

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES DES CANDIDATS

### 1. COORDONNÉES DU RESPONSABLE DU TRAITEMENT

RESPONSABLE DU TRAITEMENT DES DONNÉES (la « Société » ou le « Responsable du traitement »)  
CAMO GROUP SAS 60 boulevard de lorraine 57500 Saint-Avold N° de TVA : 479361412 [contact@camo-group.fr](mailto:contact@camo-group.fr)

### 2. CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS UTILISONS

- 2.1 Nous utilisons vos données d'identification et de contact telles que votre prénom, votre nom, votre lieu et date de naissance, votre identifiant fiscal, votre nationalité, votre adresse, votre numéro de téléphone et votre adresse e-mail, des données relatives à votre formation et à votre parcours professionnel telles que vos qualifications, votre expérience professionnelle et toute autre donnée que vous avez pu inclure dans votre CV, ou que vous nous avez fournie d'une manière ou d'une autre.
- 2.2 Veuillez ne pas ajouter dans votre CV des informations non liées au travail. Nous ne traitons que les informations strictement nécessaires, proportionnées et pertinentes pour les postes. C'est la raison pour laquelle nous pouvons parfois traiter des « catégories particulières de données personnelles » (conformément à l'article 9 du Règlement général sur la protection des données « RGPD »), telles que les données relatives à la santé, chaque fois que cela est nécessaire, et seulement quand, pour le poste spécifique que nous envisageons pour vous. De même, nous ne pouvons traiter des données relatives aux condamnations pénales et aux infractions ou aux mesures de sûreté connexes que dans les cas où cela est nécessaire et pertinent pour les tâches ou la responsabilité du poste conformément aux lois et/ou réglementations auxquelles nous sommes soumis.
- 2.3 Nous pouvons collecter les données directement auprès de vous ou d'autres sources, telles que des sites Web de recrutement publics ou des réseaux sociaux professionnels (dans les limites énoncées dans le présent avis de confidentialité). Nous ne pouvons recueillir des informations auprès de vos anciens employeurs qu'à l'étape finale du processus de recrutement et uniquement si vous exprimez votre consentement.

### 3. POURQUOI NOUS UTILISONS VOS DONNÉES ET LA PÉRIODE DE CONSERVATION DES DONNÉES

POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES ?	QUELLES SONT LES CONDITIONS LÉGALES DU TRAITEMENT ?	COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?
Pour vous fournir nos services de recrutement, qui comprennent : la possibilité pour vous de postuler à des postes spécifiques (offres d'emploi) ; votre inclusion dans notre vivier de candidats ; l'évaluation de votre CV et de votre profil également pour différents postes ; la possibilité d'être contacté par nous pour recevoir des questionnaires sur vos connaissances ; la transmission de vos données à des employeurs potentiels dans la phase finale du processus (uniquement des données non identifiantes)	L'exécution d'un contrat auquel la personne concernée est partie ou afin de prendre des mesures à la demande de la personne concernée avant de conclure un contrat. Pour les catégories particulières de données (traitées uniquement lorsque cela est nécessaire pour évaluer la candidature à un poste spécifique), la base juridique est également la nécessité d'exécuter les obligations et d'exercer les droits dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et du droit de la protection sociale, dans la mesure permise par les lois applicables (art. 9.2.b RGPD)	Pendant 24 mois à compter de votre candidature ou de la dernière fois que nos collaborateurs ont géré vos données pour une candidature, avec votre implication.
Nous pouvons traiter des informations accessibles au public publiées uniquement sur les réseaux sociaux professionnels afin de les comparer avec les données que vous fournissez	Notre intérêt légitime à vérifier les informations que vous fournissez pour une évaluation correcte de votre candidature	Pendant 24 mois à partir de votre candidature ou de la dernière fois que notre personnel a géré vos données pour une candidature avec votre implication.
Nous pouvons traiter vos données pour effectuer des vérifications des antécédents de vos anciens employeurs. Parfois, à l'étape finale du processus, nous pouvons demander à vos anciens employeurs de nous fournir des références	Nous vous demanderons votre consentement.	
Pour constater, exercer ou défendre des droits en justice	Intérêt légitime de la Société à protéger et défendre ses droits.	
Après l'expiration des délais de conservation susmentionnés, toutes les données stockées dans notre base de données seront supprimées ou anonymisées.		

#### Comment nous gérons vos données pendant le processus de recrutement ?

Nous vous informons que dans le cadre de nos activités de recrutement, nous pouvons compter sur un système automatique qui nous permet de filtrer les CV de notre base de données, par des mots-clés pertinents, tels que les connaissances, les formations, l'intitulé du poste, la disponibilité. Cet outil analyse toutes les informations des candidats dans notre base de données et les associe aux mots-clés, puis nous fournit un plus petit nombre de candidats qui conviennent au poste recherché.

Il ne s'agit que d'une première présélection puisqu'il y a toujours un recruteur qui supervise le processus et évalue les profils des candidats. Cet outil nous permet d'améliorer et de rendre plus efficace notre processus de sélection, et d'offrir un service novateur à nos candidats et clients.

#### **4. VOS OBLIGATIONS DE COMMUNICATION DE DONNÉES**

- 4.1 La communication de données liées à la gestion de votre candidature à des fins de recrutement est obligatoire. Si vous ne fournissez pas l'utilisation des informations, nous ne pouvons pas vous fournir nos services.
- 4.2 Le consentement à la vérification des antécédents est facultatif. Si vous n'y consentez pas, nous évaluerons tout de même votre CV et vos informations par les services de recrutement.
- 4.3 Les données utilisées pour défendre nos droits et pour comparer les informations dont nous disposons avec celles publiées sur les réseaux sociaux professionnels sont déjà disponibles, mais vous pouvez vous opposer au traitement pour des motifs liés à votre situation particulière.

#### **5. CATÉGORIES DE DESTINATAIRES DES DONNÉES**

- 5.1 Nous pouvons communiquer les données à nos prestataires de services ou à d'autres sociétés du groupe qui fournissent certains services en notre nom (telles que des fournisseurs de logiciels et de matériel, des fournisseurs de sites Web et d'autres fournisseurs de services informatiques) en tant que sous-traitants de données conformément à un accord de traitement des données.
- 5.2 Nous communiquerons vos données dans la phase finale du processus de recrutement à notre client, qui est votre employeur potentiel, afin de promouvoir votre candidature.
- 5.3 Nous pouvons communiquer les données à d'autres organismes publics ou privés chaque fois que nous sommes obligés de le faire, en réponse à des ordres ou des demandes d'un tribunal, d'organismes de réglementation, d'organismes gouvernementaux ou d'autorités publiques, ou pour nous conformer à la loi ou aux exigences réglementaires.

## 6. TRANSFERT DE DONNÉES

- 6.1 Nous sommes basés en France, et nous nous appuyons sur une infrastructure informatique située dans l'Union Européenne. Cependant, certains de nos fournisseurs (services informatiques) lorsqu'ils fournissent certains services peuvent opérer en dehors de l'Espace économique européen (« EEE »), comme aux États-Unis, et avoir accès aux données depuis l'extérieur de l'EEE.

Dans ce cas, les données ne sont transférées qu'en présence des garanties indiquées dans la législation applicable en matière de protection des données. En particulier, le transfert aura lieu : vers les pays de destination pour lesquels la Commission européenne a rendu une décision d'adéquation (art. 45 RGPD) ; ou sur la base des clauses contractuelles types (« CCT ») adoptées par la Commission européenne (art. 46 du RGPD), pour autant que des mesures de sécurité supplémentaires soient également mises en place.

Pour plus d'informations sur les transferts de données, vous pouvez contacter notre DPD et notre conseiller en protection des données à [dpd@camo-groupe.fr](mailto:dpd@camo-groupe.fr).

## 7. DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES

- 7.1. Vous disposez de certains droits en relation avec le traitement des données. Vous avez le droit d'accéder à vos données et de modifier ou de corriger celles-ci. Vous pouvez obtenir l'effacement des données personnelles et la limitation du traitement lorsque certaines conditions sont remplies. Vous avez le droit de recevoir une copie de vos données personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine ou de nous demander de transmettre ces données à un autre responsable du traitement, lorsque cela est techniquement possible, si le traitement est basé sur le consentement ou sur un contrat et est effectué par des moyens automatisés.
- Vous avez le droit de retirer le consentement que vous avez donné à tout moment, sans affecter la licéité du traitement effectué avant le retrait.
- Pour des motifs liés à votre situation particulière, vous pouvez également vous opposer au traitement de vos données personnelles sur la base de l'intérêt légitime du responsable du traitement.
- 7.1 Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, vous pouvez contacter notre DPO à l'adresse [dpd@camo-groupe.fr](mailto:dpd@camo-groupe.fr).

- 7.2 Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données de votre pays si vous estimez que vos droits ont été violés. Pour la France, vous pouvez vous adresser à la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) <https://www.cnil.fr/fr>