

BESTYRELSENS BERETNING

GENERALFORSAMLING ALBERTSLUND LILLESKOLE
24.marts 2010

Så blev det igen den tid på året – velkommen til generalforsamling her på Albertslund Lilleskole 2010.

Vi i bestyrelsen ser altid frem til denne dag, der er en milepæl på året. Det er nu, vi gør status over årets arbejde og gennem fremlæggelse af vores beretning for jer medforældre får godkendt vores beslutninger og dispositioner.

Og indrømmet – det ER sjovere at afholde generalforsamling når det går så godt som det gør i disse år.

For godt, det går det. Som I vil kunne se af regnskabet, så har vi i 2009 lavet det bedste resultat (+1.1 mio kr.) i mange år. Vi er pt 200 elever og på alle pladser, såvel i skole- som i klubdelen er der virkelig dygtige og kompetente medarbejdere. Skolens ry og rygte 'ude i byen' er sundt og godt – det mærkes tydeligt på de lange ventelister til kommende klasser og de løbende forespørgsler og optag til eventuelle ledige pladser i vores nuværende klasser. Vi har allerede venteliste så langt ud i fremtiden som til skolestart i 2016.

Det helt store tema i 2009 var ombygningen af Hvide Hus, etablering af trappetårnet og de nye toiletter. Byggeriet gik over al forventning, budgettet blev overholdt nærmest til sidste krone og tidsplanen blev overholdt perfekt. Og vi er meget stolte af resultatet, som vi synes er blevet ualmindelig godt.

Vi vil også gerne fremhæve, at hele byggeprocessen kun kunne forløbe så godt som den gjorde takket være hele personalegruppens store opbakning til projektet. De gener, der altid vil være i forbindelse med så stort et byggeri, blev alle taget med godt humør og ægte pionerånd. Selvom alle i en periode skulle staves sammen på den halve plads, så gav det ikke anledning til problemer eller surhed, snarere blev holdånden dyrket og styrket.

I år har vi skolens første afgangsklasse i nyere tid, idet vi allerede i år har 9.klasse. Dette er egentligt et helt år før oprindelig planlagt, men skyldes som bekendt, at den nuværende 9.klasse for 2 år siden overbeviste bestyrelsen om, at de skulle blive her i overbygningen og ikke stoppe efter 7.klasse, hvilket ellers var planen.

På trods af de udfordringer det har givet, da klasselæreren her ganske få måneder før eksamen valgte at sige op, er klassen ved godt mod og arbejder frem mod afslutningen af deres grundskoleforløb. Det er fantastisk at se og mærke den store opbakning og fællesskabsfølelse i personalegruppen, der gør, at det er muligt at gennemføre et normalt skema for 9.klasse kun med intern dækning.

Bestyrelsen har afholdt 8 ordinære bestyrelsesmøder. Vi arbejder rigtig godt sammen i bestyrelsen, vores møder bærer præg af flere års god praksis og gode rutiner. Vi er gode

til at få taget beslutninger og til at adskille daglig drift fra bestyrelsens opgaver, samt til at uddelegere opgaver til mindre udvalg i bestyrelsen.

Vi har afholdt **overenskomstforhandling** mellem skolen og lærerne og de dertil knyttede faglige organisationer, hvilket er resulteret i en ny lønftale her fra august 2010.

Når vi her ved dette bestyrelsesårs slutning ser tilbage på året, er det med følelsen af netop i dette sidste år at have høstet frugterne af de sidste 6 års bestyrelsesarbejde med til tider vanskelige beslutninger.

I det daglige er bestyrelsen ikke specielt synlig og dette er et bevidst valg fra vores side. Vi mener det er vigtigt som bestyrelse at skille daglig ledelse fra den overordnede ledelse. Vores opgave er ikke at 'blande os' i alle enkeltsager, men hele tiden at være til stede i baggrunden og sikre at der foreligger langsigtede planer, at disse bliver fulgt, foreslår ændringer til planer således at der er ro og rammer til at lave en rigtig god skole og en attraktiv arbejdsplads.

Vi har et fantastisk godt samarbejde med skolens daglige ledelse, hvilket letter forretningsgangen meget og gør at vores bestyrelsesmøder er konstruktive og beslutningsdygtige.

Vi har desværre i årets løb måttet sige farvel til et par medarbejdere, der af forskellige årsager valgte at sige op. Det har selvfølgelig affødt at vi i bestyrelsen har taget vores procedure omkring ansættelser op til overvejelse, men vi har konkluderet, at der i de konkrete tilfælde har været tale om så vidt forskellige grunde til at medarbejderne valgte at sige op, at det aldrig kunne forudsiges. Vi føler os sikre på, at den vedtagne procedure for ansættelser er så grundig og seriøs, som det overhovedet er muligt.

Økonomi er og bliver hele skolens grundlag, og derfor bestyrelsens vigtigste opgave. Budget og regnskab står altid øverst på prioriteringslisten. Alle beslutninger bliver taget i lyset af det vi i sidste ende først og fremmest er ansvarlige for – nemlig økonomien.

Vi skal fortsat have fokus på administration, bygninger, budgetter og andre mere tunge områder – fordi det er ved at have ro på disse områder vi kan skabe gode og inspirerende vilkår for medarbejdere og elever. Vi vil konsolidere og videreudvikle den gode praksis vi allerede har og følge og styre økonomien tæt, da penge i sidste ende er forudsætningen for alt det andet.

De senere år har bestyrelsens arbejde været præget af meget praktiske beslutninger og tiltag. Vi har været meget driftsorienterede, da det har været det, der var brug for – både i forhold til etablering af overbygningen og hele ombygningsprocessen.

Fremover håber vi at få mere tid til i langt højere grad at supplere dette arbejde med emner som visioner, værdier, evaluering og strategier.

Vi kan naturligvis ikke på forhånd beslutte hvad den nye bestyrelse vil vælge at arbejde med, da der i år skal vælges hele 3 nye (2 medlemmer og 1 suppleant). Men de af den

siddende bestyrelse, der fortsætter, vil meget gerne arbejde mere med de lidt 'blødere' værdier – blandt andet trænger skolens værdigrundlag og vision til en opdatering.

Vi har dog også allerede planer for yderligere forbedring af de fysiske rammer her på skolen, idet vi har budgetsat renovering af facaden på Hvide Hus, samt dræning af udearealerne og anlæggelse af legeplads

Jeg vil slutte vores beretning med at rette en stor tak til alle ansatte her på Albertslund Lilleskole – uden jer og jeres store engagement og daglige kompetente arbejde, ville vores skole ikke være andet end en bygning med en masse elever indeni. Det er jer, der skaber skolen. Tak for det.

En kæmpe tak skal også lyde til skolens daglige ledelse – I yder et meget stort og flot arbejde både i det daglige og på de store linjer. I en del af dette bestyrelsesår, har Christina været konstitueret skoleleder, mens Trine har haft orlov – en opgave hun har klaret ualmindelig godt. Det er trygt og godt at vide, at skolen er i de allerbedste hænder – også hvis skolelederen i en periode er fraværende.

Også tak til alle forældre – tak for rengøring, arbejdslørdage, børnepasning på p-dage og ikke mindst opbakning i det daglige.

Til allersidst vil jeg sige tak til bestyrelsen – især til Morten, Claus og Mette, der alle takker af efter denne generalforsamling. Tak for indsatsen, det har været en fornøjelse at have jer med på holdet.

Hermed overgiver jeg vores beretning til generalforsamlingen
Albertslund den 24. marts

På bestyrelsens vegne

Annette Surel Pedersen
Bestyrelsesformand.