

NOUS SUPERVISONNS VOTRE PRATIQUE DE L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Notre philosophie : être supervisé pour mieux accompagner...

VOUS RESSENTEZ LE BESOIN ET L'ENVIE :

- D'échanger sur vos problématiques de posture ou de méthodologie.
- D'enrichir votre approche de nouvelles façons de faire.
- De bénéficier d'un regard extérieur sur vos accompagnements.

VOUS ÊTES PAR AILLEURS CONVAINCU :

- Que pour accompagner au mieux, il faut soi-même se faire régulièrement accompagner.
- Qu'un accompagnant doit savoir remettre en question sa pratique pour évoluer dans l'exercice du métier, et améliorer continuellement sa posture et sa méthodologie.
- Qu'échanger avec ses (des) pairs permet de se challenger via une dynamique de groupe soutenante et facilitante.

Pour qui ?

NOTRE SUPERVISION S'ADRESSE :

- Aux praticiens débutants, récemment formés à la pratique du bilan de compétences et, plus largement, aux techniques de transition professionnelle.
- Aux praticiens expérimentés, souhaitant challenger leur pratique.



Objectifs de la supervision

- 1 SÉCURISER VOTRE PRATIQUE :** grâce à l'analyse de cas concrets et au partage d'outils et de bonnes pratiques, les séances de supervision vous permettent de prendre du recul sur vos accompagnements, dans une démarche d'amélioration continue.
- 2 PRÉVENIR LES RISQUES LIÉS AU MÉTIER D'ACCOMPAGNANT** (usure professionnelle, phénomènes de transfert, dérives méthodologiques...) : elle vous offre également la possibilité d'attester d'une pratique supervisée.
- 3 DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES EN ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSITION PROFESSIONNELLE :** au fil des séances, vous enrichissez votre boîte à outils, tout en travaillant votre posture d'accompagnant.
- 4 FAIRE PARTIE D'UNE COMMUNAUTÉ PROFESSIONNELLE :** la supervision permet de rompre l'isolement que l'on peut ressentir en tant qu'accompagnant, et de bénéficier du soutien de ses pairs et des retours d'autres praticiens.



Caroline Cousin
Coach partenaire



Caroline Averty
Directrice générale

Qui se cache derrière Oser Rêver Sa Carrière ?

Oser Rêver Sa Carrière est une équipe de 13 consultantes passionnées, expérimentées, rompues aux techniques de transition professionnelle et elles-mêmes supervisées. Ce sont toutes d'heureuses reconverties issues de grandes structures, maîtrisant parfaitement bien les enjeux des évolutions de carrière.

Parmi elles, Caroline Averty et Caroline Cousin, toutes deux formatrices et coaches, vous forment au Bilan de compétences, et vous accompagnent en Supervision de pratique.

Modalités de la supervision

SUPERVISION COLLECTIVE :

- Petit groupe de **4 à 6 personnes maximum**.
- **Durée** : 2h à 2h30, selon la taille du groupe, en visio.
- **Fréquence** : 1 séance proposée par mois, à la carte.

Méthodes proposées

- **Étude de cas** apportés par les participants.
- **Mises en situation**.
- Partage d'**outils et de pratiques**.
- **Analyse de posture** (ce qui se joue dans la relation praticien-bénéficiaire).

Oser Rêver Sa Carrière, c'est aussi **4 livres** et le **podcast Cheminement** :



contact@orsc.email
osser-rever-sa-carriere.com



Oser Rêver
Sa Carrière



@marina_osser-
rever_sa-carriere