



Wtp-Countdown Kalender 2027

De Wet toekomst pensioenen komt eraan.
In deze kalender zie je precies wat je
wanneer moet regelen.

[Voeg toe aan agenda](#)

Fase 1 — Weten waar je staat

December '26 *Nog 13 maanden*

❶ Breng je huidige regeling in kaart via een nulmeting: het type regeling, een staffel (premie stijgt met de leeftijd) of een vlakke premie, wie je uitvoerder is en hoe lang je contract nog loopt

❷ Betrek een pensioenexpert of -adviseur nu, niet in de piek. Richting de deadline gaan duizenden werkgevers tegelijk over, en lopen de agenda's van adviseurs en uitvoerders vol



Pro tip: weet je niet waar je staat? [Doe de Wtp-checklist](#) van Vive en zie wat er voor jouw regeling nog moet gebeuren. Of lees over andere mogelijkheden [in onze blog](#).

Januari '27 *Nog 12 maanden*

❶ Kies je route: pas je regeling aan, stap over naar een nieuwe aanbieder, of start met een nieuwe regeling. Je contractdatum is vaak leidend



Pro tip: wil je weten wat de Wtp betekent voor jou? Kom in contact met onze pensioenexperts en [bekijk de mogelijkheden](#) om jouw regeling Wtp-proof te maken.

Fase 2 — Keuzes maken



Februari '27 *Nog 11 maanden*

❶ Ontwerp de nieuwe premieopzet: een vlakke premie - hetzelfde percentage voor iedereen, ongeacht leeftijd - vervangt de staffel

❷ Reken budgetimpact door per medewerkersgroep. Onder een vlakke premie veranderen de medewerkerskosten ten opzichte van staffels.



Pro tip: in het werkgeversportaal van Vive stel jij of je adviseur de regelingen samen voor je medewerkers, waaronder de inleg. Meer weten? [Maak een afspraak](#).

Vervolg fase 2



Maart '27 *Nog 10 maanden*

- 1 Bepaal of en hoe je bestaande medewerkers compenseert, dit leg je vast in het transitieplan, het document waarin je alle wijzigingen van de Wtp-transitie onderbouwt voor jouw bedrijf

- 2 Weeg eerbiedigende werking* af: bestaande medewerkers houden de leeftijdsafhankelijke premie, nieuwe medewerkers krijgen een vlakke premie (kies uiterlijk vóór 1 oktober 2027)

 *** Extra informatie:** eerbiedigende werking (ook wel overgangsrecht genoemd) betekent dat de oude pensioenregeling mag blijven gelden zolang een werknemer bij de huidige werkgever in dienst blijft. De werknemer wordt als het ware 'ontzien' van de nieuwe regels, zodat de bestaande opbouw voor deze groep tijdelijk doorloopt. Dit kan alleen als je regeling al vóór 1 juli 2023 bestond met een stijgende premie bij een verzekeraar of PPI

April '27 *Nog 9 maanden*

- 1 Start het instemmingstraject. Heb je een OR of personeelsvertegenwoordiging, dan is hun instemming nodig, het transitieplan hoort bij dat verzoek. Daarnaast heb je instemming van je medewerkers zelf nodig: instemming van de OR vervangt die niet.
- 2 Leg je besluitvorming auditklaar vast

Fase 3 — Regelen & implementatie



Mei – juni '27 *Nog 8 - 7 maanden*

- 1 Kies of herbevestig je uitvoerder, de partij die je regeling uitvoert: een verzekeraar, PPI (premiepensioeninstelling) of pensioenfonds. Vraag offertes aan en vergelijk op premieniveau, kosten, beleggingsmix, nabestaandenpensioen en hoe de aanbieder medewerkers informeert

 **Pro tip:** ga je overstappen naar een andere aanbieder of start je een nieuwe regeling? Vive kan die nieuwe regeling zijn, of bovenop je collectieve regeling komen.

Juli – augustus '27 *Nog 6 - 5 maanden*

- 1 Rond het transitieplan af en bereid de contracten voor
- 2 Stem af met je salarisadministratie: de nieuwe premie moet vóór de eerste run van 2028 correct in je payroll staan

 **Let op:** in de zomer zijn jij, je adviseur én je uitvoerder met vakantie. Plan er omheen — dit is de meest onderschatte oorzaak van vertraging

September '27 *Nog 4 maanden*

- 1 Laatste check vóór 1 oktober. Staat de nieuwe regeling vast, heb je instemming binnen, is de offerte getekend en is het transitieplan compleet? Ontbreekt er iets, dan is dit je laatste maand om bij te sturen

1 oktober '27 *Harde tussendeadline*



- 1 Dien je transitieplan én getekende offerte uiterlijk vandaag in bij je verzekeraar of PPI (voor pensioenfondsen geldt een andere datum)

Fase 4 — Communiceren & begeleiden



Oktober '27 *Nog 3 maanden*

- 1 Start je medewerkerscommunicatie: wat verandert er, en wat betekent dat persoonlijk? Reken op één vraag boven alle andere: ga ik erop vooruit of achteruit? Communicatie en keuzebegeleiding zijn jouw verantwoordelijkheid als werkgever

 **Pro tip:** help je medewerkers vooraf al te wennen aan de veranderingen rondom hun nieuwe pensioen. Hun pensioen wordt persoonlijker en transparanter, maar ook afhankelijker van beleggingsresultaten. Met **Vive** wennen je medewerkers hier nu al aan, via een eigen rekening en inzicht in hun opbouw



November '27 *Nog 2 maanden*

- 1 Organiseer keuzebegeleiding, help medewerkers bij de keuzes die ze zelf moeten maken met informatiesessies, een vragenuur en een FAQ
- 2 Check je bijzondere groepen: bestaande medewerkers (wat verandert er voor hen?), nieuwe medewerkers, vertrekkers en parttimers

December '27 *Nog 1 maand*

- 1 Doe de eindcontrole op regeling, payroll, documentatie en communicatie naar werknemers
- 2 Laat bij eerbiedigende werking de vlakke premieregeling voor nieuwe medewerkers uiterlijk 1 januari 2028 ingaan
- 3 Bereid je eerste salarisrun van 2028 voor met de nieuwe premie

1 januari '28 *Harde deadline*

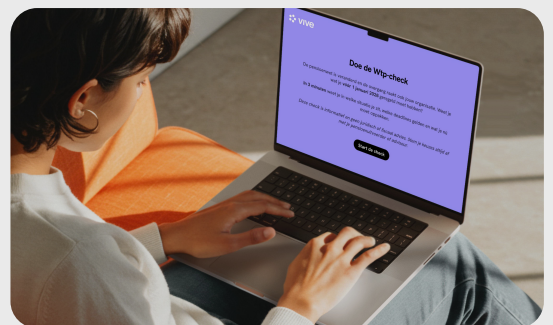


- 1 Zorg dat elke collectieve werkgeverspensioenregeling voldoet aan de Wtp-regels. Zo weet je zeker dat er geen problemen ontstaan

Wtp-checklist

Nog geen idee waar je staat? Doe de Wtp-checklist en zie wat er voor jouw regeling moet gebeuren.

[Doe de check](#)



Werkgeverslijfrente

De pensioenoplossing voor moderne werkgevers. Ook te gebruiken naast een collectieve pensioenregeling.

[Download de brochure](#)



Neem contact op

E-mail (algemeen)	info@viveapp.com
E-mail (ondersteuning)	support@viveapp.com
Telefoonnummer	+31 (0)20 808 4313
Kantooradres	Keizersgracht 268 - Amsterdam

Met het pensioen van de toekomst, start je vandaag.

Plan vandaag nog een gesprek met ons in.



Vive Invest B.V. is een vergunninghoudende beleggingsonderneming (AFM, art. 2:96 Wft). Vermogen is juridisch afgescheiden via Vive Custody B.V. Deze brochure is informatief van aard en vormt geen juridisch of fiscaal advies, ook kunnen aan de hand van deze kalender geen rechten worden ontleend. Raadpleeg altijd uw eigen juridisch en compliance-adviseur voor uw specifieke situatie. Op het standpunt KG:070:2024:1 kunnen geen rechten worden ontleend, verifieer de actuele status bij de Belastingdienst of uw belastingadviseur.