



INFORME ANUAL

2023-2024



Carta a los Accionistas

Apreciados Accionistas:

Para el ejercicio fiscal que acaba de culminar, y en un entorno económico siempre difícil, logramos mantener el nivel de ingresos, finalizando con un margen operativo y de rentabilidad positivos. Esto ha sido posible gracias al esfuerzo, dedicación y compromiso de todo el personal, especialmente de la dirección y gerencia en la operación de la empresa.

Lo más resaltante de nuestra actividad fue que se suscribieron dos contratos marco de servicios de ingeniería y asistencia técnica directamente con Chevron en Venezuela. El primero de ellos para trabajos generales de Chevron y el segundo para desarrollos de ingeniería básica, detalle y asistencia técnica para proyectos de las empresas mixtas PetroIndependencia y PetroBoscán. Esta alianza resultó en el inicio de 11 órdenes de trabajo para proyectos de diferentes alcances en los estados Anzoátegui y Zulia.

También es importante destacar el fortalecimiento de la alianza con Lindsayca, firmada el periodo pasado, que ha permitido la concreción de tres proyectos adicionales y la continuación de la ejecución de la ingeniería de detalle del proyecto Manzanillo Power Land para la planta de generación termoeléctrica en ciclo combinado de 360 MW en República Dominicana, que se acerca a su finalización durante el nuevo año fiscal.



Carta a los Accionistas

Igualmente, queremos enfatizar el continuo fortalecimiento de la alianza con las empresas Chicago Bridge & Iron Co. (CBI) y McDermott, a través de la cual hemos presentado diversas ofertas exitosas y se estima iniciar nuevos proyectos en este próximo año fiscal.

Por otra parte, se anticipa la creación de nuevas oportunidades de trabajo en el sector petrolero nacional a partir del acuerdo inicial mencionado anteriormente con el Estado Venezolano, que permite al socio privado asumir la responsabilidad en la operación de las empresas mixtas del sector petróleo. Asimismo, seguimos dedicando mucha atención a los proyectos de terminales de almacenamiento en México y Perú, así como al estudio de posibilidades de exportación de gas desde Venezuela.

Al igual que el año pasado, creemos que la coyuntura política internacional incidirá en el inicio o ampliación de proyectos en el área de petróleo y gas, así como de generación de energía eléctrica. Esto impulsará el desarrollo de proyectos en estos sectores, en los cuales inelectra tiene una amplia experiencia y condiciones competitivas y atractivas en el mercado nacional e internacional. Podemos retomar la oportunidad de crear alianzas o sociedades con empresas internacionales con las cuales hemos tenido experiencia de trabajo a lo largo de los años. Esta actividad se convierte en la estrategia que adelantará la Junta Directiva en este próximo año, con el convencimiento de que el desarrollo futuro de inelectra se compagina con el éxito que podemos lograr en la consecución de socios que nos apoyen en el mercadeo, venta y soporte financiero de nuestra empresa.

Este año fiscal, la Unidad de Proyectos realizó esfuerzos importantes para la ejecución eficiente de los proyectos, asegurando que se desarrollen con la calidad y normas aplicables y cumplan con todos los compromisos adquiridos tanto en tiempo como en costo con los clientes.

Carta a los Accionistas

Por su parte, la Unidad de Ingeniería centró sus esfuerzos en organizar cursos de adiestramiento especializados en plantas fotovoltaicas, simulaciones y un programa para modelado de plantas usado ampliamente en Europa, "Everything 3D". Igualmente, junto con la Unidad de Talento, continuó la labor de ingresar personal joven para formarlo en todas las disciplinas con el enfoque de un ingeniero integral: mecánica, civil, procesos y electricidad, bajo la premisa de compartir información técnica y desarrollar a la próxima generación de talentos lo cual es muy importante para el crecimiento de la empresa y el desarrollo de sus carreras.

La Unidad de Tecnología de la Información dedicó un esfuerzo importante en la repotenciación de los equipos de informática, especialmente los de diseño e ingeniería, así como la adquisición de monitores de gran tamaño para mejorar la productividad del personal. Otra actividad importante fue la sustitución de todo el ambiente virtual de Inelectra con la compra de nuevos servidores que aportan mayor rapidez a las aplicaciones y permiten una capacidad de crecimiento a futuro.

Es importante destacar el apoyo de la Unidad de Tecnología de la Información en la innovación de nuevas herramientas, así como el mantenimiento y adecuación de nuestra infraestructura como habilitadora esencial para el desarrollo de nuestro trabajo. Este esfuerzo permanente ha permitido combinar tecnologías exitosamente, de tal manera que personas en cualquier centro de ejecución tienen la capacidad de trabajar simultáneamente en el mismo proyecto. Creemos que este esfuerzo constituye un factor esencial en la competitividad, continuidad y sostenibilidad de Inelectra.

En el área de Talento, se realizan esfuerzos permanentes en la retención de nuestro personal y, como mencioné anteriormente, en la captación de profesionales jóvenes en programas de formación bajo el enfoque de un profesional integral. A nivel general, la Unidad de Talento continúa instrumentando esfuerzos para mejorar el bienestar de todos los colaboradores y desarrollar su crecimiento profesional, invirtiendo este año más de 18.698 horas de capacitación, lo cual corresponde a 46.63 horas por colaborador.

Carta a los Accionistas

La Unidad de Finanzas mantiene esfuerzos en la optimización de recursos, reducción de costos, control presupuestario y control del flujo de caja. Continuamos con el programa de mantenimiento de nuestra sede y el interés de vender nuestras instalaciones en La Urbina, Boleíta y Maracaibo.

Por otra parte, quiero destacar la creación del Programa de Reconocimiento, por el cual se quiere reconocer a nuestros colaboradores su compromiso individual, productividad, excelencia en el trabajo y lealtad a la empresa como un mecanismo para comunicar nuestro aprecio y motivación por un trabajo bien realizado. El reconocimiento, queremos que sea una herramienta de recompensa personal y la oportunidad para reforzar la cultura de la organización a otros colaboradores y los principios y valores de nuestra empresa.

Continuamos, a nivel de empresa y personal, con nuestro compromiso con la seguridad, el ambiente y nuestros colaboradores. En este sentido, queremos destacar lo siguiente:

- En nuestro compromiso con la seguridad, alcanzamos todas las metas de indicadores de gestión de Seguridad, Higiene y Ambiente (SHA), incluyendo cero accidentes, enfermedades ocupacionales y cumplimiento de los índices ambientales. Asimismo, se impulsó la cultura preventiva con el compromiso por la seguridad, la promoción de la salud y el bienestar de los empleados, destacando el compromiso de participación activa de los más altos niveles de la Dirección de la Empresa en todas las actividades asociadas al Sistema de Gestión. Existe un reconocimiento de la empresa a nivel nacional e internacional por sus resultados y compromiso con la gestión relacionada con la seguridad.
- Buscando minimizar nuestro impacto en el espacio donde desarrollamos actividades, en el año 2023 comenzamos a calcular el indicador internacional Huella de Carbono estableciendo medidas de reducción tales como plan de ahorro energético que cuenta con racionalización del consumo de electricidad, reemplazo de luminarias por tipo LEDs, etc., logrando la disminución de nuestra Huella de Carbono entre el 2022 y 2023.

Carta a los Accionistas

- En el ejercicio de la Responsabilidad Social, continuamos trabajando hacia el interior de nuestra organización bajo la coordinación de nuestra Gerencia de Asuntos Públicos. Cabe destacar el programa de apoyo escolar a hijos de nuestros colaboradores, “50 becas, 50 años”, instituido en el año 2018 en ocasión de la celebración de nuestro 50 aniversario. En los seis años del programa, se han beneficiado 300 hijos de nuestros colaboradores. Adicionalmente hemos desarrollado iniciativas relacionadas con el Banco del Libro para donación e intercambio de libros que permiten promover la lectura en nuestros colaboradores y sus familias, y que ha sido denominada “Biblioteca INE”.
- Nuestro compromiso con la comunidad está en línea con nuestro pilar de promover la educación. Inelectra donó 10 equipos de computación a Superatec, una organización de desarrollo social educativa que ofrece oportunidades de superación, mediante la formación tecnológica, humana, laboral y de emprendimiento. De igual forma, se donaron equipos de computación y mobiliario de oficina al Núcleo El Hatillo del Sistema de Orquestas Juveniles. Desde el punto institucional el Dividendo Voluntario para la Comunidad continúa siendo un aliado primordial para nuestra actuación social.

Finalmente quiero compartir que hemos venido pasando por momentos difíciles o de transición, pero estoy convencido que inelectra con el concurso de sus accionistas, su personal de Dirección y Gerencial y todos sus colaboradores continuará siendo la empresa que con toda su gente representa lo mejor de nuestro país.



Jorge Rojas González
Presidente de la Junta Directiva

Junta Directiva



Jorge Rojas G.
Presidente
de la Junta Directiva

Ezequiel Puterman
Director

Stelvio Di Cecco
Director

Antonio Vincentelli
Director

Ricardo Halfen
Director

Ignacio Pulido
Director

Comité Ejecutivo



Ezequiel Puterman



Deisy Briceño



María Laura Caldera



María Gabriella Castagnetti



Gabriel Hernández



María Teresa Vázquez



Mariela Brandt



María Magdalena Morillo



Eurípides Romero

Ezequiel Puterman
Presidente Ejecutivo

Deisy Briceño
VP Finanzas

María Laura Caldera
VP de Ingeniería

María Gabriella Castagnetti
VP de Proyectos

Gabriel Hernández
VP de Desarrollo de Negocios

María Teresa Vazquez
VP de Gestión del Talento

Mariela Brandt
Directora de Propuestas

María Magdalena Morillo
Directora de Procura

Eurípides Romero
Country Manager - México

Proyectos

El periodo 2023-2024 estuvo signado por la consolidación de alianzas y la firma de varios contratos con Chevron.

En la actividad internacional, continúa el fortalecimiento de la alianza con **McDermott y CBI** a través de la cual hemos presentado distintas ofertas que han resultado exitosas y se estima iniciar los nuevos proyectos al inicio del nuevo año fiscal.

En la actividad nacional, particularmente en el caso de Chevron, se concretaron dos contratos marco de servicios de ingeniería y asistencia técnica en Venezuela. El primero de ellos para trabajos generales de Chevron y el segundo para desarrollos de ingeniería básica, detalle y asistencias técnicas para proyectos de las empresas mixtas PetroIndependencia y PetroBoscán. A través de estos contratos se iniciaron 11 proyectos de diferentes alcances para Chevron, Petro Independencia y PetroBoscán en los estados Anzoátegui y Zulia.

Proyectos

Manzanillo Power Land

Ciente: Energía 2000

Año: 2022-2024

Ubicación: Manzanillo, República Dominicana

Alcance: Ingeniería básica y de detalle para una planta de generación termoeléctrica en ciclo combinado de 360 MW.



Proyectos

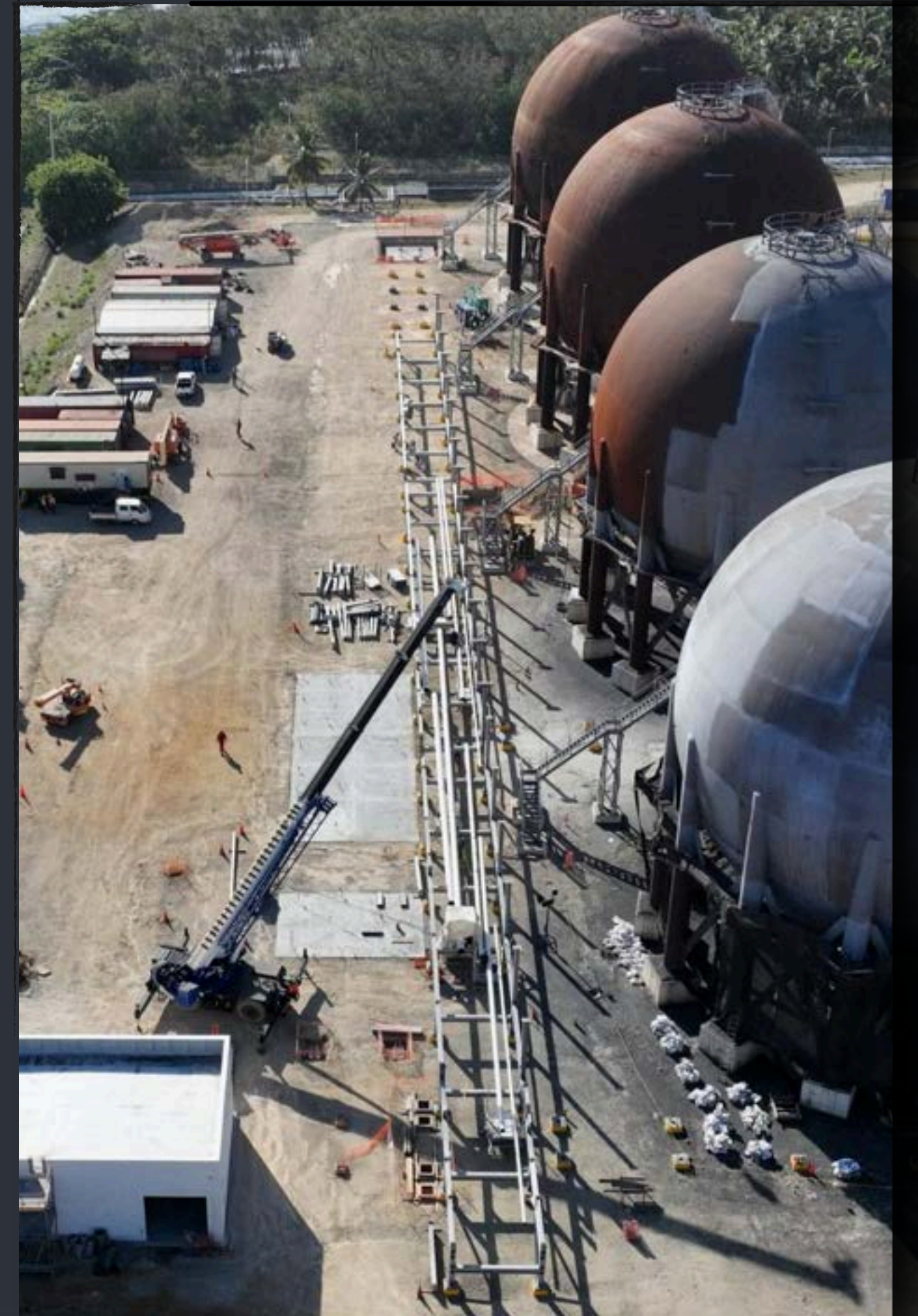
Expansión de terminal de almacenamiento de GLP

Cliente: CBI para Refidomsa

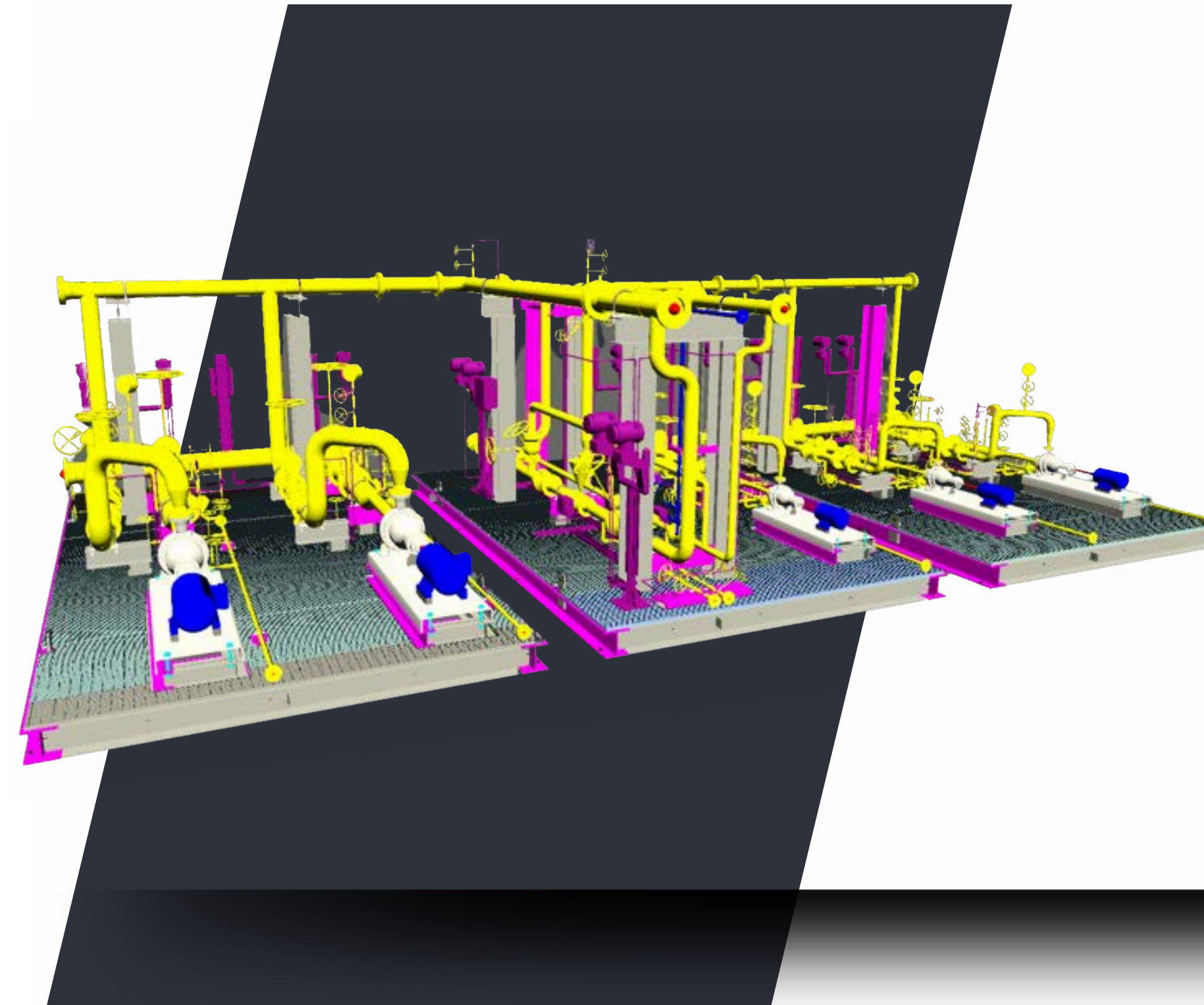
Año: 2022-2024

Ubicación: República Dominicana

Alcance: Desarrollo de la ingeniería de detalle para interconectar 4 nuevas esferas de GLP de la Expansión del Terminal Hidrocarburos de Haina.



Proyectos



Ingeniería de Skids. Manzanillo Power Land

Cliente: Lindsayca

Año: 2023-2024

Ubicación: República Dominicana

Alcance: Desarrollo de la ingeniería de taller para la fabricación y ensamblaje en taller de 8 paquetes de servicios varios y un set de plataformas y escaleras.

Proyectos

**Ingeniería de taller recipientes para proyecto Guyana
Integrated NGL Plant And 300 MWE CCGT Power Plant**

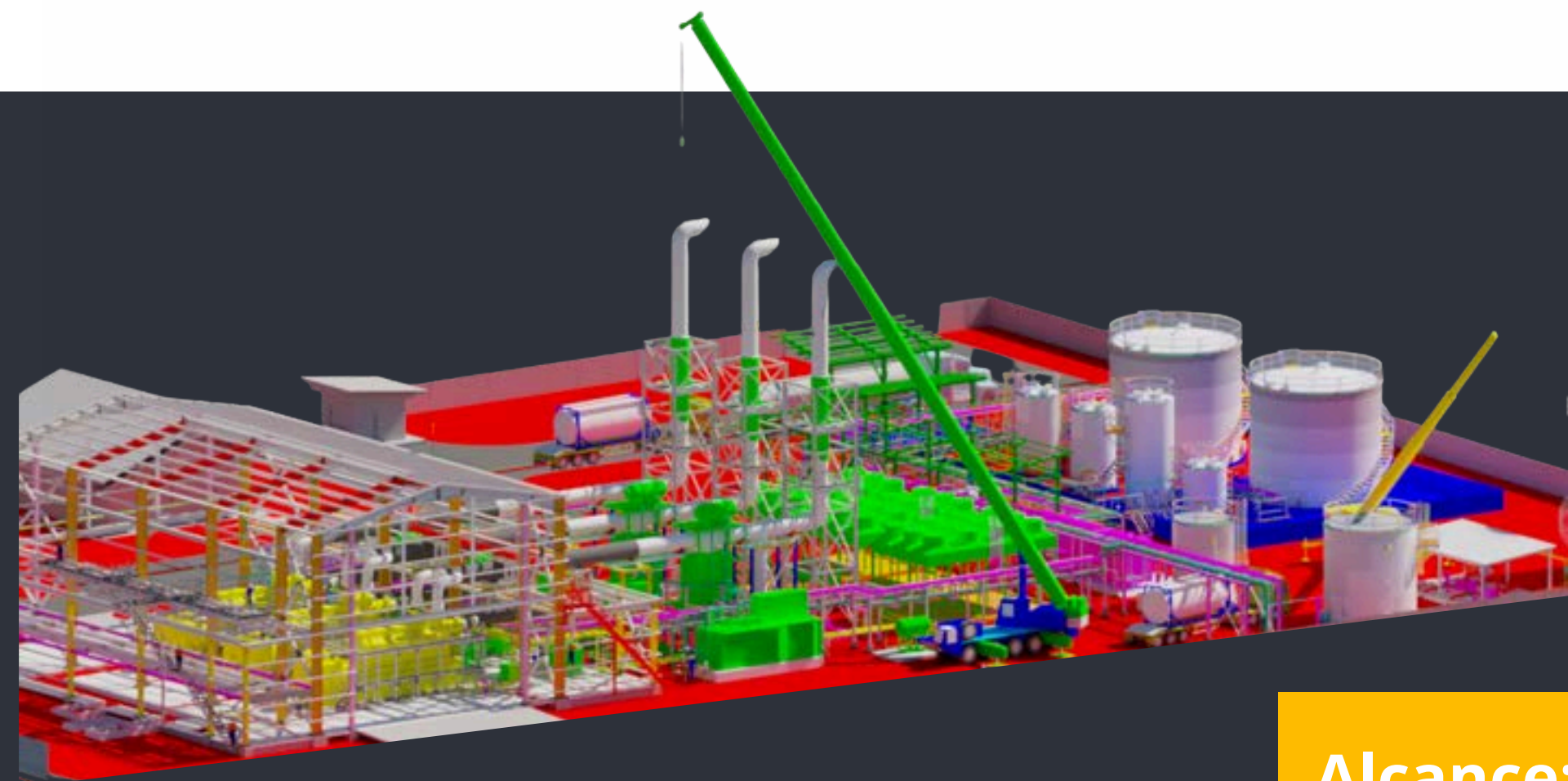
Cliente: Lindsayca

Año: 2023-2024

Ubicación: Guyana

Alcance: Desarrollo de la ingeniería de taller para la fabricación de 8 recipientes a presión.

Proyectos



Servicios de Ingeniería Detallada de la Central de Generación Eléctrica a HFO con 3x STX-MAN 18V32/40 Planta de Generación"

Ciente: Energy 33

Año: 2023-2024

Ubicación: Honduras

Alcance: Desarrollo de la ingeniería de detalle de tuberías y modelaje 3D del Proyecto de una Central de Generación Eléctrica (CGE) con tres (3) grupos de moto-generadores a ser instalados en los predios del Parque Industrial Green Valley en San Pedro Sula, Honduras, propiedad de Park Energy.

Proyectos

Servicio de ingeniería y asistencia técnica

Cliente: CHEVRON

Año: 2023-2024

Cantidad de proyectos: 11

Ubicación: VENEZUELA

Alcances:

- Asistencia técnica para CHEVRON, en temas varios relacionados con: adquisición de equipos especializados, desarrollo de planes de entrenamiento de grupos de operaciones, diagnóstico de instalaciones existentes.
- Desarrollo de ingenierías básicas y de detalles y asistencia técnica para mejoras en instalaciones existentes.
- Supervisión de actividades de construcción.

Ingeniería



Durante el año **2023-2024**, la Unidad de Ingeniería centró sus esfuerzos en organizar cursos de adiestramiento especializados específicamente en simulaciones de procesos y en “Everything 3D”, un programa para modelado de plantas usado ampliamente en otros mercados en los que esperamos podamos incursionar pronto.

Asimismo se continuó con el ingreso de personal joven para formarlo en todas las disciplinas bajo la premisa de que desarrollar a la próxima generación de talentos es fundamental para el crecimiento de la empresa.

A través de la participación de inelectra en la directiva de la Cámara Venezolana de Empresas Consultoras, **CAVECON**, la unidad de Ingeniería también mantuvo el apoyo a universidades con el fin de aportar a la formación de los jóvenes profesionales para que tengan un perfil que se adapte a lo que requieren las empresas consultoras.

Tecnología de la Información

El foco de la **Unidad de Tecnología de la Información** para el año fiscal fue la Renovación tecnológica en los equipos de informática, especialmente los de diseño e ingeniería.

Otra actividad importante fue la sustitución de todo el ambiente virtual de inelectra con la compra de nuevos servidores que aportan mayor rapidez a las aplicaciones y nos dan una capacidad de crecimiento a futuro. Este nuevo ambiente virtual también trae consigo un ahorro energético importante pues al ser más eficientes, solo requerimos 3 servidores en lugar de los 5 que teníamos hasta la fecha.

Desarrollo de Negocios

Resalta en este período las conversaciones con empresas interesadas en invertir en proyectos gasíferos y de petróleo, quienes nos reconocen como compañía líder del mercado con el conocimiento técnico para acompañarlos en sus proyectos locales.

Por otro lado, en este período fiscal continuamos en la búsqueda de oportunidades de negocio en las áreas industriales y de infraestructura en México, específicamente en el sector de alimentos & bebidas.

Internacionales
30%

Venezuela
70%

En materia de ofertas, este año el **70%** fue para proyectos en Venezuela y el **30%** fue para proyectos internacionales.

Gestión del Talento



Durante el ejercicio fiscal que se reporta, la **Unidad de Gestión del Talento** centró su atención en la contratación de personal joven de distintas disciplinas para fortalecer los grupos que trabajan en los proyectos y en su adiestramiento en programas especializados. Con respecto al año anterior, la nómina se incrementó en un **13%**.

Adicionalmente, este año se aumentó la cobertura de la póliza de HCM en un **20%** y se le dedicó especial atención al Plan de Capacitación, el cual se cumplió en **93%**, superando la meta estimada de **75%**. El enfoque del plan se orienta a lograr que el personal obtenga una visión más integral de todas las áreas del negocio.

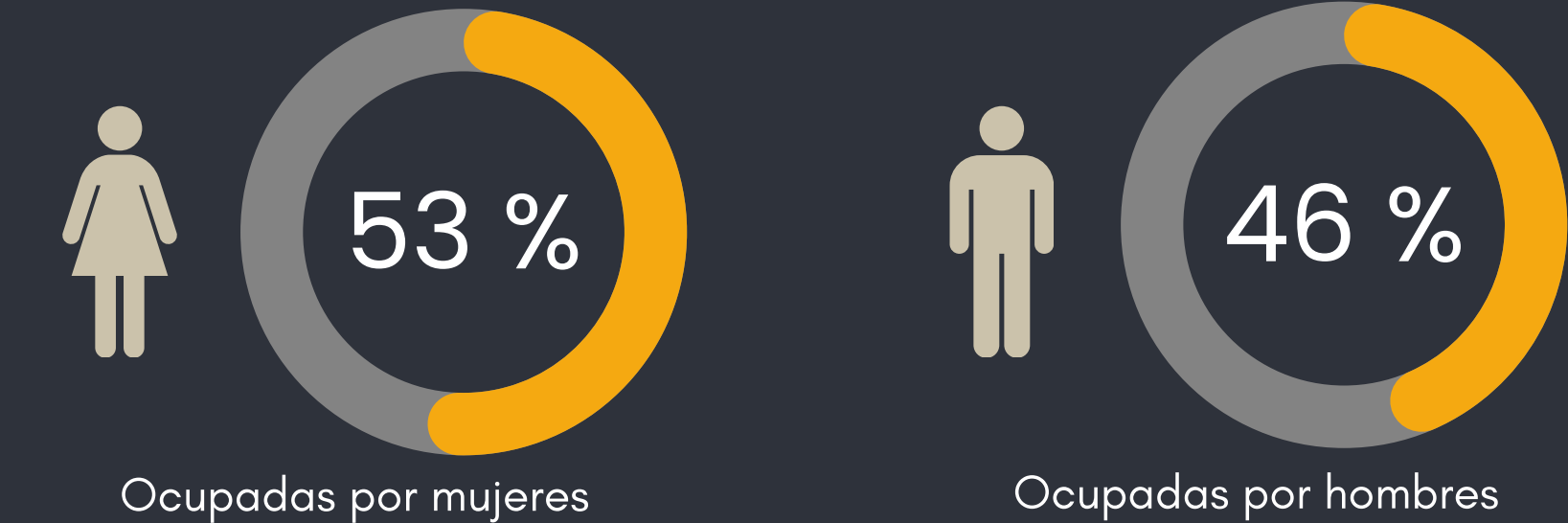
Gestión del Talento

Talento

Perfil laboral de inelectra según género

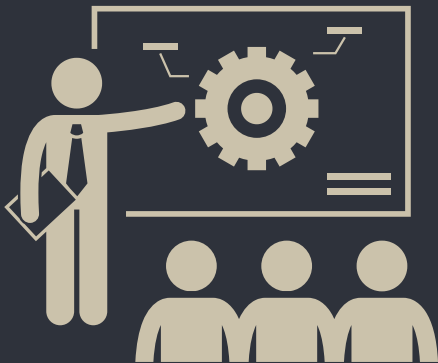


Posiciones directivas y gerenciales



Antigüedad promedio: 11 años

Capacitación

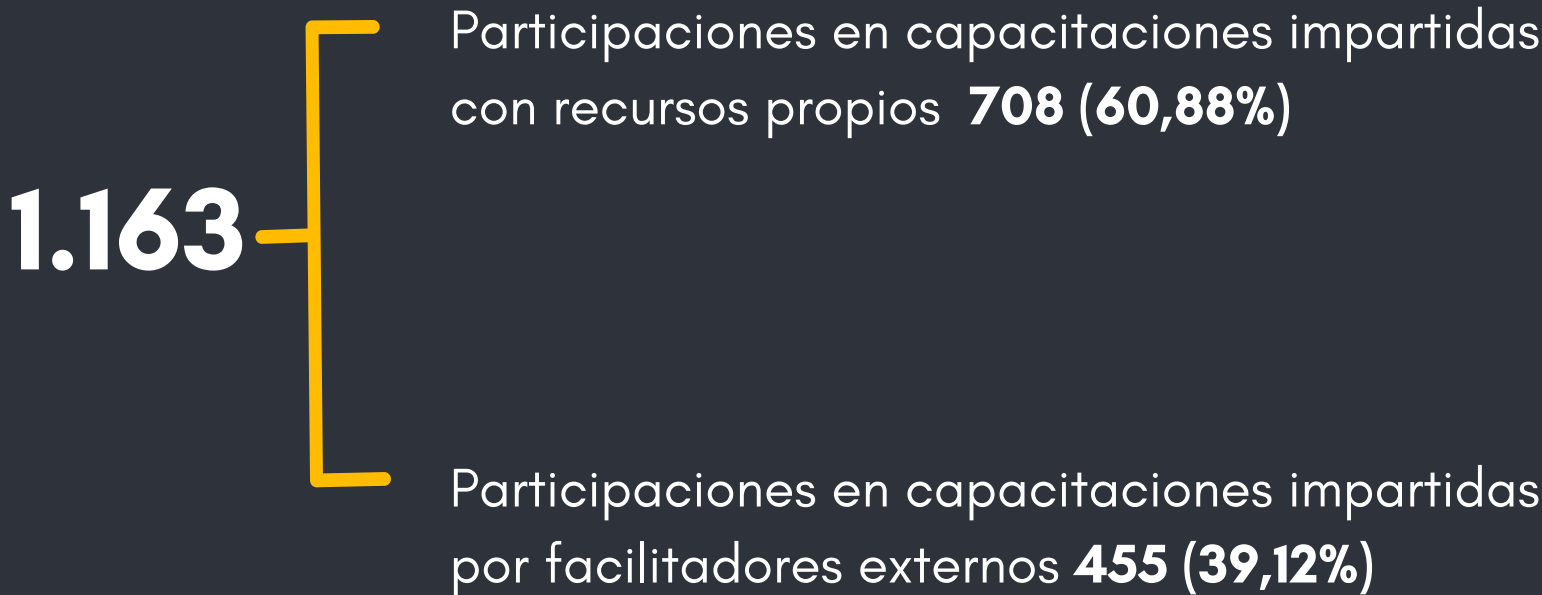


Promedio de horas de capacitación por empleado

46,63

Total horas acumuladas **18.698**

Total participaciones



Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la seguridad

Este año se alcanzaron todas las metas de los principales indicadores de Gestión SHA: cero accidentes y enfermedades ocupacionales y cumplimiento de los índices ambientales. Asimismo, se impulsó la cultura preventiva de SHA con el compromiso por la seguridad, la promoción de la salud y el bienestar de los empleados. Entre estas acciones resaltan:

- Participación de la Alta Dirección en las inspecciones semestrales SHA.
- Programa preventivo de riesgos en el puesto de trabajo
- Programa de capacitación SHA para colaboradores y Brigada SP .

En este período, como todos los años, se realizó **la auditoría del Sistema de Gestión identificando como fortalezas:**

- Compromiso de la Alta Dirección, que participa activamente, realiza seguimiento y proporciona los recursos necesarios para mantener la implementación del sistema de gestión.
- Compromiso de la Alta Dirección, que participa en las inspecciones semestrales SHA, realizando recorridos por las instalaciones.
- Compromiso del personal auditado con el sistema de gestión y con la continuidad operativa de la organización.
- Evidencia de formación y concienciación en Seguridad, Higiene y Ambiente (SHA).
- Reconocimiento nacional de la empresa por sus proyectos IPC.



Sostenibilidad

Nuestro compromiso con el ambiente



Inelectra, en su compromiso con el ambiente y buscando minimizar su impacto en el espacio donde desarrolla sus actividades, comenzó a calcular el indicador internacional Huella de Carbono estableciendo medidas de reducción tales como plan de ahorro energético que cuenta, en otros, con racionalización del consumo de electricidad logrando la disminución de nuestra huella pues en 2022 el alcance 1 y 2 de nuestras emisiones netas era de **340 CO2-E (TM)** y en 2023 de **247 CO2-E (TM)**.

Sostenibilidad

Nuestro compromiso con los colaboradores y la comunidad

Cantidad de becas por nivel de educación

- **Educación Inicial 7**
- **Primaria 9**
- **Bachillerato 15**
- **Universidad 19**



50 Becas, 50 Años

El ejercicio de la responsabilidad social hacia el interior de la organización y hacia las comunidades se ha mantenido. Por sexto año consecutivo, continuamos con el programa de apoyo escolar a hijos de colaboradores, **“50 becas, 50 años”**, que cubre todos los niveles de instrucción, desde educación inicial hasta universitaria.

Comunidad

En línea con nuestro pilar de promover la educación, inelectra donó equipos de computación a **Superatec**, una organización de desarrollo social educativo que ofrece oportunidades de superación, mediante la formación tecnológica, humana, laboral y de emprendimiento. De igual forma, se donaron equipos de computación y mobiliario de oficina al **Núcleo El Hatillo del Sistema de Orquestas Juveniles**.

Resultados Financieros



Durante este ejercicio fiscal, nos hemos concentrado en la optimización de los procesos administrativos y de compras en la empresa, preparándonos así para las perspectivas futuras de crecimiento, manteniendo el foco en la reducción de costos y el mejoramiento continuo de los procesos. Tanto el volumen de trabajo contratado como el nivel de ingresos de la empresa se han mantenido en los últimos años y se ha logrado mejorar el resultado neto, gracias a los aportes en la utilidad operativa generada por los proyectos y a los ingresos financieros.

Caracas

Avenida Circunvalación del sol,
Edificio *Inelectra*, Urbanización Santa Paula.
Caracas 1061.
Venezuela

Teléfono: (+58) 212 9815555

Puerto La Cruz

Calle Arismendi Sur, Sector Vistamar,
Centro Comercial Atlántico,
Piso 4, Municipio Urbaneja,
estado Anzoátegui. Venezuela

Teléfono: (+58) 281 2892111

México

BritCham Business México
Andrés Bello 10, P-10.
colonia Polanco Chapultepec.
CDMX 11560. México

Teléfono: (+52 55) 5211-6233

Maracaibo

Av. 11 con calle 78
Edificio Centro Electrónico de Idiomas
Piso 4 y 5 Sector 5 de julio.
Maracaibo, estado Zulia. Venezuela

Teléfono: (+58) 261 7968100

Fotografías:
Archivo inelectra
2023-2024
Iván Fraga Martín
Junio, 2022