

Silverjobs bricht Denkbarrieren im Personalmarkt auf

Silverjobs ist ein Job-Portal aus Deutschland, das gezielt erfahrene Fachkräfte und Firmen miteinander vernetzt und damit notwendige neue Impulse im Personalmarkt setzt. Schon heute ist mehr als ein Drittel der Erwerbstätigen in Deutschland älter als 50 Jahre¹. Die erfahrenen Fachkräfte werden von Unternehmen zwar für ihr Wissen und ihren Weitblick geschätzt, bei Neueinstellungen bleiben sie jedoch oft außen vor². Diese Altersgrenze kommt zu einem Zeitpunkt, an dem die meisten noch mehr als ein Drittel ihres Berufslebens vor sich haben. Es ist für die Betroffenen frustrierend, sich ab 50 beruflich nicht mehr verändern und entwickeln zu können. Gleichzeitig lässt der auf die junge Generation ausgerichtete Personalmarkt eine wertvolle Ressource ungenutzt – zum Nachteil der deutschen Wirtschaft.



Job-Portal setzt auf innovatives, KI-basiertes Matching-Verfahren

Silverjobs unterscheidet sich nicht nur durch die konsequente Ausrichtung auf die Generation Erfahrung von klassischen Job-Portalen, sondern auch durch ein innovatives technologisches Verfahren. Statt tausende Stellenanzeigen nach Standard-Merkmalen filtern zu müssen, füllen Job-Suchende einen kurzen Fragebogen aus, um ihre individuellen Vorstellungen zu teilen. Der für Silverjobs entwickelte, KI-basierte Algorithmus analysiert diese Informationen und ordnet sie präzise vorhandenen offenen Positionen zu. Je mehr über die Job-Interessen der Kandidatinnen und Kandidaten bekannt ist, desto größer ist die Wahrscheinlichkeit für ein perfektes Match mit einem oder mehreren Job-Angeboten. Und nur wenn die Job-Suchenden ihr Interesse an diesen Matches bestätigen, wird der Kontakt zum Unternehmen hergestellt.

Unkomplizierter Online-Service mit hoher Trefferquote

Erfahrene Fachkräfte schrecken häufig vor der Nutzung der üblichen Stellenmarkt-Plattformen zurück. Zu selten werden sie in den veröffentlichten Anzeigen überhaupt mitgedacht, zu mühsam und umständlich ist die Suche. Das niedrigschwellige, für Arbeitssuchende kostenfreie Angebot von Silverjobs eröffnet einen völlig neuen Kanal, der über 50-Jährige mit passenden Unternehmen vernetzt. Davon profitieren auch die Firmen, die erstmals gezielt nach Personal mit Erfahrung suchen können – und das ohne versteckte Kosten und ohne Risiko. Denn Unternehmen zahlen pro gesuchter Position für 100 Tage einen transparenten Fixpreis und erhalten dafür ausschließlich Treffer mit garantierter Interesse auf Seiten der Job-Suchenden. Und findet Silverjobs während der Laufzeit kein derart geprüftes Match, greift der Silverjobs-Cashback.



¹ Statistisches Bundesamt (Destatis)

² Silverjobs 50+ Insights 2025-26 (Online-Befragung von 500 Entscheider:innen deutscher Unternehmen durch die YouGov Deutschland GmbH im Oktober 2025)



Eine Plattform, die eine Vielzahl beruflicher Optionen bietet

Silverjobs bildet eine große Bandbreite beruflicher Möglichkeiten ab und integriert bewusst die verschiedenen Qualifikationen und Lebensentwürfe von über 50-jährigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Das Job-Portal für die Generation Erfahrung richtet sich gleichermaßen an Fach- und Führungskräfte, die sich beruflich verändern wollen, als auch an Personen im Vorruhestand oder Ruhestand, die nach neuen Chancen für eine weiterhin aktive Teilhabe am Arbeitsmarkt suchen. Das bedeutet für Unternehmen, dass sie bei Silverjobs Mitarbeitende für unterschiedlichste offene Positionen finden – von Mini-Jobs über qualifizierte Tätigkeiten bis hin zu Strategie- und Führungsrollen.

Junges Unternehmen steht auf solidem Fundament

Silverjobs ist ein Angebot der Best Ager UG mit Sitz in Berlin. Das Unternehmen wurde 2024 von einem Team gestandener Entrepreneurs und Management-Persönlichkeiten gegründet, vertreten durch die Geschäftsführerin Katharina Thölén. Die Gründerinnen und Gründer verfügen sowohl über eigene langjährige Personalerfahrung als auch über tiefgreifende technologische Expertise. Um den Arbeitsmarkt für die Generation Erfahrung noch besser zu verstehen, investiert das Unternehmen darüber hinaus in Markstudien zur Beschäftigung von über 50-Jährigen wie die [Silverjobs 50- Insights 2025-26](#). Diese Fakten stellt Silverjobs der Öffentlichkeit kostenfrei zur Verfügung, um dazu beizutragen, vorhandene Denkbarrieren im Personalmarkt aufzubrechen.



„Die deutschen Erwerbstätigen werden nicht nur immer älter. Sie genießen auch enorme Wertschätzung, wie die Entscheiderinnen und Entscheider in deutschen Unternehmen bestätigen. Es macht keinen Sinn, dass die Generation Erfahrung bei Neueinstellungen außen vor bleibt. Der auf junge Beschäftigte ausgerichtete Personalmarkt in Deutschland braucht dringend einen Strategiewechsel.“

Katharina Thölén

Geschäftsführerin und Mitgründerin Silverjobs

Mehr zum Unternehmen unter www.silverjobs.de.

Presse-Kontakt:

Claudia Gabriel, Silverjobs Medienbüro



claudia.gabriel@silverjobs.de



+49 176 60 81 01 89