

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET MANAGÉRIALE : INCARNER SES VALEURS

PASSER DU DISCOURS À L'INCARNATION
D'UNE RESPONSABILITÉ AUTHENTIQUE
ET CRÉDIBLE AU QUOTIDIEN (VALEURS,
DÉCISIONS, ARBITRAGES).

COMPÉTENCES HUMAINES
POUR
UN MONDE DIGITAL



Responsabilité sociale et managériale : incarner ses valeurs

Dans un monde en transformation, il devient essentiel de retrouver du sens dans son engagement professionnel. Ce module propose aux participants de clarifier leurs valeurs fondamentales, d'analyser les écarts entre ce qu'ils vivent et ce qu'ils aspirent à incarner, et de renforcer leur alignement entre posture, décisions et environnement de travail.

Ce que vous vivez peut-être :

- ✗ Tensions entre objectifs de performance et vos valeurs.
- ✗ Décisions à prendre vite, parfois dans des zones grises.
- ✗ Besoin de cohérence et d'alignement dans votre posture.

Objectifs Pédagogiques :

- Clarifier la responsabilité managériale (individuelle, collective, sociétale).
- Identifier ses valeurs et leur place dans sa posture professionnelle.
- Réconcilier performance, sens, impact et engagement humain.
- Gérer les tensions entre intérêts de l'organisation et convictions personnelles.
- Définir des actes managériaux concrets porteurs de responsabilité sociale.

Vous repartirez avec :

- ✓ Des repères pour clarifier **responsabilité individuelle / collective / sociétale**.
- ✓ Une méthode pour **aligner vos valeurs** avec vos pratiques.
- ✓ Des clés pour **réconcilier performance, sens et impact**.
- ✓ Des actes managériaux concrets : **exemplarité, inclusion, écoute, régulation**, etc.

Séquençage pédagogique

Jour 1 – Clarifier & cadrer la responsabilité :

Brise-glace : d'où je parle, ce que je défends sans le dire.

Exercice : clarification de ses valeurs prioritaires.

Étude de cas : situations réelles d'incohérence ressentie.

Apport : alignement / dissonance / arbitrage sous contrainte.

Débrief collectif : comment mes valeurs guident (ou non) mes choix.

Jour 2 – Incarner & déployer dans l'équipe :

Retour d'expérience : un moment où j'ai agi en cohérence ou non.

Mise en situation : arbitrer dans un dilemme éthique flou.

Binôme : feedback sur la posture perçue vs posture voulue.

Atelier : construire sa charte d'engagement personnel.

Clôture : comment nourrir durablement sa cohérence interne.

Modalités :

Exercices introspectifs guidés : valeurs, repères, zones d'alerte.

Études de cas : dilemmes éthiques du quotidien professionnel.

Partages en binômes : zones d'alignement et de dissonance.

Travail individuel : formalisation d'une charte personnelle d'engagement.

Plan d'action pour réajuster sa posture dans son environnement actuel.

Public visé & prérequis

Public : Tous professionnels en questionnement ou en repositionnement sur leur posture.

Prérequis : Aucune connaissance préalable nécessaire.

Évaluation des acquis & suivi

Attestation de présence.

Évaluation à chaud.

Formalisation d'une charte personnelle d'alignement.

DURÉE
2 jours (14H)

FORMAT
Distanciel

GROUPE
Inter : 6 à 8
participants

TARIF INTER
1 800€ TTC
(900€ TTC/j)

Accessibilité, délais d'accès :

- Accessibilité : aménagements possibles selon besoins et référent handicap sur demande. [Pour en savoir +](#)
- Délais d'accès : inscriptions jusqu'à J-5 ouvrés (indicatif). Convocations ~J-15 ouvrés

Inscription et Contact :

Tél. : 01 44 05 15 98 — E-mail : contact@positis.com

Dates des prochaines sessions sur notre site : [Responsabilité sociale et managériale : incarner ses valeurs](#)

Positis
45 rue Vivienne
75002 Paris

[Conditions Générales de ventes](#)