

KTBA NETHERLANDS BV

Kaatsheuvel - Nederland | Activiteiten van hoofdkantoren; management consultancy activiteiten

Bedrijfsomvang: M | Beoordelingsscope: Entiteit

Algemene score

↗ 74/100

Percentiel

96e



Scorecard

Publicatiedatum: 30 jul 2024 Geldig tot en met: 30 jul 2025

Algemene score

Percentiel

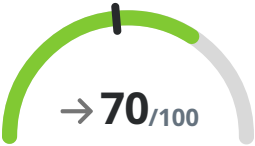
96e

↗ 74/100



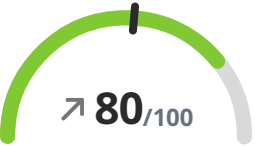
Milieu

Kleine impact op score



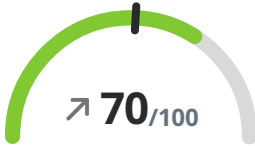
Arbeids- en
Mensenrechten

Grote impact op score



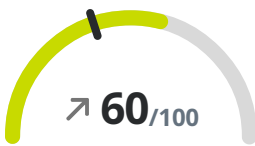
Ethiek

Medium impact op score



Duurzame Inkoop

Kleine impact op score



Milieu

Kleine impact op score

● → 70/100

Milieu | Beleid

Grote impact op score

● ↗ 100/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over afval

Milieubeleid op het gebied van afval

Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over energieverbruik & broeikasgassen

Milieubeleid op het gebied van energieverbruik & broeikasgassen

Milieubeleid op het gebied van milieudiensten & -belangenbehartiging

Uitzonderlijk beleid inzake belangrijke milieukwesties

Milieu | Onderschrijvingen

Kleine impact op score

● → 75/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Sterke punten

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)

Milieu | Maatregelen

Grote impact op score

● ↘ 50/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Maatregelen om klanten te informeren over de effecten van projecten/services
Inkoop en/of opwekking van hernieuwbare energie
Vermindering van energieverbruik door lichtsystemen
Interne sortering en verwijdering van afval volgens afvalstromen

Milieu | Certificaten

Medium impact op score

→ 0/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Verbeterpunten

Medium prioriteit	Geen informatie over certificering van een milieumanagementsysteem
-------------------	--

Milieu | Rapportage

Medium impact op score

↗ 50/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Standard reporting on environmental issues
Rapportage over totaal energieverbruik
Rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 1 BKG-emissies
Rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 2 BKG-emissies (gebaseerd op markt of locatie)
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage
Rapportage over de totale hoeveelheid verbruikte hernieuwbare energie
Rapportage over totaalgewicht aan niet-gevaarlijk afval
Totale bruto scope 2-rapportagewaarde, bevestigd in ondersteunende documentatie
Totale bruto scope 1-rapportagewaarde, bevestigd in ondersteunende documentatie

Verbeterpunten

Lage prioriteit	Verklaart te rapporteren over het totaalgewicht aan gevaarlijk afval, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar
Lage prioriteit	Verklaart te rapporteren over het totaalgewicht van het hergebruikte afval, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Milieu | 360° Watch

Grote impact op score

→ 75/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database

09 Jul 2024

360° Watch

Impact op score

Neutraal

Ernst

n.v.t.

geldig van 9 jul 2024 tot 9 aug 2029

Arbeids- en Mensenrechten

Grote impact op score

↗ 80/100

Arbeids- en Mensenrechten | Beleid

Grote impact op score

→ 75/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake arbeidsvoorwaarden
Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake carrièremanagement & training
Uitgebreid beleid voor een meerderheid van kwesties op het gebied van arbeids- en mensenrechten
Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake sociale dialoog
Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake gezondheid & veiligheid van werknemers
Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over gezondheid & veiligheid van werknemers
Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake diversiteit, billijkheid & inclusie

Arbeids- en Mensenrechten | Onderschrijvingen

Kleine impact op score

→ 75/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Sterke punten

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)
--

Arbeids- en Mensenrechten | Maatregelen

Grote impact op score

↗ 100/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Communicatie naar alle werknemers over beloningsprocedure (bv. salaristabel, procedure voor salarisverhoging)
Werknemerstevredenheidsenquête
Levering van trainingen voor vaardigheidsontwikkeling
Bonusregeling gerelateerd aan bedrijfsprestaties

Klachtenprocedure voor problemen met discriminatie en/of intimidatie
Maatregelen om de interne mobiliteit te bevorderen
Werknemersvertegenwoordigers of medezeggenschapsorgaan (bv. ondernemingsraad)
Ingevoerde gezinsvriendelijke programma's (Family Friendly Programmes - FFP's) (bv. ouderschaps of zorgverlof, kinderopvang of toelagen)
Maatregelen om stress en psychologisch welzijn op de werkplek aan te pakken
Flexibele indeling van werk (bv. thuiswerken, flexwerken)
Regelmatige beoordeling van de individuele prestaties
Individueel ontwikkeling- en loopbaanplan voor alle medewerkers
Maatregelen om de ergonomie van de werkplek te verbeteren
Noodactieplan voor gezondheid en veiligheid van werknemers
Analyse van gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers

Arbeids- en Mensenrechten | Certificaten

Medium impact op score

→ 0/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Verbeterpunten

Medium prioriteit

Geen informatie over certificering van een managementsysteem voor arbeids- en mensenrechten

Arbeids- en Mensenrechten | Rapportage

Medium impact op score

↗ 50/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Rapportage van percentage vrouwen in de raad van bestuur van het bedrijf
Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage
Rapportage over het percentage vrouwen op topmanagementniveau
Rapportage over het aantal te registreren werkgerelateerde gezondheidsproblemen
Rapportage over het percentage van vrouwelijke werknemers in de hele organisatie
Standaard rapportage over kwesties betreffende arbeids- en mensenrechten

Verbeterpunten

Lage prioriteit

Geen informatie over de rapportage van de verhouding tussen de jaarlijkse totale vergoeding van de meest betaalde persoon en de mediane jaarlijkse totale vergoeding voor alle werknemers

Lage prioriteit

Verklaart te rapporteren over gemiddelde trainingsuren per werknemer, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Arbeids- en Mensenrechten | 360° Watch

Grote impact op score

→ 75/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database

09 Jul 2024

360° Watch

Impact op score

Neutraal

Ernst

n.v.t.

geldig van 9 jul 2024 tot 9 aug 2029

Ethiek

Medium impact op score

↗ 70/100

Ethiek | Beleid

Grote impact op score

↗ 75/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Beleid inzake fraude

Beleid over corruptie

Disciplinaire sancties om beleidsovertredingen aan te pakken

Beleid inzake belangenconflicten

Specifieke verantwoordelijkheid voor kwesties met betrekking tot ethiek

Beleid inzake gegevensbeveiliging

Uitgebreid beleid inzake ethische kwesties

Door werknemers ondertekende erkenning van het ethisch beleid

Ethiek | Onderschrijvingen

Kleine impact op score

→ 50/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Sterke punten

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)

Ethiek | Maatregelen

Grote impact op score

↗ 75/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Specifieke goedkeuringsprocedures voor gevoelige transacties (bv. geschenken, reizen)
Risicobeoordeling voor corruptie uitgevoerd
Uitgevoerde risicobeoordelingen van gegevensbeveiliging
Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om bezorgdheid over gegevensbeveiliging te melden
Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om corruptie en omkoperij te melden
Audits van controleprocedures om inbreuken op informatiebeveiliging te voorkomen
Incident response procedure (IRP) voor het beheer van inbreuken op vertrouwelijke informatie
Maatregelen om gegevens van derden te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang of openbaarmaking

Verbeterpunten

Medium prioriteit Geen duidelijke documentatie over bewustmakingstraining om corruptie en omkoping te voorkomen
Lage prioriteit Geen duidelijke documentatie over audits van controleprocedures om corruptie te voorkomen
Lage prioriteit Geen duidelijke documentatie betreffende een due-diligenceprogramma inzake anticorruptie bij externe partijen

Ethiek | Certificaten

Medium impact op score

↗ 50/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Ethiek | Rapportage

Medium impact op score

→ 0/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)
Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage

Verbeterpunten

Hoge prioriteit Geen duidelijke rapportage over ethiekkwesties

Ethiek | 360° Watch

Grote impact op score

→ 75/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database

09 Jul 2024

360° Watch

Impact op score

Neutraal

Ernst

n.v.t.

geldig van 9 jul 2024 tot 9 aug 2029

Duurzame Inkoop Kleine impact op score ↗ 60/100

Duurzame Inkoop | Beleid Grote impact op score → 75/100

Een beleid is een reeks doelstellingen die betrekking hebben op specifieke duurzaamheidskwesties. Het toont de intentie van een bedrijf om de impact te verminderen, risico's te beperken of prestaties te verbeteren.

Sterke punten

Uitgebreid beleid voor duurzame inkoop over zowel milieu- als sociale factoren

Duurzame Inkoop | Onderschrijvingen Kleine impact op score ↗ 50/100

Onderschrijvingen zijn de openbare toezegging of onderschrijving door uw bedrijf van doelstellingen en principes die door een erkende externe organisatie zijn gedefinieerd.

Sterke punten

Onderschrijving van het United Nations Global Compact (UNGC)

Duurzame Inkoop | Maatregelen Grote impact op score ↗ 50/100

Maatregelen zijn de maatregelen van uw bedrijf ter ondersteuning van uw duurzaamheidsbeleid en toezeggingen.

Sterke punten

Duurzaamheidsgedragscode voor leveranciers van kracht

Regelmatige leveranciersbeoordeling (bv. vragenlijst) over ecologische en maatschappelijke kwesties

Verbeterpunten

Hoge prioriteit Geen sluitende documentatie over integratie van maatschappelijke of ecologische voorschriften in leverancierscontracten

Medium prioriteit Geen sluitende documentatie over training van inkopers over maatschappelijke en milieukwesties binnen de toeleveringsketen

Medium prioriteit Geen sluitende documentatie over plaatselijke audits van leveranciers over maatschappelijke of ecologische kwesties

Medium prioriteit

Geen sluitende documentatie over duurzaamheidsrisicoanalyse (voorafgaande aan leveranciersbeoordeling of -audit)

Duurzame Inkoop | Certificaten

Medium impact op score

↗25/100

Certificaten bevestigen dat u voldoet aan internationale normen (bijvoorbeeld ISO 14001). Ze moeten afgegeven zijn door een externe certificeringsinstantie.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Duurzame Inkoop | Rapportage

Medium impact op score

→0/100

De rapportage is gebaseerd op kwantitatieve KPI's die uw implementatie van duurzaamheidspraktijken meten.

Sterke punten

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Materialiteitsanalyse in duurzaamheidsrapportage

Verbeterpunten

Hoge prioriteit

Geen duidelijke rapportage over kwesties betreffende duurzame inkoop

Duurzame Inkoop | 360° Watch

Grote impact op score

→75/100

De 360° Watch-bevindingen indicator is gescoord op basis van de gegevens die wij verzamelen door duizenden bronnen in het publieke domein te scannen. Zo krijgen wij een breder overzicht van het duurzaamheidsmanagement van uw bedrijf.

Sterke punten en verbeterpunten;

Nog geen aanbevelingen

Nieuws dat impact had op uw score (1)

Nieuwsberichten over uw bedrijf die wij in openbare databanken hebben gevonden.

No records found for this company on Compliance Database

09 Jul 2024

360° Watch

Impact op score

Neutraal

Ernst

n.v.t.

geldig van 9 jul 2024 tot 9 aug 2029

De onderstaande verklaringen zijn op u van toepassing als u geen contractuele relatie met EcoVadis hebt:

1. Deze Scorecard is twaalf (12) maanden geldig vanaf de uitgiftedatum. De rating en deze Scorecard zijn opgesteld op basis van informatie die door het beoordeelde bedrijf is verstrekt en in overeenstemming met de beste praktijken in de sector en de methodologie van EcoVadis. Deze methodologie kan afwijken van de methodologie die wordt gebruikt door andere bedrijven die soortgelijke beoordelingen uitvoeren. EcoVadis wijst elke aansprakelijkheid af voor maatregelen en/of beslissingen die door derden worden genomen, met inbegrip van investeringsbeslissingen, op basis van de ratings en/of deze Scorecard.
2. Deze Scorecard is op basis van de verstrekte informatie en de nieuwsbronnen waarover EcoVadis op het moment van de beoordeling beschikte. Als er tijdens de geldigheidsperiode van de Scorecard materiële veranderingen of omstandigheden optreden, dan behoudt EcoVadis zich het recht voor om de Scorecard in de wacht te zetten. Indien nodig geacht, zal EcoVadis de Scorecard/medaille opnieuw beoordelen en eventueel een herziene Scorecard verstrekken.
3. Deze Scorecard is het intellectuele eigendom van EcoVadis en mag niet: (i) worden gekopieerd, gewijzigd, vertaald, gepubliceerd, gereproduceerd en/of (ii) worden gebruikt als onderdeel van of in verband met enige andere CSR/ESG-beoordeling, tenzij anders overeengekomen in een schriftelijke overeenkomst ondertekend met EcoVadis.
4. Deze Scorecard is vertrouwelijke informatie van EcoVadis. Tenzij anders overeengekomen in een schriftelijke overeenkomst ondertekend met EcoVadis, mogen deze Scorecard en de rating niet worden gebruikt door een externe partij als onderdeel van of in verband met enige activiteit met betrekking tot het genereren van inkomsten en (verder) gedeeld; het mag alleen voor interne doeleinden van derden worden gebruikt.
5. Alleen een Scorecard van een beoordeeld bedrijf met een select abonnement kan worden gebruikt voor ESG-gerelateerde leningen en soortgelijke producten die worden aangeboden door een financiële instelling buiten de EcoVadis-oplossing.
6. De rating en deze Scorecard zijn opgesteld op basis van informatie die door het beoordeelde bedrijf is verstrekt en in overeenstemming met de beste praktijken in de sector en de methodologie van EcoVadis. Deze methodologie kan afwijken van de methodologie die wordt gebruikt door andere bedrijven die soortgelijke beoordelingen uitvoeren. EcoVadis wijst elke aansprakelijkheid af voor maatregelen en/of beslissingen die door derden worden genomen, met inbegrip van investeringsbeslissingen, op basis van de ratings en/of deze Scorecard.