



Vive's pensioen voor werkgevers

Het pensioen zoals we dat kennen is
niet meer van deze tijd. Met Vive maak
je jouw pensioen futureproof.

Vertrouwd door 2.500+ professionals en teams van o.a.:

TOMMY
TOMATO



Weatherford®

Rockstart

WINGM

Jopp

SE&AI

wundermart

Vive als flexibele pensioenoplossing

Financiële grip voor medewerkers; goed geregeld door werkgevers.

Wat is Vive?

De financiële wereld is complex, en pensioen en beleggen zijn vaak onduidelijk. Veel medewerkers missen inzicht in hun vermogensopbouw, terwijl sparen alleen niet volstaat door lage rente en inflatie.

Vive biedt een eenvoudige, transparante oplossing voor medewerkers om vermogen op te bouwen voor pensioen en persoonlijke doelen.

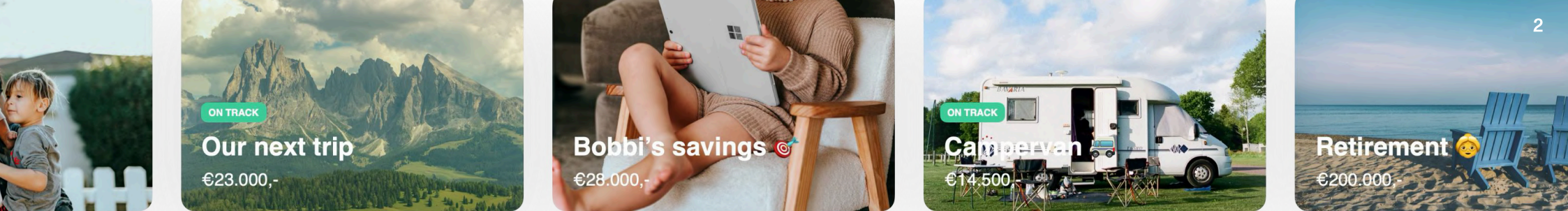
Dat noemen wij **Toekomstgeld**.

Voor werkgevers is Vive meer dan een financiële oplossing; het is een HR-instrument dat bijdraagt aan het welzijn en de binding van medewerkers, en hun duurzame inzetbaarheid bevordert.

[Afspraak maken](#)

Inhoudsopgave

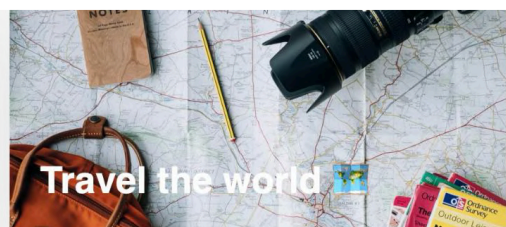
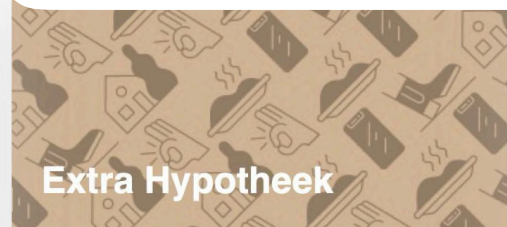
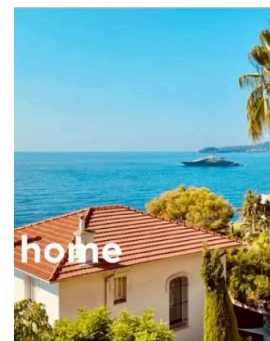
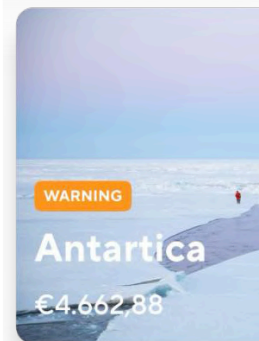
Hoe werkt het Nederlandse pensioenstelsel?	3
De voordelen voor werkgevers	4
De voordelen voor werknemers	5
Alles-in-één app	6
De voordelen van een pensioen bij Vive	7
Wat krijg je nog meer met Vive?	9
Starten met Vive, hoe werkt dat?	10
Lage tarieven voor groeiende bedrijven	11
Onze klanten	12
Veel gestelde vragen	14
Kom in contact met ons	16
Vijf redenen om voor Vive te kiezen	17



Vive als flexibele toevoeging

Individueel pensioen, volop voordelen, geheel op maat.

- Belastingvoordeel door eigen pensioeninleg**
De inleg voor je pensioen is aftrekbaar, waardoor je een deel terugkrijgt via je belastingaangifte.
- Flexibele pensioenbijdragen voor de toekomst**
Voor zowel werkgevers als de medewerkers.
- Gesponsord door de werkgever**
Makkelijk vermogen opbouwen tegen extra lage kosten.



Hoe werkt het Nederlandse pensioenstelsel

Het Nederlandse pensioen kent **3 officiële pijlers** en één onofficiële **4e pijler**.

Voorheen had je als werkgever drie opties: een dure en complexe collectieve regeling (2e pijler), helemaal niets, of een derde optie, waarbij je iemand een nettobedrag overmaakte en die persoon zelf iets moest regelen. Klinkt sympathiek. Echter, ondernemen veel mensen dan geen actie, waardoor dit het doel voorbij schiet.

Nu is er een derde route: je betaalt de kosten van een individuele pensioenrekening voor medewerkers, met de mogelijkheid om hier direct een pensioenbijdrage in te storten. Zo bied je een modern pensioen met de flexibiliteit van een lijfrente, maar wel gesponsord door de werkgever. Best of both worlds.



De voordelen voor werkgevers

Bied een modern pensioen aan dat past bij de wereld van nu.

Eenvoudiger dan een collectieve regeling

Vive is een individuele (3e pijler) pensioenoplossing. Geen collectieve fondsstructuur of zware trajecten — wel een moderne, digitale onboarding en eenvoudig beheer. In de praktijk betekent dit: medewerkers aanmelden, plan staat klaar, aan de slag. Bovendien zijn de opstart- en lopende kosten lager, waardoor werkgevers goede arbeidsvoorwaarden kunnen bieden zonder hoge kosten.

Jij hebt volledige controle over je bijdrage

Je kiest zelf óf je bijdraagt, hoe je dat vormgeeft en je kunt dit later altijd aanpassen. Dit past goed bij groeiende organisaties die, terwijl ze groeien, flexibel willen blijven.

Simpele administratie, alles digitaal

Je regelt alles gemakkelijk via ons werkgeversportaal. Uitnodigen, activeren, storten, allemaal geregeld. Medewerkers zien hun plan en voortgang; jij houdt overzicht zonder extra papierwerk.

Flexibel stoppen, zonder gedoe

Wil je de werkgeversbijdrage beëindigen of tijdelijk stoppen? Dat kan. Je verandert gemakkelijk wat jij aanbiedt aan jouw medewerkers. In het geval dat medewerkers weggaan blijft het pensioen gewoon op naam van de medewerker staan. Zij nemen het potje hierdoor gemakkelijk mee bij een baanwissel. Willen jullie als bedrijf overstappen van een ons naar een andere 3e pijler pensioenoplossing dan kan dat gemakkelijk via het Protocol Stroomlijning Kapitaaloverdrachten (PSK).

Medewerkers behouden de regie

Iedereen krijgt een persoonlijk plan met duidelijke keuzes: pensioendatum, inleg, doel en ESG-voorkeuren. De app geeft inzicht, verwachtingen en tips, waardoor medewerkers bewuster met hun pensioen bezig zijn.

Sterke arbeidsvoorwaarde, direct relevant

Met Vive sponsor je niet alleen pensioenopbouw; je geeft je team controle over toekomstgeld in een ervaring die bij vandaag past. Dat helpt bij aantrekken, binden en behouden van mensen op de arbeidsmarkt. Pensioen is eindelijk een arbeidsvoorwaarde die mensen echt snappen en waarderen.

De voordelen voor werknemers

Persoonlijk pensioen in één overzicht: zie wat je inlegt, wat het oplevert en of je op schema ligt.

Meer overhouden door belastingvoordeel (binnen je jaarruimte)

De inleg op je pensioenrekening is aftrekbaar bij de aangifte inkomstenbelasting, tot aan je persoonlijke jaarruimte. Bovendien telt het vermogen in de pensioenrekening niet mee voor de vermogensbelasting, dus daar betaal je geen extra belasting over. Ook hoef jij niet dit niet zelf in te vullen, wij zorgen ervoor dat de belastingdienst hiervan weet. Minder gepriegel met de belastingaangifte.

Zelf bepalen of je (extra) wilt inleggen

Medewerkers kiezen zelf óf ze meedoen en hoeveel ze inleggen. Extra bijstorten kan (binnen jaarruimte), pauzeren of tijdelijk minder inleggen ook, zodat het altijd past bij iemands leven en prioriteiten.

De pensioenpot is persoonlijk

Met Vive bouwen medewerkers een eigen pensioenvermogen op. Het potje staat op hun naam en gaat gewoon mee bij een baanwissel. Dat geeft grip en continuïteit.

Regie in de uitkeringsfase

Bereiken ze de AOW-leeftijd, dan kiezen ze zelf bij welke aanbieder ze de uitkering laten lopen en in welke vorm (bijv. vaste maandbedragen of een andere variant die past). De regie blijft dus ook ná de opbouw bij de medewerker.

Overerfbaar vermogen, zonder extra verzekering

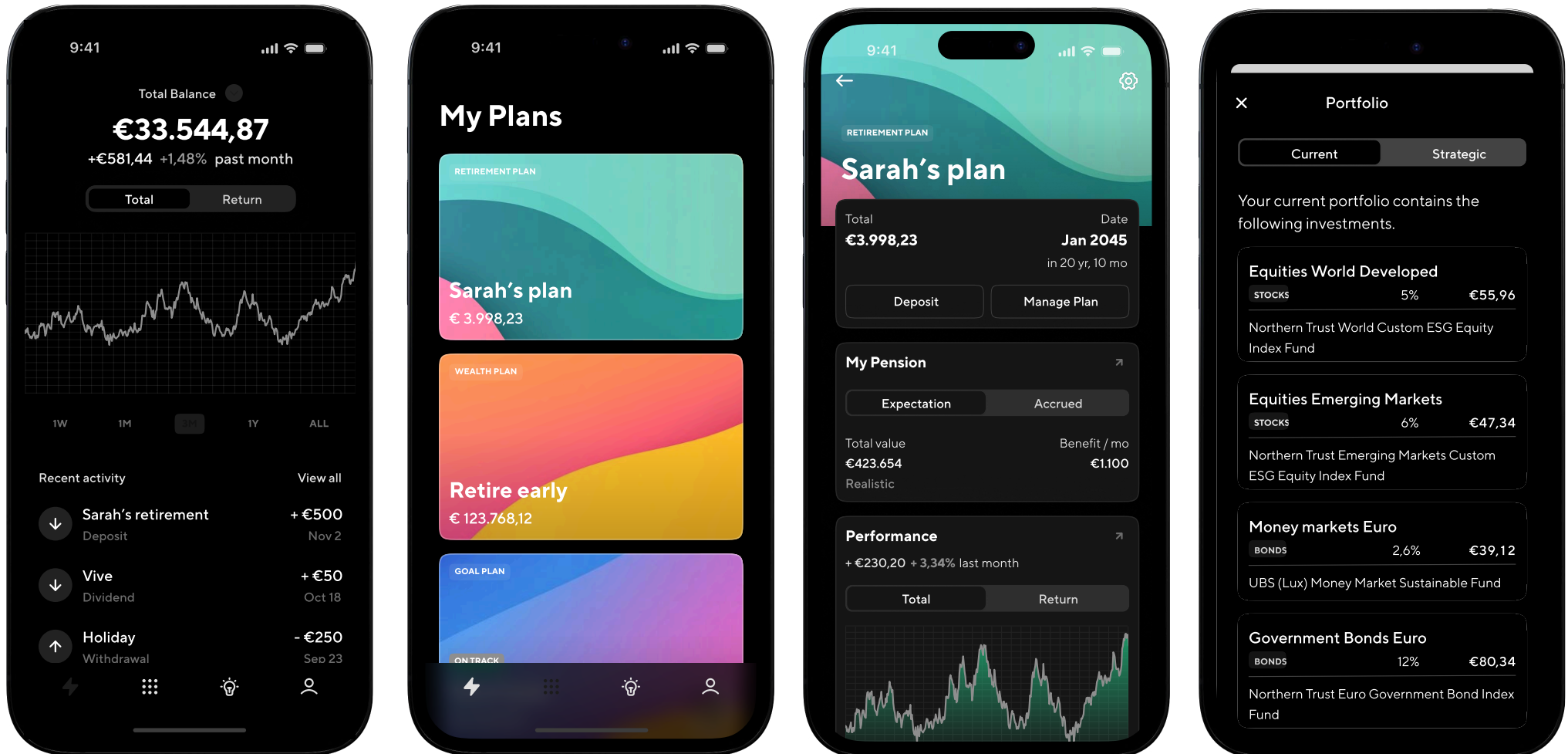
Komt een medewerker te overlijden, dan gaat het opgebouwde vermogen naar de erfgenamen. Zij kunnen daar een nabestaandenuitkering van aankopen. In veel collectieve regelingen is hiervoor een extra verzekering nodig. Bij Vive, en lijfrente niet.

Meer bewustzijn en inzicht

Vive vraagt om bewuste keuzes en laat het effect zien: wel/geen deelname, meer/minder inleggen, met direct het effect op de verwachte uitkomst. De app laat doelen, voortgang en verwachtingen zien. Daardoor weten medewerkers waar ze aan toe zijn en voorkom je verrassingen later.

Vive als flexibele toevoeging

Alles in één app van Vive. Eenvoudig, transparant, persoonlijk en plug & play.



De voordelen van een pensioen bij Vive

Elke feature die Vive's vermogensbeheer en pensioen jou bieden.

Eindelijk invloed op je eigen pensioen

We brengen de 3e pijler en 4e-pijlers samen in één duidelijke oplossing. Met Vive beleg je gemakkelijk voor pensioen, of vermogen. We tonen wat je nu inlegt, wat dat naar verwachting oplevert en hoe groot de kans is dat je het doel haalt. Je stuurt eenvoudig bij en wij rekenen dit direct door. Zo heb jij vandaag grip, zonder onnodige verassing later.

2^e Beperkt

Geringe personalisatie, keuze modelportefeuille.

● Samenstelling wordt gedaan door werkgever

3^e Persoonlijk

Individueel pensioenplan obv. situatie werknemer.

● Werknemer regelt eigen pensioen (incl. bijdrage)

3+4 Planning

Financiële planning door combinatie van doelen.

● Werknemer krijgt grip op financiële toekomst

Maatwerk strategie, geen standaard profielen

Niet kiezen uit modelprofielen A/B/C, maar een persoonlijke strategie op basis van doel, horizon en inleg. In de app zet je jouw doel om naar een maatwerkstrategie met bijpassende portefeuille. Op maat is het nieuwe standaard.

Model-portefeuille

A

DEFENSIEF

B

NEUTRAAL

C

OFFENSIEF

Maatwerk-portefeuille

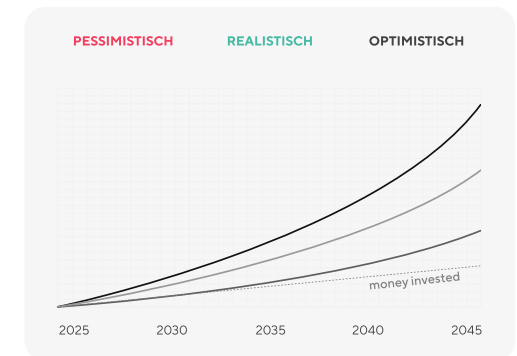
70% ←→ 25%

↔ 5%

JOHN DOE, 35 JR

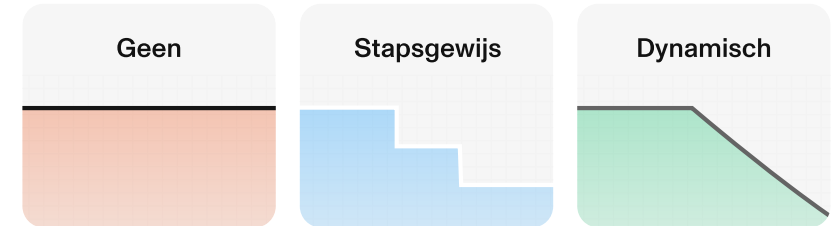
Ons ALM-model, het juiste risico-profiel

Gepersonaliseerd beleggen met ons ALM-model (Asset Liability Management) begint met het in kaart brengen van jouw werkelijke doelen en de timing daarvan. Vervolgens simuleren wij vele mogelijke marktontwikkelingen en stellen een portefeuille samen. Deze beleggingen sluiten aan op jouw behoeften op korte termijn, terwijl we tegelijkertijd streven naar groei voor de later.



Life-cycle beleggen

We beginnen met groei (opbouw) en bouwen automatisch risico af richting het pensioen. Afbouwen betekent dat wij langzaam de mix van beleggingen verplaatsen naar minder risicovolle beleggingen (bijvoorbeeld minder aandelen, meer staatsobligaties en inflatie gerelateerde obligaties). Dat doen we om schokken in de markt of rente veranderingen te dempen en het ideale pensioenbedrag veilig te stellen. Zo behoud jij koopkracht.



Breed gespreid beleggen, geheel automatisch

Beleggen in passieve indexfondsen (wereldwijd, duurzaam/ESG) over duizenden bedrijven en meerdere sectoren. Herbalanceren gebeurt automatisch zodat de verdeling bij jouw plan blijft passen.

Wij beleggen met onze partners



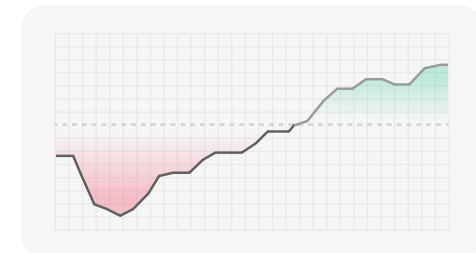
Geen dividend lekkage

Vive richt de beleggingen dividend efficiënt in. Onze fondskeuze en fondsstructuur zijn erop ontworpen om buitenlandse bronbelasting op fondsniveau te verrekenen waar dat kan, zodat er niets onnodig “weglekt” uit het rendement. Dit kan al gauw 0.5% tot 1% per jaar schelen. Het resultaat bij Vive, meer rendement op jouw belegde geld.



Realtime inzicht

Je hebt een vermogensbeheerder in je broekzak, we zijn geen pensioenfonds dat eens per jaar een overzicht geeft, wij geven je realtime-inzicht, eigen risicobeheer, automatische herbalancering en heldere tips houden plannen op koers. De app laat status, resultaten en verwachtingen continu zien.



Wat krijg je nog meer met Vive?

Vive geeft werkgevers en werknemers een totaal oplossing voor hun toekomstgeld

Via onze app kunnen gebruikers gemakkelijk doelbeleggen voor andere belangrijke financiële doelen in hun leven.

Willen zij bijvoorbeeld beleggen voor een huis, nieuwe auto, die ene lange vakantie, dan kan dat.

Via zorgvuldig geselecteerde, ESG-bewuste partijen zorgen we ervoor dat jouw geld groeit.

Ook ontvangen onze gebruikers heldere begeleiding, administratieve hulp en klantenservice zodat ze zo flexibel en slim mogelijk vermogen opbouwen.



Ons bedrijfsportaal

Zie alles in één oogopslag; regel alles in minuten.

Team & medewerkers beheren

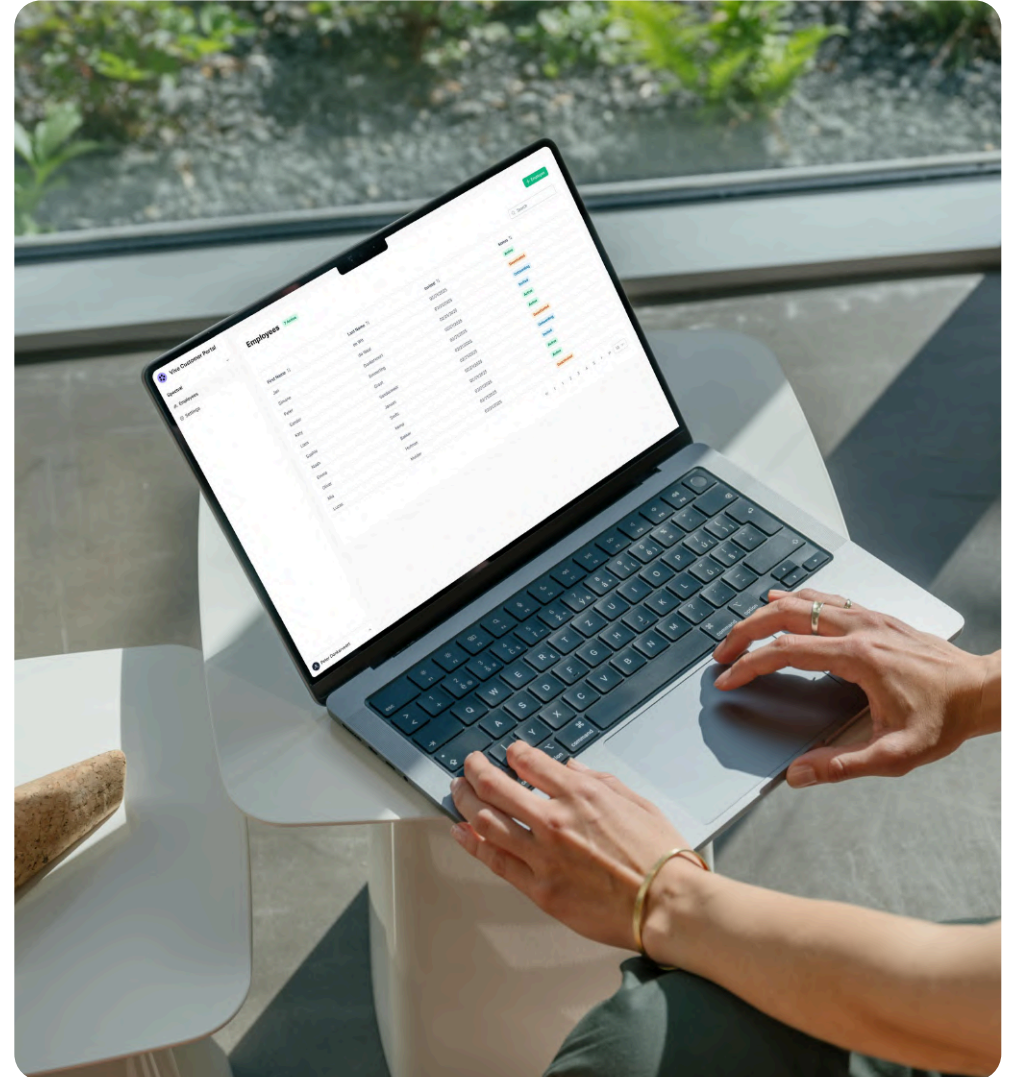
Beheer en overzie al je medewerkers moeiteloos. Je kunt ze eenvoudig toevoegen, verwijderen, of hun status binnen de pensioenregeling aanpassen. Houd de uitnodigingsstatus bij en stuur herinneringen waar nodig. Onboarding en offboarding regel je snel en efficiënt.

Inleg per groep

Organiseer bijdragen per medewerkersgroep, team of contractvorm met specifieke regelingen. Bepaal een percentage of vast bedrag, de bruto/netto-grondslag of optionele matching. Wijs het passende plan toe aan medewerkers en pas dit eenvoudig aan, met rolgebaseerde toegang voor beheerders en adviseurs.

Bouw gemakkelijk regelingen

Creëer en beheer moeiteloos diverse regelingen in het portaal, van reguliere plannen tot eenmalige bonusregelingen. U kunt eenvoudig de status van elke regeling bijhouden en deze toewijzen aan medewerkers. Integraties met verschillende HR/payroll systemen zijn in ontwikkeling.



Starten met Vive, hoe werkt dat?

Met Vive regel je het in vijf simpele stappen.



Introductie met Vive en ons product

Enthousiast geworden over Vive? We maken graag een vrijblijvende afspraak. In dit gesprek luisteren we naar jullie wensen, beantwoorden vragen en bespreken we enige twijfels die er zijn. Zo kunnen we samen kijken of Vive past bij jullie organisatie.



De bijdrage en regeling bepalen met jullie

Als jullie overtuigd zijn en willen starten is de volgende stap het bepalen van de regeling en bijdrage. Met Vive kies je eenvoudig voor wie je bijdraagt en onder welke voorwaarden. Wij helpen je om de regeling helemaal naar jullie wensen in te richten.



Persoonlijke uitnodiging en (online) onboarding

Wij nodigen jullie werknemers uit. Zij downloaden de Vive-app, activeren hun account en vinden daar hun persoonlijke pensioenplan. Een (online) onboarding legt stap voor stap uit hoe Vive, het pensioenplan en de app werken. Wij lichten alles graag persoonlijk toe. Wel moet er nog de nodige CDD / KYC worden uitgevoerd. Dit zijn simpele checks om te zien om men niet wordt gezocht, of een gevaarlijk individu is.



Het pensioen activeren in onze app

Het activeren van een pensioenplan is bij Vive heel eenvoudig. Tijdens het activeren vullen werknemers de gewenste pensioendatum in, doorlopen zij de identificatiestappen (CDD / KYC) en daarna is het plan volledig gebruiksklaar. Vanaf dat moment start hun pensioenreis.



Flexibel bijdragen, bijhouden en beleggen


Het pensioen van je medewerker is actief. Jij stort de bijdrage (als je dit hebt aangegeven) en medewerkers zien dit terug in de app. Ook kunnen medewerkers zelf inleggen, bijvoorbeeld voor andere doelen (een huis, studie of auto), via de Vive-app (zonder fiscaal voordeel). Alles is 24/7 inzichtelijk in de app.


Hoe werkt het inleggen in een 3e-pijler pensioen?

De recente uitspraak van de Belastingdienst (2024) maakt de weg vrij voor een flexibele werkgeverslijfrente als moderne pensioenregeling.

In een recent standpunt (KG:070:2024:1) heeft de Belastingdienst bevestigd dat een werkgever lijfrentebedragen rechtstreeks mag overmaken aan een lijfrenteaanbieder voor een privé lijfrente van de werknemer, zónder dat de fiscale aftrekbaarheid voor de werknemer verloren gaat. Zolang de inleg uiteindelijk op de werknemer “drukt” en binnen zijn of haar jaar- en/of reserveringsruimte valt. Klinkt misschien ingewikkeld, maar wij helpen je voor een snel en zorgeloos proces, geregeld binnen een uur.

Dat kan op twee manieren:

- 
Inhouding op nettoloon

De werkgever houdt de inleg in op het nettoloon van de medewerker en maakt dit bedrag rechtstreeks over naar de lijfrenteaanbieder. Voor de medewerker blijft de inleg dan aftrekbaar als uitgave voor inkomensvoorzieningen, binnen de gebruikelijke jaarruimte.
- 
Werkgeversbijdrage als eindheffingsbestanddeel

De werkgever kan er ook voor kiezen (een deel van) het brutoloon aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel en dat bedrag als inleg voor de lijfrente te gebruiken. Dit wordt dan nettoloon voor de werknemer; ook dan drukt de inleg op de werknemer en kan deze aftrekbaar zijn, mits er voldoende ruimte is.

⚠ Let op: Belangrijk daarbij is dat de inleg níet onbelast op het brutoloon in mindering mag worden gebracht als er geen sprake is van een eindheffingsbestanddeel: de inleg is in principe belast loon waarover loonheffingen moeten worden ingehouden.

Lage tarieven voor moderne bedrijven

Klein bedrag, grote impact op collega's.

Bij Vive proberen we de kosten zo simpel mogelijk te houden. We doen niet aan kleine lettertjes, wél aan duidelijke opsomming van wat je betaalt. Zo kun je appels met appels vergelijken.

De contributie is volledig naar eigen hand in te vullen, blijft altijd aanpasbaar en je kunt kiezen aan wie je het aanbiedt.



Onboarding

Enmalige kosten

- Toegang & uitleg
- Webinar / QnA
- CDD / KYC

€45,- p.p.

Abonnement

Maandelijks

- Vive Account
- Pensioenrekening
- Ondersteuning

€7,50 p.m.

Persoonlijk

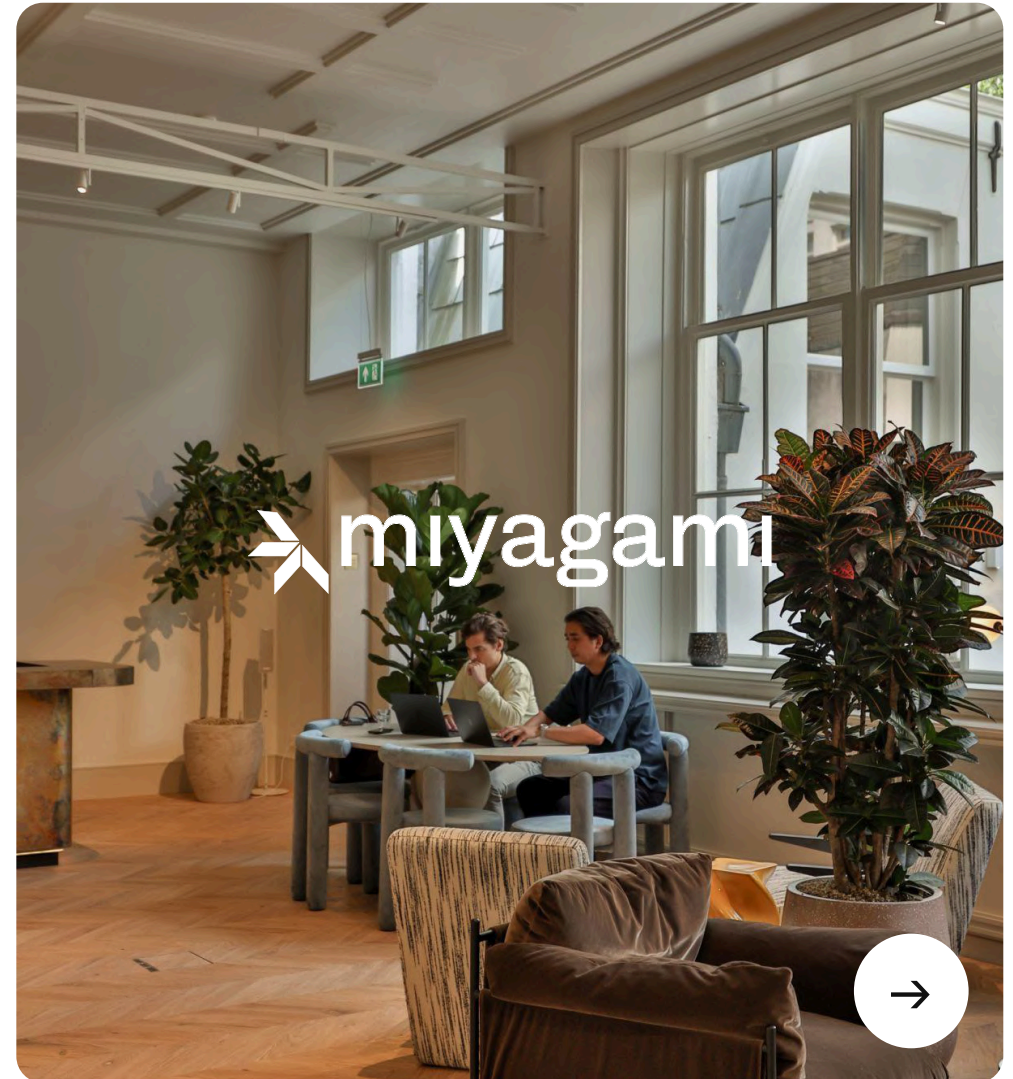
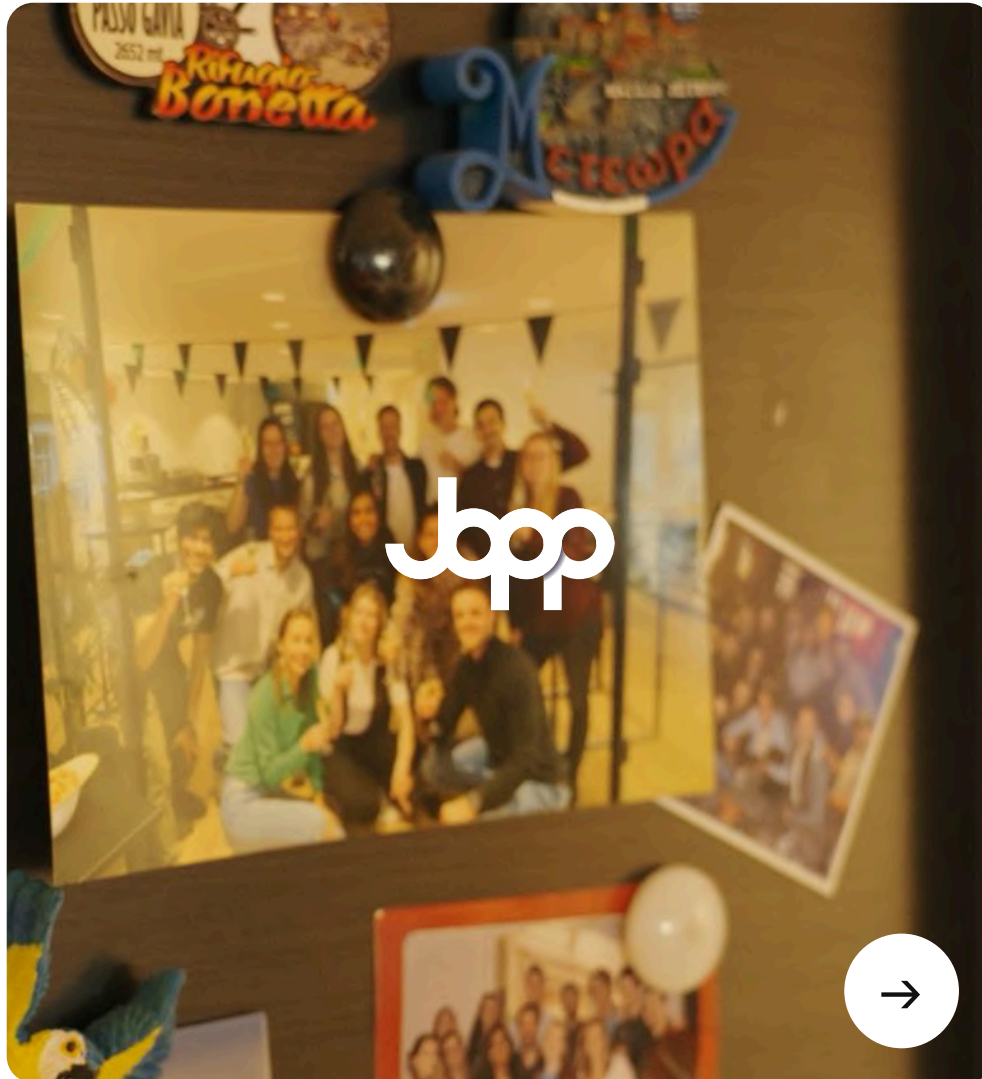
Doorlopende service

- Strategie op maat
- Support
- Wereldwijd belegd

0,35% p.j.
beheervergoeding

Onze klanten

Bekijk hoe zij onze dienstverlening ervaren.



“Pensioen moet niet meer complex zijn. Mensen willen gewoon simpel overzicht en controle. Alleen dan kunnen ze bezig zijn met hun toekomst. Dat is wat Vive biedt.”

- Alexander Brouwer, Founder

Alexander Brouwer, oprichter en directeur van Vive, bouwde zijn ervaring op in de Nederlandse beleggingswereld: bij Alex Beleggersbank, Willis Towers Watson en ING Investment Management; daarna mede-oprichter van Surance en sinds 2019 aan het roer van Vive met een AFM-vergunning voor pensioen- en vermogensbeheer.

Onze visie: laat jouw geld beleggen, net als een privé vermogensbeheerder, maar zonder de hoge kosten — doelgedreven, fiscaal voordelig en met trading-desk discipline, verpakt in een app die je echt gebruikt.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

Veel gestelde vragen

Heb je naast deze informatie nog andere vragen? Komt in contact.

Persoonlijk potje

V: Wat als ik van werkgever wissel of zelfstandige wordt?

A: Het pensioenplan is en blijft van jou, ook als je uit dienst treedt bij je huidige werkgever of besluit om als zzp-er verder te gaan. Zo bouw je eenvoudig en individueel vermogen op voor later.

Pensioendatum

V: Ik heb mijn pensioendatum bereikt, wat nu?

A: Wanneer je met pensioen gaat kun je het opgebouwde vermogen inzetten om een lijfrente-uitkering te kopen bij een bank, verzekeraar of een andere financiële instelling. Vive boekt het vermogen over naar de door jouw gekozen aanbieder zodat je daar van de maandelijkse uitkering kunt genieten

Standaard risico profiel

V: Waarom niet gewoon een 'klassiek' risico profiel? Defensief, Offensief, etc.

A: Een eenvoudige 60/40-portefeuille houdt geen rekening met wanneer jouw doelen binnen handbereik moeten zijn. ALM voegt timing en een realiteitscheck voor vele mogelijke toekomst toe.

Fiscaal voordeel

V: Welk fiscaal voordeel heeft het pensioenplan voor mij?

A: Vive's pensioenplan is 'netto met aftrek'. Je stort nettosalaris op je Vive lijfrente-beleggingsrekening en trekt dit af van de inkomstenbelasting, waarna je een deel terugkrijgt van de belastingdienst. Vive stuurt saldi naar de Belastingdienst voor je aangifte. De teruggave hangt af van je jaarruimte en persoonlijke situatie, die je op de website van de Belastingdienst kunt bekijken, of via onze calculator kunt uitrekenen.

Andere plannen

V: Hoe kan ik aan de slag met andere doelen naast pensioen?

A: Bij Vive maak je voor alle mogelijke doelen een beleggingsplan. Denk bijvoorbeeld aan een buffer, studie van je kinderen of het verduurzamen van je huis. Vive kent naast het pensioenplan nog twee plantype. 1) Het doelplan, geschikt voor het opbouwen van vermogen met een specifiek doel. 2) Het vermogensplan voor het uitbouwen of in stand houden van vermogen.

Zelf inleggen

V: Kan ik zelf ook (extra) geld storten in mijn pensioenplan?

A: Naast de bijdrage vanuit je werkgever kun je zelf ook eenvoudig bijstorten in je pensioenplan (of een van je andere beleggingsplannen bij Vive). Let op: Zorg dat je bij het pensioenplan niet over je beschikbare jaarruimte gaat. Voor meer informatie over jouw situatie en jaarruimte staat ons support-team voor je klaar.

Bescherming

V: Is mijn vermogen bij Vive volledig beschermd?

A: Je pensioenplan bij Vive is maximaal volgens de wet beschermd. Vive is een vergunninghoudende vermogensbeheerder en staat daarmee onder toezicht van de AFM en DNB. Vive houdt zich daarnaast aan de strikte wet- en regelgeving omtrent de wet op vermogensscheiding. Dit betekent dat jouw vermogen niet bij Vive 'in de boeken' staat maar wordt bewaard door een bank. Mocht Vive failliet gaan dan blijft het vermogen van jou en valt het nooit onder de inboedel van Vive. Hiervoor heeft Vive een bewaarbedrijf opgericht: Vive Custody B.V.

Fondsen en criteria

V: Welke criteria gebruikt Vive om beleggingsfondsen te selecteren?

A: We beleggen breed en efficiënt via passieve indexfondsen van gerenommeerde partijen (o.a. Northern Trust en UBS). Hierdoor is ieders beleggingsstrategie wereldwijd gespreid, met lage doorlopende kosten en volledig op ESG-kaders getoetst. Zo krijgt iedereen die bij Vive belegt een verantwoord en slimme strategie voor hun toekomstgeld.

Vergunning en bescherming

V: Welke zekerheden biedt Vive met betrekking tot vergunning en vermogensscheiding?

A: Vive is een onafhankelijke vergunninghoudende vermogensbeheerder (AFM). Dat betekent geen extern bedrijf dat achter ons hangt, wij zijn de directe aanbieder van de dienstverlening. Hierdoor voldoen we aan strikte eisen van de AFM en DNB en is het klantvermogen juridisch afgescheiden en bewaard. Mocht er ooit iets gebeuren met Vive, dan blijft het geld van je medewerkers gewoon van hen. Dat geeft rust voor je team en vertrouwen voor jou.

Stoppen met Vive

V: Wat als ik mijn pensioenplan wil stopzetten?

A: De lijfrente-opbouwrekening is een geblokkeerde rekening met als doel het opbouwen van vermogen voor pensioen. Gedurende de looptijd van het pensioenplan kunnen zich omstandigheden voordoen waardoor het opgebouwde vermogen niet meer voor pensioendoeleinden ingezet dient te worden. Doordat het vermogen is ingezet om fiscaal voordeel te behalen wordt er bij een zogeheten 'afkoop' direct inkomstenbelasting ingehouden. Ook rekent de Belastingdienst een revisierente.

Overlijden

V: Wat gebeurt er met mijn plan als ik kom te overlijden?

A: Het pensioenplan staat op jouw naam. Dit potje wordt bij overlijden automatisch doorgegeven aan de nabestaanden. Zij mogen vervolgens kiezen om: door te gaan met opbouwen, of het vermogen te gebruiken om een lijfrente-uitkering te kopen. In tegenstelling tot collectieve pensioenen hoeft je hiervoor geen extra verzekeringen voor af te sluiten.

Kom in contact met ons

Neem gerust contact met ons op voor support of informatie uitvragen.

Dit doen we voor jou en je team

Heldere onboarding

Iedere klant krijgt een onboarding en app-uitleg; we komen of bij jullie langs, of doen dit online. Mochten er daarna nog vragen zijn, dan zijn we gemakkelijk te bereiken.

Goede support

We zijn persoonlijk bereikbaar via telefoon tijdens kantoortijden en per e-mail op support@viveapp.com. Snel en duidelijk. We reageren vaak binnen één werkdag.

Administratieve hulp

Voorbeeldteksten voor interne communicatie, het berekenen van de werkgeversbijdrage of vragen over fiscale voordelen? We helpen graag.

Contact met Vive

E-mail (algemeen)	info@viveapp.com
E-mail (support)	support@viveapp.com
Telefoon	+31 (0)20 808 4313
Kantoor	Keizersgracht 268 - Amsterdam



doelbeleggen



vermogensbeheer



pensioenbeleggen



pensioenregeling



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle




Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik




Vijf redenen om voor Vive te kiezen


Alle redenen op een rijtje, want overzicht krijgen is belangrijk.

- 


Onze beleggingsfilosofie: individueel & doelgericht

Vive creëert gepersonaliseerde beleggingsstrategieën, afgestemd op de unieke situatie en doelen van elk individu. Wij geloven niet in "one size fits all", maar zorgen voor een evenwichtige portefeuille, risicoafbouw richting pensioen of einde plan, en continue aanpassingen aan veranderende omstandigheden, geheel automatisch.
- 


Fondsselectie: wereldwijd, duurzaam, zorgvuldig

We beleggen breed en efficiënt via passieve indexfondsen (o.a. Northern Trust en UBS). Zo is elke beleggingsstrategie wereldwijd gespreid, met lage kosten en volledig ESG-getoetst, voor een verantwoorde en slimme toekomststrategie bij Vive.
- 

Dienstverlening: alles-in-één app + echte begeleiding

Werkgevers krijgen een onboarding voor hun team en doorlopend inzicht in resultaten. Wij maken beleggen voor pensioen, eigen vermogen en specifieke doelen eenvoudig. Vive functioneert als een navigatiesysteem: medewerkers geven hun behoeften, Vive berekent en herrekent de beste route, zo wordt beleggen makkelijk.
- 

Kosten: overzichtelijk en laag

Simpel en overzichtelijk: €45 eenmalig per werknemer (onboarding/KYC), €7,50/werknemer /maand (platform), plus 0,35% beheervergoeding over belegd vermogen. Dit zorgt voor meer rendement voor medewerkers en flexibele werkgeversbijdragen.
- 

Zekerheid: vergunning & vermogensscheiding

Vive is een onafhankelijke, vergunninghoudende vermogensbeheerder (AFM). We zijn de directe aanbieder van onze diensten en voldoen aan strenge eisen van AFM en DNB. Klantvermogen is juridisch afgescheiden en blijft van je medewerkers, zelfs als er iets met Vive gebeurt. Dit biedt rust en vertrouwen.



Geld van nu. In de toekomst.

Wat je nu regelt voor je team, bepaalt
straks hun zekerheid en jouw
aantrekkingskracht als werkgever.

[Maak een afspraak](#)

[Meer over Vive](#)