

归属所在，投资所托。



旧金山

2026年 福利指南

福利计划有效期
2026年1月1日至12月31日



指南内容 概览

我们为您的健康与福祉所做的投入	3
联系方式	6
符合资格的人员	7
如何参保	7
福利变更方式	8
医疗保险	9
健康福祉计划	12
健康储蓄账户	14
WINFertility	15
牙科保险	16
视力保险	17
灵活支出账户	18
人寿与 AD&D 保险	19
自愿伤残保险	20



自愿团体意外保险	21
自愿团体重大疾病保险	21
住院津贴保险	22
401(k) 退休储蓄计划	23
自愿宠物保险	25
员工援助计划	25
附录	26

归属所在, 投资所托。

我们为您的健康与福祉所做的投入

在 Sage, 我们对您的承诺远不止于薪水和职位头衔。我们坚信, 您的健康、家庭与未来才是最重要的。这就是为什么我们的整体薪酬福利远不只是一系列福利项目 — 它们体现了我们以切实方式关怀您的承诺。部分福利完全免费, 其他福利则可通过大幅优惠的团体费率获取, 让您在各个层面都能享受到福利价值。

我们的福利旨在将“归属所在”的核心理念落到实处, 主要体现在以下三大支柱:

- **点亮心灵:**守护您的健康、福祉与生活平衡
- **赋能成长:**激发学习热情、助力职业发展、创造更多机遇
- **助力成功:**认可您的贡献、构筑您的未来

在 Sage, 我们选择为您投入, 因为酒店服务业的精髓, 正是由那些将其付诸实践的人所铸就。

完全免费的福利项目

以下工具与资源均由 Sage 承担费用, 为您提供即时价值与支持。

Calm Health

价值 \$350 以上

可使用 Calm Health 这一福祉应用程序, 该应用包含 Calm 应用的所有功能, 如引导式冥想、睡眠辅助工具和放松技巧。此外, 它还提供个性化心理健康项目、筛查工具以及循证资源。您及最多 5 名家庭成员可免费享受此福利。

员工援助计划 (EAP)

价值 \$900

为您提供 24 小时免费保密支持。EAP 计划可帮您对接持照专业人士与专科医生, 提供以下帮助:

- 心理健康咨询(每年最多可享受 3 次面对面咨询)
- 工作与生活平衡资源(如儿童看护、老人看护、家庭维修及日常需求的推荐服务)
- 法律咨询(免费咨询及后续服务折扣)
- 财务支持(预算规划、债务管理、抵押贷款及退休规划) — 育儿与人生规划资源(包括免费在线遗嘱准备服务)
- 按需学习工具(文章、培训课程及播客)

公司全额支付的人寿与伤残保险

价值高达 \$20,000

所有全职员工将自动获得公司全额支付的人寿保险与 AD&D, 且后者保额与人寿保险保额一致; 执行委员会成员及总经理可享受更高保额。Sage 还为特定管理层人员提供公司全额支付的伤残保险, 其他员工则可选择以团体费率购买自愿伤残保险。

- **人寿保险与 AD&D:**公司至少提供 \$10,000 保额,执行委员会成员及总经理可享受更高保额;员工还可额外为本人及受抚养人购买保险。
- **伤残保险:**若您因疾病或受伤无法工作,该保险可提供收入补偿,助您专注康复,无需额外承担经济压力。

Sage 旅行与餐饮折扣

日常储蓄

可在我们旗下的酒店和餐厅享受专属折扣:

- **酒店折扣:**Sage 员工可享受特别定价折扣;“亲友价”可在常规价格基础上享受 8 折优惠
- **餐饮折扣:**在 Sage 运营的餐厅消费时,最多 4 位客人的食品账单(不含酒水)可享受 75 折优惠

带薪休假与节假日

休息充电

休假有助于维持生活平衡、恢复精力,让您重返工作时能活力满满、再创佳绩。

Benefitplace 折扣

专属优惠

在旅行、电子产品、娱乐等方面享受专属折扣。

可自选的额外福利项目

Sage 提供一系列福利项目,您可根据自身及家庭需求灵活选择。

医疗、牙科与视力保险

Sage 承担 70% 的医疗保险保费

Sage 为您提供具有竞争力且灵活的健康保险方案,您只需注册符合自身需求的保险项目。职场赞助的保险远比在市场上购买个人保险更实惠,能大幅降低您的自付费用。

- **医疗保险计划:**Sage 承担年度医疗保险保费的 70%,覆盖大部分计划成本,显著减少您的自付费用;预防性护理始终 100% 承保,助您保持健康、及早发现健康问题。
- **牙科保险计划:**承保范围包括洗牙、检查及复杂牙科治疗需求,Sage 将为您的保费提供补贴。
- **视力保险计划:**以实惠价格获得眼科检查、镜片及镜框保障,同时还能享受额外视力护理服务的宝贵折扣。

例如,仅员工参保,在享受健康福利折扣后,每次发薪日仅需支付 \$58。

含 Safe Harbor 匹配的 401(k) 计划

最高 4% 匹配,自加入之日起 100% 归属

2026 年起,Sage 推出“Safe Harbor 401 (k)”计划,旨在帮您更快积累更多储蓄,且您从加入之日起即拥有计划内所有缴费的所有权 — 这相当于为您的退休生活提供一笔“免费资金”。

- 您缴费的前 3%,Sage 将 100% 匹配
- 您接下来的 2%,Sage 将 50% 匹配

这使得 Sage 的最高匹配比例达到 4%,且 Sage 缴纳的每一分钱都立即归属您所有。401(k) 计划参与者还可通过我们的合作方 NFP 免费获取投资建议。

WINFertility

价值 \$1,000 以上

2026 年起, Sage 与 WINFertility 合作, 为员工的育儿之旅提供支持。若您已参保 Sage 的医疗保险计划, 可免费获得 WINFertility 提供的个性化指导与资源。

通过 WINFertility, 您将获得:

- 护士护理经理一对一支持
- 全国范围内的生殖专科医生网络
- 生育治疗与药物折扣
- 教育资源与情感支持

虽然 Sage 的医疗保险计划不直接承保生育治疗本身, 但 WIN 生育支持能确保您获得所需的知识与帮助。支持服务可节省约 \$1,000, 通过协商获得的折扣还能额外节省数千美元。

灵活支出账户 (FSA) 和健康储蓄账户 (HSA)

省税

FSA 和 HSA 允许您在税前预留资金, 用于支付日常开支, 让您的钱发挥更大价值。

- **HSA:**仅适用于选择 Sage HDHP 的员工;Sage 将按个人 \$500、其他保险级别 \$1,000 的标准, 分 24 次发薪日注入账户; 账户资金可逐年结转;这是 Sage 为您提供的“免费资金”, 可用于抵消医疗费用、增加账户余额。
- **医疗 FSA:**税前资金可用于支付医疗、牙科及视力费用 (2026 年年度限额为 \$3,400)。
- **受抚养人护理 FSA:**可承保日间托育或老人看护费用 (每户家庭年度限额为 \$7,500)。
- **通勤 FSA:**可节省符合条件的停车及交通费用 (每月限额为 \$340)。

其他自愿福利项目

额外保障

Sage 提供多种额外福利选项, 您可自主选择以增强自身保障:

- **宠物保险:**为猫和狗提供折扣保险
- **意外保险:**若您因意外受伤 (如骨折), 可获得现金赔偿, 帮助抵消相关费用
- **重大疾病保险:**若被诊断患有特定严重疾病, 可获得一次性赔付
- **住院津贴保险:**若因疾病或受伤住院, 可获得费用补贴;该保险对怀孕无“既往症条款”限制, 意味着您在怀孕期间也可选择加入该福利

在 Sage, 我们的整体薪酬福利远不只是一份福利套餐 — 它们是对您的健康、家庭与未来的投资。这些资源全年为您开放, 随时准备支持您的福祉、成长与成功。

您归属 Sage 这个大家庭, 我们也为能投资于您最珍视的事物而倍感自豪。

联系方式

保险公司/计划	保单编号	联系电话	网站
医疗保险 - UMR	76416423	会员服务： 800-826-9781	umr.com
医疗保险 - Kaiser	605721	会员服务： 800-464-4000	kp.org
药房保险 - Optum Rx	见医疗保险卡	800-765-6830	OptumRx.com
牙科保险 - Delta Dental of Colorado	11852	会员服务： 800-610-0201	deltadentalco.com
视力保险 - VSP	12282354	800-877-7195	vsp.com
健康储蓄账户 - HSA Bank	无	会员服务： 800-357-6246	hsabank.com
FSA 与 COBRA - Alerus	无	800-651-4855	alerusrb.com
人寿、AD&D、伤残、团体意外、重大疾病与 住院津贴保险 - Sun Life Financial	935853	800-247-6875	sunlife.com/us
401(k) 退休储蓄计划 - Principal Financial	825300	800-547-7754	principal.com
员工援助计划 - ComPsych GuidanceResources	网站 ID:EAPBusiness 公司代码:SAGEH	877-595-5281	guidanceresources.com
家庭构建支持 - WIN Fertility	无	877-767-0424 (2026 年 1 月 1 日起可用)	managed.winfertility.com/ sagehospitality/

本指南重点介绍了由 Sage Hospitality Resources, LLC 赞助的多项福利计划的主要内容。这些计划的完整详情载于规范计划的法律文件中。若计划文件与本指南所述信息存在任何不一致，以计划文件为准。在所有情况下，计划文件均为确定计划项下权利与福利的唯一依据。参与本公司福利计划不构成雇佣合同。Sage Hospitality Resources, LLC 保留修改、修订或终止本指南中所述任何福利计划或实施方式的权利。本指南中任何内容均不保证新的计划条款会在任何期限内持续有效。本指南根据经修订的 1974 年《雇员退休收入保障法案》(ERISA) 的要求，用作重大修改内容摘要。

符合资格的人员

全职非工会员工：自入职当日所在月份或次月的 1 日起符合福利享受资格。^{*}

所有员工必须保持全职工作时长（每周 30 小时或以上），方可继续享受综合福利。

多项计划允许您为符合资格的受抚养人投保，受抚养人包括：

- 您的合法配偶或同居伴侣（需提供宣誓书）。所有已参保同居伴侣及其子女所享保险部分均需计入推算收入。
- 年龄不满 26 周岁的子女（无论其是否为学生、婚姻状况如何或是否为税务上的受抚养人），包括继子女、合法收养子女、待收养子女（已由您接收准备收养）或由您担任法定监护人的子女。
- 因身体或精神障碍无法独立生活的子女（无年龄限制）。

* 全职工会员工：自入职之日起满 60 天所在月份或次月的 1 日起符合福利享受资格。



如何承保

如需参保福利，请登录 MySAGEpage 平台或 UKG Pro 移动应用，然后按照以下步骤操作：

Okta 用户：sagehospitality.okta.com

非 Okta 用户：[Https://n34.ulipro.com](https://n34.ulipro.com)

1. 点击“菜单”(Menu) 选项卡，然后点击“个人中心”(Myself) 选项卡。选择“管理我的福利”(Manage My Benefits)，系统将引导您进入 MySAGEpage 平台或 UKG Pro 移动应用中的福利门户。
2. 点击“开始注册”(Get Started)，并按照提示操作。请务必点击“添加家庭成员”(Add Family Member)，将所有您希望纳入保险保障范围的受抚养人添加进去。
3. 点击“选择福利”(Shop for Benefits)，并按照提示完成选择。完成福利选择后，点击“审核与结算”(Review and Checkout) 以完成参保。
4. 结算前请审核您的福利选择，确保信息准确。如需修改，请在结算前完成调整。



密码重置

若重置密码时遇到问题，请联系所在地区的 P&C 负责人。

福利 变更方式

根据 IRS 规定,一旦您确定了 2026 年的福利选择,在下次年度开放参保期前,不得变更福利。

唯一例外情况是,若您经历“符合条件的人生事件”,可申请变更福利,且变更内容需与该人生事件相关。

符合条件的人生事件包括但不限于:

- 结婚、离婚或合法分居;
- 符合资格的子女出生或被收养;
- 已参保受抚养人离世;
- 配偶工作状态变更,导致其福利受到影响;
- 子女的福利资格发生变更;
- 合格医疗子女抚养费指令;
- 获得或失去其他保险保障。



若因符合条件的人生事件而需要变更,请登录 **mySAGEpage** 平台,进入“菜单”(Menu)>“个人中心”(Myself)>“管理我的福利”(Manage My Benefits)。进入福利门户后,点击“更新我的福利”(Update my Benefits),并按照提示申报您符合条件的人生事件。需在符合条件的人生事件发生后 **60 天**内提交变更申请及相关证明文件。超过 **60 天**提交的变更申请将不予受理。需提供能证明该人生事件的支持性文件(如结婚证、出生证明等)。可通过 MySAGEpage 平台上传,或发送电子邮件至所在地区的 P&C 团队。



医疗保险

您的医疗保险承保方为 UMR (使用 United Healthcare Network) 和 Kaiser。

下表总结了各医疗保险计划的福利内容。

所列共同保险金额为您需承担的金额。有关承保范围及免责条款的更多信息，请参考官方计划文件。

承保福利 摘要	Sage HDHP		Sage Copay 计划	Kaiser 计划 \$1,600	Kaiser 计划 \$0
	网络内	网络外	网络内	网络内	网络内
年度免赔额 个人 / 家庭	\$3,400 / \$6,800	\$6,800 / \$13,600	\$2,000 / \$4,000	\$1,600 / \$3,200	\$0 / \$0
自付费用上限 (含免赔额、共付额和共同保险) 个人 / 家庭	\$5,000 / \$10,000	\$9,000 / \$18,000	\$5,000 / \$9,500	\$4,300 / \$8,600	\$2,000 / \$4,000
预防性护理	计划承担 100%	免赔额后承担 40%	计划承担 100%	计划承担 100%	计划承担 100%
医生服务					
主治医生	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	\$30 共付额	\$40 共付额	\$20 共付额
专科医生	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	\$60 共付额	\$40 共付额	\$20 共付额
急诊护理	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	\$75 共付额	\$40 共付额	\$20 共付额
远程医疗	会员 \$0 (不适用免赔额和共同保险)	免赔额后承担 40%	\$0 共付额	\$0 共付额	\$0 共付额
实验室/X 光检查					
诊断性实验室/X 光检查	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	免赔额后承担 30%	\$10 共付额	\$10 共付额
高科技检查 (MRI、CT、PET)	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	\$150 共付额 + 免赔额后承担 30%	共同保险 30% (最高 \$50)	\$50 共付额
住院服务					
住院治疗	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	免赔额后承担 30%	免赔额后承担 30%	\$250 共付额
门诊治疗	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	每次住院 \$150 共付额 + 免赔额后承担 30%	免赔额后承担 30%	\$100 共付额
急诊室服务	免赔额后承担 10%		免赔额后承担 30%	免赔额后承担 30%	\$200 共付额
脊椎按摩治疗 (与物理治疗、职业治疗、语言治疗合计限 60 天)	免赔额后承担 10%	免赔额后承担 40%	\$60 专科共付额	不包含	\$20 专科共付额
处方药					
预防性仿制药*	免赔额后承担 10%	不承保	\$0 共付额	\$0 共付额	\$0 共付额
仿制药	免赔额后承担 10%		\$15 共付额	\$10 共付额	\$15 共付额
优选品牌药	免赔额后承担 10%		\$35 共付额	\$30 共付额	\$30 共付额
非优选品牌药	免赔额后承担 10%		\$100 共付额	\$30 共付额	\$30 共付额
特殊药品	免赔额后承担 10%		\$100 共付额	共同保险 20% (最高 \$150)	共同保险 30% (最高 \$250)
邮购处方药 (UMR 最多 90 天用量, Kaiser 最多 100 天用量)	免赔额后承担 10%		零售共付额的 3 倍	零售共付额的 2 倍	零售共付额的 2 倍

重要说明:Sage Copay 和 Kaiser 计划不承保网络外医疗服务产生的费用。若您选择网络外医疗机构就诊，需自行承担全部费用，且该费用通常高于网络内费用。

*有关预防性仿制药的具体细则，请查阅计划文件。您可能需要承担额外的自付费用。

医疗保险费用

以下为医疗保险的半月缴费金额, 您支付的保险费用将从您的薪资中税前扣除。

保险级别	Sage HDHP		Sage Copay 计划		Kaiser 计划 \$1,600		Kaiser 计划 \$0	
	健康	非健康	健康	非健康	健康	非健康	健康	非健康
仅员工	\$38.00	\$68.00	\$41.50	\$71.50	\$40.50	\$70.50	\$96.50	\$126.50
员工 + 子女	\$68.50	\$98.50	\$74.50	\$104.50	\$75.00	\$105.00	\$270.00	\$300.00
员工 + 配偶	\$76.50	\$106.50	\$83.00	\$113.00	\$84.50	\$114.50	\$303.50	\$333.50
员工 + 家庭	\$108.00	\$138.00	\$115.50	\$145.50	\$119.00	\$149.00	\$428.50	\$458.50

您是否为配偶及/或子女投保?

Sage HDHP 和 Sage Copay 计划会员须知:若您选择“员工 + 配偶/伴侣”“员工 + 子女”或“家庭”投保方案,个人免赔额与自付费用上限将适用于家庭中每位参保成员(总金额不超过家庭免赔额与自付费用上限)。

查找医疗服务提供者

通过 [umr.com](#) 或 UMR 应用查找网络内医疗服务提供者,操作流程前所未有的便捷:

1. 访问 [umr.com](#), 选择**查找医疗服务提供者** (Find a Provider)
2. 使用字母导航功能搜索 **UnitedHealthcare Choice Plus Network**,
或在搜索框中输入 **UnitedHealthcare Choice Plus**。



也可随时查找医疗服务提供者:登录 **UMR 应用**,
选择**查找医疗服务** (Find Care)。

选择医疗服务提供者时,可确认其是否提供
常规护理远程问诊服务 – 这能为您节省
时间与费用。



A UnitedHealthcare Company

800-826-9781

[umr.com](#)



800-765-6830

明智管理 处方药

我们的在线工具让处方药管理变得简单：

若您尚未注册, 请访问 optumrx.com 注册账户。注册及查看账户详情、处方药信息时, 需提供新的会员身份证件上的相关信息。



查询药品价格 - 搜索您当前使用或计划使用的药品, 查看周边多家药房的定价。
若您使用的是品牌药, 还可查看仿制药的价格。



我的处方药 - 查看当前使用的处方药清单, 以及用药说明和可能的副作用信息。



查看理赔记录 - 查看已配药的处方药清单及您已支付的金额。



药房定位 - 搜索周边的网络内药房, 或在出行时查找沿途药房。



随时管理处方药 - 为方便使用, 可下载 Optum Rx 应用。

如需了解更多信息, 可扫描下方二维码并点击链接, 或访问
optumrx.com/getstarted
查看 Optum Rx 相关详情。



Optum Rx®

Optum 是 Optum, Inc. 在美国及其他司法管辖区的注册商标。所有其他品牌或产品名称均归其各自所有者所有。
© 2023 Optum, Inc. 保留所有权利。WF10448758 05/23Get

健康福祉计划

2026 年健康福祉费率信息：

Sage 始终致力于您的健康与福祉！我们制定了为期两年的计划，推广年度体检。2025 年，重点为预防性筛查科普。若您已完成 2025 年健康福祉计划要求，该记录将自动延续至 2026 年。2026 年，我们的目标是让所有参保 Sage 医疗保险的团队成员完成年度体检，以维护长期健康。2026 年完成的年度体检将计入 2027 年健康福祉计划要求。

Sage Hospitality Group 为医疗保险保费设置“健康福祉费率”与“非健康福祉费率”，两者每月相差 \$60。

2025 年 12 月 1 日时您的健康福祉状态，将作为 **2026 年** 的健康福祉状态。若您目前为“非健康福祉状态”，且希望享受“健康福祉费率”优惠，需在 2025 年 12 月 1 日前注册并完成 Amaze 视频课程。您可下载 Amaze Health 应用，或直接致电 720-577-5251 联系 Amaze 获取协助。

您需在 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 10 月 1 日期间，在医生处完成年度体检，方可享受 **2027 年** 健康福祉费率。您需在 2026 年 10 月 1 日前完成体检，方可享受 2027 年费率。

- **2026 年新入职员工(及 2025 年 11/12 月入职员工)与新符合资格员工(兼职转全职)：**

- 2026 年保险年度内自动享受“健康福祉费率”：
- 若您在 2026 年 1-8 月入职，需在 2026 年 10 月 1 日前完成体检；
- 若您在 2026 年 9-12 月入职，需在 2027 年 3 月 31 日前完成体检，以继续享受“健康福祉费率”。

- **2026 年 Kaiser 参保人：**

- 您需在 2026 年 10 月 1 日前提交“福利说明文件”，证明已完成体检。Kaiser 参保人将使用新的 Wellworks 平台(详情后续公布)。如有疑问，可联系 Sage 福利团队。

为何年度体检至关重要？

- 您及已参保的受抚养人可 100% 免费享受年度体检(无自付费用)
- 通过常规筛查与实验室检查，助您实时掌握自身健康状况
- 及早发现潜在健康问题(此时治疗难度最低)
- 与主治医生建立新的关系或加深现有关系
- 获取个性化的营养、运动及生活习惯建议

专业提示：预约年度体检的最佳做法

预约体检时，务必告知医疗服务提供者您预约的是**健康福祉/年度预防性体检**。此类就诊仅用于预防性护理。若您在同一次就诊中提及新的健康问题，医疗服务提供者可能将其列为**单独门诊就诊**并单独计费，这可能导致额外费用 — 尤其当您参与的是高免赔额健康计划 (HDHP) 时。

为避免意外收费，建议您的预防性体检仅聚焦于常规筛查与健康福祉护理。

健康福祉计划

常见问题解答 (FAQ):

问:年度体检需要我自费吗?

答:不需要。预防性护理(包括年度体检)对您及已参保的受抚养人 100% 承保(无自付费用)。

问:体检必须与上一次体检间隔满 12 个月吗?如果我通常在 11-12 月体检怎么办?

答:不需要。为享受激励政策,您可在自然年度内任意时间完成体检(无论上一次体检时间)。建议在 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 10 月 1 日期间完成,以便 Sage 接收报告;若您是 Kaiser 参保人,此时间窗口也便于提交 EOB。

问:2026 年仍可使用 Amaze Health 吗?

答:自 **2026 年 1 月 1 日起**, Sage 将不再提供 Amaze Health 服务。若您目前正在使用 Amaze, 将获得 **60 天宽限期**(确保您不会中断医疗服务访问)。宽限期结束后,应用内将弹出提示,您可选择直接续费 Amaze 会员(每月 **\$34.99**)。

CALM HEALTH

Calm Health 可助您缓解压力、改善睡眠质量、更专注地享受生活。作为全球最受欢迎的应用之一,它是您福利的一部分,所有员工(全职与兼职)均可免费使用。



- 所有员工及最多 5 名家庭成员可免费访问该应用
- 提供个性化项目
- 心理健康筛查工具、资源、冥想课程等!



注册方式

- 使用现有 Calm Health 账户登录,或创建新的 Calm Health 账户。
- 输入访问码 **Sage2025**
- 输入法定姓名(名 + 姓)及出生日期,验证资格。

健康 储蓄账户

若您参保 Sage HDHP, 则有资格通过 HSA Bank 开设并向健康储蓄账户 (HSA) 存款。

HSA 可让您用税前资金支付自付医疗费用。

2026 年 IRS 健康储蓄账户存款上限

HSA 的存款总额(含 Sage 的存款)不得超过 IRS 规定的年度上限。

- 个人:\$4,400
- 其他保险级别:\$8,750

若您在 2026 年 12 月 31 日前年满 55 岁, 可额外多存 \$1,000。

HSA 参保资格

您需同时满足以下条件, 方可向 HSA 存款: 参保 Sage HDHP; 符合其他资格要求。

若存在以下情况, 则无资格向 HSA 存款:

- 参保非 HSA 适用的医疗保险计划、医疗 FSA(包括配偶可能参保的医疗 FSA) 或医疗报销账户。
- 可作为他人纳税申报中的受抚养人。
- 参与 Medicare、Medicaid、TRICARE 或 TRICARE for Life。
- 过去 3 个月内曾获得美国退伍军人事务部提供的福利(因服役相关疾病接受治疗除外)。

详情可参考 IRS 第 969 号出版物:irs.gov/pub/irs-pdf/p969.pdf。

注: 账户余额达到 \$1,000 或以上时, 可享受投资选项。



SAGE 存款支持

若您参保 Sage HDHP, 即使您选择不自行存款, Sage 也会向您的账户存款以提供支持。

- 个人:\$500
- 其他保险级别:\$1,000

注: 上述存款将分 24 次从薪资周期中发放。



新增! WINFertility — 家庭构建支持

2026 年起, Sage 与 WINFertility 合作, 为员工的育儿之旅提供支持。WINFertility 为生育、家庭构建及生殖健康需求提供个性化指导与资源(不包含医疗治疗)。

无论您正在考虑生育治疗、卵子/精子冷冻、代孕或收养, WINFertility 均可提供:

- 护士护理经理一对一对支持
- 全国生殖专科医生网络访问
- 生育治疗与药物折扣
- 教育资源、决策工具及情感支持

更多信息(包括注册方式)将后续公布。

managed.winfertility.com/sagehospitality/

877-767-0424 (2026 年 1 月 1 日起可用)

请注意:我们的 UMR 计划不包含生育治疗保障。详情可参考计划的 SBC。





800-610-0201 deltadentalco.com



牙科 保险

Sage 通过 Delta Dental of Colorado 提供牙科保险计划。

Delta Dental PPO + Premier Dental 覆盖网络内与网络外牙科服务, 您可自由选择任意牙科服务提供者。但选择 Delta Dental 合作提供者时, 自付费用更低。可访问 deltadentalco.com 查找 Delta Dental 网络内服务提供者。

下表总结了牙科保险计划的核心内容, 所列共同保险金额为您需承担的金额。有关承保范围及免责条款的更多信息, 请参考官方计划文件。

承保福利摘要	Delta Dental PPO	
	网络内	网络外
年度免赔额 个人 / 家庭	\$50 / \$150	\$50 / \$150
年度福利上限	每位参保人 \$2,000	
预防性护理 (口腔检查、洗牙、X 光检查)	计划承担 100%	计划承担 100%
基础服务 (非手术牙周治疗、牙髓治疗、补牙)	免赔额后承担 20%	免赔额后承担 20%
主要服务 (牙桥、牙冠(嵌体/高嵌体)、假牙(全口/局部)、口腔手术、手术牙周治疗)	免赔额后承担 50%	免赔额后承担 50%
正畸服务	50%	
正畸终身福利上限	每位参保人 \$2,000	

注: 诊断性与预防性服务不计入年度福利上限。

牙科保险费用

以下为牙科保险的半月缴费金额, 您支付的保险费用将从您的薪资中税前扣除。

保险级别	Delta Dental PPO
仅员工	\$12.00
员工 + 子女	\$24.50
员工 + 配偶	\$25.50
员工 + 家庭	\$37.00

Right Start 4 Kids

Right Start 4 Kids 为 13 周岁以下儿童消除大部分牙科护理费用障碍: 若选择网络内服务提供者, 13 岁以下儿童的承保诊断性、预防性、基础及主要牙科服务可 100% 承保(无免赔额)。详情请访问 deltadentalco.com。



800-877-7195 vsp.com



视力 保险

您的视力保险计划由 VSP 提供。

您可自由选择任意视力服务提供者，但选择网络内服务提供者时，可最大化享受计划福利。可访问 vsp.com 查找 VSP 网络内服务提供者。

下表总结了视力保险计划的核心内容，有关承保范围及免责条款的更多信息，请参考官方计划文件。

承保福利摘要	VSP Vision Plan	
	网络内	网络外
眼科检查(每 12 个月一次)	\$20 共付额	最高报销 \$45
隐形眼镜检查(适配与评估)	共付额不超过 \$60	无
标准塑料镜片(每 12 个月一次, 单光/双光/三光)	\$20 共付额	报销 \$30-\$65
镜框(每 24 个月一次)	\$175 补贴 + 余额享受 8 折	最高报销 \$70
隐形眼镜(每 12 个月一次, 替代标准塑料镜片)		
自选	\$175 补贴	最高报销 \$105
医疗必需	计划承担 100%	\$210 补贴
激光矫正手术	零售价平均优惠 15%	不承保

视力保险费用

以下为视力保险的半月缴费金额，您支付的保险费用将从您的薪资中税前扣除。

保险级别	视力保险计划
仅员工	\$3.13
员工 + 子女	\$4.86
员工 + 配偶	\$4.77
员工 + 家庭	\$7.84

VSP 不发放实体身份证件，请向服务提供者提供您的法定姓名及 SSN 以确认参保信息。

即使您的视力良好，年度眼科检查也至关重要。医生仅通过眼部检查，就能发现高血压、糖尿病等 200 多种重大疾病的早期征兆。

Sage 提供四种灵活支出账户 (FSA) 选项, 由 Alerus 管理。

可访问 alerusrb.com 登录账户, 查看账户余额、计算节税额、查看符合条件的支出、下载表格、查看交易记录等。

A L E R U S



医疗 FSA

(若您向 HSA 存款, 则不可参与本账户。)

可用税前资金支付符合条件的自付医疗、牙科及视力费用。
若您离职, 将无法再使用医疗 FSA 中的资金, 但可在离职后 60 天内, 提交离职前已产生费用的理赔申请。

2026 年保险年度, 医疗 FSA 的最高存款限额为 \$3,400。

受抚养人护理 FSA

受抚养人护理 FSA 允许您用税前资金支付符合条件的受抚养人日间护理费用。符合条件的受抚养人包括 13 周岁以下儿童, 13 周岁及以上、与您同住且因身体或精神障碍无法自理的儿童、配偶或年迈父母。

对于受抚养人护理 FSA, 2026 年保险年度存款限额: 若您已婚且联合报税, 或单身/以户主身份报税, 最高可存款 \$7500;
若您已婚且分开报税, 每人最高可存款 \$3,750。

停车 FSA

若您在工作日需支付与工作相关的停车费用, 可向停车 FSA 存入税前资金。

2026 年, 该账户每月最高存款限额为 \$340。

交通 FSA

可向交通 FSA 存入税前资金, 用于支付通勤相关费用(如公交卡、火车票等)。

2026 年, 该账户每月最高存款限额为 \$340。

如需变更停车/交通 FSA 福利, 请登录 **mySAGEpage** 平台, 进入“菜单”(Menu)>“个人中心”(Myself)>“管理我的福利”(Manage My Benefits)。进入福利门户后, 点击“更新我的福利”(Update my Benefits), 并按照提示选择“停车或交通 FSA”作为人生事件。

根据在 MySAGEpage 提交变更申请的时间, 可能需要 1-2 个薪资周期变更才能生效。

参与停车/交通 FSA 前需注意:

- 只要您持续参与该计划, 停车/交通 FSA 账户资金可逐年结转。
- 可按月调整 FSA 的存款金额。
- 为维持账户活跃, 每个薪资周期至少需存款 \$1。



灵活 支出账户

人寿与 AD&D 保险

Sage 为所有符合福利资格的员工免费提供基础人寿与 AD&D 保险。您也可选择额外购买补充人寿与 AD&D 保险。

基础人寿与 AD&D 保险

Sage 通过 Sun Life Financial, 为所有符合福利资格的全职员工自动**免费**提供基础人寿与 AD&D 保险。若您因意外身故, 受益人将同时获得人寿保险金与 AD&D 保险金。**请务必及时更新受益人信息。**

- AD&D 保险金额现已与基础人寿保险金额持平
- **全职普通员工:**\$10,000 保额
- **执行委员会成员:**年薪的 1 倍 (向上取整至 1,000 美元的整数倍), 最高保额 \$150,000
- **总经理:**年薪的 2 倍 (向上取整至 1,000 美元的整数倍), 最高保额 \$300,000

所有全职员工均可获得公司全额支付的 \$10,000 AD&D 保额。

补充人寿保险

Sage 允许您通过 Sun Life Financial, 为自己、配偶及受抚养子女额外购买补充人寿与 AD&D 保险。

您需先为自己购买补充保险, 方可为配偶及/或受抚养子女购买。补充人寿保险费率按年龄段划分。保额会随年龄增长递减: 70 岁时降至 65%, 75 岁时降至 50%, 80 岁时降至 35%。

- **员工本人:**以 \$10,000 为单位递增, 最高保额为 \$500,000 或年薪的 5 倍 (取两者中较低值); 免健康告知保额为 \$300,000
- **配偶:**以 \$10,000 为单位递增, 最高保额为员工本人保额的 100% 或 \$250,000 (取两者中较低值); 免健康告知保额为 \$50,000
- **受抚养子女:**出生至 6 个月:\$1,000 保额; 6 个月至 26 周岁:以 \$2,500 为单位递增, 最高保额 \$10,000 ; 免健康告知保额为 \$10,000

补充 AD&D 保险

- **员工本人:**以 \$10,000 为单位递增, 最高保额为年薪的 5 倍或 \$500,000 (取两者中较低值)
- **员工 + 配偶:**AD&D 保额为员工本人保额的 60%, 最高 \$120,000
- **员工 + 子女:**AD&D 保额为员工本人保额的 15%, 最高 \$25,000
- **员工 + 配偶 + 子女:**配偶:AD&D 保额为员工本人保额的 50%, 最高 \$120,000; 子女:AD&D 保额为员工本人保额的 10%, 最高 \$25,000

注:若您在首次获得参保资格时选择购买补充保险, 且总保额未超过免健康告知限额, 那么在年度开放参保期内, 可额外增加 \$10,000 保额 (无需提交健康告知表); 若增加保额超过 \$10,000, 或总保额超过免健康告知限额, 则需提交健康告知表。若您首次获得参保资格时未参保, 后续在年度开放参保期或因符合条件的人生事件申请参保, 无论保额多少, 均需提交健康告知表; 保险需经 Sun Life Financial 审核通过后才生效。如需提交健康告知表 (EOI), 可访问 sunlife.com/account, 使用团体保单号 935853 操作。

自愿伤残保险

伤残保险旨在当您因疾病或受伤无法工作时,帮助您维持经济需求。请注意:伤残保险(包括基础与自愿伤残保险)的赔付金额计算,仅基于时薪/月薪,不包含小费、佣金、加班费及奖金等浮动收入。

短期伤残保险

全职物业员工

Sage 允许符合福利资格的全职员工通过 Sun Life Financial, **自愿购买短期伤残保险 (STD)**。保险需经 Sun Life Financial 审核通过后才生效。可能适用“既往症免责期”,详情请参考官方保单文件。费率请查询 Sage 员工门户。

- **最高周赔付额:**周薪的 60%, 最高 \$2,700/周 (免税)
- **免责期:**选项 1 与选项 2 均为因疾病或受伤连续停工 15 天后开始赔付
- **最长赔付期限:**选项 1 为 11 周, 选项 2 为 24 周

豁免加班费员工与可获加班费的管理人员

Sage 通过 Sun Life Financial, 为所有豁免加班费员工与可获加班费的管理人员自动**免费**提供短期伤残保险(公司支付)。

- **最高周赔付额:**周薪的 60%, 最高 \$2,700/周 (需缴税)
- **免责期:**因疾病或受伤连续停工 15 天后开始赔付
- **最长赔付期限:**24 周

长期伤残保险

全职物业员工

Sage 允许符合福利资格的全职员工通过 Sun Life Financial, **自愿购买长期伤残保险 (LTD)**。LTD 保险旨在当您的伤残情况超出 LTD 承保期限时,为您提供经济支持。费率请查询 Sage 员工门户。

- **最高月赔付额:**月薪的 60%, 最高 \$10,000/月 (免税)
- **免责期:**选项 1:90 天(可与 11 周 STD 保险搭配);
选项 2:180 天(可与 24 周 STD 保险搭配)
- **最长赔付期限:**至 65 周岁

总经理和执行委员会成员

Sage 通过 Sun Life Financial, 为所有总经理与执行委员会成员自动**免费**提供长期伤残保险(公司支付)。

- **最高月赔付额:**月薪的 60%, 最高 \$12,000/月 (需缴税)
- **免责期:**180 天
- **最长赔付期限:**至社会保障正常退休年龄, 或在“常规职业”范畴内, 赔付至保险期限结束

自愿团体 意外保险



Sage 允许您通过 Sun Life Financial 购买意外保险。

意外保险可帮助您应对意外事故带来的经济负担 — 即使是手臂骨折这类意外，也可能产生健康保险未承保的医疗费用。意外保险会为承保范围内的意外事故及相关治疗支付现金。这笔资金可用于支付自付医疗费用或日常开支。根据意外事故中产生的医疗服务项目，按固定金额赔付。

健康福祉福利

若您或已参保的配偶/子女完成承保范围内的健康筛查，可获得 \$50 健康福祉补贴。承保的健康筛查项目包括：血液检查、压力测试、结肠镜检查、乳房 X 光检查等。可访问 www.sunlife.com/us，查看所有符合条件的筛查项目并在线提交健康福祉补贴申请。



自愿团体 重大疾病保险

Sage 允许您通过 Sun Life Financial 购买重大疾病保险。

若您被诊断出承保范围内的重大疾病，重大疾病保险将一次性支付一笔保险金。这类重大疾病通常病情严重，可能导致患者无法工作。这给个人与家庭带来沉重经济压力，重大疾病保险可帮助您支付房贷、寻求实验性治疗或应对意外医疗开支。

常见承保疾病包括：

- 心脏病发作
- 冠状动脉搭桥手术
- 良性脑瘤
- 失明
- 主要器官衰竭
- 癌症

重大疾病保险	
员工本人	以 \$10,000 为单位递增，最高 \$30,000
配偶	以 \$2,500 为单位递增，最高 \$15,000
受抚养子女	(至 26 周岁) 以 \$2,500 为单位递增，最高 \$7,500

住院 津贴保险

Sage 为员工提供住院津贴保险参保渠道。

若您因承保范围内的意外事故或疾病需住院治疗，住院津贴保险可提供经济支持。

您可自主决定资金用途，例如支付自付医疗费用，或用于购买食品、支付儿童保育等日常开支。

保险范围

该保险为因承保范围内的疾病或意外事故导致的住院提供津贴。例如：

- 常规怀孕及孕期并发症
- 新生儿住院护理及新生儿照护
- 精神与神经障碍
- 物质滥用

福利选项:适用于住院治疗、康复病房住院、重症监护室 (ICU) 住院、过渡监护病房住院、急诊室治疗等

长期住院福利:若连续住院 10 天及以上，可获得额外津贴

承保项目	每日赔付额	符合条件	的天数 总赔付额
急诊治疗 (仅意外导致)	\$200	第 1 天	\$200
住院手术	\$1,000	第 1 天	\$1,000
住院第 1 天	\$1,000	第 1 天	\$1,000
ICU 第 1 天	\$1,000	第 1 天	\$1,000
住院期间	\$100	第 1-12 天	\$1,200
ICU 期间	\$100	第 1-3 天	\$300
长期住院	\$100	第 1-12 天	\$1,200
个人总赔付额：			\$5,900

上述潜在赔付金额仅为示例说明，实际赔付金额可能根据保单条款及申请人具体情况有所不同。



401(k) 退休 储蓄计划



Sage 提供 401(k) 退休储蓄计划, 由 Principal Financial 管理。

Sage 希望确保您有机会存钱并为退休做准备。在 Sage, 所有员工 (包括兼职员工) 均可通过 Principal Financial 参与该计划。

参保资格

入职满 2 个月后, 从次月 1 日起可参与 401(k) 计划。参保年龄需年满 20 周岁方可参与 401(k) 计划。若您在 Sage 旗下其他物业已满足上述条件, 无需再次等待 2 个月。401(k) 计划管理员通过文件同步获取员工离职/复职日期时, 会有短暂的行政延迟。

参保方式

可访问 principal.com 或致电 Principal Financial 800-547-7754 参保 Principal Financial 401(k) 计划。首次使用者需先注册账户。通过网站可进行以下操作: 开启/变更/停止存款、调整投资选项、申请贷款或困难提款等。所有参保及变更操作将在 1-2 个薪资周期内生效。

Principal Financial

800-547-7754



公司匹配

Sage 的雇主匹配政策为: 对员工首 3% 的存款按 100% 比例匹配, 最高匹配比例为 3%。若想最大化享受公司匹配, 建议每个薪资周期至少存入薪资的 3%。无论您选择税前存款、税后存款还是两者结合, 公司匹配部分均按税前方式存入账户。

2026 年 Safe Harbor 匹配规则说明:

员工存款比例	Sage Hospitality 匹配比例	以 \$1,000 薪资为例	总匹配比例	员工存款...	Sage 匹配...
首 3%	100% (等额匹配)	员工存款 \$30, Sage 匹配 \$30	3%	3%	3%
接下来 2% (4-5%)	50% (每 \$1 匹配 50¢)	员工存款 \$20, Sage 匹配 \$10	1%	4%	3.5%
总计 (5%)		员工存款 \$50, Sage 匹配 \$40	4% (上限)	5%	4% (上限)

新增! 资金归属权

您个人存入的资金 (包括转入的滚存资金) 始终 100% 归您所有。2026 年起, Sage 取消归属时间表 — 这意味着从您参与计划的第一天起, 您个人的存款及 Sage 的匹配存款均完全归您所有!

税前存款

存入 401(k) 计划的资金将在计算总薪资税费前从薪资中扣除，从而降低您的应纳税收入。税前存款上限为 IRS 规定的年度最高额（需遵循薪资税扣除优先级）。*奖金也视为收入，401(k) 存款可从奖金中扣除。您可随时调整存款金额。

2026 年年度存款上限为 \$24,500.*若您年满 50 岁及以上，可额外多存 \$7,500。

ROTH 税后存款

大多数 401(k) 计划存款为税前存款。税前存款可降低您当前的应纳税收入，但取款时需缴税。存款将从您的税前工资中扣除。而 Roth 税后存款则需先缴税再存入账户（从税后净收入中扣除），取款时无需再缴税。

若符合以下情况，Roth 税后存款可能适合您：

- 储蓄习惯良好，预计退休储蓄将超过退休需求
- 无法参与 Roth IRA
- 认为退休后的所得税率将高于现在

如需访问您的账户，请浏览 principal.com 或致电服务中心 **800-547-7754**。

资金滚存

即使您尚未达到参与计划的存款条件，也可随时将其他退休账户的资金滚存至本计划。您只需填写相应的滚存表格，从当前账户管理人处获取滚存支票。请致电 Principal Financial **800-547-7754** 或访问 principal.com。

投资咨询

Sage 和 Principal Financial 均不提供具体的基金投资建议。别担心...有人可以为您提供帮助。Sage 已与 NFP 合作，为员工提供免费投资咨询服务。如需咨询 **NFP** 顾问，请致电 **301-628-4106**。



自愿宠物 保险

Sage 允许所有兼职及全职员工通过 PetPartners 购买宠物保险。

PetPartners 宠物保险计划为猫或狗提供折扣价宠物保险，可报销高额兽医费用，让您更专注于宠物健康，无需过度担忧费用问题。通过 PetPartners 宠物保险，您将获得：

- 可定制计划：自主调整免赔额、共同保险和保障限额，满足个性化需求
- 多宠物联保：一份保单可覆盖多只宠物
- 理赔处理迅速
- 专业客户服务

*目前仅为猫和狗提供保险。

参保方式

- 全年均可参保
- 保费需直接支付给 PetPartners (不通过薪资扣除)。

有关更多信息或获取报价，请致电 **866-774-1113** 或访问 petpartners.com/enroll?p=SAGE，填写宠物类型、品种、年龄以及您的邮编。



员工 援助计划

Sage 通过 ComPsych Guidance Resources, 为您及家庭成员免费提供员工援助计划 (EAP) 服务。

该计划为保密服务，每周 7 天、每天 24 小时开放，帮助您及家人应对日常问题或危机事件带来的压力。

- 服务可通过免费电话或在线渠道获取，
- 每位家庭成员每年每起事件可享受最多 3 次免费面对面咨询。
- 您的个人信息绝不会与 Sage 共享。

有关更多信息或访问 EAP 服务，请致电 **877-595-5281** 或访问 guidanceresources.com。



PetPartners



ComPsych
GuidanceResources

网站 ID:EAPBusiness
公司代码:SAGEH

附录

医疗保险计划对比

选择合适的医疗保险计划至关重要。建议您充分了解各计划细节，为自己和家人选择最优方案。

SAGE HDHP 和 SAGE COPAY 计划

Sage HDHP

- 薪资扣除成本较低
- 免赔额较高
- 可向 HSA 存款

Sage Copay 计划

- 薪资扣除成本较高
- 免赔额较低
- 可向医疗 HSA 存款

五大选择考量因素

1. 您更倾向于薪资中扣除的医保费用**较多**，但就医时自付费用较少；
2. 还是薪资扣除费用**较少**，但就医时自付费用较多？
3. 来年您预计需要哪些**计划内**医疗服务？
4. 您是否有能力通过 HSA 或 FSA，用税前资金为免赔额做**预算**储备？
5. 您或已参保的家庭成员是否需要定期服用**处方药**？

关键术语



免赔额

指在保险计划开始赔付前，您需自行承担的医疗费用金额。但预防性护理由保险计划 100% 承保。

HDHP 网络内免赔额：

个人:\$3,400;家庭:\$6,800

Sage Copay 计划网络内免赔额：

个人:\$2,000;家庭:\$4,000



自付费用 (OOP) 上限

指在一个保险年度内，您需为医疗服务支付的最高金额。自付费用上限为您的免赔额与共同保险费用之和。

HDHP 网络内 OOP 上限：

个人:\$5,000;家庭:\$10,000

Sage Copay 计划网络内 OOP 上限:

个人:\$5,000;家庭:\$9,500



共同保险

指在您支付完免赔额后（且未达到 OOP 上限前），您与保险公司按约定比例共同承担医疗费用的一种成本分摊方式。

HDHP 网络内共同保险:10%

Sage Copay 计划网络内共同保险:30%

附录

本示例中的费用仅为估算值，不构成付款或福利承诺。您的实际费用可能高于或低于估算值。年度保费基于健康福祉费率计算。所有费用估算均针对选择网络内医疗服务提供者产生的费用。

案例 Joe

仅员工参保



今年他预计将进行 1 次预防性护理就诊、4 次 PCP 就诊、1 次急诊护理就诊及 1 次脚踝 X 光检查。基于此, Joe 的费用预计如下:

仅员工参保	Sage HDHP	Sage Copay 计划
Joe 的年度保费 (已享健康福祉折扣)	\$912	\$996
Joe 的年度 HSA 存款	\$1,500	\$0
总医疗费用	\$1,500	\$1,500
医疗保险计划承担	\$250	\$1,100
Joe 使用 HSA 支付	\$1,250	\$0
Joe 自付费用	\$0	\$400
Joe 的 HSA 剩余金额 (可用于未来)	\$250	\$0
Joe 的总自付费用 (保费 + 医疗费用)	\$912	\$1,396

案例:Anna 及其家庭

员工 + 家庭参保



今年他们预计将进行 4 次预防性护理就诊、8 次 PCP 就诊、3 次急诊护理就诊及 1 次急诊室就诊。基于此, Anna 的费用预计如下:

员工 + 家庭参保	Sage HDHP	Sage Copay 计划
Anna 的年度保费 (已享健康福祉折扣)	\$2,592	\$2,772
Anna 的年度 HSA 存款	\$2,000	\$0
总医疗费用	\$6,000	\$6,000
医疗保险计划承担	\$2,840	\$4,025
Anna 使用 HSA 支付	\$2,000	\$0
Anna 自付费用	\$1,160	\$1,975
Anna 的 HSA 剩余金额 (可用于未来)	\$0	\$0
Anna 的总自付费用 (保费 + 医疗费用)	\$3,752	\$4,747

案例:Linda 及其配偶

员工 + 配偶参保



今年他们预计将进行 2 次预防性护理就诊、5 次 PCP 就诊、2 次专科医生就诊、1 次急诊护理就诊及 1 次门诊手术。基于此, Linda 的费用预计如下:

员工 + 配偶参保	Sage HDHP	Sage Copay 计划
Linda 的年度保费 (已享健康福祉折扣)	\$1,836	\$1,992
Linda 的年度 HSA 存款	\$2,000	\$0
总医疗费用	\$17,000	\$17,000
医疗保险计划承担	\$11,450	\$12,500
Linda 使用 HSA 支付	\$2,000	\$0
Linda 自付费用	\$3,550	\$4,500
Linda 的 HSA 剩余金额 (可用于未来)	\$0	\$0
Linda 的总自付费用 (保费 + 医疗费用)	\$5,386	\$6,492

附录

通过 HSA 最大化节税



用途

现在就可用 HSA 资金支付符合条件的医疗费用，例如免赔额、医生门诊费、牙科费用、眼科检查费及处方药品费。



储蓄

用 HSA 为意外医疗支出做准备。HSA 可用于存款，并逐年结转。账户内资金始终归您所有 — 即使您更换健康计划或工作。



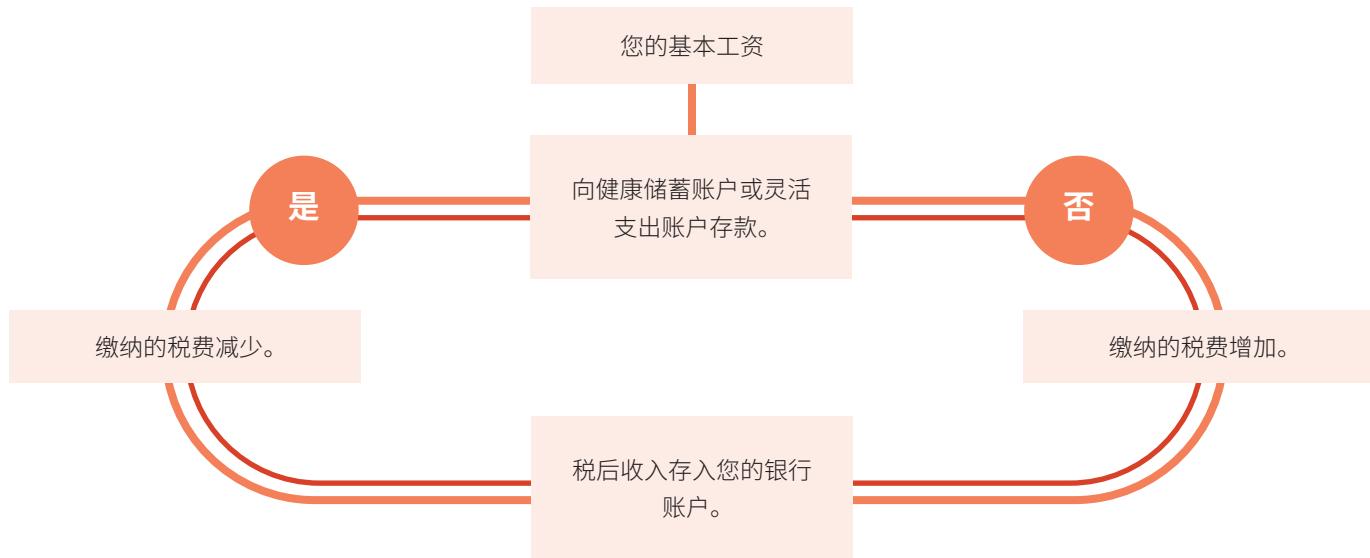
投资

HSA 内的资金可用于投资，且收益免税（包括利息和投资所得）。年满 65 岁后，您可使用健康储蓄账户资金支付任何费用，且无需缴纳罚金。



附录

医疗费用预算规划



通过向健康储蓄账户或灵活支出账户存款, 您可为医疗费用节省约 20%* 的支出, 因为存款部分无需缴税。

方案对比

	健康储蓄账户 详情见第 10 页	医疗 灵活支出账户 详情见第 14 页	受抚养人护理 灵活支出账户 详情见第 14 页
适用的保险计划	Sage HDHP	Sage Copay 计划	Sage HDHP Sage Copay 计划
符合条件的支出	免赔额、共付额及其他医疗相关费用	免赔额、共付额及其他医疗相关费用	儿童及成人护理服务
1月 1日即可使用选定存款金额	否	是	否
可全年调整存款金额	是	否	否
可对账户支付的费用申请所得税减免	税前存款或薪资扣除部分不可申请	否	否
资金可逐年结转	是	否	否

*节省比例因税率而异。

附录

医疗保险

医疗保险计划参保人可免费享受网络内预防性护理服务。

当您选择网络内医疗服务提供者时, Sage 医疗保险计划将 100% 承保预防性护理费用。这意味着您无需自付任何费用。



什么是预防性护理?

预防性护理的核心是**预防疾病、病症及其他健康问题**, 并在问题处于**早期阶段**(治疗效果最佳时)及时发现。



为何预防性护理至关重要?

即使您感觉健康且无任何症状, 每年进行一次预防性检查也十分**重要**—这有助于**识别未来的健康风险**。



承保项目

承保的预防性服务**因年龄和性别而异**。就诊时可与医疗服务提供者沟通, 确认您适用的筛查项目、检查及疫苗接种, 以及相应的时间和频率。

医疗费用节省技巧



选择网络内医疗服务提供者。

选择网络内提供者可降低自付费用。为什么? 网络内医生及医疗机构与保险公司签订了协议, 承诺为服务收取更低费用。可访问 umr.com 查找网络内提供者。



选择网络内实验室。

当医生开具检查单时, 确认使用的是网络内实验室。若检查样本被送往网络外实验室, 您可能需要承担额外自付费用。



核对福利说明文件。

就诊后, 务必查看福利说明文件(EOB)及医疗服务提供者的账单, 确认收费无误。



尽可能使用远程问诊。

咨询医生是否提供常规护理或随访护理的远程问诊服务。远程问诊通常更便捷, 且费用可能低于线下就诊。

注:若某些服务是在诊断、监测或治疗疾病/损伤的就诊中进行的, 则通常不被视为预防性护理。请注意, 根据您的保险计划条款, 您需自行承担预防性检查中所接受的非预防性护理服务的费用。有关预防性护理的更多信息, 请访问 umr.com。

附录

自愿福利费用

以下为补充人寿保险、补充 AD&D 保险和自愿短期伤残保险的月缴费用。保费将从您的薪资中扣除(税后)。

补充人寿保险

年龄	补充人寿保险	
	员工 + 配偶 / 每 \$1,000 保费	子女 / 每 \$1,000 保费
<20	\$0.060	
20-24	\$0.060	
25-29	\$0.060	
30-34	\$0.080	
35-39	\$0.090	
40-44	\$0.130	
45-49	\$0.210	
50-54	\$0.300	
55-59	\$0.510	
60-64	\$0.740	
65-69	\$1.270	
70-74	\$2.060	
75 岁以上	\$3.270	

补充 AD&D 保险

保险级别	补充 AD&D 保险
	每 \$1,000 保费
仅员工	\$0.027
家庭	\$0.040

自愿短期伤残保险

年龄	自愿短期伤残保险	
	11 周 / 每 \$10 保费	24 周 / 每 \$10 保费
<20	\$0.561	\$0.558
20-24	\$0.561	\$0.558
25-29	\$0.561	\$0.852
30-34	\$0.561	\$0.869
35-39	\$0.561	\$0.657
40-44	\$0.512	\$0.553
45-49	\$0.512	\$0.596
50-54	\$0.586	\$0.682
55-59	\$0.586	\$0.825
60-64	\$0.835	\$1.059
65-69	\$0.835	\$1.052
70-74	\$0.835	\$1.333
75 岁以上	\$0.835	\$1.333

附录

自愿福利费用

以下为自愿长期伤残保险、自愿意外保险和自愿重大疾病保险的月缴费用。保费将从您的薪资中扣除(税后)。

自愿长期伤残保险

年龄	自愿短期伤残保险	
	90 天 / 每 \$100 保费	180 天 / 每 \$100 保费
<20	\$0.171	\$0.263
20-24	\$0.171	\$0.263
25-29	\$0.227	\$0.189
30-34	\$0.365	\$0.336
35-39	\$0.495	\$0.435
40-44	\$0.866	\$0.718
45-49	\$1.053	\$0.791
50-54	\$0.973	\$1.000
55-59	\$1.507	\$0.931
60-64	\$1.551	\$1.039
65-69	\$0.995	\$0.850
70-74	\$0.362	\$0.393
70 岁以上	\$0.362	\$0.393

自愿意外保险

保险级别	自愿意外保险
仅员工	\$8.78
员工 + 子女	\$17.04
员工 + 配偶	\$13.61
员工 + 家庭	\$21.87

住院津贴保险

保险级别	月缴保费
仅员工	\$11.93
员工 + 子女	\$20.16
员工 + 配偶	\$25.32
员工 + 家庭	\$33.55

自愿重大疾病保险

年龄	自愿重大疾病保险	
	员工 + 配偶 / 每 \$1,000 保费	子女
25 岁以下	\$0.27	
25-29	\$0.32	
30-34	\$0.43	
35-39	\$0.62	
40-44	\$0.97	
45-49	\$1.52	
50-54	\$2.25	
55-59	\$3.19	
60-64	\$4.46	
65-69	\$5.92	
70-74	\$7.67	
75 岁以上	\$9.83	



2026 年福利指南

2025 年 10 月