

Het Nieuwe Pensioen

Verbreed je dienstverlening en begeleid jouw MKB-klanten in 4 stappen naar een werkgeverslijfrente. Als aanvulling op of alternatief voor een collectief pensioen.

Vertrouwd door **3000+** professionals en teams van o.a.:

TRAINMORE



Rockstart



**ONE
HUNDRED**

miyagami



clubsportive

Weatherford®

WINGM

SPECTR
WE GET IT DONE

wundermart

Vive als het nieuwe pensioen

Financiële grip voor medewerkers, goed geregeld door werkgevers, volledig begeleid door intermediairs.

Inhoudsopgave

Introductie van Vive	1
Veranderingen in het pensioen landschap	2
Het Nieuwe Pensioen	4
Feedback uit ons intermediairs onderzoek	5
Zo stelt de werkgever de bijdrage vast	7
Zo verwerkt de werkgever de inleg fiscaal	8
Een nieuwe kans voor intermediairs	9
Pensioenbegeleiding voor jouw klant	11
Vive Partnerportaal	12
Werkgeverslijfrente bij Vive	13
De Vive-oplossing: 3e en 4e pijler in één	14
Vive's beleggingsstrategie en compliance	16
Partnertarieven voor intermediairs	18
Voor wie?	19
Veelgestelde vragen	20
Eenvoudig starten met Vive	21



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

Introductie van Vive

Een nieuwe categorie, een nieuwe kans voor intermediairs.

Het klassieke collectieve pensioen is nog altijd gebouwd op één werkgever en één levenspad. Dat werkt niet meer, maar volledige individualisering werkt evenmin, vrijheid zonder structuur leidt zelden tot consistent gedrag.

Het Nieuwe Pensioen van Vive vult precies dat gat: georganiseerde keuzevrijheid. Geen star collectief, geen ieder voor zich, maar employer-led structuur met individuele regie. En belangrijker voor jou: had je zelf geen Wft-pensioen, dan moest je voorheen de klant laten lopen. Nu kan je deze klant wél helpen. Het Nieuwe Pensioen is opgebouwd rond de derde pijler (lijfrentebeleggen) en de vierde pijler (vrij beleggen), niet rond een klassiek collectief pensioen. Zo verandert een gemiste kans in een propositie die je bij vrijwel elke bedrijfsklant kunt inzetten.

Jij adviseert aan de voorkant over inrichting, positionering en jaarlijkse herijking, Vive verzorgt de uitvoering: onboarding, app en compliance. Jouw klant en de medewerker krijgen een pensioenregeling waar ze op kunnen bouwen. Zo houd jij de relatie met werkgever én medewerker, en wordt een eenmalig adviesmoment een doorlopend traject. Het Nieuwe Pensioen: via de werkgever geregeld, van de medewerker, door jou begeleid.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



Veranderingen in het pensioenlandschap

Vanuit de media is er veel aandacht voor de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Voor intermediairs zoals jij betekent dit mooie kansen om je klanten nog beter te bedienen. Maar **de Wtp is niet het enige dat speelt in het pensioenlandschap.**

Als alternatief of aanvulling op het traditionele pensioen kiezen individuen steeds vaker voor beleggen via een lijfrenterekening. Een recent standpunt van de Belastingdienst (KG:070:2024:1) maakt het bovendien mogelijk dat werkgevers de lijfrenterekening van hun medewerkers sponsoren en daar direct de nettopensioenbijdrage in storten. Zo ontstaat het warme gevoel van een collectieve pensioenregeling, met de volledige flexibiliteit van de derde pijler.

Voor jou als intermediair ligt hier een kans: je kunt werkgevers begeleiden bij het opzetten van deze constructie, waarbij de werkgever de facilitator is. **Bij Vive noemen we dit informeel de werkgeverslijfrente.**

“

"Tegenwoordig zijn klanten zich bewuster dat ze niet achterover kunnen leunen en ze gaan er niet langer vanuit dat alles via het collectieve pensioen of de AOW geregeld is."

— Sander Weel, eigenaar van Weel Verzekeringen & Hypotheken

⚠ **Let op:** Raadpleeg altijd je eigen compliance-afdeling of AFM-vergunningenstructuur om te bevestigen wat jouw situatie toelaat. Vive kan hierin praktisch meedenken.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



“De toekomst van pensioen is simpel: financieel welzijn. Niet het pensioen staat centraal, maar jij, in elke levensfase. Focus op je toekomstige uitgaven, voor vandaag én later. Leef, investeer in jezelf, en maak de keuzes die bij je passen.”



Rob Verhoef
Senior Client Consultant - Wealth

Als consultant verantwoordelijk voor een eigen klantenportfolio (MKB tot grootzakelijk, nationaal en internationaal). Ervaring in diversen complexe trajecten.

AON



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

 **vive**

Het Nieuwe Pensioen

Vive maakt het aanbieden van een werkgeverslijfrente eenvoudig.

Met werkgeverslijfrente kunnen werkgevers hun werknemers helpen om individueel vermogen voor later op te bouwen. Jij onderhoudt de klantrelatie en begeleidt de werknemer bij zijn of haar persoonlijke pensioenopbouw. Dit noemen wij **Het Nieuwe Pensioen**. Vive levert de lijfrente en vermogensbeheer infrastructuur, de app, het partnerportaal en de tooling om dit eenvoudig te organiseren.

◆ NIEUW

Werkgevers mogen nu rechtstreeks bijstorten in de lijfrenterekening van individuele werknemers

- De Belastingdienst bevestigde dit in **standpunt KG:070:2024:1 (2024)**.
- De werkgever maakt lijfrentepremies rechtstreeks over naar Vive Invest, op naam van de werknemer.
- De werknemer is de eigenaar van de lijfrenterekening en krijgt persoonlijk het belastingvoordeel als deze aan de eisen voldoet.

In plaats van klanten door te verwijzen naar starre collectieve regelingen, bied je via de werkgever een modern en fiscaal efficiënt alternatief. Hiermee positioneer je jezelf als de strategische partner die pensioenopbouw voor het volledige team toegankelijk en transparant maakt.

Zo behoud je de volledige regie over de klantrelatie en integreer je pensioen direct in je totale service. Je creëert waarde binnen je eigen netwerk, voorkomt uitstroom naar traditionele pensioenuitvoerders en versterkt de loyaliteit van je zakelijke klanten met een oplossing die écht aansluit bij de moderne werknemer.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

 **vive**

Feedback uit ons intermediairs onderzoek

Onlangs hebben wij bij tientallen intermediairs gevraagd wat hen tegenhoudt bij het begeleiden van klanten rondom pensioen. De antwoorden waren verrassend eensgezind.

“

"Ik loop het risico klanten te verliezen aan adviseurs die wél pensioenadvies mogen geven."

— Financieel adviseur

“

"Het ontbreken van de juiste diploma's beperkt mij in wat ik zakelijk kan aanbieden."

— Erkend hypotheekadviseur

“

"Het is lastig om een rendabel verdienmodel te hanteren rondom pensioen."

— Verzekeringsadviseur

De gemeenschappelijke noemer: adviseurs zien de kans bij werkgevers, maar missen de ingang. Met Vive is die ingang er wel: werkgeverslijfrente valt in de derde pijler en vraagt geen Wft Pensioen, maar Wft Vermogen. Dat opent nieuwe deuren. Je ondersteunt je klanten al met verzekeringen, hypotheek en vermogensbeheer, boekhouden en administratieve zaken. Nu kun je bij diezelfde klant ook pensioen neerleggen. Jij kent de werkgever, weet wat er speelt en voegt een dienst toe die direct waarde heeft. De werkgever krijgt een pensioenregeling en jij begeleidt de inrichting.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



“Pensioen moet niet meer complex zijn. Mensen willen gewoon simpel overzicht en controle. Alleen dan kunnen ze bezig zijn met hun toekomst.

Dat is wat Vive biedt.”



Alexander Brouwer
Founder en CEO

Met ruime ervaring in de Nederlandse beleggingswereld bouwt Alexander sinds 2019 aan Vive, een moderne oplossing voor pensioen en vermogensbeheer.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



Zo stelt de werkgever de bijdrage vast

Er is geen voorgeschreven systematiek. De werkgever bepaalt zelf de vorm, zolang het te storten bedrag duidelijk is.

Vorm	Wat het betekent
Vast bedrag (€)	Een vast bedrag per maand per medewerker. Eenvoudigst om mee te starten, makkelijk te budgetteren.
Percentage van het salaris (%)	Schaalt automatisch mee met het loon. Geen herberekening bij loonsverhogingen. Bijvoorbeeld als percentage over het bruto salaris of over het pensioengevend salaris (met aftrek van AOW-franchise).
Matching (%)	De werkgever legt de eigen inleg van de medewerker (deels) bij. Stimuleert eigen opbouw.
Uit een salarisverhoging (€)	Een afgesproken loonsverhoging wordt direct ingezet als pensioeninleg.

Wat jij inricht in het portaal

Inleg per medewerkersgroep, team of contractvorm. Percentage of vast bedrag, bruto/netto-grondslag, optionele matching. Ook eenmalige bonusregelingen. Meerdere werkgevers vanuit één portaal, met rolgebaseerde toegang.



Zo verwerkt de werkgever de inleg fiscaal

Op basis van standpunt KG:070:2024:1 van de Belastingdienst mag een werkgever de inleg rechtstreeks overmaken aan de aanbieder zonder dat de aftrek voor de medewerker verloren gaat. Voorwaarde: de inleg drukt op de medewerker en valt binnen zijn of haar jaar- en/of reserveringsruimte. Dat kan op twee manieren.

Variant 1:

Inhouding op nettoloon

De werkgever houdt de inleg in op het nettoloon van de medewerker en maakt dit bedrag rechtstreeks over naar Vive. De inleg drukt daarmee op de medewerker en is aftrekbaar als uitgave voor inkomensvoorzieningen, mits er voldoende jaar- en/of reserveringsruimte is. Het belastingvoordeel ontvangt de medewerker terug via de aangifte inkomstenbelasting.

Voor jou als intermediair: de eenvoudigste route. Geen aanvullende voorwaarden, direct uitlegbaar aan werkgever en medewerker.

Variant 2:

Aanwijzing als eindheffingsbestanddeel

De werkgever wijst (een deel van) het brutoloon aan als eindheffingsbestanddeel en gebruikt dat bedrag als inleg voor de lijfrente. De werkgever neemt de belastingheffing over de inleg dan voor eigen rekening, eventueel via de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Dat deel wordt nettoloon voor de medewerker en drukt daarmee op hem of haar. Ook hier geldt: aftrekbaar bij voldoende jaar- en/of reserveringsruimte.

Voor jou als intermediair: aanwijzen kan alleen als aan de gebruikelijkheidseis wordt voldaan. Toets dit vooraf per werkgever.

⚠ **Belangrijk voor intermediair:** De inleg mag niet in mindering worden gebracht op het brutoloon als deze niet is aangewezen als eindheffingsbestanddeel. De inleg vormt dan belast loon waarover loonheffingen moeten worden ingehouden en afgedragen.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

Een nieuwe kans voor intermediairs

Veel werkgevers hebben geen of een verouderde pensioenregeling. Zij willen hun medewerkers iets bieden, maar weten niet hoe. Als intermediair kun jij die rol vervullen en de pensioenopbouw van hun medewerkers structureel begeleiden.

Jij als begeleider (met Vive)

- ✓ Geen Wft Pensioen vereist voor individuele en werkgeverslijfrente-begeleiding
- ✓ Je ondersteunt bij de inrichting
- ✓ Vive verzorgt de uitvoering, compliance en app voor de medewerker(s)
- ✓ Eén portaal voor al jouw werkgeversklanten
- ✓ Herhaalbaar model: implementeer → begeleid → herijk jaarlijks
- ✓ Doorlopende relatie met zowel werkgever(s) als werknemer(s)

Zonder Vive

- ✗ Pensioenadvies op collectief vereist mogelijk aanvullende expertise (e.g. Wft Pensioen)
- ✗ Geen ingang om MKB te bedienen met een werkgeverslijfrente
- ✗ Risico op kwijtraken van klant die naar een intermediair gaat die dit wél kan aanbieden
- ✗ Geen doorlopend verdienmodel, nu meerdere momenten om waardevol te blijven voor de werkgever

Het MKB is de ideale doelgroep voor dit model:

- Geen of verouderde pensioenregeling, directe behoefte
- Werkgevers willen medewerkers iets bieden, maar willen geen complex traject
- Jij kent de werkgevers al, lage instapdrempel voor de gesprekken
- Schaalbaar: dezelfde structuur werkt bij tien als bij honderd medewerkers



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



“De succesvolste intermediair is degene die over vijf jaar goed contact heeft met zowel werkgever als werknemers en vanuit die rol de spin in het web is op het gebied van financiële dienstverlening.”



Sander Weel

Eigenaar van Weel Verzekeringen & Hypotheken

Als derde generatie Weel leid ik ons familiebedrijf, waar ik inmiddels 15 jaar actief ben. Wij zoeken voor iedere ZZP'er of onderneming naar de beste oplossing.

Weel



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

vive

Pensioenbegeleiding voor jouw klant

Wat jij direct kunt vertellen in het openingsgesprek

“Wist je dat jij als werkgever rechtstreeks kunt bijstorten in de lijfrenterekening van jouw medewerkers? Je kunt zelfs de rekeningkosten sponsoren en direct de pensioenbijdrage hierin storten. Zo krijg je het warme gevoel van een collectieve pensioenregeling, met de totale flexibiliteit van de derde pijler. Fiscaal voordelig voor je medewerkers, flexibel voor de werkgever.”

Zo doe je dat in 4 stappen



Verken de situatie

Scan de QR code en plan een vrijblijvend gesprek in. In het gesprek kunnen we Vive's propositie verder toelichten en beantwoorden we al jouw vragen.



Ontwerp de regeling

Bepaal samen wie er deelneemt (alle medewerkers, een groep, individueel), wat de bijdrage is (vast bedrag, percentage loon, matching) en via welke route (inhouding of eindheffing).



Vive richt het in

Jij geeft de inrichting door via het intermediairsportaal. Vive onboardt de medewerkers, levert de app en zorgt voor compliance. Medewerkers kunnen direct beginnen.



Jij behoudt de regie

Jaarlijkse herijking met de werkgever: bijdrage aanpassen, groep uitbreiden, resultaten bespreken. De relatie met zowel werkgever als medewerker ligt bij jou.

Wil jij direct aan de slag met dit stappenplan?

Scan de QR code en plan een gesprek in.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



Vive Partnerportaal

Zie alles in een paar seconden; regel alles in een paar minuten.

Klanten ondersteunen

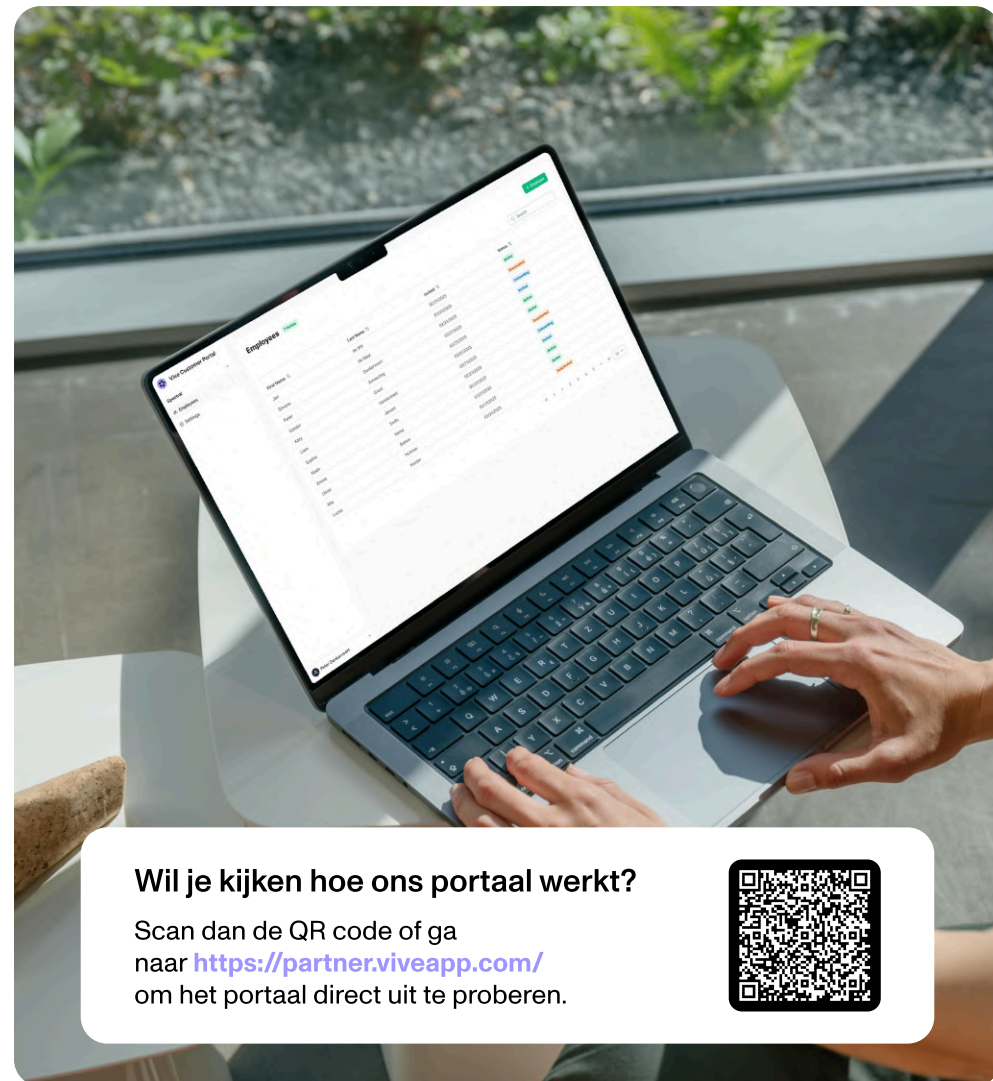
Ondersteun de medewerkers van je klanten persoonlijk. Beantwoord vragen en begeleid medewerkers bij hun pensioeninleg. Alles vanuit één overzicht.

Regelingen beheren

Beheer de lijfrenterekeningen van al je werkgevers vanuit één portaal. Pas bijdragen aan, wijzig groepen en houd de status bij van medewerkers, zonder te schakelen tussen accounts. Zo heb je goed overzicht en houd je alles bij voor de werkgever.

Offertes maken

Maak snel offertes voor nieuwe klanten. Stel een regeling samen, toon het voordeel, vergelijk Vive met andere aanbieders en deel het voorstel direct met de werkgever.



Wil je kijken hoe ons portaal werkt?

Scan dan de QR code of ga naar <https://partner.viveapp.com/> om het portaal direct uit te proberen.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



Werkgeverslijfrente bij Vive

Jij brengt het gesprek, Vive verzorgt de rest.

Voor jou als intermediair

- ✓ Partnerportaal: beheer alle werkgeversklanten vanuit één overzicht
- ✓ Herhaalbaar model: dezelfde structuur, iedere werkgever
- ✓ Vergoeding te combineren met Vive-abonnement
- ✓ Volledige documentatie en rapportages voor jouw dossiervoering
- ✓ Vive's Customer Success Team staat naast je bij vragen over jouw situatie

Voor de werkgever



Voor de medewerker



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

De Vive-oplossing: 3e en 4e pijler in één

Eén app, één portaal. Je richt beide lagen in bij dezelfde werkgever, zonder tweede aanbieder, zonder tweede implementatietraject.

3e Pijler

Werkgeverslijfrente

Wat je de werkgever biedt: een volwaardige pensioenlaag, ook zonder collectieve regeling. De werkgever faciliteert de bijdrage; de rekening staat juridisch op naam van de medewerker.

Wat de medewerker krijgt: opbouw met fiscaal voordeel. De inleg is aftrekbaar in box 1 binnen zijn of haar jaar- en/of reserveringsruimte, en over het opgebouwde vermogen is geen belasting verschuldigd. In de app ziet de medewerker voortgang, prognose, en kiest zelf het risicoprofiel.

Wat jij doet: de inrichting regelen en jaarlijks herijken.

4e Pijler

Doel en Vermogen

Wat je de werkgever biedt: een arbeidsvoorwaarde die verder gaat dan pensioen. Medewerkers bouwen ook vermogen op voor doelen.

Wat de medewerker krijgt: doelgericht beleggen. Elke euro gekoppeld aan een concreet doel - buffer, huis, studie, reis - met eigen tijdlijn, risicoprofiel en inleg. Geen limiet op het aantal doel- of vermogensplannen.

Wat jij doet: één gesprek bij de werkgever, twee lagen ingericht, doorlopende relatie met werkgever én medewerkers.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



Vive's beleggingsstrategie

Wij beleggen met onze partners

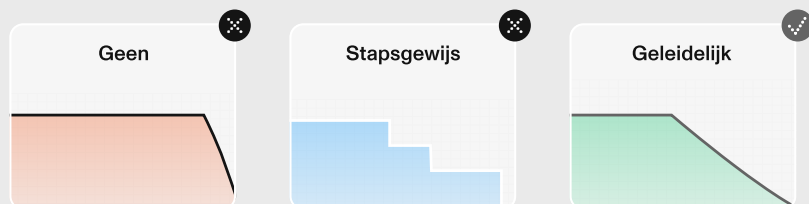
Vanguard

DWS

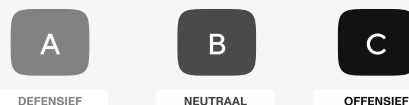
NORTHERN TRUST

Geen dividendlekkage: fiscaal efficiënte fondsen (4e pijler)

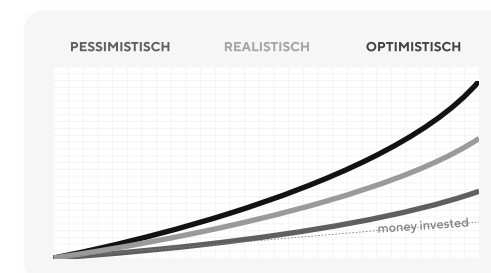
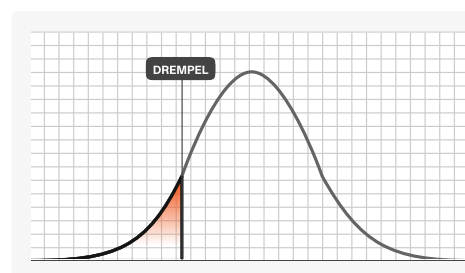
Life cycle beleggen: geleidelijk afbouwen van risico richting pensioendatum



Model-portefeuille



Maatwerk-portefeuille



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

vive

Compliance

Je kunt Vive met vertrouwen aanbieden aan jouw zakelijke klanten. Vive is namelijk een vergunninghoudende vermogensbeheerder en staat onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en De Nederlandsche Bank (DNB).

Dit betekent concreet het volgende:



Volledig vergunde beleggingsonderneming

Artikel 2:96 Wft, vergunning als beleggingsonderneming van de AFM. Toezicht door zowel AFM (gedrag en klantbelang) als DNB (financiële soliditeit)



Audited en ingedekt

Jaarlijkse externe audit op de custodystructuur. Jouw vermogen is volledig beschermd door gescheiden bewaring. Daarbovenop biedt het beleggerscompensatiestelsel een extra vangnet van maximaal €20.000 per persoon. Bijvoorbeeld voor kosten bij een noodgedwongen overstap.



Juridische scheiding (ringfencing)

Het vermogen van onze klanten staat bij dochteronderneming Vive Custody B.V. volledig gescheiden van de bedrijfsvoering van Vive Invest B.V. Ook bij een faillissement van Vive behoudt de medewerker direct aanspraak op zijn vermogen.



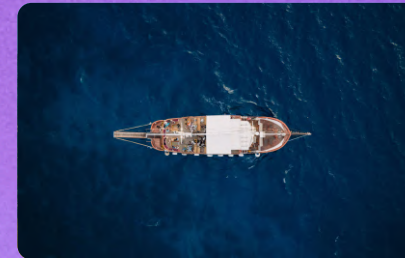
Operationele veiligheid

Toegang uitsluitend via biometrische kenmerken (face-id) of persoonlijke pincode. Uitbetalingen alleen naar de vaste tegenrekening van de klant. Zo blijft het geld altijd veilig, achter slot en grendel.



"Lijfrente behoort nu tot een goede hedendaagse financiële planning die ook periodiek wordt bijgehouden om ervoor te zorgen dat alle gewenste doelen worden behaald."

— Sander Weel, eigenaar van Weel Verzekeringen & Hypotheken



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

vive

Partnertarieven voor intermediairs

Transparant, laag in kosten en direct inzetbaar. Geen kleine lettertjes. Je weet precies wat jouw klant betaalt en jij kunt zelf de verdere vergoeding bepalen.

Vive Zakelijk Partnerdeal intermediairs

Onboarding per medewerker:

Onboardingskorting 10% voor initiële medewerkers, anders €45,- /pp

~~€45,- /pp~~
€40,50 /pp

Maandabonnement per medewerker:

Abonnementskorting voor initiële medewerkers, 12-maanden (10%)

~~€7,50,- /pp~~
€6,75 /pp

- ✓ Inclusief: toegang partnerportaal voor intermediair
- ✓ Inclusief: onboarding-ondersteuning Vive-team
- ✓ Inclusief: toegang tot de app
- ✓ Inclusief: DGA en zzp'ers, dezelfde voorwaarden



Schaalbaar voor meerdere klanten

- ✓ Eén partnerportaal voor al jouw werkgeversklanten
- ✓ Zelfde inrichting, zelfde proces, bij iedere klant herhaalbaar
- ✓ Geen uitzonderingen, maar standaard uitvoering
- ✓ Dashboard toont deelname per werkgever
- ✓ Vive groeit mee: 200+ werkgevers, 2.000 accounts



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik

Voor wie?

Vive werkt voor intermediairs met verschillende achtergronden en vergunningen.

Erkend hypotheekadviseur

Je ziet je MKB-klant jaarlijks voor hypotheekadvies. Nu open je ook het pensioen-gesprek.

De werkgever kan voor medewerkers bijdragen aan de lijfrente, jij regelt de inrichting.

Geen Wft Pensioen nodig. Verbreed je klantrelatie naar duurzame begeleiding rondom werkgeverslijfrente.

Extra omzet zonder extra vergunning.



Verzekeringsadviseur of -bemiddelaar

Je adviseert al over inkomen en schade. Pensioen ligt voor de hand, maar voelt onbereikbaar.

Vive maakt het bereikbaar: jij begeleidt de werknemer over zijn lijfrente, de werkgever stelt de bijdrage in.

Eén gesprek bij de werkgever leidt tot relaties met alle medewerkers.

Sterker nog: medewerkers worden je klanten voor inkomen én pensioen.



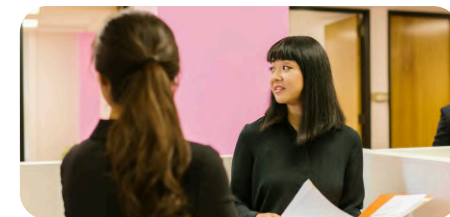
Accountant of salarisadministrateur

Je doet de salarisverwerking. Je weet wie welk contract heeft, wie erbij komt en wie vertrekt.

Dat maakt jou de ideale partner om de werkgeversbijdrage in te richten.

Jij koppelt salarisverwerking aan de Vive-regeling, naadloos, zonder extra papierwerk.

Iedere loonadministratie is een potentiële Vive-klant.



HR-adviseur of zelfstandig HR-consultant

Arbeidsvoorwaarden zijn jouw expertise. Pensioen is de ontbrekende schakel.

Met Vive kun je direct een moderne pensioenlaag toevoegen aan het pakket van je klant.

Dat versterkt jouw positie als strategisch HR-partner én levert doorlopende betrokkenheid op.

Veelgestelde vragen

Enkele belangrijke vragen op een rij.

Wft-certificering

V: Heb ik een Wft Pensioen nodig om met Vive te werken?

A: Nee. Begeleiding bij werkgeverslijfrente is mogelijk zonder certificering. Het gesprek met de werkgever over het instellen van een bijdrage is geen collectief pensioenadvies. Raadpleeg je eigen compliance-afdeling voor jouw specifieke situatie, wij denken daar graag concreet in mee.

Fiscale aftrek

V: Hoe zit het met de fiscale aftrek voor de werknemer?

A: De werknemer mag de inleg aftrekken in zijn aangifte inkomstenbelasting, mits de inleg drukt op het inkomen en hij of zij voldoende jaar- of reserveringsruimte heeft. Vive stuurt de saldi naar de Belastingdienst. De werknemer hoeft zelf weinig te regelen.

Vergoeding

V: Wat verdien ik als intermediair?

A: Je zou de oplossing van Vive kunnen zien als een 'tool' waarmee je de mogelijkheid hebt om je huidige en eventueel nieuwe klantrelaties verder uit te breiden. Je bepaalt zelf jouw eenmalige (begeleidings)vergoeding naast het Vive-abonnement (zie de partner tarieven voor intermediairs voor meer informatie over de inhoud hiervan op pg.18).

Verschil 2e en 3e pijler

V: Wat is het verschil tussen de 2e pijler en de 3e pijler?

A: De 2e pijler is de collectieve pensioenregeling via een fonds of verzekeraar. Daarover adviseren vereist Wft Pensioen en raakt de gehele regeling van de werkgever. De 3e pijler is een individuele lijfrenterekening op naam van de werknemer. Die kun jij inrichten als aanvulling, of als volledige oplossing als er geen 2e pijler is.

Implementatie

V: Hoe snel is Vive te implementeren bij een werkgever?

A: Gemiddeld 15 minuten begeleiding per medewerker. Jij meldt de medewerkers aan via het portaal, doet de onboarding sessie - alleen of samen met ons en de bijdragen worden direct verwerkt. Geen project, geen complexe implementatie.

Heb je naast deze informatie nog andere vragen?

Scan de QR code en plan een gesprek in.



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik



Eenvoudig starten met Vive

Met Vive regel je een werkgeverslijfrente in vier simpele stappen.



Kennismaking

Plan een vrijblijvend gesprek met Vive. Bespreek de wensen van jouw klant, stel je vragen en ontdek hoe je Vive inzet als onderdeel van jouw dienstverlening. Na dit gesprek weet je precies hoe je verder kunt.



Regeling bepalen

Bepaal samen met jouw werkgever-klant de opzet van de regeling: wie doet er mee, wat is de bijdrage en via welke route (inhouding of eindheffing). Leg dit vast en geef de inrichting door via het partnerportaal van Vive.



Medewerkers uitnodigen

Nodig de medewerkers van jouw klant uit via het portaal. Zij ontvangen een uitnodiging, downloaden de Vive-app en activeren hun persoonlijke pensioenrekening. Jij bepaalt of je de onboarding zelf begeleidt of dit samen met Vive doet.



Onboarding begeleiden

Geef de medewerkers uitleg over hun lijfrente en hoe Vive werkt, alleen of samen met Vive. Daarna ben jij het vaste aanspreekpunt voor de werkgever. Vive's supportteam staat klaar voor vragen van individuele medewerkers, zodat jij je kunt richten op de relatie.

Wat Vive voor jou regelt

- ✓ AFM/DNB-gereguleerde 3e- en 4e-pijler infrastructuur
- ✓ Bedrijfsportaal voor beheer van deelnemers en regelingen
- ✓ Onboarding van werkgevers en medewerkers (online of op locatie)
- ✓ Volledige documentatie voor jouw dossiervoering
- ✓ App voor de medewerker: inzicht, doelen, beleggingsstrategie
- ✓ Compliance-ondersteuning bij vragen over jouw specifieke situatie



Klaar voor morgen
Toekomstbestendig



Grip op pensioen
Met inzicht en controle



Flexibel in opzet
Gemakkelijk in gebruik





Klaar om dit gesprek te voeren met jouw klant?

Wij staan klaar om je hierbij te ondersteunen met alles wat je nodig hebt.

Neem contact op

E-mail (algemeen)	info@viveapp.com
E-mail (ondersteuning)	support@viveapp.com
Telefoonnummer	+31 (0)20 808 4313
Kantooradres	Keizersgracht 268 - Amsterdam

Vive Invest B.V. is een vergunninghoudende beleggingsonderneming (AFM, art. 2:96 Wft). Vermogen is juridisch afgescheiden via Vive Custody B.V. Deze brochure is informatief van aard en vormt geen juridisch of fiscaal advies, ook kunnen aan de hand van deze brochure geen rechten worden ontleend. Raadpleeg altijd uw eigen juridisch en compliance-adviseur voor uw specifieke situatie. Op het standpunt KG:070:2024:1 kunnen geen rechten worden ontleend, verifieer de actuele status bij de Belastingdienst of uw belastingadviseur.

Wil je meer weten over Vive?

Scan dan de QR code of ga naar <https://www.viveapp.com/> om meer te leren over onze oplossingen.

