JULIO - AGOSTO 2026 Vol. 04

IMPSA

REVISTA BIMESTRAL

CULTURA IMPSA

Construir el ambiente en el que queremos trabajar

Hábitos IMPSA: nuestra cultura hecha acción

Miradas Empresariales: Luis Gerardo Inman, Presidente de Interjum Group

Trayectoria IMPSA: Ignacio Coyotl

Reconocimiento **"HÉROES IMPSA"**





BIENVENIDA

Con entusiasmo presentamos la **cuarta edición** de nuestra **revista bimestral Cultura IMPSA.**

En este número celebramos los avances más recientes de la empresa, compartimos los eventos e iniciativas que **nos fortalecen** como comunidad interna y como socios estratégicos, y resaltamos la esencia de nuestra **cultura organizacional.**

Un agradecimiento especial a todos los colaboradores y stakeholders que, con su compromiso y participación, hacen posible cada vivencia dentro y fuera de IMPSA. Su aporte es la energía que impulsa **nuestra identidad** y nos permite seguir creciendo con autenticidad, innovación y **orgullo compartido**.

DISEÑO Y REDACCIÓN
Francisca Villalobos Rivero

ENTREVISTADO
Ignacio Coyotl Xahuentitla

FOTOGRAFÍA
Dosis Media

ALIADOS ESTRATÉGICOS
Interjum Group

CARTA DEL DIRECTOR

En este bimestre, en IMPSA seguimos **fortaleciendo nuestra identidad** de marca y cultura organizacional. Renovamos la imagen de la sala de juntas y de las camionetas, alineando ambos elementos con nuestra identidad visual. **Consolidamos nuestra presencia** en el mercado global con el registro DUNS, y ampliamos nuestra oferta técnica al incorporar el escaneo 3D como nuevo servicio especializado.

En el plano **organizacional**, realizamos el primer festejo de cumpleañeros del equipo IMPSA y dimos continuidad al desarrollo de **hábitos y valores** como pilar de nuestra **cultura interna**. La campaña permanente "Todos Somos IMPSA" continúa dando visibilidad al talento que conforma esta organización, mientras que la iniciativa "Héroe IMPSA" reconoce mensualmente a un colaborador que representa nuestros valores. Cerramos el bimestre con la entrevista "Miradas Empresariales", con la participación de Luis Gerardo, de Consorcio Metalplástico.

Estos avances reflejan que en IMPSA seguimos **creciendo con autenticidad, disciplina y visión** de futuro. Cada acción, desde la renovación de nuestra identidad visual hasta la incorporación de nuevas capacidades técnicas, fortalece la cultura que nos distingue y nos prepara para enfrentar con **confianza** los retos que vienen.

Hoy más que nunca, reafirmamos que somos una comunidad en movimiento, capaz de **transformar desafíos en oportunidades** y de convertir cada iniciativa en un paso hacia la excelencia. Sigamos construyendo juntos este camino, con orgullo de pertenencia y con la certeza de que **lo mejor de IMPSA** está aún por escribirse.

COMO DEBE SER.



Rigoberto Sánchez Avendaño
Director General IMPSA

TABLA DE CONTENIDOS

HÁBITOS IMPSA: NUESTRA CULTURA HECHA ACCIÓN
Conoce nuestros principios que reflejan cómo trabajamos. 04

NÚMERO DUNS
Un paso clave hacia la proyección global de IMPSA. 07

TODOS SOMOS IMPSA
Le damos foco a la colaboración de nuestra Comunidad. 09

CONSTRUIR EL AMBIENTE EN EL QUE QUEREMOS TRABAJAR
Columna inspiradora de parte de nuestra área de Administración y Tesorería. 10

ESCANEO 3D: INNOVACIÓN Y CONFIANZA CON CLIENTES
Conoce más sobre nuestra presencia en escaneo 3D. 13

¿SABÍAS QUE...?
Un dato interesante sobre las ventajas del escaneo 3D. 15

TRAYECTORIA IMPSA
Ignacio Coyotl nos comparte su historia a largo de más de 20 años. 16

CUMPLEAÑOS Y ANIVERSARIOS IMPSA
Celebramos a los colaboradores de julio y agosto 2026. 19

RECONOCIMIENTO: HÉROES IMPSA
Distinción mensual que reconoce a los colaboradores que viven nuestros valores. 21

MIRADAS EMPRESARIALES: LUIS GERARDO INMAN
El Presidente de Interjum Group nos comparte sobre su experiencia en liderazgo. 23

EVENTOS INTERNOS
Entérate de los acontecimientos de este último bimestre en IMPSA. 25

CARTÓN IMPSA
Un guiño humorístico para recordar el festejo de cumpleañeros IMPSA. 29



HÁBITOS IMPSA: NUESTRA CULTURA HECHA ACCIÓN



En IMPSA creemos que los **valores** no son simples declaraciones escritas en documentos corporativos, sino **principios vivos** que se reflejan en la manera en que trabajamos, nos relacionamos y construimos futuro.

Estos valores se convierten en hábitos, conductas repetidas de manera **consciente y constante** que, con el tiempo, forman parte de nuestro carácter y nos distinguen como comunidad. Los **hábitos IMPSA** son el sello que nos identifica y que garantiza nuestra efectividad, porque nos permiten vivir la cultura de manera congruente y homogénea en cada acción cotidiana.

CONFIANZA

La confianza es la base de **relaciones sólidas** y del trabajo efectivo. En IMPSA la construimos con **coherencia** entre lo que pensamos, decimos y hacemos, actuando con honestidad y transparencia. Compartir información relevante, informar errores de inmediato, escuchar activamente y dar retroalimentación respetuosa son hábitos que **fortalecen la credibilidad y el respeto mutuo**. La confianza se refleja en un ambiente donde las personas saben que pueden contar unas con otras, porque cumplimos lo que prometemos y evitamos prácticas que dañen la **reputación o la integridad** de los demás.



SEGURIDAD

La seguridad es un **compromiso permanente** con el bienestar integral de las personas. No se limita a prevenir accidentes, sino que abarca la protección **física, emocional y laboral** de todos los colaboradores. Usar correctamente el equipo de protección, reportar condiciones inseguras, mantener orden y limpieza, cuidar nuestro lenguaje y respetar los límites de los demás son hábitos que garantizan un entorno **digno y confiable.** En IMPSA entendemos que la seguridad es responsabilidad compartida y que cada acción preventiva fortalece la **confianza en nuestra cultura.**



CALIDAD

La calidad es nuestro sello distintivo y refleja el **profesionalismo** con el que trabajamos. Hacer bien las cosas desde la primera vez, revisar nuestro trabajo antes de entregarlo, corregir errores con **responsabilidad** y **mejorar continuamente** los procesos son hábitos que generan confianza en nuestros clientes y orgullo en nuestra labor. La calidad también se expresa en la **comunicación clara** y en la documentación veraz, porque entendemos que cada detalle cuenta y que la excelencia es una práctica diaria, no un objetivo lejano.



TRABAJO EN EQUIPO

El trabajo en equipo es la capacidad de **colaborar y sumar** esfuerzos para alcanzar objetivos comunes. En IMPSA sabemos que los mejores resultados se logran compartiendo conocimientos, experiencias y responsabilidades. Ofrecer ayuda sin que nos la pidan, reconocer el trabajo de los demás, evitar la competencia interna y **resolver conflictos** de manera directa y respetuosa son hábitos que fortalecen la cohesión y el sentido de pertenencia. El éxito individual depende del **éxito colectivo**, y en IMPSA lo vivimos cada día.





Los **hábitos IMPSA** son más que conductas: son la expresión tangible de **nuestros valores** y la manera en que construimos una **cultura sólida**, confiable y orientada al futuro. Cada hábito refleja quiénes somos y cómo queremos ser reconocidos, dentro y fuera de la organización.

Al practicarlos de manera constante, fortalecemos **nuestra identidad** y aseguramos que IMPSA siga creciendo con autenticidad, disciplina y **orgullo compartido.**

NÚMERO DUNS: UN PASO CLAVE HACIA LA PROYECCIÓN GLOBAL

Nos complace anunciar que IMPSA ya cuenta con su número **DUNS (Data Universal Numbering System)**, un identificador único de nueve dígitos reconocido internacionalmente y administrado por Dun & Bradstreet. Este registro es utilizado por empresas, instituciones financieras y organismos gubernamentales en todo el mundo para validar la existencia y **confiabilidad de una organización**.

El número DUNS funciona como una "huella digital empresarial", permitiendo que IMPSA sea parte de una **red global de compañías** verificadas. Su relevancia radica en que abre la puerta a nuevas oportunidades de negocio, facilita procesos de licitación y contratación con clientes internacionales, y fortalece la transparencia en nuestras relaciones con socios estratégicos.

Para IMPSA, contar con este registro significa **consolidar nuestra presencia en el mercado** global y reafirmar nuestro compromiso con estándares de calidad y credibilidad. Además, nos posiciona como un aliado confiable para proyectos de gran escala, donde la validación institucional es un requisito indispensable.

Este logro refleja el **esfuerzo conjunto** de nuestros equipos y marca un hito en la construcción de una cultura empresarial sólida, preparada para crecer y competir en escenarios internacionales.

HAZ CLIC O ESCANEA EL QR Y DESCUBRE NUESTRO REGISTRO GLOBAL:





TODOS SOMOS IMPSA

Como cada bimestre, continuamos con la campaña **"Todos somos IMPSA"**, un espacio que nos recuerda que detrás de cada logro hay personas comprometidas, con trayectorias únicas y un esfuerzo constante que fortalece nuestra **Comunidad IMPSA.**

Cada semana, de manera interna, presentamos a un integrante de la comunidad, conociendo de cerca su **experiencia y el valor** que aporta a nuestro crecimiento colectivo. En esta edición, conoceremos a ocho colaboradores, cuya **dedicación y talento** reflejan el orgullo de pertenencia y reafirman que cada persona es parte fundamental de **nuestra evolución.**

Te invitamos a conocer lo que nos compartieron en sus **entrevistas:**



ASEGURO QUE CADA RECURSO FINANCIERO SE UTILICE DE MANERA EFICIENTE

ALEJANDRA SARAÍ ANGELES RAMÍREZ

Entrevista completa: AQUÍ



ME GUSTA EL COMPAÑERISMO Y APRENDER COSAS NUEVAS DENTRO DE IMPSA

RICARDO ORTIZ FLORES

Entrevista completa: AQUÍ



DISFRUTO DEL EQUIPO QUE SIEMPRE ME ACONSEJA CON RESPETO Y CONFIANZA

YAIR GONZALEZ ROMERO

Entrevista completa: AQUÍ



ME GUSTA TENER EL CONOCIMIENTO TÉCNICO PARA RESPALDAR AL CLIENTE Y DARLE CONFIANZA

EDUARDO SALAZAR CORDERO

Entrevista completa: AQUÍ



MI PRINCIPAL FUNCIÓN ES DARLE UN BUEN ACABADO A LOS EQUIPOS PARA QUE EL CLIENTE SE SIENTA SATISFECHO

MARCO ANTONIO GRAJEDA ACEVEDO

Entrevista completa: AQUÍ



HE APRENDIDO DE MIS COMPAÑEROS Y HE TENIDO UNA BUENA FORMACIÓN EN IMPSA

VÍCTOR MANUEL VAZQUEZ JUSTO

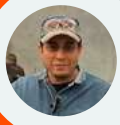
Entrevista completa: AQUÍ



ME GUSTA MI TRABAJO PORQUE CREO UN AMBIENTE SEGURO PARA MIS COMPAÑEROS

MARTHA ELENA GRAJEDA SERVÍN

Entrevista completa: AQUÍ



FORMAR PARTE DE UN EQUIPO SÓLIDO QUE NO IMPORTA QUÉ TAN GRANDE SEA EL RETO, SIEMPRE SE PUEDE SUPERAR EN CONJUNTO

SALVADOR GÓMEZ COBA

Entrevista completa: AQUÍ

CONSTRUIR EL AMBIENTE EN EL QUE QUEREMOS TRABAJAR

POR: ALEJANDRA SARAÍ ÁNGELES RAMÍREZ
COORDINADORA DE ADMINISTRACIÓN Y TESORERÍA

Cuando pensamos en nuestro trabajo, normalmente pensamos en nuestro puesto, en nuestras actividades y en las **responsabilidades** que ejecutamos día a día. He aprendido que un puesto se convierte en mucho más que eso.



Cuando formas parte de una empresa y disfrutas lo que haces, el tiempo pasa de una manera diferente. Durante estos años he tenido la oportunidad de crecer profesionalmente, asumir nuevas responsabilidades, **enfrentar retos** y, sobre todo, aprender de muchas personas que han formado parte de mi camino.

Mi día a día está lleno de números, pagos, organización, pendientes y decisiones que requieren mucha responsabilidad. Sin embargo, con el tiempo he entendido que trabajar no se trata solamente de cumplir por cumplir, sino que debes verificar la **calidad** de trabajo que entregas.



También es aprender de los demás, pedir ayuda cuando la necesitamos y **brindar apoyo** cuando alguien tiene un problema. Es aprender de nuestros errores, que no debemos tener miedo a preguntar, a equivocarnos o a decir: “No sé, pero voy a buscar cómo resolverlo”. Muchas veces, reconocer que no tenemos todas las respuestas es precisamente el primer paso para **aprender** y encontrar una solución.

Todos tenemos responsabilidades, pendientes y fechas que cumplir. Todos podemos estar bajo presión y tener días complicados. Pero eso no significa que debamos olvidar que **trabajamos en equipo.** Detrás de cada solicitud hay una persona que también tiene sus propios pendientes, responsabilidades y retos.
El ambiente laboral no es responsabilidad exclusiva de la empresa, de los jefes o de Capital Humano, sino de cada uno de nosotros que debemos

contribuir diariamente a **construirlo**. A través de nuestras palabras, nuestras actitudes y la manera en que respondemos ante las necesidades de nuestros compañeros.

Podemos elegir entre guardar información o compartirla.
Podemos pedir las cosas de manera brusca o decir “por favor”.
Podemos recibir una ayuda como algo normal o reconocerla con un “gracias”.
Podemos decir “ese no es mi problema” o buscar la manera de solucionar y apoyar a quien lo necesita.

Son decisiones pequeñas, pero cuando las repetimos todos los días terminan formando parte de nuestro actuar y terminamos convirtiéndolas en **hábitos**. Nuestras actitudes definen cómo trabajamos y convivimos.

Estoy convencida de que nuestro trabajo es mucho más que un puesto, una actividad o una **responsabilidad**. También es la oportunidad de aprender, de crecer, de ayudar y de construir, entre todos, el lugar en el que **queremos trabajar.**





COMO DEBE SER

ESCANEO 3D: INNOVACIÓN QUE FORTALECE LA CONFIANZA CON NUESTROS CLIENTES

En IMPSA seguimos **consolidando** nuestra presencia en el sector industrial a través de la innovación y la atención personalizada. En esta ocasión, los colaboradores **Octavio Campeche**, del área Comercial, y **Alejandro García**, del área de Calidad, realizaron una visita técnica a **Cementos Moctezuma**, planta Apazapan, con el objetivo de efectuar una **inspección mediante escaneo 3D** en la Virola de Molino de Cemento.

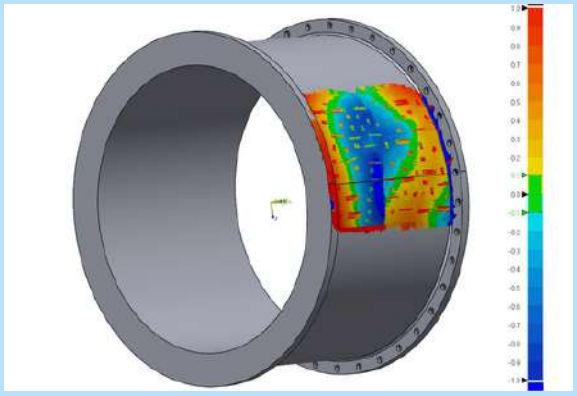
La iniciativa surgió a **solicitud del cliente**, quien, tras conocer los resultados obtenidos en los reportes previos de reparación de cilindros **Horomill,** consultó la posibilidad de aplicar esta tecnología en un nuevo proyecto. La **coordinación** entre las áreas permitió definir el servicio especial requerido y programar la visita en sitio, demostrando la **capacidad de respuesta** y **colaboración interna** que distingue a IMPSA.

Durante la jornada, el equipo realizó el escaneo 3D de una superficie cilíndrica de más de tres metros de diámetro, afectada por una fisura. El proceso permitió **detectar variaciones** y **validar la precisión** del método, confirmando su potencial para aplicarse en equipos de mayor tamaño y diferentes tipos de superficies.









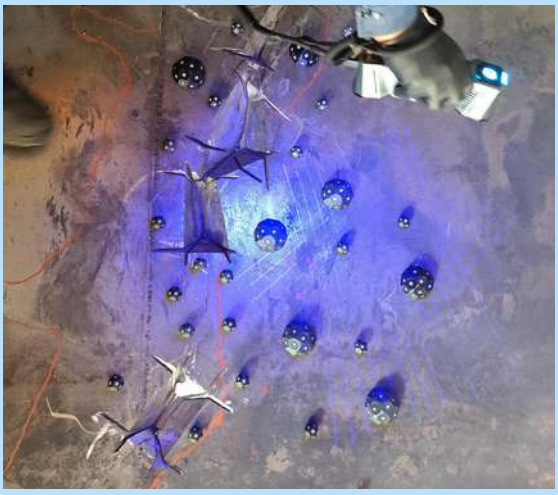


Más allá del aspecto técnico, la visita reafirmó la **relación de confianza** con nuestros clientes, construida a través de una comunicación constante con áreas estratégicas como Mantenimiento, Planeación, Suministros y Dirección. Este tipo de acercamientos no solo fortalecen los **vínculos comerciales**, sino que abren nuevas **oportunidades** de colaboración y crecimiento.

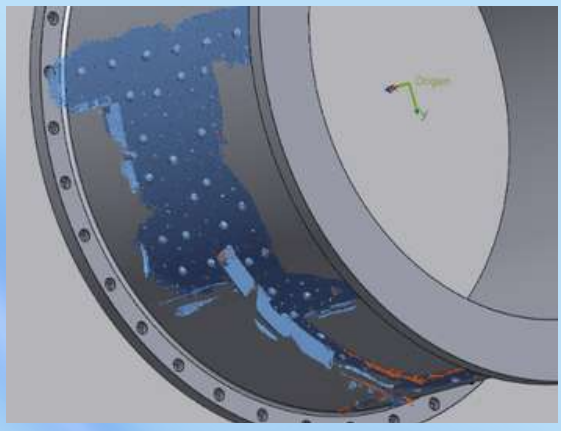
El **escaneo 3D** representa una ventana adicional de servicio para IMPSA, ampliando nuestra oferta más allá de la fabricación y reparación de cilindros. Es una herramienta que aporta **seguridad, confiabilidad y valor agregado** a los procesos industriales de nuestros clientes, consolidando a IMPSA como un **aliado estratégico en innovación y calidad.**

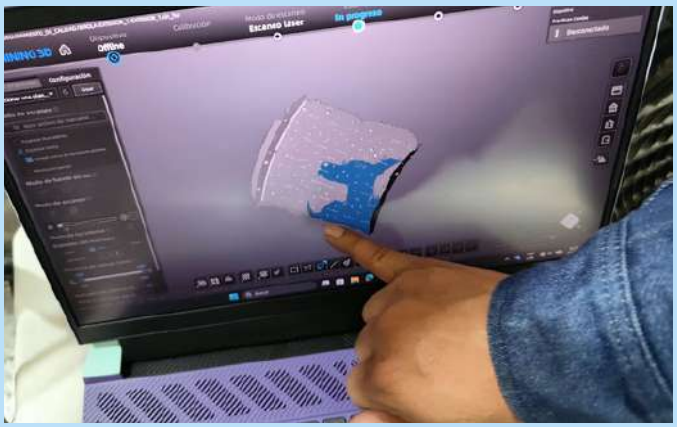


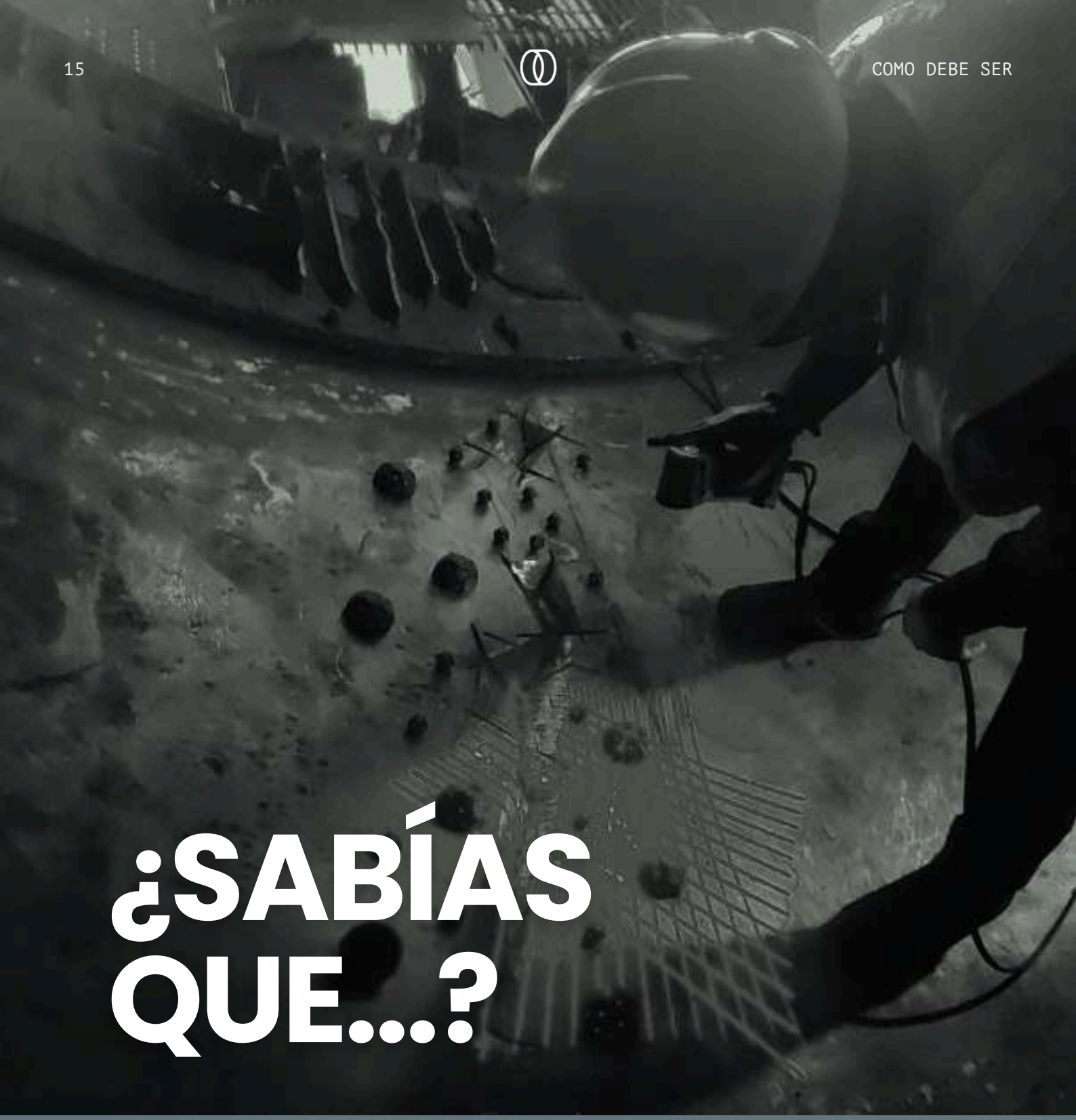












¿SABÍAS QUE...?

Cerca del **30%** de los planos de obra finalizada en plantas industriales contienen errores o están incompletos, lo que genera pérdidas millonarias. El **escaneo 3D** corrige esta brecha al documentar con precisión la realidad física del entorno.

TRAYECTORIA IMPSA:
IGNACIO COYOTL XAHUENTITLA

POR: FRANCISCA VILLALOBOS RIVERO
COORDINADORA DE COMUNICACIÓN

1/2



La historia de Ignacio en IMPSA comenzó el **3 de mayo de 2004,** cuando ingresó como practicante en el área de maquinados, cumpliendo con el requisito de estadía de la Universidad Tecnológica de Puebla (UTP), donde estudió Técnico Superior Universitario en Procesos de Producción. Tras cuatro meses de práctica, se incorporó oficialmente el 4 de octubre del mismo año como ayudante general, bajo la guía del Ing. Rigoberto Sánchez Flores, **fundador de la empresa y mentor** que marcó profundamente su **desarrollo profesional.**

En sus **primeros días**, Ignacio recuerda que apenas aprendía a usar un Vernier, y que una de sus primeras tareas fue clasificar tornillería por medidas y pasos de rosca. Aunque en ese momento no comprendía la importancia, más tarde reconoció que esa **experiencia** le enseñó la base del **respeto** y conocimiento de cada elemento, lección que lo acompañó en toda su trayectoria.

A lo largo de 21 años de servicio, Ignacio ha crecido en **conocimiento y experiencia** hasta alcanzar el puesto de Jefe de Maquinados, donde es responsable de la planeación y distribución de la carga de trabajo, asignando **prioridades** según las necesidades y tiempos de entrega de los clientes. También realiza levantamientos en campo y elabora dibujos a mano alzada para la reparación y fabricación de componentes hidráulicos.



2/2

En su camino, reconoce el apoyo de compañeros como el **Sr. Pedro Quintero Moreno y el Sr. Romeo Perdomo Illescas**, quienes compartieron su conocimiento sin reservas.

También recuerda **aprendizajes** derivados de errores, como una reparación de un cilindro hidráulico para una compañía marítima, donde una decisión incorrecta retrasó el montaje. Ese episodio le enseñó que un jefe **no solo da órdenes**, sino que debe verificar y asegurarse antes de ejecutar, porque una mala decisión impacta a todo el equipo y al cliente.

Ignacio se siente orgulloso de haber aprendido a operar máquinas y herramientas, convencido de que "para saber mandar hay que saber hacer". Su consejo para quienes apenas comienzan en IMPSA es claro:

"No desesperen, todo inicio cuesta, pero es parte del proceso de adaptación. Siempre se aprende algo de alguien."

Hoy, Ignacio desea ser recordado como alguien que contribuyó al **conocimiento** de sus compañeros, tal como otros lo hicieron con él. Considera a IMPSA su **segundo hogar** y espera que la empresa siga creciendo, consciente de que ha sido parte de su proceso de **formación y cambio cultural**, incluso enfrentando la resistencia natural al cambio.



"VEINTIÚN AÑOS DESPUÉS SIGO APRENDIENDO TODOS LOS DÍAS.

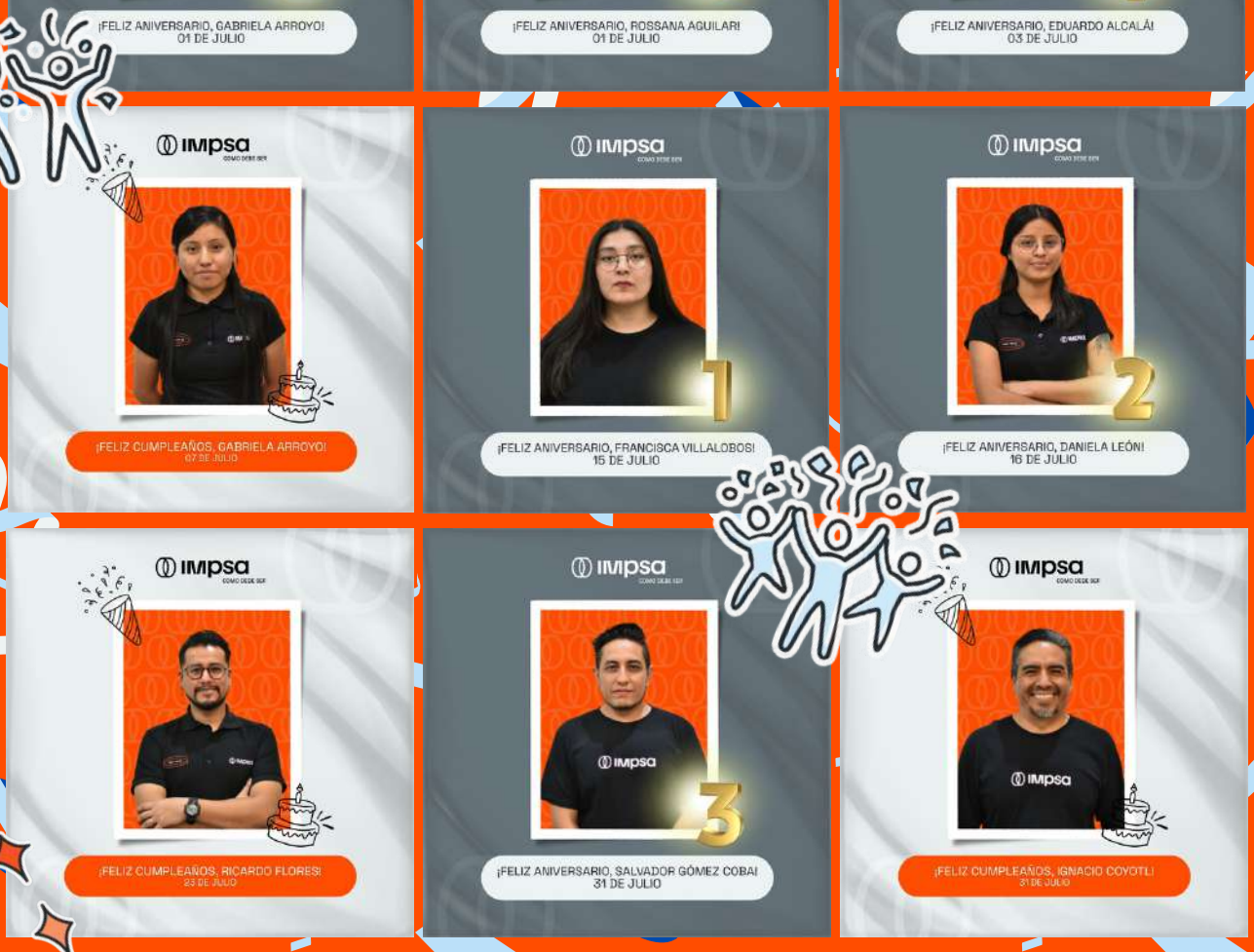
IGNACIO COYOTL XAHUENTITLA



COMO DEBE SER

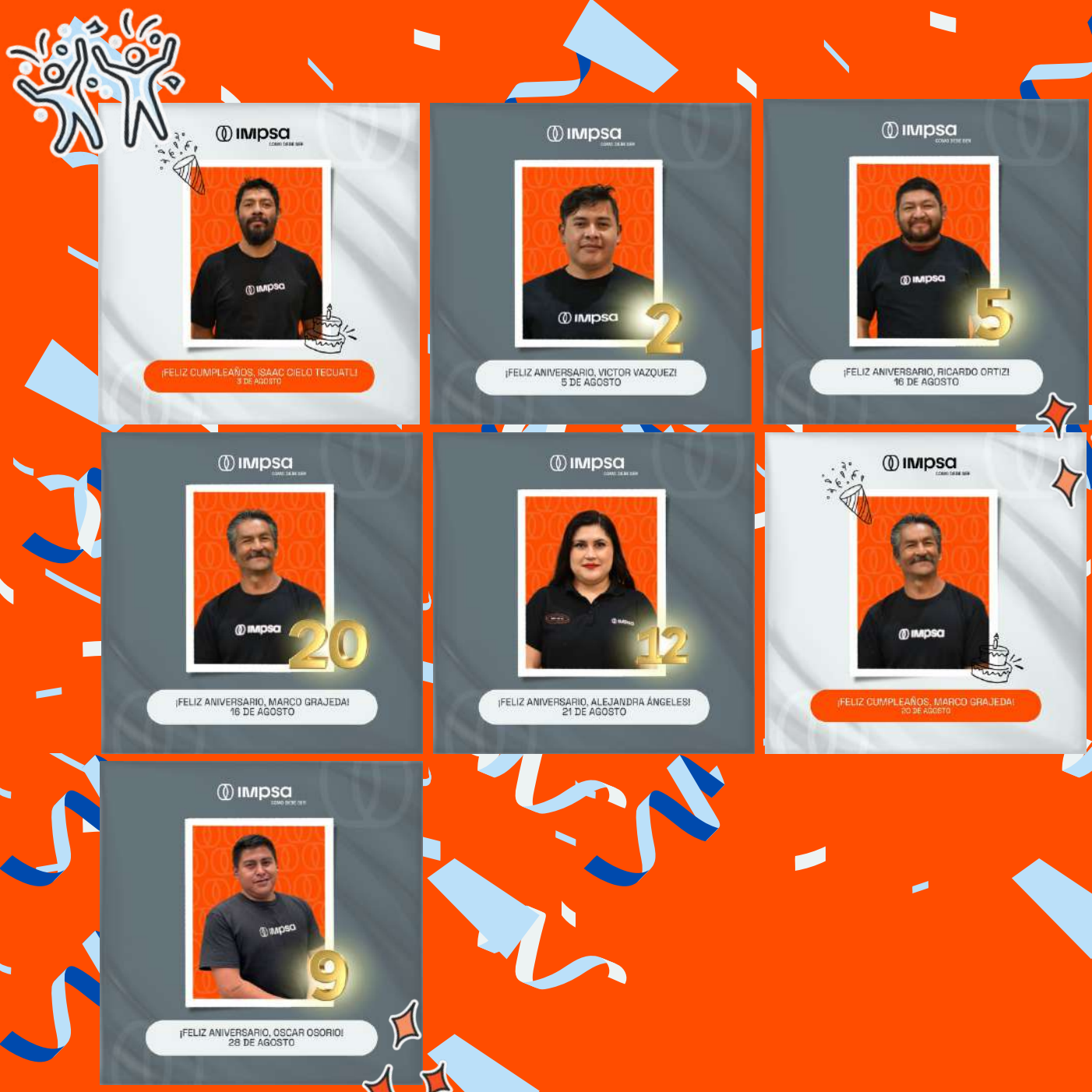
CUMPLEAÑOS Y ANIVERSARIOS IMPSA

JULIO-AGOSTO



CUMPLEAÑOS Y ANIVERSARIOS IMPSA

JULIO-AGOSTO



HÉROES IMPSA







JULIO

Alejandrino Atenogenez Mora
FRESADOR

Alejandrino vive el valor del: COMPROMISO

Lo que la Comunidad IMPSA dijo:

[...Es uno de los maestros de IMPSA e inspiración para otros. Comprometido con su trabajo, buen compañero y siempre dispuesto a enseñar su conocimiento...]



AGOSTO

Raúl Tiro Galindo
SOLDADOR

Raúl vive el valor del: COMPROMISO y TRABAJO EN EQUIPO

Lo que la Comunidad IMPSA dijo:

[...Se distingue por su compromiso y dedicación, entregando siempre su trabajo en tiempo y con calidad, cuidando cada detalle y compartiendo su conocimiento con otros. Confiable, colaborador y dispuesto a dar más por la comunidad IMPSA, es un ejemplo de responsabilidad y trabajo en equipo....]



COMO DEBE SER

MIRADAS EMPRESARIALES:
LUIS GERARDO INMAN, PRESIDENTE DE INTERJUM GROUP

POR: FRANCISCA VILLALOBOS RIVERO
COORDINADORA DE COMUNICACIÓN

1/2







En esta nueva sección de "Miradas Empresariales", conversamos con **Luis Gerardo Inman**, presidente de Interjum Group, quien compartió con nosotros su trayectoria, aprendizajes y **visión sobre el liderazgo** empresarial en la región. Su historia refleja cómo los valores personales y organizacionales se convierten en **pilares** para construir empresas sólidas y con propósito.

Los inicios de un líder

A los 26 años, Luis Gerardo Inman dio un giro a su vida profesional. Formado como ingeniero en alimentos, se incorporó al negocio familiar en un momento de necesidad, dejando atrás su trabajo en Torreón para apoyar a su hermano en el **desarrollo** de nuevas empresas. Ese paso marcó el inicio de una carrera empresarial que hoy se traduce en un grupo **consolidado** en la industria de la recreación.

El arte de delegar

Uno de los aprendizajes más valiosos que destaca es la importancia de **delegar.**

Reconoce que al inicio fue un reto, pues no existían políticas ni procedimientos claros en sus empresas. Sin embargo, con el tiempo comprendió que **confiar** en asesores, consejeros y colaboradores era clave para **expandir** el negocio.

"Delegar fue la base para crecer"

Afirma, subrayando que la profesionalización de los procesos permitió que la empresa se fortaleciera.

2/2

Valores que guían a Interjum Group

La cultura organizacional de Interjum Group se sostiene en tres valores fundamentales:

- **Actitud:** disposición para colaborar, emprender y capacitarse.
- **Innovación:** búsqueda constante de nuevas ideas y soluciones.
- **Flexibilidad:** capacidad de adaptación frente a las circunstancias, tanto internas como externas.

Estos valores, asegura, son **vividos de adentro hacia afuera**, y se reflejan en la relación con colaboradores, clientes y comunidades.

Para Inman, la diferencia entre un **colaborador comprometido** y uno que solo cumple, radica en la capacitación y en la posibilidad de desarrollar un proyecto de vida dentro de la empresa.

“No se trata solo de atraer talento, sino de retenerlo y acompañarlo en su crecimiento”

Gracias a esta filosofía, Interjum Group mantiene una tasa de rotación de apenas 2%, reflejo de un entorno laboral que fomenta pertenencia y desarrollo.

En lo personal, Inman destaca dos principios que han guiado su trayectoria: **honestidad y respeto.** Estos valores, que surgieron de un acuerdo inicial con su hermano, se han mantenido como brújula en su vida y en la conducción de sus empresas. Para él, la congruencia entre los valores personales y los organizacionales es indispensable:

“No puedes ser un empresario rico con una empresa pobre; ambos deben crecer paralelamente”.

A los jóvenes que inician su vida laboral o sueñan con emprender, les aconseja establecer procesos claros desde el principio. **Orden, limpieza y políticas** bien definidas son, en su experiencia, la base para crecer de manera **sostenible.**

Luis Gerardo Inman resume su visión en tres palabras: **Fast, Focus and Flexibility**. Avanzar con rapidez, mantener el enfoque y ser flexible ante los cambios son, para él, los principios que han permitido que Interjum Group se consolide en la industria de la recreación y la transformación de espacios.





EVENTOS INTERNOS
JULIO-AGOSTO



PARQUE VEHICULAR Y SALA DE JUNTAS CON LA NUEVA IDENTIDAD IMPSA

En este bimestre, continuamos **fortaleciendo nuestra identidad** institucional al integrar nuestra nueva imagen en distintos espacios y elementos de la empresa. La sala de juntas fue renovada con un mural que refleja nuestros **valores, misión y visión**, convirtiéndose en un punto de encuentro que **inspira** y reafirma quiénes somos.



Asimismo, las camionetas comerciales fueron vestidas con la nueva identidad visual, proyectando una imagen alineada, moderna y coherente con nuestra esencia corporativa. Cada detalle contribuye a **consolidar** una presencia sólida y reconocible, tanto dentro como fuera de IMPSA.







CELEBRAMOS JUNTOS: CUMPLEAÑEROS IMPSA



A partir del mes de junio, en IMPSA iniciamos una nueva tradición para **fortalecer la convivencia y el sentido de pertenencia** dentro de nuestra comunidad: el festejo mensual de los cumpleañeros. En esta ocasión, celebramos a quienes cumplen años en **julio y agosto**, compartiendo un momento especial que nos recuerda la importancia de disfrutar juntos los pequeños grandes instantes.

Cada fin de mes, reunimos a los cumpleañeros para partir pastel y convivir con todo el equipo IMPSA. Este espacio busca generar un ambiente de cercanía, alegría y **reconocimiento**, donde cada persona se sienta parte esencial de nuestra organización.

Más allá de la celebración, esta iniciativa refleja el **compromiso de IMPSA** por seguir construyendo una **cultura humana**, participativa y orgullosa de su gente. Porque cada cumpleaños es también una oportunidad para agradecer el talento, la dedicación y la energía que hacen posible nuestro **crecimiento colectivo.**











HÉROE IMPSA: VIVIENDO LOS VALORES EN COMUNIDAD



Aprovechando el festejo de nuestros cumpleañeros, se realizó también el reconocimiento de los **Héroes IMPSA** del bimestre.

Esta iniciativa distingue de manera mensual a un colaborador que **vive los valores** de nuestra organización y genera un impacto positivo en su equipo y en la **cultura IMPSA**. Los colaboradores nominan a sus compañeros que representan estos valores y, mediante un proceso de votación y evaluación justa, se elige al ganador.

En este pequeño evento se celebró a los Héroes IMPSA, quienes recibieron un reconocimiento y un detalle significativo como incentivo para seguir viviendo los valores que nos distinguen y fortalecer, juntos, el **orgullo de pertenecer a la Comunidad IMPSA.**



























CERTIFICACIÓN MANEJO SEGURO DE MONTACARGAS Y GRÚAS

Durante el mes de agosto, IMPSA llevó a cabo la ceremonia de entrega de **diplomas y licencias** a los colaboradores que concluyeron exitosamente la capacitación en **Manejo Seguro de Montacargas y Grúas Viajeras**, conforme a los lineamientos de la **NOM-006-STPS-2023**.

El programa tuvo como objetivo **fortalecer** la seguridad laboral y la **eficiencia operativa**, capacitando al personal en la identificación de riesgos, la aplicación de medidas preventivas y el **cumplimiento** de los procedimientos de inspección, operación y mantenimiento básico de estos equipos.

La ceremonia, realizada en la Sala de Juntas IMPSA, reconoció el **esfuerzo** de quienes asumieron el compromiso de mejorar los **procesos estratégicos** de la organización, garantizando la integridad de los trabajadores y la correcta operación del equipo en el manejo y almacenamiento de materiales.

Con este logro, IMPSA reafirma su **compromiso** con la cultura de seguridad, la mejora continua y la excelencia operativa, celebrando la **dedicación** de su equipo en la construcción de un entorno laboral más seguro y eficiente.





CARTÓN IMPSA

¿PASTEL DE CUMPLEAÑOS COMO ACTIVO FIJO?



Derivado del inicio institucional del **festejo de cumpleaños mensuales** en IMPSA, en esta ocasión, la caricatura refleja con humor el resguardo del pastel para la celebración.

Con estas **integraciones** buscamos fortalecer la convivencia, generar momentos de alegría y reforzar el sentido de pertenencia que caracteriza a nuestra **comunidad IMPSA.**



SOMOS IMPSA, EL ALIADO QUE ENTIENDE EL VALOR DEL ESFUERZO, PORQUE COMPARTIMOS LA MISMA MISIÓN: QUE TODO FUNCIONE SIN EXCUSAS NI FALLOS, COMO DEBE SER.

www.impsa.com.mx

IMPSA

IMPSA

CULTURA IMPSA | REVISTA BIMESTRAL

Este material es de uso exclusivo para aliados estratégicos de IMPSA. Su reproducción, distribución o uso externo sin autorización está estrictamente prohibido.