



REVISTA BIMESTRAL

CULTURA IMPSA

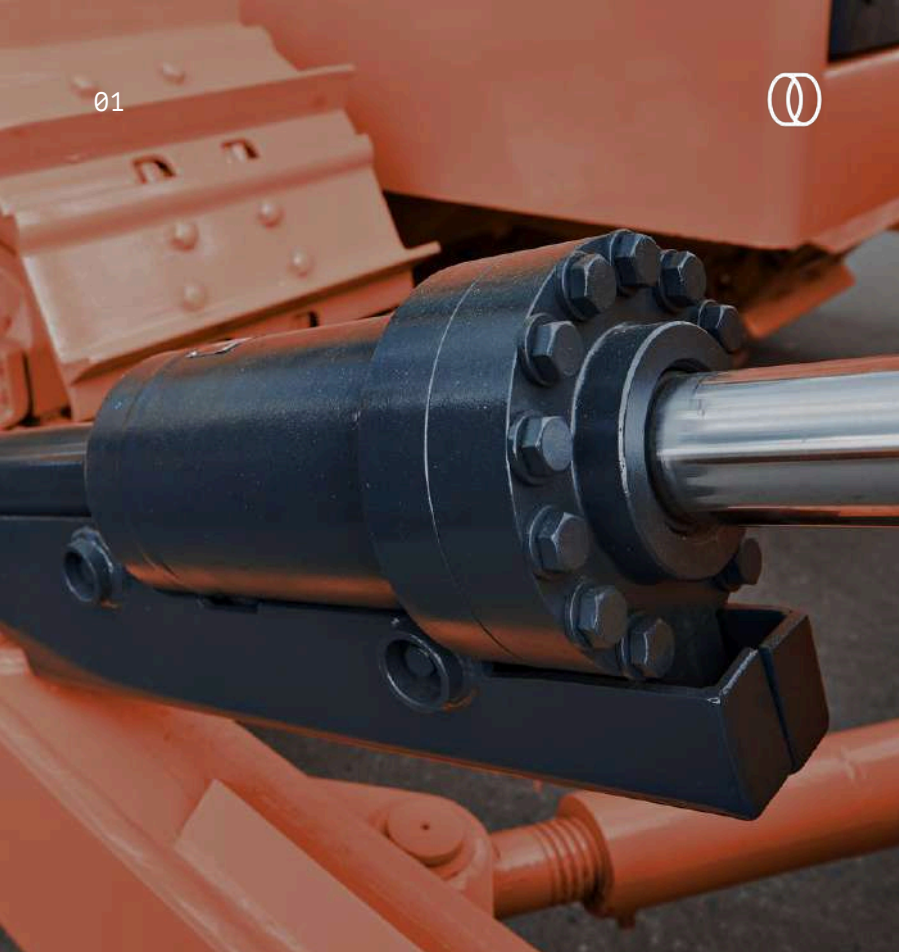
¡Conoce los
valores que
nos guían!

No siempre lo más
importante deja
marcas visibles

Vinculación con Centro
de Diagnóstico Cáritas
Puebla

Trayectoria
IMPSA: Raúl Tiro

Día Internacional
de la Mujer



BIENVENIDA

Con gran entusiasmo presentamos **Cultura IMPSA**, una revista bimestral creada para compartir con nuestros **colaboradores y aliados estratégicos** información de valor sobre nuestra organización. Este espacio nace con el propósito de **fortalecer** el sentido de pertenencia a nuestra comunidad IMPSA, promoviendo la conexión entre quienes día a día hacen posible nuestro **crecimiento**.

Queremos que cada edición sea una oportunidad para inspirar, informar y reafirmar el **orgullo de ser parte de IMPSA**.

DISEÑO Y REDACCIÓN

Francisca Villalobos Rivero

COLABORACIÓN

Alejandro García Melchor

FOTOGRAFÍA

Agencia Dosis Media

Octavio Campeche González

ALIADOS ESTRATÉGICOS

Asociación "Una Nueva Esperanza"
Centro de Diagnóstico "Sara Ingrid
Ruiz Dorantes"

TABLA DE CONTENIDOS

LOS VALORES QUE NOS RIGEN

Difusión de los nuevos valores que guiarán a IMPSA.

04

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Voces y reflexiones de mujeres que fortalecen nuestra comunidad.

05

NO SIEMPRE LO MÁS IMPORTANTE DEJA MARCAS VISIBLES

Lecciones invisibles del sesgo de supervivencia.

09

TODOS SOMOS IMPSA

Campaña interna para visibilizar el talento de los colaboradores.

12

¿SABÍAS QUE...?

Un dato interesante sobre cilindros hidráulicos gigantes.

14

TRAYECTORIA IMPSA

Raúl Tiro nos habla de su historia a lo largo de 27 años en IMPSA.

15

CONVENIO CON CENTRO DE DIAGNÓSTICO CÁRITAS PUEBLA

IMPSA fortalece la salud de sus colaboradores.

18

IMPSA SE UNE A LA CAUSA: TAPITAS PARA "UNA NUEVA ESPERANZA"

Apoyamos a una asociación dedicada a brindar atención a niños con cáncer.

19

CUMPLEAÑOS Y ANIVERSARIOS IMPSA

Celebramos a los colaboradores en este bimestre.

20

EVENTOS INTERNOS IMPSA

Conoce lo que sucedió durante marzo y abril en IMPSA.

21

CARTÓN IMPSA

Una caricatura con humor sobre el cambio reciente de ubicación.

24





LOS VALORES QUE NOS GUÍAN

IMPSA **renueva los valores** que orientan nuestro camino y fortalecen nuestra **identidad**. A partir de hoy, **compromiso, confianza, trabajo en equipo, seguridad y calidad** serán los pilares que guíen nuestras decisiones y acciones. Estos valores nos inspiran a **vivirlos** día a día, dentro y fuera de la organización, **construyendo** juntos una cultura basada en la **excelencia**, la colaboración y el respeto.

Conócelos y vívelos:



COMPROMISO 01

En IMPSA entendemos el compromiso como la fuerza interior que nos impulsa a lograr con constancia, disciplina y una actitud positiva nuestras metas; superando los desafíos con perseverancia y resiliencia, haciendo realidad lo que decimos.

CONFIANZA 02

En IMPSA la confianza no se impone, se construye. Nace de la honestidad, se sostiene en el respeto, florece con empatía y solidaridad, se honra con la humildad de reconocer y aprender juntos. En IMPSA construimos relaciones duraderas.

SEGURIDAD 03

En IMPSA entendemos la seguridad como la manera de cuidar la vida y el bienestar integral de todos —físico, emocional, afectivo y económico— creando un entorno donde las personas se sientan protegidas, valoradas y en equilibrio.

TRABAJO EN EQUIPO 05

En IMPSA entendemos el trabajo en equipo como la manera de colaborar con humildad, comunicarnos con respeto y asumir con responsabilidad nuestros resultados; entendiendo que el éxito colectivo depende del compromiso individual.

CALIDAD 04

En IMPSA entendemos la calidad como nuestro sello. Está en lo que fabricamos, en cómo servimos y en cómo nos comunicamos. Es hacer lo correcto, correctamente, con excelencia técnica, integridad humana y orgullo por lo que construimos juntos.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

1/3



UN LLAMADO A LA REFLEXIÓN

El **Día Internacional de la Mujer** nos invita a reconocer, celebrar y agradecer el aporte invaluable de quienes, con su talento, compromiso y visión, hacen **crecer a IMPSA** cada día.

Este día nos recuerda que detrás de cada logro hay **mujeres que inspiran** con su esfuerzo, su profesionalismo y su pasión. En esta ocasión queremos abrir un espacio sencillo y cercano para conocer más sobre nuestras **colaboradoras**: escuchar sus voces, descubrir qué las motiva y por qué disfrutan formar parte de esta gran **Comunidad IMPSA**. Cada historia refleja orgullo, pertenencia y la fuerza de nuestra cultura compartida, que se construye con el trabajo y la dedicación de todas ellas.

2/3

MUJERES IMPSA



ALMA LIRA FURLONG
COORDINADORA DE GESTIÓN
DEL TALENTO

Disfruto mi trabajo porque me permite conectar con las personas y contribuir a su desarrollo integral. A través de la capacitación, no solo se fortalecen habilidades, sino también valores que impactan positivamente en su vida personal y profesional. Me motiva alinear el talento humano con los objetivos de la organización, generando crecimiento compartido.



ROSSANA AGUILAR MACÍAS
ASESORA COMERCIAL DE
MATERIAL ESPECIALIZADO

Conocer a detalle las necesidades particulares de nuestros clientes genera en mí un gran compromiso para encontrar la solución precisa y adecuada. En este proceso, la comunicación oportuna es vital para generar un alto grado de confianza y eso lo disfruto, ¡ser parte de su experiencia!. A su vez, me ha permitido desarrollar gradualmente mis habilidades de venta para abordar de mejor manera a nuestros clientes y sin duda, es satisfactorio.



ALEJANDRA ANGELES RAMÍREZ
COORDINADORA DE
ADMINISTRACIÓN Y TESORERÍA

Disfruto mi trabajo porque sé que detrás de cada número hay decisiones importantes que mantienen a la empresa en movimiento, eso me da seguridad para resolver situaciones del día a día, también valoro mucho la confianza que han depositado en mí, porque he crecido mucho aquí y eso me motiva a seguir.



GABRIELA ARROYO TRINIDAD
AUXILIAR CONTABLE

Me gusta mi trabajo porque apporto claridad y orden a cada cifra. En contabilidad la exactitud es la base que transforma los datos en decisiones estratégicas que fortalecen a una organización

2/3

MUJERES IMPSA



Trabajar me brinda una sensación de independencia y seguridad, al permitir tomar decisiones propias y construir un proyecto de vida con mayor libertad. También para muchas mujeres, esto significa romper con roles tradicionales que durante mucho tiempo limitaron su participación en la vida profesional.



Mi trabajo en el área de limpieza es mucho más que una tarea; es mi forma de cuidar cada rincón y contribuir al bienestar de todos. Me apasiona lo que hago porque sé que mantener nuestros espacios impecables, ordenados y seguros es fundamental para que el equipo pueda desarrollar su labor con comodidad y profesionalismo. A lo largo de mi trayectoria en IMPSA, he puesto el corazón en cada detalle, entendiendo que la limpieza es la base de un ambiente saludable y de calidad. Me siento muy orgullosa de ser parte de esta gran familia y de aportar mi granito de arena para que todo brille y funcione a la perfección cada día.



Me apasiona mi trabajo por que me permite escuchar y ayudar en las necesidades de mi cliente, así como resolver dudas técnicas que les sirva en sus proyectos siempre con la mejor disposición de servicio, calidez humana y calidad que ofrecemos de nuestros productos.



Me apasiona diseñar estrategias de comunicación que fortalezcan la cultura interna y generen pertenencia, al mismo tiempo que impulsan el crecimiento comercial. Disfruto transformar información en mensajes claros, visuales y emocionales que conecten con colaboradores y clientes. La comunicación me permite proyectar hacia afuera y hacia adentro nuestros valores.



NO SIEMPRE LO MÁS IMPORTANTE DEJA MARCAS VISIBLES

POR: ALEJANDRO GARCÍA MELCHOR
JEFE DE CALIDAD

1/3

Al inicio de la Segunda Guerra Mundial, la aviación alemana superaba en preparación a la de EE. UU. Por ello, durante los primeros años del conflicto, los fabricantes de aviones británicos y estadounidenses centraron sus esfuerzos en desarrollar nuevas aeronaves, priorizando una producción a gran escala y en poco tiempo.

No obstante, esta capacidad de producción masiva se enfrentó a una realidad crítica: los bombarderos sufrían las mayores tasas de bajas. Al ser aeronaves de gran tamaño, baja velocidad y trayectoria predecible, resultaban sumamente vulnerables al fuego antiaéreo. Cada derribo no solo implicaba la desaparición de tripulaciones experimentadas, sino también un costo económico y logístico difícil de reponer con prontitud.

Ante esta situación, surgió la tarea de diseñar modelos más robustos; sin embargo, debido a que el desarrollo y las pruebas de nuevos prototipos requería un tiempo inexistente en la urgencia de la guerra, se planteó un enfoque distinto: ¿Cómo lograr que más aviones regresaran del combate?

Ante la imposibilidad de blindar el avión en su totalidad —lo cual comprometería su peso

y capacidad de vuelo—, se asignó a un equipo la tarea de identificar qué zonas específicas requerían refuerzo para comunicar estos hallazgos a los fabricantes.

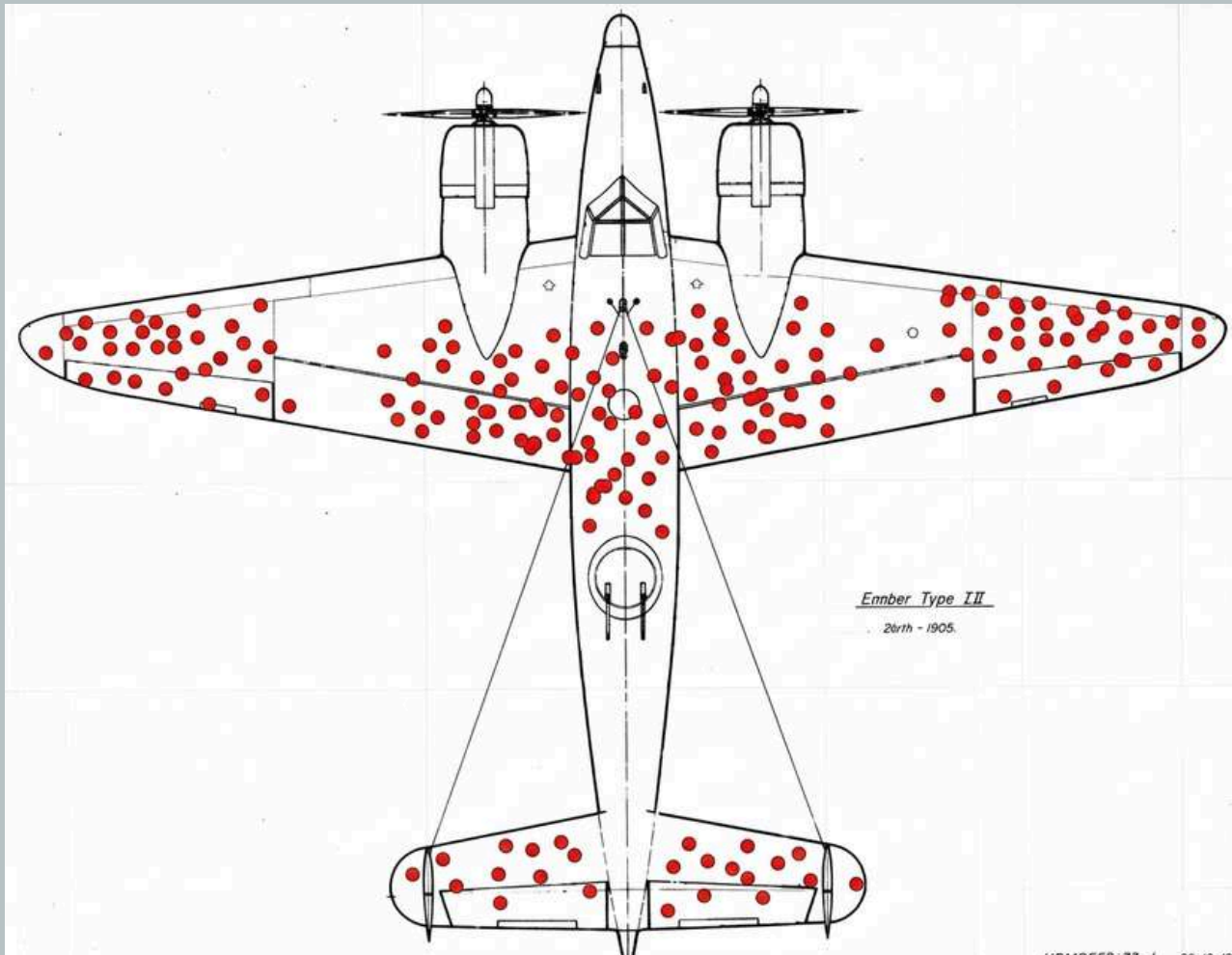
El primer paso consistió en diseñar un sistema de recolección de datos que equilibrara la simplicidad con la precisión. Esta sencillez permitiría que personal sin formación técnica pudiera registrar la información, mientras que la precisión se ajustaba a la magnitud del daño observado, considerando que los impactos de la artillería antiaérea solían causar perforaciones considerables.

El proceso consistía en enviar personal a las bases aéreas equipados con dibujos de la aeronave; entonces, tras cada aterrizaje, el personal inspeccionaba el avión y marcaba con un punto rojo las zonas que presentaban impactos de bala. Una vez completados estos registros durante varios días, los dibujos se enviaban a un centro de mando para consolidar y analizar los datos provenientes de todas las bases.



2/3

Ingenieros y estrategas comenzaron a estudiar los daños y encontraron patrones claros: las áreas que aparecían repetidamente con más impactos eran las puntas de las alas, el cuerpo central y los timones de cola. Ante este escenario, la conclusión parecía natural: reforzar precisamente aquellas partes donde más disparos se observaban.



Aquello era algo lógico y sólido ya que los datos parecían hablar por sí mismos, hasta que surgió una observación que cambió el ángulo del problema: ¿y si esos datos solo contaban una parte de la historia? los aviones analizados eran únicamente los que habían conseguido regresar, pero ¿y los que no lo hacían?

Bajo este enfoque la conclusión se invirtió: si aun cuando un bombardero recibe impactos las alas o la cola, significaba que esas zonas eran capaces de resistir el daño. Por el contrario, las áreas que no mostraban marcas de disparos en los diagramas —como la nariz, los motores o la parte trasera del fuselaje— eran precisamente las más críticas. Pensándolo más a detalle, esto tenía sentido: si un avión recibía un impacto en los motores, perdía potencia; si lo recibía en la nariz, los pilotos quedaban fuera de combate; y si era en la cola, se cortaban los cables de control. En todos estos casos, la aeronave simplemente no volvía.

Entonces, las zonas con más impactos no eran las más vulnerables, sino aquellas donde un avión podía recibir daño y aun así sobrevivir; en cambio, las áreas donde no se veían impactos podían ser justamente las más críticas, ya que los aviones alcanzados en esas zonas no volvían para ser estudiados. Así, lo que parecía una contradicción se convirtió en la clave del éxito: para salvar más vidas, no había que reforzar las zonas con más puntos rojos, sino aquellas que no los tenían, pues ahí se ocultaba la historia de los aviones que nunca volvieron.

La solución no fue solo de ingeniería o diseño; fue una lección sobre la importancia de saber observar, resultando en una solución tan simple como brillante: reforzar los lugares donde no aparecían impactos. Porque el problema no estaba en los daños visibles, sino en asumir que lo visible representaba toda la realidad.



Quien formuló ese razonamiento fue el matemático Abraham Wald, cuya observación transformó un problema militar en una lección clásica sobre toma de decisiones. Muchas veces confiamos en lo que podemos ver como resultados, fallas, señales evidentes; pero no siempre pensamos que aquello que no aparece también puede contener información valiosa. Décadas después, esta forma de razonamiento recibiría el nombre de “sesgo de supervivencia”, que se describe como el error lógico de extraer conclusiones observando solo los casos que superaron un proceso de selección, ignorando a aquellos que quedaron fuera por no haber sobrevivido.

En esta historia, ciertamente se recolectaron muchos datos sobre el estado de los aviones que llegaban a las bases, pero no existía registro alguno de los derribados, por lo que no se tomó ninguna nota sobre los impactos que recibieron; y esta parte de la información, seguramente la más importante, irónicamente quedó eliminada al inicio de la toma de decisiones.

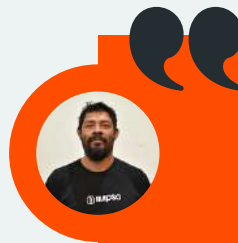
Más allá del concepto académico, la lección es profundamente práctica y nos recuerda que la comprensión total no nace solo de observar lo evidente; también reside en valorar aquello que funciona sin llamar la atención y en preguntarse por qué ciertas cosas se mantienen estables, lo que permite reconocer esas fortalezas que muchas veces suelen volverse invisibles ante nuestros ojos, precisamente porque operan bien.

Y quizá ahí se encuentre una idea especialmente interesante: no todo aprendizaje proviene de los errores visibles. Tal vez por eso esta historia sigue vigente, no por tratarse de aviones o guerra, sino porque revela algo aplicable a muchos ámbitos; nos recuerda que las mejores decisiones no siempre nacen de mirar lo evidente, sino cuando aprendemos a observar más allá de lo que parece obvio. Y posiblemente, esa sea la lección más duradera, no todo lo importante deja huellas a simple vista, porque a veces, lo decisivo no está en las marcas que vemos... sino en las que nunca aparecen.

TODOS SOMOS IMPESA

En el mes de abril iniciamos la campaña **“Todos somos IMPESA”**, un espacio para reconocer y compartir las historias de quienes dan vida a **nuestra organización**. Cada semana presentamos a un integrante de la comunidad, conociendo su trayectoria y el esfuerzo que aporta día a día. En esta edición celebramos a cinco **colaboradores esenciales**, fomentando el orgullo de pertenencia y reafirmando que cada persona es parte fundamental de nuestro **camino colectivo**.

Te invitamos a conocer parte de lo que nos compartieron en sus entrevistas:



LO QUE MÁS ME GUSTA DE TRABAJAR EN IMPESA, ES EL TRABAJO EN EQUIPO QUE EXISTE

ISAAC CIELO TECUATL

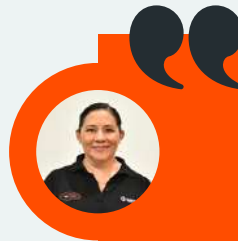
Entrevista completa: [AQUÍ](#)



LO QUE DISTINGUE A IMPESA DE OTRAS EMPRESAS, ES SIN DUDA, SU GENTE

RIGOBERTO SÁNCHEZ AVENDAÑO

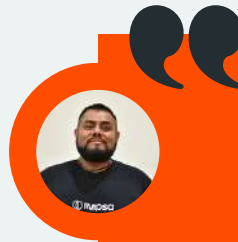
Entrevista completa: [AQUÍ](#)



ME GUSTA TRABAJAR EN IMPESA PORQUE VEO UNA EMPRESA CON GRANDES OPORTUNIDADES

ALMA LIRA FURLONG

Entrevista completa: [AQUÍ](#)



EN IMPESA PUDE GENERAR NUEVOS CONOCIMIENTOS Y ESO ME DA SATISFACCIÓN

ROBERTO ROMERO TALTEMPÁN

Entrevista completa: [AQUÍ](#)



TENGO LA OPORTUNIDAD DE SEGUIR APRENDIENDO DIARIAMENTE Y CRECER PROFESIONALMENTE

GABRIELA ARROYO TRINIDAD

Entrevista completa: [AQUÍ](#)





¿SABÍAS QUE...?

Los cilindros hidráulicos **más grandes** del mundo pueden mover estructuras de más de **1,000 toneladas**, como las compuertas de una **presa**, y soportar temperaturas tan extremas como las de la Antártida en invierno.

TRAYECTORIA IMPSA: RAÚL TIRO GALINDO

POR: FRANCISCA VILLALOBOS RIVERO
COORDINADORA DE COMUNICACIÓN

1/2



27 AÑOS DE RETOS Y APRENDIZAJES EN IMPSA

En noviembre de 2026, Raúl Tiro Galindo cumple **27 años de trayectoria** en IMPSA.

Raúl desde muy joven, inició su camino un 3 de noviembre de 1999 como soldador, y desde entonces ha recorrido un camino lleno de **aprendizajes, desafíos y aportes** a la organización.

A los dos años de haber ingresado, Raúl aprendió a manejar la honeadora y madrinadora, desempeñándose en ambas actividades durante cinco años. Este aprendizaje surgió gracias al **impulso** de un jefe de torneros que reconoció sus habilidades y lo retó a centrar una pieza en menos tiempo. Raúl aceptó el desafío y lo logró, demostrando su **talento y capacidad** de superación.

RETOS TÉCNICOS Y PASIÓN POR APRENDER

Uno de sus **mayores retos** fue adaptarse al cambio de procesos: pasó de soldar con electrodo de varilla a utilizar máquinas semiautomáticas de microalambre.

Aprendió por su cuenta en apenas dos semanas, mostrando su pasión por los **desafíos** y su capacidad de innovación. Hoy, mantiene la curiosidad de conocer las honeadoras automáticas, interesado en cómo ha **evolucionado** la tecnología.





2/2

COMPAÑERISMO Y TRABAJO EN EQUIPO

Raúl recuerda con **humor** la llegada de Ignacio Coyotl, Frank Morales e Isaac Cielo, egresados de la UTP, a quienes bautizó como la “invasión utepiña”. Más allá de la broma, destaca la satisfacción de haber hecho **sinergia** y conformado un gran equipo de trabajo con ellos, compartiendo ideas y sacando adelante proyectos que fortalecieron a IMPSA.

Lo que más disfruta de IMPSA es justamente la **convivencia y el apoyo** entre colaboradores. Para él, los retos se enfrentan mejor en equipo, y esa unión ha permitido superar desafíos y dejar una huella compartida. Reconoce que su **legado** está en los trabajos que impulsó junto a sus compañeros, aportando siempre lo mejor de sí.

Raúl aconseja a los jóvenes que deseen dedicarse a la soldadura que lo hagan con pasión y compromiso, ya que el verdadero **aprendizaje** surge de las ganas de superarse y no solo de la intención.

MIRADA HACIA EL FUTURO

Para Raúl, el futuro significa disfrutar del fruto de su trabajo, dedicar más tiempo a su familia y descansar con la **satisfacción de haber dado lo mejor**. Lo motiva seguir en IMPSA porque sabe que aún vienen **nuevos retos** y soluciones por desarrollar.

“

POR TODOS LOS RETOS QUE HE SACADO ADELANTE, MI PASO POR IMPSA HA SIDO FANTÁSTICO. SIEMPRE VI LA FORMA DE SACAR TODO ADELANTE; CON LO QUE TUVIÉRAMOS, SE HACÍAN MARAVILLAS.

- RAÚL TIRO GALINDO



COMO DEBE SER

IMPSA FORTALECE LA SALUD DE SUS COLABORADORES: CONVENIO CON CENTRO DE DIAGNÓSTICO



En 2025, **Cáritas de Puebla** inauguró su **Centro de Diagnóstico**, con el propósito de acercar servicios de salud de calidad a quienes no cuentan con la posibilidad de atenderse en instituciones privadas o con la rapidez que requieren en el sistema público.

Gracias a la suma de voluntades de organismos empresariales en Puebla y de **Rotary International**, hoy se ofrecen estudios como ultrasonido, ecocardiograma, electrocardiograma, rayos X, mastografía y densitometría, entre otros. Este proyecto demuestra que, cuando la sociedad civil se organiza, puede **abrir caminos** y brindar soluciones donde antes parecía imposible.

Hace unos meses, IMPSA estableció un **convenio** con esta institución, reafirmando su compromiso con el **bienestar** de sus colaboradores y sus familias. Gracias a la visión y apertura de **José Refugio Gómez Alonso**, presidente del patronato, y a la suma de esfuerzos de voluntades, se logró concretar esta **vinculación** que permitirá que quienes forman parte de IMPSA tengan acceso a servicios médicos accesibles y de **calidad**.

El **Centro de Diagnóstico** cuenta con instalaciones modernas y equipos de tecnología de punta, diseñados para mantenerse en servicio al menos durante los próximos veinte años. Más allá de la infraestructura, lo que distingue a este proyecto es la participación de profesionales de la salud que brindan su **tiempo y conocimiento** con esmero, atendiendo con dignidad a quienes más lo necesitan o enfrentan dificultades para cubrir los costos de atención médica.

En un contexto donde la atención en salud se ha visto deteriorada, esta **alianza** representa un paso firme hacia la construcción de un entorno más justo y solidario. Para IMPSA, significa ofrecer a sus colaboradores y familiares la tranquilidad de contar con un **respaldo médico** confiable, y para la comunidad, la certeza de que la unión de instituciones puede **transformar realidades**.

Con este convenio, IMPSA reafirma que su **compromiso** no se limita al ámbito industrial: también se extiende al cuidado integral de las personas, fortaleciendo la cultura de apoyo y **responsabilidad social** que caracteriza a la empresa.



IMPSA SE UNE A LA CAUSA: TAPITAS PARA “UNA NUEVA ESPERANZA”



En IMPSA creemos que la **solidaridad** también forma parte de **nuestros valores**. Por ello, apoyamos la iniciativa de la asociación “**Una Nueva Esperanza**”, dedicada a brindar atención integral a **niños con cáncer y a sus familias**.

Cada tapita de PET que se deposita en nuestro contenedor, se convierte en un **recurso valioso**: ayuda a **financiar** tratamientos oncológicos, quimioterapias y medicamentos, así como servicios de apoyo psicológico, odontológico y nutricional. Además, contribuye al mantenimiento de su albergue, la entrega de kits de higiene personal, programas de educación, talleres, entretenimiento y comidas que fortalecen la **calidad de vida** de los pequeños y sus familias.

Hace unos meses logramos **llenar por completo** nuestro contenedor, y el personal de la asociación vino a recolectarlo, expresándonos su profundo agradecimiento. Ese momento nos demostró que juntos podemos generar un **impacto real**.

UNA INVITACIÓN A LA COMUNIDAD IMPSA

Te invitamos a seguir recolectando tapitas desde tu casa y traerlas a nuestro contenedor. Cada pequeña acción **suma** y se **transforma en esperanza** para quienes enfrentan esta enfermedad con valentía. En IMPSA sabemos que juntos podemos **marcar la diferencia**. Sigamos apoyando esta bella causa y **construyendo esperanza**, tapita por tapita.

CUMPLEAÑOS Y ANIVERSARIOS IMPSA

MARZO-ABRIL



13

¡FELIZ ANIVERSARIO, VÍCTOR ASTORGA!
04 DE MARZO

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, JUAN PÉREZ!
03 DE MARZO

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, ALEJANDRO GARCÍA!
21 DE MARZO



2

¡FELIZ ANIVERSARIO, RICARDO FLORES!
25 DE MARZO



2

¡FELIZ ANIVERSARIO, ROBERTO ROMERO!
23 DE MARZO



1

¡FELIZ ANIVERSARIO, ENRIQUE SÁNCHEZ
1 DE ABRIL

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, ADRIÁN LIZALDE!
8 DE ABRIL



3

¡FELIZ ANIVERSARIO, OCTAVIO CAMPECHE!
10 DE ABRIL

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, EDUARDO SALAZAR!
15 DE ABRIL

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, AGUSTÍN PÉREZ!
15 DE ABRIL

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, ALEJANDRA ÁNGELES!
24 DE ABRIL

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, RAMÓN COYOTLI!
29 DE ABRIL

EVENTOS INTERNOS

MARZO-ABRIL



LANZAMIENTO COMPROMISOS Y BENEFICIOS IMPSA

El lunes **2 de marzo** dimos un paso importante en la construcción de nuestra **cultura organizacional**: se realizó el lanzamiento oficial de los **compromisos y beneficios** que nos guiarán en adelante. Entre ellos se encuentran el **Código de Ética**, la **Política de Ética**, el **Reglamento Interno**, el **Canal de Denuncia** y el **Protocolo de Seguridad**, pilares que fortalecen nuestra responsabilidad colectiva. Además, presentamos la revista interna **"Cultura IMPSA"** y el **Catálogo de Convenios IMPSA**, herramientas que refuerzan el orgullo de pertenencia y el **bienestar** de nuestra comunidad. Con estas iniciativas, buscamos consolidar un entorno de confianza, seguridad y calidad, donde cada integrante se sienta **parte esencial** de nuestro camino compartido.



CAPACITACIÓN RESPONSABILIDADES IMPSA



Durante este bimestre, tras el lanzamiento de los compromisos y beneficios IMPSA, el área de **Gestión del Talento** llevó a cabo bloques de capacitación dirigidos a todo el personal, tanto operativo como administrativo, con el objetivo de dar a conocer de manera **práctica y lúdica** los temas expuestos en el Reglamento Interno, Políticas y demás protocolos internos estandarizados, asegurando que cada colaborador los **comprenda** y pueda vivirlos en su día a día sin dudas ni excusas.

A través de **dinámicas y juegos**, se generaron espacios de **aprendizaje participativo** que fortalecieron la claridad y el **compromiso** con nuestra **cultura organizacional**.

Estas sesiones no solo transmitieron información, sino que también reforzaron el sentido de **pertenencia y responsabilidad**, invitando a cada integrante a ser protagonista en la construcción de la **Cultura IMPSA**.



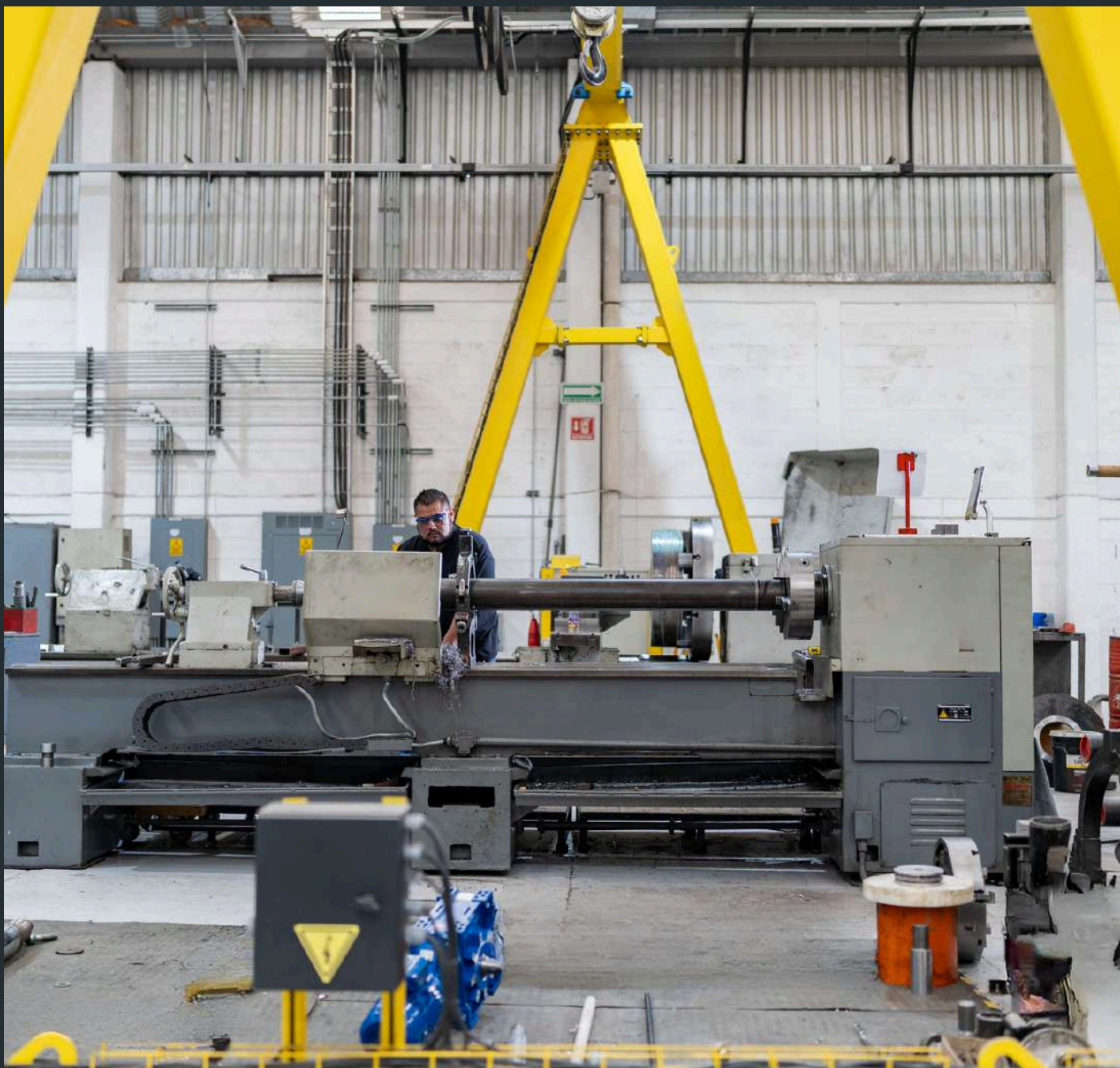


CARTÓN IMPSA

UNA MUDANZA RETADORA



Un poco de humor por el cambio de **ubicación** de una de nuestras dos sedes, como resultado del **crecimiento** de nuestra operación. Este paso marca un logro importante en la **evolución** y **expansión** de IMPSA.



SOMOS IMPSA, EL ALIADO QUE
ENTIENDE EL VALOR DEL ESFUERZO,
PORQUE COMPARTIMOS LA MISMA
MISIÓN: QUE TODO FUNCIONE SIN
EXCUSAS NI FALLOS, COMO DEBE SER.



 www.impsa.com.mx

 [IMPSA](#)

 [IMPSA](#)

CULTURA IMPSA | REVISTA BIMESTRAL

Este material es de uso exclusivo para
aliados estratégicos de IMPSA. Su
reproducción, distribución o uso externo
sin autorización está estrictamente
prohibido.