

# LEADERSHIP & EMPOWERMENT : MANAGER PAR LA VISION

CONSTRUIRE ET DIFFUSER UNE VISION  
MOBILISATRICE (CAP, RAISONS,  
REPÈRES) ET L'OUTILLER  
POUR EMPOWERER L'ÉQUIPE :  
DÉCISIONS PLUS PROCHES DU TERRAIN,  
RESPONSABILITÉS CLAIRES, ÉNERGIE  
COLLECTIVE.

# Leadership & empowerment : manager par la vision

Dans un contexte de complexité croissante et d'attentes fortes d'autonomie, le rôle du leader évolue. Ce module permet aux managers de développer une posture inspirante, de clarifier et partager une vision mobilisatrice, et de créer un cadre favorisant la responsabilisation, la confiance et l'engagement durable de leurs équipes.

## Ce que vous vivez peut-être :

- ❌ Équipe qui "fait" mais **ne voit pas le cap** (dispersion, priorités floues).
- ❌ Décisions **centralisées** : dépendances au manager, lenteur, démotivation.
- ❌ Messages stratégiques **peu incarnés** : vision peu mémorisable ou trop abstraite.
- ❌ Difficulté à **relier le quotidien** (projets/rituels) à une ambition claire.

## Objectifs Pédagogiques :

- Clarifier ce qu'est une vision managériale et son rôle stratégique.
- Définir une vision personnelle alignée avec son contexte d'action.
- Identifier les leviers d'un leadership inspirant et responsabilisant.
- Mettre en récit et partager sa vision de manière mobilisatrice.
- Créer les conditions concrètes de l'empowerment (cadre, confiance, cap).

## Vous repartirez avec :

- ✅ Un **Vision Canvas** prêt à partager (Pourquoi / Cap 12-18 mois / Principes / Indicateurs).
- ✅ Une **storyline** mémorisable (pitch 30-90 sec, éléments de langage).
- ✅ Des **garde-fous** de décision (ce qu'on favorise / ce qu'on évite) pour l'autonomie.
- ✅ Une **traduction opérationnelle** : premiers OKR/indicateurs et jalons clés.
- ✅ Un **pacte d'empowerment** (droits à décider, seuils d'escalade, rituels).

## Séquençage pédagogique

### Jour 1 – Clarifier & formuler la vision :

**Ouverture :** leader ou manager ? Vision ou objectifs ?

**Travail introspectif :** ce que je porte, ce que je veux transmettre.

**Apport :** la puissance d'une vision incarnée et partagée.

**Études de cas :** leaders inspirants et leur posture.

**Atelier :** formulation de sa vision managériale.

### Jour 2 – Empowerer & mettre en mouvement :

**Mise en situation :** partage de vision auprès d'une équipe simulée.

**Feedback croisé** sur posture et message.

**Apports :** leviers d'empowerment (cadre, confiance, responsabilisation...).

**Travail collectif :** construire un environnement propice à l'engagement.

**Clôture :** plan personnel de leadership et d'empowerment.

### Modalités :

Travail introspectif : clarifier sa propre vision de manager.

Études de cas de leadership inspirant (dans ou hors entreprise).

Atelier : formuler sa vision et la partager de manière mobilisante.

Mise en situation : inspirer une équipe autour d'un cap clair.

Co-construction d'un plan d'empowerment d'équipe.

#### Public visé & prérequis

Public : Managers, dirigeants, porteurs de projet, coordinateurs transverses.

Prérequis : Avoir une équipe à animer ou une mission de transformation à porter.

#### Évaluation des acquis & suivi

Attestation de présence.

Évaluation à chaud.

Plan d'action pour incarner sa vision et déployer l'empowerment.

**DURÉE**  
2 jours (14H)

**FORMAT**  
Distanciel

**GROUPE**  
Inter : 6 à 8  
participants

**TARIF INTER**  
1 800€ TTC  
(900€ TTC/j)

### Accessibilité, délais d'accès :

- Accessibilité : aménagements possibles selon besoins et référent handicap sur demande. [Pour en savoir +](#)
- Délais d'accès : inscriptions jusqu'à J-5 ouverts (indicatif). Convocations ~J-15 ouverts

### Inscription et Contact :

Tél. : 01 44 05 15 98 — E-mail : [contact@positis.com](mailto:contact@positis.com)

**Dates des prochaines sessions** sur notre site : [Leadership & empowerment : manager par la vision](#)

Positis  
45 rue Vivienne  
75002 Paris

[Conditions Générales de ventes](#)