

# ACCOMPAGNER ET FÉDÉRER SON ÉQUIPE AUTOUR DU CHANGEMENT



Nombre de stagiaires

De 5 à 10 max.



Durée de la formation

7 heures



## OBJECTIFS

- Comprendre les réactions et les résistances au changement
- Identifier les leviers qui permettent de mobiliser les énergies positives nécessaires à la réussite du changement
- Sélectionner les comportements managériaux les plus adaptés
- Acquérir les méthodes et les outils pour accompagner efficacement le changement

## PUBLIC CONCERNÉ

Encadrement  
(de Direction à managers)

## PRÉ REQUIS

Aucun

## TARIF

Sur devis, nous contacter

## PROFIL DE L'INTERVENANT(E)

Formateur/trice spécialisé(e)

## MODALITÉS

Formation en présentiel

## DÉLAIS D'ACCÈS

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

## ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, notre référent handicap est à votre disposition pour prendre en compte vos besoins, envisager les possibilités d'aménagement spécifiques et résoudre dans la mesure du possible vos problèmes d'accessibilité.

Contact : M. Matthieu KERLEROUX :  
02 98 24 93 39

## RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

2, BD André Malraux  
29400 LANDIVISIAU  
 02 98 24 93 39  
 coordination@kenvad.fr



## PROGRAMME

### Comprendre la situation de changement

- Typologie des changements : savoir repérer les changements et leurs effets
- Le processus psychologique : de la courbe du déni à l'appropriation
- Le diagnostic des freins et l'analyse des leviers

### Comprendre et anticiper les réactions de ses collaborateurs

- Connaitre les différents types de comportements face au changement
- Savoir lever les résistances associées au changement

### Adopter la posture managériale adéquate

- Apprendre à expliquer et à rassurer
- Rendre ses collaborateurs acteurs du changement
- Savoir traiter les objections liées au changement
- Être en mesure de lever les blocages liés au changement

### Jouer son rôle de facilitateur

- L'empathie, compétence fondamentale pour conduire le changement
- Favoriser l'expression du ressenti par l'écoute, la reformulation et le questionnement
- Transformer les résistances en objectifs de progrès
- Négocier les conséquences individuelles d'un changement



## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Temps d'apprentissage : apports théoriques
- Temps d'expérimentation : mises en situation, ateliers interactifs
- Ordinateur, vidéoprojecteur, écran de projection, support projeté



## MÉTHODES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Quiz de positionnement  
Évaluations mises en situation orale  
Quiz final d'évaluation  
Temps d'échange et d'analyse sur le vécu des stagiaires  
Questionnaire de satisfaction  
Questionnaire à froid 3 mois après la fin de la formation