




# CONTRATS D'APPRENTISSAGE


## Points clés pour être conforme en 2026

### CONFORMITÉ ADMINISTRATIVE & FINANCIÈRE, PLFSS

#### AVANT L'EMBAUCHE ET FORMALITÉS ADMINISTRATIVES

-  **La Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE)**  
Doit être transmise à l'URSSAF au moins 8 jours avant la date d'embauche pour sécuriser la couverture sociale.
-  **Signature et transmission du CERFA**  
Assurez-vous que le formulaire est correctement rempli et déposé à l'OPCO dans les 5 jours ouvrables suivant le début d'exécution du contrat
-  **Validation du contrat et prise en charge**  
Vérifiez que l'OPCO a émis l'accord de prise en charge financière pour garantir le financement de la formation.

#### SANTÉ ET SÉCURITÉ




-  **Visite d'Information et de Prévention (VIP)**  
À réaliser dans les 2 mois suivant l'embauche, ou obligatoirement en amont pour les mineurs et les travaux à risque.

#### AIDES FINANCIÈRES À L'EMBAUCHE

Profil de l'entreprise / Apprenti	Montant de l'aide
Entreprises selon taille et niveau de diplôme	De 750 € à 5 000 €
Apprenti reconnu Travailleur Handicapé (RQTH)	6 000 € (fixe)




⚠ Montants variables selon : taille de l'entreprise, niveau de diplôme, dispositif applicable

### CONFIGURATION DE LA PAIE 2026




-  **Base SMIC 2026**  
Le calcul doit reposer sur le nouveau SMIC brut de 1 823,03 € (base 151,67h). [À savoir : revalorisation au 1er juin 2026 à 1 867,02 euros.](#)
-  **Taux de rémunération légal**  
Appliquez le pourcentage conforme à l'âge et à l'année du contrat, en tenant compte du Salaire Minimum Conventionnel (SMC) s'il est plus favorable (dès 21 ans). [À noter : 26 ans et + : 100 % du SMIC minimum.](#)
-  **Gestion des cas particuliers**  
Intégrez les majorations de 15 % dans certains cas (succession de contrats préparant un diplôme de même niveau - art. D6222-30, situation de handicap - RQTH - art. D6222-46). [À analyser au cas par cas.](#)
-  **Changements d'âge en cours de contrat**  
La majoration de salaire s'applique dès le premier jour du mois suivant l'anniversaire de l'apprenti.

### CHANGEMENTS MAJEURS PLFSS 2026 : SEUIL D'EXONÉRATION DE LA PAIE 2026

⚠ Contrats conclus avant le 1er mars 2025 : seuil d'exonération maintenu à 79 % du SMIC

-  **Seuil d'exonération à 50 % du SMIC**  
L'exonération des cotisations salariales est désormais limitée à la fraction de rémunération inférieure ou égale à 50 % du SMIC. Soit 911,52€ brut mensuel (janvier 2026).
-  **Assujettissement CSG/CRDS**  
La CSG et la CRDS s'appliquent uniquement sur la part du salaire excédant le seuil de 50 % du SMIC. Après abattement de 1,75 % (assiette = 98,25 %).
-  **Proratization du seuil**  
En cas d'entrée ou de sortie en cours de mois, le plafond d'exonération (50 % du SMIC) doit impérativement être proratisé.

### MENTIONS OBLIGATOIRES ET DÉCLARATIONS

-  **Montant Net Social (MNS)**  
Mention obligatoire sur le bulletin de paie, correspondant au revenu après déduction des prélèvements sociaux obligatoires.
-  **Déclaration DSN mensuelle**  
Indispensable pour le calcul des cotisations et pour le déclenchement du versement des aides à l'embauche.
-  **Information sur l'exonération fiscale**  
Informez l'apprenti que son salaire est exonéré d'impôt sur le revenu dans la limite du SMIC annuel.