

DEVENIR MANAGER, LES ENJEUX ET LES OUTILS



Nombre de stagiaires

De 5 à 12 max.



Durée de la formation

14 heures

PUBLIC CONCERNÉ

Managers

PRÉ REQUIS

Aucun

TARIF

Sur devis, nous contacter

PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

MODALITÉS

Formation en présentiel

DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

ACCESIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :
02 98 24 93 39

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

2, BD André Malraux
29400 LANDIVISIAU

02 98 24 93 39

coordination@kenvad.fr



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du manager dans une entreprise
- Adopter une bonne posture managériale
- Développer sa communication managériale



PROGRAMME

Connaître et assimiler les enjeux du manager

- Définir la culture managériale de l'entreprise
- Comprendre le rôle du manager dans l'entreprise
- Identifier sa position dans une équipe et avec la hiérarchie
- Connaître les qualités managériales essentielles

Se positionner en tant que manager au sein de son équipe

- Développer son autorité naturelle et favoriser l'engagement auprès de son équipe
- Analyser et développer sa posture managériale sur son équipe
- Découvrir les quatre styles de management
- Adapter le style de management à son interlocuteur
- Savoir se positionner en tant que manager avec ses collègues de travail

Gérer l'activité du service par une bonne communication managériale

- Définir la bonne stratégie à adopter pour piloter son service efficacement
- Identifier les enjeux collectifs et individuels
- Développer une écoute active et créer un climat de bienveillance
- Favoriser l'autonomie des collaborateurs avec des objectifs clairs et adaptés



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Temps d'apprentissage** : apports théoriques
- **Temps d'expérimentation** : mises en situation, ateliers pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Validation en contrôle continu
- Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires
- Questionnaire de satisfaction
- Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation