frisikt

BankID Signing
Knut Westrum
2024-04-02

BankID Signing
Ken Ingvaldsen
2024-04-02

Buypass Signing
Ruth Lunden
2024-04-02

BankID Signing
Ola Henning Andersson
2024-04-02

BankID Signing
Beate Wiik
2024-04-02

BankID Signing
Håvard Hammertrø
2024-04-02

BankID Signing
Jo Are Brænden
2024-04-04

BankID Signing
Cato Paulsen
2024-04-04

Frisikt AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

2023

Frisikt sitt arbeid med menneskerettigheter og etisk handel

Frisikt er et konsern som i tillegg til morselskapet Frisikt AS i 2023 bestod av seks datterselskaper:

- Frisikt Økonomi og Rådgivning AS
- Økonomirådgivning AS
- Frisikt Rådgivning AS
- Frisikt IT AS
- Frisikt Karriere AS
- PC Programutvikling Hamar AS

Den vesentlige aktiviteten i konsernet foregår primært i våre datterselskaper. Derfor er denne rapporten spesifikt rettet mot våre datterselskaper, i tillegg til å gi et overblikk over konsernet som helhet. Frisikt Økonomi Vest AS er også omfattet av åpenhetsloven, og derfor har denne enheten blitt gitt økt oppmerksomhet i de gjennomførte undersøkelsene.

Denne selskapsstrukturen var ny i 2022 og det jobbes aktivt og kontinuerlig med å implementere felles retningslinjer gjennom hele konsernet. Vår forretningside er å levere tjenester innen økonomi og administrasjon, for å hjelpe bedrifter til bærekraftig vekst og en bedre arbeidshverdag med smarte valg og fri sikt fremover.

Frisikt tar ansvarlighet på alvor og vi har kartlagt vår leverandørkjede og prioritert områder i henhold til Åpenhetsloven. Styret i Frisikt AS er, sammen med ledergruppen, ansvarlig for beslutninger knyttet til sosiale, økonomiske og miljømessige temaer. Ledelsen har det overordnede ansvaret i prosessen rundt Åpenhetsloven, mens administrasjonen i Frisikt AS har prosjektledelsen i det daglige arbeidet.

Første steg i vårt arbeid med åpenhetsloven, var å kategorisere, gjennomgå og vurdere alle konsernets leverandører opp mot ulike risikokriterier. Vi har på generelt grunnlag identifisert følgende kategorier med potensiell forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet

- Innkjøp av IKT-utstyr. Står på høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og produseres ofte i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- Programvare. Deler av disse tjenestene settes tidvis ut til avdelinger i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- Innkjøp av profileringsartikler og kontorvarer. Produseres ofte i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- Renholdstjenester. Er prioritert i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, da dette har vært et problem over tid i denne bransjen.

I både regnskapsbransjen generelt og innenfor vår egen organisasjon har vi identifisert periodiske utfordringer knyttet til høyt arbeidspress. Derfor er det et prioritert mål for oss å legge til rette for en sunn balanse mellom arbeid og fritid i våre selskaper. Dette inkluderer tiltak som fleksitid, permisjonsordninger, muligheter for deltidsarbeid, fleksible ferieordninger, alternativer for hjemmekontor, omfattende forsikringspakker, tilgjengelige behandlingstilbud og tilgang til mentale helsestøttetjenester gjennom våre personalforsikringer.

Frisikt sine leverandører i disse nevnte kategoriene har blitt prioritert høyest i våre undersøkelser. Det samme gjelder konsernets største leverandører for øvrig. Der vi ikke har funnet tilstrekkelig offentlig informasjon på at selskapet eller bransjeorganisasjoner har håndtert risiko tilfredsstillende selv, har vi kontaktet selskapene direkte og bedt om en redegjørelse.

De ovennevnte undersøkelsene samt tilbakemeldingene fra leverandører og andre forretningspartnere danner grunnlaget for vår prioritering av tiltak i konsernet.

Funn

Vi har ikke funnet faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet per i dag. Det er fortsatt leverandører som ikke har fullført egne undersøkelser, og som vi mangler tilstrekkelig tilbakemelding fra. Dette følges opp løpende.

Tiltak

For å redusere potensiell framtidig risiko er følgende tiltak gjennomført eller planlagt gjennomført:

- I Frisikt IT blir det jevnlig gjort en gjennomgang av alle leverandører til konsernet, med et mål om å samle innkjøpene i større grad og redusere antall leverandører. Dette vil gi bedre oversikt og redusere risiko.
- For profileringsartikler og kontorrekvisita ble det i 2023 gjort en gjennomgang av alle leverandører med mål om å samle innkjøpene i større grad og redusere antall leverandører. Dette har gitt en bedre oversikt og redusert risiko, men det vil bli gjort ytterligere tiltak i løpet av 2024
- Policy for ansvarlighet i innkjøp er utarbeidet og vedtatt i styret

Dette er det andre året som Åpenhetsloven har vært gjeldende. Vi lærte mye ved oppstart første året og har utviklet arbeidet videre. Vi har utarbeidet gode rutiner og systemer for oppfølging av dette arbeidet som vil bli benyttet fremover. Vi innser likevel at det er en læringsprosess for oss alle og forventer at vi blir bedre for hvert år.

22.03.2024

Styret i Frisikt AS