

LIDERA A DÉCADA DO CLIMA

**Relatório de Atividades e
Contas 2023**

Abril, 2024





_LIDERA

Índice

1. Atividades LIDERA
2. Recrutamento - 3a geração LIDERA
3. Projetos externos
4. Prémios e reconhecimentos
5. Aprendizagens
6. Direção e Coordenação 2023
7. Órgãos sociais eleitos 2024-2026
8. Contas 2023
9. *Quatro Anos de Impacte: Reflexões da 1ª Presidente da LIDERA*
10. *Nota sobre a Redação do Relatório Anual de 2023*

1. Atividades LIDERA_

Cronologia - Atividades 2023



> Encontro mensal

Apresentação da Unidade de Missão Novo Pacto Verde

> Primeira reunião da Unidade de Missão do NPV

> Proposta Direção | Posição remunerada temporária

mar

> Recrutamento LIDERA 2023

> Encontro mensal Apresentação dos novos membros



mai

fev



> Encontro mensal

A Convenção de Aarhus – o que é e como é implementada em Portugal?
Margarida Marcelino. Senior Officer na APA

abr

> Encontro mensal

Definição dos critérios do Recrutamento 2023



jun

> 3ª Edição do Bootcamp

> Climate Honours - Cerimónia de entrega de Diploma

Evento para a Comunidade na Embaixada da Finlândia

Cronologia - Atividades 2023

> Encontro mensal Climate Action Network Europe

Joe Inwood,
Secretariado
Internacional



> 2ª Edição do Climate U

Ponta Delgada

> Encontro mensal Intervenção e Ajuda Humanitária

Fausta Pereira, National Geographic
Explorer

> Assembleia Geral ordinária Votação dos novos órgãos sociais

> 2ª Edição do Climate U

Porto, Faro, Évora



jul

set

nov

ago

out

dez

> Encontro mensal

Votação: Proposta de
Modelo de Governança
Votação: Proposta de
Bandeiras de Ação NPV



> 3ª edição do Retiro LIDERA

> Encontro Mensal: Negociação

Miguel Luís, Nações Unidas

> 2ª Edição do Climate U

Minho

> Almoço de Aniversário da LIDERA - 4 anos



Descrição geral das atividades 2023

8 Encontros Mensais

- Sessões informativas online, com um especialista externo ou líder da comunidade, sobre temas específicos no âmbito da ação climática, seguidas de Q&A.

1 processo de recrutamento de novos membros

- Estruturado com o objetivo de revitalizar e expandir a comunidade, tanto em termos numéricos quanto em experiência acumulada.
- 20 membros novos (ver slides 19-24)

1 Bootcamp LIDERA

- Evento presencial de 2 dias, na Casa do Impacto, para apresentação, capacitação e integração de novos membros da comunidade
- Também incluiu momentos de co-construção do futuro da Comunidade Lidera (englobou momentos de *workshop*).

Descrição geral das atividades 2023

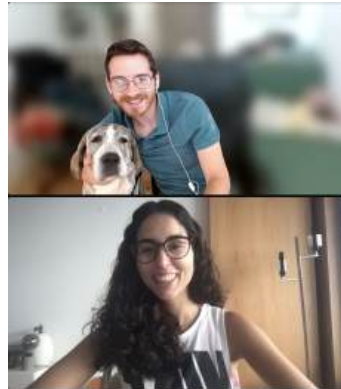
1 Retiro

- Fim-de-semana, em Sobral de Monte Agraço, para fortalecer laços, debater, explorar colaborações e novos projetos sob o mote “Enraizar”, na ótica da interioridade, mas também com a(s) nossa(s) comunidade(s), e com o meio que nos envolve.

Decisões em Comunidade

- Posição Remunerada aprovada para 2023
- Modelo de Governança aprovado
- Bandeiras de Ação do NPV aprovadas
- Regulamento interno aprovado
- Novos órgãos sociais eleitos

Matchmakings



Atividades 2023 | _Bootcamp



Datas: 3 e 4 de junho

Localização: Centro de Interpretação de Monsanto e
Casa do Impacto, Lisboa

Participantes: +/- 29 Membros presentes

Convidados externos:

- Manuel Banza: Refúgios Climáticos
- Acácio Pires: Mobilidade urbana sustentável
- Martim Grange: Mural da Biodiversidade

Bootcamp 2023

Junho 2023



TOTAL: 29 membros presentes

Mobilidade urbana sustentável
Acácio Pires (ZERO)

Refúgios climáticos,
Manuel Banza



Bootcamp 2023

Junho 2023



Mural do Clima

Mural da Biodiversidade



Bootcamp 2023

Junho 2023



Speakers Corner

Concordamos vs Discordamos

NPV

Atividades 2023 | _Retiro



Datas: 5,6,7,8 de Outubro

Localização: Sobral de Monte Agraço

Participantes: 17 membros

Descrição: Realização de diferentes atividades para promover o desenvolvimento das relações interpessoais dos membros, e fomentar *(ainda mais)* o espírito de empatia e entreajuda entre os membros, esperando que tenha um efeito multiplicador na ação de cada um como indivíduo, e no seu contributo para a Comunidade.

Retiro 2023

Outubro 2023



Momento de bonding na fogueira



Caminhada Deep Time Walk



Fazer pão para o pequeno-almoço



**loga
Matinal**



Lazer

Retiro 2023

Outubro 2023



**Exercício de
reflexão Lidera**



**Análise SWOT
Lidera**



Aula de salsa

Resultados análise SWOT_

Forças internas 💪

Credibilidade e reconhecimento crescentes;

Pool de especialistas

Diversidade de backgrounds (geográfica, profissional e de interesses);

Pluralidade de opiniões;

Uma boa rede de contactos (internos e externos);

Fraquezas internas 🔥

Ausência de uma estratégia bem definida;

Pouca dedicação/disponibilidade de alguns dos membros mais antigos;

Falta de clareza do que é ser membro Lidera e demasiada burocracia interna;

Falta de contacto presencial.

Oportunidades externas 💡

“Amigos” Lidera (aproximação + comunidade);

Clima e participação jovem são temas em alta;

Oportunidades de financiamento;

Internacionalização e/ou regionalização.

Ameaças externas ⚠️

Falta compromisso geral para a Transição;

A longo prazo haver divergência dos valores basilares dos fundadores;

Tornarmo-nos um token do governo VS poucos jovens na democracia;

Polarização da sociedade;

Risco de recrutamento parco;

Representação da Comunidade em eventos

Dia da Terra (Gulbenkian) | 23 abril

Tema: Instituições democráticas

Moderação: Cristian + Participação: Marta, Francisco A. e Francisco P.

JustFuture + ISCTE | 13 abril

Participação: Marta, Catarina, Laura e Francisco P.

+ 2 membros Lidera

NOVA Sustainability Days | 17 de outubro

Debate: "Entre a Urgência e a Complexidade"

Moderação: Bárbara Loureiro



2. Recrutamento - 3a geração LIDERA_

Sobre o recrutamento_

O processo de recrutamento da LIDERA em 2023 foi estruturado com o objetivo de revitalizar e expandir a comunidade, tanto em termos numéricos quanto em diversidade de perfis.

Objetivos e escopo

O escopo e os objetivos específicos desta iniciativa foram **estabelecidos coletivamente pela comunidade**. Ficou determinado que seriam recrutadas **20 jovens**.

Critérios de seleção

- *Motivação*: Interesse acentuado em aprender, impactar e integrar-se na comunidade.
- *Demografia*: Preferência por candidatos de fora de Lisboa para diversidade geográfica.
- *Idade*: Máximo de 35 anos, com ênfase em candidatos jovens para diminuir a média etária da comunidade.
- *Área Profissional*: Inclusão de áreas não representadas atualmente na comunidade.
- *Disponibilidade*: Capacidade para participar no Bootcamp organizado pela comunidade.

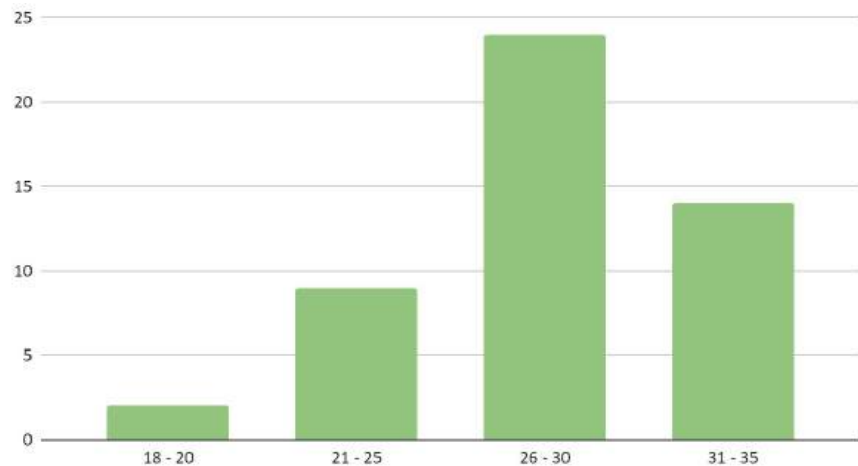
Sobre o recrutamento_

Processo e calendário de recrutamento

- **1 maio: Divulgação** - A divulgação do processo de recrutamento foi predominantemente realizada através das redes sociais da LIDERA e dos seus membros;
- **1-15 de maio: Receção de candidaturas** - Durante este período, foram recebidas um total de 148 candidaturas;
- **16-22 de maio: Avaliação de candidaturas** - A equipa de recrutamento examinou 40 perfis segundo critérios pré-definidos numa pré-seleção. Candidatos qualificados para a segunda fase submeteram um vídeo explicativo sobre sua motivação. As 20 seleções finais foram determinadas por uma votação dos membros da comunidade, excluindo votos para conhecidos, a fim de prevenir conflitos de interesse e assegurar uma escolha justa.
- **23 de maio: Comunicação dos resultados aos candidatos**
- **30 ou 31 de maio: Reunião online com os novos membros**
- **3 e 4 de junho: Bootcamp LIDERA** (ver slides 10-16)

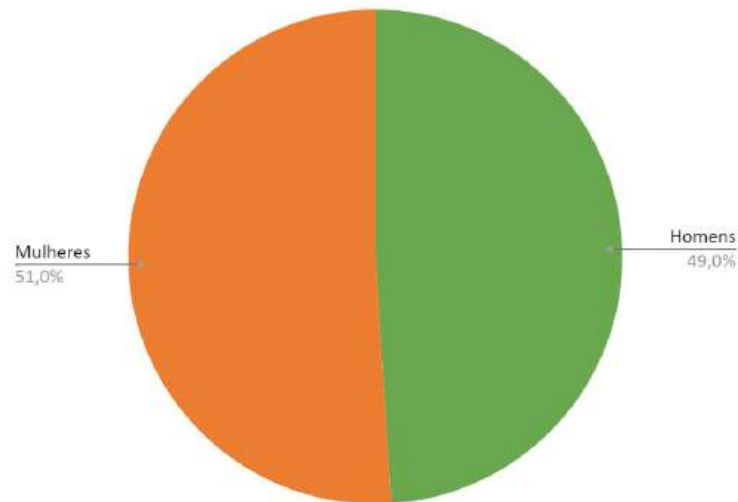
Comunidade após o recrutamento_

Faixa etária_



Total: 49 membros

Gênero_



Novos membros 2023_



**Afonso da Costa
Pereira**

Engenheiro do
Ambiente



**Ana Beatriz
Morais Mafrá**

Sustentabilidade
de Moda



**Bárbara Vaz
Loureiro**

Consultora de
Public Affairs



**André Agrela
Gonçalves**

Comunicação de
Desastres e Riscos



**António Miguel
Luís**

Diplomacia
Ambiental e
Urbanística



**Cláudia Pires
Cheio**

Sustentabilidade no
setor Marítimo



Braima Bari

Educador Ambiental



**David Pereira
Greer**

Psicologia
Aplicada



**Francisco
Cardoso**

Gestão da
Sustentabilidade

Novos membros 2023_



**Inês Santos
Alves**
Estratégia
Corporativa de
Sustentabilidade



**Maria Almeida
Guimarães**
Ciências da
Nutrição



**M. Teresa Brito
Morgado**
Gestão da
Sustentabilidade



**José Ferreira
Bernardes**
Jurista



**Margarida
Simões Bica**
Nutrição e Saúde
Pública



**Matilde Caria
Oliveira**
Comunicação e
Cultura



**Salomé
Lourenço
Santos**
Comunicação



**Sara Caravela
Martins**
Gestão da
Sustentabilidade



**Sílvia
Coimbra**
Clima,
Produto e
Tecnologia



**Tiago
Barge
Matos**
Engenheiro
Ambiental

3. Projetos externos_

Novo Pacto Verde (NPV)_

A convite da Secretaria Geral do Ambiente (SGA), a LIDERA aceitou integrar a Unidade de Missão (UM) para a criação de um Novo Pacto Verde (NPV).

Esta UM foi constituída através do Despacho nº3926/2023 tendo como principal objetivo **construir e propor um de plano de investimento ecologicamente responsável a médio-longo prazo** ao membro do Governo responsável pela área do ambiente e da ação climática. Esta UM é coordenada pela SGA, e é constituída por representantes de vários ministérios, membros da academia e organizações como a LIDERA.

Com o objetivo de orientar a sua ação no âmbito do NPV, a LIDERA estabeleceu princípios orientadores e objetivos específicos que moldam o seu envolvimento na Unidade de Missão:

#1

Interceder por um plano de investimento fundamentado na ciência climática mais recente e em metodologias comprovadas.

#2

Amplificar a voz da sociedade civil, com ênfase particular nos jovens e nas ONGs ambientais portuguesas

#3

Interceder pela incorporação dos princípios de uma transição justa no NPV, para que ninguém seja deixado para trás

#4

Promover a participação interdisciplinar no processo do NPV, garantindo uma abordagem sistémica aos problemas.

Novo Pacto Verde (NPV)_

Para além de participar como membro da Unidade de Missão do NPV, e de forma a influenciar o processo a LIDERA aceitou também apoiar operacionalmente a SGA nos trabalhos, nomeadamente:

- Proposta e apoio a implementação do modelo de consulta pública, incluindo organização e facilitação das sessões territoriais
- Apoio no desenvolvimento de relatórios das sessões territoriais e relatório final do projeto

Equipa do projeto: Marta Brazão, Francisco Paupério, Sérgio Pedro, e Inês Cunha

Comité de Acompanhamento do trabalho da LIDERA: Catarina Barreiros, Braima Bari, Afonso Pereira, Mário Mouraz.

O projeto começou em 2023 e continua em 2024.



Novo Pacto Verde (NPV)_

Bandeira 1: Interceder por um plano de investimento fundamentado na ciência climática mais recente e em metodologias comprovadas.

Objetivo	Resultado a 31 de Dez 2023
<i>O1.1: Propor a organização de seminários com especialistas em ciência climática e financiamento verde, entre outros na Unidade de Missão</i>	<p>A equipa convidou três oradores que apresentaram as seguintes sessões na UM:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>5 de junho de 2023</i> - David Jonason do Observatory for Public Sector Innovation (OPSI) da OCDE: sessão de apresentação sobre a construção de políticas públicas orientadas por Missões e governança das mesmas;• <i>5 de julho de 2023</i> - Inês Boski do European Future Innovation System Centre (EFIS): sessão sobre monitorização periódica de Missões;• <i>14 de fevereiro 2024</i> - Ana Teixeira de Melo do Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra: sessão para identificação de sinergias entre as Missões e que ajudam a que se compreenda como os vários temas se interligam.
O1.2: Propor metodologias de trabalho reconhecidas, que possam aumentar a eficácia e eficiência do processo.	<p>A equipa propôs a metodologia das Missões da OCDE como abordagem para o trabalho e apresentação do NPV, abrangendo aspectos metodológicos, de governança e de consulta pública. A proposta foi aprovada pela UM, e a metodologia estabeleceu-se como o princípio fundamental do trabalho desenvolvido.</p>

Novo Pacto Verde (NPV)_

O1.3: Apresentar casos de estudo de planos de investimento sustentável reconhecidos.

Apresentámos e partilhamos **7 casos de estudo** de outros países implementaram planos parecidos com o NPV (Coreia do Sul, Alemanha, Canadá, Egito, Finlândia, Japão, Portland (EUA), entre outros).

Bandeira 2: Amplificar a voz da sociedade civil, com ênfase particular nos jovens e nas ONGs ambientais portuguesas

Objetivo

Resultado a 31 de Dez 2023

O2.1 Propor peritos das ONGs ambientais e jovens para contribuir para as discussões da task-force

[Objetivo não cumprido]

O2.2 Propor metodologia de participação pública descentralizada

Propusemos à UM a **metodologia das Missões para o NPV**, que foi aceite. Desenvolvemos o documento “Metodologia de Participação e Consulta Públicas para o Novo Pacto Verde de Portugal”, detalhando a implementação das sessões públicas e **enfatizando o envolvimento das autoridades locais e organizações da sociedade civil**. Realizaram-se **23 sessões territoriais** em todo o Portugal continental, de Norte a Sul.

Novo Pacto Verde (NPV)_

Bandeira 3: Interceder pela incorporação dos princípios de uma transição justa no NPV, para que ninguém seja deixado para trás

Objetivo	Resultado a 31 de Dez 2023
<i>OE3.1 Propor a organização de sessões de formação ou workshops sobre o conceito de transição justa para os membros da task-force.</i>	<i>[Objetivo não cumprido]</i>
<i>O3.2 Incorporar ideias/propostas provenientes da participação pública</i>	Após a realização das sessões de participação pública, todas as ideias/propostas foram compiladas em 23 relatórios (cada relatório referente a uma Comunidade Intermunicipal). Os relatórios estão disponíveis para consulta no site do Fundo Ambiental.

Novo Pacto Verde (NPV)_

Bandeira 4: Promover a participação interdisciplinar no processo do NPV, garantindo uma abordagem sistêmica aos problemas.

Objetivo	Resultado a 31 de Dez 2023
<i>O4.1 Construir um documento de suporte às missões com contributos de membros políticos e académicos.</i>	<i>[Objetivo não cumprido]</i>
<i>O4.2 Propor um modelo de participação pública que promova a participação de grupos e profissionais de vários setores, especializações e backgrounds sociais.</i>	O modelo de participação foi concebido para promover a inclusão de diversos grupos. No início da implementação, realizou-se um mapeamento inicial de grupos e profissionais de vários setores, especializações e origens sociais, que foram convidados para as sessões territoriais. Durante essas sessões, observamos que a maioria dos participantes pertencia a organizações da sociedade civil, como ONGs e associações, em detrimento do setor empresarial e académico.

roadshow 2023 CLIMATE U

O CLIMATE U nasceu de uma parceria entre a Comunidade LIDERA e a Fundação Calouste Gulbenkian em 2021 com o objetivo de colmatar a ausência de preparação e conhecimento dos jovens universitários sobre alterações climáticas.

O evento tem três objetivos principais: **Informar** os estudantes universitários sobre a justiça climática, **Capacitar** com conhecimentos e habilidades para atuar na área, e **Agir**, incentivando a mobilização e ação prática para a sustentabilidade nos cursos universitários em Portugal.



roadshow 2023 CLIMATE U

Na sua segunda edição, em 2023, o CLIMATE U assumiu o formato de roadshow e organizou **cinco eventos de um dia cada em diversas cidades portuguesas:**

- Ponta Delgada - 30 de Setembro
- Braga - 18 de Outubro
- Porto - 8 de Novembro
- Faro - 17 de Novembro
- Évora - 30 de Novembro

A decisão de distribuir o evento por cinco cidades reflete a urgência de **descentralizar o conhecimento e facilitar o acesso a eventos significativos e a personalidades influentes do ecossistema climático.** Assim o seu terceiro ano, o CLIMATE U estendeu sua presença a regiões geográficas variadas, sempre em colaboração com as associações estudantis dos institutos de ensino superior locais.

Equipa CLIMATE U: Inês Alexandre, Francisco Araujo, Marta Brazão, Cristian Briceag, Marta Antunes



roadshow 2023

CLIMATE U

CLIMATE U formadores



Cidadania, Direito e Alterações Climáticas
Francisco Araújo



Sustentabilidade, empreendedorismo e... Insetos?!
Gonçalo Costa



CONSERVAR O OCEANO: FERRAMENTAS, DESAFIOS E OPORTUNIDADES
Cláudia Chelo



Imaginando outros futuros climáticos
Sérgio Pedro



Árvores, Florestas e Neutralidade Carbónica
João Soutinho



CIÊNCIA CLIMÁTICA 101
André Gonçalves



ÁGUA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS
Prof. Vânia Serrão



CIÊNCIA CLIMÁTICA 101
Francisco Paupério



Ações no rumo da SUSTENTABILIDADE
Carolina Mendonça



SYSTEMS CHANGE
Tiago Marques



O papel do Oceano na transição para a neutralidade carbónica
Raquel Galão



EMPREENDEDORISMO CLIMÁTICO
Catarina Barreiros



SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL
Inês Alves



Youth Advocacy
Sofia Barbeiro

roadshow 2023

CLIMATE U

5 edições/
geografias

11 Oradores
da
Comunidade
3 Oradores
Externos

164
Participantes
Total

18
Embaixadore
s



roadshow 2023 CLIMATE U



4. Prémios e reconhecimentos_

Diploma Climate Honours



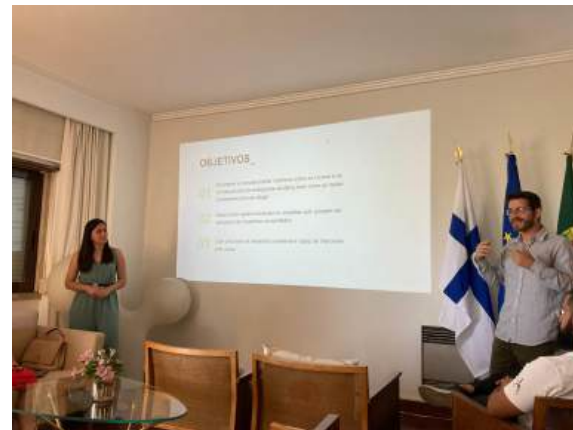
*“O Ministério das Relações Exteriores da Finlândia, através da iniciativa Until We Act, lançou o **diploma Climate Honours para reconhecer e agradecer os envolvidos no trabalho climático**. O diploma será concebido por todo o mundo a indivíduos e pequenas organizações que lideram o combate às alterações climáticas.” → Mais informação [aqui](#)*

A LIDERA foi a primeira entidade a ser distinguida com o diploma Climate Honours, tendo sido reconhecido o papel que a comunidade e associação tem tido na ação climática em Portugal, nomeadamente no fomento do debate sobre as alterações climáticas, na promoção de uma educação abrangente sobre o tema em Portugal, e na sua influência crescente na política ambiental do país.

Diploma Climate Honours

A cerimónia oficial de entrega de diplomas ocorreu no dia 21 de junho, presidida pela Embaixadora Satu Suikkari-Kleven, na residência oficial da Embaixadora. Marcaram presença membros, advisors e parceiros estratégicos da LIDERA.

A cerimónia começou com uma apresentação da LIDERA sobre o trabalho que a comunidade e a associação têm realizado. Após a exposição, procedeu-se à entrega dos diplomas. O evento foi encerrado com um momento de convívio durante um buffet informal.



Agradecimento no livro de “50 anos de políticas ambientais”

O livro analisa a evolução das políticas ambientais em Portugal, começando pelas suas raízes pré-1974 e seguindo através das influências democráticas pós-adesão à Comunidade Europeia, até o estado atual e os desafios futuros dessas políticas.

Neste livro, são expressos agradecimentos à LIDERA pela sua participação e contributos na "*Conferência de Estocolmo: 50 anos de políticas ambientais*", evento no qual membros da comunidade participaram em 2023. Foi também **reconhecido e elogiado o empenho, a competência, o entusiasmo e o papel desempenhado pela comunidade na advocacia pelo ambiente em Portugal.**



5. Aprendizagens_

#comunidade

O recrutamento regular de membros é importante para manter motivação e engajamento na comunidade

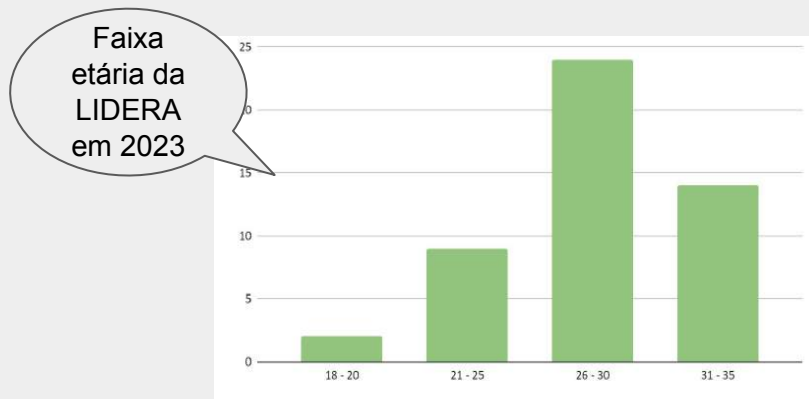
O facto de não ter havido recrutamento em 2022 teve repercussões no engajamento dos membros, que por sua vez afetou a motivação das pessoas.

Isso fez com que em 2023 a participação dos membros diminuísse, e que tivesse sido bastante desafiante criar uma equipa estável para gerir a comunidade.

#comunidade

Existe uma tendência normal de envelhecimento da comunidade que tem que ser contrariada.

Alcançar faixas etárias mais jovens é cada vez mais desafiador tendo em conta a falta de exposição mútua entre nós e eles, à medida que a comunidade vai envelhecendo. Se não revertermos esta tendência, poderá ser progressivamente mais difícil atrair jovens para a LIDERA, comprometendo a imagem da LIDERA como um movimento de empoderamento juvenil.



#comunidade

É importante garantir que as oportunidades são bem distribuídas entre os membros

Quando recebemos convites para representar a comunidade em diferentes espaços temos tomado a prática de abrir as oportunidades aos membros.

No entanto, notamos que frequentemente são os mesmos membros que se voluntariam, muitas vezes devido a outros sentirem a tal 'síndrome do impostor'.

Para superar isso, temos tentado buscar um equilíbrio: selecionamos membros com perfil adequado para o tema e contexto do evento e também encorajamos aqueles mais reservados a participar.

#comunidade

Existem várias formas viáveis de participar na comunidade.

Existem diferentes formas que um membro pode acrescentar valor à comunidade:

- Participação em atividades da comunidade
- Acesso a informação / redes
- Trabalho voluntário / pago para iniciativas da comunidade

Um membro que não está presente nas atividades da LIDERA, mas que ajuda a comunidade e membros da comunidade com partilha de conhecimento, oportunidades ou contactos é um membro ativo.

#comunidade

A sociocracia tem vantagens, mas também limitações.

Apesar das vantagens, este processo tem mostrado ser demorado, tendo havido várias vezes o risco de uma proposta ser recusada por pormenores irrelevantes.

Isto pode ser ultrapassado se definirmos as alturas específicas em que a sociocracia é utilizada, e. g.:

- Aprovar as bandeiras de ação anuais/bianuais
- Aprovar parcerias
- Aprovar decisões fora do âmbito das bandeiras de ação definidas

Para votar a estratégia e orçamento anual o voto por maioria pode ser mesmo a melhor, de forma a garantir autonomia de gestão da direção.

#comunidade

É importante não depender de recursos internos e voluntários para gerir a associação e desenvolver projetos

É essencial reconhecer que a LIDERA pode não possuir todos os recursos necessários para a realização de um projeto / gestão da comunidade e, por isso devemos refletir sobre o recrutamento aberto à sociedade civil. Esta abordagem assegura a contratação de pessoas com a experiência e disponibilidade necessária para funções específicas remuneradas.

Além disso, isto irá permitir à LIDERA concentrar-se no seu papel fundamental: maximizar o uso das especialidades da nossa atual pool de especialistas, evitando colocá-los a tarefas para as quais não tem experiência.

6. Direção e Coordenação 2023_

Direção 2021-2023

Presidente



Catarina Alves

Vogais



Andreia Rosa



Mário Lopes



Francisco Araújo



Fernando Vaz

Coordenação 2023

1º Semestre



Afonso Borga



Francisco Paupério



Joana Reis



João Soutinho



Laura Munera



Sérgio Pedro

2º Semestre



Afonso Borga



Joana Reis



Miguel Luís



Francisco Cardoso



Tiago Matos

Coordenação em Números

Reuniões da
Coordenação
**~48 vezes =
24horas**

Eventos
Mensais
~8 Eventos

Matchmaking
**~5
quinzenas**

Grupos de
trabalho
criados
~8 GTs

Grupos de trabalho (GT) criados:

- *Bootcamp*
- *Retiro*
- *Comunicação*
- *Internacionalização*
- *Jurídico*
- *Carta à COP*
- *Lidera Centro*
- *Lidera Norte*

7. Órgãos sociais eleitos 2024-2026

Lista e eleição

No dia 29 de Outubro, durante a Assembleia Geral Ordinária da associação, foram eleitos, por unanimidade, os novos órgãos sociais para o período de 2024 a 2026, após a apresentação de uma única lista candidata.

A lista vencedora é encabeçada pela Inês Alexandre para o cargo de presidente e pelo João Soutinho para o cargo de vice-presidente. Os novos órgãos assumiram funções a 20 de Fevereiro de 2024.

Texto da candidatura da lista

“Esta lista é o reflexo de um desejo colectivo em escalar o impacto da LIDERA, tanto nos seus membros quanto na concretização da sua missão essencial. Acreditamos convictamente no poder de uma comunidade unida, onde a diversidade e a pluralidade são as sementes fundamentais para a promoção de uma mudança sistémica efetiva e inclusiva.

A equipa é composta por pessoas com diferentes visões, idades e backgrounds, refletindo a riqueza da própria comunidade LIDERA. Integram a comunidade em diferentes momentos, procurando assegurar a representação das várias perspectivas que coexistem no seio da comunidade. Desta forma, pretendemos alavancar o potencial individual e coletivo da comunidade para acelerar a transição de Portugal para uma sociedade mais sustentável.”

Direção 2024-2026

Presidente



Inês Alexandre

Vice-Presidente



João Soutinho

Tesoureiro



Francisco Cardoso

Vogal



André Gonçalves

Vogal



Inês Alves

Mesa da Assembleia Geral 2024-2026

Presidente



Marta Brazão

Vice-Presidente



Tiago Marques

Secretária



Cláudia Cheio

Conselho Fiscal 2024-2026

Presidente



Miguel Luís

Vice-Presidente



Matilde Caria

Secretária



Afonso Pereira

8. Contas 2023_

Demonstração de Resultados

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS (1) (2)		Nota	Quantia
Rendimentos			
Subsídios		(3)	79 119,40 €
Gastos			
Pagamento de prestação de serviços		(5)	-51 241,09 €
Custos operacionais & logísticos		(6)	-5 230,30 €
<i>Resultados antes de depreciações, gastos de financiamentos e impostos</i>			22 648,01 €
<i>Resultado antes de impostos</i>			22 648,01 €
<i>Impostos</i>			(7) 0,00 €
Resultado líquido			22 648,01 €

Balanço

BALANÇO				
Ativos			Passivos	
	Nota	Quantia		
Ativos nao correntes		0,00 €	Passivo nao correntes	0,00 €
Ativos correntes		35 871,25 €	Passivo correntes	12 520,57 €
Dinheiro em caixa	(1)	11 311,55 €	Contas a pagar	(3) 12 520,57 €
Contas a receber	(2)	24 559,70 €	Património liquido	
				Nota Quantia
			Capital	(4) 702,67 €
			Resultado líquido 2024	(5) 22 648,01 €
Total		35 871,25 €	Total	35 871,25 €

Relato das contas 2023

A Associação CONVENÇOPLANETA (Comunidade LIDERA) obteve em 2023 um total de 79.119,40 euros em subsídios, sendo 49.119,40 euros provenientes da Fundação Calouste Gulbenkian para a execução do projeto CLIMATE U, e 30.000 euros do Fundo Ambiental, destinados à implementação das iniciativas previstas no âmbito do Novo Pacto Verde (NPV), um projeto que continuará em 2024. Este facto é relevante pois antecipa a ocorrência de custos adicionais no próximo exercício financeiro.

Quanto às despesas, a associação despendeu 51.241,09 euros em serviços externos para desenvolver os projetos CLIMATE U e NPV. Esse montante cobriu o pagamento às equipas dos projetos, honorários de palestrantes e despesas administrativas essenciais para a gestão dos projetos e o funcionamento da comunidade.

Adicionalmente, foram despendidos 5.230,30 euros em custos operacionais e logísticos. Estes incluem gastos diretos associados aos projetos, como deslocamentos, alimentação e hospedagem, bem como custos indiretos relacionados à manutenção e ativação da comunidade e da própria associação.

O exercício de 2023 foi encerado com um resultado líquido de 22.648,01 euros. Este resultado deve-se parcialmente ao pagamento antecipado de parte do subsídio do projeto NPV, cujas despesas associadas serão incorridas apenas em 2024. Considerando as contas a pagar (passivos correntes), as contas a receber e os valores em caixa transferidos do ano de 2022 (ativos correntes), o balanço de 2023 foi de 35.871,25 euros.

Notas adicionais

- A contabilidade da associação foi feita usando o **método contabilístico de "Regime de Competência"**, ou seja as receitas e despesas são registradas no período a que se referem, independentemente do momento do fluxo de caixa;
- **No mês de dezembro, duas transferências foram erroneamente creditadas na conta da associação** devido a um engano com a indicação do IBAN. Uma dessas transferências, no valor de 939,40 € foi devolvida antes do fecho do ano contabilístico, mas a outra, no valor de 748,00 €, não foi. Assim, além das contas a pagar referentes ao exercício da associação, o balanço de 2023 incluiu este montante, que foi posteriormente devolvido ao remetente no início de 2024.
- **As receitas do projeto NPV, provenientes do Fundo Ambiental, foram inicialmente registadas como prestação de serviços devido a um erro do cliente** que solicitou faturação dessa forma. Posteriormente, em abril de 2024, o cliente reconheceu o equívoco e esclareceu que o montante deveria ser tratado como um subsídio. Como resultado, emitimos uma nota de crédito para anular as faturas erradas e ajustámos o relatório de contas a tempo da Assembleia Geral para a sua aprovação. A nota de crédito foi posteriormente assinada pelo cliente.

9. Quatro Anos de Impacte:

Reflexões da 1ª Presidente da LIDERA_

Quatro Anos de impacte:

Reflexões da 1ª presidente da LIDERA



“Nestes primeiros 4 anos da LIDERA tornamo-nos numa das vozes mais respeitadas na luta climática em Portugal, desafiando as perceções limitantes que a sociedade tem sobre os jovens.

Acolhemos +70 pessoas de diferentes áreas profissionais na LIDERA e capacitamos mais +400 universitários no CLIMATE U em temas cruciais de sustentabilidade e alterações climáticas. Marcámos a diferença, com a nossa voz a ecoar pelos corredores dos ministérios, influenciando leis e políticas fundamentais para o clima em Portugal (com o NPV, e não só!). Fomos padrinhos de uma associação ambiental (A Transitar), e apoiámos o crescimento de muitas outras. Juntos, crescemos como indivíduos, profissionais e agentes de mudança – Alguns dizem até que a LIDERA teve um papel fundamental nas suas decisões de carreira.

Este reconhecimento rendeu-nos vários convites para conferências, uma menção honrosa no livro de “50 Anos de Políticas Ambientais em Portugal” da Luísa Schmidt, e o primeiro diploma Climate Honours do Ministério dos Negócios Estrangeiros Finlandês [...]”

Quatro Anos de Impacte:

Reflexões da 1ª Presidente da LIDERA



Acho que falo por todos quando digo que nenhum de nós imaginou que chegássemos aqui.... O que começou por ser apenas um grupo de jovens “irrequietos” que se juntava para aprender uns com os outros, e fazer ‘coisas’ juntos, tornou-se num think tank cujas ideias e opiniões passaram a ser valorizadas e procuradas pelo exterior. Acredito que isto é fruto de 4 coisas principais: (1) o valor individual que cada um de nós traz a comunidade; (2) o foco da LIDERA na criação de impacte através do empoderamento dos seus membros; (3) a nossa rede de contactos e; (4) a inteligência coletiva multidisciplinar e sistémica que temos co construído e que nos define hoje.

Olhando para o futuro, espero que a LIDERA continue a acompanhar as gerações jovens em Portugal, continuando a dar-lhes um lugar nas mesas de decisão e combatendo a injustiça intergeracional que parece só agravar-se. Espero também que no ecossistema de ativismo climático jovem, continuemos a ocupar o lugar de parceiros, por acreditarmos que essa facção do ativismo climático também é fundamental.

Despeço-me assim do papel de presi, com o sentido de dever cumprido e, acima de tudo, com um orgulho gigante do que criámos neste 4 anos!”

Catarina Fernandes Alves

10. Nota sobre a Redação do Relatório Anual de 2023

Nota sobre a Redação do Relatório Anual de 2023

Este relatório foi preparado pela Direção dos órgãos sociais que estavam em funções em 2023 e submetido à Assembleia Geral pelos mesmos. A decisão de utilizar estes órgãos, em detrimento dos que estavam em vigor na altura da Assembleia Geral, foi acordada em colaboração com os novos órgãos sociais, que assumiram funções em Fevereiro de 2024.

A revisão das contas foi realizada pelo Conselho Fiscal dos órgãos sociais vigentes à data da Assembleia Geral ordinária de 2024.

Assinaturas

Data: 22/05/2023

Direção

Catarina F. Alves (Presidente da Direção)

Andreia Rosa (Vogal da Direção)

Francisco Araújo (Vogal da Direção)

Mário Lopes (Vogal da Direção)

Fernando Vaz (Vogal da Direção)



LIDERA

COMUNIDADE DE JOVENS PELO CLIMA