

PROGRAMME DE LA FORMATION ACCOMPAGNER LES PROFILS ATYPIQUES



PRÉ-REQUIS : Être dans une démarche d'accompagnement des personnes, ou envisager de l'être. Bonne compréhension de la langue française.

Pour qui ?

NOTRE PROGRAMME S'ADRESSE :

- Coachs de vie ou de carrière.
- Consultants en accompagnement professionnel (bilan de compétences, CEP, orientation...).
- Managers & professionnels des RH souhaitant mieux accompagner les collaborateurs atypiques.
- Thérapeutes.
- Professionnels du bien-être.
- Toute personne souhaitant développer une expertise dans l'accompagnement des profils atypiques et multipotentiels.



Formatrice

Fanny MARAIS

Coach & formatrice spécialisée dans l'accompagnement des profils atypiques. Auteure de 3 livres sur le sujet.

Objectifs de la formation

- **Comprendre le fonctionnement** des profils atypiques et multipotentiels.
- **Identifier** leurs forces, vulnérabilités et besoins spécifiques.
- **Détecter les signaux** de blocage ou de confusion.
- Adopter une **posture d'accompagnant** adaptée.
- Utiliser des **outils concrets** pour clarifier projets et trajectoires.
- Accompagner vers des **modèles professionnels réalistes et durables**.

OBJECTIF GLOBAL : Accompagner efficacement les profils atypiques en transition professionnelle afin de les aider à structurer des trajectoires alignées et pérennes.

Compétences visées

À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLE :

- **D'analyser le fonctionnement** des profils atypiques.
- De repérer les **enjeux psychologiques** spécifiques.
- **D'adapter votre posture** d'accompagnant.
- D'utiliser des **outils de clarification** adaptés.
- De proposer des **modèles professionnels pertinents**.
- **De sécuriser les choix professionnels** de vos accompagnés.



Contenu de la formation

MODULE 1 : PROFILS ATYPIQUES ET CONTEXTE PROFESSIONNEL

- Définitions : multipotentialité, multipassion, profils scanner.
- Différence multipotentiel / dispersion.
- Liens avec HPI, hypersensibilité, créativité.
- Spécificités des trajectoires non conventionnelles.
- Mécanismes de sur-adaptation et surcharge mentale.
- Typologies des profils atypiques.

MODULE 2 : ENJEUX PSYCHOLOGIQUES

- Ennui et lassitude.
- Peur de s'enfermer.

- Syndrome de l'imposteur.
- Peur du choix définitif.
- Éparpillement.
- Difficulté à se vendre.

MODULE 3 : OUTILS DE CLARIFICATION

- Cartographie des compétences transversales.
- Détection des fils rouges.
- Regroupement de passions.
- Tri projets essentiels / secondaires.

MODULE 4 : MODÈLES PROFESSIONNELS ADAPTÉS

- Slash career.
- Portfolio de projets.
- Activité hybride salarié + indépendant.

- Mission-based career.
- Cycles professionnels.

MODULE 5 : AIDER À FAIRE DES CHOIX SANS RENONCER

- Choix temporaires.
- Choix testables.
- Stratégie de priorisation.
- Sécurisation financière.

TRAVAIL DE POSTURE

- Sortir du modèle « un métier = une voie ».
- Accueillir l'ambivalence.
- Poser un cadre sécurisant.
- Encourager sans idéaliser.
- Apports entrepreneuriaux pour les indépendants.

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs

- Questionnaire d'auto-évaluation en amont.
- Recueil des attentes.
- Évaluation à chaud en fin de formation.
- Evaluation à chaud, puis à froid après la formation.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

SUIVI DE L'EXÉCUTION :

- Feuille d'émargement par module.
- Attestation de fin de formation et d'assiduité.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS :

- Évaluation continue.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques ciblés.
- Outils concrets immédiatement utilisables.
- Mises en situation.
- Échanges de pratiques.
- Retours personnalisés.
- Pédagogie participative et orientée pratique.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

La formation est ouverte à tout public.
Les situations de handicap sont étudiées au cas par cas afin d'adapter les modalités pédagogiques.

Pour contacter Marina Bourgeois, référente handicap :
contact@orsc.email

Infos pratiques

NOUS CONTACTER :
contact@orsc.email

VOLUME HORAIRE ET DURÉE :
15 heures :
5 demi-journées en distanciel.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :
Formation collective à distance.

Plateformes : Zoom + Digiforma.
Groupe limité à 10 participants.

PRIX DE LA FORMATION :
1 550 € TTC
Tarif demandeur d'emploi : 1 350 € nets de TVA.



Oser Rêver
Sa Carrière



@marina_oser_
rever_sa_carriere

