



Nombre de stagiaires  
**De 5 à 12 max.**



Durée de la formation  
**7 heures**

## PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

## PRÉ REQUIS

Aucun

## TARIF

Sur devis, nous contacter

## PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

## MODALITÉS

Formation en présentiel

## DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

## ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :  
02 98 24 93 39

## RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :



2, BD André Malraux  
29400 LANDIVISIAU



02 98 24 93 39



coordination@kenvad.fr



## OBJECTIFS

- Connaître les enjeux de la QVT pour votre entreprise
- Élaborer une démarche projet d'amélioration de la QVT
- Impliquer les différents acteurs dans la démarche



## PROGRAMME

### Quels sont les enjeux d'une démarche QVT

- Évolution historique de la notion de QVT
- Amélioration de la QVT et prévention des Risques Psycho-Sociaux
- Principes de la prévention et obligations juridiques appliquées à la QVT
- Facteurs sur lesquels agir pour une amélioration de la QVT

### Établir un diagnostic QVT dans son entreprise

- Définir des indicateurs pour mesurer l'impact des actions mises en place
- Réaliser un état des lieux des actions déjà mises en place
- Recueillir les attentes des collaborateurs
- Identifier les pistes d'amélioration

### Déployer une démarche globale de projet QVT

- Cerner le rôle des acteurs de la QVT (managers, Instances Représentatives du Personnel...) et les impliquer dans la démarche
- Utiliser les principes d'une démarche projet en instaurant un comité de pilotage
- Appliquer certains réaménagements des espaces de travail - ergonomie



## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Temps d'apprentissage** : apports théoriques
- **Temps d'expérimentation** : mises en situation, ateliers pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



## MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation  
Validation en contrôle continu  
Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires  
Questionnaire de satisfaction  
Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation