



Nombre de stagiaires

De 2 à 10 max.



Durée de la formation

7 heures



OBJECTIFS

- Savoir mesurer et analyser son absentéisme
- Mettre en place une stratégie de prévention de l'absentéisme

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, RH, Managers, CSE

PRÉ REQUIS

Aucun

TARIF

Sur devis, nous contacter

PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

MODALITÉS

Formation en présentiel

DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :
02 98 24 93 39

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

2, BD André Malraux
29400 LANDIVISIAU
02 98 24 93 39
coordinationekenvad.fr



PROGRAMME

L'absentéisme : des maux en quelques mots

- Définitions de l'absentéisme
- Les indicateurs à suivre
- Qui est concerné ?

La nécessité d'un diagnostic

- Les coûts de l'absentéisme
- La cartographie de l'absentéisme

Des mesures d'action immédiates

- L'entretien de ré-accueil
- Le back up organisationnel
- Les contre-visites médicales

Mise en place de la stratégie de prévention de l'absentéisme

- Les facteurs de l'absentéisme
- Le plan de prévention
- Le suivi du plan de prévention

Études de cas



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Temps d'apprentissage** : apports théoriques
- **Temps d'expérimentation** : mises en situation, ateliers pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Validation en contrôle continu
- Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires
- Questionnaire de satisfaction
- Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation