



Nombre de stagiaires

De 5 à 12 max.



Durée de la formation

7 heures



## OBJECTIFS

- Intégrer les enjeux économiques et sociétaux
- Identifier les différentes formes de diversité
- Dépasser ses préjugés et stéréotypes
- Manager de manière inclusive

### PUBLIC CONCERNÉ

Equipes RH

### PRÉ REQUIS

Aucun

### TARIF

Sur devis, nous contacter

### PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

### MODALITÉS

Formation en présentiel

### DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

### ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :  
02 98 24 93 39

### RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

- 2, BD André Malraux  
29400 LANDIVISIAU
- 02 98 24 93 39
- coordinationekenvad.fr



## PROGRAMME

### Identifier les enjeux de management de la diversité et de l'inclusion

- Vocabulaire
- Lien avec la performance

### Intégrer le cadre législatif et sociétal en matière de Diversité et d'Inclusion

### Rôle et responsabilité du manager

- Rôle du manager
- Rôle des RH
- Rôle de l'entreprise

### Dépasser ses préjugés et stéréotypes

- Avoir conscience des mécanismes cognitifs
- Utiliser des outils pour déjouer les automatismes
- Focus sur les biais culturels et intergénérationnels

### Manager l'inclusivité

- Développer une culture D&I - Valeurs
- Développer une culture D&I Comportement inclusif
- Développer une culture D&I Valoriser Recadrer des comportements non inclusifs

### Faire place à la dynamique d'équipe

- Créer une dynamique d'équipe



## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Temps d'apprentissage : apports théoriques
- Temps d'expérimentation : mises en situation, ateliers pratiques
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



## MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Validation en contrôle continu
- Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires
- Questionnaire de satisfaction
- Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation