Skills Builder PARTNERSHIP | Global



Global Impact Fellowship

FOLLETO PARA ORGANIZACIONES | 2026-27

ESCUCHA · COMUNICACIÓN ORAL · RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS · CREATIVIDAD · ADAPTABILIDAD · PLANEACIÓN · LIDERAZGO · TRABAJO EN EQUIPO



Únete a la Alianza

Skills Builder Partnership reúne a educadores, empleadores, ONG y organizaciones de impacto en torno a una misión compartida: garantizar que, algún día, todas las personas desarrollen las habilidades esenciales para prosperar.

Cada organización socia se destaca en lo que hace; sin embargo, juntas tenemos la oportunidad de aprender unas de otras, alinear nuestros esfuerzos y multiplicar nuestro impacto.



Bienvenida a Skills Builder Partnership



Tom Ravenscroft

Fundador y
Director Ejecutivo (CEO)
Skills Builder Partnership

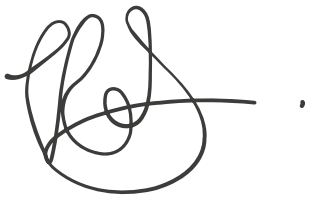
Skills Builder Partnership reúne a más de 1,000 empresas líderes, instituciones educativas, ONG y organizaciones de impacto en todo el mundo. Todos compartimos el compromiso de utilizar el enfoque de Skills Builder para transformar la manera en que el mundo desarrolla habilidades esenciales.

Existimos porque conocemos el poder transformador de las habilidades esenciales a lo largo de la vida de una persona. Estas habilidades potencian el bienestar, los ingresos y reducen a la mitad la probabilidad de desempleo.

Sin embargo, las oportunidades para desarrollarlas no se distribuyen equitativamente; y cuando no se cultivan, se ven afectadas la movilidad social, la productividad y la equidad.

Skills Builder Partnership se une mediante un Marco Universal claro. Se capacita a educadores para enseñar y evaluar las habilidades esenciales de sus estudiantes; las organizaciones de impacto incorporan el Marco en sus intervenciones y en la medición del impacto; y los empleadores utilizan el mismo lenguaje coherente del Marco en sus procesos de contratación, capacitación y desarrollo del talento.

Juntos trabajamos hacia una misión compartida: que algún día, todas las personas desarrollen las habilidades esenciales para prosperar.



Skills Builder Partnership

Skills Builder Partnership reúne a más de 1,000 instituciones educativas, empleadores y organizaciones de impacto a nivel global.

52
Países

2,462,000
Personas

1113
Socios



¿Qué son las Habilidades Esenciales?

La educación y la empleabilidad se sustentan en tres pilares fundamentales: el conocimiento (contenido que puede recordarse, comprenderse y explicarse), los atributos de carácter (las decisiones individuales manifestadas como actitudes o conductas) y las habilidades (la capacidad de ejecutar exitosamente un proceso repetible).



Dentro del amplio campo de las habilidades, el Marco Universal de Skills Builder aísla las habilidades esenciales, definidas como aquellas competencias altamente transferibles que casi cualquier persona necesita para desempeñar casi cualquier trabajo, y que respaldan directamente la aplicación de conocimientos y habilidades técnicas.

Estructuradas en ocho competencias centrales (Escucha, Comunicación oral, Resolución de problemas, Creatividad, Adaptabilidad, Planificación, Liderazgo y Trabajo en equipo), estas habilidades representan procesos explícitos y secuenciales que pueden enseñarse, medirse y desarrollarse de manera progresiva en todas las etapas de la educación y el crecimiento profesional.

Conectando Marcos Globales

En todo el mundo, estas capacidades se describen de diversas maneras, ya sea como habilidades no técnicas, habilidades socioemocionales, habilidades del siglo XXI o habilidades para la vida. Las habilidades esenciales actúan como un conector universal, brindando un ancla práctica y unificadora entre estas diferentes perspectivas.

Por ejemplo, al abordar un concepto socioemocional como la conciencia emocional, las habilidades esenciales lo desglosan en una secuencia clara: primero identificar las emociones propias y luego reconocer las emociones en los demás. Al traducir conceptos generales del desarrollo humano en pasos concretos y fáciles de aprender, este enfoque medible complementa los marcos existentes y garantiza que los participantes desarrollen capacidades portátiles que se adapten con fluidez a cualquier sector, cultura o contexto.

Adopta el Marco Universal de Skills Builder

El Marco Universal de Skills Builder es la herramienta líder a nivel mundial para medir y desarrollar habilidades esenciales. Desglosa las ocho habilidades esenciales en una secuencia progresiva de pasos, desde un nivel inicial absoluto hasta el dominio avanzado.

Reúne una amplia gama de marcos en una sola herramienta, diseñada para generar un impacto real en el terreno. Su flexibilidad y relevancia en distintos contextos lo convierten en la opción de confianza para más de 1,000 organizaciones en todo el mundo, todas utilizando el marco para impulsar un cambio medible y significativo en las comunidades que atienden.

Las Ocho Habilidades Esenciales y sus Secuencias de Pasos

Cada habilidad esencial contiene pasos organizados en una secuencia estructurada (desde el Paso 1 hasta el Paso 16):



Cómo Utilizan el Marco las Organizaciones de Impacto

Cada habilidad cuenta con 16 pasos, lo que le brinda a tu organización la flexibilidad necesaria para elegir cuáles habilidades y pasos resultan más idóneos para impulsar el desarrollo de tus beneficiarios.

Las organizaciones de impacto suelen utilizar los pasos del Marco para definir sus:

- Resultados de aprendizaje
- Criterios de éxito
- Indicadores de monitoreo y evaluación

Global Impact Fellowship

El Global Impact Fellowship ofrece a organizaciones con enfoque de impacto de todo el mundo* una serie de sesiones de capacitación para integrar el desarrollo de habilidades esenciales dentro de tus programas o servicios.

El Líder de Habilidades asignado por tu organización se unirá a una cohorte internacional en un recorrido hacia la acreditación de Nivel de Impacto (Impact Level) para uno de tus programas. Posteriormente, tu programa formará parte del **Directorio Global de Impacto**.

Además de perfeccionar y demostrar el impacto de las habilidades esenciales en tu trabajo, el Global Impact Fellowship brinda oportunidades valiosas de relacionamiento y desarrollo profesional para la persona designada como líder del proyecto.

Beneficios Principales

Fortalece tus programas

Integra un marco comprobado y respaldado por evidencia directamente en la entrega diaria de tus actividades.

Evidencia tu impacto

Mide el progreso de las habilidades esenciales de tus beneficiarios y demuestra estos resultados a tus grupos de interés, aliados y donantes.

Desarrollo de capacidades

Capacita a tu equipo y empodera a tu Líder de Habilidades para guiar a la organización en la obtención de la acreditación oficial.

*Los cupos para el Global Impact Fellowship están totalmente financiados para organizaciones elegibles. Los cupos con financiamiento son limitados y están dirigidos exclusivamente a organizaciones sin fines de lucro y ONG fuera del Reino Unido.



Únete a la Alianza: Tu Recorrido

El Global Impact Fellowship es un programa 100% virtual de tres meses que incluye tres sesiones formativas y tres de acompañamiento personalizado, integrándote a una cohorte internacional de impacto.

PROGRAMA DE 3 MESES

1. Postulación	Completa tu formulario de postulación y formaliza tu compromiso con el programa.
2. Conectar	Conoce a tu cohorte, explora el programa y elabora tu plan de acción inicial.
3. Acompañamiento Personalizado 1	Sesión virtual individualizada (1 a 1) con el equipo de Skills Builder.
4. Desarrollar	Reflexiona, adquiere mejores prácticas e implementa mejoras para alcanzar tu nivel de impacto.
5. Acompañamiento Personalizado 2	Sesión virtual individualizada (1 a 1) con el equipo de Skills Builder.
6. Lograr	Comparte los avances de tu programa para cumplir con los criterios del Nivel de Impacto.
5. Acompañamiento Personalizado 3	Sesión virtual individualizada (1 a 1) con el equipo de Skills Builder.
8. Nivel de Impacto	Transforma tu impacto en reconocimiento mediante la Acreditación de Nivel de Impacto.

Resumen de Sesiones y Objetivos

Cada sesión ha sido diseñada para orientar y empoderar a tu Líder de Habilidades en el proceso de optimizar y evidenciar el impacto de las habilidades esenciales en su trabajo. Al interactuar con el equipo de Skills Builder y con otras organizaciones afines dentro de tu cohorte, tu Líder de Habilidades adquirirá los conocimientos, herramientas y recursos clave para implementar mejoras en el programa y obtener la acreditación de Nivel de Impacto.

Sesión 1: Conectar

- Introducción a Skills Builder Partnership y al Marco Universal.
- Comprender los Niveles de Impacto y lo que tu programa puede lograr.
- Explorar las herramientas y recursos de Skills Builder y cómo respaldan a los programas.
- Conocer a los miembros de tu cohorte.
- Aprender sobre los programas de las demás organizaciones.

Sesión 2: Desarrollar

- Compartir y reflexionar sobre las mejoras implementadas y el progreso de tu plan de acción.
- Analizar éxitos y desafíos en la implementación de cambios dentro del programa.
- Explorar casos de estudio y mejores prácticas para aplicarlos a tu trabajo.
- Revisar los ajustes del programa a fin de consolidar el plan de acción para alcanzar el Nivel de Impacto.

Resumen de Sesiones y Objetivos

Sesión 3: Lograr

- Presentar las mejoras del programa ante tus colegas de cohorte y celebrar los logros.
- Evaluar los avances implementados frente a los descriptores de Nivel de Impacto.
- Analizar mejores prácticas y definir ajustes complementarios necesarios (presentes y futuros).
- Revisar el envío de evidencias y el proceso formal de acreditación.
- Examinar los siguientes pasos y las alternativas de colaboración a largo plazo.

Aprendizaje Autónomo Continuo

Tu organización dispondrá de acceso a un paquete para miembros, donde podrás consultar detalles ampliados sobre las sesiones, pautas de preparación y grabaciones útiles para trabajar de manera flexible.

Acompañamiento Estratégico y Acreditación: Niveles de Impacto

La Acreditación de Nivel de Impacto de Skills Builder se otorga a los socios que han integrado con éxito el Marco Universal de Skills Builder en sus programas o servicios. Este reconocimiento refleja el impacto tangible que tu oferta genera en los beneficiarios.

A lo largo del Global Impact Fellowship, analizarás a detalle los Niveles de Impacto, sus criterios y el proceso de solicitud durante las sesiones formativas. El diseño de las sesiones tiene como meta alcanzar un Nivel de Impacto para uno de tus programas. En las sesiones individuales de acompañamiento con Skills Builder, podrás revisar de manera puntual el avance de tu programa hacia la acreditación.



Nivel de impacto 1: Sensibilización sobre las habilidades esenciales

Los programas que tienen éxito en este nivel logran que las personas sean más conscientes de las ocho habilidades esenciales y de su importancia para alcanzar el éxito.



Nivel de impacto 2: Reflexión sobre las habilidades esenciales

Los programas que tienen éxito en este nivel brindan a las personas la oportunidad de ser más conscientes de su nivel de habilidades y de los siguientes pasos a seguir mediante la reflexión sobre las habilidades esenciales.



Nivel de impacto 3: Práctica de las habilidades esenciales

Los programas que tienen éxito en este nivel brindan a las personas la oportunidad de aplicar y practicar sus habilidades esenciales y los pasos correspondientes.



Nivel de impacto 4: Progreso en las habilidades esenciales

Los programas que tienen éxito aquí combinan la oportunidad de reflexionar sobre las habilidades esenciales antes y después de aplicarlas, con contenidos diseñados específicamente para lograr avances.

Una vez alcanzada la acreditación, tu programa o servicio se incluirá en nuestro Directorio de Impacto (Impact Directory), el cual se difunde con regularidad dentro de la red de Skills Builder Partnership y aporta a nuestra meta de impacto colectivo.

Herramientas y Recursos Digitales y Presenciales

Estas herramientas son de acceso gratuito para uso individual. Asimismo, existe una variedad de formatos descargables y alternativas para los socios globales de impacto.



Benchmark

Ingresa a Benchmark >>

Herramienta de autorreflexión diseñada para que las personas evalúen sus propias habilidades de manera independiente mediante un cuestionario sencillo.



Hub

Ingresa a Hub >>

Plataforma que ofrece una extensa variedad de recursos para el desarrollo de habilidades esenciales, facilitando además el seguimiento del progreso grupal con base en el Marco Universal.

Postula al Global Impact Fellowship (Cohortes 2026-27)

Se abrirán 3 cohortes a lo largo del periodo 2026-27, iniciando en septiembre, enero y mayo. Si deseas solicitar un lugar en la próxima cohorte del Global Impact Fellowship, puedes completar tu postulación en línea.

Cohorte 1 (Inglés)

Sesión 1:
15 o 16 de septiembre de 2026
Sesión 2:
6 o 7 de octubre de 2026
Sesión 3:
3 o 4 de noviembre de 2026

Cohorte 2 (Español)

Sesión 1:
12 o 13 de enero de 2027
Sesión 2:
9 o 10 de febrero de 2027
Sesión 3:
9 o 10 de marzo de 2027

Cohorte 3 (Por confirmar)

Sesión 1:
4 o 5 de mayo de 2027
Sesión 2:
1 o 2 de junio de 2027
Sesión 3:
6 o 7 de julio de 2027

Los cupos con financiamiento son limitados y se reservan exclusivamente para organizaciones con sede fuera del Reino Unido. Si tienes dudas, contáctanos en cualquier momento a global@skillsbuilder.org.

¡Nos vemos pronto!



Skills Builder PARTNERSHIP Global

Sitio web: **www.skillsbuilder.org** Correo electrónico: **global@skillsbuilder.org**

© 2026 Enabling Enterprise CIC, operando como Skills Builder Partnership