



Nombre de stagiaires

De 5 à 12 max.



Durée de la formation

7 heures



OBJECTIFS

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

PRÉ REQUIS

Aucun

TARIF

Sur devis, nous contacter

PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

MODALITÉS

Formation en présentiel

DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

ACCESIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :
02 98 24 93 39

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

2, BD André Malraux
29400 LANDIVISIAU

02 98 24 93 39

coordination@kenvad.fr



PROGRAMME

Quels sont les enjeux d'une démarche QVT

- Évolution historique de la notion de QVT
- Amélioration de la QVT et prévention des Risques Psycho-Sociaux
- Principes de la prévention et obligations juridiques appliquées à la QVT
- Facteurs sur lesquels agir pour une amélioration de la QVT

Établir un diagnostic QVT dans son entreprise

- Définir des indicateurs pour mesurer l'impact des actions mises en place
- Réaliser un état des lieux des actions déjà mises en place
- Recueillir les attentes des collaborateurs
- Identifier les pistes d'amélioration

Déployer une démarche globale de projet QVT

- Cerner le rôle des acteurs de la QVT (managers, Instances Représentatives du Personnel...) et les impliquer dans la démarche
- Utiliser les principes d'une démarche projet en instaurant un comité de pilotage
- Appliquer certains réaménagements des espaces de travail - ergonomie



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Temps d'apprentissage** : apports théoriques
- **Temps d'expérimentation** : mises en situation, ateliers pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Validation en contrôle continu
- Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires
- Questionnaire de satisfaction
- Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation