



Vive voor jouw klant

Verbreed jouw dienstverlening met onze moderne
pensioen- en vermogensoplossingen.

Vertrouwd door 2.500+ professionals en teams van o.a.:

**TOMMY
TOMATO**



Weatherford®

Rockstart

Jopp

SEO AI

WINGM

wundermart

Dirk

Vive als flexibele pensioenoplossing

Financiële grip voor medewerkers; goed geregeld door werkgevers.

Wat is Vive?

De financiële wereld verandert snel; voor veel mensen blijven pensioen en beleggen echter abstract en ontoegankelijk.

Vive is juist opgericht om dit fundamenteel anders te doen: financiële vrijheid begint bij begrip. Met Vive kan iedere medewerker, ongeacht kennisniveau, begrijpelijk vermogen opbouwen rond concrete doelen (pensioen, woning, studie, buffer) en in de app direct de voortgang volgen.

Voor werkgevers is Vive méér dan een financiële oplossing: u krijgt een instrument dat aantrekkelijk werkgeverschap versterkt en het welzijn en de toekomstbestendigheid van medewerkers bevordert.

Tegelijk blijft de basis veilig: vermogen is juridisch afgescheiden, Vive staat onder toezicht van AFM en DNB, en onze fondsenstructuur voorkomt dividendlekkage voor hogere nettoresultaten.

Vive ontzorgt tevens HR door medewerkers vanaf dag één te begeleiden met een persoonlijke onboarding en ondersteuning.

Kortom: Eén platform dat werkgevers zekerheid en eenvoud biedt, en medewerkers keuzevrijheid en grip.

Inhoudsopgave

Mensen willen flexibiliteit	3
Oude pensioenregelingen, nieuwe regels	4
Vive's 3- en 4e-pijler oplossing	5
Direct inleggen in een 3e-pijler pensioen	6
De voordelen voor werkgevers, werknemers en adviseurs	7-9
Ons bedrijfsportaal	10
Excedent als maatwerk-aanvulling	11
De voordelen van een pensioen bij Vive	13
Vive's vermogensscheiding, vergunningen en toezicht	15
Starten met Vive	18
Partnerdeal voor adviseurs	19
Kom in contact met ons	23

ON TRACK

Our next trip

€23.000,-

Bobbi's savings

€28.000,-

ON TRACK

Campervan

€14.500,-

Retirement

€200.000,-

Vive als flexibele toevoeging

We werken echt samen met jou als adviseur voor het beste resultaat.

- 
Een 3e en 4e pijler regeling, geheel op maat
 Ontwerp als adviseur of HR-medewerker regeling specifiek voor jouw organisatie.
- 
Goed werkgeverschap
 Help medewerkers met hun persoonlijke doelen via een heldere app en begeleiding.
- 
Gesponsord door de werkgever
 Werkt naast 2e pijler; ondersteunt Wtp-communicatie en maatwerk.

Extra Hypotheek**Travel the world****Nieuwe woning****House remodeling**

Mensen willen flexibiliteit en controle over werk én leven

Pensioen alleen voldoet niet aan de behoefte van nieuwe generaties.

Levensloop behoefte

Nieuwe generaties zoeken pensioenplannen die zich aanpassen naar hun leven.

Dynamische carrière

Traditionele regelingen kunnen niet inspelen op moderne loopbaanveranderingen en - overgangen.

Wetgeving stimuleert verantwoordelijkheid

Collectieve regelingen worden geüpdatet naar financiële planning en zelfsturing. De bediening van een uniforme markt (EER) zorgt ervoor dat medewerkers en expats in meerdere landen bedient worden met één (pensioen)oplossing.



Flexibiliteit als nieuwe normaal

Maatschappij meer en meer on-demand.



Op maat is de standaard

Personalisatie voor individu vanzelfsprekend.



Groeiende zelfstandigheid

In meerdere werkgevers of dienstverband.



Oude pensioenregelingen, nieuwe regels

Als reactie op de veranderingen in de samenleving is de Wtp in het leven geroepen, met grote gevolgen.

De Wet toekomst pensioenen is in werking getreden en elk werkgeverspensioen moet op uiterlijk **1 januari 2028** hieraan voldoen.

Dat betekent: bestaande regelingen worden aangepast en elke werkgever, met een pensioenregeling, moet in actie komen.

Ook veranderd dit fundamenteel hoe pensioen wordt opgebouwd: persoonlijker, transparanter en afhankelijker van beleggingsresultaten.

Het belang voor adviseurs en werkgevers is helder: nú organiseren, keuzes vastleggen en goed begeleiden, niet wachten tot de piek.

Met Vive ben je in weken, niet jaren, klaar voor deze realiteit.



Nieuwe pensioenregeling

Overstappen voor 1 januari 2028



Vlakke premie voor alle medewerkers

Een leeftijdsafhankelijke premie



Communicatie en keuzebegeleiding

Verantwoordelijkheid van de werkgever



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

vive

Vive's 3e- en 4e-pijler oplossing

De Wet toekomst pensioenen biedt werkgevers de kans voor het herontwerpen van pensioen

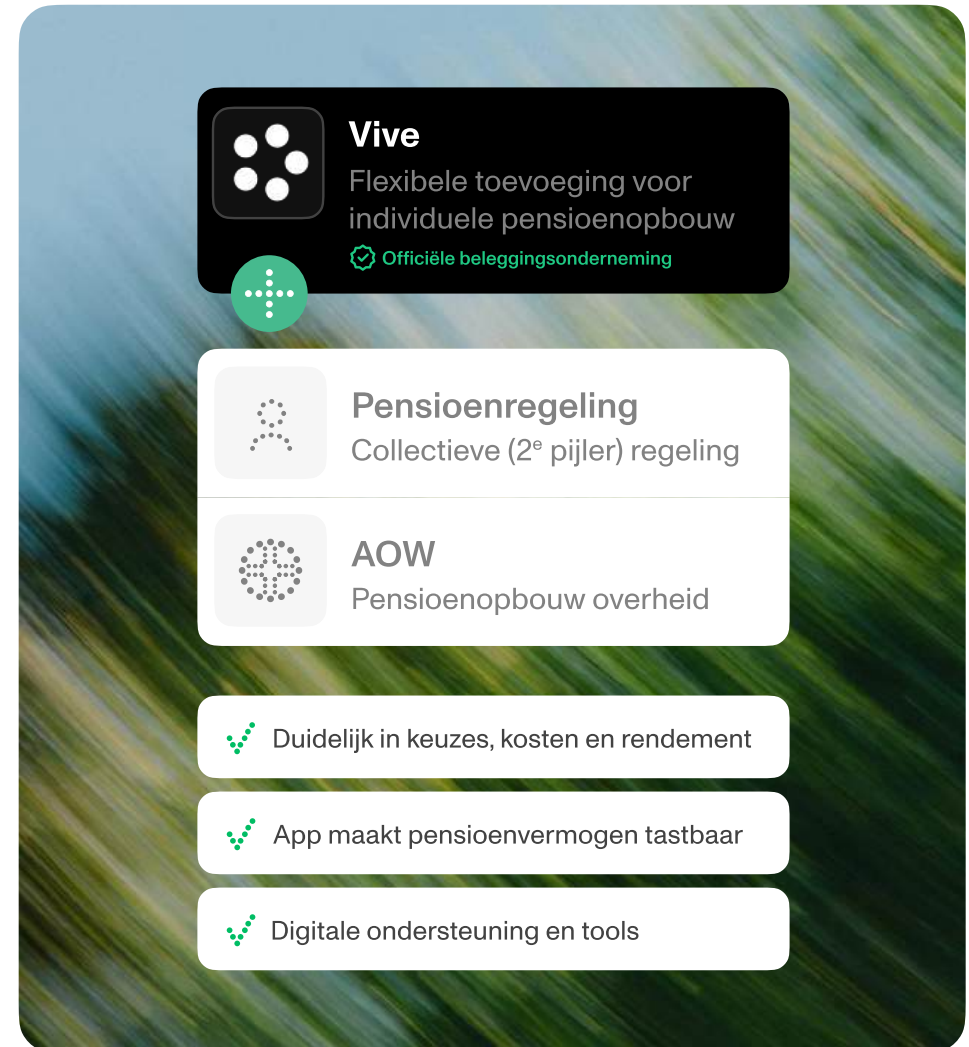
Vive is géén vervanging van het collectieve pensioen, maar een modulaire laag erbovenop. In onze bedrijfsportal ontwerpen werkgever en adviseur samen een persoonlijke vermogens- en pensioenoplossing die Wtp-proof is – zonder aan de 2e pijler te tornen.

Per doelgroep stel je eenvoudig maatwerk samen: vaste bijdrage, matching of doel-sponsoring. Daarnaast combineer je de 3e pijler (lijfrente) met de 4e pijler (vrij beleggen) in één heldere propositie.

Medewerkers bouwen zo doelgericht vermogen op hun tempo – van eerder stoppen tot een buffer of woning – en regelen alles in één app met duidelijk inzicht in keuzes, risico's en voortgang.

Werkgevers krijgen een Wtp-proof en flexibel beloningsinstrument waarmee ze het bestaande pensioen versterken, differentiatie per team mogelijk maken en financiële fitheid stimuleren.

Zo wordt pensioen een tastbare arbeidsvoorwaarde.





Direct inleggen in een 3e-pijler pensioen

Het is ook mogelijk om geheel los van de Wtp een volledig flexibele pensioenregeling op te zetten met Vive. Dat kan door recente wettelijke veranderingen (2024).

In een recent standpunt (KG:070:2024:1) heeft de Belastingdienst bevestigd dat een werkgever lijfrentebedragen rechtstreeks mag overmaken aan een lijfrenteaanbieder voor een privé lijfrente van de werknemer, zónder dat de fiscale aftrekbaarheid voor de werknemer verloren gaat. Zolang de inleg uiteindelijk op de werknemer “drukt” en binnen zijn of haar jaar- en/of reserveringsruimte valt.

Dat kan op twee manieren:

- 
Inhouding op nettoloon

De werkgever houdt de inleg in op het nettoloon van de medewerker en maakt dit bedrag rechtstreeks over naar de lijfrenteaanbieder. Voor de medewerker blijft de inleg dan aftrekbaar als uitgave voor inkomensvoorzieningen, binnen de gebruikelijke jaarruimte.
- 
Werkgeversbijdrage als eindheffingsbestanddeel

De werkgever kan er ook voor kiezen (een deel van) het brutoloon aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel en dat bedrag als inleg voor de lijfrente te gebruiken. Dit wordt dan nettoloon voor de werknemer; ook dan drukt de inleg op de werknemer en kan deze aftrekbaar zijn, mits er voldoende ruimte is.

⚠ Let op: Belangrijk daarbij is dat de inleg níet onbelast op het brutoloon in mindering mag worden gebracht als er geen sprake is van een eindheffingsbestanddeel: de inleg is in principe belast loon waarover loonheffingen moeten worden ingehouden.

De voordelen voor werkgevers

Bied een modern pensioen dat past bij de wereld van nu.

Eenvoudiger dan een collectieve regeling

Vive is een individuele (3e+4e pijler) pensioenoplossing. Geen collectieve fondsstructuur of zware trajecten — wel een moderne, digitale onboarding en eenvoudig beheer. In de praktijk betekent dit: medewerkers aanmelden, plan staat klaar, aan de slag. Bovendien zijn de opstart- en lopende kosten lager, waardoor werkgevers goede arbeidsvoorwaarden kunnen bieden zonder hoge kosten.

Werkgevers beslissen de bijdrage

Werkgevers kiezen zelf óf ze bijdragen en hoe dat wordt vormgegeven. Dit is later nog altijd aan te passen. Dit past goed bij organisaties die flexibel willen blijven, maar wel hun medewerkers mooie arbeidsvoorwaarden willen bieden.

Simpele administratie, alles digitaal

Werkgevers en adviseurs regelen alles gemakkelijk via ons bedrijfsportaal. Het uitnodigen, activeren, storten, veranderen van de regeling(en) wordt hier allemaal in gergeld. Medewerkers zien hun plan en voortgang; werkgevers houden overzicht zonder extra papierwerk.

Flexibel stoppen, zonder gedoe

Wil je als werkgever de werkgeversbijdrage beëindigen of tijdelijk stoppen? Dat kan. Je verandert gemakkelijk wat jij aanbiedt aan jouw medewerkers. In het geval dat medewerkers weggaan blijft het pensioen gewoon op naam van de medewerker staan. Zij nemen het potje hierdoor gemakkelijk mee bij een baanwissel. Willen jullie als bedrijf overstappen van ons naar een andere 3e pijler pensioenoplossing dan kan dat gemakkelijk via het Protocol Stroomlijning Kapitaaloverdrachten (PSK).

Medewerkers behouden de regie

Iedereen krijgt een persoonlijk plan met duidelijke keuzes: pensioendatum, inleg, doel en ESG-voorkeuren. De app geeft inzicht, verwachtingen en tips, waardoor medewerkers bewuster met hun pensioen bezig zijn.

Sterke arbeidsvoorwaarde, direct relevant

Met Vive sponsor je als werkgever niet alleen pensioenopbouw; je geeft je team controle over toekomstgeld in een ervaring die bij vandaag past. Dat helpt bij aantrekken, binden en behouden van mensen op de arbeidsmarkt. Pensioen is eindelijk een arbeidsvoorwaarde die mensen echt snappen en waarderen.

De voordelen voor werknemers

Persoonlijk pensioen in één overzicht: zie wat je inlegt, wat het oplevert en of je op schema ligt.

Meer overhouden door belastingvoordeel (binnen je jaarruimte)

De inleg op je pensioenrekening is aftrekbaar bij de aangifte inkomstenbelasting, tot aan je persoonlijke jaarruimte. Bovendien telt het vermogen in de pensioenrekening niet mee voor de vermogensbelasting, dus daar betaal je geen extra belasting over. Ook hoef jij dit niet zelf in te vullen, wij zorgen ervoor dat de belastingdienst hiervan weet. Minder gepriegel met de belastingaangifte.

Zelf bepalen of je (extra) wilt inleggen

Medewerkers kiezen zelf óf ze meedoen en hoeveel ze inleggen. Extra bijstorten kan (binnen jaarruimte), pauzeren of tijdelijk minder inleggen ook, zodat het altijd past bij iemands leven en prioriteiten.

De pensioenpot is persoonlijk

Met Vive bouwen medewerkers een eigen pensioenvermogen op. Het potje staat op hun naam en gaat gewoon mee bij een baanwissel. Dat geeft grip en continuïteit.

Regie in de uitkeringsfase

Bereiken ze de AOW-leeftijd, dan kiezen ze zelf bij welke aanbieder ze de uitkering laten lopen en in welke vorm (bijv. vaste maandbedragen of een andere variant die past). De regie blijft dus ook ná de opbouw bij de medewerker.

Overerfbaar vermogen, zonder extra verzekering

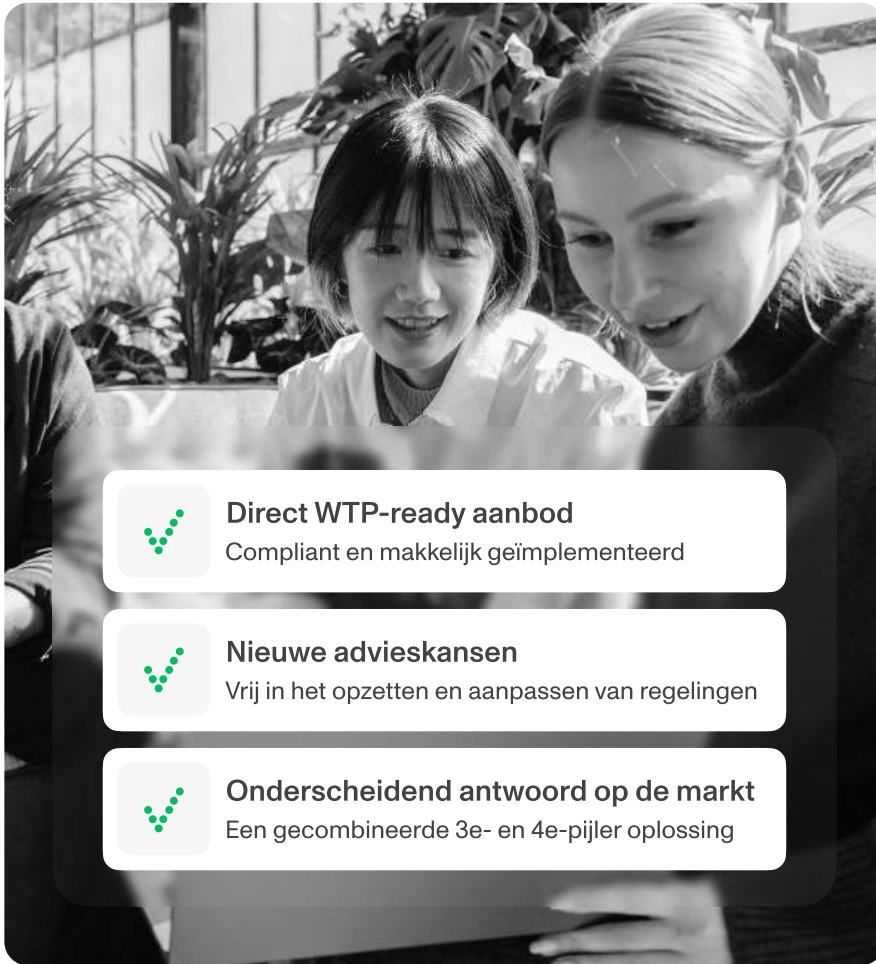
Komt een medewerker te overlijden, dan gaat het opgebouwde vermogen naar de erfgenamen. Zij kunnen daar een nabestaandenuitkering van aankopen. In veel collectieve regelingen is hiervoor een extra verzekering nodig. Bij Vive, en lijfrente niet.

Meer bewustzijn en inzicht

Vive vraagt om bewuste keuzes en laat het effect zien: wel/geen deelname, meer/minder inleggen, met direct het effect op de verwachte uitkomst. De app laat doelen, voortgang en verwachtingen zien. Daardoor weten medewerkers waar ze aan toe zijn en voorkom je verrassingen later.

Vive voor adviseurs

Werk met ons samen en verbreed jouw dienstverlening met moderne, flexibele vermogens- en pensioenoplossingen die extra relevant zijn voor jouw klant.



Direct WTP-ready aanbod

Compliant en makkelijk geïmplementeerd



Nieuwe advieskansen

Vrij in het opzetten en aanpassen van regelingen



Onderscheidend antwoord op de markt

Een gecombineerde 3e- en 4e-pijler oplossing

Terwijl andere adviseurs nog worstelen met de implicaties van de Wet toekomst pensioenen, of het moderne 3e-pijler pensioen bied jij vandaag al toekomstbestendige oplossingen aan. Met Vive heb je een oplossing in handen die naadloos aansluit op de nieuwe WTP-regelingen en biedt je een flexibel 3e-pijler pensioen aan.

Je bent niet de adviseur die alleen uitlegt wat er gaat veranderen, maar degene die de transitie actief begeleidt én direct moderne aanvullingen implementeert.

De nieuwe regelgeving opent deuren naar doorlopende adviestrajecten die voorheen buiten bereik lagen. Van bonus-naar-pensioen en extra inleg in de derde pijler tot vrij beleggen in de vierde pijler en excedent-varianten. Dit zijn geen eenmalige adviesmomenten, maar continue trajecten waarbij je betrokken blijft bij zowel inrichting als onderhoud.

Samen met HR ontwerp je waterdichte regelingen met auditklare documentatie.

AFM/DNB-toezicht en afgescheiden vermogen via custody bieden maximale zekerheid.

De rolverdeling is helder: jij houdt de regie en biedt duidelijkheid aan je klanten, Vive levert het complete dossier, de tooling en zorgt voor soepele uitvoering.



Ons bedrijfsportaal

Zie alles in één oogopslag; regel alles in minuten.

Team & medewerkers beheren

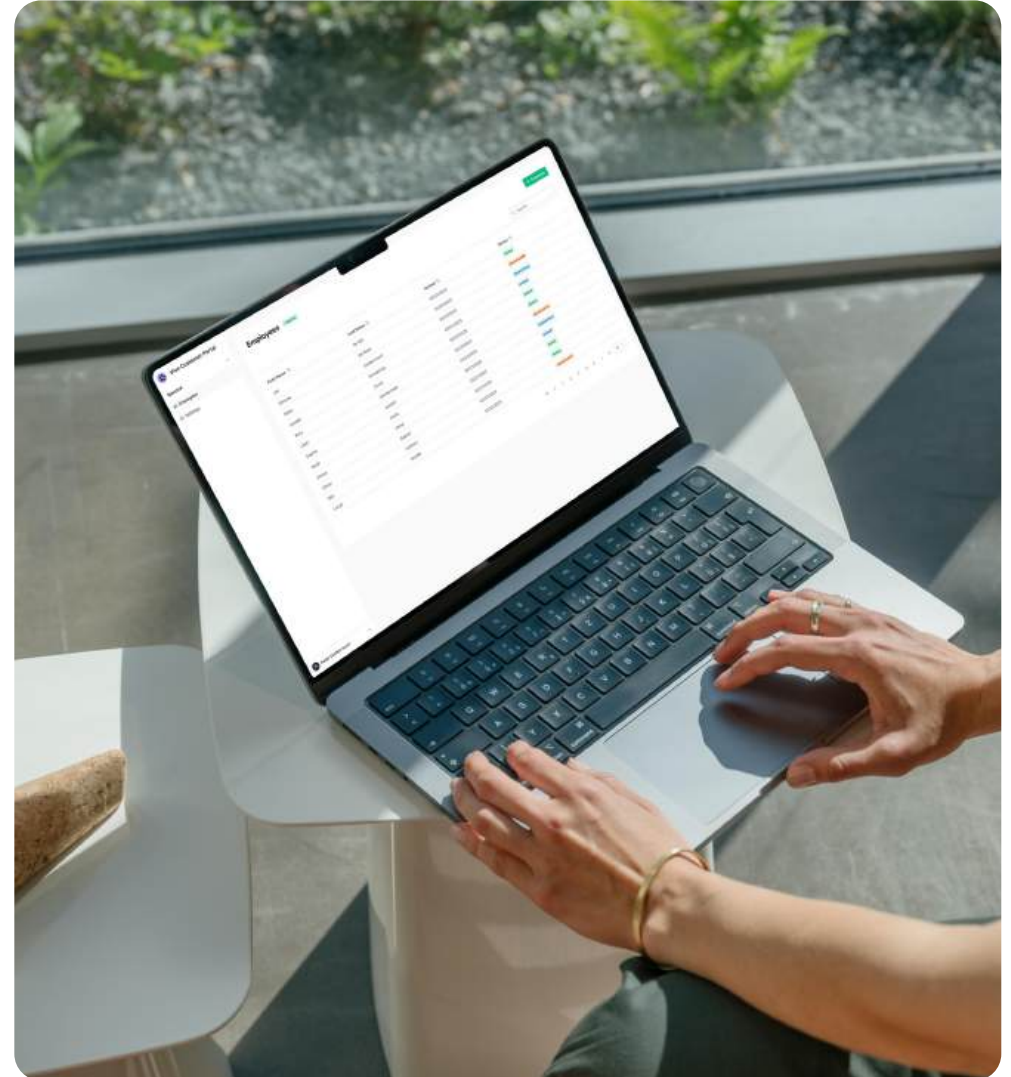
Beheer en overzie al je medewerkers moeiteloos. Je kunt ze eenvoudig toevoegen, verwijderen, of hun status binnen de pensioenregeling aanpassen. Houd de uitnodigingsstatus bij en stuur herinneringen waar nodig. Onboarding en offboarding regel je snel en efficiënt.

Inleg per groep

Organiseer bijdragen per medewerkersgroep, team of contractvorm met specifieke regelingen. Bepaal een percentage of vast bedrag, de bruto/netto-grondslag of optionele matching. Wijs het passende plan toe aan medewerkers en pas dit eenvoudig aan, met rolgebaseerde toegang voor beheerders en adviseurs.

Bouw gemakkelijk regelingen

Creëer en beheer moeiteloos diverse regelingen in het portaal, van reguliere plannen tot eenmalige bonusregelingen. U kunt eenvoudig de status van elke regeling bijhouden en deze toewijzen aan medewerkers. Integraties met verschillende HR/payroll systemen zijn in ontwikkeling.



Excedent als maatwerk-aanvulling

Samen met adviseur **Aon** heeft **Dirk van de Broek** gekozen voor een excedentregeling met Vive als uitvoerende partij.



Met FIT&LEF brengt Aon een welzijns- en Wtp-gedreven advieskader; met Vive krijgt Dirk van de Broek de operationele laag om dat snel en duidelijk uit te voeren.

Een excedent regeling als gerichte aanvulling, met plan-inrichting per medewerkersgroep en een transparante, moderne ervaring.

Het resultaat is een oplossing die naast de bestaande pensioenopbouw functioneert en tegelijk ruimte biedt voor modern financieel welzijn.

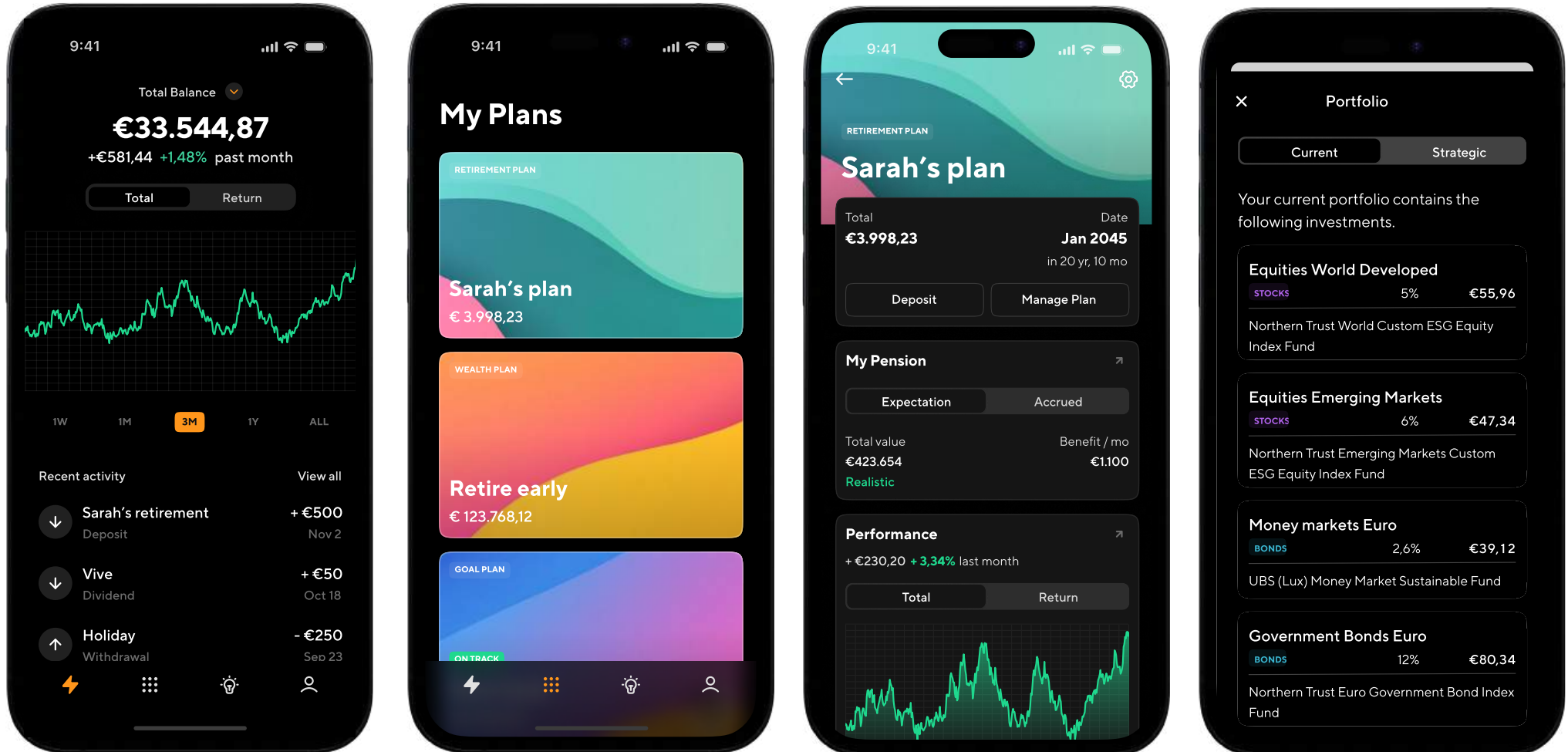
Vive's klanten

Lees meer over de mogelijkheden van Vive's oplossing hier.



Vive als flexibele toevoeging

Alles in één app van Vive. Eenvoudig, transparant, persoonlijk en plug & play.



De voordelen van een pensioen bij Vive

Elke feature die Vive's vermogensbeheer en pensioen jou bieden.

Eindelijk invloed op je eigen pensioen

We brengen je 3e pijler en 4e-pijlers samen in één duidelijk overzicht. We tonen wat je nu inlegt, wat dat naar verwachting oplevert, en hoe groot de kans is dat je het doel haalt. Je stuurt eenvoudig bij en wij rekenen dit direct door. Zo bewaken wij jouw schema. Dat doen we zodat je vandaag grip hebt, zonder onnodige verrassingen later.

Maatwerk strategie, geen standaard profielen

Niet kiezen uit modelprofielen A/B/C, maar een persoonlijke strategie op basis van doel, horizon en inleg. In de app zet je jouw doel om naar een maatwerkstrategie met bijpassende portefeuille. Op maat is het nieuwe standaard.

Ons ALM-model, het juiste risico-profiel

Gepersonaliseerd beleggen met ons ALM-model (Asset Liability Management) begint met het in kaart brengen van jouw doelen en de timing daarvan. Vervolgens simuleren wij mogelijke marktontwikkelingen en stellen een portefeuille samen. Deze beleggingen sluiten aan op jouw behoeften op korte termijn, terwijl we tegelijkertijd streven naar groei voor de later.

Waarom niet gewoon een 'klassiek' risico profiel?

Een eenvoudige 60/40-portefeuille houdt geen rekening met wanneer jouw doelen binnen handbereik moeten zijn. ALM voegt timing en een realiteitscheck voor vele mogelijke toekomst toe.

2^e Beperkt

Geringe personalisatie, keuze modelportefeuille.

● Samenstelling wordt gedaan door werkgever

3^e Persoonlijk

Individueel pensioenplan obv. situatie werknemer.

● Werknemer regelt eigen pensioen (incl. bijdrage)

3+4 Planning

Financiële planning door combinatie van doelen.

● Werknemer krijgt grip op financiële toekomst

Model-portefeuille

A

B

C

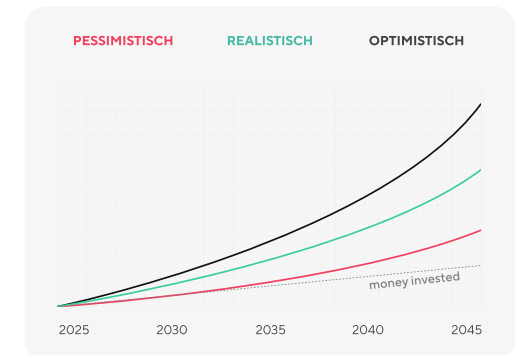
DEFENSIEF
NEUTRAAL
OFFENSIEF

Maatwerk-portefeuille

70% ← → 25%

←
→

JOHN DOE, 35 JR



Life-cycle beleggen

We beginnen met groei (opbouw) en bouwen automatisch risico af richting het pensioen. Afbouwen betekent dat wij langzaam de mix van beleggingen verplaatsen naar minder risicovolle beleggingen (bijvoorbeeld minder aandelen, meer staatsobligaties en inflatie gerelateerde obligaties). Dat doen we om schokken in de markt of rente veranderingen te dempen en het ideale pensioenbedrag veilig te stellen. Zo behoud jij koopkracht.



Breed gespreid beleggen, geheel automatisch

Beleggen in passieve indexfondsen (wereldwijd, duurzaam/ESG) over duizenden bedrijven en meerdere sectoren. Herbalanceren gebeurt automatisch zodat de verdeling bij jouw plan blijft passen.

Wij beleggen met onze partners



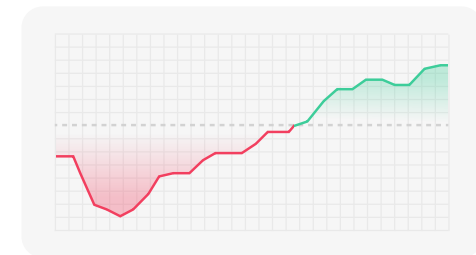
Geen dividend lekkage

Vive richt de beleggingen dividend efficiënt in. Onze fondskeuze en fondsstructuur zijn erop ontworpen om buitenlandse bronbelasting op fondsniveau te verrekenen waar dat kan, zodat er niets onnodig “weglekt” uit het rendement. Dit kan al gauw 0.5% tot 1% per jaar schelen. Het resultaat bij Vive, meer rendement op jouw belegde geld.



Realtime inzicht

Je hebt een vermogensbeheerder in je broekzak, we zijn geen pensioenfonds dat eens per jaar een overzicht geeft, wij geven je realtime-inzicht, eigen risicobeheer, automatische herbalancering en heldere tips houden plannen op koers. De app laat status, resultaten en verwachtingen continu zien.

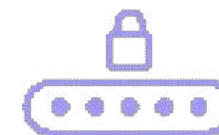


Vive's vermogensscheiding

Elke feature die Vive's vermogensbeheer en pensioen jou bieden.

Juridische scheiding (Ringfencing)

De beleggingen van uw medewerkers worden bewaard bij Vive Custody B.V., een afzonderlijk bewaarbedrijf. Deze 'ringfencing', gecontroleerd door de toezichthouder, zorgt ervoor dat het klantvermogen losstaat van Vive Invest, zelfs bij een faillissement. Uw medewerkers behouden directe aanspraak op hun beleggingen.



Financiële zekerheid (Vangnetregeling)

Naast de juridische scheiding biedt het Nederlandse beleggerscompensatiestelsel een vangnet tot €20.000 per persoon. Vive Custody beschikt bovendien over eigen solvabiliteitsbuffers voor extra zekerheid.



Digitale en operationele veiligheid

Toegang tot het platform is alleen mogelijk via biometrische kenmerken. Geld kan alleen worden teruggestort naar de vaste tegenrekening van de klant, wat fraude uitsluit.



Aanvullende waarborgen

Vive Custody heeft een onafhankelijk bestuur en de structuur wordt jaarlijks gecontroleerd door een externe auditor. De gehele organisatie staat onder doorlopend toezicht van de AFM. Dit complete systeem maakt de bescherming van belegd vermogen bij Vive zeer robuust.

Vergunningen en toezicht

Vive Invest B.V. beschikt over een uitgebreide set vergunningen van de AFM.

Vive beschikt over de zwaarste vergunningenset die een beleggingsonderneming in Nederland kan verkrijgen (art. 2:96 Wft).

De nevendienst 'Bewaren' is ondergebracht bij dochteronderneming Vive Custody B.V. Hierdoor is het belegde vermogen altijd juridisch afgescheiden van de bedrijfsvoering.

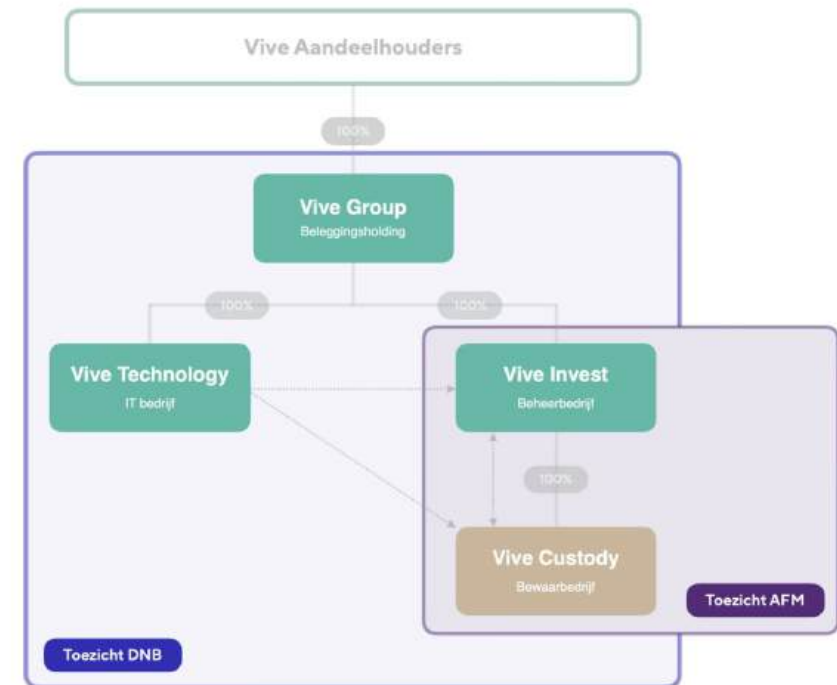
De organisatie staat onder toezicht van:

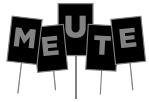
AFM (Autoriteit Financiële Markten)

Toezicht op gedrag, klantbelang en transparantie. De AFM controleert of Vive zorgvuldig handelt richting klanten, eerlijke informatie verstrekt en beleggingsdiensten correct uitvoert.

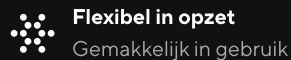
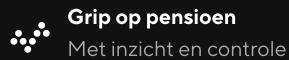
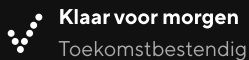
DNB (De Nederlandsche Bank)

Toezicht op financiële soliditeit. DNB ziet toe op de buffers, solvabiliteit en risico's binnen de organisatie, zodat Vive altijd voldoende kapitaal heeft om veilig te opereren.





Samen met meer dan 200 werkgevers bouwen we aan financieel welzijn



Starten met Vive, hoe werkt dat?

Vive gemakkelijk geregeld voor adviseurs en werkgevers.

Introductie met Vive en ons product

Plan een vrijblijvend gesprek waarin jij als adviseur de klantvraag neerzet. Wij laten zien hoe Vive werkt, beantwoorden vragen en nemen eventuele twijfels weg. We presenteren onze oplossing en materialen, zodat jij het beste advies en de beleidskeuzes richting jouw opdrachtgever kan communiceren.

Vragen of extra materiaal nodig van ons? We helpen graag!

De bijdrage en regeling wordt door jullie bepaalt

Na akkoord bepaal jij samen met jouw opdrachtgever de regeling en voorwaarden: voor wie er wordt bijgedragen en hoe (vast bedrag, matching, alleen sponsoring, et cetera). Wij zetten het bedrijfsportaal op voor jullie om de regelingen en medewerkers uit te nodigen voor Vive.

Ook plannen we gezamenlijk een onboarding in met de medewerkers. Zo is iedereen aan het einde van het proces ingelicht en kan de pensioenregeling live.

Flexibel bijdragen, bijhouden en beleggen

De werkgever stort (indien gekozen) eenvoudig de bijdrage; medewerkers zien dit direct terug in de app. Zij kunnen ook zelf extra inleggen (bijv. voor andere doelen, zonder fiscaal voordeel) en houden hun opbouw 24/7 bij. Zo blijft de regeling flexibel, transparant en goed beheersbaar.

Moet er een andere regeling komen, of moeten er mensen toegevoegd of weggehaald worden uit de regeling? Dat kan gemakkelijk geregeld worden door jou. Allemaal via het bedrijfsportaal.

Bekijk onze partnerdeal 

Partnerdeal voor adviseurs

Lage tarieven voor moderne bedrijven

Bij Vive houden we kosten simpel en transparant. Geen kleine lettertjes, wél een duidelijke opsomming van wat je betaalt, zodat je onderbouwd appels met appels kunt vergelijken met jouw opdrachtgever.

Vive Zakelijk

Onboarding

~~€45,-~~ /pp

Onboardingskorting 10% voor initiële medewerkers, anders €45,- /pp

€40,50 /pp

Maandabonnement

~~€7,50~~ /pp

Abonnementskorting voor initiële medewerkers, 12-maanden (10%)

€6,75 /pp

Inclusief:

- ✓ Ook voor Directeur / Grootaandeelhouder (DGA)
- ✓ Beleg in **6.000+** bedrijven wereldwijd
- ✓ Pensioenplan met **belastingvoordeel**

“Pensioen moet niet meer complex zijn. Mensen willen gewoon simpel overzicht en controle. Alleen dan kunnen ze bezig zijn met hun toekomst. Dat is wat Vive biedt.”

- Alexander Brouwer, Founder

Alexander Brouwer, oprichter en directeur van Vive, bouwde zijn ervaring op in de Nederlandse beleggingswereld: bij Alex Beleggersbank, Willis Towers Watson en ING Investment Management; daarna mede-oprichter van Surance en sinds 2019 aan het roer van Vive met een AFM-vergunning voor pensioen- en vermogensbeheer.

Onze visie: laat jouw geld beleggen, net als een privé vermogensbeheerder, maar zonder de hoge kosten — doelgedreven, fiscaal voordelig en met trading-desk discipline, verpakt in een app die je echt gebruikt.

Veel gestelde vragen

Heb je naast deze informatie nog andere vragen? Komt in contact.

Pensioenregeling

V: Is Vive een vervanging van mijn pensioenregeling?

A: Nee. Vive vervangt niets, maar versterkt wat er al ligt. Het werkt naast je bestaande regeling en helpt medewerkers wennen aan de nieuwe spelregels van het pensioenstelsel. Voor zzp'ers en dga's kan Vive wel als volledige én enige pensioenoplossing dienen.

V: Hoe maak ik mijn eigen pensioenregeling?

A: De pensioenregeling van Vive kan in alle soorten en maten worden opgezet. Je kunt geheel zelf beslissen voor wie, wanneer en hoeveel je inlegt. Wil je bijvoorbeeld alleen mensen met een vast contract, of een excedent regeling, bonusregeling, vakantiedagenregeling, et cetera.

De Wet toekomst pensioenen

V: Moet ik mijn pensioenregeling aanpassen door de Wtp?

A: Ja, vóór 1 januari 2028 moet elke regeling worden aangepast aan de nieuwe regels. Maar je kunt medewerkers nu al voorbereiden, zonder direct alles om te gooien.

V: Wat verandert er met de Wet toekomst pensioenen (Wtp)?

A: Pensioenopbouw wordt persoonlijker en transparanter. De vlakke premie vervangt de staffel: iedereen krijgt straks hetzelfde percentage premie, ongeacht leeftijd. Dit vraagt aanpassing van regelingen en communicatie.

Fiscaal voordeel

V: Welk fiscaal voordeel heeft het pensioenplan voor mij?

A: Vive's pensioenplan is 'netto met aftrek'. Je stort nettosalaris op je Vive lijfrente-beleggingsrekening en trekt dit af van de inkomstenbelasting, waarna je een deel terugkrijgt van de belastingdienst. Vive stuurt saldi naar de Belastingdienst voor je aangifte. De teruggave hangt af van je jaarruimte en persoonlijke situatie, die je op de website van de Belastingdienst kunt bekijken, of via onze calculator kunt uitrekenen.

Andere plannen

V: Hoe kan ik aan de slag met andere doelen naast pensioen?

A: Bij Vive maak je voor alle mogelijke doelen een beleggingsplan. Denk bijvoorbeeld aan een buffer, studie van je kinderen of het verduurzamen van je huis. Vive kent naast het pensioenplan nog twee plantype. 1) Het doelplan, geschikt voor het opbouwen van vermogen met een specifiek doel. 2) Het vermogensplan voor het opbouwen van algemeen vermogen.

Pensioendatum

V: Ik heb mijn pensioendatum bereikt, wat nu?

A: Wanneer je met pensioen gaat kun je het opgebouwde vermogen inzetten om een lijfrente-uitkering te kopen bij een bank, verzekeraar of een andere financiële instelling. Vive boekt het vermogen over naar de door jou gekozen aanbieder.

HR beleid

V: Wat moeten we aanpassen in ons HR-beleid om Vive te gebruiken?

A: Niets ingrijpends. Vive is snel inzetbaar zonder aanpassingen in je pensioenregeling. Jij bepaalt de bijdrage, Vive regelt de rest, inclusief uitleg en gebruik.

Bescherming

V: Is mijn vermogen bij Vive volledig beschermd?

A: Je pensioenplan bij Vive is maximaal volgens de wet beschermd. Vive is een vergunninghoudende vermogensbeheerder en staat daarmee onder toezicht van de AFM en DNB. Vive houdt zich daarnaast aan de strikte wet- en regelgeving omtrent de wet op vermogensscheiding. Dit betekent dat jouw vermogen niet bij Vive 'in de boeken' staat maar wordt bewaard door een bank. Mocht Vive failliet gaan dan blijft het vermogen van jou en valt het nooit onder de inboedel van Vive. Hiervoor heeft Vive een bewaarbedrijf opgericht: Vive Custody B.V.

Fondsen en criteria

V: Welke criteria gebruikt Vive om beleggingsfondsen te selecteren?

A: We beleggen breed en efficiënt via passieve indexfondsen van gerenommeerde partijen (o.a. Northern Trust en UBS). Hierdoor is ieders beleggingsstrategie wereldwijd gespreid, met lage doorlopende kosten en volledig op ESG-kaders getoetst.

Vergunning en bescherming

V: Welke zekerheden biedt Vive met betrekking tot vergunning en vermogensscheiding?

A: Vive is een onafhankelijke vergunninghoudende vermogensbeheerder (AFM). Dat betekent geen extern bedrijf dat achter ons hangt, wij zijn de directe aanbieder van de dienstverlening. Hierdoor voldoen we aan strikte eisen van de AFM en DNB en is het klantvermogen juridisch afgescheiden en bewaard. Mocht er ooit iets gebeuren met Vive, dan blijft het geld van je medewerkers gewoon van hen. Dat geeft rust voor je team en vertrouwen voor jou.

Stoppen met Vive

V: Wat als ik mijn pensioenplan wil stopzetten?

A: De lijfrente-opbouwrekening is een geblokkeerde rekening met als doel het opbouwen van vermogen voor pensioen. Gedurende de looptijd van het pensioenplan kunnen zich omstandigheden voordoen waardoor het opgebouwde vermogen niet meer voor pensioen-doeleinden ingezet dient te worden. Doordat het vermogen is ingezet om fiscaal voordeel te behalen wordt er bij een zogeheten 'afkoop' direct inkomstenbelasting ingehouden. Ook rekent de Belastingdienst een revisierente.

Overlijden

V: Wat gebeurt er met mijn plan als ik kom te overlijden?

A: Het pensioenplan staat op jouw naam. Dit potje wordt bij overlijden automatisch doorgegeven aan de nabestaanden. Zij mogen vervolgens kiezen om: door te gaan met opbouwen, of het vermogen te gebruiken om een lijfrente-uitkering te kopen. In tegenstelling tot collectieve pensioenen hoeft je hiervoor geen extra verzekeringen voor af te sluiten.

Kom in contact met ons

Neem gerust contact met ons op voor support of informatie uitvragen.

Dit doen we voor jou en je team

Heldere onboarding

Jij leidt het adviesgesprek; wij verzorgen een duidelijke uitleg van Vive en de app, op locatie of online. We beantwoorden vragen, nemen twijfels weg en zorgen dat jouw klant precies weet hoe onze oplossing werkt.

Goede support

We zijn persoonlijk bereikbaar via telefoon tijdens kantoor tijden en per e-mail op support@viveapp.com. Snel en duidelijk. We reageren vaak binnen één werkdag.

Ons bedrijfsportaal, beheer zonder gedoe

In één overzicht regel je on- en offboarding, bouw je meerdere regelingen en stel je bijdragen in. Rapportages, exports en integraties komen er aan.

Contact met Vive

E-mail (algemeen)	info@viveapp.com
E-mail (support)	support@viveapp.com
Telefoon	+31 (0)20 808 4313
Kantoor	Keizersgracht 268 - Amsterdam



doelbeleggen



vermogensbeheer



pensioenbeleggen



pensioenregeling



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik





Het beste voor jou en je klant, ook in de toekomst

Wat jij nu adviseert geeft werkgevers zekerheid en medewerkers grip; jij levert de regie, wij de uitvoering.

[Maak een afspraak](#)

[Meer over Vive](#)