

RAPPORTSAMMENDRAG

Firma 2021

Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Firma 2021 
 Forrige måling 
 LedMed Referanse 

Antall svar: 51

Svarprosent: 70%

Totalindeks

Firma 2021 66

LedMed Referanse 70

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

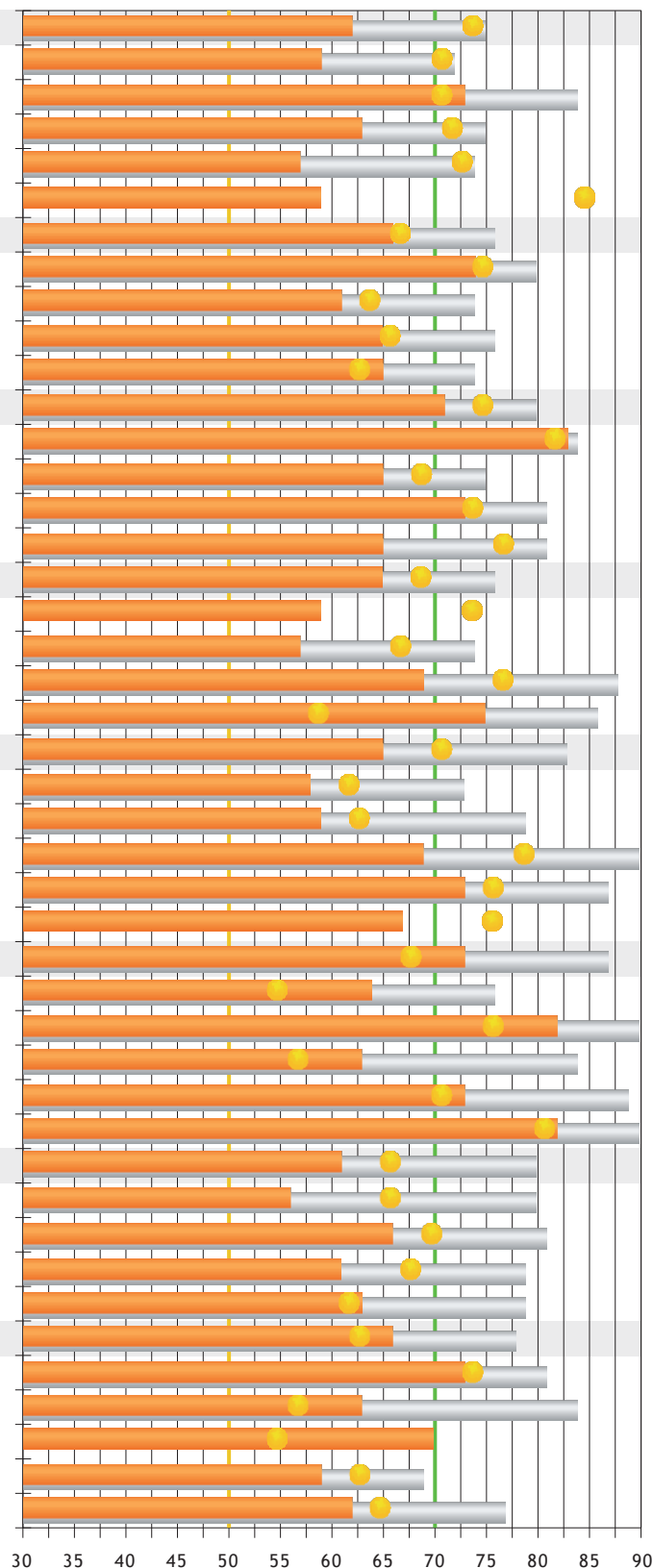
- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)



Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Forrige måling
Firma 2021

Antall svar: 5

Svarprosent: 100%

Totalindeks

60

Firma 2021 66

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

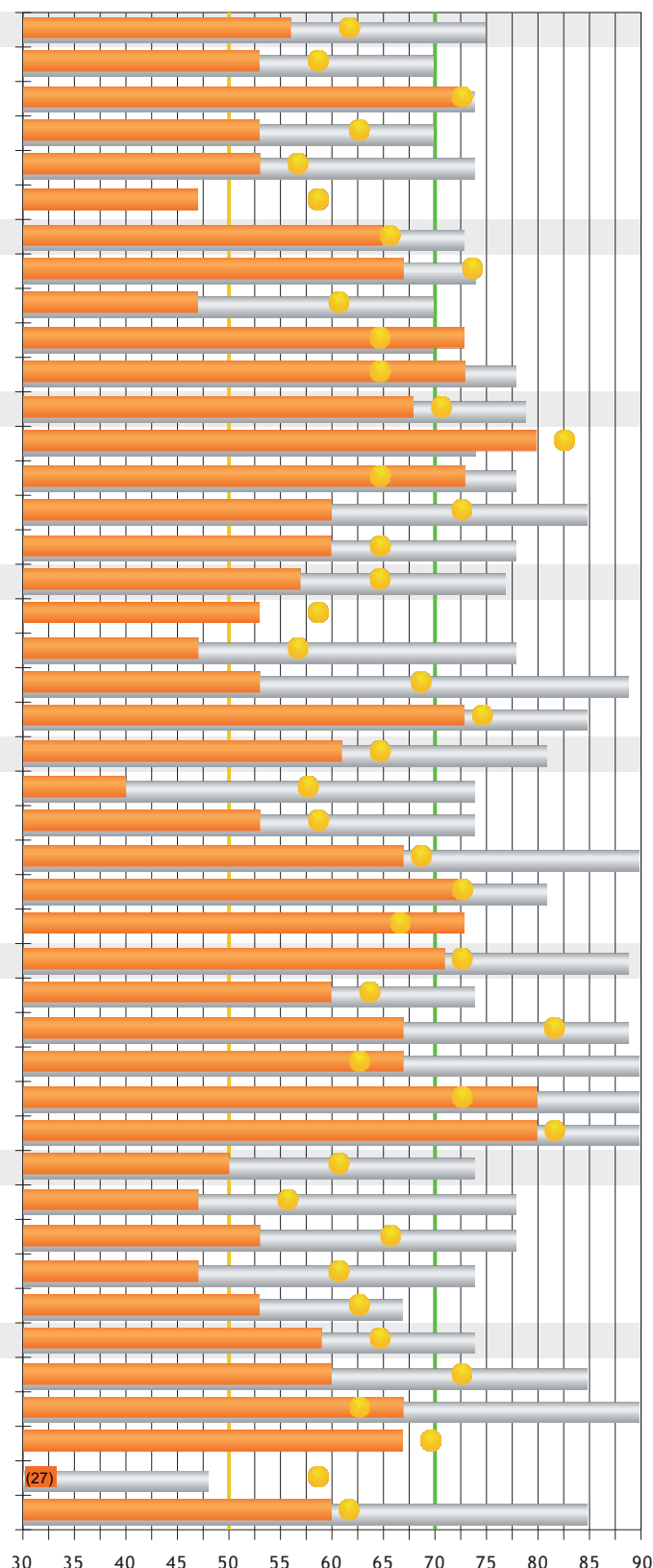
- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)



Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Forrige måling

Firma 2021

Antall svar: 5

Svarprosent: 83%

Totalindeks

69

Firma 2021 66

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)

30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90

Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Forrige måling

Firma 2021

Antall svar: 15

Svarprosent: 71%

Totalindeks

67

Firma 2021

66

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

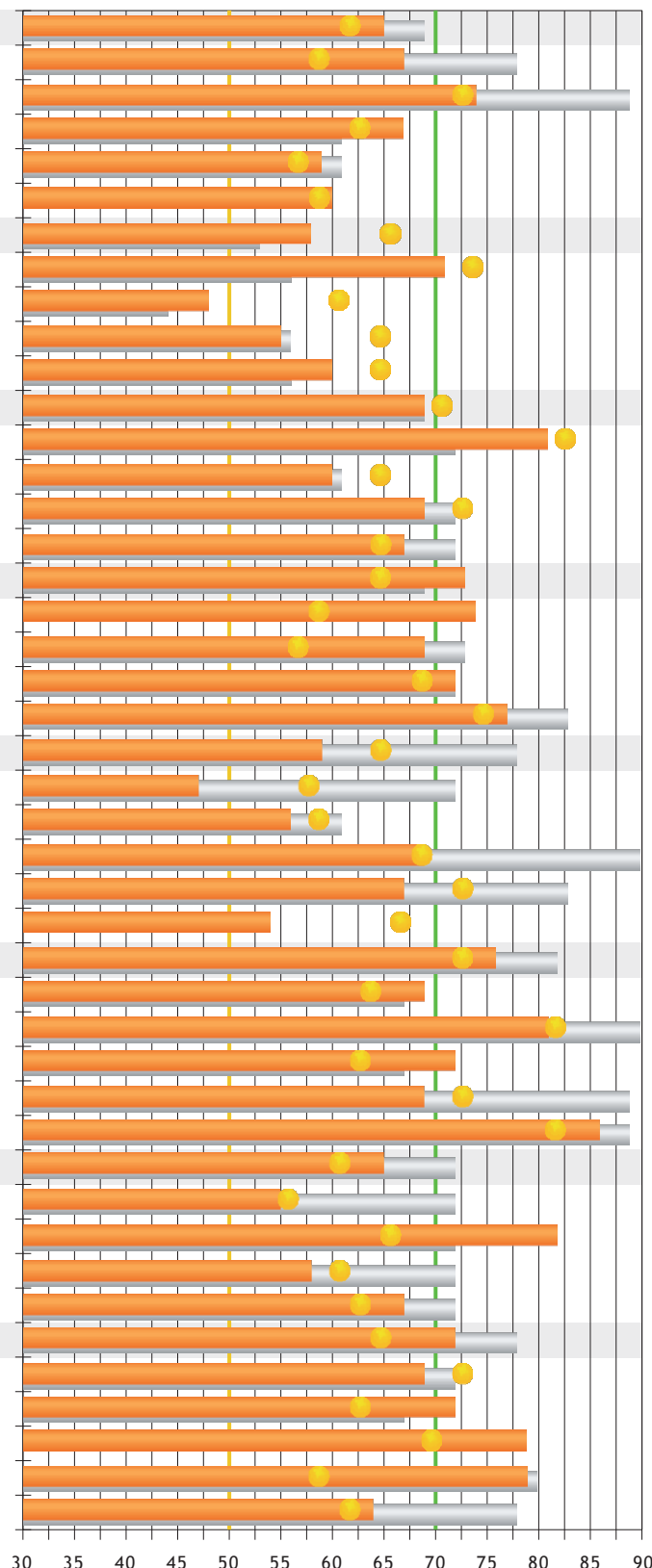
- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)



Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Forrige måling
Firma 2021

Antall svar: 10

Svarprosent: 91%

Totalindeks

51
Firma 2021 66

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

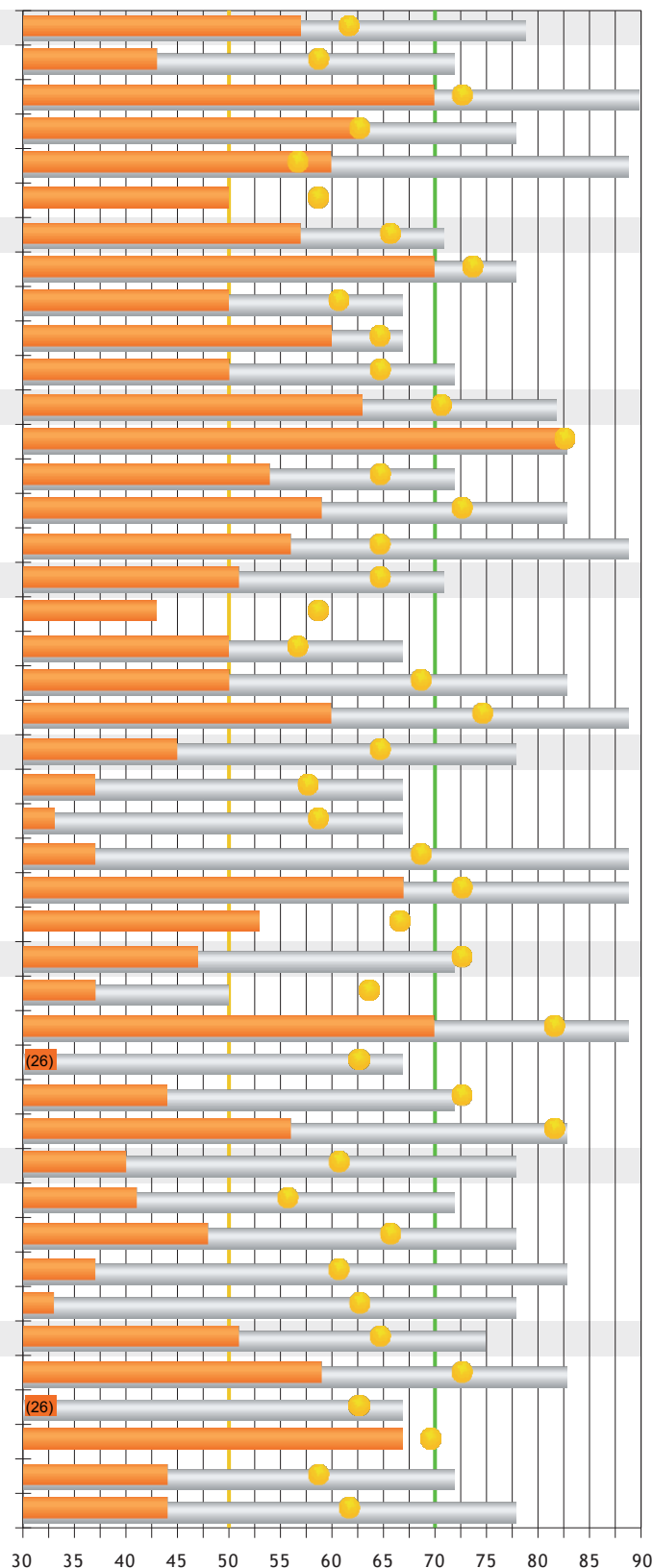
- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)



Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Forrige måling
Firma 2021

Antall svar: 5

Svarprosent: 42%

Totalindeks

71
Firma 2021 66

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

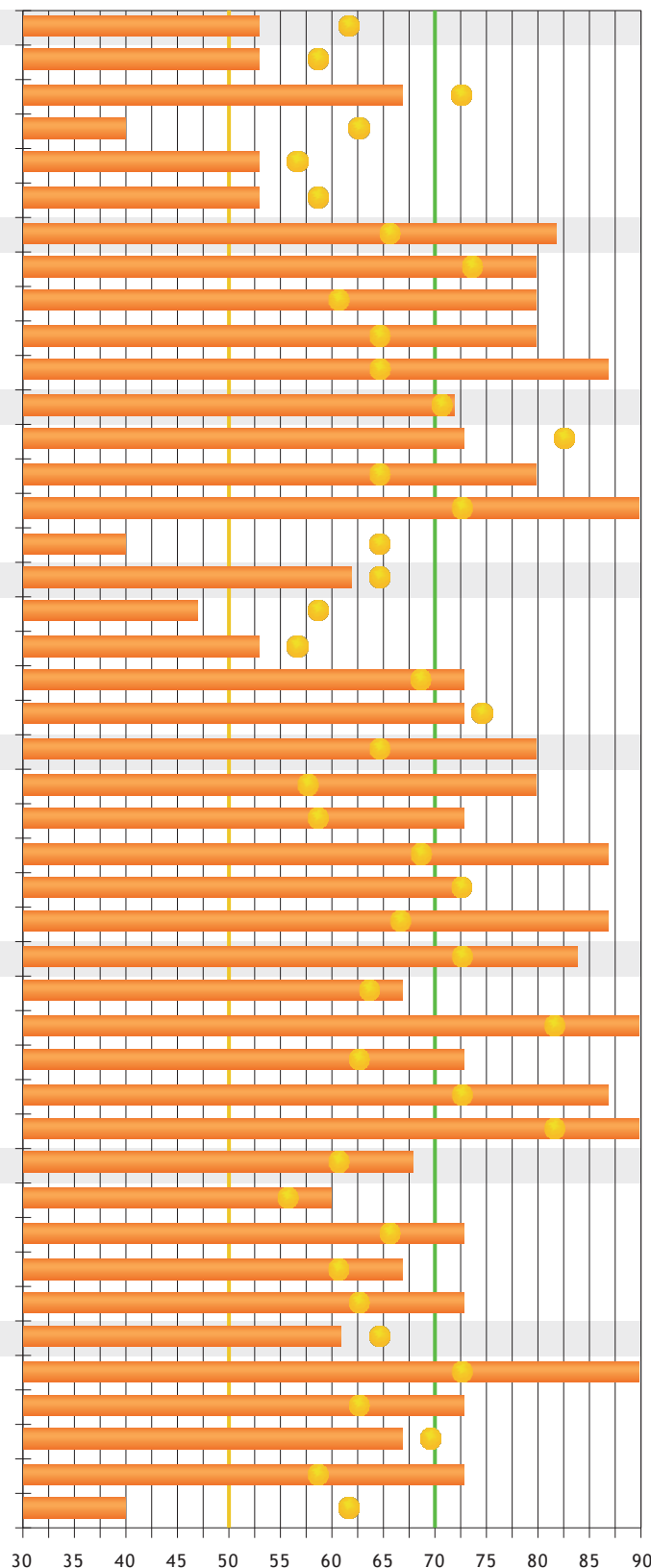
- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)



Skalaen går fra 0-100 men det er kun 30-90 som vises. En skår under 30 viser et sterkt ønske om utvikling og det bør prioriteres.

Forrige måling
Firma 2021

Antall svar: 8

Svarprosent: 62%

Totalindeks

79
Firma 2021 66

Arbeidsglede og engasjement totalt

- Jeg gleder meg til å gå på jobben (1)
- Meningsfylte og viktige oppgaver (2)
- Utfordrende og utviklende jobb (3)
- Opplevelse av å lykkes og se resultater (4)
- Selvbestemmelse og handlingsrom (5)

Åpenhet og tillit totalt

- Følelse av å bli verdsatt og respektert (6)
- Åpenhet for konstruktiv kritikk i avdelingen (7)
- Oppriktig og vennlig tone kollegaene imellom (8)
- Løser hverdagens samarbeidsproblemer (9)

Fellesskap og samarbeid totalt

- Imøtekommende kolleger (10)
- Utnytter kunnskap og arbeidskapasitet (11)
- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Tilhørighet og stolhet over arbeidsplassen (13)

Ansvarlighet og initiativ totalt

- Tydelig ansvar, regler og retningslinjer (14)
- Handlingsrom for profesjonelle avveininger (15)
- Ansvarlighet og initiativ verdsettes (16)
- Alle tar et selvstendig ansvar for resultatene (17)

Forpliktende samspill totalt

- Involvering i viktige beslutninger (18)
- Deling av informasjon og drøfting av mål (19)
- Trygghet for at lederen stiller opp (20)
- Medarbeiderne stiller opp for lederen (21)
- Respekt og forståelse for hverandres roller (22)

Motiverende ledelse totalt

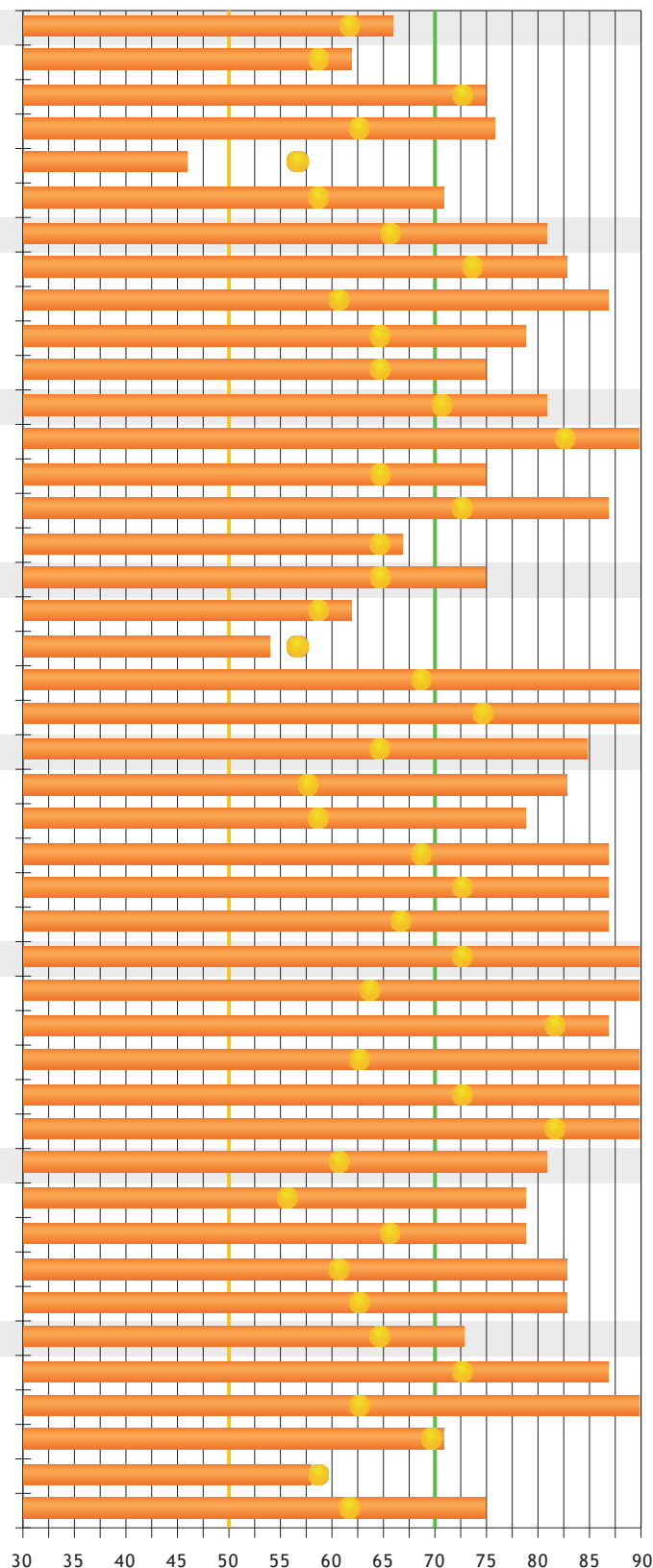
- Konstruktive tilbakemeldinger på jobben (23)
- Frihet til å finne en effektiv arbeidsform (24)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Leder lytter til ideer og innspill (26)
- Føler seg godt behandlet av leder (27)

Styring og kontroll totalt

- Leder gir tydelig beskjed om prioriteringer (28)
- Leder har klare forventninger til innsats (29)
- Leder sørger for gjennomføring (30)
- Tiltak for slapp innsats og dårlige resultater (31)

Sunn arbeidssituasjon totalt

- Kollegaene stiller opp for hverandre (12)
- Leder legger merke til god innsats (25)
- Kapasitet og kompetanse til mestring (32)
- Avkobling og hente krefter til ny hverdag (33)
- Føles godt å satse ekstra når det trengs (34)



SVAROVERSIKT

	Total	Mottatt	%
Firma 2021	73	51	70
	5	5	100
	6	5	83
	2	1	50
	3	2	67
	21	15	71
	11	10	91
	12	5	42
	13	8	62