

DÉCOUVRIR LA RSE A L'ÉCHELLE DE MON ORGANISATION ET SE FORMER A L'AUTO-ÉVALUATION

Nombre de stagiaires
De 4 à 12 max.

Durée de la formation
14 heures

PUBLIC CONCERNÉ

- Consultants Développement Durable / RSE
- Responsables/professionnels Développement Durable / RSE / QSHE / RH
- Dirigeants d'organisations et référents de la démarche RSE

PRÉ REQUIS

Aucuns

TARIF

INTRA : à partir de 2300 € HT
Hors frais de déplacements

PROFIL DE L'INTERVENANT

Formateur spécialisé

MODALITÉS

Formation en présentiel

DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

2, BD André Malraux
29400 LANDIVISIAU

06 58 12 49 77

cbonenfant@kenvad.fr

OBJECTIFS

Cette formation donne les clés à votre organisation pour mettre en place une démarche RSE alignée sur la norme ISO 26000. Proposée en intra-entreprise, elle permettra de former vos collaborateurs aux fondamentaux de la RSE

Objectifs Généraux

- Acquérir une méthodologie clé en main pour appliquer les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de sa norme de référence, l'ISO 26000, de façon pratique et opérationnelle dans son organisation.
- Construire sa démarche RSE avec une méthodologie structurante, adaptée à tout type d'entreprise ou d'organisation.
- Réaliser un diagnostic RSE interne à 360°.

Aptitudes clefs visées

- Structurer son projet de Développement Durable en s'appuyant sur la norme de référence de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) : l'ISO26000
- Identifier et hiérarchiser ses parties prenantes
- Identifier l'ensemble des enjeux et les premières bonnes pratiques RSE dans une organisation en s'appuyant sur le référentiel opérationnel ISO 26000
- Identifier les priorités propres à son organisation dans le cadre de son engagement RSE
- Evaluer la maturité de son organisation sur l'ensemble des enjeux RSE et réaliser son auto-évaluation RSE. Le cas échéant, se préparer à un audit RSE externe.
- Rédiger des engagements concrets, engageants, réalisables et conformes aux attentes d'un comité de labellisation.
- Préparer l'entreprise à mener une démarche de labellisation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

- Alternance permanente entre théorie et pratique
- Application immédiate en séance sur un cas fictif d'organisation, en lien avec le secteur d'activité et la taille de la structure. Cas concret apporté par KENVAD
- Documents et outils méthodologiques présentés et utilisés pendant la formation
- Tous les outils opérationnels sont remis aux participants à l'issue de la formation
- Contrôle des aptitudes acquises au travers d'un questionnaire à choix multiples en ligne réalisé en fin de formation

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité. Contact : M. Matthieu KERLEROUX (02 98 24 93 39)

BIEN SE PRÉPARER

- Si aucune connaissance de la RSE et du Développement Durable, lire des articles ou ouvrages sur le sujet avant la formation sera un plus
- Bien lire le mail de convocation et répondre au questionnaire concernant vos attentes particulières
- A l'issue de la formation, KENVAD se propose d'accompagner et d'orienter le client dans la formalisation de son plan d'action

PROGRAMME

INTRODUCTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE À LA RSE

- Description détaillée (objectifs, acteurs, outils, modalités) des étapes d'une démarche de labellisation ISO 26000.
- Maîtriser les enjeux de la RSE, les atouts pour son organisation, ses piliers et mécanismes clefs
- Identifier les étapes de la structuration des différents modèles de la RSE dans le monde et la raison d'être de la norme ISO26000
- Comprendre le rôle d'un label RSE et de son référentiel basé sur l'ISO26000 et comment s'appuyer dessus pour réussir le déploiement de la RSE dans son entreprise ou organisation
- Identifier les étapes d'une démarche RSE fiable et réussie en parallèle à la démarche de labellisation
- Maîtriser les éléments clefs issus de la norme ISO 26000 à intégrer pleinement dans sa démarche projet

IDENTIFIER ET HIÉRARCHISER SES PARTIES PRENANTES

- Appréhender les enjeux du dialogue avec les parties prenantes
- Identifier ses parties prenantes avec une grille d'analyse adaptée
- Exercice d'application en groupes de travail sur étude de cas fourni préalablement
- Hiérarchiser ses parties prenantes
- Définir avec précision le niveau d'interaction d'une partie prenante – exercice d'étude de cas
- Dialoguer avec ses parties prenantes – importance et bonnes pratiques

LES 7 THÉMATIQUES DE LA RSE AU TRAVERS DE 25 PRINCIPES D'ACTION

- Présentation détaillée des 7 thématiques de la RSE sur la base du référentiel opérationnel LUCIE 26000
- Présentation participative avec partages de bonnes pratiques sur le détail des 25 principes d'action du référentiel LUCIE et les types d'investissements responsables associés

IDENTIFIER SA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

- Intégrer l'importance du principe de hiérarchisation de ses principes d'action prioritaires
- Exercice de définition du niveau de priorité des principes d'actions sur la base du cas pratique
- Comprendre et mettre en œuvre une matrice de matérialité simplifiée

ÉVALUER SA MATURITE RSE

- Présentation de la méthodologie DMR d'évaluation de sa maturité RSE
- Mise en œuvre par un exercice sur le cas pratique fourni
- Faire une synthèse de son auto-diagnostic RSE et définir ses priorités d'action dans le temps sur la base de cette analyse

DÉFINIR SON PLAN D'ACTION – RÉDIGER SES ENGAGEMENTS DE PROGRÈS

- Identifier les priorités d'action et les planifier dans le temps

MAÎTRISER LES ÉTAPES DU DÉROULEMENT GLOBAL D'UNE LABELLISATION

- Revue chronologique des étapes clefs de son projet RSE et d'une démarche de labellisation
- Présentation rapide des outils proposés pour mettre en œuvre un dossier de labellisation

LES BASES DE L'INTÉGRATION DE LA RSE DANS L'ORGANISATION

- Identifier les méthodologies clefs d'une bonne mise en œuvre
- Savoir intégrer le dialogue avec les parties prenantes tout au long du projet

QUIZZ FINAL ET ÉVALUATION DE LA FORMATION