

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Dette dokumentet er oversatt fra originaldokumentet "Transparency Act Statement Geminor Trading AS". Ved eventuelle avvik mellom oversettelsen og originalen, gjelder originaldokumentet.

Denne erklæringen gjelder Geminor Trading AS og dets datterselskaper, heretter kalt Geminor. Geminor Trading AS er ansvarlig for konsernets operative virksomhet og eier konsernets operative datterselskaper.

Denne erklæringen omfatter Geminor Trading AS, dets datterselskaper og Geminors virksomhet i Europa. Gjennom sine datterselskaper og virksomhet i Europa tilbyr Geminor tjenester innen avfallshåndtering, logistikk, materialgjenvinning og energiutvinning fra avfall.

Denne erklæringen omfatter rapporteringsperioden fra 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Konsernet håndterer mer enn 2 millioner tonn avfall årlig og har en årlig omsetning på omtrent 2,8 milliarder norske kroner.

Geminor ble grunnlagt i Karmøy, Norge, i 1994. I dag har konsernet kontorer og behandlingsanlegg i ni land: Norge, Sverige, Danmark, Finland, Polen, Tyskland, Italia, Frankrike og Storbritannia. Konsernet sysselsetter 149 fagpersoner og samarbeider med et bredt spekter av avfallsprodusenter, forbrenningsanlegg, gjenvinningsanlegg, logistikkleverandører og andre forretningspartnere gjennom hele verdikjeden.

Organisatorisk ledes hvert land av en landsjef, som rapporterer direkte til både driftsdirektøren og kommersiell direktør. Finansdirektøren, digitaldirektøren, HR- og QHSE-direktøren, driftsdirektøren og kommersiell direktør rapporterer alle direkte til administrerende direktør.

Finansdirektøren har ansvaret for finansavdelingen, direktøren for digitalisering har tilsyn med programvareutviklingen, og direktøren for HR og QHSE har ansvaret for HR- og QHSE-avdelingene. ESG-området er organisert under direktøren for innovasjon og bærekraft, som rapporterer til kommersiell direktør.

HR-, QHSE-, ESG-, økonomi- og digitale funksjoner styres på konsernnivå for å støtte landslederne og fremme ensartede standarder, retningslinjer og prosesser i hele organisasjonen.

I samsvar med den norske åpenhetsloven forplikter Geminor seg til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeder og i forretningsforhold. Våre due diligence-prosesser er utformet for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Geminor driver sin virksomhet i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig forretningsatferd. Våre forpliktelser til menneskerettigheter, ansvarlig forretningsatferd og bærekraft gjenspeiles i vår standard atferdskodeks, som er tilgjengelig på vår nettside. Atferdskodeksen henviser til internasjonalt anerkjente prinsipper og standarder, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen, FNs barnekonvensjon og konvensjonene fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

Ansatte får opplæring i sentrale retningslinjer, herunder atferdskodeksen, varslingsretningslinjene og retningslinjene for bekjempelse av bestikkelser, og dette inngår i innkjøringsprosessen for nye ansatte. Relevante retningslinjer gjøres også tilgjengelige for leverandører og underleverandører via vår nettside. Geminor bruker sine ISO-sertifiseringer (ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 og ISO 45001:2018) som retningslinjer for risikostyring og aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven. Der det er relevant, benytter vi også anerkjente sertifiseringsordninger som FSC og PEFC for å støtte ansvarlig innkjøp og sporbarhet i leverandørkjeden.

Vi har fortsatt å utvikle vårt HR-styringssystem (HiBob) for å støtte og ivareta de ansatte gjennom forbedrede HR-retningslinjer, strukturert innføring og dokumentasjon, undersøkelser om ansattes engasjement og bedre oversikt over personaldata for å fremme trivsel, etterlevelse og effektiv personalstyring.

Redegjørelse etter åpenhetsloven

I løpet av rapporteringsperioden oppnådde vi PEFC-sertifisering, noe som støtter ansvarlig innkjøp og forbedret sporbarhet i forsyningskjeden. I tillegg utvikles det forbedringer av risikovurderingsmodulen i vårt styringssystem for å styrke identifiseringen og håndteringen av menneskerettighets- og arbeidsrelaterte risikoer.

Gjennom vårt løpende arbeid har vi identifisert potensielle risikoer knyttet til arbeidsforhold i deler av verdikjeden for avfallshåndtering, inkludert aktiviteter utført av underleverandører og en rekke driftsmiljøer i hele virksomheten vår. Disse omfatter områder som helse- og sikkerhetspraksis samt kommunikasjon, og prioriteres ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

Vi har også identifisert områder der prosessene våre kan styrkes, særlig når det gjelder due diligence av leverandører og risikoovervåking, og vi implementerer et mer strukturert og automatisert system for leverandørvurdering og -overvåking for å forbedre tilsynet og konsistensen i hele forsyningskjeden vår.

Vi overvåker effektiviteten av tiltakene våre gjennom løpende gjennomgang av risikovurderinger, leverandørsamarbeid og interne rapporteringsprosesser, og vil fortsette å videreutvikle vår tilnærming i takt med at systemene våre utvikler seg.

Geminor er forpliktet til åpenhet og vil publisere sin årlige bærekraftsrapport i løpet av 2026, med ytterligere detaljer om vår tilnærming til menneskerettigheter, due diligence og ansvarlig forretningspraksis.

Denne erklæringen er utarbeidet av Geminor Trading AS og omfatter Geminor Trading AS, dets datterselskaper og Geminors virksomhet i Europa. Den er godkjent og undertegnet på vegne av Geminor Trading AS av styreleder og administrerende direktør.

Dato: 04.06.2026

**Godkjent og undertegnet på vegne av
Geminor Trading AS**

Håvard Framnes

**Håvard Framnes
Styreleder/administrerende direktør
Geminor Trading AS**