

Frisikt Økonomi Øst AS (991 606 823)

Likestillingsredegjørelse 2024

Arbeidsgivers aktivitet- og redegjøringsplikt



Innhold

Innledning.....	2
Del 1: Faktisk tilstand for kjønnslikestilling.....	2
Kjønnsbalanse.....	2
Alderssammensetning.....	3
Deltidsarbeid	4
Fravær.....	4
Årsverk.....	5
Lønns- og arbeidsvilkår.....	5
Statsautorisert regnskapsfører:	6
Regnskapsfører:	6
Rekruttering.....	7
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	7
Tilrettelegging.....	7
Del 2: Arbeid med likestilling og diskriminering.....	8
Redegjørelse	8
Tilrettelegging og fleksibilitet	8

Innledning

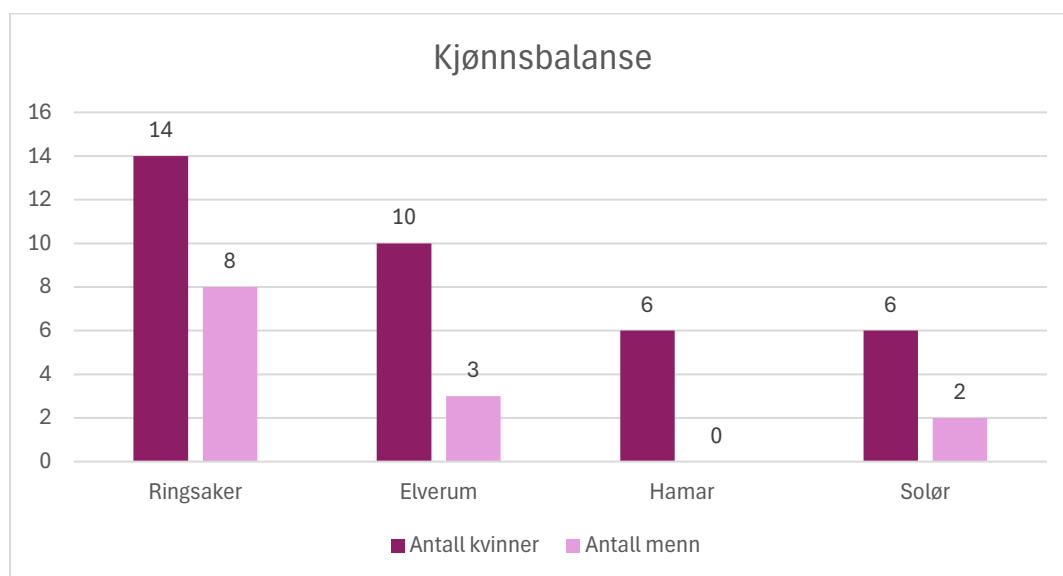
Frisikt Økonomi Øst AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene i saker som blant annet gjelder lønn og rekruttering.

Del 1: Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

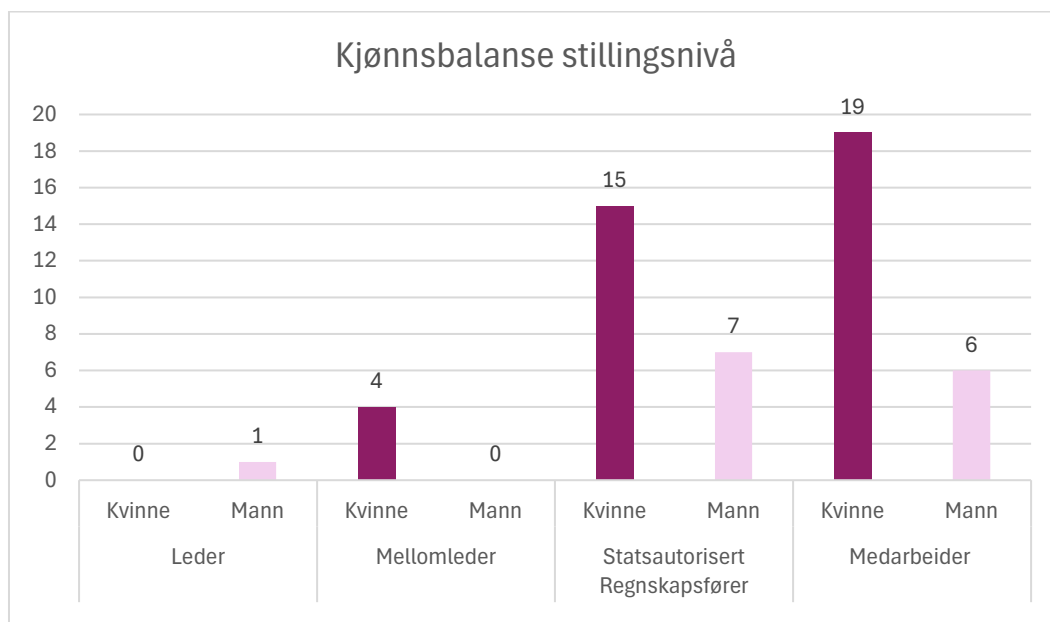
Kjønnsbalanse

Kjønnsfordelingen hos Frisikt Økonomi Øst AS er i overvekt av kvinner. Dette er ikke et resultat av en bevisst politikk, men at det er den beste kandidaten til enhver stilling som får tilbud om ansettelse.

Antall kvinner og menn:



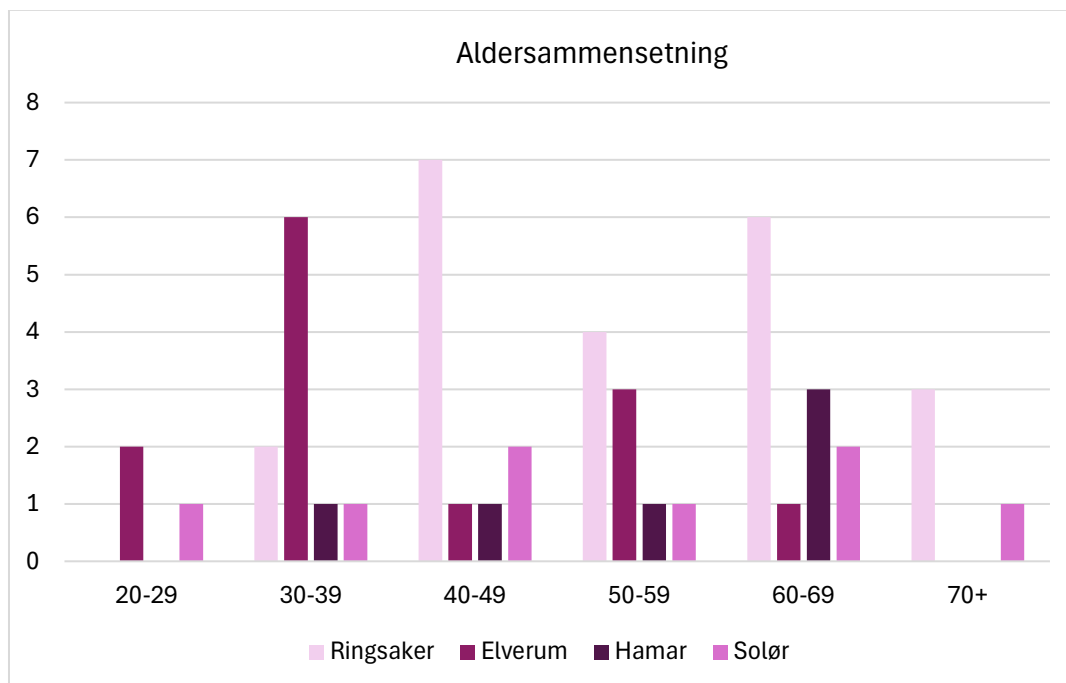
Kjønnsfordeling etter stillingsnivå:



Mellomledere er her telt 2 ganger, da de også er fordelt på medarbeider/statsautorisert. Mellomleder er teamledernivå i organisasjonen.

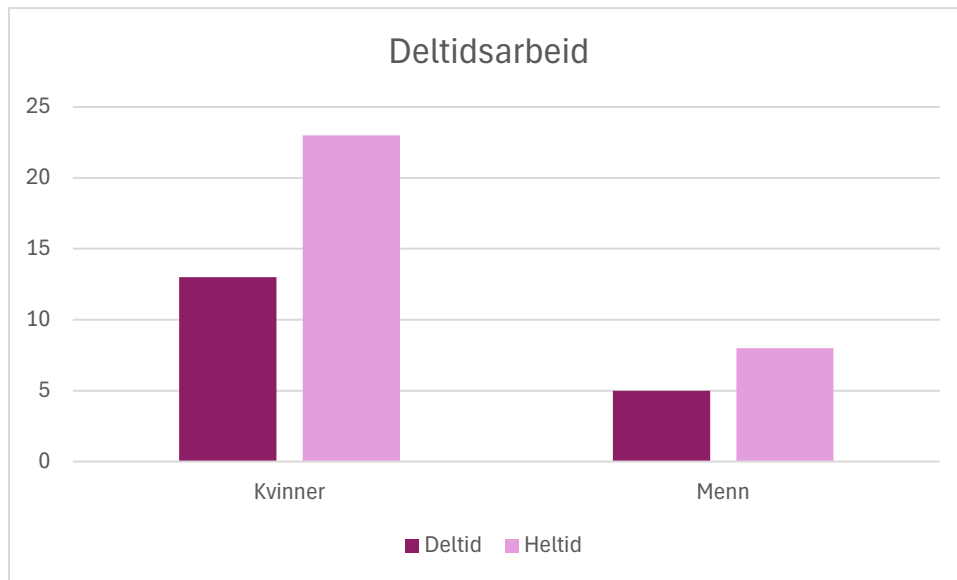
Alderssammensetning

Grafen viser en oversikt over ansatte per avdeling fordelt i aldersgrupper.



Deltidsarbeid

Det er ikke gjort noen kartlegging rundt ufrivillig deltidsarbeid. Hos Frisikt Økonomi Øst AS er det kvinner og menn som jobber deltid. Vi er ikke kjent med at dette er ufrivillig, og at dette er et valg den enkelte ansatte har gjort i forhold til sin private situasjon. Under vises antall ansatte fordelt på kjønn som jobber under 100 %.



Fravær

Sykefraværet hos Frisikt Økonomi Øst AS har de siste årene vært stabilt, sykefraværet lå på til 4 % i 2024.

Uttak foreldrepermisjon	Kvinner	Menn
Antall	1	0
Periode	22.08.2023-31.08.2024	0

Årsverk

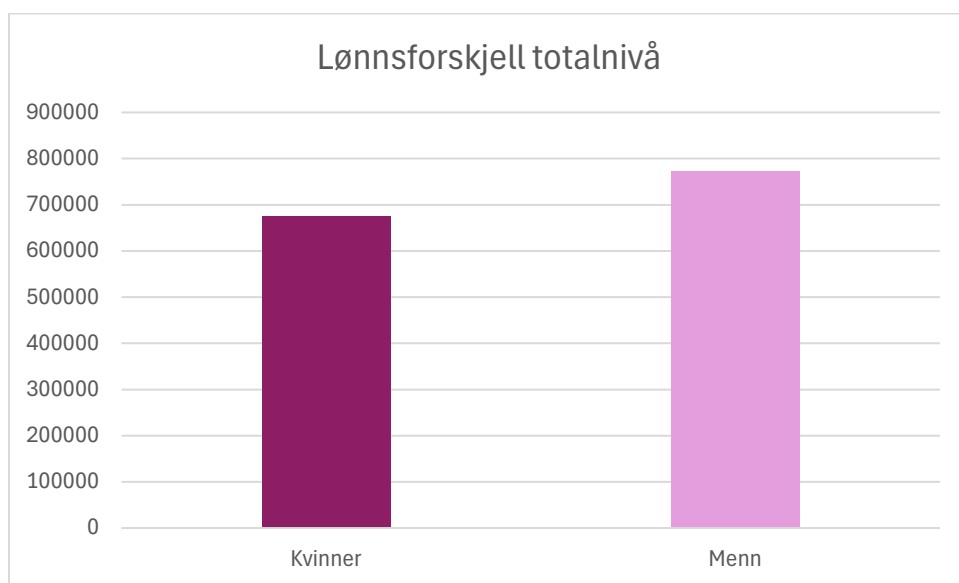
Frisikt Økonomi Øst AS har ingen midlertidig ansatte. Under er en oversikt over lønnede årsverk fordelt etter faste og midlertidige stillinger.

Årsverk	Kvinner	Menn
Faste stillinger	29,33	10,38
Midlertidig engasjerte	0	0
Totalt	29,33	10,38

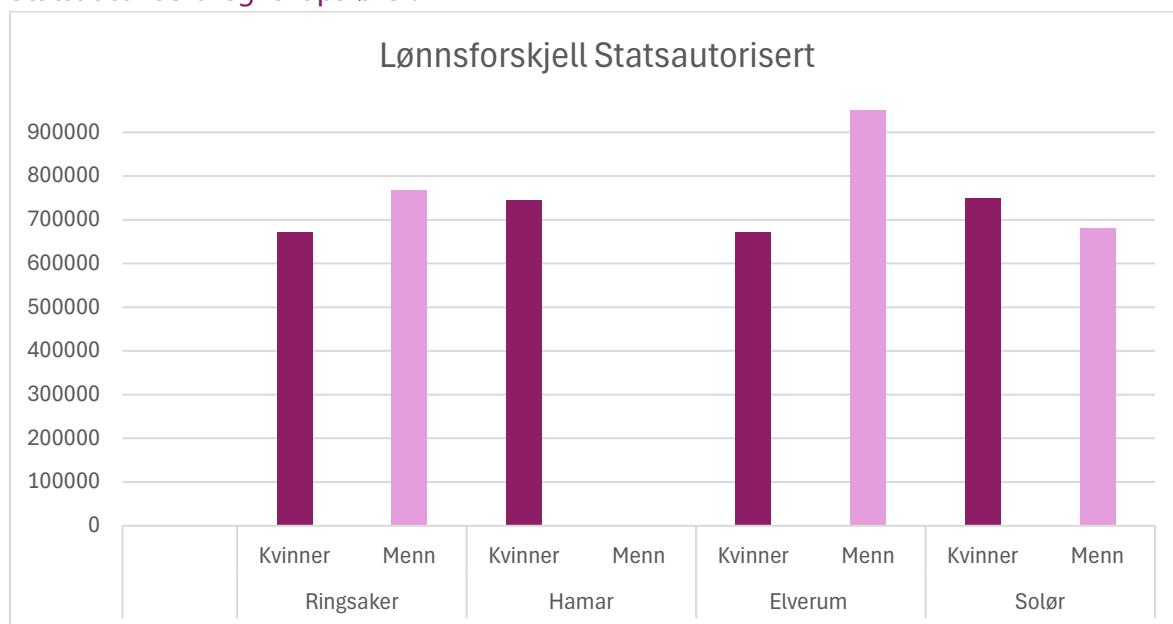
Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnen til hver ansatt skal gjenspeile arbeids- og ansvarsområde, samt være i tråd med markedslønn. Frisikt Økonomi Øst AS sin lønnspolitikk skal være pådriver til å styrke bedriftens mål og strategier. Sammen med personalpolitikken har Frisikt Økonomi Øst AS et ønske om å bidra til å nå overordnede mål og være en attraktiv arbeidsplass for deres ansatte. Under viser grafene gjennomsnittslønn etter ansvarsområde og på totalnivå.

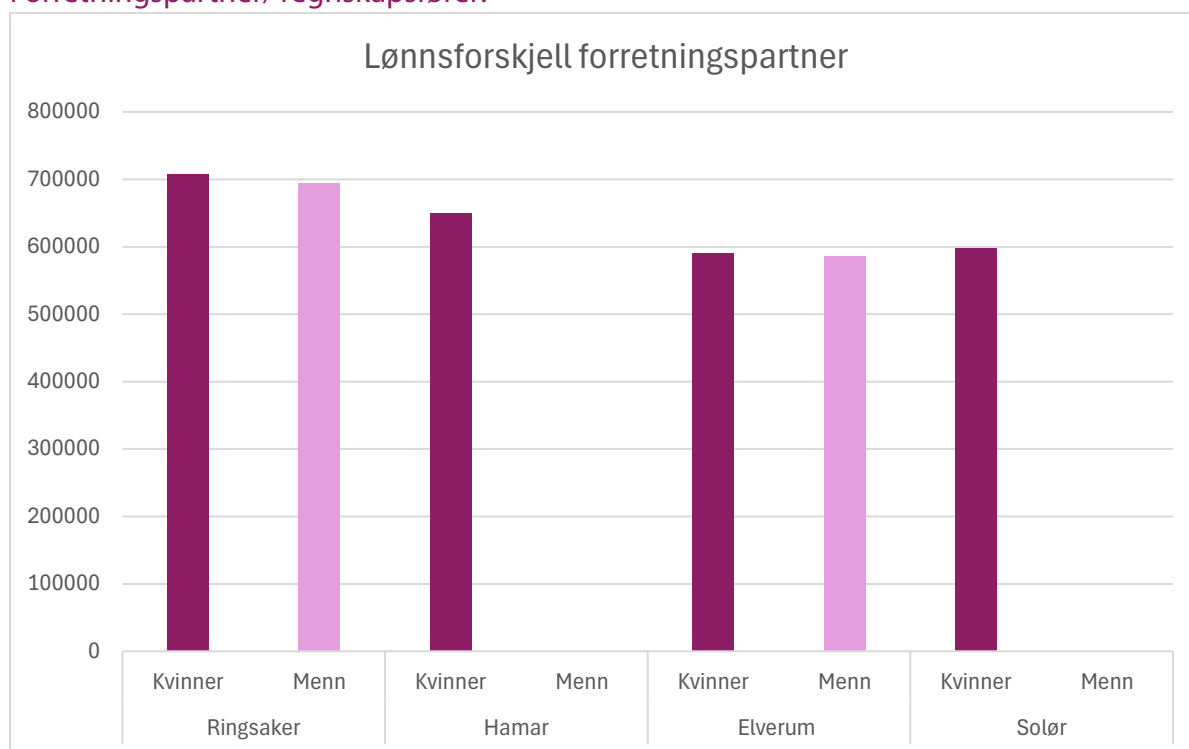
Lønnsforskjell kvinner og menn på totalnivå:



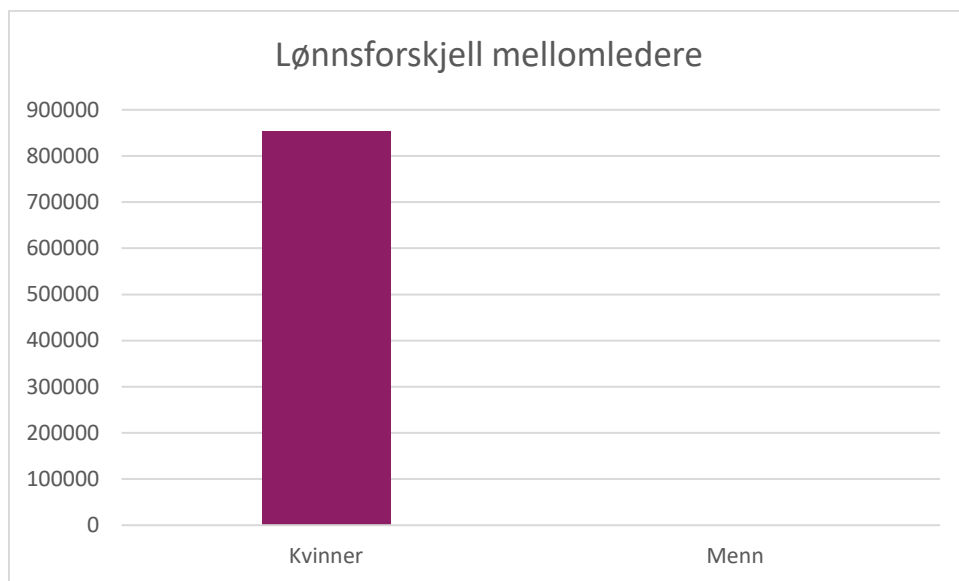
Statsautorisert regnskapsfører:



Forretningspartner/ regnskapsfører:



Lønnsforskjell mellomledere:



Lønnsforskjell ledernivå:

Frisikt Økonomi Øst AS har en daglig leder, på grunn av hensyn til personvern vil vi ikke oppgi lønn på dette punktet.

Rekruttering

Rekruttering i 2024 ble gjort via søsterselskapet Frisikt Karriere AS. Det blir normalt publisert en ekstern utlysning, og med et tett samarbeid med Frisikt Karriere AS velges den beste kandidaten til rollen som er utlyst. Flere av de ledige stillingene blir også utlyst internt først.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Frisikt Økonomi Øst AS har mange forfremmelse og utviklingsmuligheter internt. I 2023 ble det mulig for ansatte å ta på seg forretningspartnerrollen i tillegg til å være regnskapsfører ovenfor sine kunder. Dette tilbudet er fortsatt under utvikling, og vil skape en mer spennende hverdag for de ansatte. I 2025 vil det bli arrangert et eget utviklingsprogram for denne stillingen. Det er også muligheter for de ansatte å trå inn i høyere stillinger internt om kompetanse skulle tilsa dette. Alle stillinger i konsernet blir utlyst internt først.

Tilrettelegging

Alle ansatte i Frisikt Økonomi Øst AS har i 2024 få et tilbud til dekning av 2 behandlinger hos fysioterapeut/naprapat i måneden. Dette er for å forebygge sykdom hos de ansatte. Det bestilles også utstyr som kan hjelpe de ansattes eventuelle plager som er påført av en stillesittende arbeidshverdag og bruk av PC.

Del 2: Arbeid med likestilling og diskriminering

Redegjørelse

Likestilling og diskrimineringsarbeid er en integrert del av vår personalpolitikk, som håndteres av verneombud og tillitsvalgte. Per i dag er strukturen for likestillingsarbeidet i Frisikt Økonomi Øst AS begrenset til dette. Imidlertid planlegger vi å vurdere alternative tilnærminger og gjennomføre en risikovurdering i løpet av 2025. Tillitsvalgte avholder regelmessige møter, minst fire ganger i året, og verneombudsansvarlig gjennomfører årlige samtaler med de ansatte.

Når det gjelder rekruttering av nye ansatte, ble dette av vårt søsterselskap, Frisikt Karriere AS. De er instruert til å alltid velge den beste kandidaten til stillingen, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, livssituasjon, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og ulike kombinasjoner av disse.

Tilrettelegging og fleksibilitet

Vi legger vekt på å tilrettelegge for en balansert arbeid-familie situasjon hos Frisikt Økonomi Øst AS. Dette inkluderer fleksitid, permisjonsordninger, deltidsmuligheter, fleksible feriearrangementer, hjemmekontoralternativer og tilgang til mentale helsestøttetjenester via personalforsikringen.