

Introduction:

Chez Hypertec, nous croyons au pouvoir transformateur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (IED) pour former des équipes cohésives, créatives et performantes.

En tant que Dirigeante principale des ressources humaines et de la stratégie de marque, je suis fière de présenter notre engagement à favoriser un environnement de travail où chaque personne se sent valorisée, responsabilisée et inspirée pour donner le meilleur d'elle-même.

Déclaration:

Notre engagement en faveur de l'IED va au-delà des mots ; il est ancré dans notre culture d'entreprise. Nous reconnaissons et apprécions les origines et les perspectives uniques des membres de notre équipe en garantissant l'égalité des chances, un traitement équitable et l'accès aux ressources. Dans le cadre de nos efforts visant à créer une main-d'œuvre diversifiée, nous nous concentrons sur des initiatives permettant d'attirer et embaucher des personnes ayant des expériences, des compétences et des talents variés.

À cet effet, Hypertec s'engage à :

- Reconnaître la diversité de notre équipe, en appréciant les parcours et les perspectives uniques de chacun.
- Assurer des opportunités équitables, un traitement juste et l'accès aux ressources pour tous nos employés.
- Attirer et embaucher une main-d'œuvre diverse grâce à des initiatives d'acquisition de talent axées sur les compétences des individus.
- Mettre l'accent sur des initiatives d'engagement et de reconnaissance des employés pour cultiver un lieu de travail où chacun se sent valorisé, habilité et inspiré.

Notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion (IED) fait partie intégrante de notre gouvernance d'entreprise, en accord avec notre vision et nos valeurs. Nous sommes déterminés à défendre les principes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion au sein de notre environnement de travail.

Chez Hypertec, nous comprenons l'importance de dépasser la simple prise de conscience et de travailler à créer une culture de véritable inclusion et d'appartenance.

Signé à Montréal, janvier 2024.

Mira Mikhail

Dirigeante principale des ressources humaines et de la stratégie de marque