



AKTSOMHETSVURDERING



FLATSETSUND ENGINEERING AS,
Dalegata 135, 6518 Kristiansund,
Norway
30.06.2026

Innholdsfortegnelse

Introduksjon.....	3
Innledning.....	3
Virksomhetens driftsområde, retningslinjer og rutiner	3
Om virksomheten	3
Organisering.....	4
Retningslinjer og rutiner	4
Metode for aktsomhetsvurderinger	5
Omfang og utvalg.....	5
Datagrunnlag.....	5
Faktiske og potensielle negative konsekvenser	5
Leverandørkjede og geografi	5
Funn i 2025	5
Tiltak for å forebygge og begrense risiko.....	6
Oppfølging og resultater av tiltak	6
Vesentlige risikoer og prioriteringer fremover	6
Informasjonsplikt og kontakt	7

Introduksjon

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Innledning

Interessenter - Forpliktelse

Våre viktigste interessenter er ansatte, kunder, samarbeidspartnere, leverandører, lokalsamfunn, samt myndigheter, og disse er gjenstand for aktsomhetsvurderinger. Vi forplikter oss til å følge opp interessenter vi er usikre på, samtidig som vi forplikter oss til å høre og behandle klager vi mottar fra berørte interessenter.

Aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven er viktig fordi de skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Aktsomhetsvurderingene skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø.

Aktsomhetsvurderinger er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.

En nøyte gjennomført aktsomhetsvurdering kan bidra til å opprettholde organisasjonens omdømme og bygge tillit hos interessenter som kunder, investorer og samfunnet generelt. Ved å vise at vi tar ansvar for å vurdere risikoer og ta nødvendige forholdsregler, kan vi styrke troverdigheten og integriteten til vår organisasjon. FLS ønsker å bidra til et inkluderende, godt og trygt arbeidsliv.

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025 og er utarbeidet i tråd med kravene i Åpenhetsloven §5.

Loven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Virksomhetens driftsområde, retningslinjer og rutiner

Om virksomheten

Flatsetsund Engineering (FLS) har røtter tilbake til 1913, og startet etter hvert med verfts- og marin aktivitet på Flatsetsundet på Frei like utenfor Kristiansund på Nordmøre. I nesten et århundre drev selskapet tradisjonelt verft, inkludert ombygging av brønnbåter fra omkring 1990.

Rundt 2002 ble selskapet formelt etablert som aksjeselskap med et klart fokus på teknologi og innovasjon. Da startet en strategisk overgang fra ren båtbygging til utvikling og produksjon av spesialutstyr for havbruksnæringen. Gjennom dette skiftet har FLS bidratt med utvikling av produkter som mekaniske avlusningssystemer, biomassetellere- og veiesystemer, teknologi for vann lufting og annet utstyr som kombinerer høy nøyaktighet og kapasitet med skånsom håndtering av fisk.

Fiskevelferd og kostnadseffektiv drift har vært en gjennomgående drivkraft i innovasjonsarbeidet selskapet har levert nasjonalt og internasjonalt.

I dag har Flatsetsund Engineering vokst til et teknologidrevet selskap med over 30 ansatte.

Våre produkter brukes av fartøy og brønnbåter som leverer tjenester til oppdrettsnæringen i Norge, Island, Færøyene, Skottland, Canada m.fl.

Selskapet har i dag hovedkontor på Dale Industriområde i Kristiansund og er i dag en del av Egersund Group.

Organisering

Styret og ledelsen har det overordnede ansvaret for at kravene etter åpenhetsloven etterleves, mens det operative ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og rapportering ligger hos HMSK-/bærekraftsansvarlig i samarbeid med ledelsen.

Alle ledere og ansatte er ansvarlige for daglig oppfølging av våre HMS-rutiner

FLS har leverandører som hovedsakelig er lokalisert i Norge og Norden, men også enkelte leverandørforbindelser med produksjon eller underleverandører ellers i Europa og Asia.

Våre leverandører er hovedsakelig leverandører av varer til mekanisk verksted, IKT utstyr og systemleverandører som f.eks. automasjon og styringssystemer.

Retningslinjer og rutiner

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i virksomhetens styringssystem og bygger på:

- Prosedyre om bærekraft og samfunnsansvar
- FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Krav til etikk, arbeidsforhold, HMS, miljø og Anti korrupsjon er integrert i:

- Etiske retningslinjer
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Prosedyre for godkjenning og oppfølging av leverandører
- Egenerklæringsskjema fra leverandører
- Leverandørevalueringer og samarbeidsmøter
- Egen HMS og bærekraftsrapport

Etisk handel er viktig for å sikre bærekraftig utvikling, slik at fremtidige generasjoner også har mulighet for å få dekket sine behov. Våre etiske retningslinjer bidrar til å sikre en høy etisk standard gjennom regler om god forretningsskikk.

Uverdige arbeidsforhold, barnearbeid og miljøødeleggelser motvirker bærekraftig utvikling – og vi tar derfor avstand fra dette.

Åpenhet og ansvarlighet

Vi må være åpne og transparente i alle våre beslutninger og aktiviteter som påvirker samfunnet og miljøet. Vi er ansvarlige for alt vi gjør. Vi vil alltid følge gjeldende lover og regler, og vi skal respektere, vurdere og svare på våre interessenters interesser. Vi skal opptre etisk og aktivt fremme etisk atferd basert på ærlighet, likeverd og integritet. Vi tror på en rettferdig og fri handel. Vi vil ikke delta i noen form for bestikkelser eller korrupsjon. Vi skal overholde grunnleggende prinsipper for forretningsintegritet, ingen former for bestikkelser aksepteres og skal heller ikke tilbys.

Sosiale forhold

Vi forplikter oss til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, samt arbeidstakerrettigheter lover. Vi forventer at våre leverandører og underleverandører gjør det samme. Vi tillater ikke diskriminering eller trakassering i noen form. Våre ansatte har rett til å organisere seg, bli med i foreninger og forhandle med selskapet. Vi tillater ikke tvangs- eller

barnearbeid. Vi jobber kontinuerlig for å forbedre arbeidsmiljøet på arbeidsplassene våre. Vårt arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke og alle medarbeidere gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving. Vi vil aktivt fremme et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Metode for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger er en prosess og en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge og redegjøre for å følge opp hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser vår virksomhet kan bidra til.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført etter en **risikobasert tilnærming**, i tråd med OECDs seks trinn.

Omfang og utvalg

- Aktsomhetsvurderingene omfatter våre største leverandører, som representerer hoveddelen av vårt innkjøpsvolum.
- Leverandører er kategorisert basert på innkjøpsvolum, type vare-/ tjeneste leveranse og geografisk tilknytning. Vi kategoriserer så disse som A, B eller C-leverandører etter viktigheten leverandøren har for vår drift.

Datagrunnlag

Følgende informasjonskilder er benyttet:

- Egenerklæringsskjema fra leverandører
- Leverandørdialog i samarbeidsmøter
- Offentlig tilgjengelig informasjon

Bruk av eksterne risikokilder og indekser, herunder:

- DFØs høyrisikoliste
- Global Rights Index
- Corruption Perceptions Index
- Global Slavery Index

Resultatene er dokumentert i selskapets leverandøroversikt og risikomatrise.

Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Leverandørkjede og geografi

Hovedandelen av våre leverandører er lokalisert i Norge og Norden, som generelt anses å ha lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Enkelte leverandører har produksjon eller underleverandører i land med forhøyet risikoprofil, herunder deler av Asia og Øst-Europa.

For leverandører der risikoen ikke er håndtert, vil vi innhente nødvendig informasjon og dokumentasjon for å kartlegge risikoen enda bedre. Dette gjøres enten ved utsendelse av egenerklæringsskjema for leverandører eller ved bruk av åpne kilder.

Basert på kriterier som grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraft og miljø, vil risikovurderingen identifisere hvilke leverandører som skal bli gjenstand for en mer detaljert risikovurdering.

Disse gjenstående leverandørene ble så testet opp mot prosessen for aktsomhetsvurdering.

Funn i 2025

Den generelle vurderingen er at vår virksomhet representerer lav risiko for at FLS, gjennom egen drift, bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer om menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold i verdikjeden vår.

Kartlegging og overvåkning av interne prosesser innen personal og HMS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller krav til anstendige arbeidsforhold som arbeidsavtaler og forsikringer, rett til

fagorganisering, ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet, lønnsvilkår, arbeidstid, varslervern og beskyttelse mot diskriminering. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom blant annet temperaturmåling av arbeidsmiljøet og inngår i selskapets internkontrollarbeid.

- Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos FLS sine prioriterte leverandører i 2025.
- Det er identifisert potensiell risiko knyttet til deleproduksjon hos en leverandør som har produksjon i Asia som er et land med forhøyet risiko for brudd på Arbeidstakerrettigheter. Dette følger aktuell leverandør opp selv i egen aktsomhetsvurdering.
- Manglende full oversikt over underleverandørledd hos enkelte av våre leverandører

Konklusjon:

Risikoen vurderes som moderat og indirekte, og det er ikke identifisert forhold som indikerer at FLS har bidratt til eller påvirket til negativ påvirkning.

Tiltak for å forebygge og begrense risiko

For å forebygge og begrense potensiell negativ påvirkning har FLS i 2025 gjennomført følgende tiltak:

- Innhenting og oppfølging av egenerklæringer fra prioriterte leverandører.
- Vi har også fulgt opp leverandører fra 2024 som da svarte at de skulle sertifiseres i 2025 og om de faktisk er blitt sertifisert eller forbedret sine systemer.
- Systematiske leverandørevalueringer dokumentert i leverandørvurderinger for 2025.
- Samarbeidsmøter og dialog med utvalgte leverandører, med fokus på kvalitet, HMS, etikk og åpenhetsloven.
- Krav om etterlevelse av ILO-konvensjonen, menneskerettigheter og varsling i leverandørkjeden.
- Undersøkt påseplikten hos våre relevante leverandører.
- Forenklet metoden for varsling av kritikkverdige forhold internt med QR kode for enkel og anonym varsling, men også muliggjort dette for eksterne via vår hjemmeside.
- Temperaturmålinger av arbeidsmiljøet månedlig for tidlig kunne avdekke negative trender internt.

Oppfølging og resultater av tiltak

FLS vurderer at gjennomførte tiltak i 2025 har bidratt til:

- Økt oversikt og transparens i leverandørkjeden.
- Bedre dokumentasjon av våre leverandørers arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Redusert risiko for uønskede hendelser knyttet til leverandørledd.
- Det er ikke registrert forhold som har krevd korrigerende tiltak som stans av samarbeid eller særskilte tiltak i 2025.
- God oversikt over arbeidsmiljøet internt som gir oss oversikt over forbedringsområder.

Vesentlige risikoer og prioriteringer fremover

Basert på Aktsomhetsvurderingene for 2025 vil FLS i kommende periode ha særlig fokus på:

- Videre forbedring og kartlegging av ledd i leverandørkjeden.
- Øke andelen leverandører med dokumenterte sertifiseringer og systemer for HMS, miljø og samfunnsansvar. Vårt mål er 2% årlig økning av sertifiserte leverandører. I 2025 gikk vi fra 11 til 14 leverandører som er enten ISO9001- eller miljøfyrtårnsertifiserte.
- Fortsatt risikobasert tilnærming og oppfølging av leverandører.
- Forbedre forankring og forståelse hos alle som gjør innkjøp. Spesielt ved vurdering av nye leverandører.
- Fortsette med målrettet opplæring og temperaturmåling av arbeidsmiljøet. Dette arbeidet publiseres mer detaljert i egen HMSK og bærekraftsrapport.

Informasjonsplikt og kontakt

Forespørsler om Aktsomhetsvurderingen og videre informasjon kan rettes til:

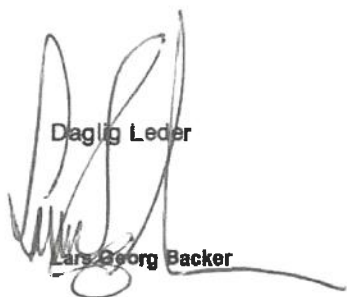
HMSK og Bærekraft ansvarlig på epost: hilde.tonnesen@fls.no eller office@fls.no

Flatsetsund Engineering AS

Denne redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Dato: 30.06.2026

Daglig Leder

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lars Georg Backer', written over the printed name.

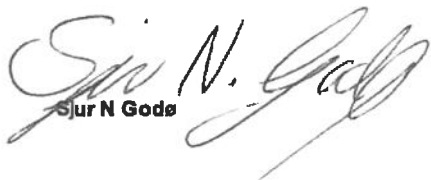
Lars Georg Backer

Styre Leder

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hans Christian Mong', written over the printed name.

Hans Christian Mong

Styremedlem

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sjur N. Gode', written over the printed name.

Sjur N Gode

