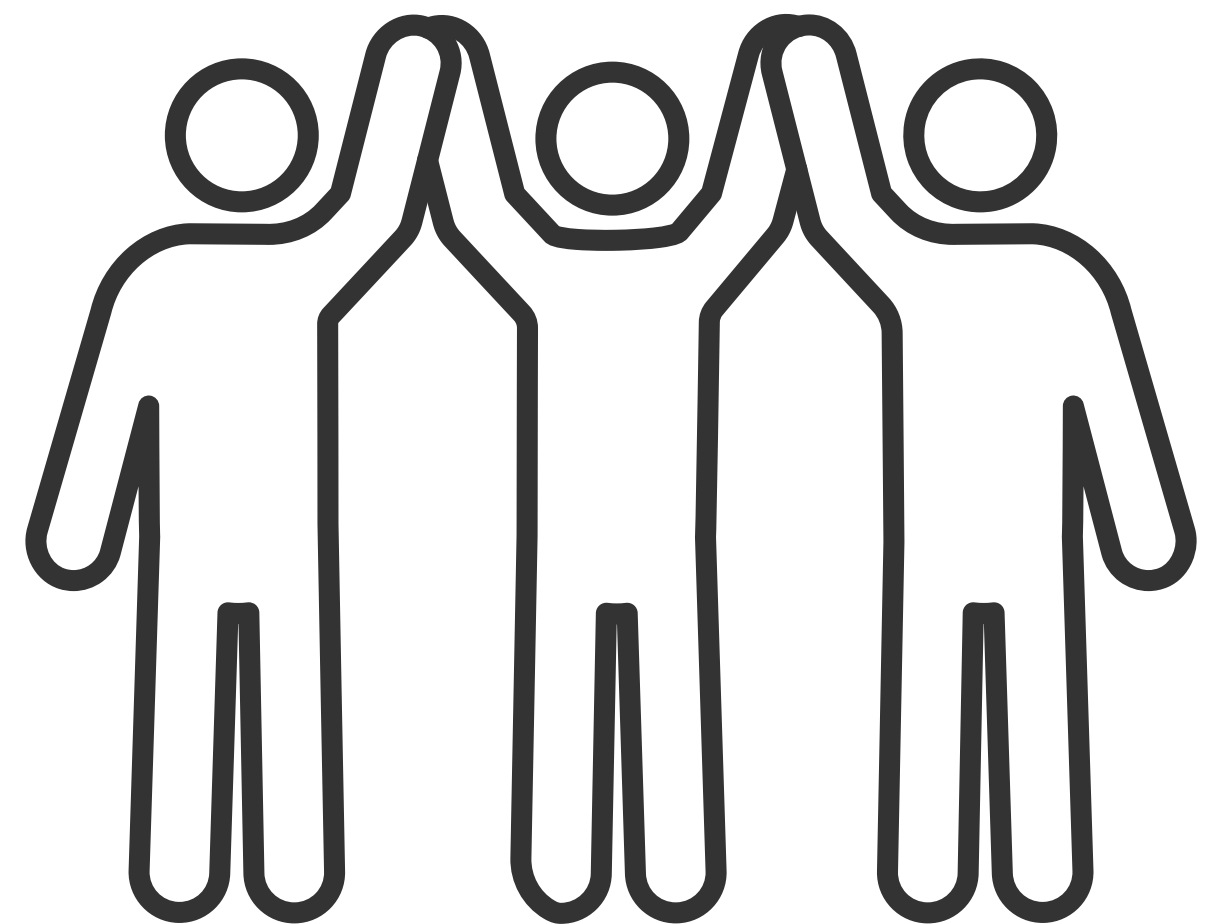




ETIKAI KÓDEX

Együtt nagyobb hatással vagyunk





TARTALOM

A MI VILÁGUNK

Miért van szükség a Kódexre?
Missziónk, víziónk, stratégia céljaink
Alapvető értékeink

FELELŐSSÉGÜNK

Közösségünk
Támogató, biztonságos légkör
Nyílt kommunikáció
Felelősségvállalás
Emberi erőforrás
Bizalmas információk kezelése
Partnerek, támogatók

04

MUNKAHELYÜNK

Az Appycentrum

11

ETIKAI DILEMMÁK

Az Appy Közösségi Board
Ki tehet bejelentést?
Mi számít etikai vétségnek?

15

A MI VILÁGUNK

MIÉRT VAN SZÜKSÉG A KÓDEXRE?

Az Appy egyik legalapvetőbb értéke a közösség, ami a támogatott szervezetek tagjaiból áll. Ez az Etikai Kódex olyan ALAPELVEKET és ÉRTÉKEKET fogalmaz meg, amelyek mentén ennek a közösségnek a tagjai együttműködnek, támogatják egymást és hozzájárulnak egymás és az Appy céljaihoz. Nyilvánosan, közérthetően, átláthatóan és egyértelműen rögzíti azokat az etikai normákat, amelyekhez mindenkinek, aki kapcsolódik az Appy-hez (Appy által támogatott szervezet munkavállalója vagy önkéntese, a szervezete nevében használja az irodát, részt vesz bármilyen közösségi eseményen, az Appy szerződött szakmai partnere stb.), tartania kell magát.

Ez a Kódex nem szabályokat tartalmaz elsősorban, hanem IRÁNYTŰKÉNT szolgál az Appy-ben való mindennapokhoz és döntésekhez. Az etikai normák betartása közös érdekünk és felelősségünk. Köszönjük, hogy Te is hozzájárulsz ehhez!

VÍZIÓNK

Jövőképünk egy olyan **társadalom**, amiben **hatékonyan működő nonprofit szervezetek** valós, mérhető **hatással dolgoznak**, és **ez a munka** komoly, a forprofit munkával egyenlő **értékkel bír**, ennek megfelelően **elismert**.

MISSZIÓNK

Azért dolgozunk, hogy **professzionálisan, fenntarthatóbban** és így **nagyobb társadalmi hatással működjenek** azok a **nonprofit szervezetek**, amelyek nap mint nap azért tevékenykednek, hogy a beteg és rászoruló gyerekek és családjaik mindennapjait boldogabbá és könnyebben elviselhetővé tegyék.



STRATÉGIAI CÉLJAINK

01 Képzéseinkkel, a szervezetek aktuális fejlettségi szintjéhez és kihívásaihoz igazodó egyéni tanácsadásainkkal elsőszámú célunk, hogy **fenntartható és sikeres, a szektorban kiemelkedő eredménnyel és hatással dolgozó nonprofit szervezeteket fejlesszünk és támogassunk.**

02 A közösséghez tartozó **szervezetek közötti együttműködés előmozdítása** a második legfontosabb prioritás, amolyan 'Appy-s védjegy'. Az igénybe vehető szolgáltatásokért ez az egyetlen 'ellentételezés', amit a szervezetektől (el)várunk. Fórumai a facilitált tudásmegosztó és a közösségépítő alkalmak.

03 A szakmai munkánkban, a megvalósított programokban vezérelv az **innovatív megközelítés**, azaz újszerű tudás létrehozása, vagy a meglévő megoldások kreatív, körülményekhez igazított újragondolása.

04 A civil szervezetekkel szemben a társadalomban jelen lévő előítéletek és elvárások nagyon sokszor hibás feltételezéseken alapulnak, általánosításokhoz vezetnek.



A **szemlélet formálása**, a **nonprofit** szervezetben végzett **munka presztízsének növelése** sokban múlik azon, ha egyre több profin működő nonprofit szervezet jár elől mintaként, egyben valós karrierlehetőséget jelentve tehetséges munkavallóknak. Ehhez szeretnénk a munkánkkal hozzájárulni.

Nézd meg az alapítónkkal, **Balogh Ákossal** készült videót itt:



ALAPVETŐ ÉRTÉKEINK

MIK A KÖZÖS, ALAPVETŐ ÉRTÉKEINK?

Az Appy közössége olyan alapelvekre épül, amelyek biztosítják a támogató és etikus működést. Ezek az értékek határozzák meg, hogyan dolgozunk együtt, hogyan viselkedünk az irodában, hogy viszonyulunk egymáshoz, és milyen légkört teremtünk a mindennapokban.

Bizalom - A szervezőelv, ami az egész működésünket áthatja. Megjelenik az alapító és az Appy viszonylatában, a szervezetek kiválasztásánál, az Appy és a támogatott nonprofitok viszonylatában, a közös munkában, a szervezetek közti együttműködésekben és az Appy belső viszonyaiban. Az együttműködés, a közösségépítés, a tudásmegosztás mind azon a **feltételezésen** alapulnak, hogy **a saját szakterületén mindenki a legjobb tudása és szándéka szerint építi a gyerekek közös jövőjét.**

Tisztelet - Az Appy-ben **minden ügy, minden szervezet egyformán fontos.** A legnagyobb tisztelettel fordulunk egymás felé, és ugyanolyan fontosnak tartjuk a másik jogait és érdekeit, mint a sajátunkat. **Értékként tekintünk a többi szervezet munkájára,** és ahol tudjuk, **segítjük egymást.** Nem tolerálunk semmilyen fenyegető, zaklató vagy megalázó viselkedést.

Fejlődés - Az a közös, univerzális cél, amiért ügytől és fejlettségtől függetlenül mindannyian, külön-külön és együttműködve is dolgozunk. Az Appy-hez való csatlakozás idejétől és a közösségben töltött időtől függetlenül **minden szervezet törekszik a folyamatos fejlődésre, professzionalizálódásra.**

Nyitottság - Udvariasan, előítéletektől mentesen, jószándékkal és értő figyelemmel fordulunk a másik felé minden lehetséges relációban - a személyes beszélgetésekben és a szakmai munka során egyaránt. A félreértéseket, konfliktusokat a lehető leghamarabb (egymás közt) rendezzük, **egymás jogainak és érdekeinek a tiszteletben tartása** mellett. Senkit nem érhet hátrány neme, származása, kora, vallása, státusza vagy szexuális beállítottsága miatt.

Együttműködés - Az Appy-ben **együtt dolgozva és fejlődve** közös projekteket valósítunk meg és megosztjuk egymással a tudásunkat és a tapasztalatainkat azért, hogy közösen egy olyan **ökoszisztémát építsünk,** ahol sikeres és valós hatással dolgozó civil szervezetek egymásra támaszkodva **még nagyobb együttes hatással** vannak a rászoruló gyerekek és családjaik életére.

KÖZÖSSÉGÜNK

Az Appy különböző missziók mentén dolgozó, gyerekeket, fiatalokat segítő szervezetek közössége. Az eltérő szakmai területek és megközelítések gazdagítják a közösségünket, amit minden körülmények között tiszteletben tartunk.

Az Appy közösségének tagjai törekszenek az egymást támogató és egyben etikus működésre és magatartásra, különösen az alábbiak tekintetében:

Támogató, biztonságos légkör

Az Appy közösségében a tegezést preferáljuk, természetesen úgy, hogy a másik félnek minden tiszteletet megadunk. A legfőbb alapelv, hogy viselkedj úgy, ahogy Te is szeretnéd, hogy Veled viselkedjenek. Közös felelősségünk, hogy olyan feltételeket teremtsünk, ahol mindenki biztonságban van és biztonságban érzi magát. Éppen ezért elítéljük a megfélemlítés vagy a zaklatás minden lehetséges felmerülő formáját, legyen az fizikai vagy verbális, online vagy offline.

Felelősségvállalás

Mindenki felelősséget vállal a saját cselekedeteiért és azok hatásaiért. Az Appy közösségéhez tartozók felelősek azért, hogy elsajátítsák az Etikai Kódex tartalmát és minden tőlük telhetőt megtegyenek az abban foglalt elvárásoknak, alapelveknek való megfelelés érdekében.

