

DROITS

Apprenti mineur & apprenti majeur

APPRENTI MINEUR (- 18)

HORAIRES & DURÉE DU TRAVAIL

- ✓ **Durée Quotidienne**
Limité à 8h par jour
- ✓ **Durée Hebdomadaire**
Limité à 35h par semaine
- ✓ **ATTENTION :**
Heures Supplémentaires
Exceptionnelles (max 5h / semaine).
Soumises à l'accord de l'inspecteur du travail & avis du médecin du travail.

PAUSES ET REPOS

- ✓ **Temps de Pause Obligatoire**
30 minutes consécutives après max 4h30 de travail.
- ✓ **Repos Quotidien**
12h consécutives (14h si moins de 16 ans).
- ✓ **Repos Hebdomadaire**
2 jours consécutifs obligatoires, incluant le dimanche (sauf dérogations sectorielles).

TRAVAIL DE NUIT ET JOURS FÉRIÉS

- ✓ **Interdiction de principe**
Interdit entre 22h et 6h (16-18ans) ou 20h et 6h (moins de 16 ans).
- ✓ **ATTENTION :**
Dérogation sectorielle
Boulangerie / Pâtisserie (dés 4h),
hotellerie / Restauration (jusqu'à 23h30),
Spectacles (jusqu'à minuit)
- ✓ **Jours Fériés**
Travail interdit (sauf secteurs spécifiques : restauration, boulangerie, etc.).

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- ✓ **Visite d'Information et de Prévention (VIP/Travail de nuit)**
Doit impérativement avoir lieu avant l'affectation au poste.
- ✓ **ATTENTION :**
Travaux Interdits
Exposition agents chimiques/biologiques, vibrations, risques électriques, travaux en hauteur sans protection, conduite d'engins.
- ✓ **PROCESSUS TRAVAUX RÉGLEMENTÉS (Dérogation)**
Possible pour formation si employeur adresse déclaration à l'Inspection du Travail (DREETS) après évaluation des risques & formation sécurité.

APPRENTI MAJEUR (18 ET +)

HORAIRES & DURÉE DU TRAVAIL

- ✓ **Durée Quotidienne**
Jusqu'à 10h par jour
- ✓ **Durée Hebdomadaire**
35h par semaine (durée légale).
- ✓ **Heures Supplémentaires**
Jusqu'à 48h sur une semaine (ou 44h en moyenne sur 12 semaines).

PAUSES ET REPOS

- ✓ **Temps de Pause Obligatoire**
20 minutes consécutives après 6h de travail.
- ✓ **Repos Quotidien**
11h consécutives.
- ✓ **Repos Hebdomadaire**
24h consécutives + 11h de repos quotidien (soit 35h minimum).

TRAVAIL DE NUIT ET JOURS FÉRIÉS

- ✓ **Travail de Nuit**
Soumis aux mêmes règles que les autres salariés de l'entreprise.
- ✓ **Jours Fériés**
Soumis aux mêmes règles que les autres salariés de l'entreprise.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- ✓ **Visite d'Information et de Prévention (VIP)**
Dans les 2 mois maximum suivant l'embauche.
- ✓ **Travaux Réglementés**
Examen médical d'aptitude préalable obligatoire si affecté à des travaux à risques ou réglementés (comme les mineurs).

DÉMARCHES ADMINISTRATIVES CLÉS

- ✓ **Rôle de l'inspection du Travail**
Sollicitée pour les dérogations (heures supp. mineurs, déclaration travaux réglementés)..
- ✓ **Visite médicale**
Examen médical d'aptitude préalable pour travaux à risques ou réglementés (mineur ou majeur).
- ✓ **Document Unique (DUERP)**
L'employeur doit y transcrire l'évaluation des risques, étape indispensable avant toute dérogation.