



Informe Anual 2025-2026



Carta a los accionistas

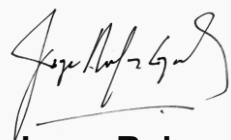
Estimados Accionistas:

Durante el período, **inelectra** continuó demostrando su capacidad de adaptación, resiliencia y excelencia en un entorno desafiante, manteniendo su posición como una de las empresas de ingeniería más reconocidas de Venezuela y la región. La organización fortaleció su presencia en los sectores de petróleo, gas, electricidad e infraestructura, participando activamente en nuevas oportunidades de negocio y consolidando relaciones con operadores e inversionistas internacionales interesados en el desarrollo de proyectos estratégicos para el país.

En el ámbito técnico, la organización mantuvo una destacada participación en proyectos nacionales e internacionales de ingeniería, mientras avanzó significativamente en su proceso de transformación digital mediante la incorporación de inteligencia artificial, gemelos digitales (réplicas virtuales inteligentes de activos e instalaciones que permiten monitorear, simular y optimizar su desempeño durante todo su ciclo de vida), tecnologías de levantamiento digital y nuevas plataformas de gestión del conocimiento, fortaleciendo así su competitividad y capacidad de innovación. Paralelamente, continuó invirtiendo en el desarrollo de talento humano, reforzando sus vínculos con universidades e institutos técnicos y promoviendo programas de formación, bienestar y crecimiento profesional. Asimismo, consolidó sus sistemas de gestión, sostenibilidad y gobierno corporativo, celebrando treinta años consecutivos de liderazgo en calidad.

De cara al futuro, la organización observa con moderado optimismo las oportunidades derivadas de las recientes reformas en los sectores de hidrocarburos y electricidad, las cuales podrían facilitar una mayor participación de inversionistas privados y contribuir a la recuperación de la infraestructura energética nacional. En este contexto, **inelectra** reafirma su compromiso de continuar fortaleciendo sus capacidades técnicas, impulsando la innovación y aprovechando plenamente las nuevas tecnologías para generar valor sostenible para sus clientes y accionistas. Después de casi 58 años de trayectoria, la organización mantiene intactos los principios que le dieron origen: **excelencia, integridad, innovación, compromiso y pasión por construir**, convencida de que puede seguir desempeñando un papel relevante en una nueva etapa de crecimiento y desarrollo para Venezuela.

Muy Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jorge Rojas', with a stylized flourish at the end.

Jorge Rojas
Presidente de la Junta Directiva

Junta Directiva



Jorge Rojas G.
Presidente de la Junta Directiva



Ezequiel Puterman
Director



Stelvio Di Cecco
Director



Antonio Vincentelli
Director



Ricardo Halfen
Director



Ignacio Pulido
Director

Comité Ejecutivo



Ezequiel Puterman
Presidente Ejecutivo



Deisy Briceño
VP Finanzas



María L. Caldera
VP Ingeniería



María G. Castagnetti
VP Proyectos



María T. Vázquez
VP Gestión de Talento



Roberto Villalba
Director Desarrollo de Negocios



Mariela Brandt
VP Propuestas

Proyectos de clase mundial:
soluciones de ingeniería que impulsan
la transformación del sector energético
bajo los más altos estándares



Proyectos

Durante el período, la organización mantuvo su participación en diversos proyectos dentro del sector energético, tanto a nivel nacional como internacional.

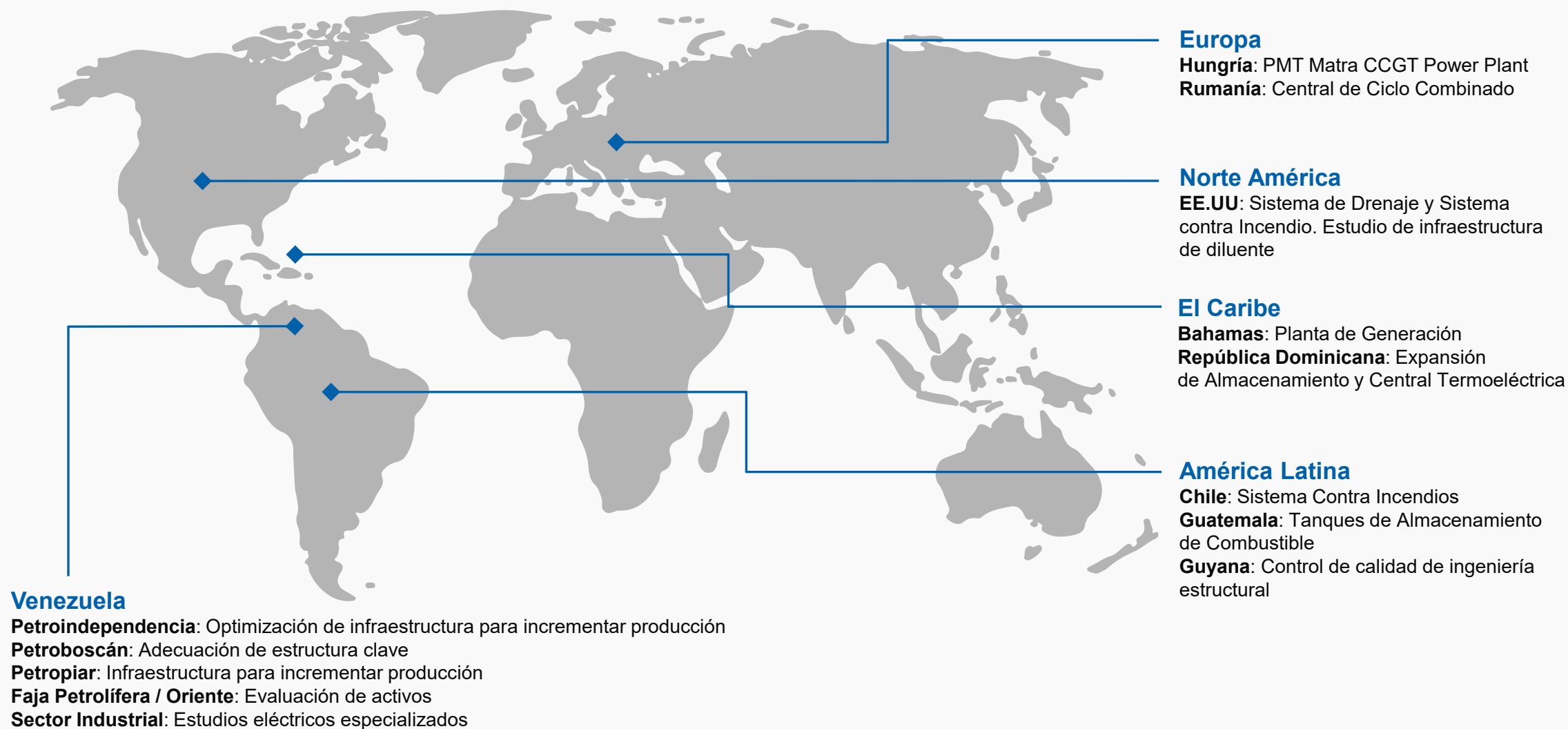
Mercado Local

La gestión abarcó el inicio de actividades bajo importantes acuerdos marco, la ejecución de ingenierías básicas y de detalle orientadas al incremento de producción, mejoras operacionales y seguridad de procesos en empresas mixtas, así como el desarrollo de proyectos y diagnóstico de facilidades existentes para nuevos clientes e inversionistas del sector. La excelencia en la ejecución de estos proyectos nos ratifica como el socio técnico de referencia para maximizar volúmenes de trabajo y asegurar nuevos proyectos.

Mercado Internacional

El ejercicio estuvo marcado por la culminación exitosa de ingenierías conceptuales y básicas para dos plantas de generación eléctrica en ciclos combinados, dando continuidad de ingenierías de detalle y apoyo gerencial. Estas referencias operativas, sumadas a las proyecciones de continuidad con aliados globales en Europa, Norteamérica y América Latina, reafirman nuestra versatilidad y capacidad de nuestra ingeniería para competir bajo estándares internacionales de alta exigencia.

Ejemplos de proyectos y contratos que respaldan la gestión de este período



La innovación es nuestro motor operativo:
integramos IA y nuevas tecnologías para diseñar
soluciones seguras, eficientes y competitivas



Ingeniería

Durante el periodo, la Unidad de Ingeniería dio continuidad a su **enfoque en la optimización de procesos y la integración de nuevas tecnologías**, concentrando estratégicamente sus esfuerzos en la adopción e implementación de la **Inteligencia Artificial (IA)** para maximizar la eficiencia operativa.

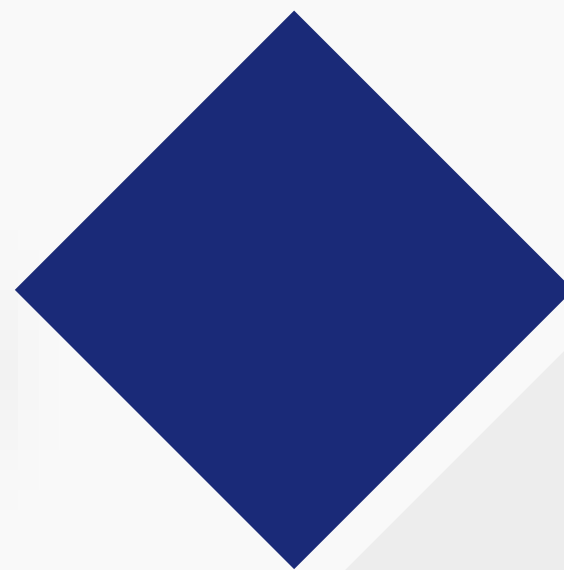
Como evolución al proceso de investigación iniciado el año anterior, este período estuvo marcado por la conclusión exitosa de una fase inicial centrada en regular el uso ético y seguro de la Inteligencia Artificial, así como en el diseño de nuestra **matriz de evaluación tecnológica** para asegurar el estricto cumplimiento de los acuerdos de confidencialidad (NDAs) con nuestros clientes y el resguardo de la propiedad intelectual de **inelectra**. Como resultado, se incorporaron **herramientas de IA generativa y tecnologías avanzadas** que ya introducen ventajas competitivas tangibles en la práctica diaria de nuestra ingeniería.

Complementando este frente tecnológico, se iniciaron trabajos de **levantamiento digital mediante drones con cámaras slam y 3D** para generar gemelos digitales de plantas y activos industriales. Esta incorporación representa un salto cualitativo de alcance transversal ya que permite realizar levantamientos topográficos y de infraestructuras existentes en menor tiempo, capturar datos de alta precisión en áreas de difícil acceso y mejorar las condiciones de seguridad en campo al minimizar la exposición directa del personal a entornos de alto riesgo físico.

Esta modernización tecnológica exige, en paralelo, una evolución en la gestión de nuestro capital humano. Las nuevas herramientas requieren de un talento con competencias fluidas para operarlas y, a su vez, actúan como un poderoso elemento de atracción para las nuevas generaciones de profesionales. Bajo esta premisa de beneficio mutuo, la Unidad de Ingeniería, en coordinación con la Unidad de Gestión de Talentos, mantuvo un **fuerte énfasis en su programa de pasantías y en la captación de personal clave**, buscando consolidar sinergias donde el dominio digital de los jóvenes y la vasta experiencia de los ingenieros senior se complementen para acelerar la innovación.

Finalmente, mantuvimos nuestro **sólido compromiso con el entorno gremial y académico para impulsar de forma sostenible el desarrollo de la generación de relevo de ingenieros y proyectistas**. A través de esta labor, mantuvimos un acercamiento formal con diversos institutos técnicos y universidades de referencia para revisar y actualizar sus pensum académicos, asegurando que los futuros profesionales se capaciten bajo los estándares tecnológicos reales que hoy demanda la industria. Este compromiso se consolidó a través de charlas y foros en las aulas, así como mediante clases magistrales y jornadas prácticas dentro de las propias instalaciones de **inelectra**, reafirmando el rol de la organización como un pilar fundamental en el crecimiento del talento nacional.



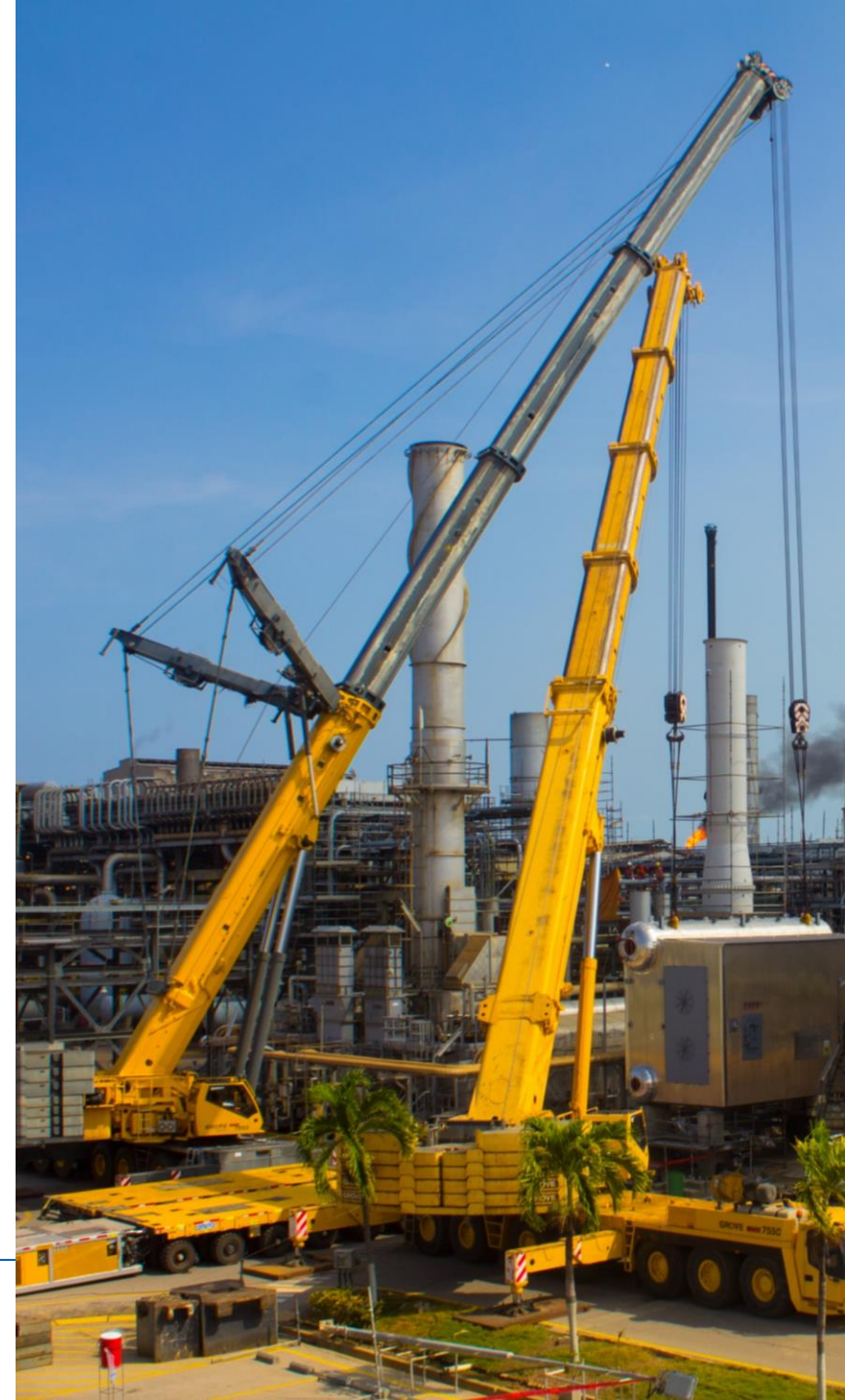


Navegando el futuro energético:
transformamos las nuevas dinámicas del sector
en ventanas de oportunidad, consolidando relaciones
desde la conceptualización inicial del negocio

Desarrollo de Negocios

Durante el periodo, la Vicepresidencia de Desarrollo de Negocios orientó sus esfuerzos **a capitalizar las nuevas dinámicas del sector energético venezolano**. Este enfoque cobró especial relevancia a partir de la reciente reforma de la Ley Orgánica de Hidrocarburos, la cual dinamiza el potencial de negocios al habilitar esquemas más flexibles para la participación privada.

Con el respaldo de una gestión comercial proactiva, **inelectra** fortaleció su posicionamiento como aliado técnico de referencia para inversionistas y operadores interesados en evaluar oportunidades en el país. En este contexto, se sostuvieron **acercamientos y trabajos de análisis con corporaciones internacionales de primer nivel**. Estas jornadas se concentraron en la identificación, evaluación y maduración de potenciales proyectos en Venezuela, afianzando relaciones clave que permiten a nuestra organización participar desde etapas tempranas en la estructuración de oportunidades.





Para potenciar nuestra estrategia comercial, durante este año fiscal se dio un énfasis relevante al análisis de campos maduros mediante el acompañamiento a operadores internacionales para la evaluación de activos estratégicos, el desarrollo de estudios de diagnóstico técnico-operacional, y la identificación de oportunidades para el incremento de producción. Adicionalmente, en el ámbito de las Empresas Mixtas se afianzaron alianzas estratégicas para acompañar a operadores internacionales en el desarrollo y optimización de sus activos.

Desde una perspectiva integral, estas iniciativas han permitido posicionar la capacidad de **inelectra** para acompañar a operadores y potenciales inversionistas en el ciclo completo de desarrollo de proyectos desde la evaluación técnica y económica inicial de los activos, hasta la estructuración de soluciones integrales definitivas que se alinean con los nuevos esquemas de negocio del entorno energético nacional.

Finalmente, a nivel internacional, se mantuvo la estrategia de identificación y seguimiento de oportunidades en mercados clave, así como el fortalecimiento de relaciones con empresas globales del sector energético. Este enfoque resulta fundamental para posicionar a **inelectra** como un socio técnico confiable dentro del nuevo ciclo de desarrollo que experimenta el sector.

Ejemplos de nuevas adjudicaciones incorporadas a nuestro portafolio durante este periodo



Contrato Marco
Petroindependencia

Chevron



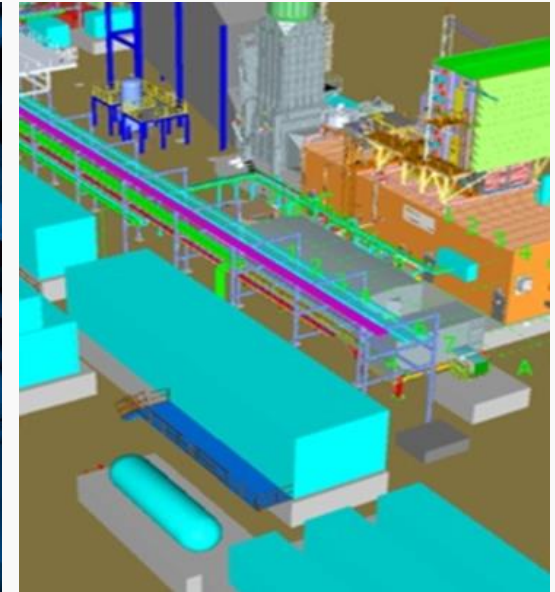
Contrato Marco Petropiar

Chevron



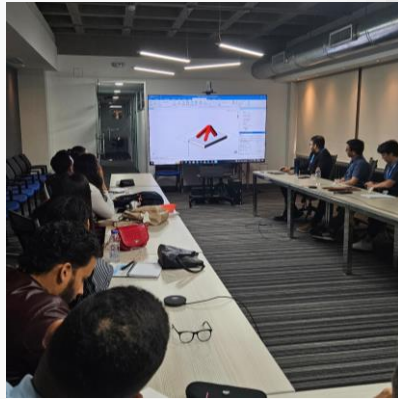
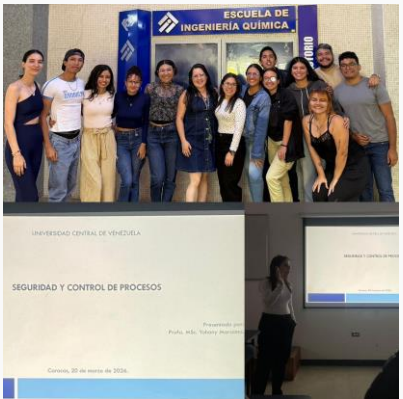
Ingeniería para
instalaciones de superficie

Confidencial



Ingeniería y gerencia de
proyecto para una planta
de generación en el Caribe

Viriditas



Evolucionamos con un propósito claro:
combinamos el desarrollo de nuestro talento,
la excelencia operativa y solidez financiera
para generar un impacto sostenible

Gestión de Talento

El fortalecimiento y la retención de nuestro talento constituyeron el eje medular de las estrategias desplegadas por la Unidad de Gestión de Talento durante este periodo. En un mercado energético nacional que muestra claros signos de reactivación y demanda profesionales altamente especializados, la retención de competencias clave y la actualización del conocimiento se convirtieron en las prioridades estructurales para asegurar la competitividad de **inelectra** para la ejecución de proyectos complejos.

En consonancia con esta premisa, la unidad dio continuidad a su estrategia de **captación de talento joven y reclutamiento en etapas tempranas**, alineando metodológicamente sus acciones para dar soporte a las necesidades operativas de la organización. Este apoyo sostenido se potenció a través del robustecimiento estructural del programa de pasantías, complementándose con la articulación de canales institucionales directos con las universidades para la difusión de nuestras distintas vacantes y la participación activa en todas las ferias de empleo organizadas por las Universidades.

En materia de beneficios, se **incrementó la cobertura de la póliza de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM)**, fortaleciendo así la protección de salud del personal y la competitividad del paquete integral de beneficios. Asimismo, a través del plan de cultura y liderazgo, se dio continuidad a las sesiones de orientación psicológica y las actividades deportivas, dotando a los colaboradores de beneficios que fomenten su bienestar integral.

En paralelo, se dio continuidad a los programas de **coaching ejecutivo y desarrollo gerencial** para fortalecer las líneas de sucesión en **inelectra**. Este esfuerzo se complementó con el **plan de capacitación** continua, ratificando el compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores.

Finalmente, la **construcción de un entorno laboral equitativo y socialmente responsable** sumó un hito concreto este año con la incorporación formal de colaboradores con discapacidad. Este avance se materializó mediante un acuerdo con la Asociación Civil sin fines de lucro para el Desarrollo de Educación Complementaria (ASODECO).

Sostenibilidad



Durante el periodo, **inelectra** consolidó la sostenibilidad como un pilar transversal de su estrategia de negocio, entendiendo que la excelencia debe integrarse de forma indisoluble con la responsabilidad ambiental, el bienestar social y las mejores prácticas de gobierno corporativo. Lejos de ser un concepto abstracto, esta visión es motorizada operativamente por la Unidad de Sistemas de Gestión, cuyas metodologías estandarizadas y alineadas con los más altos estándares internacionales garantizan la resiliencia, la mitigación de riesgos y la transparencia en la ejecución de cada uno de nuestros proyectos.

Dimensión Ambiental

MITIGACIÓN CLIMÁTICA Y EFICIENCIA OPERATIVA

En línea con la Enmienda de Cambio Climático, la organización **verificó su Huella de Carbono bajo el estándar ISO 14064-1:2018**. Las mediciones reflejan el impacto positivo de las políticas de ecoeficiencia, registrando una emisión consolidada de **570 toneladas de CO₂ equivalente**. Este resultado, representa una **reducción aproximada del 10%** en la carga de emisiones, ratificando el compromiso de **inelectra** con la descarbonización gradual de sus actividades corporativas.

Dimensión Social

COMPROMISO Y VINCULACIÓN COMUNITARIA

Nuestro compromiso social se continuó desplegando con éxito a través de iniciativas externas de alto impacto. En este plano, **inelectra** mantuvo su contribución sostenida con el **Dividendo Voluntario para la Comunidad**, sumado a una **colaboración constante con las principales universidades e institutos técnicos de Caracas** para fortalecer las ciencias de la ingeniería e impulsar la motivación de las nuevas generaciones de relevo profesional.

Gobernanza Corporativa

INTEGRACIÓN NORMATIVA Y MEJORA CONTINUA

Como pilar fundamental de esta estructura institucional, durante este ejercicio se consolidó el Plan de Integración de los Sistemas de Gestión, logrando unificar con éxito procesos medulares como la planificación de riesgos corporativos, el control de recursos y la actualización exhaustiva de los procedimientos internos para adaptarlos con precisión a las dinámicas del mercado actual. La máxima validación de la transparencia y eficacia de este sistema de control se reflejó en los resultados de la evaluación externa realizada por la casa certificadora FONDONORMA, la cual concluyó con **Cero (0) No Conformidades** en toda la organización. Este logro no solo permitió la renovación integral de nuestras credenciales internacionales, sino que conmemoró 30 años ininterrumpidos de liderazgo en Gestión de la Calidad. Con estas acciones, respaldadas por una cultura de mejora continua y la gestión de procesos transparentes para un equipo de más de 300 profesionales, los sistemas de gobernanza de **inelectra** se ratifican como una herramienta viva que sostiene la rentabilidad y el estándar global que define a nuestra organización ante sus clientes y aliados del sector energético.

Estados Financieros

Los resultados financieros reflejan una clara consolidación de los ingresos de la compañía, manteniendo el volumen de negocio en los últimos dos años. Asimismo, se registró un incremento en la utilidad operativa, junto con una mejora significativa en la rentabilidad neta, alcanzando los mejores resultados de los últimos años.

Este desempeño consolida las bases para un crecimiento sostenido y rentable, fortaleciendo la posición financiera de la empresa y su capacidad para afrontar con solidez los retos futuros.

La consistencia en los resultados evidencia una gestión eficiente y alineada con los objetivos estratégicos del negocio. Adicionalmente, se observa una mejora sostenida en la eficiencia en el uso de los recursos, optimizando la asignación del gasto y consolidando un tamaño adecuado de la estructura de costos indirectos, en línea con el nivel de operación. Esta disciplina en la gestión ha permitido preservar márgenes saludables y maximizar la generación de valor, manteniendo el equilibrio entre rentabilidad y capacidad de crecimiento.



Caracas

Av. Circunvalación del Sol
Edificio *Inelectra*, Urb. Santa Paula
Caracas 1061, Venezuela
Teléfono: (+58) 212 9815555

Puerto La Cruz

Av. Nueva Esparta, Puerto La Cruz
Torre Barcelona, Piso 4
Estado Anzoátegui 6016, Venezuela
Teléfono: (+58) 281 2892111

Maracaibo

Av. 11 con Calle 78
Edif. Centro Electrónico de Idiomas
Piso 4 y 5, Sector 5 de Julio
Maracaibo, Estado Zulia, Venezuela
Teléfono: (+58) 261 7968100