

ACCOMPAGNER ET FÉDÉRER SON ÉQUIPE AUTOUR DU CHANGEMENT



Nombre de stagiaires

De 5 à 10 max.



Durée de la formation

7 heures

PUBLIC CONCERNÉ

Encadrement
(de Direction à managers)

PRÉ REQUIS

Aucun

TARIF

Sur devis, nous contacter

PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

MODALITÉS

Formation en présentiel

DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la
formation sous un délai de 1
à 2 mois à compter de la
signature du devis

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :
02 98 24 93 39

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :



2, BD André Malraux
29400 LANDIVISIAU



02 98 24 93 39



coordination@kenvad.fr



OBJECTIFS

- Comprendre les réactions et les résistances au changement
- Identifier les leviers qui permettent de mobiliser les énergies positives nécessaires à la réussite du changement
- Sélectionner les comportements managériaux les plus adaptés
- Acquérir les méthodes et les outils pour accompagner efficacement le changement



PROGRAMME

Comprendre la situation de changement

- Typologie des changements : savoir repérer les changements et leurs effets
- Le processus psychologique : de la courbe du déni à l'appropriation
- Le diagnostic des freins et l'analyse des leviers

Comprendre et anticiper les réactions de ses collaborateurs

- Connaître les différents types de comportements face au changement
- Savoir lever les résistances associées au changement

Adopter la posture managériale adéquate

- Apprendre à expliquer et à rassurer
- Rendre ses collaborateurs acteurs du changement
- Savoir traiter les objections liées au changement
- Être en mesure de lever les blocages liés au changement

Jouer son rôle de facilitateur

- L'empathie, compétence fondamentale pour conduire le changement
- Favoriser l'expression du ressenti par l'écoute, la reformulation et le questionnement
- Transformer les résistances en objectifs de progrès
- Négocier les conséquences individuelles d'un changement



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Temps d'apprentissage** : apports théoriques
- **Temps d'expérimentation** : mises en situation, ateliers interactifs
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quiz de positionnement
Évaluations mises en situation orale
Quiz final d'évaluation
Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires
Questionnaire de satisfaction
Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation