VOG-beleid Volleybalclub Hevoc’89

(bron: Nevobo)

De sportsector staat voor een open, eerlijke en veilige sport. Daarom is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) belangrijk voor vrijwilligers en medewerkers die actief zijn in een sportclub. Denk hierbij aan (nieuwe) bestuursleden, kaderleden, trainers-coaches, medewerkers en vrijwilligers.

Sportclubs kunnen gebruik maken van de Regeling Gratis VOG. Voldoe je als sportclub aan een aantal criteria en ben je hiermee toegelaten tot de regeling, dan kun je voor vrijwilligers kosteloos een VOG aanvragen. Vanwege de AVG dient een sportclub over beleid te beschikken dat aan een aantal randvoorwaarden voldoet. Ter ondersteuning heeft Nevobo in samenwerking met NOC*NSF hiervoor een model ontwikkeld. Sportclubs kunnen dit model gebruiken om een eigen VOG-beleid vast te stellen.

Introductie

Dit is het VOG-beleid van Hevoc’89 te Heerenveen. Binnen de volleybalsport hechten we waarde aan een veilige en integere sportomgeving. Hiervoor nemen we diverse preventieve maatregelen. Een van deze maatregelen is het inzetten van VOG’s. Ook NOC*NSF, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de sportbonden, zien de VOG als belangrijk onderdeel van een preventieve aanpak van integriteit en veiligheid.

De VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie, waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijv. het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met jongeren en kwetsbare groepen bij een sportclub. De VOG is één van de middelen om een veilige werkomgeving te bieden of bij te dragen aan een veilige sportclub, naast bijv. voorlichting, gedragsregels, bewustwording, duidelijke meldstructuren met een vertrouwenscontactpersoon, referentiechecks en pedagogisch/ didactische basiskennis bij iedere trainer/ coach. Een VOG is daarom niet het enige middel. Klik hier voor meer informatie en ondersteuning m.b.t. beleid sociale veiligheid op je club. Het bestuur van Hevoc’89 is aan de slag gegaan met élk van de vier v's voor veiligheid:

1. Verenigingsbrede gedragscode
2. Vertrouwens-contactpersoon op de club
3. Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers
4. Vakkundig geschoolde trainer-coaches.

Het inzetten van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) bestuursleden, trainers, coaches, commissieleden, scheidsrechters etc. en vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie binnen onze club kunnen uitoefenen. Zo laten we zien dat we de veiligheid van iedereen op onze club serieus nemen.

Dit beleidsstuk van Hevoc'89 gaat over het VOG beleid binnen de club en is vastgesteld door het bestuur na raadpleging van de leden van Hevoc'89 op 20 november 2025.
Het beleid is van kracht per 1 januari 2026

Het VOG-beleid van Hevoc'89 voldoet aan de volgende randvoorwaarden rondom de aanvraag, registratie en monitoring van VOG's:

- Informatieverplichting: We informeren (nieuwe) bestuursleden en vrijwilligers over het aanvragen van een VOG, zodat zij kunnen beslissen of ze de informatie willen verstrekken. Dit wordt vermeld in op de website en in een brief aan elk lid voor wie een VOG verplicht is.
- Doelmatig en met een legitieme reden: We maken alleen gebruik van screening door middel van VOG's wanneer we er als een gerechtvaardigd belang bij hebben, zoals een wettelijke verplichting. We gebruiken de gegevens uit de screening uitsluitend ter onderbouwing van het besluit of iemand wel/niet een bepaalde functie kan uitoefenen, en we gebruiken de gegevens niet voor een ander doel dan waarvoor ze zijn verkregen.
- Dataminimalisatie: We bewaren geen (kopieën van) papieren of digitale VOG's, maar uitsluitend de volgende registratie: naam en functie, datum van afgifte VOG, aanvraagcode, betreffende functie aspecten en dat er een echtheidscheck heeft plaatsgevonden, incl. door wie en op welke datum. Dit wordt geregistreerd in ons clubadministratiepakket.

Codes screeningsprofiel per functie

Bij het aanvragen van VOG's hanteren we het overzicht van functies en bijbehorende screeningsprofielen (met codes en uitleg zoals opgesteld door Justis, de uitvoeringsorganisatie namens het Ministerie van Veiligheid en Justitie) in bijlage 2. Bij dit overzicht is per functie afgewogen welke screeningsprofielen noodzakelijk en proportioneel zijn. Als we in individuele gevallen besluiten af te wijken van dit overzicht, wordt dit schriftelijk onderbouwd en vastgelegd door het bestuur. Dit om te voldoen aan de AVG.

Uitwerking beleid VOG

Als Hevoc'89 stellen we een VOG verplicht voor personen die vrijwillig in functie zijn en waarbij wij een hoger risico op mogelijke integriteitsschendingen zien (zie bijlage 2). Relevante criteria zijn in lijn met het Nevobo beleid: beleidsbepalend, in aanraking met topsport en/ of jeugd, machts- en/of afhankelijkheidsrelatie, financiën en integriteit.

Dit betreft de volgende functies:

- Bestuursleden.
- Vertrouwenscontactpersonen.
- Personen die op structurele basis werkzaam met sporters: trainers, coaches, (para-) medische begeleiders, diëtisten en voedingsdeskundigen, psychologen, fotografen, begeleiders jeugdkampen en begeleiders Ameland of vergelijkbare kampen.

- Scheidsrechters en evt. andere wedstrijdofficials bij jeugdwedstrijden
- Leden van commissies en werkgroepen: technische commissie, jeugdcommissie, organisatie kampen.
- Overige personen die direct werken met minderjarigen en/of kwetsbare personen.
- Overige personen die direct werken in een machtspositie (waar anderen afhankelijk zijn).
- Overige personen die direct werken in een beleidsbepalende rol en/ of met financiën.

Justitiële antecedenten worden geregistreerd vanaf de leeftijd van 12 jaar en dit is ook de minimale leeftijd waarop een VOG-aanvraag kan worden ingediend.

Indien iemand geen Nederlandse nationaliteit heeft kan er geen VOG worden aangevraagd. In dat geval hanteren we het *vier ogen principe* als voorwaarde voor samenwerking.

Bij de start van het seizoen 2026-2027 voldoet Hevoc'89 aan de vereisten. Waar dat niet het geval is/kan zijn volgt een bestuursbesluit.

Toelichting:
De VOG dient voor aanvang van de werkzaamheden verstrekt te worden, zie bijlage voor de tekst die we hiervoor gebruiken in de communicatie. Het ontvangen van een VOG is een expliciete voorwaarde voor het tot stand komen van een samenwerking en/of vrijwilligersrol. Als er geen VOG aangeleverd kan worden, is samenwerken niet mogelijk (zie ook 'Geen VOG (meer)').

Elke 3 jaar herhaling

Als Hevoc'89 vinden we het belangrijk om de veiligheid en integriteit in onze organisatie continu te kunnen waarborgen. Daarom hanteren we in lijn met het beleid van Nevobo voor de VOG een geldigheid van 3 jaar, waarna de VOG opnieuw opgevraagd en getoond dient te worden. Het is de verantwoordelijkheid van Hevoc'89 om na 3 jaar opnieuw om een geldige VOG te vragen.

VOG ook verplicht voor trainersdiploma en/ of licentie

Alle trainers/coaches moeten een actuele VOG hebben voordat zij een trainersdiploma, dan wel licentieverlenging krijgen vanuit Nevobo. Deze VOG dien je als trainer/coach aan te vragen via de vereniging/organisatie waarvoor je actief bent. Betreffende trainer/coach kan deze VOG zowel voor de club gebruiken als aan Nevobo verstrekken. Om dit proces zo makkelijk mogelijk te maken is het handigst als de trainer/ coach bij de VOG aanvraag aangeeft de VOG graag digitaal te willen ontvangen.

Deelname regeling Gratis VOG

Voor alle (nieuwe) bestuursleden en vrijwilligers in onbetaalde functies, die werken met jongeren en/of kwetsbare groepen en waarvoor wij een VOG verplicht stellen, kunnen we als Hevoc'89 gebruik maken van onze toelating tot de Regeling Gratis VOG. Met deze toelating kunnen we VOG's gratis aanvragen. Vanuit Hevoc'89 wordt de aanvraag voor een VOG ingediend waarna de betreffende persoon de aanvraag zelfstandig afrondt en de VOG toont, zoals hierboven is omschreven onder 'Dataminimalisatie'. De jaarlijkse kosten voor toelating tot de Regeling Gratis VOG (de hiervoor noodzakelijke e-Herkenning) zijn voor Hevoc'89. Deze kosten worden opgenomen in onze begroting.

VOG op papier of digitaal

Justis kan een VOG op papier of een digitale versie verstrekken. De aanvrager van de VOG mag hier zelf uit kiezen.

Bij een papieren VOG ontvangen aanvragers de VOG per post en dienen deze voor een echtheidscontrole te tonen, zoals aangegeven onder 'Dataminimalisatie', hierboven. Bij Hevoc'89 controleren we vervolgens of de inhoud van de -originele- VOG het opgegeven screeningsprofiel bevat en controleren en registreren we de echtheid.
Na controle neemt de eigenaar van de VOG deze weer mee.

Bij een digitale VOG ontvangen aanvragers de VOG in de Berichtenbox van MijnOverheid en kunnen deze vervolgens per e-mail doorsturen. Bij Hevoc'89 controleren we vervolgens of de inhoud van de VOG het opgegeven screeningsprofiel bevat, en controleren we de echtheid via www.validatie.nl. Na controle en registratie wordt de digitale VOG vernietigd.

Geen VOG (meer)?

Wanneer iemand geen VOG (meer) kan of wil tonen, wordt de samenwerking niet aangegaan. Ook is het uitgangspunt dat een lopende samenwerking wordt beëindigd. Het kan ook leiden tot aanpassing van de beoogde functie en/of activiteiten. Lees hier meer over wat te doen als dit het geval is.

Bijlage 2: Overzicht functies en bijbehorende screeningsprofielen

Bestuursleden algemeen *Bijvoorbeeld beleid, financiën, communicatie, competitie, integriteit*
11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen. 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan. 13 Kennis van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen (indien van toepassing). 21 Omgang contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren (indien van toepassing). 22 Budgetbevoegdheid hebben (indien van toepassing). 71 Personen die vanuit hun functie mensen en/of organisatie (of een deel ervan) aansturen. 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen. 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen.

Vrijwilligers werkzaam met sporters *Bijvoorbeeld trainers, coaches, fysiotherapeuten, artsen*
63 (Rijdend) vervoer waarbij personen worden vervoerd (van toepassing bij wekelijks rijden) 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing). 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing).

Scheidsrechters van de sportbond *Vrijwilligers en professionals*
11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen. 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan. 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing). 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing).

Leden commissies en werkgroepen *Bijvoorbeeld wedstrijdtucht, algemeen tuchtrecht, onderzoekscommissies*
11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen. 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan. 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen. 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen.

Bijlage 3: Communicatie over aanvraag VOG

Beste vrijwilliger,

Hevoc'89 vindt het belangrijk dat iedereen die actief is in onze club in een veilige en geborgen omgeving kan sporten. Helaas komt het voor dat mensen in de sport misbruik maken van hun positie. Jaarlijks komen er meerdere gevallen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag in de sport aan het licht. Gezien de verantwoordelijkheid die we hebben om zorg te dragen voor een veilige omgeving zullen we alles wat binnen onze mogelijkheden ligt doen om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen.

Een van de maatregelen is het opvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Het opvragen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van personen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen, een daaraan gerelateerde functie binnen de sport kan uitoefenen.

Wij nemen de veiligheid en geborgenheid van onze leden serieus en hebben daarom vanaf 2026 het beleid om van elke vrijwilliger/ betaalde kracht, die voldoet aan bepaalde criteria, een VOG te verlangen. Relevante criteria zijn in lijn met het Nevobo beleid: beleidsbepalend, in aanraking met topsport en/ of jeugd, machts- en/of afhankelijkheidsrelatie, financiën en integriteit. Jouw functie binnen onze club valt hier ook onder (de functies die hieronder vallen staan omschreven in ons VOG beleid).

Deze dient iedere vrijwilliger/ betaalde kracht voor wie dit van toepassing is voor aanvang van de werkzaamheden te overleggen waarna dit verzoek om de drie jaar terugkeert. Er zijn geen kosten aan verbonden gezien de regeling 'Gratis VOG' vanuit de overheid.

Binnenkort ontvang je via de uitvoeringsorganisatie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid (Justis.nl) via e-mail het verzoek om de aanvraag in gang te zetten, gebaseerd op het verzoek dat wij als vereniging bij de overheid hebben ingediend. Je dient de aanvraag zelf te doen. Vervolgens ontvang jij ook zelf de verklaring. Soms na enkele dagen, soms na 2 a 3 weken. Wil je deze verklaring aansluitend aan de secretaris van de Hevoc'89 tonen, zodat wij hem kunnen registreren? Indien je een digitale VOG kiest kan dit digitaal, indien je een fysieke VOG kiest kan dit enkel fysiek.

Indien je nog vragen hebt omtrent de VOG, kun je het beste contact opnemen met secretaris van Hevoc'89, Moniek Wijngaarden

Met vriendelijke groet,
Geert van Lonkhuyzen
voorzitter

Bijlage 4: Voorbeeld namenlijst echtheid- en geldigheidcontrole VOG vrijwilligers

Datum	Naam van de controleur namens sportclub	Naam van de vrijwilliger/eigenaar VOG	Voor welke functie binnen de sportclub VOG aangevraagd?	Getoonde VOG officieel document?	Getoonde VOG toetsingsprofiel juist?	Getoonde VOG geldigheidsduur juist?	Handtekening controleur sportclub voor getoond en akkoord	Handtekening vrijwilliger/eigenaar VOG voor getoond en akkoord
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		