



INFORME ANUAL

2022-2023

Carta a los Accionistas



Apreciados Accionistas:

Para el ejercicio fiscal que acaba de culminar, se logró mantener el nivel de ingresos en un entorno económico difícil a la vez de finalizar con un margen operativo y rentabilidad positivos lo cual en su conjunto ha sido posible por los esfuerzos realizados en la mejora continua de ejecución de nuestros proyectos y en la operación de la empresa. En este contexto hemos tomado la decisión de volver a la modalidad de trabajo presencial en nuestras oficinas, por cuanto consideramos que es la forma más eficiente de ejecutar nuestras actividades.

Cabe destacar para este año el acuerdo de alianza con la empresa Lindsayca que nos ha permitido iniciar la ingeniería de una planta de generación de electricidad de 360 megavatios en la Republica Dominicana, así como la ingeniería de fabricación de “skids” que es una nueva línea de trabajo que no se había desarrollado anteriormente. También estamos haciendo propuestas conjuntas de nuevos proyectos en el área de gas. Por otra parte, se han generado nuevas oportunidades de trabajo en el sector petrolero nacional a partir del acuerdo inicial con el Estado Venezolano de asumir la responsabilidad el socio privado en la operación de las empresas mixtas del sector petróleo, para lo cual ya se han suscrito contratos y/o ordenes de trabajo. Igualmente seguimos con los proyectos de terminales de almacenamiento en México y Perú así como el estudio de posibilidades de exportación de gas desde Venezuela.

Carta a los Accionistas

Igual que el año pasado creemos que la coyuntura política internacional incidirá en el inicio o ampliación de proyectos en el área de petróleo y gas así como de generación de energía eléctrica, sectores en los cuales **inelectra** tiene una amplia experiencia y condiciones competitivas y atractivas en el mercado, y puede retomar la oportunidad de crear alianzas con empresas internacionales con las cuales tiene una experiencia conjunta de trabajo a lo largo de los años.

Queremos enfatizar que la Unidad de Desarrollo de Negocios continua los esfuerzos hacia la identificación y desarrollo de oportunidades en otros sectores diferentes a nuestros tradicionales mercados de petróleo, gas y generación de energía eléctrica.

En el área de Talento, se hacen esfuerzos permanentes en el área de retención de nuestro personal así como en la captación de profesionales jóvenes en programas de formación bajo el enfoque de un profesional integral.

En este esfuerzo, nuestra Unidad de Ingeniería está colaborando directamente con Universidades Nacionales, especialmente con la Universidad Central de Venezuela y la Universidad Metropolitana para revisar los planes de formación de las carreras y en la revisión del pensum de estudio. A nivel general la Unidad de Talento continúa instrumentando esfuerzos para mejorar el bienestar de todos los colaboradores y desarrollar su crecimiento profesional invirtiendo este año más de 19.987 horas de capacitación.

Es importante destacar el apoyo de la Unidad de Tecnología de Información en la innovación de nuevas herramientas así como el mantenimiento y adecuación de nuestra infraestructura como habilitadora esencial para el desarrollo de nuestro trabajo. Este esfuerzo permanente ha permitido combinar tecnologías exitosamente de tal manera que personas en cualquier centro de ejecución tienen la capacidad de trabajar simultáneamente en el mismo proyecto. Creemos que este esfuerzo constituye un factor esencial en la competitividad, continuidad y sostenibilidad de **inelectra**.

Carta a los Accionistas

La Unidad de Proyectos hace esfuerzos importantes para la ejecución eficiente de los proyectos asegurando que se desarrollen con la calidad y normas aplicables y cumplan con todos los compromisos adquiridos tanto en tiempo como en costo con los clientes.

La Unidad de Finanzas sigue de forma permanente con sus esfuerzos en la optimización de recursos, reducción de costos, control presupuestario y control del flujo de caja. Realizamos de una forma continua el programa de mantenimiento de nuestra sede, y el interés de vender nuestras instalaciones en La Urbina, Boleíta y Maracaibo.

El ejercicio de la Responsabilidad Social lo continuamos haciendo hacia el interior de nuestra organización bajo la coordinación de nuestra Gerencia de Asuntos Públicos. Cabe destacar el programa de apoyo escolar a hijos de nuestros colaboradores, “50 becas, 50 años”, instituido en el año 2018 en ocasión de la celebración de nuestro 50 aniversario, que cubre todos los niveles de instrucción, desde educación inicial hasta universitaria. En los cinco años del programa, se han beneficiado 250 hijos de nuestros colaboradores.

Adicionalmente hemos desarrollado iniciativas relacionadas con el Banco del Libro para donación e intercambio de libros que permiten promover la lectura en nuestros colaboradores y sus familias. Igualmente hemos desarrollado campañas relacionadas con la protección del ambiente específicamente en la importancia del ahorro del papel, ahorro de la energía y del reciclaje del plástico, en los cuales nuestros colaboradores, actuando como voluntarios, han tenido un papel destacado. Desde el punto institucional el Dividendo Voluntario para la Comunidad continúa siendo un aliado primordial para nuestra actuación social.

Carta a los Accionistas

Finalmente quiero dedicar un tributo a dos de nuestros fundadores, los Ingenieros Rubén Halfen y Moisés Niremberg, fallecidos el pasado mes de octubre de 2022.

El Ing. Halfen, se dedicó al crecimiento y desarrollo de **inelectra** con el fin de posicionarla como la primera empresa de servicios de Ingeniería, Procura y Construcción en Venezuela. Fue un visionario que será siempre recordado por apoyar la decisión de participar en la apertura petrolera venezolana la cual abrió el camino para trabajar en la operación de cinco campos de producción de petróleo y gas, lo que a su vez conlleva a la creación en 1997 de **Inepetrol** impulsando así a **inelectra** a transformarse en una de las empresas más importantes de América Latina.

El Ing. Niremberg dedicó su vida profesional y personal a formular y establecer para **inelectra** las bases de una administración transparente, eficiente, con un compromiso siempre al personal y a sus empresas relacionadas, que le han permitido tener la reputación de ser una empresa seria, que siempre cumple y honra sus compromisos a pesar de cualquier dificultad del entorno.

Sus partidas dejan un profundo vacío y un gran recuerdo de lo que nos han dejado, pero estamos seguros de que sus legados permanecerán por siempre en nuestra empresa.



Jorge Rojas González
Presidente de la Junta Directiva

Junta Directiva

					
Jorge Rojas G. Presidente de la Junta Directiva	Ezequiel Puterman Director	Stelvio Di Cecco Director	Antonio Vincentelli Director	Ricardo Halfen Director	Ignacio Pulido Director

Comité Ejecutivo



Ezequiel Puterman



Deisy Briceño



María Laura Caldera



María Gabriella Castagnetti



Gabriel Hernández



María Teresa Vázquez



Mariela Brandt



María Magdalena Morillo



Eurípides Romero

Ezequiel Puterman
Presidente Ejecutivo

Deisy Briceño
VP Finanzas

María Laura Caldera
VP de Ingeniería

María Gabriella Castagnetti
VP de Proyectos

Gabriel Hernández
VP de Desarrollo de Negocios

María Teresa Vazquez
VP de Gestión del Talento

Mariela Brandt
Directora de Propuestas

María Magdalena Morillo
Directora de Procura

Eurípides Romero
Country Manager - México

Proyectos

Proyectos

Manzanillo Power Land

Gasoducto de exportación de gas natural

Evaluación de cambio de sistema GLP para Refinería Saint Croix

Terminal de recepción, almacenamiento y despacho de GLP

Sistema de parada de Refinador físico DESMET

Ampliación del terminal de fluidos Progreso

Mejora de la capacidad de manejo de fluidos hasta la planta de tratamiento Josi

El periodo 2022-2023 permitió a *inelectra* profundizar su relación con clientes clave, recibiendo distintos requerimientos para participar en proyectos del sector energético, especialmente de generación eléctrica.

Gracias a la alianza con estos clientes clave, se han iniciado trabajos que se pudieran convertir en nuevos proyectos para 2023-2024. Entre ellas destaca **la ingeniería de fabricación de paquetes o skids que podría constituirse en una nueva línea de negocio.**

En proyectos de energía, **continúa destacando por su magnitud la planta de generación termoeléctrica en ciclo combinado de 360 MW ubicada en Manzanillo, República Dominicana**, que contempla el desarrollo de ingeniería básica y de detalle.

De igual forma resalta el **proyecto del gasoducto de exportación de gas natural entre Venezuela - Trinidad y Tobago** y las ingenierías de terminales de almacenamiento y despacho de GLP en Perú, en Saint Croix y en República Dominicana.

Por su parte, el esfuerzo dedicado a la preparación de ofertas de proyectos en México se tradujo en un nuevo proyecto de Ingeniería para la ampliación del terminal de fluidos Progreso, en Yucatán, México.

Proyectos



Manzanillo Power Land

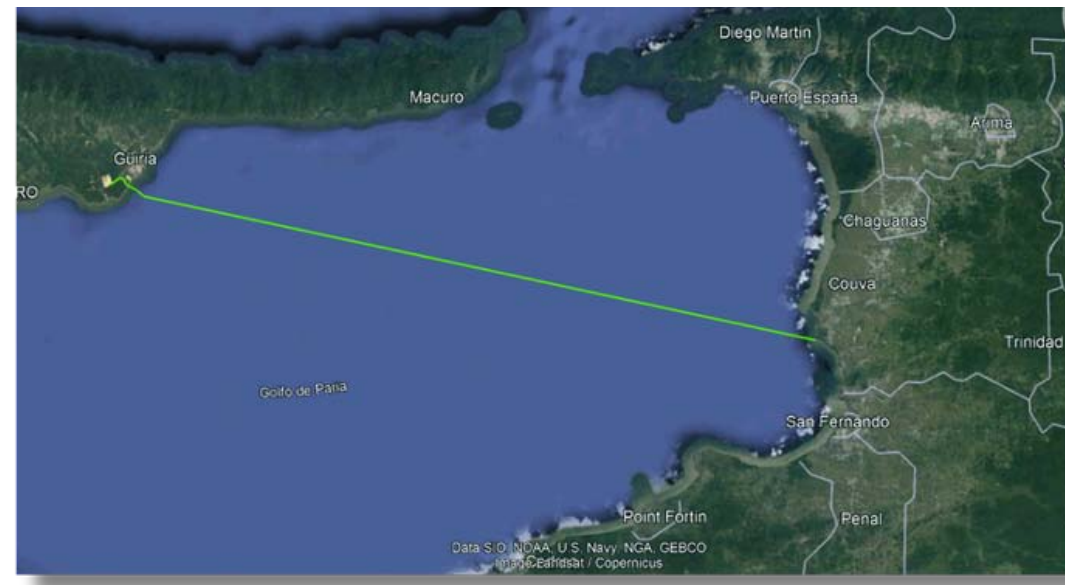
Cliente: Energía 2000

Año: 2022-2024

Ubicación: Manzanillo, República Dominicana

Alcance: Ingeniería básica y de detalle para una planta de generación termoeléctrica en ciclo combinado de 360 MW.

Proyectos



Mejorar la capacidad de manejo de fluidos desde el campo SMS hasta la planta Jossie

Ciente: Staatsolie

Año: 2022-2023

Ubicación: Suriname

Alcance: Estudio de prefactibilidad para el proyecto de mejoramiento de la capacidad de manejo del campo SMS a la planta de tratamiento Jossie.

Gasoducto de exportación de gas natural desde Venezuela a Trinidad y Tobago

Ciente: Confidencial

Año: 2022-2023

Ubicación: Venezuela

Alcance: Estudio de factibilidad e Ingeniería conceptual de un gasoducto hasta Trinidad y Tobago. El alcance abarca las facilidades de recepción, manejo y entrega del gas.

Evaluación de cambio de sistema LPG para Refinería Saint Croix

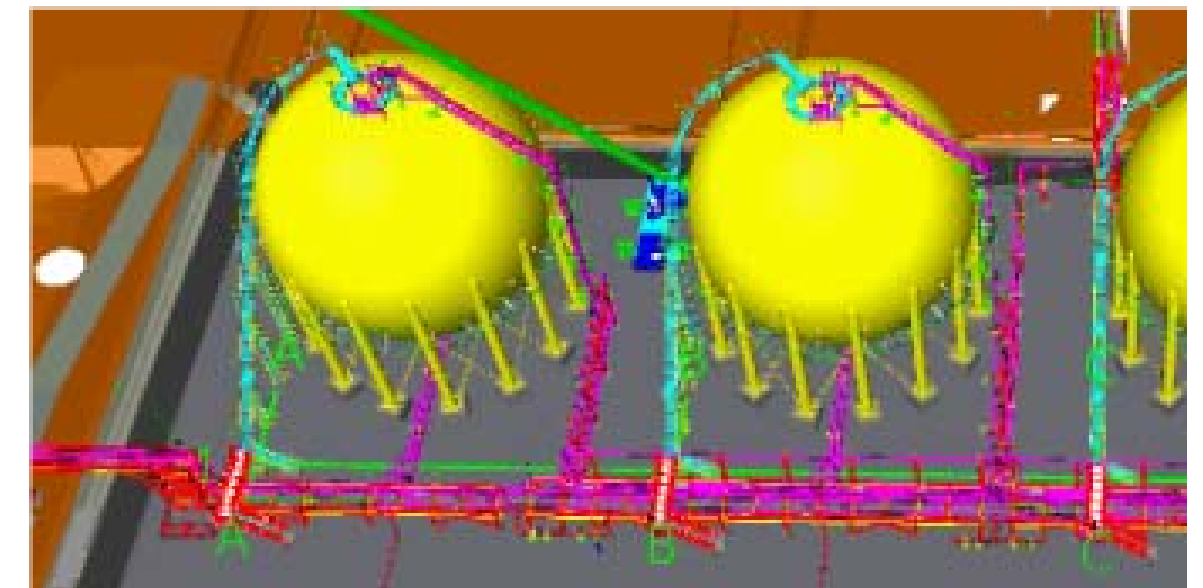
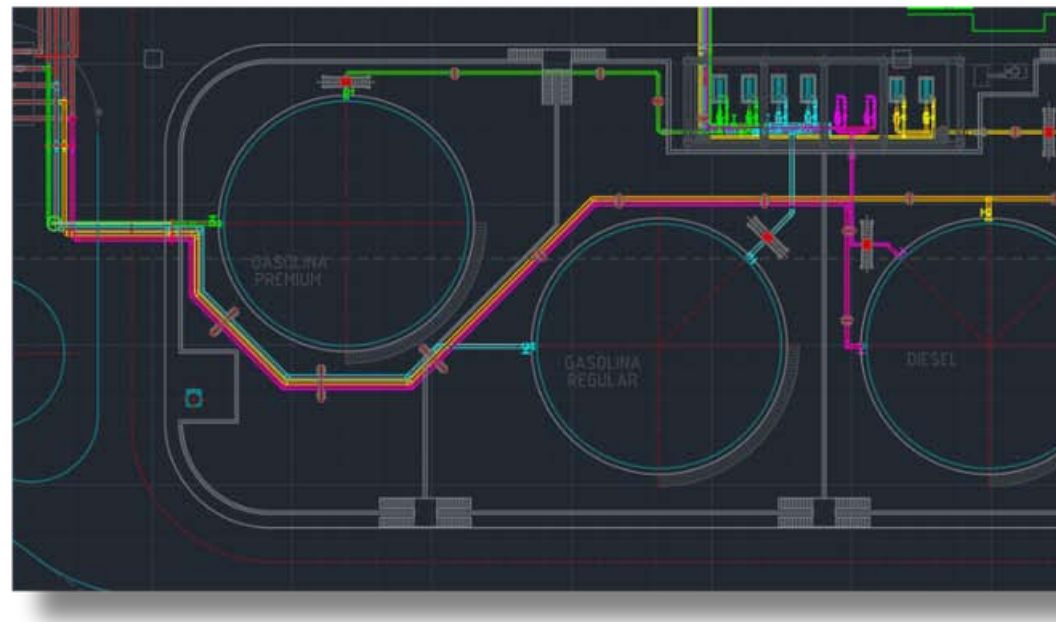
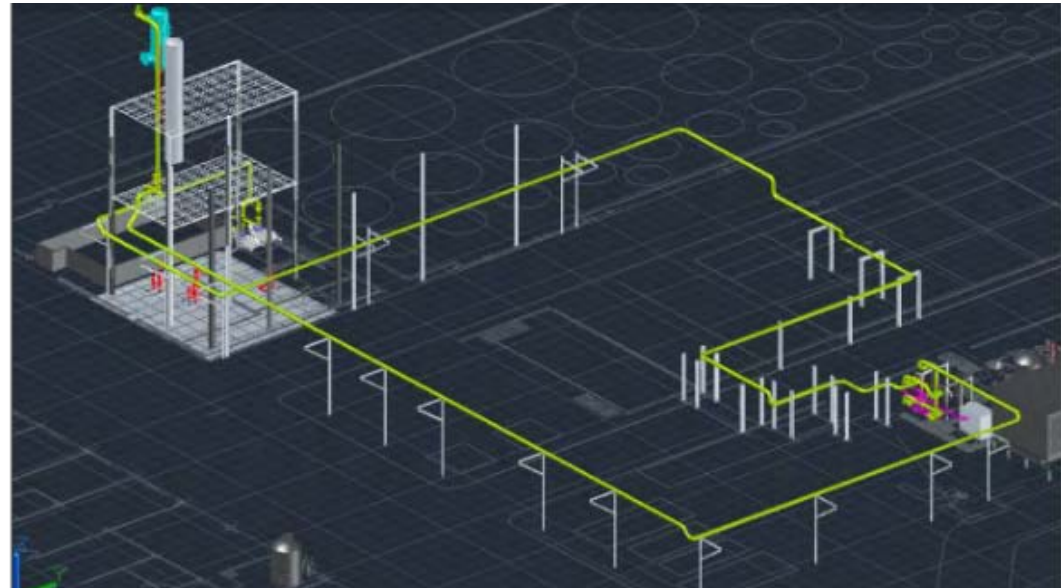
Ciente: CBI para Polaris

Año: 2022-2023

Ubicación: Saint Croix, Islas Vírgenes

Alcance: Estudio-diagnóstico de las instalaciones existentes del terminal de GLP en la Refinería de Saint Croix para manejo de otro producto.

Proyectos



Sistema de parada de Refinador físico DESMET

Cliente: Alimentos Polar Comercial C.A.

Año: 2022

Ubicación: Valencia, Venezuela

Alcance: Ingeniería básica y de detalle para desarrollar un sistema de parada segura en el refinador físico DESMET de la planta de Salsas y Untables.

Ampliación del terminal de fluidos Progreso

Cliente: Hidrosur

Año: 2023

Ubicación: Yucatán, México

Alcance: Estudio de Factibilidad e Ingeniería para la obtención de permisos de la ampliación del terminal Progreso para mejorar la carga de los buques-tanque de productos combustibles

Expansión de terminal de almacenamiento de GLP

Cliente: CBI para Refidomsa

Año: 2022-2023

Ubicación: República Dominicana

Alcance: Desarrollo de la Ingeniería de Detalle para interconectar 4 nuevas esferas de GLP de la Expansión del Terminal Hidrocarburos de Haina.

Ingeniería

Durante el año 2022-2023, la Unidad de Ingeniería se enfocó en la **captación de personal joven en diferentes áreas bajo el enfoque de la formación de un ingeniero integral**. Los nuevos ingresos participan en un programa de adiestramiento guiados por un líder que los forma en todas las áreas de trabajo: procesos, materiales, tuberías y diseño.

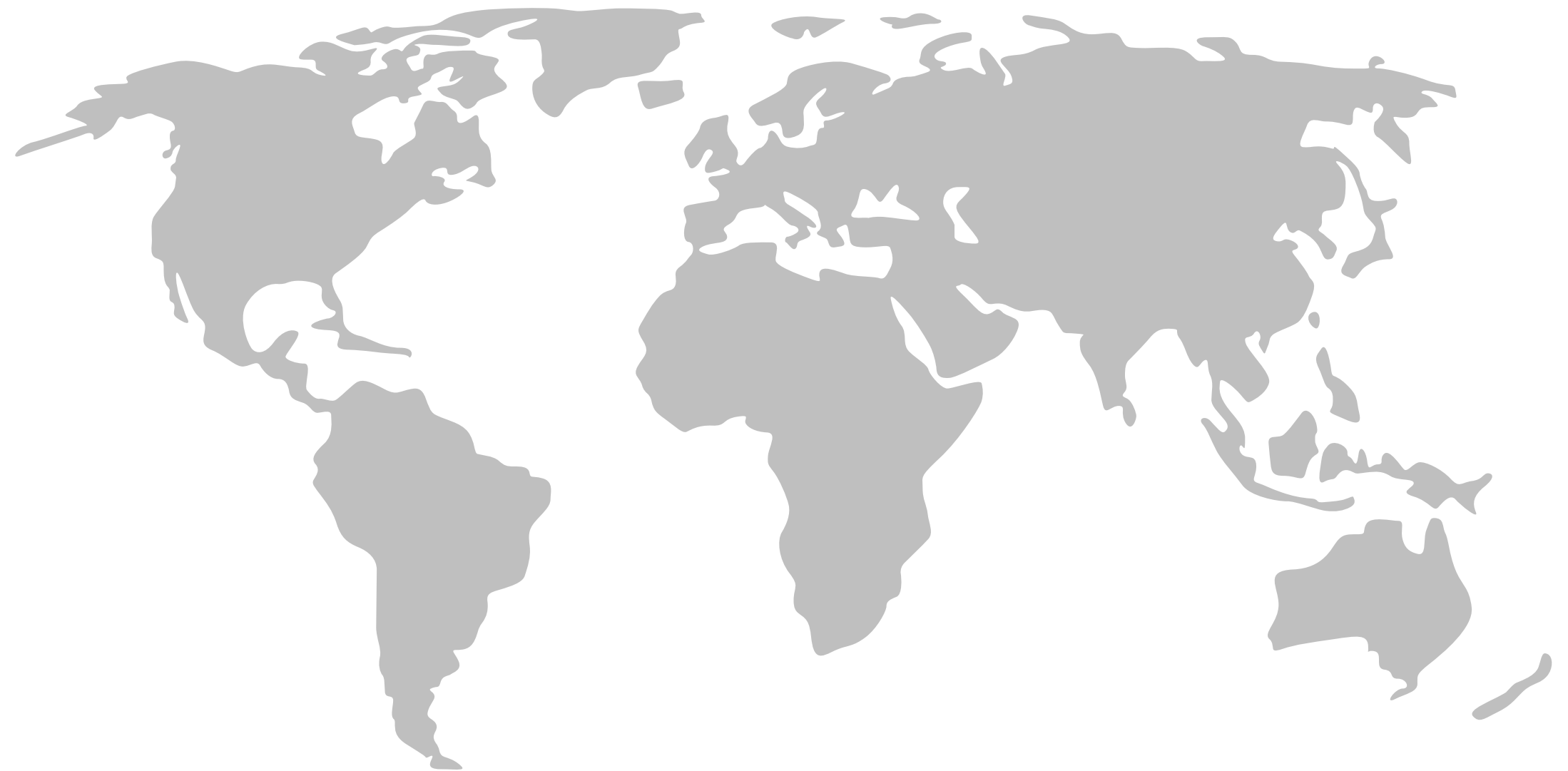
Asimismo, en línea con la importancia de la formación desde la universidad, la **Unidad de Ingeniería participó en un proyecto denominado Políticas y estrategias para la recuperación y transformación de las ingenierías**, organizado por la Universidad Central de Venezuela que tiene como fin revisar el plan de formación de la carrera y cómo adaptar los programas de pasantías a las necesidades de las empresas. De igual forma, la Unidad de Ingeniería participará en un comité de revisión del pensum de estudio de la Universidad Metropolitana .



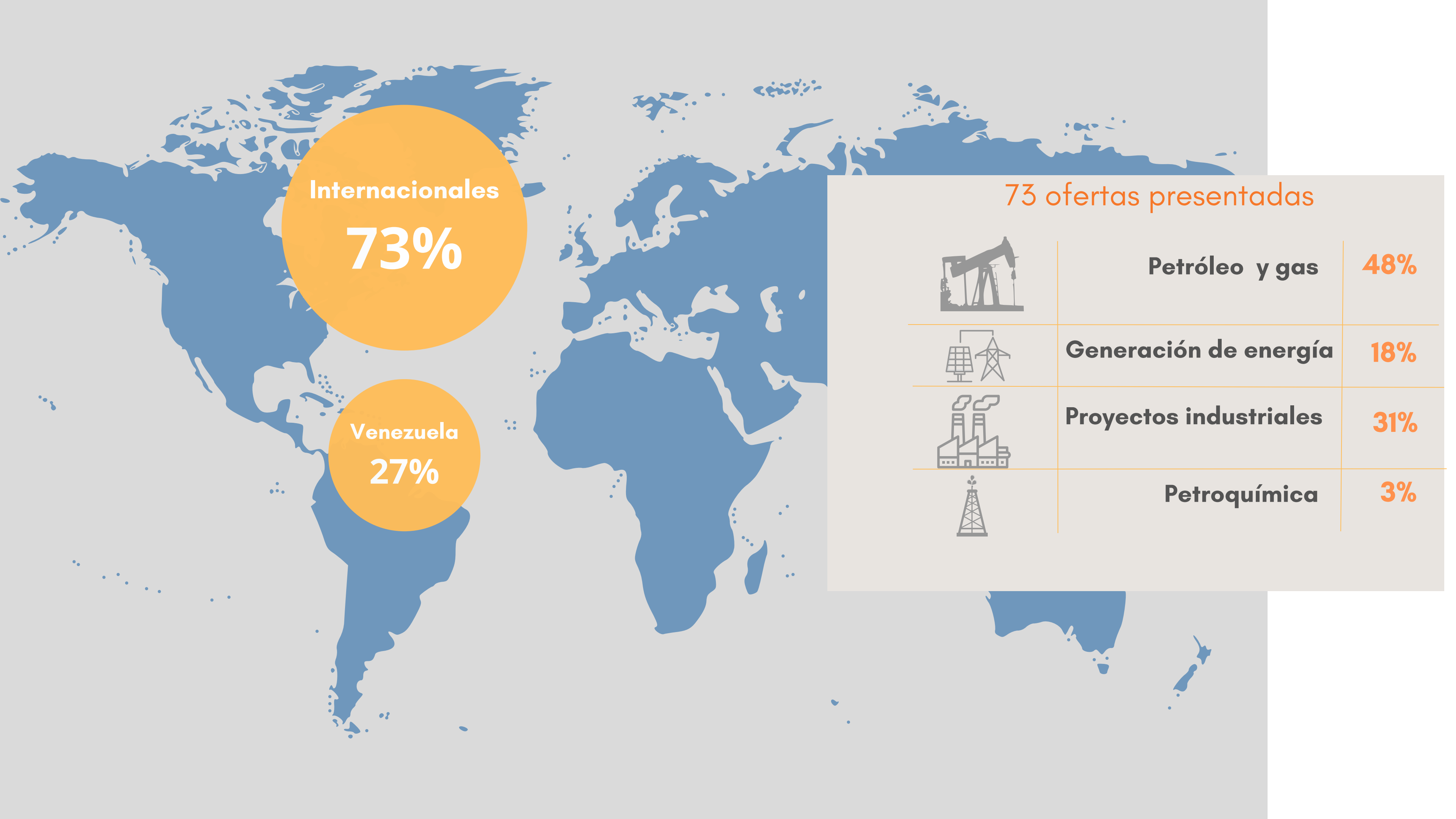
Desarrollo de Negocios

En el contexto energético mundial actual, se empiezan a abrir oportunidades en Venezuela para **invertir en este sector** y así lo hemos validado en reuniones de acercamiento con potenciales clientes.

Del mismo modo, se iniciaron conversaciones con **Chevron** dirigidas a **participar en procesos** que abrirán puertas para trabajar en nuevos proyectos de la industria petrolera venezolana.



Por otro lado, en este año fiscal se continuó insistiendo en la **búsqueda de oportunidades de negocio en las áreas industriales y de infraestructura mexicanas, específicamente en el sector de alimentos & bebidas.**



Internacionales

73%

Venezuela

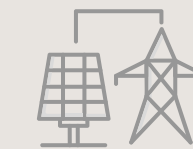
27%

73 ofertas presentadas



Petróleo y gas

48%



Generación de energía

18%



Proyectos industriales

31%



Petroquímica

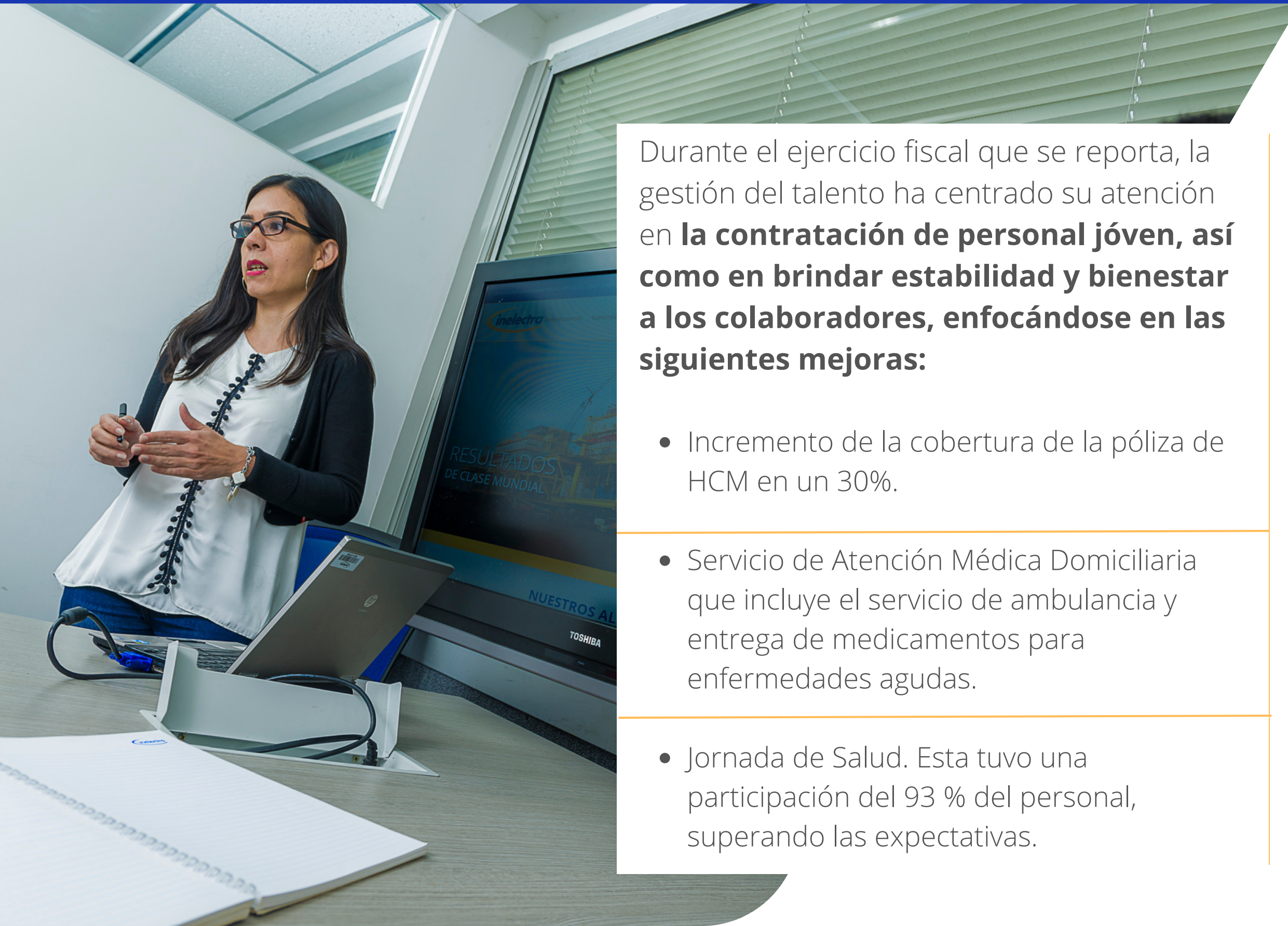
3%

Tecnología de la información



En materia de Tecnología de la información durante el período 2022-2023 la Unidad continuó como una herramienta habilitadora de negocios. **El proyecto de Manzanillo Power Land es el primero en el que se usa la tecnología de Infraestructura virtual de escritorio** (VDI, por sus siglas en inglés). Al poner en práctica el uso de esta herramienta, las personas tuvieron la capacidad de poder trabajar desde cualquier ubicación ya que los proyectos están en una nube pública. **Lo más importante de esta gestión ha sido combinar tecnologías de manera exitosa que permiten a la empresa ejecutar procesos que no se podían ejecutar de manera remota.**

Gestión del Talento



Durante el ejercicio fiscal que se reporta, la gestión del talento ha centrado su atención en **la contratación de personal joven, así como en brindar estabilidad y bienestar a los colaboradores, enfocándose en las siguientes mejoras:**

- Incremento de la cobertura de la póliza de HCM en un 30%.
- Servicio de Atención Médica Domiciliaria que incluye el servicio de ambulancia y entrega de medicamentos para enfermedades agudas.
- Jornada de Salud. Esta tuvo una participación del 93 % del personal, superando las expectativas.

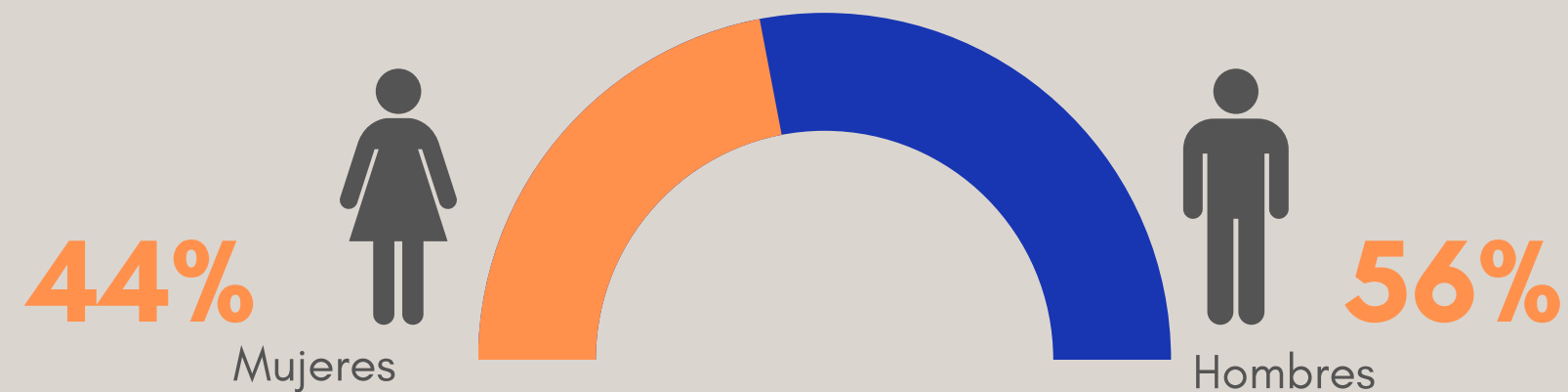
En línea con nuestra estrategia de promover la formación de jóvenes en la ingeniería, participamos en la Feria de Empleos y Pasantías de la Unimet, durante la cual cerca de 200 estudiantes de ingeniería manifestaron su interés en hacer pasantías en inelectra, y de los cuales han ingresado varios jóvenes para las unidades de Civil y Mecánica.

Gestión del Talento

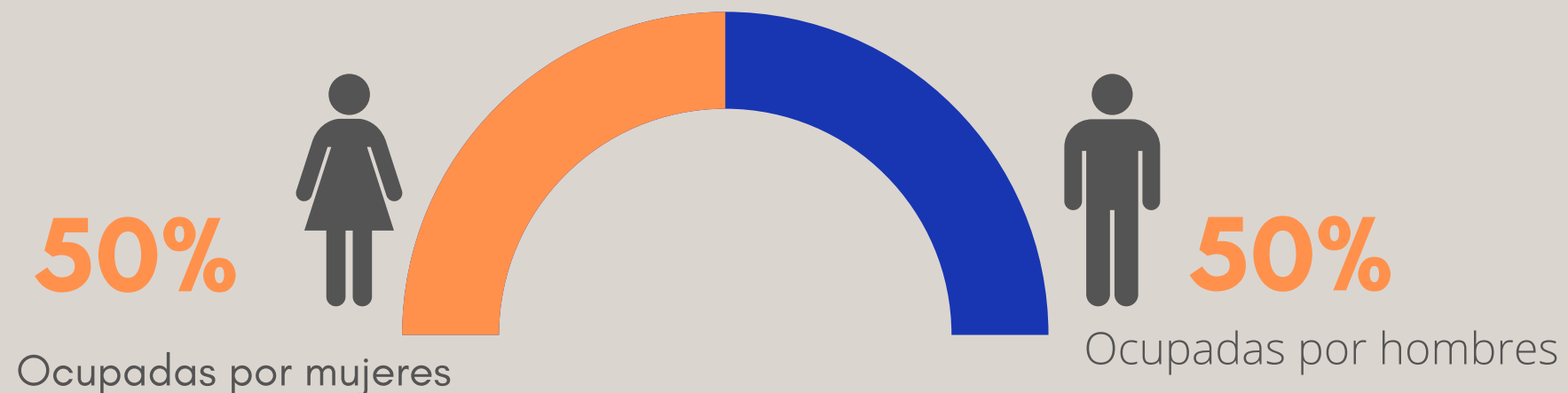
Talento

Capacitación

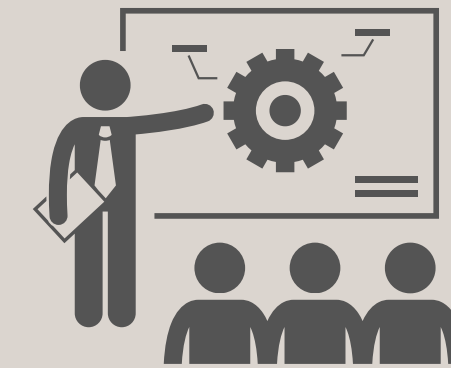
Perfil laboral de inelectra según género



Posiciones directivas y gerenciales



Antigüedad promedio: 13 años



Promedio de horas de capacitación por empleado **54,53**

Total horas acumuladas **19.987**

Total participaciones

1.650

- Participaciones en capacitaciones impartidas con recursos propios **1.063 (64,42%)**
- Participaciones en capacitaciones impartidas por facilitadores externos **587 (35,58%)**

Gestión del Talento

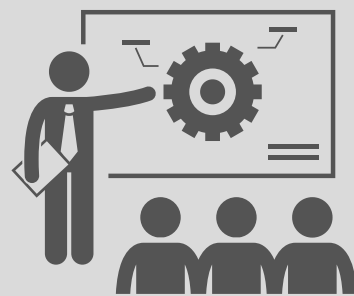
Actividades de capacitación en el período

Disciplina

Cursos

Especial atención se dedicó al Plan de Capacitación, el cual se cumplió en 78%, superando la meta estimada de 75%.

El enfoque se orienta a lograr que el personal obtenga una visión más integral de todas las áreas del negocio



Procesos

4



Mecánica

24

Electricidad

3

Automatización y control

4

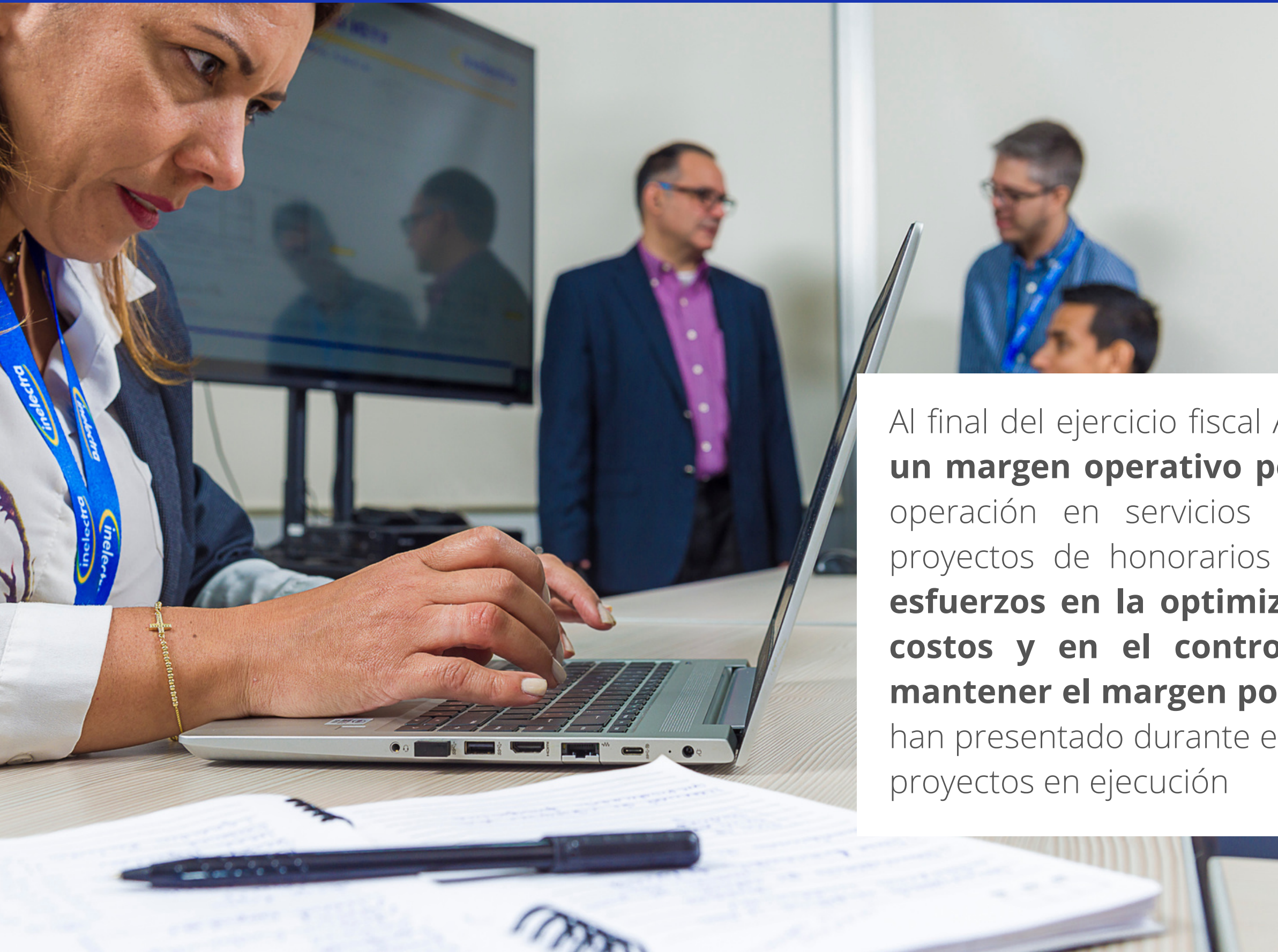
Civil

12

Total cursos

47

Resultados Financieros



Al final del ejercicio fiscal Abril 2022- Marzo 2023, **la empresa mantuvo un margen operativo positivo**, mejorando los niveles de ingresos por operación en servicios profesionales gracias a la incorporación de proyectos de honorarios al Backlog de la misma. **Se mantienen los esfuerzos en la optimización de los recursos, la reducción de los costos y en el control presupuestario y de caja, para lograr mantener el margen positivo** a pesar de los niveles de inflación que se han presentado durante el ejercicio en los países donde se desarrollan los proyectos en ejecución

Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la seguridad

Este año se alcanzaron todas las metas de los principales indicadores de Gestión SHA: cero accidentes y cero enfermedades ocupacionales, así como el cumplimiento de los índices ambientales. De igual forma, se impulsó la cultura preventiva de SHA a través de acciones con el compromiso por la seguridad, la promoción de la salud y el bienestar de los empleados. Entre estas acciones resaltan:

- Programa preventivo de riesgos en el puesto de trabajo
- Tarjeta de observación preventiva
- Programa de capacitación SHA para colaboradores y brigada con talleres internos y externos.

En este período, como todos los años, se realizó **la auditoría del Sistema de Gestión identificando como fortalezas:**

- Evidente compromiso de la alta dirección que participa, hace seguimiento y provee los recursos para que el sistema de gestión se mantenga implementado.
- Compromiso del personal auditado con el sistema de gestión y con la continuidad operativa de la organización.
- Evidente seguimiento de las mejoras de diferentes fuentes (auditoría externa, auditoría interna, tarjeta de observación preventiva, revisión por la dirección, visitas a proyecto, programa preventivo de riesgos por puesto de trabajo) para el Sistema de Gestión SHA.



Sostenibilidad

Nuestro compromiso con el ambiente



La protección al ambiente es uno de los valores más importantes de **inelectra**. En este sentido, a lo largo del año **se desarrollaron campañas para promover el ahorro de papel, de energía y de reciclaje**. Entre ellas destacan reciclaje de papel y de plástico a través de la creación de un punto ecológico.

En el marco de la promoción de la **cultura de reuso y reciclaje**, este año se participó en la iniciativa **Hospital de Peluches**, a través de la cual los colaboradores donaron peluches y juguetes en buen estado a esta institución. Ellos, junto a voluntarios de inelectra, se encargaron de prepararlos para ser entregados a los niños de la Escuela Municipal General José Antonio Páez en el Municipio Baruta, jornada en la que también participaron nuestros voluntarios.



Sostenibilidad

Nuestro compromiso con empleados y comunidad

Cantidad de becas por nivel de educación

Educación Inicial	7
Primaria	9
Bachillerato	15
Universidad	19

50 Becas, 50 Años

Por quinto año consecutivo, *inelectra* **continúa con el programa de apoyo escolar a hijos de colaboradores**, «50 becas, 50 años», que cubre todos los niveles de instrucción, desde educación inicial hasta universitaria.

Banco del Libro

Dentro de la promoción de la cultura y la educación, se realizó una **jornada de donación e intercambio de libros académicos para ser reusados por los hijos de nuestros colaboradores** . Por su parte, *inelectra* puso a disposición de su personal todos los libros técnicos que tenía en su biblioteca.

Apoyo al Dividendo Voluntario para la Comunidad

El Dividendo Voluntario para la Comunidad (DVC) continúa siendo un aliado primordial para la actuación social. A través de la institución se hicieron llegar variados insumos, en particular agua embotellada, para atender la emergencia vivida en Las Tejerías en el estado Aragua. **Una parte de ese donativo fue aportada por inelectra y otra a manera personal por colaboradores.**

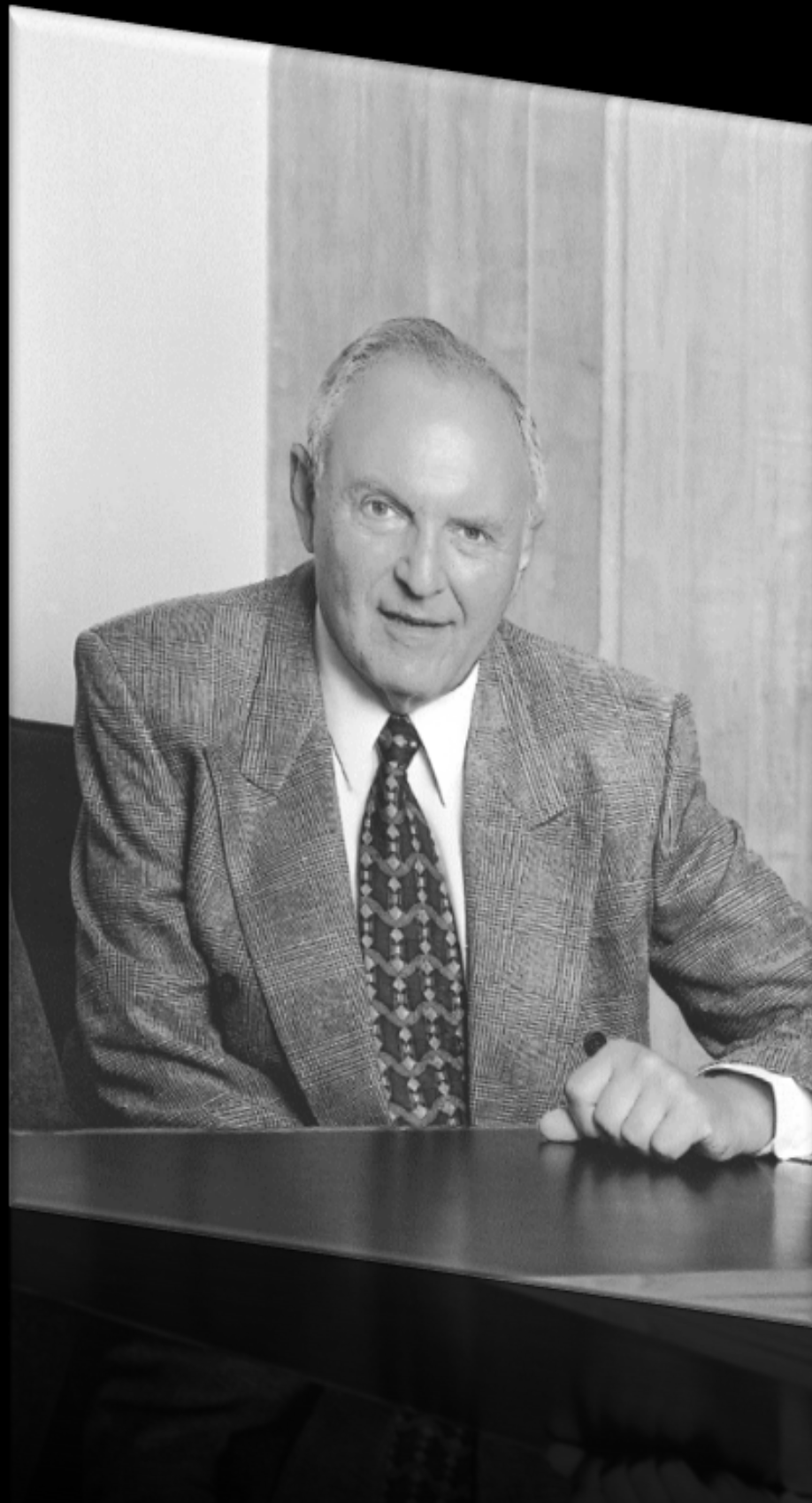
Rubén Halfen
1940-2022

El Ing. Halfen, se dedicó al crecimiento y desarrollo de **inelectra** con el fin de posicionarla como la primera empresa de servicios de Ingeniería, Procura y Construcción en Venezuela. Fue un visionario que será siempre recordado por apoyar la decisión de participar en la apertura petrolera venezolana la cual abrió el camino para trabajar en la operación de cinco campos de producción de petróleo y gas, lo que a su vez conlleva a la creación en 1997 de Inepetrol, impulsando así a inelectra a transformarse en una de las empresas más importantes de América Latina.



Moisés Niremborg
1940-2022

El Ing. Niremborg dedicó su vida profesional y personal a formular y establecer para **inelectra** las bases de una administración transparente, eficiente, con un compromiso siempre al personal y a sus empresas relacionadas, que le han permitido tener la reputación de ser una empresa seria, que siempre cumple y honra sus compromisos a pesar de cualquier dificultad del entorno.



A lo largo de todos los años, Moises Niremborg y Ruben Halfen han sido ejemplo de dedicación, compromiso y lealtad a nuestra organización y nos dejan un gran recuerdo. Estamos seguros de que sus legados permanecerán por siempre en nuestra empresa.



Caracas

Avenida Circunvalación del sol,
Edificio *Inelectra*, Urbanización Santa Paula.
Caracas 1061.
Venezuela

Teléfono: +58 212 9815555

México

BritCham Business México
Andrés Bello 10, P-10.
colonia Polanco Chapultepec.
CDMX 11560. México

Teléfono: (+52 55) 5211-6233

Puerto La Cruz

Calle Arismendi Sur, Sector Vistamar,
Centro Comercial Atlántico,
Piso 4, Municipio Urbaneja,
estado Anzoátegui. Venezuela

Teléfono: +58 281 2892111

