

Vive - Het Nieuwe Pensioen

Verbreed je dienstverlening en begeleid jouw MKB-klienten in 4 stappen naar een werkgeverslijfrente. Als aanvulling op of alternatief voor een collectief pensioen.

Vertrouwd door 2.500+ professionals en teams van o.a.:

TRAINMORE
clubsportive



Weatherford® WINGM

Rockstart



Jopp

SE&AI
wundermart

Dirk

Vive als het nieuwe pensioen

Financiële grip voor medewerkers; goed geregeld door werkgevers, volledig begeleid door intermediairs.

Inhoudsopgave

Veranderingen in het pensioen landschap	1
Het Nieuwe Pensioen	2
Feedback uit het adviseurs onderzoek	3-4
Pensioenbijdrage in een werkgeverslijfrente	5
Nieuwe kans voor adviseurs	6-7
Adviseursportaal	8
Werkgeverslijfrente bij Vive	9
Derde en vierde pijler in één	10
Beleggingsstrategie en compliance	11-12
Partnertarieven	13
Voor wie?	14
Veelgestelde vragen	15
Starten met Vive is eenvoudig	16

Veranderingen in het pensioenlandschap

Werkgeverslijfrente als volwaardige pensioenregeling.

Vanuit de media is er veel aandacht voor de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Voor intermediairs zoals jijzelf, betekent dit mooie kansen om je klanten nog beter te bedienen. De Wtp is echter niet het enige dat speelt binnen het pensioenlandschap.

Als alternatief of aanvulling op het traditionele pensioen, vallen individuen steeds vaker terug op beleggen in een lijfrenterekening. Omdat een lijfrente in de derde pijler valt, is het mogelijk om begeleiding te geven bij het opzetten van een werkgeverslijfrente.

Meer recent is een uitspraak van de Belastingdienst uit 2024 (standpunt KG:070:2024:1). Deze uitspraak maakt het mogelijk dat werkgevers de lijfrenterekening van hun medewerkers sponsoren en direct de nettopensioenbijdrage hierin storten. Hierdoor creëer je het warme gevoel van een collectieve pensioenregeling, met de volledige flexibiliteit van de derde pijler.

Dat maakt het voor jou als adviseur mogelijk om werkgevers te informeren over de mogelijkheid hun werknemers via een lijfrenterekening te laten bijdragen aan hun pensioen. De werkgever is de facilitator. Bij Vive omschrijven wij dit informeel als een werkgeverslijfrente.

Let op: Raadpleeg altijd je eigen compliance-afdeling of AFM-vergunningenstructuur om te bevestigen wat jouw situatie toelaat. Vive kan hierin praktisch meedenken.

“

“De complexiteit van pensioenen maakt het voor mij lastig om dit onderwerp actief aan te bieden aan klanten.”

— Verzekeringsadviseur,
eigenaar advieskantoor

Het Nieuwe Pensioen

Vive maakt het aanbieden van een werkgeverslijfrente eenvoudig.

Deze recente ontwikkeling noemen we bij Vive 'Het Nieuwe Pensioen.' Ons platform is gebouwd voor precies deze situatie: jij onderhoudt de klantrelatie en begeleidt de werknemer bij zijn of haar persoonlijke pensioenopbouw. Wij leveren de lijfrente-infrastructuur, de app, adviseurs portaal, tooling en belastingvoordeel met de belastingdienst.

◆ NIEUW

Werkgevers mogen nu rechtstreeks bijstorten in de lijfrenterekening van individuele werknemers

- De Belastingdienst bevestigde dit in **standpunt KG:070:2024:1 (2024)**.
- De werkgever maakt lijfrentepremies rechtstreeks over naar Vive Invest, op naam van de werknemer.
- De werknemer is de eigenaar van de lijfrenterekening en krijgt persoonlijk het belastingvoordeel als deze aan de eisen voldoet.

In plaats van klanten door te verwijzen naar starre collectieve regelingen, bied je via de werkgever een modern en fiscaal efficiënt alternatief. Hiermee positioneer je jezelf als de strategische partner die pensioenopbouw voor het volledige team toegankelijk en transparant maakt.

Zo behoud je de volledige regie over de klantrelatie en integreer je pensioen direct in je totale service. Je creëert waarde binnen je eigen netwerk, voorkomt uitstroom naar traditionele pensioenuitvoerders en versterkt de loyaliteit van je zakelijke klanten met een wetenschappelijk onderbouwde oplossing die écht aansluit bij de moderne werknemer.

*Ga je liever direct hierover in gesprek met ons of heb je nu al wat vragen?
Plan dan hier een vrijblijvend gesprek in.*



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

Feedback uit het adviseurs onderzoek

Onlangs hebben wij bij tientallen intermediairs gevraagd wat hen tegenhoudt bij het begeleiden van klanten rondom pensioen. De antwoorden waren verrassend eensgezind.



"Ik loop het risico klanten te verliezen aan adviseurs die wél pensioenadvies mogen geven."

— Financieel adviseur



"Het ontbreken van de juiste diploma's beperkt mij in wat ik zakelijk kan aanbieden."

— Erkend hypotheekadviseur



"Het is lastig om een rendabel verdienmodel te hanteren rondom pensioen."

— Verzekeringsadviseur

De gemeenschappelijke noemer: adviseurs zien de kans bij werkgevers, maar missen de ingang. Je ondersteunt je klanten al met verzekeringen, hypotheeken of vermogensbeheer, boekhouden en administratieve zaken, nu kun je bij diezelfde klant ook pensioen neerleggen. Jij kent de werkgever, weet wat er speelt en voegt een dienst toe die direct waarde heeft. De werkgever krijgt een pensioenregeling en jij begeleidt de inrichting.

Herken jij deze doelen als adviseur?

Uit ons onderzoek kwamen deze doelen naar voren als zijnde het belangrijkste voor intermediairs:

- Extra omzet realiseren via uitbreiding van dienstverlening op het gebied van pensioen
- Klantrelaties versterken door passende, innovatieve oplossingen aan te bieden
- Toekomstbestendige dienstverlening aanbieden die aansluit bij marktontwikkelingen
- Klantrelaties verlengen door structureel aanvullende diensten te leveren

“Pensioen moet niet meer complex zijn. Mensen willen gewoon simpel overzicht en controle. Alleen dan kunnen ze bezig zijn met hun toekomst. Dat is wat Vive biedt.”

- Alexander Brouwer, Founder

Alexander Brouwer, oprichter en directeur van Vive, bouwde zijn ervaring op in de Nederlandse beleggingswereld: bij Alex Beleggersbank, Willis Towers Watson en ING Investment Management; daarna mede-oprichter van Surance en sinds 2019 aan het roer van Vive met een AFM-vergunning voor pensioen- en vermogensbeheer.

Onze visie: laat jouw geld beleggen, net als een privé vermogensbeheerder, maar zonder de hoge kosten. Doelgedreven, fiscaal voordelig en met trading-desk discipline, verpakt in een app die je echt gebruikt.

Pensioenbijdrage in een werkgeverslijfrente

De twee routes:

Op basis van standpunt KG:070:2024:1 van de Belastingdienst zijn er twee manieren waarop een werkgever rechtstreeks kan bijstorten:

Variant 1:

Inhouding op nettoloon

De werkgever verhoogt het brutoloon met een bepaald bedrag of percentage. Na inhouding van loonbelasting wordt alleen het netto-resultaat overgemaakt naar de lijfrenterekening bij Vive. Het nettosalaris van de medewerker blijft per saldo gelijk. De inleg is voor de medewerker fiscaal aftrekbaar in box 1 binnen de beschikbare jaarruimte. Het belastingvoordeel ontvangt hij of zij terug via de aangifte inkomstenbelasting.

Variant 2:

Aanwijzing als eindheffingsbestanddeel

Het volledige brutobedrag van de verhoging wordt als pensioeninleg gestort op de lijfrenterekening. De werkgever wijst (een deel van) het brutoloon aan als eindheffingsbestanddeel en gebruikt dit als inleg voor de lijfrente. Omdat er loonbelasting wordt ingehouden, daalt het nettosalaris van de medewerker. De medewerker schiet het belastingvoordeel voor en ontvangt dit een jaar later terug via de aangifte.

Wat dit in de praktijk betekent:

- De werkgever hoeft géén nieuwe pensioenregeling op te zetten.
- Dit werkt ook als er helemaal geen collectieve regeling is (ideaal voor MKB zonder regeling).
- De medewerker bepaalt zelf zijn beleggingsstrategie, doelen en extra eigen inleg in de Vive-app.
- Jij als adviseur regelt de inrichting en beheert het voor meerdere werkgevers vanuit één portaal.

⚠️ Belangrijk voor adviseurs: De inleg mag niet onbelast op het brutoloon in mindering worden gebracht als er geen sprake is van een eindheffingsbestanddeel. Raadpleeg je compliance-afdeling voor jouw situatie. Vive's compliance-specialist denkt ook concreet met je mee.

Nieuwe kans voor adviseurs

Veel werkgevers hebben geen pensioenregeling, of een verouderde. Zij willen hun medewerkers iets bieden, maar weten niet hoe. Als adviseur kun jij die rol vervullen en de pensioenopbouw van hun medewerkers structureel begeleiden.

Jij als begeleider (met Vive)

- ✔ Geen Wft Pensioen vereist voor individuele en werkgeverslijfrente-begeleiding
- ✔ Je ondersteunt bij de inrichting
- ✔ Vive verzorgt de uitvoering, compliance en app voor de medewerker(s)
- ✔ Eén portaal voor al jouw werkgeversklanten
- ✔ Herhaalbaar model: implementeer → begeleid → herijk jaarlijks
- ✔ Doorlopende relatie met zowel werkgever(s) als werknemer(s)

Zonder Vive

- ✘ Pensioenadvies op collectief vereist mogelijk aanvullende expertise (e.g. Wft Pensioen)
- ✘ Geen ingang om MKB te bedienen met een werkgeverslijfrente
- ✘ Risico op kwijtraken van klant die naar een adviseur gaat die dit wél kan aanbieden
- ✘ Geen doorlopend verdienmodel, nu meerdere momenten om waardevol te blijven voor de werkgever

Het MKB is de ideale doelgroep voor dit model:

- Geen of verouderde pensioenregeling, directe behoefte
- Werkgevers willen medewerkers iets bieden, maar willen geen complex traject
- Jij kent de werkgevers al, lage instapdrempel voor de gesprekken
- Schaalbaar: dezelfde structuur werkt bij tien als bij honderd medewerkers

Pensioenbegeleiding voor jouw klant

Het openingsgesprek

“Wist je dat jij als werkgever rechtstreeks kunt bijstorten in de lijfrenterekening van jouw medewerkers? Je kunt zelfs de rekeningkosten sponsoren en direct de pensioenbijdrage hierin storten. Zo krijg je het warme gevoel van een collectieve pensioenregeling, met de totale flexibiliteit van de derde pijler. Fiscaal voordelig voor je medewerkers, flexibel voor de werkgever.”

Zo doe je dat in 4 stappen:

- 
Verken de situatie

Heeft de werkgever nog geen pensioenregeling? Vive is direct inzetbaar als moderne arbeidsvoorwaarde.
- 
Ontwerp de regeling

Bepaal samen wie er deelneemt (alle medewerkers, een groep, individueel), wat de bijdrage is (vast bedrag, percentage loon, matching) en via welke route (inhouding of eindheffing).
- 
Vive richt het in

Jij geeft de inrichting door via het adviseursportaal. Vive onboardt de medewerkers, levert de app en zorgt voor compliance. Medewerkers kunnen direct beginnen.
- 
Jij behoudt de regie

Jaarlijkse herijking met de werkgever: bijdrage aanpassen, groep uitbreiden, resultaten bespreken. De relatie met zowel werkgever als medewerker ligt bij jou.

Wil jij direct aan de slag met dit stappenplan?

Plan dan hier vrijblijvend een gesprek in en dan helpen we je zo snel mogelijk op weg.

Adviseursportaal

Zie alles in een paar seconden; regel alles in een paar minuten.

Klanten ondersteunen

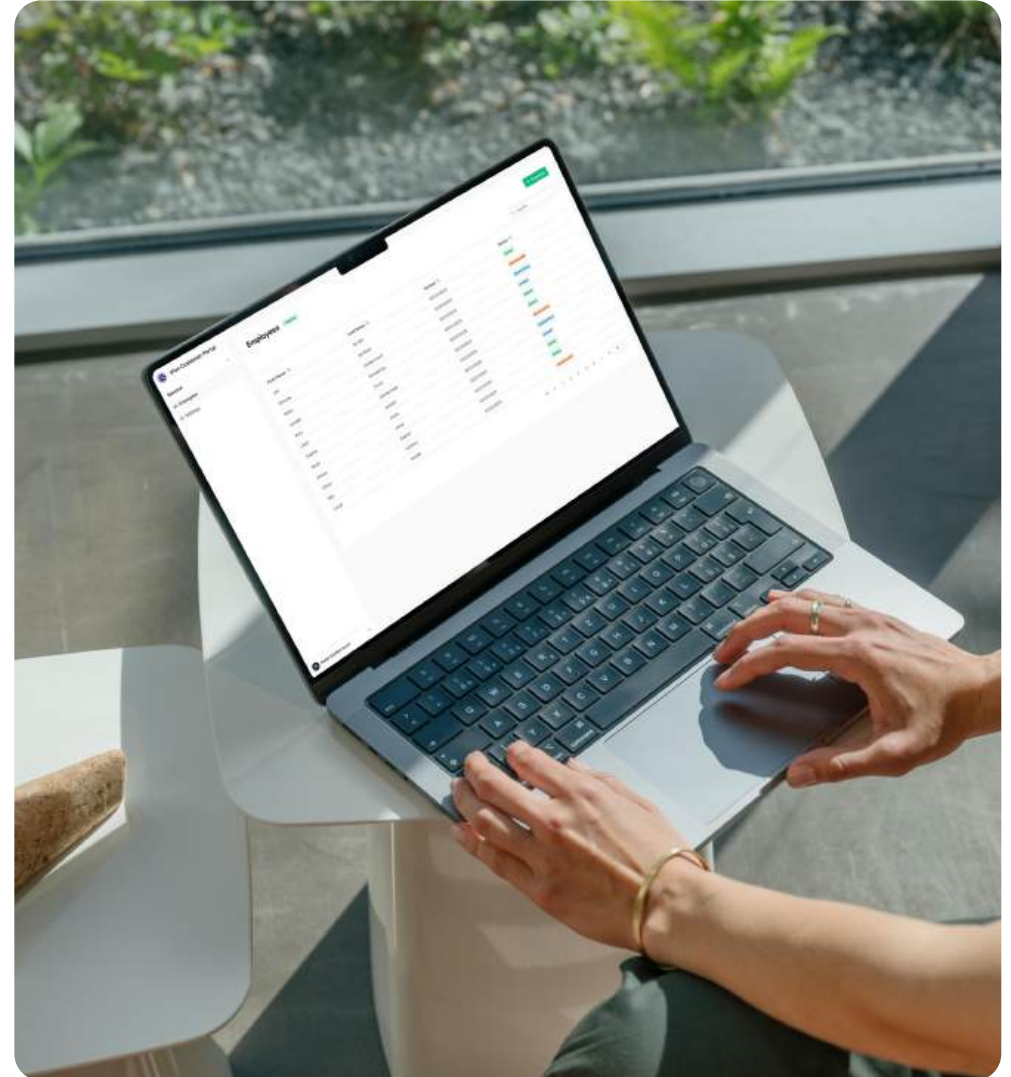
Ondersteun de medewerkers van je klanten persoonlijk. Beantwoord vragen en begeleid medewerkers bij hun pensioeninleg. Alles vanuit één overzicht.

Regelingen beheren

Beheer de lijfrenterekeningen van al je werkgevers vanuit één portaal. Pas bijdragen aan, wijzig groepen en houd de status bij van medewerkers, zonder te schakelen tussen accounts. Zo heb je goed overzicht en houd je alles bij voor de werkgever.

Offertes maken

Maak snel offertes voor nieuwe klanten. Stel een regeling samen, toon het voordeel, vergelijk Vive met andere aanbieders en deel het voorstel direct met de werkgever.



Werkgeverslijfrente bij Vive

Jij brengt het gesprek, Vive verzorgt de rest.

Voor jou als adviseur

- ✓ Partnerportaal: beheer alle werkgeversklanten vanuit één overzicht
- ✓ Herhaalbaar model: dezelfde structuur, iedere werkgever
- ✓ Vergoeding te combineren met Vive-abonnement
- ✓ Volledige documentatie en rapportages voor jouw dossiervoering
- ✓ Vive's Customer Success Team staat naast je bij vragen over jouw situatie

Voor de werkgever

- ✓ Eenvoudig bijstorten: via bankoverschrijving of automatische incasso per medewerker
- ✓ Bedrijfsportaal: uitnodigen, groepen beheren, regelingen aanpassen, alles zonder extra papierwerk
- ✓ Flexibel starten, pauzeren of aanpassen, geen langlopende verplichting
- ✓ Werkt als volledig zelfstandige pensioenregeling
- ✓ Geen complexe implementatie: gemiddeld minder dan 15 minuten begeleiding nodig

Voor de medewerker

- ✓ Persoonlijke lijfrenterekening op eigen naam, blijft eigendom van de medewerker bij baanwissel
- ✓ App met realtime inzicht: vermogen, verwacht pensioen, doelen, beleggingsstrategie
- ✓ Fiscaal voordeel: inleg aftrekbaar in de aangifte inkomstenbelasting
- ✓ Zelf bijstorten mogelijk, zelf doelen instellen, zelf beleggingsstrategie kiezen
- ✓ Bij overlijden komt de lijfrenterekening automatisch in de nalatenschap van de eigenaar van de rekening. Er is daardoor geen overlijdensrisico-verzekering nodig

De Vive-oplossing: 3e en 4e pijler in één

Vive combineert pensioenbeleggen (lijfrente, 3e pijler) en vrij vermogensopbouw (4e pijler) in één app en één portaal.

3e Pijler

Individueel pensioen (lijfrente)

Een pensioenrekening (lijfrentebeleggingsrekening) voor later. Individuen dienen dit zelf te regelen, anders bouwen ze geen pensioen op. Het voordeel hiervan is dat je de inkomstenbelasting van jouw inleg terugkrijgt en geen vermogensbelasting over deze rekening hoeft te betalen.

4e Pijler

Eigen vermogen

Alles wat je zelf spaart of bezit naast je pensioen, zoals beleggingen, vastgoed, kunst of andere waardevolle bezittingen. Deze vierde pijler is niet officieel, maar wel belangrijk voor je oude dag. Helaas krijg je over dit belegde vermogen geen fiscaal voordeel en betaal je hier juist vermogensbelasting over.



Beleggingsstrategie

Passieve ESG-indexfondsen via Northern Trust, Vanguard, UBS en DWS

Wij beleggen met onze partners



Geen dividendlekkage: fiscaal efficiënte fondsstructuur



Life cycle beleggen: automatisch afbouwen van risico richting pensioendatum

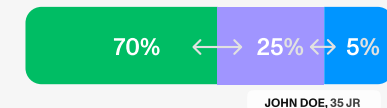


Automatische herbalancering, de medewerker hoeft niets te doen

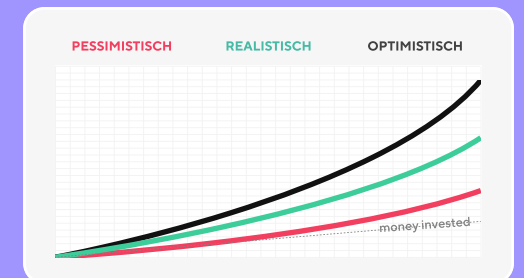
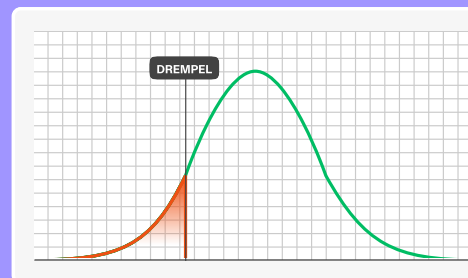
Model-portefeuille



Maatwerk-portefeuille



ALM-model: portefeuille afgestemd op doel, horizon en timing



Compliance

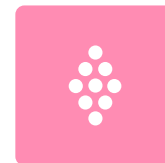
Je kunt Vive met vertrouwen aanbieden aan jouw zakelijke klanten.

Vive is een vergunninghoudende vermogensbeheerder en staat onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en De Nederlandsche Bank (DNB).



Volledig vergunde beleggingsonderneming

Artikel 2:96 Wft, vergunning als beleggingsonderneming van de AFM. Toezicht door zowel AFM (gedrag en klantbelang) als DNB (financiële soliditeit)



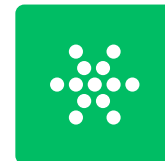
Audited en ingedekt

Jaarlijkse externe audit op de custodystructuur. Jouw vermogen is volledig beschermd door gescheiden bewaring. Daarbovenop biedt het beleggerscompensatiestelsel een extra vangnet van maximaal €20.000 per persoon. Bijvoorbeeld voor kosten bij een noodgedwongen overstap.



Juridische scheiding (ringfencing)

Het vermogen van onze klanten staat bij dochteronderneming Vive Custody B.V. volledig gescheiden van de bedrijfsvoering van Vive Invest B.V. Ook bij een faillissement van Vive behoudt de medewerker direct aanspraak op zijn vermogen.



Operationele veiligheid

Toegang uitsluitend via biometrische kenmerken. Uitbetalingen alleen naar de vaste tegenrekening van de klant.

Partnertarieven voor adviseurs

Transparant, laag en direct inzetbaar. Geen kleine lettertjes. Je weet precies wat jouw klant betaalt en wat jij verdient.

Vive Zakelijk Partnerdeal intermediairs

Onboarding per medewerker:

Onboardingskorting 10% voor initiële medewerkers, anders €45,- /pp

~~€45,- /pp~~

€40,50 /pp

Maandabonnement:

Abonnementskorting voor initiële medewerkers, 12-maanden (10%)

~~€7,50,- /pp~~

€6,75 /pp

- ✓ Inclusief: toegang bedrijfsportaal voor adviseur
- ✓ Inclusief: onboarding-ondersteuning Vive-team
- ✓ Inclusief: toegang tot de app
- ✓ Inclusief: DGA en zzp'ers, dezelfde voorwaarden

Vergoeding: vrij te bepalen door jou als adviseur, naast het abonnement

Jouw verdienmodel

- ✓ Eenmalige vergoeding bij implementatie
- ✓ Doorlopende vergoeding voor beheer en herijking
- ✓ Uitbreiding naar andere medewerkers of regelingen
- ✓ Gesprek over 4e pijler als aanvulling

Schaalbaar voor meerdere klanten

- ✓ Eén partnerportaal voor al jouw werkgeversklanten
- ✓ Zelfde inrichting, zelfde proces, bij iedere klant herhaalbaar
- ✓ Geen projectmatige uitzonderingen, maar standaard uitvoering
- ✓ Dashboard toont deelname per werkgever
- ✓ Vive groeit mee: 200+ werkgevers, 2.000 accounts

Voor wie?

Vive werkt voor adviseurs met verschillende achtergronden en vergunningen.

Erkend hypotheekadviseur

Je ziet je MKB-klant jaarlijks voor hypotheekadvies. Nu open je ook het pensioengesprek.

De werkgever kan voor medewerkers bijdragen aan de lijfrente, jij regelt de inrichting.

Geen Wft Pensioen nodig. Verbreed je klantrelatie naar duurzame begeleiding rondom werkgeverslijfrente.

Extra omzet zonder extra vergunning.



Verzekeringsadviseur of -bemiddelaar

Je adviseert al over inkomen en schade. Pensioen ligt voor de hand, maar voelt onbereikbaar.

Vive maakt het bereikbaar: jij begeleidt de werknemer over zijn lijfrente, de werkgever stelt de bijdrage in.

Eén gesprek bij de werkgever leidt tot relaties met alle medewerkers.

Sterker nog: medewerkers worden je klanten voor inkomen én pensioen.

Accountant of salarisadministrateur

Je verwerkt al de lonen. Je weet wie welk contract heeft, wie erbij komt en wie vertrekt.

Dat maakt jou de ideale partner om de werkgeversbijdrage in te richten.

Jij koppelt salarisverwerking aan de Vive-regeling, naadloos, zonder extra papierwerk.

Iedere loonadministratie is een potentiële Vive-klant.



HR-adviseur of zelfstandig HR-consultant

Je bent al bij de werkgever over arbeidsvoorwaarden. Pensioen is de ontbrekende schakel.

Met Vive kun je direct een moderne pensioenlaag toevoegen aan het pakket van je klant.

Dat versterkt jouw positie als strategisch HR-partner én levert doorlopende betrokkenheid op.

Veelgestelde vragen

Heb je naast deze informatie nog andere vragen? [Kom in contact.](#)

Wft-certificering

V: Heb ik een Wft Pensioen nodig om met Vive te werken?

A: Nee. Begeleiding bij werkgeverslijfrente is mogelijk zonder certificering. Het gesprek met de werkgever over het instellen van een bijdrage is geen collectief pensioenadvies. Raadpleeg je eigen compliance-afdeling voor jouw specifieke situatie, wij denken daar graag concreet in mee.

Fiscale aftrekbaarheid

V: Hoe zit het met de fiscale aftrekbaarheid voor de werknemer?

A: De werknemer mag de inleg aftrekken in zijn aangifte inkomstenbelasting, mits de inleg drukt op zijn inkomen en hij voldoende jaar- of reserveringsruimte heeft. Vive stuurt de saldi naar de Belastingdienst. De werknemer hoeft zelf minimaal te regelen.

Vergoeding

V: Wat verdien ik als adviseur?

A: Je zou de oplossing van Vive kunnen zien als een 'tool' waarmee je de mogelijkheid hebt om je huidige en eventueel nieuwe klantrelaties verder uit te breiden. Je bepaalt zelf jouw (begeleidings)vergoeding naast het Vive-abonnement (zie onze partner deal).

Verschil 2e en 3e pijler

V: Wat is het verschil tussen de 2e pijler en de 3e pijler?

A: De 2e pijler is de collectieve pensioenregeling via een fonds of verzekeraar. Daarover adviseren vereist Wft Pensioen en raakt de gehele regeling van de werkgever. De 3e pijler is een individuele lijfrenterekening op naam van de werknemer. Die kun jij inrichten als aanvulling, of als volledige oplossing als er geen 2e pijler is.

Implementatie

V: Hoe snel is Vive te implementeren bij een werkgever?

A: Gemiddeld 15 minuten begeleiding per medewerker. Jij meldt de medewerkers aan via het portaal, doet de onboarding sessie — alleen of samen met ons en de bijdragen worden direct verwerkt. Geen project, geen complexe implementatie.

Eenvoudig starten

Met Vive regel je een werkgeverslijfrente in vier simpele stappen.

Kennismaking

Plan een vrijblijvend gesprek met Vive. Bespreek de wensen van jouw klant, stel je vragen en ontdek hoe je Vive inzet als onderdeel van jouw dienstverlening. Na dit gesprek weet je precies hoe je verder kunt.

Regeling bepalen

Bepaal samen met jouw werkgever-klant de opzet van de regeling: wie doet er mee, wat is de bijdrage en via welke route (inhouding of eindheffing). Leg dit vast en geef de inrichting door via het partnerportaal van Vive.







Medewerkers uitnodigen

Nodig de medewerkers van jouw klant uit via het portaal. Zij ontvangen een uitnodiging, downloaden de Vive-app en activeren hun persoonlijke pensioenrekening. Jij bepaalt of je de onboarding zelf begeleidt of dit samen met Vive doet.

Onboarding begeleiden

Geef de medewerkers uitleg over hun lijfrente en hoe Vive werkt, alleen of samen met Vive. Daarna ben jij het vaste aanspreekpunt voor de werkgever. Vive's supportteam staat klaar voor vragen van individuele medewerkers, zodat jij je kunt richten op de relatie.

Wat Vive voor jou regelt

-  AFM/DNB-gereguleerde 3e- en 4e-pijler infrastructuur
-  Onboarding van werkgevers en medewerkers (online of op locatie)
-  App voor de medewerker: inzicht, doelen, beleggingsstrategie
-  Bedrijfsportaal voor beheer van deelnemers en regelingen
-  Volledige documentatie voor jouw dossiervoering
-  Compliance-ondersteuning bij vragen over jouw specifieke situatie



Klaar om dit gesprek te voeren met jouw klant?

Wij staan klaar om je hierbij te ondersteunen met alles wat je nodig hebt.

Neem contact op

E-mail (algemeen)	info@viveapp.com
E-mail (ondersteuning)	support@viveapp.com
Telefoonnummer	+31 (0)20 808 4313
Kantooradres	Keizersgracht 268 - Amsterdam

Vive Invest B.V. is een vergunninghoudende beleggingsonderneming (AFM, art. 2:96 Wft). Vermogen is juridisch afgescheiden via Vive Custody B.V. Deze brochure is informatief van aard en vormt geen juridisch of fiscaal advies. Raadpleeg altijd uw eigen juridisch en compliance-adviseur voor uw specifieke situatie. Op het standpunt KG:070:2024:1 kunnen geen rechten worden ontleend, verifieer de actuele status bij de Belastingdienst of uw belastingadviseur.