

Charte RSE

Respect strict des normes internationales relatives au droit du travail

Smart Tribune s'engage à respecter les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits humains (UNGP), la Déclaration universelle des droits de l'homme, ainsi que la Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

Nous nous engageons à respecter et à faire respecter avec nos sous-traitants, toutes les normes et réglementations locales, nationales et internationales, notamment en matière de droit du travail.

Ainsi, nous nous engageons à respecter les droits de l'homme et à se conformer strictement aux normes édictées par l'Organisation Internationale du Travail.

En particulier, nous nous engageons à :

- offrir à nos salariés des conditions de travail décentes et équitables
- dans un environnement de travail sûr et sain et,
- nous abstenir de toute forme de travail des enfants, d'emploi forcé, de travail clandestin, de discrimination et de harcèlement au travail.
- changer l'architecture du poste de travail vers un ordinateur portable pour tous les collaborateurs
- paramétrer des options de gestion d'énergie
- utiliser des outils comme Flash Block et Adblock pour réduire la consommation des ressources machines (RAM, processeur)

Engagements RSE du fournisseur

Nous nous engageons à respecter les engagements ci-dessous, en adéquation avec notre activité :

ENVIRONNEMENT

MATÉRIAUX

- Promouvoir l'utilisation de matériaux durables, issus du réemploi, recyclables et locaux
- Favoriser l'utilisation d'équipements électriques et limiter l'utilisation de matériaux nécessitant des ressources carbonées fossiles (gaz, pétrole, schiste et charbon)
- Promouvoir l'utilisation d'équipements innovants sur les enjeux de préservation de l'environnement
- Privilégier les équipements réparables et écolabellisés

- Privilégier les équipements économes en énergie
- Prolonger la durée de vie des équipements informatiques en choisissant presque uniquement des ordinateurs et smartphones ayant déjà une première vie (achat reconditionné)
- L'amélioration de l'efficacité énergétique des équipements (attention particulière, lors de l'achat d'un équipement utilisateur - ordinateur, imprimante, téléphone, écran –, sur la qualité de l'alimentation électrique)
- Réduire le taux d'équipement en proposant aux collaborateurs d'utiliser leurs smartphones à la place d'en acheter un nouveau pour avoir leur numéro professionnel (utilisation eSim ou OnOff)

STOCKAGE DE DONNÉES

- Mettre en place un inventaire des éléments matériels
- Optimiser l'infrastructure des serveurs : passage d'une infrastructure serveur à une infrastructure cloud nous permettant d'utiliser les serveurs selon la disponibilité demandée par nos clients
- Choisir un hébergeur (AWS) ayant fait de la réduction d'énergie une bataille : objectif d'utilisation de 100% d'énergie renouvelable d'ici 2028
- Réduire les besoins de la couche logicielle grâce notamment à la virtualisation des différents systèmes d'exploitations pour les développeurs

FOURNITURES & CONSOMMABLES

- Promouvoir les fournitures rechargeables ou réutilisables
- Faire des efforts continus pour réduire l'utilisation des consommables
- Privilégier les consommables réutilisables, recyclables et lavables
- Réduire les volumes d'impression en revendant les imprimantes au profit d'une seule imprimante laser
- Acheter des toner recyclés

PRODUITS

Hors alimentaire

- Utilisation stricte de produits respectueux de l'environnement, de la biodiversité, de la santé et écolabellisés
- Faire des efforts continus pour réduire et/ou traiter nos émissions dans l'air, nos effluents dans le sol et/ou dans l'eau et les pollutions de toute nature résultant de vos activités
- Privilégier les approvisionnements locaux

Aliments

- Privilégier l'achat de produits labellisés, locaux, frais, de saison, et issus de l'agriculture biologique

MÉTHODES DE PRODUCTION

- Faire des efforts continus pour gérer et améliorer le cycle de vie des produits (production, acquisition, utilisation, fin de vie) afin de limiter son impact social et

environnemental, notamment en encourageant les pratiques d'éco-conception et les circuits courts et circulaires

- Privilégier les méthodes de travail ou de production manuelles, locales et artisanales

LE TRANSPORT

- Sensibiliser et former les collaborateurs aux possibilités offertes par le numérique pour réaliser des rendez-vous à distance
- Intégrer une démarche Green IT dans la stratégie GES de l'organisation
- Valoriser le train à la place de l'avion quelque soit le trajet en France et en Europe

TRAÇABILITÉ

- Assurer le suivi de la traçabilité des produits, matériaux et composants nécessaires à la fourniture de biens et services

LA GESTION DES DÉCHETS

- Faire des efforts continus pour réduire les quantités de déchets émis par nos activités
- Mettre en place une gestion durable des déchets (recyclage, revalorisation) en favorisant des parcours de seconde vie ou upcycling

ÉNERGIE ET COMBUSTIBLES

- Déployer des efforts continus pour réduire les consommations d'énergie (eau, gaz, électricité) et de carburants
- Promouvoir les ressources énergétiques renouvelables ou décarbonées

GAZ À EFFET DE SERRE

- Faire des efforts continus pour réduire les émissions de carbone, les polluants et les composés organiques volatils

PROMOUVOIR LA RSE

- Sensibiliser et faire des efforts continus pour engager et former nos collaborateurs au développement durable (éco-gestes, éco-conduite, tri des déchets, etc.)
- Sensibiliser et déployer des efforts continus pour engager l'ensemble de nos fournisseurs dans une démarche RSE

SOCIAL

- Favoriser l'emploi de la main-d'œuvre locale
- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi ou en situation de handicap
- Veiller à l'égalité de traitement professionnel, notamment entre les femmes et les hommes
- Faire des efforts continus pour le développement professionnel et la formation des employés
- Offrir un lieu de travail sain, sûr et digne
- Prendre les mesures nécessaires pour prévenir les accidents et les risques d'atteinte à la santé de nos collaborateurs

- Déployer les moyens nécessaires pour assurer la santé et la sécurité au travail de nos collaborateurs
- Ne pas pratiquer et prévenir toute forme de discrimination
- Ne pas pratiquer et prévenir toute forme de harcèlement
- Ne recourez pas au travail non déclaré
- Favoriser le développement économique et social du territoire sur lequel vous vous situez

L'éthique des affaires

- Entretenir des relations transparentes, loyales et de bonne foi avec nos fournisseurs
- Respecter toutes les réglementations en vigueur, notamment celles relatives à notre activité
- Respecter les obligations réglementaires incombant à la gestion de notre chaîne d'approvisionnement, notamment les dispositions relatives aux délais de paiement des fournisseurs, au droit des contrats, à la prévention de la corruption et au devoir de vigilance
- Déployer des efforts continus sur les pratiques les plus responsables applicables à la gestion de notre activité et de nos achats
- Remplir toutes nos obligations déclaratives auprès des autorités administratives, sociales et fiscales
- Tenir à jour les documents de conformité (certificat, autorisation, agrément, etc.)
- Ne pratiquer aucun acte de corruption ou trafic d'influence
- Veiller à la protection des données personnelles

Transparence et suivi des engagements RSE

En signant cette Charte RSE, nous nous engageons à mettre tout en œuvre pour respecter les engagements édictés et à prendre toutes les mesures raisonnables pour s'assurer que nos propres fournisseurs respectent les termes de la présente Charte.

Communication responsable

Smart Tribune s'engage à commercialiser ses solutions et à communiquer sur ses activités de manière honnête, précise et responsable.

En matière d'allégations sociales et environnementales, nous nous engageons à :

- Fonder toute affirmation chiffrée ou relative à l'impact de nos solutions sur des données internes vérifiables ou des sources tierces reconnues, documentées avant publication
- Communiquer de manière transparente sur nos impacts positifs comme négatifs, en précisant le périmètre couvert et en mettant à jour les données publiées régulièrement
- Ne revendiquer aucun label, certification ou statut (B Corp, neutralité carbone, etc.) avant son obtention officielle

- Appliquer des pratiques éthiques dans l'ensemble de nos canaux de communication : absence de dark patterns, respect du RGPD, exactitude des témoignages clients

Jérémy Gallemard
Président JCS WEB / Smart Tribune
Le 08 juillet 2026

JGallemard

Jul 9, 2026, 11:19 AM CEST



Record of Signing

For JCS WEB SAS
Name Jeremy Gallemard
Title Président

JGallemard

Signed on Jul 9, 2026 11:19 AM CEST

Secured by Concord™
DocumentID: 033mPPRuBPRG9yNTwyQriw
SigningID: 033mPPRthBsPbpBqpl6nSD
UTC Signing time: 2026-07-09 09:19:30 UTC
IP Address: 37.65.163.152
Email: jeremy@smart-tribune.com



Signed with <https://www.concord.app/>