

Bestyrelsens beretning – Generalforsamling Albertslund Lilleskole 2023

Kære alle sammen

I sidste uge var der generalforsamling på mit arbejde. Jeg arbejder hos DSV – som er et stort transport firma. Vores domicil ligger i Hedehusene og det var her generalforsamlingen fandt sted. Når jeg nævner det her i dag, så er det fordi det slog mig hvor stor forskellen er på den generalforsamling – og så vores her på lilleskolen.

Sjovt er det at se forskellen – på mit arbejde bruger viceværterne tommestok for at måle ud præcis hvor stolene skal stå. Her henter man bare selv en stol eller taburet i nærmeste klasseværelse. På mit arbejde knokler kantinen i dagevis med at lave canapeer og lægge vin på køl – her er vi glade, hvis der er lidt halvlunken kaffe på kanden og måske lidt rester fra dagen.

En ting jeg dog tror er præcis den samme, det er den grundighed hvormed både DSV's bestyrelse og Albertslund Lilleskoles bestyrelse forbereder sig på beretningen og den forventning, som bestyrelserne begge steder har til dagen.

Men nok om det private erhvervsliv – nu er det her det foregår 😊

Det er mig en stor glæde og ære igen at kunne byde velkommen til Generalforsamling her på Albertslund Lilleskole. Vi ser nemlig altid frem til denne dag, det er en milepæl på bestyrelsesåret. Det er nu, vi gør status over årets arbejde og gennem fremlæggelse af vores beretning for jer medforældre får godkendt vores beslutninger og dispositioner.

Så tusind tak til jer fordi I er troppet op her i dag – også dejligt at nogen er blevet hængende efter ALS mødet, det var lige præcis hvad vi håbede på. Sagt med et gammelt slogan lånt fra Fakta – 'Det tager kun 5 minutter men vi vil så gerne have at I bliver lidt længere'. Vi vil nemlig så gerne have at mange vil komme til generalforsamlingen – og når det er vigtigt for os, så er det først og fremmest fordi vores demokratiske legitimitet er betinget af forældrekredeksens, altså alle jer - accept og godkendelse. Og der er nu engang lidt mere tyngde i at de fleste af skolens forældre vælger bestyrelsen og ikke kun et par enkelte fremmødte.

Når alt det er sagt, så vælger vi at tage den positive hat på og betragte det forholdsvis begrænsede fremmøde som et udtryk for tilfredshed med bestyrelsens arbejde i det forgangne år.

For første gang i flere år kan bestyrelsen aflægge en beretning der stort set ikke handler om Corona 😊 Vi har haft et helt skoleår uden restriktioner og coronaregler, idet alle disse blev ophævet i februar sidste år. Det glæder vi os meget over og jeg synes også det meste og de fleste er faldet godt til i den nye coronafri hverdag. Selvom vi stadig ser et par corona tilfælde hist og pist, så er det ikke noget der påvirker hverdagen synderligt.

Vores bestyrelsesmøder er præget af engagement og talelyst, og jeg synes, at vi arbejder rigtig godt sammen og er gode til at få taget de nødvendige beslutninger i samarbejde med skolens daglige ledelse.

Albertslund Lilleskole er en veldrevet skole. Det gælder også økonomisk. Vi er ret godt funderet hvad angår gæld og formue. Det giver robusthed og noget at stå imod med i tider som disse, hvor også vi er en smule ramt af økonomiske udfordringer. Det giver os et rigtig godt grundlag og gør at vi kan undgå panik- og hovsaløsninger, hvis – eller når – der sker uforudsete ting.

Udsigterne for skoleåret 2023/2024 ser ok, om end ikke prangende, ud. Den økonomiske koblingsprocent, som er den andel af kommunernes gennemsnitlige udgifter til folkeskolen pr. elev, der ydes i tilskud til elever i de frie grundskoler, er blevet sat op af et par omgange

og har de sidste par år ligget på 76 pct. Dette betyder at vi har fået en betydelig stigning i statstilskuddet siden finansloven i 2018. Vores tilskud er afhængig af folkeskolerne – hvis kommunerne gennemfører besparelser, bliver vi ramt efterfølgende med faldende tilskud. Vi er afhængige af politisk fastholdelse af koblingsprocent og af at udgiftsniveauet i folkeskolen også stiger i takt med den almindelige prisudvikling, for at vi som fri skole får samme udvikling i tilskud. Det er vist ingen hemmelighed at kommunerne over en bred kam er pressede på økonomien, ikke mindst pga. stigende energipriser, så vi kan da godt frygte en smule at kommunerne både i år og de kommende år vil spare andre steder – f.eks. på folkeskolen, hvilket jo så på sigt vil påvirke statstilskuddet til os.

Vores indtægter fordeler sig med ca. 75% der kommer fra førømtalte statstilskud. Og de sidste ca. 25% som kommer fra skolepengene. Økonomi er og bliver hele skolens grundlag, og derfor bestyrelsens vigtigste opgave. Budget og regnskab er altid på agendaen. Alle beslutninger bliver taget i lyset af det vi i sidste ende først og fremmest er ansvarlige for – nemlig økonomien. Hvis ikke vi sørger for, at der er penge nok i kassen til både daglig drift og også meget gerne til udvikling – så stagnerer skolen. Og i sidste instans vil der slet ikke være en skole tilbage.

Det har på mange måder været et dyrt år – der har været mange ekstra omkostninger i forbindelse med opsigelser og nyansættelser. Det koster ift. bl.a. feriepengeafregning – ikke at det ikke er penge vi under alle omstændigheder skulle have udbetalt, men fordi det kommer til udbetaling når de stopper og dermed 'skævt' i finansåret. Vi har også brugt ret mange penge på annoncering og jobopslag for at få ansat nye lærere og pædagoger. Vi har prioriteret en højere normering i år og når det sammenlægges med at vi også har 10 overbygningselever færre end i sidste skoleår, så medfører det at elev/lærer ratioen i år er en del lavere end sidste år og væsentligt lavere end de foregående år. Derudover har vi også hævet lønnen, da det er vores vurdering at det er nødvendigt i et marked med stor efterspørgsel efter lærere og pædagoger at vi også på lønnen er attraktive og da det klart også er et parameter for både rekruttering og fastholdelse.

Vi har derfor for første gang i rigtig mange år gået ud med en skolepengestigning. En stigning der trods alt stadig er i den lave ende (3%) – i hvert fald holdt op mod inflationen, men en nødvendig stigning, da vi af førnævnte årsager, samt at vi jo også her på skolen er ramt af de stigende energipriser og prisstigninger i øvrigt, f.eks. på fødevarer og materialer. En mindre, men ikke desto mindre en nødvendig stigning, da vi er en smule pressede på økonomien og kommer ud af året med et resultat på + 380.000kr, hvilket er ok, men slet ikke nok til at kunne spare op til eventuelle ekstra omkostninger. Vi budgetter også i 2023/24 med et meget lille, nærmest intet overskud, hvilket vi mener er i orden og forsvarligt, da vi har lagt en god plan og 5 års budget som langsomt genopretter et større overskud.

Vi har også takket ja til at blive tilsluttet fjernvarme, hvilket vi forventer en del besparelser på når først det er blevet etableret- for selvom gas er faldet i pris igen, så er det stadig en dyr – og faktisk også en ikke særlig grøn opvarmningsform. Vi er også i gang med at undersøge om det kan betale sig for os at installere flere solceller på skolens tage – vi har et lille anlæg allerede, som bidrager med ca. 10-12% af vores strømforbrug.

Derudover har vi lavet aftaleindlån på en del af vores egenkapital. Vi har ca. 6 mio indestående kontant og vores ejendomsværdi er anslået til 10-12 mio kr. Vi har derfor låst 4 mio i et år hos Nykredit, hvilket kommer til at give os en kærkommen renteindtægt – dette har ikke været muligt i efterhånden mange år pga. negative renter. Så det er dog en god ting ved at renterne er steget.

Vi har i år igen været afsted på vores bestyrelses visionsdøgn – et døgn hvor vi mødes et sted ude i landet til et seminar, hvor vi har mere tid til fordybelse og til at tænke visionært og lidt mere ud af boksen end der umiddelbart er tid til på vores normale bestyrelsesmøder. Det er efterhånden blevet en tradition at vi tager afsted på sådan en tur – vi har været afsted 5 gange og det er helt sikkert noget vi planlægger og håber at kunne fortsætte med fremover,

det giver nemlig helt utroligt meget at have en hel dag sammen med kun et enkelt eller to emner. På de ordinære bestyrelsesmøder er der altid mange punkter på agendaen og en del faste ting som der skal behandles – der er derfor ikke altid så meget tid tilbage når vi er færdige med det. Så vi er meget glade for at det kunne lade sig gøre igen i år. I år har vores drøftelser bl.a. resulteret i at vi har besluttet at igangsætte en ny hjemmeside.

Derudover har vi afholdt 7 ordinære møder og et par enkelte virtuelle møder. Dertil kommer en hel del ansættelsessamtaler, da vi jo heldigvis har fået ansat en masse dejlige og dygtige nye lærere og pædagoger. Vi mangler nu kun lige den sidste fastansættelse for at have hele paletten fuld.

Desværre har vi jo så også modtaget en opsigelse fra Trine – vores allesammens skoleleder gennem rigtig mange år. Det er vi selvsagt kede af, men når det er sagt, så forstår vi alle godt Trine – hun har haft alle sine voksne arbejdsår her på stedet, og ingen af os bliver jo yngre, heller ikke Trine – så hvis hun skal nå en anden halvleg på en anden arbejdsplads, så er det nok nu det er ved at være tiden til det. Jeg vil gerne understrege at Trines farvel er helt udramatisk og vi vil gøre alt vi kan for at det også bliver uproblematisk. Bestyrelsen er allerede godt i gang med processen omkring af få lavet stillingsopslag osv. Vi har jo heldigvis en virkelig god og veldrevet skole, så når det nu skal være, så er timingen ikke så skidt endda. Vi er fortrøstningsfulde og er sikre på at vi finder en rigtig god ny skoleleder, som sammen med os og hele personalet kan styre Albertslund Lilleskole trygt og godt ind i fremtiden.

Jeg vil slutte vores beretning med at rette den allerstørste tak til hele skolens stab for endnu et godt år med en helhjetet og professionel indsats. Tak for at være fremragende og fleksible medarbejdere som alle bidrager til at give vores børn den allerbedste skole. Vi ved at det har været ekstremt udfordrende at arbejde under de betingelser der har været de sidste par år – men I har igen vist hvor seje I er og hvor langt I går for at give alle vores unger det allerbedste. Tusind tak.

En kæmpe tak skal også lyde til skolens daglige ledelse – I yder et meget stort arbejde både i det daglige og på de store linjer. Det er trygt og godt at vide, at skolen til hverdag er i gode hænder hos jer og vi ved at I altid knokler på for at få alle løse ender til at mødes. Ikke mindst tak til Christina for også at tage udfordringen med at blive konstitueret skoleleder i stiv arm.

Også tak til alle forældre – tak for rengøring, arbejdsdage, tak for opbakning i det daglige. Tak for tillid – ikke mindst i de sidste par år hvor meget har været anderledes. Gennem jeres støtte til skolen er I alle med til at styrke fællesskabet både blandt elever og voksne.

Til allersidst vil jeg som formand – eller forperson ☺ - sige tak til bestyrelsen – generelt tak til jer alle for engagement, stabilt fremmøde på bestyrelsesmøderne og for jeres tid, tanker og idéer. Tak for ansvarlighed og kvalificeret og konstruktiv dialog med fælles beslutninger med skolens og elev -perspektivet for øje. Bestyrelsesarbejdet har krævet noget særligt med de betingelser, vi har arbejdet under de sidste år.

Jeg synes, vi har haft mange givtige drøftelser til gavn for vores skole og jeg håber at få muligheden for at fortsætte arbejdet sammen med jer i det kommende år

Hermed overgiver jeg vores beretning til generalforsamlingen.

På Bestyrelsens vegne

Annette Surel Pedersen