



VISIE EN WERKING

SAIGEN VZW

Beleidsdocument 2026

Missie • Visie • Kernwaarden • Organisatie

 Beveren & Sint-Niklaas

 www.saigen.be

Versie 1.0 – Januari 2026

**Saigen vzw
Raad van Bestuur**



ONZE COMMISSIES, DE MOTOR ACHTER ONZE WERKING

De visie en werking van Saigen vzw worden dagelijks in de praktijk gebracht dankzij de inzet van onze bestuursleden, lesgevers, vrijwilligers en commissies. Iedere commissie levert vanuit haar eigen expertise een waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van onze vereniging. Dit beleidsdocument is dan ook een gezamenlijk engagement om onze missie en visie waar te maken.

Dit beleidsdocument werd opgesteld en wordt gedragen door:

- Kernbestuur/Bestuursorgaan



- Technische Commissie



- Jeugdcommissie



- Wedstrijdcommissie



- PR commissie



- Pedagogische commissies





Inhoudsopgave

Onze commissies, de motor achter onze werking.....	1
Voorwoord	3
Documentbeheer	4
Toepassingsgebied	4
.....	4
1. Missie	5
2. Visie	5
3. Onze Kernwaarden.....	5
4. Kwaliteitsvolle Sportbegeleiding.....	6
5. Opleiding en Doorstroming.....	6
6. Veilig Sportklimaat	6
7. Jeugdwerking	7
8. Competitie en Recreatie	7
9. Ouderbetrokkenheid.....	7
10. Organisatiestructuur	8
11. Continue Kwaliteitsverbetering	8
12. Jaarlijkse Beleidsdoelstellingen.....	8
13. Jaarlijkse Projecten	9
14. Slotverklaring	9





VOORWOORD

Welkom bij het beleidsdocument van Saigen vzw.

Dit document beschrijft de missie, visie, kernwaarden en werking van onze vereniging. Het vormt de leidraad voor onze dagelijkse sportwerking en ondersteunt de verdere ontwikkeling van onze club.

Saigen vzw wil een veilige, kwaliteitsvolle en respectvolle sportomgeving creëren waarin kinderen, jongeren en volwassenen zich zowel sportief als persoonlijk kunnen ontwikkelen. Door voortdurend te investeren in opleiding, begeleiding en samenwerking bouwen wij aan een sterke en duurzame vereniging in Beveren en Sint-Niklaas.

Dit beleidsdocument wordt jaarlijks geëvalueerd door het Bestuursorgaan en waar nodig aangepast aan nieuwe inzichten, regelgeving en de behoeften van onze leden, vrijwilligers en partners.





DOCUMENTBEHEER

Versie	Datum	Goedgekeurd door
1.0	31/12/2025	Door het Bestuursorgaan
1.1	15/09/2026	Door het Bestuursorgaan

TOEPASSINGSGBIED

Dit beleidsdocument is van toepassing op de volledige werking van Saigen vzw en geldt voor alle bestuursleden, lesgevers, assistenten, vrijwilligers, leden en ouders die betrokken zijn bij de vereniging.

Het document vormt de leidraad voor de organisatie, begeleiding en verdere ontwikkeling van de club en ondersteunt een kwaliteitsvolle, veilige en respectvolle sportomgeving binnen al onze activiteiten in **Beveren** en **Sint-Niklaas**.

Alle betrokkenen engageren zich om de missie, visie, kernwaarden en doelstellingen van Saigen vzw mee uit te dragen en na te leven.





1. MISSIE

Saigen vzw heeft als missie kinderen, jongeren en volwassenen op een veilige, kwaliteitsvolle en respectvolle manier kennis te laten maken met Tai-Jutsu, Ju-Jitsu en zelfverdediging.

Wij willen mensen niet alleen sportief ontwikkelen, maar ook laten groeien als persoon door waarden zoals respect, discipline, samenwerking, verantwoordelijkheid en zelfvertrouwen centraal te stellen.

Iedere sporter, ongeacht leeftijd, niveau of ambitie, krijgt binnen onze vereniging de kans zich op eigen tempo te ontwikkelen.

2. VISIE

Saigen vzw streeft naar een kwalitatieve én duurzame groei van haar sportwerking.

Onze visie is gebaseerd op vijf belangrijke pijlers:

- kwaliteit boven kwantiteit;
- een veilige sportomgeving;
- persoonlijke ontwikkeling;
- levenslang sporten;
- maatschappelijke betrokkenheid.

Wij geloven dat een sportclub meer is dan een plaats waar men technieken leert. Onze vereniging wil een warme omgeving zijn waar iedereen zich welkom voelt en waar sport verbindt.

Het beleidsplan is geen statisch document maar een dynamisch werkinstrument dat jaarlijks wordt geëvalueerd en waar nodig wordt aangepast aan nieuwe inzichten, regelgeving en de noden van onze leden.

3. ONZE KERNWAARDEN

Binnen Saigen vzw staan volgende waarden centraal:

- Respect voor iedereen.
- Veilig sporten.
- Discipline en verantwoordelijkheid.
- Teamwork.
- Fair Play.
- Integriteit.
- Inclusie.
- Persoonlijke groei.
- Positieve coaching.
- Levenslang leren.

Deze waarden vormen de basis van iedere training, activiteit en beslissing binnen onze vereniging.





4. KWALITEITSVOLLE SPORTBEGELEIDING

Saigen vzw investeert voortdurend in kwalitatieve begeleiding.

Dit realiseren wij door:

- het inzetten van gediplomeerde en gekwalificeerde lesgevers;
- permanente bijscholing via de Vlaamse Trainersschool en erkende opleidingen;
- interne opleidingen voor assistenten;
- het delen van kennis tussen trainers;
- een pedagogisch verantwoorde aanpak aangepast aan iedere leeftijd.

Onze lesgevers stimuleren sporters steeds positief en constructief. Feedback wordt gegeven volgens een motiverende coachingsstijl waarbij aandacht wordt besteed aan zowel sterke punten als verbeterpunten.

5. OPLEIDING EN DOORSTROMING

Wij investeren bewust in de toekomst van onze vereniging.

Daarom beschikken wij over een intern doorgroeitraject waarbij jonge leden vanaf 15 jaar kunnen evolueren naar:

- assistent;
- jeugdlesgever;
- lesgever;
- trainer;
- bestuursfunctie.

Hierdoor bouwen wij aan een sterke en duurzame sportclub waarin ervaring wordt doorgegeven aan volgende generaties.

6. VEILIG SPORTKLIMAAT

Een veilige sportomgeving heeft voor Saigen vzw absolute prioriteit.

Wij zetten in op:

- respectvolle omgangsvormen;
- duidelijke gedragsregels;
- ethisch verantwoord sporten;
- preventie van grensoverschrijdend gedrag;
- veilige trainingsopbouw;
- regelmatige controle van materiaal;
- EHBO-voorzieningen;
- correcte opvolging van blessures;
- open communicatie met sporters en ouders.

Iedere sporter moet zich fysiek én mentaal veilig kunnen voelen binnen onze vereniging.





7. JEUGDWERKING

Onze jeugdwerving vormt het hart van onze vereniging.

Wij streven naar:

- leeftijdsgesichte trainingen;
- plezier in sporten;
- motorische ontwikkeling;
- sociale vaardigheden;
- zelfvertrouwen;
- verantwoordelijkheid;
- een gezonde competitieve ingesteldheid.

Naast reguliere trainingen organiseren wij regelmatig:

- sportkampen;
- stages;
- themalessen;
- initiaties;
- wedstrijden;
- demonstraties;
- clubactiviteiten.

8. COMPETITIE EN RECREATIE

Binnen Saigen vzw is plaats voor zowel recreatieve als competitieve sporters.

Iedereen bepaalt zijn of haar eigen sportdoelen.

Competitiesporters krijgen extra begeleiding richting regionale, nationale en internationale wedstrijden, terwijl recreatieve sporters zich kunnen blijven ontwikkelen zonder competitieve verplichtingen.

9. OUDERBETROKKENHEID

Ouders vormen een belangrijke partner binnen onze jeugdwerving.

Wij streven naar een open samenwerking waarbij ouders:

- correct geïnformeerd worden;
- betrokken worden bij activiteiten;
- vrijwilligerswerk kunnen opnemen;
- bijdragen aan een positief sportklimaat.

Samen ondersteunen wij de ontwikkeling van onze jeugdleden.





10. ORGANISATIESTRUCTUUR

Saigen vzw werkt volgens een duidelijke organisatiestructuur.

De dagelijkse werking wordt gedragen door:

- Raad van Bestuur;
- Technische Commissie;
- Trainers;
- Assistenten;
- Vrijwilligers.

Door een duidelijke taakverdeling kunnen middelen, subsidies en vrijwilligers efficiënt worden ingezet.

11. CONTINUE KWALITEITSVERBETERING

Om de kwaliteit van onze werking te waarborgen voeren wij jaarlijks evaluaties uit.

Hiervoor gebruiken wij onder andere:

- ledenbevragingen;
- evaluaties van lesgevers;
- evaluaties van assistenten;
- ouderfeedback;
- technische evaluaties;
- bestuursvergaderingen.

De resultaten worden verwerkt in nieuwe doelstellingen voor het volgende werkjaar.

12. JAARLIJKSE BELEIDSDOELSTELLINGEN

Voor het kalenderjaar worden volgende prioriteiten vooropgesteld:

- ☐ verdere uitbouw van de jeugdwerking;
- ☐ verhogen van de sportparticipatie;
- ☐ opleiding van nieuwe assistenten en trainers;
- ☐ versterken van de vrijwilligerswerking;
- ☐ organisatie van sportkampen en initiaties;
- ☐ deelname aan regionale, nationale en internationale wedstrijden;
- ☐ verdere digitalisering van de clubwerking;
- ☐ optimaliseren van communicatie via website en sociale media;





- ☐ versterken van samenwerking met lokale partners;
- ☐ bevorderen van een veilig en ethisch sportklimaat.

13. JAARLIJKSE PROJECTEN

Hier worden de concrete projecten van het werkjaar opgenomen.

Voorbeelden:

- Jeugdsportkampen
- Open initiaties
- Clubstages
- Wedstrijdwerking
- Internationale tornooien
- Wereldkampioenschappen
- Opleidingen Vlaamse Trainersschool
- Samenwerkingen met scholen
- Gemeentelijke sportactiviteiten

14. SLOTVERKLARING

Saigen vzw engageert zich om haar werking voortdurend te verbeteren en een kwalitatieve sportomgeving aan te bieden waarin iedere sporter zich optimaal kan ontwikkelen.

Dit document wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast door de Raad van Bestuur.

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur

Datum: 01 januari 2026

Voorzitter

Naam: Staes Michiel

Secretaris

Naam: Gino De Geest

