

PROGRAMME DE LA FORMATION ACCOMPAGNER LES PROFILS NEUROATYPIQUES



PRÉ-REQUIS : Être dans une démarche d'accompagnement des personnes, ou envisager de l'être. Bonne compréhension de la langue française.

Pour qui ?

NOTRE PROGRAMME S'ADRESSE :

- Coachs de vie ou de carrière.
- Consultants en accompagnement professionnel (bilan de compétences, CEP, orientation...).
- Managers & professionnels des RH souhaitant mieux accompagner les collaborateurs neuroatypiques.
- Thérapeutes.
- Professionnels du bien-être.
- Toute personne souhaitant développer une expertise dans l'accompagnement des profils atypiques et multipotentiels.

Objectifs de la formation

- **Comprendre le fonctionnement** des profils neuroatypiques et multipotentiels.
- **Identifier** leurs forces, vulnérabilités et besoins spécifiques.
- **Détecter les signaux** de blocage ou de confusion.
- Adopter une **posture d'accompagnant** adaptée.
- Utiliser des **outils concrets** pour clarifier projets et trajectoires.
- Accompagner vers des **modèles professionnels qui correspondent à leurs besoins spécifiques**.

OBJECTIF GLOBAL : Accompagner efficacement les profils atypiques en transition professionnelle afin de les aider à structurer des trajectoires alignées et pérennes.

Compétences visées

À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLE :

- **D'analyser le fonctionnement** des profils neuroatypiques.
- De repérer les **enjeux psychologiques** spécifiques.
- **D'adapter votre posture** d'accompagnant.
- D'utiliser des **outils de clarification** adaptés.
- De proposer des **modèles professionnels pertinents**.
- **De sécuriser les choix professionnels** de vos accompagnés.

Formatrice

Fanny MARAIS

Coach & formatrice spécialisée dans l'accompagnement des profils neuroatypiques. Auteure de 3 livres sur le sujet.



Contenu de la formation

MODULE 1 : PROFILS NEUROATYPIQUES ET CONTEXTE PROFESSIONNEL

- Définition de la neurodiversité : TND (TDAH, TSA, Dys...), HPI, hypersensibles.
- Accompagnement à la connaissance de soi.
- Les principaux pièges pour l'accompagnant.
- Spécificités des trajectoires non conventionnelles et impacts sur la vie professionnelle et personnelle.

MODULE 2 : ENJEUX PSYCHOLOGIQUES LIÉS AU MONDE DU TRAVAIL

- Boreout, brownout.
- Burnout, sur-adaptation, masking.
- Syndrome de l'imposteur.
- Difficulté à faire des choix.

- Éparpillement, problèmes d'organisation, procrastination.
- Difficulté à se vendre, assertivité.

MODULE 3 : OUTILS DE CLARIFICATION POUR DÉVELOPPER LA CONFIANCE ET LE BIEN-ÊTRE

- L'environnement professionnel adapté.
- Les besoins fondamentaux à respecter.
- La question des valeurs, de l'identité.
- La sécurisation financière.

MODULE 4 : MODÈLES PROFESSIONNELS MODULABLES

- Slash career, le fil rouge.
- L'entrepreneuriat.

- Activité hybride : salarié + indépendant.
- Des choix non définitifs, les virages professionnels.

MODULE 5 : AIDER À FAIRE DES CHOIX DE CROISSANCE

- L'accompagnant comme outil.
- Le développement du potentiel.
- La traduction des talents.
- La solution c'est le client.

TRAVAIL DE POSTURE

- Sortir du modèle « un métier = une voie ».
- Accueillir l'ambivalence.
- Poser un cadre sécurisant.
- Encourager sans idéaliser.
- Apports entrepreneuriaux pour les indépendants.

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs

- Questionnaire d'auto-évaluation en amont.
- Recueil des attentes.
- Évaluation à chaud en fin de formation.
- Évaluation à chaud, puis à froid après la formation.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

SUIVI DE L'EXÉCUTION :

- Feuille d'émargement par module.
- Attestation de fin de formation et d'assiduité.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS :

- Évaluation continue.
- Questionnaire de satisfaction à chaud.

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques ciblés.
- Outils concrets immédiatement utilisables.
- Mises en situation.
- Échanges de pratiques.
- Retours personnalisés.
- Pédagogie participative et orientée pratique.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

La formation est ouverte à tout public.
Les situations de handicap sont étudiées au cas par cas afin d'adapter les modalités pédagogiques.

Pour contacter Marina Bourgeois, référente handicap :
contact@orsc.email

Infos pratiques

NOUS CONTACTER :
contact@orsc.email

VOLUME HORAIRE ET DURÉE :
15 heures :
5 demi-journées en distanciel.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :
Formation collective à distance.

Plateformes : Zoom + Digiforma.
Groupe limité à 10 participants.

PRIX DE LA FORMATION :
1 550 € TTC
Tarif demandeur d'emploi : 1 350 € nets de TVA.



Oser Rêver
Sa Carrière



@marina_oser_
rever_sa_carriere

