	7
Орхон аймаг	56
Өвөрхангай аймаг	21
Өмнөговь аймаг	42
Сэлэнгэ аймаг	42
Төв аймаг	49
Хэнтий аймаг	21
Улаанбаатар хот	4348
Нийт	4677



Хүний нөөц ба олон талт тэгш байдал, хүртээмж

Премиум Нэксус ХК нь хүний нөөцийн бодлогодоо олон талт байдал, тэгш боломж, хүртээмжтэй хөдөлмөр эрхлэлтийн зарчмыг нэн тэргүүнд баримталдаг. Компанийн ажиллах хүчний бүтцийн хувьд бүх насныхныг хамарсан, нийгмийн бүхий л давхаргын иргэдийн төлөөллөөс бүрдсэн бүтэцтэйгээр хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжиж байна.

Залуусын хөдөлмөр эрхлэлтэд онцгой хувь эзлэх бөгөөд ур чадвартай ирээдүйн ажиллах хүчийг бэлтгэхийн тулд сургалт, хөгжлийн бодлогоор хангадаг. Мөн, ажлын анхны туршлагыг олгох чухал платформ болж байна.

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн оролцоо

Премиум Нэксус ХК нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг ажилд авах, ажиллуулах талаар нээлттэй бодлого, зохицуулалтыг хэрэгжүүлдэг. 2024 оны байдлаар нийт 129 хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн ажиллаж, тэдний ажлын гүйцэтгэл болон оролцоог дэмжих онцгой арга хэмжээнүүдийг авч байна. Тухайлбал, хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудад зориулан богиносгосон ажлын цагийн хуваарь санал болгож, ур чадвараа сайжруулах, карьер ахих боломжийг олгож, үнэ цэнтэй, урам зоригтой, өсөн дэвших боломжтой орчинд ажиллах нөхцөлийг хангахыг зорьдог.

Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийгмийн идэвх, өөртөө итгэх итгэлийг нэмэгдүүлж, бусад хамт олон, үйлчлүүлэгчдэд эерэгээр нөлөөлөхөд хувь нэмэр болж байна.

Олон талт тэгш байдал ба хүний нөөцийн үндсэн бодлогын тулгуур зарчмууд:

- Шударга, нээлттэй сонгон шалгаруулалт
- Тасралтгүй суралцаж, өсөж хөгжих нээлттэй байдал
- Олон талт тэгш байдал
- Сэтгэл ханамжтай ажилтан

Энэхүү бодлогын хүрээнд Премиум Нэксус ХК нь Хүртээмжтэй, Тэгш боломжийг хөдөлмөрийн зах зээлд бий болгохыг зорьж байна.

Ажиллах хүч /нас/	Ажилтны тоо	Эзлэх хувь
45-71 насны ажилтны тоо	159	4%
35-44 насны ажилтны тоо	384	9%
25-34 насны ажилтны тоо	807	18%
18-24 насны ажилтны тоо	2992	69%

Хүйсийн бүтэц, жендэрийн тэгш байдал

Үзүүлэлт	Эрэгтэй	Эмэгтэй
Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүд (9)	22%	78%
Гүйцэтгэх болон дунд шатны удирдлага	46%	54%
Нийт ажилтан	67%	33%

Премиум Нэксус ХК нь үйл ажиллагаандаа хүний эрх, хүний нэр төрийг дээдэлсэн, тэгш оролцоог хангах зарчмыг тууштай баримталдаг. Байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журамд жендерийн тэгш байдлыг хангах зохицуулалт тусгагдсан бөгөөд компанийн бүх түвшинд ижил тэгш боломжийг олгох, хүйсийн болон бусад хэлбэрийн ялгаварлалгүй, шударга орчныг бүрдүүлэхийг зорьдог. Энэхүү зарчим нь байгууллагын хэмжээнд жендерийн тэгш оролцоог баталгаажуулж, ажилтан хоорондын харилцан хүндлэл, ойлголцолд суурилсан байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх суурь нөхцөлийг бүрдүүлдэг. Ийнхүү Премиум Нэксус ХК нь эерэг, хамтран ажиллах таатай нөхцөлийг бий болгож, байгууллагын соёлыг хөгжүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааг дэмжиж ирсэн.



Талент ба сургалт хөгжил

Премиум Нэксус ХК нь байгууллагынхаа үнэт зүйлсийг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа шингээж, ажилтнуудын итгэл, урам зориг, өөртөө итгэх мэдрэмжийг бүрэн дэмжсэн ажлын орчныг бүрдүүлэхийг зорьдог. Ийм соёлтой орчин нь манай байгууллагын хамгийн үнэт капитал болох ажилтнуудын чадварыг бүрэн нээж, хөгжүүлэх суурь нөхцөлийг хангадаг.

Бид зах зээлээс шилдэг талентуудыг татахын зэрэгцээ дотоод ажиллах хүчээ сургаж хөгжүүлэхэд анхаарч, ажилтнуудаа ур чадвар, манлайллын чадавхтай, салбартаа үнлэгдсэн үнэ цэн бүхий мэргэжилтнүүдийг бий болгох, төлөвшүүлэх зорилгоор сургалт, хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлдэг.

Компанийн ажилтнууд үүрэгт ажлаа үр дүнтэй гүйцэтгэхийн зэрэгцээ өөрчлөгдөн буй бизнесийн орчны хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн ажлын байран дээрх сургалтын хөтөлбөрүүдэд хамрагддаг.

Ингэснээр ажилтнууд компанид зогсолтгүй өсөж, хөгжих боломжтой гэдэгт итгэж, байгууллагын амжилтад урт хугацааны хувь нэмэр оруулах гал эрмэлзэлтэйгээр ажиллаж байна.

Ажилтан бүрийн ур чадвар, хэрэгцээ, шаардлагад нийцсэн сургалт, хөгжлийн системийг бүрдүүлж, түүнд тохирсон сургалт, хөгжлийн хөтөлбөрүүдийг санал болгодог. Ингэхдээ ажилтан бүрийн эзэмших шаардлагатай ур чадварыг үнэлж, ур чадварыг сайжруулах сургалт, хөгжлийн төлөвлөгөөг боловсруулан компанийн зүгээс дэмжиж ажилладаг.

Үзүүлэлт	Тоо хэмжээ
Сургалтын төрөл	16 төрөл
Сургалтын нийт хүн цаг	31,999 хүн*цаг
Хамрагдсан ажилтны тоо (давхардсан)	11,672
Карьер ахисан ажилтны тоо	811
Карьер ахисан ажилтнуудын эзлэх хувь	19%



Сургалт хөгжлийн бодлого

Сургалт хөгжлийн бодлого нь компанийн бизнес стратегитай уялдахаас гадна, ажилтан бүрийн карьерын зорилгодоо хүрэхэд нь дэмжлэг үзүүлэх хүн төвтэй зарчмыг баримталдаг. Премиум Нэксус ХК нь 2023 онд сургалтын цогц системээ шинэчилж, ажилтнуудын карьерын өсөлтөд бодитой нөлөө үзүүлэх хэд хэдэн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлсэн.

Ажилтнуудын карьерын өсөлтийг дэмжих, суралцах үйл ажиллагааг дэмжих зорилгоор “Цалинтай сургалт” хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд компанийн зохион байгуулж буй бүх сургалтад цалинтай хамрагдах боломжтой болсон. Мөн оффисын ажилтнуудын хувьд мэдлэгээ нэмэгдүүлэх, өөрийгөө хөгжүүлэх зорилгоор Баасан гараг бүрийн 9-11 цагийг “сургалт хөгжлийн цаг” болгон зарласан нь ажилтны өөрөө суралцах соёлыг төлөвшүүлэх чухал алхам болсон.

2024 оны байдлаар компани нь ажилтнуудыг ажлын байранд чиглүүлэх, дасан зохицуулах, мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх, мэдлэг олгох зорилгоор менежментийн нийт 16 төрлийн 31,999 хүн цагийн сургалтыг зохион байгуулсан бөгөөд давхардсан тоогоор нийт 11,672 ажилтныг хамруулсан. Энэ нь ажилтнуудын чадавхжуулах, мэргэшил дээшлүүлэхэд зохих дэмжлэг үзүүлж байна.

Түүнчлэн “Премиум Нэксус” ХК-ийн дэргэдэх сургалтын төв нь 2024 онд Хөдөлмөр, Нийгмийн Хамгааллын Сургалт, Үнэлгээ Судалгааны Институтийн баталгаажилтын дагуу “Худалдааны газрын үндсэн ажилтан” мэргэжилтэй ажилтан бэлтгэх тусгай зөвшөөрөл авсан. Энэ нь дэлгүүр дээр ажиллаж буй бүх ажилтнуудад мэргэжлийн ур чадвар эзэмших, ажлын орчинд таатай ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх боломжийг олгож байна.

Ялангуяа сургалтын төвд суралцсанаар Монгол улсын Боловсролын яамнаас хүлээн зөвшөөрөгдсөн “Худалдааны газрын үндсэн ажилтан” мэргэжилтэй болж төгсөх боломжтой болсноор хөдөлмөр эрхлэх, тасралтгүй суралцах боломжийг бүрдүүлж байна.

Карьерыг дэмжих хөтөлбөрүүд

Премиум Нэксус ХК нь хүний нөөцийн тогтвортой өсөлт, хөгжлийг бий болгохын тулд шударга, ил тод үнэлгээний системээр дамжуулан ажилтнуудын карьер хөгжлийг дэмжин ажиллаж байна.

Карьер зэрэглэлийн үнэлгээ:

Ажилтнуудын ажлын үр дүн, мэргэжлийн ур чадварыг шударга, ил тод үнэлж, үнэлгээнд тэнцсэн ажилтнуудын карьерын шатлалыг ахиулдаг. 2024 онд нийт 3,385 ажилтан мэргэжлийн ур чадвараа үнэлүүлэх карьер зэрэглэлийн үнэлгээнд оролцсоноос 811 ажилтан үнэлгээндээ тэнцэж, карьер зэрэглэлээ ахиулсан байна.

Тэгш боломж, олон талт байдлыг дэмжих:

Байгууллагын орчинд ялгаварлалгүй, эрх тэгш соёлыг төлөвшүүлэхийг зорьж, жендэрийн тэнцвэр, олон талт байдал, өөр өөр авьяас, чадварыг бүрэн дэмждэг. 2024 онд нийт ажилтны 70% нь эмэгтэй байсан бөгөөд нийт карьер зэрэглэлээ ахиулсан ажилтнуудын 77% нь эмэгтэй ажилтнууд байна.

Ийнхүү, талант менежментийн бодлогоор дамжуулан байгууллага нь ажилтнуудынхаа ур чадварыг үнэлэх, карьерын өсөлтийн тэгш боломжийг хангах, тогтвортой орчныг бүрдүүлж, ажиллах хүчний үнэ цэнийг нэмэгдүүлж байна.



Сургалт хөгжлийг дэмжигч шилдэг ажил олгогч

Хөдөлмөрийн зах зээлийн хамгийн том чуулган болох “MONGOLIAN LABOR MARKET SUMMIT: Good Workplace Awards 2024” нь хүний нөөцийн салбарын шилдэг байгууллагуудыг шалгаруулдаг нэр хүндтэй арга хэмжээ юм. Энэ удаагийн шалгаруулалтад 270 гаруй компанийн материалыг 10 номинацийн хүрээнд хүлээн авсан бөгөөд олон талт шүүгчдийн бүрэлдэхүүнтэй онооны системээр үнэлжээ.

Шалгаруулалтын үр дүнд 2024 оны “Best Training (Upskilling)” буюу “Сургалт Хөгжлийг Дэмжигч Шилдэг Ажил Олгогч” номинацийн эзнээр “Премиум Нэксус” ХК тодорсон.

Энэхүү амжилт нь тус байгууллага ажилтнуудынхаа тогтвортой хөгжил, ур чадварын ахиц, олон улсын хөдөлмөрийн стандартыг мөрдөх зэрэг хувь нэмрийг өндрөөр үнэлснийг илтгэж байна.

Энэхүү шагнал нь Премиум Нэксус ХК-ийн хүний нөөцийн бодлогын үр дүнг илтгэж, байгууллагын өсөлт, хөгжлийг дэмжихэд чиглэсэн оролцоог үнэлэх чухал алхам болсон юм.

Премиум Нэксус ХК нь ажилтнуудын сэтгэл ханамж, оролцооны түвшнийг тогтмол үнэлж, байгууллагын соёлыг тасралтгүй сайжруулах замаар ажиллах хүчний тогтвортой байдлыг хангахад анхаарал хандуулдаг. Энэ хүрээнд 2024 онд Gallup-ийн аргачлалд үндэслэн ажилтны сэтгэл ханамжийн судалгааг зохион байгуулсан бөгөөд нийт үндсэн ажилтнуудын 85% нь уг үнэлгээнд хамрагдсан.

Судалгаа нь төв оффис, агуулах, түгээлтийн төв, үйлдвэр, салбар дэлгүүр зэрэг бүх үйл ажиллагааг хамарсан өргөн хүрээг хамран явуулдаг. Судалгаагаар нийт ажилтнуудын сэтгэл ханамжийн түвшин 73%-тай хэмээн үнэлэгдсэн бөгөөд энэ нь 2023 оны үзүүлэлтээс 1%-аар нэмэгдсэн үзүүлэлт юм.

Судалгаанд хамрагдсан ажилтнуудаас 68% нь компанийн ажлын орчныг найз нөхөд, гэр бүлийн хүрээлэлдээ санал болгоход бэлэн гэж хариулсан бол 62% нь ирэх хоёр жилд компанидаа үргэлжлүүлэн ажиллах төлөвлөгөөтэй байгаагаа илэрхийлсэн байна. Мөн карьер дэвших, ажлын үнэлгээ, тушаал ахих бодлогод шударга гэсэн үнэлгээ нэмэгдэж байгаа нь ажилтны итгэл, урам зоригтой холбоотойгоор илэрч байна.

Энэхүү судалгаа нь Премиум Нэксус ХК-ийн хүний нөөцийн бодлого, ажилтнуудын талаарх хүндэтгэлийг илтгэдэг бөгөөд байгууллагыг цаашид хэрхэн хөгжүүлэхийг тодорхойлоход чухал ач холбогдолтой.



Ажилтны аюулгүй байдал

Премиум Нэксус" ХК нь "Ажилтан бүр өглөө ажилдаа эрүүл саруул ирээд, буцаад харихдаа эрүүл саруул гэртээ харих, хэрэглэгч аюулгүй орчноор үйлчлүүлэх" гэсэн зорилго тавьж ажилладаг. Энэхүү зорилгодоо хүрэхийн тулд Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн (ХАБЭА) менежментийн тогтолцоог нэвтрүүлэн, хэрэгжүүлж ажиллаж байна. Компанийн ХАБЭА менежментийн тогтолцоог PDCA (Төлөвлөх- Хэрэгжүүлэх-Хянах-Сайжруулах) загварын дагуу хэрэгжүүлдэг.

"Премиум Нэксус" ХК нь 2020 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдөр Гүйцэтгэх захирлын А/20-ны 29 тушаалаар анх ХАБЭА-н бодлогыг баталсан бөгөөд одоо нийт 14 журамтай.

ХАБЭА-н журам:

- ХАБЭА-н ерөнхий журам
- Ээлж хүлээлцэх, ажил эхлэхийн өмнөх хурлын журам
- Ажил зогсоох эрхийг хэрэгжүүлэх журам
- Осол зөрчлийн удирдлага журам
- Согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис, сэтгэцэд нөлөөлөх эм бэлдмэлийн талаар баримтлах бодлого
- Эрсдэлийн удирдлагын журам
- Түгжих, пайзлах, энергийн эх үүсвэрт тусгаарлалт хийх журам
- Хязгаарлагдмал орчинд нэвтрэх, ажилбар гүйцэтгэх журам
- Өндөрт ажил гүйцэтгэх журам
- Өндөр хэмийн ажил гүйцэтгэх журам
- Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, байгаль орчны сургалт зохион байгуулах, мэдлэг бататгах сорил авах журам
- Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын зөвлөлийн журам
- Ажиллагсдын эрүүл мэндийн хяналтын журам
- Галын аюулгүй байдлын журам

Премиум Нэксус ХК-ийн ХАБЭА алба нь ХАБЭА менежментийн тогтолцооны хэрэгжилт, сайжруулалтыг хариуцаж, компанийн удирдлага ажилчдад мэргэжлийн дэмжлэг үзүүлж ажилладаг. ХАБЭА алба нь Гүйцэтгэх захирлын удирдлагад шууд харьяалагддаг бөгөөд 2 менежер, 3 мэргэжилтэн, 1 эмч гэсэн бүрэлдэхүүнтэй.

Компанийн дотор төдийгүй гэрээт болон туслан гүйцэтгэгч нарт ХАБЭА-н соёлыг бүрдүүлэх, үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалах өвчлөлөөс сэргийлэх зорилгоор, шаардлагыг тодорхойлж, хэрэгжүүлэх гэрээнд тусган хэрэгжилтийн байдлыг гэрээнд тусгасан үзүүлэлтээр дүгнэдэг.

Энэхүү менежментийн тогтолцоо нь ажилтнуудын аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн стандартын дагуу ажиллах чадварыг дээшлүүлж, компанийн хүчин чадлыг сайжруулахад чухал үүрэгтэй.



Ажилтны аюулгүй байдал

Компанийн зүгээс ажилтны аюулгүй байдлыг хангахад чиглэсэн олон арга хэмжээнүүдийг хэрэгжүүлж байна. Үүнд:

- Бүх дэлгүүрийг камераар тоногловсон: Аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор дэлгүүр бүхэнд хяналтын камер суурилуулсан байна.
- Харуул хамгаалалтын компанитай гэрээ байгуулсан: Дэлгүүрт аюултай нөхцөл үүсэхэд хамгаалалт дуудахад зориулсан тусгай товч байгаа бөгөөд товч дарснаас хойш 10 минутын дотор хамгаалалтын баг ирдэг.
- ХАБЭА-н Bukhbat гар утасны аппликейшн: Ажилтнуудад журам, заавар танилцуулах, аюулыг мэдээлэх зэрэг үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх зорилгоор энэ аппликейшнийг ашиглаж эхэлсэн.

“Аюулгүй ажиллагааны соёлыг хамтдаа түгээе” уриатай арга хэмжээнүүд: 2024 онд хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эерэг соёлыг төлөвшүүлэх зорилготойгоор сар бүр идэвхжүүлэлтийн арга хэмжээг зохион байгуулж, аюулгүй ажиллагааны манлайлагч, шилдэг ажилтнуудыг тодруулан эрхийн бичиг болон үнэ бүхий зүйлсээр шагнасан.

Гэнэтийн ослын даатгалаас гадна компанийн гуравдагч этгээд болон хамааралтай этгээдүүдийн бие эрхтний гэмтэл, эрүүл мэнд, амь насанд учруулах хохирол, мөн эд хөрөнгийн эвдрэл, хохирлыг хамаарсан ерөнхий хариуцлагын даатгалтай.

Гэрээт болон туслан гүйцэтгэгч нарт тавих ХАБЭА-н шаардлагад гэрээт компани нь өөрийн ажилтнуудаа гэнэтийн ослын даатгал, жолоочийн хариуцлагын даатгал, мэргэшсэн жолоочийн даатгал, машин болон тоног төхөөрөмжийн даатгалд хамрагдахыг шаарддаг.

Онцгой байдлын үеийн бэлэн байдал

Премиум Нэксус ХК нь барилга байгууламж, объект дээр гамшгийн эрсдэлийн ерөнхий үнэлгээ, гамшгаас хамгаалах төлөвлөгөөг онцгой байдлын асуудал эрхэлсэн харьяа байгууллагатай хамтран боловсруулсан.

Дэлгүүр бүр галын аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор:

- 2 гал унтраагуур
- Галын хөнжил
- Угаарын хий мэдрэгч сенсорoor тоноглогдсон

Тоног төхөөрөмжийн хугацааг тогтмол хяналтын хуудас хөтөлж, аюулгүй байдлыг хариуцдаг.

Мөн хүнсний үйлдвэр нь 100% автомат гал хамгааллын системтэй. Газын байгууламж нь мэдрэгч сенсортой бөгөөд, газ алдагдсаны тохиолдолд автоматаар хэрэглээг зогсоох, унтрах тохиргоотой.

Энэхүү арга хэмжээ нь онцгой байдлын үед эрсдэлийг бууруулж, ажилтнуудын аюулгүй байдлыг хангах, үйл ажиллагаа явуулахад шаардлагатай бэлэн байдлыг бүрдүүлэхэд чухал үүрэг гүйцэтгэж байна.



Хоолны бүтээгдэхүүн нийлүүлэгч нарын хөгжлийг дэмжих

2022 оноос CU сүлжээ дэлгүүр нь бэлтгэсэн хоол нийлүүлэгч нарын чадавхыг сайжруулах чиглэлээр хөтөлбөрийг санаачлан эхлүүлсэн. Хүнсний аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор хамтран ажилладаг хоолны бүтээгдэхүүн нийлүүлэгч нартаа ажлын байрны угтвар нөхцөлийг сайжруулах, эрүүл ахуйн дадал хэвшлийг байнга мөрдөж хэвшүүлэх зорилгоор НАССР (НАССР) стандартыг хэрэгжүүлэх “Хамтдаа хөгжье” хөтөлбөрийг 4 үе шаттайгаар хэрэгжүүлээ.

2023 онд нийт 6 нийлүүлэгч НАССР стандартыг хэрэгжүүлсэн бөгөөд 2024 оны байдлаар нийт 11 үндэсний үйлдвэрүүд НАССР стандартын баталгаажилтад хамрагдаж сертификатаа авсан.

Эдгээр аж ахуйн нэгжүүд НАССР-ийн стандартыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлснээр түүхий эд бэлтгэн нийлүүлэлтээс эхлэн үйлдвэрлэх, түгээх, хадгалах, хэрэглэгчид хүргэх бүхий л үе шатанд бүтээгдэхүүний чанар, аюулгүй байдлыг ханган нарийн хяналт шалгалтын дор эрүүл, баталгаатай хоол хүнс үйлдвэрлэх, хэрэглэгчдэд найдвартай аюулгүй бүтээгдэхүүнээр үйлчлэх боломжтой болж байна.

2025 ондоо CU сүлжээ дэлгүүр нь дахин 5 нийлүүлэгчийг НАССР стандарт хэрэгжүүлэн баталгаажуулалтад хамруулах зорилготой бэлтгэл ажилдаа орж, амжилтад хүрэхэд тогтвортой хүч үзэхээр төлөвлөж байна.

НАССР стандарт хэрэгжүүлсэн 11 үндэсний үйлдвэрлэгч нартай CU сүлжээ дэлгүүр хамтран ажиллаж байна.

Хүнсний аюулгүй байдлын эрсдэлийг бууруулах арга хэмжээ

2024 онд CU сүлжээ дэлгүүр нь хүнсний аюулгүй байдлын эрсдэлийг бууруулах зорилгоор бэлтгэсэн хоолны бүтээгдэхүүн нийлүүлэгчид, түгээлтийн машин, салбар дэлгүүрүүд зэрэг гол дамжин өнгөрдөг цэгүүд дээр хяналтаа сайжруулан ажиллаж байна.

Энэхүү арга хэмжээний үр дүнд 2023 онтой харьцуулахад гомдлыг 15%-иар бууруулсан үзүүлэлттэй байна.

Энэ нь CU сүлжээ дэлгүүрийн хүний аюулгүй байдлын менежментийн тогтолцооны үр ашиг болон хүнсний бүтээгдэхүүний чанарт анхаарал хандуулж, эрсдэлийг зохих хэмжээгээр бууруулахад томоохон хувь нэмэр оруулж буйг илтгэж байна.





Хот суурин газрыг сайжруулах үйл ажиллагаа

СУ дэлгүүрээр үйлчлүүлж буй сая сая хүн дараах үйлчилгээг ямар нэг худалдан авалт хийх нөхцөлгүйгээр санал болгож, нийслэл болон салбар дэлгүүр байршиж буй орон нутгийн хоол үйлчилгээний соёл, стандартыг өөр түвшинд авчраад 4 жил болжээ.



Ариун цэврийн газар:

Нийслэл болон орон нутагт олон нийтийн ариун цэврийн байгууламжийг дангаар шийдэж өгсөн нь нийслэлийн иргэдийг ая тохитой амьдрах, олон жилийн турш гаргалгаа олдоогүй асуудлын шийдлийг бий болгосон хэрэг юм.



Гадна талбайн цэвэрлэгээ:

СУ дэлгүүрүүд гадаад орчны 50м талбайгаа тохижуулсан гэрэлтүүлэгтэй, халтиргаа гулгаанаас хамгаалж цэвэрлэсэн байх шаардлага тавьдаг.



24 цагийн камержуулалт:

1 сарын хугацаатай хадгалагддаг камерын бичлэг хийгддэг бөгөөд хүмүүс юмаа мартаж орхих, хулгай, гэмт хэрэгт өртөх гэх мэт тохиолдлуудад холбогдох байгууллагын зөвшөөрлөөр бичлэг шүүж нотолгоо болсон тохиолдлууд бий.



Үнэгүй Wi-Fi цэг:

Хотын төв гэлтгүй захын бүсүүдэд кофе шоптой адил үйлчилгээ үзүүлэх ач холбогдолтой юм.



Шуудангийн үйлчилгээ:

Stora хүргэлтийн цэгүүд тодорхой цэгүүдэд байрласан. Мөн төрийн үйлчилгээний киоск цэгүүдийг байрлуулахаар төрийн холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллаж байна.



Хүргэлтийн үйлчилгээ:

Ковид-19 цар тахлын үед хүргэлтийн үйлчилгээг хэрэгжүүлж байсан нь цар тахлын үед ч хэрэглэгчид хамгийн ойрын салбараасаа хамгийн хурднаар хүргэлтийг авах боломжтой байснаараа онцлог.

Олон нийт рүү чиглэсэн аян



Вэлүү сангийн хүүхдийн сайн сайхны төлөө хөтөлбөрийг дэмжив

Премиум Корпорэйшн болон Премиум Нэкус нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд Вэлүү сангаас санаачлан хэрэгжүүлж буй хүүхдийн сайн сайхны төлөөх төсөл хөтөлбөрүүдийн хүрээнд Улаанчулуутын хогийн цэг орчимд амьдардаг өрхийн хүүхдүүдийг 340 сая төгрөгийн хандиваар дэмжихээр болов.



ICU хөтөлбөр

Премиум Нэкус ХК нь хүүхэд багачуудыг аюул ослоос хамгаалах, төөрсөн хүүхдүүдийг эцэг эх, асран хамгаалагчид нь хүлээлгэн өгөх зорилготой ICU хөтөлбөрийг Нийслэлийн Цагдаагийн Удирдах Газартай хамтран 2021 оноос хэрэгжүүлж байна. Тус хөтөлбөр нь зөвхөн төөрсөн хүүхдүүдийг хамгаалаад зогсохгүй, гэр бүлийн хүчирхийллээс үүдсэн аюултай нөхцөл байдлын үед хүүхдүүдэд түр орогнох байр болж, аюул өнгөртөл хамгаалах орчныг бүрдүүлж өгдөг. Хөтөлбөр эхэлснээс хойш хугацаанд гэрээсээ төөрсөн 14 хүүхдийг эцэг, эх, асран хамгаалагчид нь аюулгүй хүлээлгэн өгсөн.



Олон нийт рүү чиглэсэн аян



“Үзүүлээд Өгье” аян

Насанд хүрээгүй хүүхдэд насны хязгаарлалттай бүтээгдэхүүн болох электрон болон утаат тамхи, согтууруулах ундаа худалдан авахаас урьдчилан сэргийлж иргэний бичиг баримтыг шалган худалдаалахад уриалсан “Үзүүлээд Өгье” аяныг хэрэгжүүлсэн.



Соёл танаас эхэлнэ

Цагдаагийн Ерөнхий Газар болон GS25-тай хамтран "Соёл танаас эхэлнэ" аяныг амжилттай хэрэгжүүлсэн. Энэхүү аян нь нийтийн соёл ёс суртахууныг дээшлүүлж, илүү эелдэг, бусадтай илүү хүндэтгэлтэй харилцдаг сайхан нийгмийг бүтээхэд олон нийтийг уриалсан бөгөөд давхардсан тоогоор 65,278,300 хүнд хүрсэн томоохон аяны нэг болсон бөгөөд 2024 оны шилдэг зар сурталчилгааны бүтээлээр шалгарч “Мөнгөн мод” цом авсан билээ.



ЗАСАГЛАЛ





Засаглал

Премиум Нэксус ХК (“Компани”)–ийн засаглалын бүтэц нь Монгол Улсын холбогдох хууль, дүрэм журамд нийцсэн, үндсэн үйл ажиллагааны чиглэл, бодлого, стратегийг тодорхойлох, нөөц, дотоод хяналт, эрсдэлийг зөв зохистой удирдах, гүйцэтгэх удирдлагыг удирдан чиглүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэхэд чиглэсэн байдаг.

Компани нь Санхүүгийн зохицуулах хорооноос баталсан Компанийн засаглалын кодекс болон олон улсад танигдсан шилдэг туршлага, зарчмуудыг баримталж, үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн ажиллаж байгаа бөгөөд сайн засаглал нь бизнесийн стратегийг хэрэгжүүлэх, хувьцаа эзэмшигчид болон бусад оролцогч талуудын өмнө хүлээсэн үүргээ биелүүлэх, тэдгээрийн ашиг сонирхлыг хамгаалах, бизнесийн ёс зүй, ил тод, шударга байдлыг хангахад чухал үүрэг гүйцэтгэдэг хэмээн үздэг.

Хувьцаа эзэмшигчид ба хувьцаа

Компани нь олон нийтэд нээлттэй хувьцаат компани болох албан ёсны зөвшөөрлөө 2021 оны 10-р сарын 13-ны өдөр Санхүүгийн зохицуулах хороо (“СЗХ”)–ноос авч 2021 оны 11-р сарын 03-ны өдөр Монголын хөрөнгийн бирж ХК (“МХБ”)–ийн III дугаар ангиллаар нийтэд санал болгон үнэт цаасны анхдагч арилжаагаа амжилттай дуусгаж, 2021 оны 11-р сарын 12-ны өдрөөс хоёрдогч зах зээлийн арилжаагаа нээснээр нээлттэй хувьцаат компани болсон бөгөөд МХБ-ийн Гүйцэтгэх захирлын 2022 оны 05-р сарын 05-ны өдрийн А/42 тоот тушаалаар Компанийн үнэт цаасыг ангилал ахиулан II дугаар ангилалд бүртгэсэн.

2024 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар МХБ, Үнэт цаасны төвлөрсөн хадгаламжийн төв болон Хуулийн этгээдийн улсын бүртгэлийн газарт бүртгэгдсэн Компанийн нийт гаргасан энгийн хувьцааны тоо 1,114,252,034, нийт хувьцаа эзэмшигчдийн тоо 9,974 байсан.

Хувьцаа

Үзүүлэлт	2022 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар	2023 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар	2024 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар
Нийт гаргасан энгийн хувьцааны тоо	817,768,643	817,768,643	1,114,252,034
Нийт хувьцаа эзэмшигчдийн тоо	10,108	9,615	9,974

Хувьцаа эзэмшигчдийн бүтэц

Хувьцаа эзэмшигчид	2024 оны 12-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар	
	Эзэмшлийн хувьцааны тоо	Эзэмшлийн хувь
А.Ганхуяг	300,848,138	27.00%
А.Ганболд	207,204,006	18.60%
Премиум Групп ХХК	191,266,240	17.17%
БиЖиЭф Ритэйл Ко., Лтд.	92,600,479	8.31%
Ц.Баяржаргал	88,164,258	7.91%
Олон нийт	234,168,913	21.02%
Нийт	1,114,252,034	100.00%



Төлөөлөн удирдах зөвлөл

ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигч болон бусад оролцогч талуудад урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгох зорилгоор хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхолд нийцүүлсэн үндсэн үйл ажиллагааны чиглэл, бодлого, стратегийг тодорхойлж, гүйцэтгэх удирдлагыг Компанийн зорилго, зорилт, бизнес төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд удирдан чиглүүлж, хяналт тавин ажилладаг. ТУЗ нь 9 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй бөгөөд эдгээр гишүүдийн 6 нь ердийн, 3 нь хараат бус гишүүд юм.

ТУЗ нь ТУЗ-ийн гишүүн З.Уянга-г 2024 оны 11-р сарын 07-ны өдрөөр үүрэгт ажлаас чөлөөлж, түүний оронд Ч.Мөнхчимэгийг ТУЗ-ийн гишүүн, ТУЗ-ийн Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо (“БОНЗ-ын хороо”)–ны гишүүнээр түр томилсон.

Компани нь шинээр томилогдсон ТУЗ-ийн гишүүнд Компанийн үйл ажиллагаа, бизнес, бодлого, дүрэм журмыг танилцуулан, чиглүүлэх сургалтыг хийсэн бөгөөд ТУЗ болон түүний хороодын бүрэлдэхүүнд орсон өөрчлөлтийг СЗХ болон МХБ-д мэдэгдэж, МХБ-ийн цахим хуудсаар дамжуулан мэдээлж мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажилласан.

ТУЗ нь тогтвортой хөгжлийн зорилт болон Хүний эрхийн зарчмуудыг баримтлал болгон шийдвэр гаргах түвшин дэх эмэгтэй гишүүдийн оролцоог нэмэгдүүлэхийг зорин ажилладаг бөгөөд 2024 оны байдлаар ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүний 22.2 хувь нь эмэгтэй гишүүн, нийт ажиллагсдын дундаас дээш удирдлагын 46 хувь байсан байна.

ТУЗ-ийн цалин урамшуулал

2024 оны санхүүгийн жилд ТУЗ-ийн хараат бус гишүүдэд сарын 3 сая төгрөгийн цалин урамшуулал олгосон байна. ТУЗ-ийн гишүүд болон Гүйцэтгэх удирдлагын Компанид эзэмшиж буй хувьцааны тооны мэдээллийг дараах хүснэгтэд харуулав.

ТУЗ-ийн гишүүдийн сургалт, хөгжил

Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг шинээр томилогдох бүрд Компанийн санхүүгийн тайлагнал, бизнесийн онцлог болон үйл ажиллагаа, ТУЗ-ийн гишүүний эрх, үүрэг, хариуцлага зэрэг мэдээллийг агуулсан танилцах хөтөлбөрт хамруулдаг.

ТУЗ-ийн гишүүд 2024 оны 06-р сарын 17-ны өдөр Компанийн засаглалын үндэсний зөвлөл, Монголын Үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхимаас хамтран зохион байгуулсан Компанийн засаглалын сургалтад хамрагдсан бөгөөд тус сургалт нь компанийн засаглалын сүүлийн үеийн чиг хандлага, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг үр ашигтай болгох, компанийн засаглалын маргаан шийдвэрлэх арга замууд, комплайнсын бодлого, эрсдэлийн менежмент гэсэн үндсэн 4 сэдвийн хүрээнд явагдаж оролцогчдод гэрчилгээ олгосон. Мөн ТУЗ болон удирдах ажилтнуудад зориулан Harvard Business Publishing-аас гаргадаг менежмент, манлайллын цахим сургалтын платформ дах Харвардын менежмент ба менторын сургалтад хамрагдах эрхийг нээж өгсний дагуу гишүүд, удирдлага тус сургалтад хамрагдаж байгаа бөгөөд тус хөтөлбөр нь цаашид ч үргэлжлэх юм. 2025 онд ТУЗ-ийн гишүүдийг компанийн засаглал болон Харвардын менежмент ба менторын сургалтад үргэлжлүүлэн хамруулахаар төлөвлөөд байна.

ТУЗ-ийн гишүүний нэр	Эзэмшиж буй хувьцааны тоо		Нийт хувьцаанд эзлэх хувь	
	Шууд	Шууд бус	Шууд	Шууд бус
Гари Биондо (дарга, хараат бус)	–	–	–	–
А.Ганхуяг	300,848,138	72,298,639	27.00%	6.49%
А.Ганболд	207,204,006	55,046,424	18.60%	4.94%
Г.Бат-Эрдэнэ	22,572,047	6,063,140	2.03%	0.54%
Ч.Мөнхчимэг	–	–	–	–
Г.Чинзориг	6,842,227	–	0.61%	–
Б.Бат-Эрдэнэ	80,000	–	0.01%	–
Ө.Эрдэнэчимэг	–	–	–	–
В.Ганзориг	2,709	–	0.00%	–

ТУЗ-ийн гишүүд



**Гари Стивен
Биондо**

ТУЗ-ийн дарга
Премиум Нэксус ХК

Гари Стивен Биондо (Gary Stephen Biondo) нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн дарга (хараат бус) бөгөөд Улаанбаатар дах Олон Улсын Дунд Сургуулийн ТУЗ-ийн дарга, Монгол дах АНУ-ын худалдааны танхим (АмЧам Монгол)-ын ТУЗ-ийн дарга, Эдельвайс Арт зочид буудлын гүйцэтгэх захирал юм. Тэрээр 35 гаруй жил зочид буудлын менежментийн салбарт, тэр дундаа ажилчдын сургалтын хөтөлбөр, Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын стандарт, чанар, дотоод хяналтын удирдлага, галын аюул, осол үүсэх эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоог амжилттай хэрэгжүүлж, хяналт тавьж ажилласан туршлагатай. Гари Биондо нь Азийн өөр өөр соёл иргэншилтэй олон улс орнуудад өндөр зэрэглэлийн Шангри-Ла олон улсын зочид буудал, резортод 28 жил ерөнхий менежер, гүйцэтгэх удирдлагаар ажилласан бөгөөд АНУ-ын Колорадо мужийн Колорадо Коллежийг сонгодог уран зохиол, гүн ухааны чиглэлээр бакалаврын зэрэгтэй төгссөн.



**Адилбишийн
Ганхуяг**

ТУЗ-ийн гишүүн,
Гүйцэтгэх захирал
Премиум Нэксус ХК

Адилбишийн Ганхуяг нь Премиум Корпорэйшний үүсгэн байгуулагч, Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Гүйцэтгэх захирал бөгөөд сүүлийн 23 гаруй жил Монголын нэр нөлөө бүхий томоохон компаниуд болох М-Си-Эс Группийн Тэргүүн дэд ерөнхийлөгч, М-Си-Эс Холдинг ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирал, М-Си-Эс Кока-Кола ХХК болон Юнител ХХК-ийн ТУЗ-ийн дарга, Монголиан Майнинг Корпорацийн (НКЕХ: 975)-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Санхүү эрхэлсэн дэд ерөнхийлөгч, Улаанбаатар Хотын Худалдааны Танхимын Ерөнхийлөгчөөр ажиллаж ирсэн туршлагатай. Тэрээр эдгээр компаниудын үйл ажиллагааг олон улсын түвшинд хүргэх, таниулахад үнэтэй хувь нэмэр оруулж, эрчим хүч, уул уурхай, хөнгөн үйлдвэр, дэд бүтэц, барилга, худалдааны салбарт томоохон хэмжээний гадаадын хөрөнгө оруулалт татах ажлыг амжилттай удирдан зохион байгуулсан. А.Ганхуяг нь Монгол Улсын Их Сургуулийг санхүү, эдийн засгийн бакалавр, Квантик Бизнес, Технологийн Сургуулийг бизнесийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй төгссөн.



**Адилбишийн
Ганболд**

ТУЗ-ийн гишүүн
Премиум Нэксус ХК

Адилбишийн Ганболд нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Премиум Корпорэйшний үүсгэн байгуулагч, Премиум Иннова ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн бөгөөд түүний зэргэлдээ, хараат компаниудын үйл ажиллагааг удирдан, стратегийн чиглэл, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд тэргүүлэх үүрэг гүйцэтгэж ирсэн. Монгол Улсын авто зам барилга, хотын дэд бүтцийн компани болох Нэйшнл Девелопер ХХК-ийн Гүйцэтгэх захирал, тансаг зэрэглэлийн тавилга үйлдвэрлэгч Ганброс ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч бөгөөд Ерөнхий захирлаар ажиллаж байсан. Түүний барилгын салбарын хөгжилд оруулж буй хувь нэмрийг төр засгаас өндрөөр үнэлж Алтан гадас одонгоор шагнасан юм. Тэрээр Оросын Холбооны Улсын Харьков хотын Барилгын дээд сургууль, Шинжлэх Ухаан Технологийн Их Сургууль ("ШУТИС")-ийг цахилгаан тээвэр, системийн инженер мэргэжлээр суралцсан, бакалаврын зэрэгтэй.

ТУЗ-ийн гишүүд



**Гансүхийн
Бат-Эрдэнэ**

ТУЗ-ийн гишүүн,
Санхүү хариуцсан захирал
Премиум Нэксус ХК

Гансүхийн Бат-Эрдэнэ нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Санхүү хариуцсан захирал, Премиум Иннова ХХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Санхүү хариуцсан захирлаар ажилладаг. Тэрээр анхны ажлын гараагаа үйлдвэрлэл, худалдааны салбарт тэргүүлэгч М-Си-Эс Кока Кола ХХК-д санхүү төлөвлөлтийн газрын даргаар эхлүүлж байв. Сүүлийн 20 гаруй жилийн хугацаанд өргөн хэрэглээний бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл, борлуулалт, уул уурхай, эрчим хүч, аж үйлдвэрлэл, барилгын салбарт ажиллаж, Монголиан Майнинг Корпораци (НКЕХ: 975) болон Премиум Групп ХХК-ийн санхүүгийн үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулсан бөгөөд М-Си-Эс Энержи ХХК-ийн дэд захирал, Монголиан Майнинг Корпорацийн Санхүү хариуцсан Дэд ерөнхийлөгчөөр ажиллаж байсан туршлагатай. Г.Бат-Эрдэнэ нь Хан-Уул Дээд Сургуулийг бизнесийн удирдлага, хэрэглээний математикч мэргэжлээр бакалаврын зэрэгтэй төгссөн.



**Чойжин-Осорын
Мөнхчимэг**

ТУЗ-ийн гишүүн
Премиум Нэксус ХК

Чойжин-Осорын Мөнхчимэг нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Премиум Корпорэйшний Хүний нөөц хариуцсан захирал бөгөөд олон улсын томоохон төслүүдэд тооцогдох Оюу Толгой төсөл дэх Бетон зуурмагийн үйлдвэр, Салхин сэнсний төсөл, Шинэ нисэх онгоцны барилгын төсөл, Шангри-Ла зочид буудал, худалдааны төв төслүүдэд мэргэшсэн чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн мэргэжилтнүүдийг бэлтгэн, төслүүдийг амжилттай хүлээлгэн өгөхөд үнэтэй хувь нэмэр оруулсан. Мөн тэрээр 2004-2012 онуудад үндэсний томоохон групп компани болох М-Си-Эс Групп болон Энержи Ресурс ХХК-ийн Ухаа худаг салбарт Захиргаа, хүний нөөцийн алба хариуцсан менежерээр ажиллаж байсан туршлагатай. Ч.Мөнхчимэг нь Удирдлагын Академийг төрийн захиргааны удирдлагын бакалаврын зэрэгтэй төгссөн.



**Ганболдын
Чинзориг**

ТУЗ-ийн гишүүн,
Гүйцэтгэх захирлын орлогч
Премиум Нэксус ХК

Ганболдын Чинзориг нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Гүйцэтгэх захирлын орлогч юм. Тэрээр программ хангамж, бизнес процесс, бизнес интелиженс, мэдээллийн технологийн мастер төлөвлөлт, инженерчлэлийн чиглэлээр ажилласан туршлагатай бөгөөд Мэдээллийн Технологи, Шуудан, Харилцаа Холбооны Газар (“МТШХХГ”)-ын Бодлого төлөвлөлтийн газрын дарга, АНУ-ын Олон Улсын Хөгжлийн Агентлагт Эдийн засгийн бодлогын шинэчлэл ба өрсөлдөх чадварын төслийн мэдээллийн технологийн зөвлөх, Азийн Хөгжлийн Банкны Хөрөнгийн зах зээлийг хөгжүүлэх төсөл, Хөрөнгийн зах зээлийн мэдээллийн систем ба санхүүгийн дэд бүтцийн зөвлөхөөр тус тус ажиллаж байсан туршлагатай. Тэрээр МТШХХГ-д ажиллаж байхдаа Цахим засаглал хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг удирдан зохион байгуулж, Монгол Улсын Харилцаа холбоо, интернэт, шуудан, хэвлэл мэдээлэл, хиймэл дагуулын холбооны талаар баримтлах төрийн бодлого болон Мобайл сүлжээний 4G үйлчилгээг Монгол Улсад нэвтрүүлэх зохицуулалтын бодлогыг боловсруулсан. Г.Чинзориг нь ШУТИС-ийг компьютерын шинжлэх ухааны бакалавр, АНУ-ын Луисвиллийн Их Сургуулийг бизнесийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй төгссөн.

ТУЗ-ийн гишүүд



**Болдбаатарын
Бат-Эрдэнэ**

ТУЗ-ийн гишүүн
Премиум Нэксус ХК

Болдбаатарын Бат-Эрдэнэ нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн гишүүн, Польшийн Хөгжлийн Сангийн Хөрөнгө Оруулалт Худалдааны Агентлагийн Монгол дах суурин төлөөлөгч, Хорайзон Партнерс ХХК-ийн үүсгэн байгуулагч бөгөөд хөрөнгө оруулалт, олон улсын хамтын ажиллагаа, худалдааны чиглэлээр 16 гаруй жил ажилласан туршлагатай. Тэрээр Польш, АНУ, Швейцар улсад сурч, Монголын анхны гадаадын (Японы) хөрөнгө оруулалтын банканд зах зээлийн шинжээчээр, Олон Улсын Санхүүгийн Корпорац болон Европын Сэргээн Босголт, Хөгжлийн Банкны хөрөнгө оруулалттай Монголын анхны хаалттай хөрөнгө оруулалтын санд (50 сая ам. долларын) зах зээл, бизнесийн шинжээчээр, Польш-Монголын хамтарсан худалдааны компанийн Гүйцэтгэх захирлаар ажиллаж байсан ба Азийн Хөгжлийн Банкны Монгол улсад “Private Equity” болон “Venture Capital” хөрөнгө оруулалтын сангийн зах зээлийг хөгжүүлэх техник эдийн засгийн үндэслэл боловсруулах зөвлөх компаниар ажилласан хөрөнгө оруулалт, стратеги, менежментийн зөвлөх үйлчилгээний компанийн үүсгэн байгуулагч юм. Б.Бат-Эрдэнэ нь Санхүү Эдийн Засгийн Их Сургуулийг нягтлан бодох бүртгэлийн бакалаврын зэрэгтэйгээр төгссөн.



**Өлзийсүрэнгийн
Эрдэнэчимэг**

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн
Премиум Нэксус ХК

Өлзийсүрэнгийн Эрдэнэчимэг нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн бөгөөд нийгэм, эдийн засаг, байгаль орчин, хөдөө аж ахуй, эрүүл мэндийн чиглэлээр дагнан судалгаа, үнэлгээ хийдэг Когнос Интернэйшнл ХХК-ийн Захирал, үүсгэн байгуулагч юм. Тэрээр НҮБ-ын Хөгжлийн хөтөлбөр, НҮБ-ын Хүүхдийн сан, НҮБ-ын Хүн амын сан, Азийн хөгжлийн банк, Дэлхийн банк, ЮНЕСКО, Европын холбоо гэх мэт олон улсын байгууллагууд болон төр, хувийн хэвшлийн бодлого, хөтөлбөр, стратеги мөн Тогтвортой хөгжлийн зорилгын судалгаа, үнэлгээ дээр сүүлийн 14 жил ажиллаж байна. Эрдэнэчимэг нь Монголын үнэлгээний холбооны үүсгэн байгуулагч, ТУЗ-ын дарга бөгөөд Америкийн үнэлгээний холбоо, Монголын үнэлгээний холбооны Нийгмийн нөлөөллийн хэмжилт ба Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын салбар бүлгийн гишүүн, Үнэлгээний хамтын ажиллагааны төлөөх олон улсын байгууллага (IOCE), Ази номхон далайн үнэлгээний холбоо (APEA)-ны Үнэлгээг мэргэжлийн түвшинд хөгжүүлэх ажлын хэсгийн гишүүнээр тус тус ажилладаг. Эрдэнэчимэг нь МУИС-д хүн амзүйн докторант ба Английн Лондоны Эдийн Засгийн Сургуульд нийгмийн судалгааны аргазүйн магистр, Тайландын Махидолын Их Сургуульд хүн ам, нөхөн үржихүйн эрүүл мэндийн судалгааны магистр зэрэг тус тус хамгаалсан.



**Ванчигийн
Ганзориг**

ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн
Премиум Нэксус ХК

Ванчигийн Ганзориг нь Премиум Нэксус ХК-ийн ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн бөгөөд стратеги ба коммуникацийн чиглэлээр мэргэшсэн Бат Солюшн Партнерс ХХК-ийн Удирдах зөвлөлийн дарга, “CEO” клубийн ерөнхийлөгч, Монголын Дауны Холбоо, Менторшипийн залуу мэргэжилтнүүдийн хөтөлбөрийн тэргүүн, Монголын Тусгай Олимпын Хорооны Удирдах зөвлөлийн гишүүн, “Global Teacher Prize”-ийн академийн гишүүн, Синдикат ярилцлага нэвтрүүлгийн модератор, тэргүүлэх мэдээллийн сайтуудын нийтлэлчээр ажилладаг. Тэрээр Худалдаа Хөгжлийн Банк, ХасБанк, МОСДАК, Шунхлай Группийн удирдлагын багт ажиллаж байсан туршлагатай бөгөөд Дэлхийн Эдийн Засгийн Форумын 2014 оны дэлхийн залуу манлайлагчаар шалгарсан. В.Ганзориг нь Японы Олон Улсын Их Сургуулийг цахим бизнесийн удирдлагын магистр, Австралийн Нотре Даме Их Сургуулийг бизнесийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй төгссөн бөгөөд АНУ (Virginia, Yale), Англи (Oxford), Өмнөд Африк (WITS, Cape Town), Сингапур (NUS) улсуудад удирдлага, манлайлал, бодлогын инновац, гео улс төр, өөрчлөлтийн менежмент чиглэлээр мэргэжлийн сургалтуудад хамрагдсан Монголын Улсын мэргэшсэн зөвлөх юм.



ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод

Тус компани нь Компанийн тухай хуулийн 81-д заасны дагуу ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодыг байгуулж үйл ажиллагааг нь хууль болон холбогдох журамд нийцүүлэн зохион байгуулж, тайлагнаж байна.

Мөн компанийн алсын хараа, олон улсын хандлага, туршлагыг нэвтрүүлэх үүднээс компанийн дээд удирдлага, бодлого, стратегийн түвшинд БОНЗ-ын хүрээний асуудалд анхаарч ТУЗ-ийн 2022 оны 07 тоот тогтоолоор Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороог байгуулж хоёр дахь жилдээ амжилттай ажиллаж байна. Тус хорооны хувьд компанийн стратегийн шилжилтийн хүрээнд “Хамтын үнэ цэн” гэсэн суурь ойлголтын дагуу шударга, хариуцлагатай, ил тод тунгалаг байх зарчмуудыг тодорхойлж хөрөнгө оруулагч болон оролцогч талуудад БОНЗ-ын тайлагналыг боловсруулан ажилласан байна. БОНЗ-ын хорооны үндсэн чиглэл нь :

компанийн үйл ажиллагаа хүлэмжийн хийн ялгарал ба байгаль орчинд, хүлэмжийн хийн ялгарал ба байгаль орчин компанийн үйл ажиллагаанд хэрхэн нөлөөлж байгаа,

компанийн үйл ажиллагаа хүний эрх ба нийгэмд, хүний эрх ба нийгэм компанийн үйл ажиллагаанд хэрхэн нөлөөлж байгаа,

оролцогч талууд компанийн үйл ажиллагаа, компанийн соёлд хэрхэн нөлөөлж байгааг хянаж, удирдахаас гадна цаашдын бизнесийн тогтвортой, тасралтгүй байдлыг хангах, эрсдэлийн удирдлагыг илүү сайжруулах, хөрөнгө оруулагчдыг татахад чиглэнэ.

№	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод	Гишүүдийн нэр	Албан тушаал
1	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо	Ө.Эрдэнэчимэг	Хорооны дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		Гари Биондо	ТУЗ-ийн дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		Ч.Мөнхчимэг	ТУЗ-ийн гишүүн
2	Нэр дэвшүүлэх хороо	В.Ганзориг	Хорооны дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		Гари Биондо	ТУЗ-ийн дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		А.Ганхуяг	ТУЗ-ийн гишүүн
3	Цалин урамшууллын хороо	Ө.Эрдэнэчимэг	Хорооны дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		Гари Биондо	ТУЗ-ийн дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		А.Ганболд	ТУЗ-ийн гишүүн
4	Аудитын хороо	В.Ганзориг	Хорооны дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		Гари Биондо	ТУЗ-ийн дарга, ТУЗ-ийн Хараат бус гишүүн
		Г.Бат-Эрдэнэ	ТУЗ-ийн гишүүн



ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод

Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо

БОНЗ-ын хороо нь Компанийн байгаль орчин, нийгэм, засаглал (“БОНЗ”)-ын алсын хараа, стратеги, бодлогыг тодорхойлох, хэрэгжүүлэхэд хяналт тавих; БОНЗ-ын шинээр гарч ирж буй чиг хандлага, асуудлуудыг хянаж үзэх, үүний дагуу Компанийн БОНЗ-ын талаарх алсын харааг боловсруулах, заавар зөвлөмжийг өгөх; аюулгүй байдал, байгаль орчныг хамгаалах, нийгмийн хариуцлага, компанийн засаглалын талаарх Компанийн бодлогыг тодорхойлох, түүнд шаардлагатай нэмэлт өөрчлөлтүүдийг оруулах; ТУЗ-ийн гишүүд болон гүйцэтгэх удирдлагын сургалт, тасралтгүй мэргэшлийн өсөлтөд хяналт тавих, хууль тогтоомж, зохицуулалтын шаардлагыг дагаж мөрдөх бодлого, журам, гарын авлага, ёс зүйн дүрмийг боловсруулах, тэдгээрийн хэрэгжилтийг хянах, ТУЗ болон түүний хороодын үйл ажиллагаа, ТУЗ-ийн гишүүдийн оруулсан хувь нэмрийг тогтмол үнэлж, ТУЗ-д зөвлөмж гаргах үүрэгтэй. БОНЗ-ын хороо нь ТУЗ-ийн ердийн гишүүн Ч.Мөнхчимэг, ТУЗ-ийн хараат бус гишүүд Ө.Эрдэнэчимэг, Гари Биондо нараас бүрдсэн гурван гишүүнтэй бөгөөд Ө.Эрдэнэчимэг нь тус хорооны дарга юм.

Нэр дэвшүүлэх хороо

Нэр дэвшүүлэх хороо нь ТУЗ-ийн сул орон тоог нөхөх Компанид шаардлагатай мэдлэг, ур чадвартай нэр дэвшигчдийг олж тодорхойлох, тэдгээрийг ТУЗ-д танилцуулах, санал, зөвлөмж гаргах үүрэгтэй. Нэр дэвшүүлэх хороо нь ТУЗ-ийн гишүүн А.Ганхуяг, ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Гари Биондо, В.Ганзориг нараас бүрдсэн гурван гишүүнтэй бөгөөд В.Ганзориг нь тус хорооны дарга юм.

Цалин урамшууллын хороо

Цалин урамшууллын хороо нь ТУЗ-ийн гишүүд, Гүйцэтгэх захирал, гүйцэтгэх удирдлагын цалин урамшуулал, нөхөн олговортой холбоотой зохицуулалтыг тодорхойлох, хяналт тавих, өндөр ур чадвартай ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлагыг урт хугацаанд хадгалж ажиллуулах замаар хувьцаа эзэмшигчдийн ашгийг их байлгах ерөнхий зорилгын хүрээнд эдгээр эрх бүхий албан тушаалтнуудын урамшууллын хэлбэр, хэмжээ нь зохистой байгаа эсэхийг хөдөлмөрийн зах зээлийн холбогдох нөхцөл байдалд үндэслэн үнэлэх үүрэгтэй юм. Цалин урамшууллын хороо нь ТУЗ-ийн ердийн гишүүн А.Ганболд, ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн Ө.Эрдэнэчимэг, Гари Биондо нараас бүрдсэн гурван гишүүнтэй бөгөөд Ө.Эрдэнэчимэг нь тус хорооны дарга юм.

Аудитын хороо

Байгууллагад үр дүнтэй дотоод хяналтын тогтолцоог бий болгох буюу бизнесийн үр ашигтай захиран зарцуулах дотоод хяналтыг хэрэгжүүлэх, Компанийн эд хөрөнгийг хамгаалах, нягтлан бодох бүртгэлийн зохих бүртгэл хөтлөх, санхүүгийн мэдээллийн үнэн зөв, найдвартай байдлыг хангах, түүнчлэн үйл ажиллагааны гол үзүүлэлтүүдийг харьцуулах зэрэг санхүүгийн бус асуудлуудтай холбоотой бизнесийн удирдлагын дотоод хяналтын тогтолцоо, ёс зүйн хэм хэмжээг бий болгох, хадгалахад чиглэсэн санал зөвлөмжийг ТУЗ-д гаргах үүрэгтэй. Аудитын хороо нь ТУЗ-ийн ердийн гишүүн Г.Бат-Эрдэнэ болон ТУЗ-ийн хараат бус гишүүд болох В.Ганзориг, Гари Биондо нараас бүрдсэн гурван гишүүнтэй бөгөөд В.Ганзориг нь тус хорооны дарга юм.



ТУЗ-ийн хурлын үйл ажиллагаа

ТУЗ нь 2024 онд нийт 4 удаа 100 хувийн ирцтэйгээр хуралдаж 43-н шийдвэр, тогтоол гарган баталгаажуулж ажилласан байна. Хэлэлцэж шийдвэрлэсэн асуудлын агуулгуудын хүрээнд Компанийн 2023 оны санхүүгийн гүйцэтгэл, жилийн эцсийн үйл ажиллагааны тайлан, 2024 оны 1-р хагас жилийн тайлан болон 2-р хагас жилийн төлөвлөгөө, тодотгосон төсөв, 2024 оны гүйцэтгэл, 2025 оны болон урт хугацааны төлөвлөгөөг хэлэлцэн шийдвэрлэсэн бөгөөд тайлант хугацаанд Компанийн үйл ажиллагаа, гүйцэтгэх удирдлагын болон компанийн засаглалын дотоод асуудлууд, сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх зөвшөөрөл олгох, ногдол ашиг хуваарилах эсэх, охин компанийг байгуулах зэрэг төрөл бүрийн асуудлуудыг хэлэлцэн, шийдвэр тогтоол гарган ажилласан.

Түүнчлэн ТУЗ нь ТУЗ-ийн хороодын зөвлөмжийн дагуу ТУЗ-ийн болон ТУЗ-ийн хороодын үйл ажиллагааны журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулсан.

Үйл ажиллагаа	Хэмжих нэгж	2021 он	2022 он	2023 он	2024 он
ТУЗ хуралдсан тоо	Удаа	5	7	4	4
Хурлаар хэлэлцсэн асуудлын тоо	Тоо	24	37	39	43
ГЗ-ын хурлын ирц	Хувь	100	100	100	100
Хараат бус гишүүдийн хурлын ирц	Хувь	100	100	100	100

ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга

2024 онд ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ болон ТУЗ-ийн хороодод засаглалын асуудлаар зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх, Компанийн бодлогын баримт бичиг, дотоод журмын хэрэгжилтэд хяналт тавих, Компанийн хувьцаа эзэмшигчид, ТУЗ, ТУЗ-ийн хороод болон охин компаниудын ТУЗ-өөс гарах тогтоолын төслийг боловсруулах, хурлыг зохион байгуулах, хурлын тэмдэглэл хөтлөх, ТУЗ-ийн гишүүдийн сургалтыг зохион байгуулах, Компанийн үнэт цаас, түүнийг эзэмшигчдийн бүртгэлийг хөтлөх, төрийн зохицуулах болон үнэт цаасны арилжаа, төлбөр тооцоо, хадгаламжийн байгууллагатай харилцах зэрэг ажлыг хийж гүйцэтгэснээс гадна Компани болон охин компаниудын хүрээнд батлагдсан бодлогын баримт бичгийг олон улсын стандарт, олон улсад түгээмэл ашиглагддаг гэрээ конвенцэд тусгасан агуулгаар тодорхойлох, Компанийн засаглал, эрсдэлийн удирдлага, комплайнсын тогтолцооны хэрэгжилтийг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг тодорхойлоход шаардлагатай мэдээллийг цуглуулж, зөрүүний шинжилгээ хийсэн бөгөөд цаашид нэгдсэн тогтолцоо бүрдүүлэх, санал, зөвлөмж боловсруулах, ТУЗ болон ТУЗ-ийн хороодын үйл ажиллагааг үр дүнтэй явуулах ажлыг хийж гүйцэтгэхээр төлөвлөөд байна.

Эрх бүхий албан тушаалтан

ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн дарга, Гүйцэтгэх захирал, Гүйцэтгэх захирлын орлогч, Санхүү хариуцсан захирал нь Компанийн эрх бүхий албан тушаалтнууд юм. Компанийн эрх бүхий албан тушаалтнуудад 2024 онд олгосон сарын цалин урамшууллын хэмжээг татварын өмнөх үнийн дүнгээр багцлан доорх хүснэгтэд харуулав.



Сарын үндсэн цалингийн хэмжээ (төгрөг)	Эрх бүхий албан тушаалтны тоо
10,000,001 болон түүнээс дээш	3
5,000,001 – 10,000,000	1
0 – ≤5,000,000	6



Компанийн засаглалын кодекс

Санхүүгийн зохицуулах хорооноос гаргасан 2024 оны 1-р хагас жилийн Компанийн засаглалын кодексийн үнэлгээний тайланд дурдсанаар Премиум Нэксус ХК нь нээлттэй хувьцаат компаниуд дундаас компанийн засаглалын үнэлгээгээр тэргүүлэгч ТОП 20 компанид орж байгаа бөгөөд Компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийн үнэлгээгээр 7-р байранд орсон байна. 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар Компани нь кодексийн гүйцэтгэлийн хэрэгжилт 93.3 хувь байсан хэмээн дүгнэсэн.

Компани нь 2024 онд засаглал аа сайжруулах зорилгоор өөрийн Засаглал, эрсдэлийн менежмент, комплайнсын тогтолцооны нөхцөл байдлыг хөндлөнгийн байгууллагаар үнэлүүлсэн бөгөөд тус үнэлгээний тайланд дурдсаны дагуу холбогдох сайжруулалтын ажлыг эхлүүлээд байна.

Агуулга	Авбал зохих нийт оноо	Авсан оноо, 2023	Үнэлгээний хувь, 2023	Авсан оноо, 2024	Үнэлгээний хувь, 2024
ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	12	100%	8	67%
ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	9	90%	9	90%
Тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдал	6	6	100%	5	83%
Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	5	83%	6	100%
Эрсдэлийн удирдлага	8	8	100%	8	100%
Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшуулал	6	6	100%	6	100%
Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8	100%	8	100%
Компанийн соёл	6	6	100%	6	100%
Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	9	90%	10	100%
Нэгдсэн дүн	72	69	95%	66	93%



Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудад оруулж буй хувь нэмэр

Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын санаачлан хэрэгжүүлж буй Тогтвортой хөгжлийн зорилго (ТХЗ) нь хүн төрөлхтөнд илүү сайхан, тогтвортой ирээдүйд хүрэхийн тулд хөгжлөөс хэнийг ч үл хоцроож, үлдээхгүйн төлөөх чин эрмэлзэлд тэмүүлсэн дэлхий нийтийн, хамтын хүчин чармайлт юм. Даян дэлхийн улс орон бүр амлалт өгсөн ТХЗ-н баримт бичиг нь 17 зорилго, 169 зорилтын хүрээнд ядуурал, тэгш бус байдал, уур амьсгалын өөрчлөлт, байгаль орчны доройтол, энх тайван, шударга ёс зэрэг зорилтуудыг авч үздэг. ТХЗ-ийг биелүүлэхэд бүх оролцогч талуудын үүрэг амлалт, хүчин чармайлт чухал бөгөөд Премиум Нэксус ХК нь бизнесийн стратеги, бүтээгдэхүүн, үйлчилгээгээр дамжуулан хамгийн их нөлөө үзүүлж чадна гэж үзэж буй өөрийн ТХЗ-уудыг тодорхойлсон.



Премиум Нэксус ХК нь 2023 онд 374 салбартай байсан бол 2024 онд 12 аймагт 29 шинэ салбар дэлгүүр нээж, 60 ажлын байр шинээр бий болгож, үйл ажиллагаагаа өргөжүүлсэн бөгөөд одоогоор Улаанбаатар хотод 396, орон нутагт 49, нийт 445 салбар дэлгүүртэйгээр үйл ажиллагаа явуулж байна.



2024 онд нийт 445 гаруй салбар дэлгүүрээр өдөр бүр 180,000 орчим үйлчлүүлэгч үйлчлүүлж, 80,400 гаруй ширхэг бэлтгэсэн хоол борлуулсан бөгөөд сүлжээ дэлгүүрийн хэмжээнд борлуулагдаж буй нийт хоолны 44,8 хувийг CU хоолны үйлдвэрт үйлдвэрлэдэг бол 55.2 хувийг дотоодын хоол үйлдвэрлэгч аж ахуйн нэгжүүд нийлүүлдэг байна.



2024 онд Премиум Нэксус ХК-ийн хувьд нийт 21 хоол бэлтгэн нийлүүлэгчтэй хамтран ажиллаж байгаа ба нийт нийлүүлэгчийн 52% нь HACCP баталгаажилт орсон байна.

- 11 нийлүүлэгч HACCP стандартыг хэрэгжүүлж баталгаажилтын гэрчилгээ авсан
- 5 нийлүүлэгч Хамтдаа хөгжье 4 хөтөлбөрт хамрагдан 2025 оны эхний улиралд баталгаажуулалтад орохоор бэлтгэж байна.
- 4 нийлүүлэгч бие даан HACCP стандартыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.
- 1 нийлүүлэгч HACCP хэрэгжүүлэлт хийгдээгүй байна.
- 2025 оны эхний улиралд нийт нийлүүлэгчийн 90 хувь нь HACCP стандарт хэрэгжүүлсэн байхаар төлөвлөн ажиллаж байна.



Mongolian Labor Market Summit-ын “Good Workplace Awards 2024” Премиум Нэксус ХК-ийг “BEST TRAINING – СУРГАЛТ ХӨГЖЛИЙГ ДЭМЖИГЧ ШИЛДЭГ АЖИЛ ОЛГОГЧ”- оор шалгаруулав.

- 2023-2024 онд сургалтын баг 22,919 ажилтанд 122,981 хүн цагийн сургалтыг 830 удаагийн давтамжтай хүргэжээ.
- 2023-2024 онд сургалтад суусан ажилтнуудаас 1,293 ажилтан карьер зэрэглэл хөндлөн чиглэлд ахисан бол босоо чиглэлд 387 хүн албан тушаал дэвшсэн.



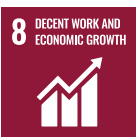
2024 оны тоо баримтаас харахад Премиум Нэксус ХК-ийн нийт ажилтнуудын 70,5% нь эмэгтэй, 29.5% нь эрэгтэй байна. Удирдлагын түвшин дэх хүйсийн харьцааг авч үзвэл эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь анхан, дунд удирдах түвшинд 50%, гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд эрэгтэй ажилтны эзлэх хувь 53.3% байна. Эрэгтэй, эмэгтэй ажилчдын цалингийн харьцаа бүх түвшинд 1:1 байна.



CU 445 салбараар эрүүл ахуйн шаардлага хангасан ариун цэврийн үйлчилгээгээр хангаж, ус хэмнэх мэдрэгчтэй угаалтуур болон суултуурын усны таталтыг 50% -р бууруулсан арга хэмжээ авсан. Үйл ажиллагаандаа ус хэмнэлттэй технологийг суурилуулах арга хэмжээг авснаар 1 сая төгрөг тутам дах борлуулалтад ноогдох усны хэрэглээг өмнөх жилээс 31 литрээр бууруулж чадлаа.



Эрчим хүчний хэрэглээг БОНЗ суурь жил болох 2020 онтой харьцуулахад 1 сая төгрөгийн борлуулалт хийхэд зарцуулдаг эрчим хүчний хэрэглээ 2.9 дахин буурсан байна.



Богинсгосон эсвэл бүтэн цагаар хөдөлмөр эрхэлж буй оюутан залуучууд 50 гаруй хувийг эзэлж байгаа бөгөөд дийлэнх олонх нь 18-34 насны залуучууд байна. Компанийн зүгээс ажилтны аюулгүй байдлыг хангахад чиглэсэн олон арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн. Үүнд: Бүх дэлгүүрийг камержуулж, салбар дэлгүүрүүдэд гал түймэр унтраах шуурхай төлөвлөгөө боловсруулж, галын тохижилтын арга хэмжээ авч ажилласан. Харуул хамгаалалтын компанитай гэрээ байгуулж хамгаалалт дуудах товчийг дарснаас хойш 10 минутын дотор хамгаалалтын баг ирдэг. CU хоолны үйлдвэр, 2 түгээлтийн төвүүдийн ажилтнууд, оффисын 7 хоног бүр гадуур тогтмол явдаг ажилтнууд гэнэтийн ослын даатгалт хамрагддаг. ХАБЭА сургалт, спортын тэмцээнийг тогтмол зохион байгуулдаг бөгөөд нэг бүрийн хамгаалах хэрэгслээр тогтмол хангадаг.



- Нийт 830,000 бүртгэлтэй хэрэглэгч, өдөр тутмын 230,000 идэвхтэй хэрэглэгчтэйгээр хөгжиж буй CU аппликэйшнийг хөгжүүлсэн.
- CU нийлүүлэгчдийн Vendor Portal, ажилтнуудын Employee Portal, хүргэлтийн захиалга хүлээн авах бүртгэх систем, үйл ажиллагааны үндсэн системүүдийн хоорондын интеграцийн хөгжүүлэлт болон байнгын хэвийн ажиллагаа, нэмэлт сайжруулалтыг хангаж ажиллан, Монголын хэрэглэгчдэд дэвшилтэт технологийн шийдлүүдийг хүргэсээр байна.
- Stora V2.0 Үүсгэн байгуулагдсаны 3 жилийн ойгоо угтан Стора Централ ХХК нь системийн бүрэн шинэчлэлтээ хийн V2.0 хувилбараа танилцуулав. Уг шинэчилсэн хувилбар нь хэрэглэгчид илүү ойлгомжтой дизайн, процесс болон хэрэглэгчдийн эрэлт хүсэлтэд нийцсэн цоо шинэ 6 дэлгүүр болох Ikea, Apple, Costco, Sephora, Nike, Victoria Secret-ийг нэгтгэв.



2024 оны байдлаар Премиум Нэксус ХК-д хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан нь Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд Хөдөлмөрийн тухай хуулийн дагуу богиносгосон цагаар ажилладаг. Ажлын байрны зарыг хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй түгээх үүднээс хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн холбоонуудтай хамтарч ажилладаг.



- Насанд хүрээгүй хүүхдэд насны хязгаарлалттай бүтээгдэхүүн болох электрон болон утаат тамхи, согтууруулах ундаа худалдан авахаас урьдчилан сэргийлж иргэний бичиг баримтыг шалган худалдаалахад уриалсан “Үзүүлээд Өгье” аяныг хэрэгжүүлсэн.
- “Соёл танаас эхэлнэ” нийгмийн аяныг Цагдаагийн Ерөнхий Газар CU болон GS25-тай хамтран амжилттай хэрэгжүүлсэн. Энэхүү аян нь нийтийн соёл ёс суртахууныг дээшлүүлж, илүү эелдэг, бусадтай илүү хүндэтгэлтэй харилцдаг сайхан нийгмийг бүтээхэд олон нийтийг уриалсан бөгөөд давхардсан тоогоор 65,278,300 хүнд хүрсэн томоохон аяны нэг болсон.



Стора Централ ХХК нь Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилгын хүрээнд StoreForGood төслийг эхлүүлж, хог хаягдлыг багасгах, байгальд ээлтэй хэрэглээг дэмжих зорилготой ажиллаж байна. Уг төсөл нь хүмүүсийн хамгийн дутуу хэрэглэн хаядаг, хэрэгцээгүй худалдан авалт их хийдэг, үйлдвэрлэх нөөц болон байгальд шингэх хор хөнөөл ихтэй бүтээгдэхүүнийг хоорондоо солилцон хэрэглэх замаар насыг нь уртасгаж хог хаягдлыг багасгах зорилготой бөгөөд стора.мн болон сторабоксн дэд бүтцийг ашиглан ном, хүүхдийн тоглоом, хувцас зэрэг эд зүйлсийг солилцох боломжийг олгодог. Цаашид солилцох бүтээгдэхүүний хүрээг нэмэгдүүлж, хэрэглээг уртасгах, эд хэрэгслийн хор хөнөөлийг бууруулах шинэ трендийг хөгжүүлэхээр зорьж байна.



2024 онд хүргэлтийн үйлчилгээг өглөөний 04:00-08:00 цагийн хооронд тээвэрлэх үйл ажиллагааг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлж байна. Хотын зүүн хэсэгт байрлах хүйтэн хэлхээний түгээлтийн төвөөр дамжуулан хөргүүр бүхий машинаар өдөр бүр 80,000-100,000 хүнсний бүтээгдэхүүнийг, баруун өмнөд хэсэгт байрлах ердийн түгээлтийн төвөөс энгийн ачааны машинаар өдөр тутмын хүнсний бүтээгдэхүүнийг салбар дэлгүүрүүдэд хүргэж байна.

Энэхүү хүргэлтийн хөдөлгөөний зохицуулалтын үр дүнд тээврийн хэрэгслийн зорчих хөдөлгөөний тоог эрс багасгаж, түгээлтийн цагаа түгжрэлгүй үеэр зохион байгуулснаар тээвэрлэлтийн хугацааг 4 дахин богиносгож, шатахуун зарцуулалтыг 80%-иар бууруулан, агаарын бохирдол болон хүлэмжийн хийн ялгарлыг мэдэгдэхүйц багасган ажиллаж байна.



Дэлгүүр бүрд төрөлжүүлсэн хогийн сав байрлуулж, хоолны хаягдлыг гахайн фермд, ашигласан тосыг савангийн үйлдвэрт, цаасан хайрцаг рулоныг дахин боловсруулах үйлдвэрүүдэд нийлүүлдэг. Бусад дахин ашиглагдах боломжгүй хог хаягдлыг гэрээт тохижилт үйлчилгээний компаниуд долоо хоног бүр ачиж, ариутгал халдваргүйжүүлэлт тогтмол хийдэг.



Зээлийн батлан даалтын сан нь Капитрон банк, Премиум Нексус ХК-тай хамтран CU конвиниенс дэлгүүрийн франчайз эрхийг хөнгөлөлттэй, батлан даалттай зээлээр авах боломжийг бүрдүүлж, 20 бизнес эрхлэгч эмэгтэйд нийт 2 тэрбум төгрөгийн зээл олгоод байна. Жилийн 8.88%-ийн хүүтэй, 100 сая хүртэлх төгрөгийн зээл нь эмэгтэй бизнес эрхлэгчдэд богино хугацаанд хувийн бизнес эхлүүлэх боломжийг олгож, жендерийн тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн томоохон алхам болсон бөгөөд түншлэл нь Монголын уламжлалт бизнесийн хэв маягийг өөрчилж, эмэгтэйчүүдийн манлайллын шинэ жишиг тогтоож, 2024 онд орон нутгийн эмэгтэй бизнес эрхлэгчдэд зээлийн хүрэлцээг нэмэгдүүлэхээр ажиллаж байна.



ХАВСРАЛТ



Огноо (он, сар, өдөр):		2025 оны 04 сарын 01
1	Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Премиум Нэксус ХК
2	Үнэт цаас гаргагчийн код (МХБ симбол):	CUMN
3	Салбар/үйлдвэрлэл (МХБ-ийн салбарын ангилал):	Худалдаа
4	Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Премиум Нэксус ХК, Сэнтрал Фүүдс ХХК, Сэнтрал Коммерс ХХК, Чингис Шар Айраг ХХК, Чингис Шар Айраг Клуб ХХК, Премиум Коммерс ХХК, Стора Централ ХХК, Сэнтрал Кофе Рөүстинг ХХК, Премиум Нэксус Ложистикс ХХК
5	Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024 оны 1 сарын 1 – 2024 оны 12 сарын 31
6	Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Номуундалай, Премиум Нэксус ХК-ийн Хөрөнгө оруулагчдын харилцааны менежер nomuundalai.ts@premiumcorp.mn Ч.Номинзул, Премиум Нэксус ХК-ийн Санхүүгийн шинжээч nominzul.ch@cumongol.mn
7	Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	ТУЗ-ын дарга (хараат бус) , ТУЗ-ын дэргэдэх БОНЗ-ын хорооны гишүүн Гари Биондо gary.b@cumongol.mn



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премиум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	үгүй
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	үгүй
MS2.2		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн журам байдаг эсэх	үгүй
MS3.1		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	тийм
MS3.2		Бүтэц удирдлага	ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	тийм
MS3.3		Бүтэц удирдлага	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан менежер (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	үгүй
MS3.4		Бүтэц удирдлага	Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	тийм
MS3.5		Бүтэц удирдлага	Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тогтмол тусгадаг уу?	тийм
MS4.1		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн процесс, үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	тийм
MS5.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	үгүй
MS6.1		Хяналт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	тийм



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премиум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
MS7.1		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	тийм
MS7.2		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани уур амьсгалын эрсдэлийг олон улсын стандарт (УАӨСМТАХ, БОТСМТАХ)-ын дагуу тайлагнадаг уу?	тийм
MS7.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	үгүй
MS8.1		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу? Үүнд, хүний эрх болон бизнесийн тунхаглал орно.	тийм
Е Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд				
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардалх	23,594,880 кВт.ц
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	20,269,967 кВт.ц
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	3,325,812 кВт.ц
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр). Үүнд,	2169.52 тн бензин 254.75 тн сайжруулсан нүүрс 10294 л газ
			1. Халаах зорилгоор хэрэглэсэн түлш буюу нүүрс, хий	254.75 тн сайжруулсан нүүрс 10294 л газ
			2. Тээврийн зардалд ашигласан түлш буюу бензин, дизель	2169.52 тн бензин



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премииум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100%
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0%
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	29,218,72 тн CO2eq
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	тайлагнах боломжгүй
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	тайлагнах боломжгүй
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	үгүй
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	үгүй
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	тайлагнах боломжгүй
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	тайлагнах боломжгүй
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	үгүй



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премиум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	218,151 м3
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/ дахин боловсруулсан усны хэмжээ	тайлагнах боломжгүй
E4.3	Хүлэмжийн хийн ялгарал	Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0%
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	тайлагнах боломжгүй
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	тайлагнах боломжгүй
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	3.25 тн
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	тайлагнах боломжгүй
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	16%
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	байхгүй
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	байхгүй



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премиум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
S	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд			
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	32%
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн ажлын байрны тоо	560
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	4.77
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	тийм
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан хөдөлмөрийн чадвар алдалтад хүргэсэн гэмтлийн давтамж	0
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	2 цаг
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	3420
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	үгүй
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	тийм



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премииум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	тийм
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эр-33% Эм-67%
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эр-78% Эм-22%
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлага болон дунд шатны удирдлагуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эр-54% Эм-46%
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эмэгтэй/ Эрэгтэй=1:1
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	3%
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Үгүй
S4.4		Торгууль	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торгуулийн хэмжээ	0
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	тийм



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премиум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	байхгүй
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	тийм
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	тийм
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100%
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-оор ангилсан	тайлагнах боломжгүй
S6.1		Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	42%
S6.3			Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	тайлагнах боломжгүй
G		Засаглал		
G1.1	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Шинээр батлагдсан Кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, уг журмын тайлагнал хийдэг үү?	тийм
G1.2		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.33% (1/3)



Код	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Тайлбар	Премиум Нэксус ХКҮзүүлэлт, хэмжих нэгж
G1.3		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	тийм
G2.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	тийм
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	тийм
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	тийм
Салбарын онцлогтой нэмэлт шалгуур үзүүлэлтүүд (зөвхөн өөрийн компанид хамаарах салбарын асуултад хариулна)				
AF1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Танай компанид хортон шавж устгалын бодисын хэрэглээг зохицуулах бодлого, журам бий юу?	тийм
AF3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0.035% буюу 103'609'484 төг

БАЯРЛАЛАА

