

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling 10. april 2025

Kære alle sammen

Det er mig en stor glæde og ære igen at kunne byde velkommen til Generalforsamling her på Albertslund Lilleskole.

Vi ser altid frem til denne dag – det er afslutningen på bestyrelsesåret og en slags eksamen for os i bestyrelsen når vi gennem fremlæggelse af vores beretning for jer medforældre, får godkendt vores beslutninger og dispositioner gennem det seneste år.

Så tusind tak til jer der er kommet i dag, tak fordi I blev hængende efter årets Byfest. Vi vil nemlig så gerne have I kommer til generalforsamlingen – det er vigtigt fordi Albertslund Lilleskole er en forældredrevet skole – og det er vigtigt at Bestyrelsens arbejde bliver godkendt af så bred en kreds af forældre som muligt.

Når det er sagt, vælger vi at se positivt på det og tolke det forholdsvis beskedne fremmøde som et tegn på, at der er tilfredshed med bestyrelsens arbejde i det forgangne år. Og jer, der er mødt op i dag, skal selvfølgelig ikke stå til ansvar for dem, der ikke er – tværtimod skal I have stor tak for at være her!

Bestyrelsesåret 2024-2025 har været et travlt, men forholdsvis roligt år. Der har heldigvis ikke været hverken en pandemi, mange opsigelser eller andet uforudsigeligt der har ramt skolen. Vi har afholdt de planlagte ordinære bestyrelsesmøder, derudover diverse ad hoc møder og opgaver, ansættelsesudvalg, økonomi møder m.m. Vi har bestemt ikke kedet os 😊

Vi har i år igen været afsted på vores bestyrelses visionsdøgn – et døgn hvor vi mødes et sted ude i landet til et seminar, hvor vi har mere tid til fordybelse og til at tænke visionært og lidt mere ud af boksen end der umiddelbart er tid til på vores normale bestyrelsesmøder. Det er efterhånden blevet en tradition at vi tager afsted på sådan en tur – vi har været afsted 5-6 gange tror jeg og det er helt sikkert noget vi planlægger og håber at kunne fortsætte med fremover. Det giver nemlig helt utroligt meget at have en hel dag sammen med kun et enkelt eller to emner. På de ordinære bestyrelsesmøder er der altid mange punkter på agendaen og en del faste ting som skal behandles – der er derfor ikke altid så meget tid tilbage når vi er færdige med det. Så vi er meget glade for at det kunne lade sig gøre igen i år. I år var vores tema eller emne om man vil – visioner og værdier for skolen. Meget relevante og yderst interessante drøftelser. Samme emne var også omdrejningspunktet på personalets P-dage og også på ALS mødet.

For sådan en gammel lilleskole rotte som mig, er det utrolig hjertevarmende og også meget beroligende, når man kan se og høre at der er meget stor lighed og genklang i drøftelserne og drømmene for værdier og visioner for fremtidens Albertslund Lilleskole i alle 3 fora – i både bestyrelse, blandt de ansatte og i forældrekredsen. Der er bred enighed om det fundament vores skole står på og skal bygge videre på i fremtiden. Det lover rigtig godt for de kommende år. Det har nok aldrig været vigtigere at lave Lilleskole, end det er i dag. De udfordringer, som vores klode og samfund står over for i de kommende årtier, vil stille store krav til de kommende generationers evne til at navigere i og bidrage til sociale fællesskaber. Det kræver mod og evne til at skabe – både individuelt og i fællesskab – til at tage lederskab, men også til at træde et skridt tilbage og give plads til andre. Det kræver udsyn og en grundlæggende ansvarsfølelse – både for eget liv og for dem, der har brug for støtte, lokalt såvel som globalt.

Jeg tror fuldt og fast på, at vi med de værdier, vi som skole står på – og som vi videregiver til vores elever – rustet dem til netop den virkelighed. En virkelighed, der kræver refleksion, handlekraft, empati og fællesskab. Vi giver dem ikke kun faglige redskaber, men også modet til at være sig selv og viljen til at tage del i verden på en meningsfuld måde.

Albertslund Lilleskole er en veldrevet skole. Det gælder også økonomisk. Vi er ret godt funderet hvad angår gæld og formue – hvilket gennemgangen af årets resultat lidt senere også vil vise. Det giver robusthed og noget at stå imod med, hvis der skulle opstå økonomiske udfordringer. Det giver os et rigtig godt grundlag og gør at vi kan undgå panik- og hovsaløsninger, hvis – eller når – der sker uforudsete ting. Bestyrelsens arbejde handler også om at få mest og bedst mulig pædagogik og undervisning for pengene. Ligesom på andre skoler handler det jo om elevtal, stillinger, prioriteringer, kvalitet og udvikling. Eller som en anden klog lilleskoleleder – der findes andre end Thomas, ikke mange, men de findes 😊 – en gang sagde til mig: P er lig med P. Forstået som Penge er lig med Pædagogik. Det er alt andet lige nemmere at lave en virkelig god skole og Lillefrit hvis der er penge til ordentlig normering, materialer, indretning og vedligehold. Så det er det vi arbejder for og vi er meget tilfredse med og også taknemmelige for, at vi i fællesskab har fået skabt en skole der også økonomisk er yderst velfungerende.

Skolen har en sund økonomi, som styres med en fast hånd og detaljeret indsigt. Og det er en fornøjelse at sidde med revisoren og få årets regnskab gennemgået og en helt blank revisionspåtegning – det er Lene og ledelsens eksamen på økonomien – og de fik 12. Og det er altså en forudsætning for at have størst mulig handlefrihed og råderum at der er styr på finanserne.

Her er 226 elever på skolen – det er meget tæt på det maksimale antal vi kan være. Hvis alle klasser var helt fyldt, ville her være 228. Så det er virkelig både flot og godt. Og også helt nødvendigt, hvis vi vil have midler og råderum til at lave en virkelig god skole. Økonomien udgør fundamentet for hele skolen og er derfor også bestyrelsens vigtigste ansvarsområde. Budgetter og regnskaber er faste punkter på dagsordenen, og alle beslutninger træffes med økonomien som det bærende grundlag.

Det er vores ansvar at sikre, at der er tilstrækkelige midler – ikke blot til den daglige drift, men også til udvikling og fremtidssikring. Uden en sund økonomi risikerer vi stilstand, og i sidste ende vil skolens eksistensgrundlag være truet.

Vi er kommet ud af 2024 med et virkelig flot resultat – Thue vil gennemgå årsregnskabet lidt nøjere når vi kommer til punkt 5, så jeg vil ikke gå yderligere ind i det her, blot sige at det er meget tilfredsstillende. Og jeg vil også gerne knytte den kommentar til at selvom overskuddet umiddelbart kan se stort ud, så er det faktisk ikke så mange penge endda, når man som os bor i eget, gammelt hus, og er nødt til at have en buffer til alle slags uforudsete udgifter.

Vores bestyrelsesmøder er præget af engagement og talelyst, og jeg synes, at vi arbejder fint sammen og er gode til at få taget de nødvendige beslutninger. Hvis jeg må rose os selv – så synes jeg også, at vi er gode til at adskille daglig ledelse fra den overordnede ledelse. Vores opgave er ikke at 'blande os' i enkeltsager, men hele tiden at være til stede i baggrunden og sikre at den langsigtede plan bliver fulgt og at der er ro og rammer til at lave en rigtig god skole og en attraktiv arbejdsplads.

Nogle af de emner vi har arbejdet med på bestyrelsesmøderne har bl.a. været at vi rigtig gerne ville kunne bygge lidt mere, meget gerne en udestue/garderobe til indskolingen. Men byggeprocenten på vores grund er overskredet, så vi kan ikke få tilladelse til at bygge mere. Desværre.

Derudover har vi arbejdet med den kontinuerlige vedligeholdelse af skolen, det er jo forholdsvis gamle bygninger vi bor i, så der er altid noget som står for udskiftning og udbedring. Vi har i forbindelse med indførelsen af PBL i undervisningen også bygget om på vores eksisterende lokaler – når vi ikke kan bygge ud så må vi finde måder at udnytte den plads vi allerede har. Derfor blev det tidligere træværksted nedlagt, rummet blev renoveret og shinet op med bl.a. nyt gulv – rummet kaldes nu i daglig tale for mandarinen pga. det meget orange gulv. Vi har brugt tid på prioritering af generel vedligehold og nyindretning. Bl.a. skal vi også have gjort noget ved omklædningsrummet / baderummet, så det kommer til at fremstå mere varmt og indbydende og på den måde mere hyggeligt at bade i efter idræt.

Vi har også fortsat arbejdet med opbygning af ny hjemmeside, det er en kæmpe opgave som vi slet ikke er i mål med endnu, så det er et arbejde der kommer til at pågå i næste bestyrelsesår også

I løbet af dette bestyrelsesår har vi for første gang haft elevrådet med til et par bestyrelsesmøder. Det har været en berigende oplevelse, hvor man virkelig skal være vågen og på dupperne. For eleverne har været engagerede og skarpe – og de har ikke holdt sig tilbage, selvom de har siddet overfor skolens ledelse og bestyrelse. Det er fantastisk at opleve, og det gør mig både glad og varm om hjertet at se, hvordan de tager ansvar for kommende årgange og arbejder for forbedringer, som de måske ikke selv får glæde af, men som vil gavne fremtidige elever.

Vi har arbejdet med normering i Lillefrit, solceller på taget, ny forretningsorden for Bestyrelsen og også en finansiell strategi for skolen. En strategi der fastlægger hvor stor en likviditetsreserve og kapitalberedskab vi skal have her på Albertslund Lilleskole. Det er rigtig fornuftigt at have en finansiell strategi og det er endnu et udtryk for og et tegn på den fortsat stigende professionalisering vi har gang i her på skolen.

Afslutningsvis vil jeg – på Bestyrelsens vegne – rette en stor tak til skolens medarbejderstab for endnu et år med engagement, professionalisme og høj faglighed. I spiller en central rolle i dannelsen af fremtidens generationer, og det er en glæde at se, hvordan I løfter denne opgave med ansvar og dedikation. Vore elever mødes med faglighed, nærvær og varme, hvilket afspejles i det aftryk, de tager med sig videre. På Albertslund Lilleskole er det tydeligt, at I alle trives i jeres arbejde og engagerer jer helhjertet.

Også en kæmpe tak til skolens daglige ledelse – Christina, Thomas og Anders - for jeres vedholdende indsats, tydelige lederskab og det strategiske overblik. Jeres evne til at støtte medarbejderne og samtidig sikre retning og udvikling for skolen er uvurderlig. I står som stærke bærere af skolens værdier og kultur, og jeres arbejde har stor betydning for både den daglige drift og de langsigtede visioner. Tak for et rigtig godt samarbejde, der altid involverer velforberedt og kvalificeret input til bestyrelsesmøderne, for seriøs og grundig orientering, som giver os i bestyrelsen det nødvendige indblik i skolens drift

Afslutningsvis vil jeg som formand rette en stor tak til hele bestyrelsen. Tak for jeres engagement, jeres stabile deltagelse i bestyrelsesmøderne og for den tid, de overvejelser og de idéer, I hver især bringer med jer. Bestyrelsesarbejdet kan til tider være både krævende og tidskrævende, men det er også særdeles meningsfuldt – og jeg

synes at vi sammen har haft mange værdifulde drøftelser og truffet beslutninger, der – også når de har været svære – har haft skolens bedste for øje.

En særlig tak skal lyde til Anja, som nu træder ud efter mange års engageret arbejde i både FRU og Bestyrelse. Ligeledes en stor tak til Tommy, der efter flere år som en aktiv og engageret del af bestyrelsesarbejdet nu også siger farvel. Begge forlader bestyrelsen i takt med, at deres yngste barn afslutter 9. klasse til sommer. Jeres indsats har været uvurderlig, og det har været en fornøjelse at have jer med ombord – tak for jeres bidrag og dedikation gennem årene.

Selv takker jeg også af efter rigtig mange år – 28 år som forældre på skolen og vist nok ca. 20 i Bestyrelsen, da også mit yngste barn går ud af 9. klasse til sommer.

Det har været en kæmpe fornøjelse at være med i Bestyrelsen i alle disse år. Det har også været skidehårdt og af og til kostet blod, sved og tårer. Okay blod er måske lige overdrevet nok, men hjerteblod det har det været for mig i alle årene og Albertslund Lilleskole vil altid have en stor plads i vores familie og i mit lilleskolehjerte. Så I må simpelthen love mig at I passer rigtig godt på vores skole i de næste rigtig mange år.

Tak.

Hermed overgiver jeg vores beretning til generalforsamlingen