

# ATELIER **FLASH** MANAGER

**GAMME FLASH****2026**

## Présentation Gamme Flash

*Agir vite, sans perdre en pertinence*

*La gamme Flash répond à un **besoin immédiat**.*

*Un sujet **précis**, une tension émergente, une décision à clarifier.*

*Interventions **courtes**, ciblées, **opérationnelles**.*

*On traite un point clé, on structure la réflexion, **on passe à l'action**.*



**Scannez-moi  
pour me voir  
en ligne**

# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

Managers et membres de CODIR qui doivent faire évoluer leurs pratiques, sans **bloquer l'agenda** ni engager un **budget** conséquent.

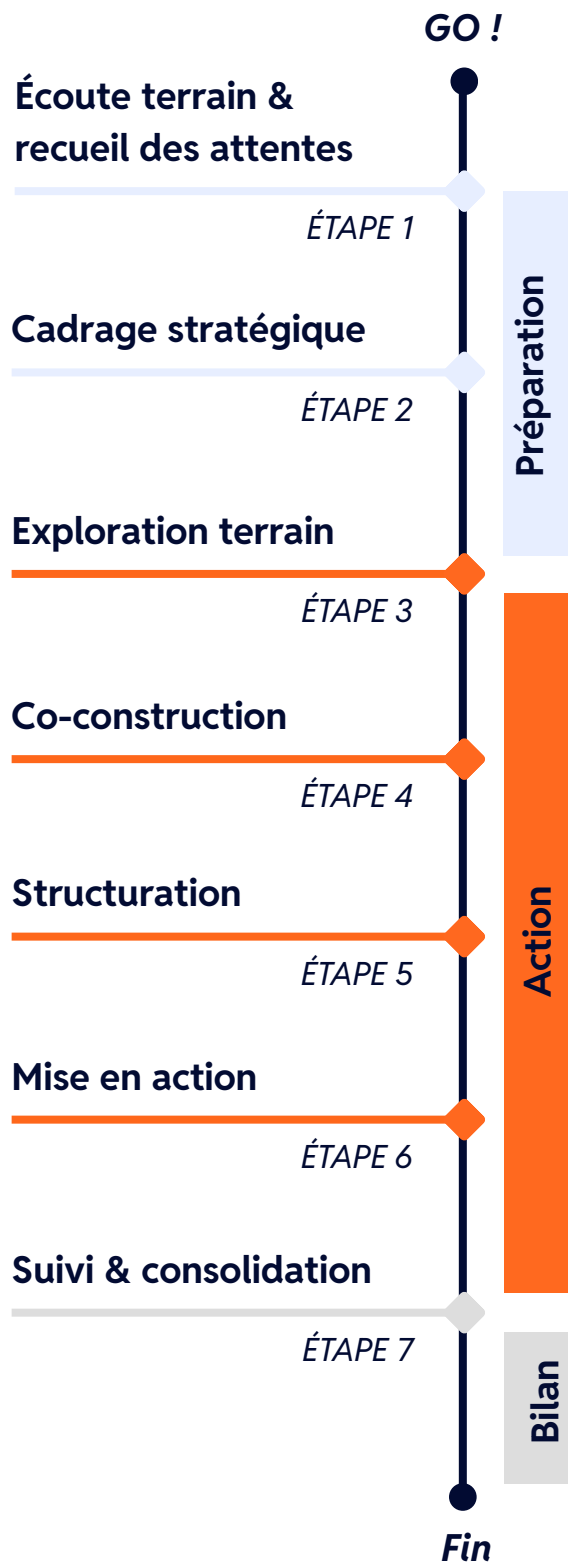
Les **Ateliers Flash Managers** visent à débloquer rapidement des situations managériales concrètes .

## Objectifs concrets :

- **Offrir** des espaces réguliers de respiration et de montée en compétence
- **Travailler** des thématiques ciblées (assertivité, gestion des conflits, feedback...)
- **Développer** la réflexion collective et les échanges entre pairs
- **Ancrer** des pratiques immédiatement activables
- **Renforcer** la posture managériale dans la durée, sans attendre une « grande formation »
- **Développer** l'entraide et le partage entre pairs

Un accompagnement **ponctuel** ou **récurrent**, pensé comme un rituel simple et efficace.

L' Atelier **Flash Managers** peut être déployé à la demande ou inscrit dans un rythme régulier.



# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 1 : ÉCOUTE TERRAIN & RECUEIL DES ATTENTES



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Rencontrer un échantillon de managers représentatifs

- Faire remonter les situations managériales réellement vécues
- Identifier les irritants du quotidien, sans filtre

#### Identifier les attentes, irritants et priorités du moment

- Clarifier les besoins immédiats des managers
- Cibler les sujets à plus fort impact, rapidement

#### Ancrer les ateliers dans la réalité opérationnelle

- Adapter les ateliers au contexte réel de l'organisation
- Éviter tout contenu générique ou déconnecté



### Importance de cette étape

Cette étape conditionne l'efficacité de l'ensemble des Ateliers Flash Managers.

Elle permet de **partir du réel**, et non d'un programme standard.

En ancrant les ateliers sur les situations vécues, l'entreprise obtient :

- une **adhésion immédiate** des managers
- des **décisions directement applicables** sur le terrain

Fin

# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 2 : CADRAGE STRATÉGIQUE



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Définir le thème et l'objectif de l'atelier

- Clarifier le sujet prioritaire à traiter lors de l'atelier
- Fixer un objectif opérationnel clair et atteignable

#### Relier les attentes terrain aux enjeux de l'organisation

- Mettre en lien les situations vécues avec les enjeux globaux
- Aligner l'atelier avec les priorités managériales et stratégiques

#### Donner un cadre clair et partagé à l'intervention

- Poser les règles du jeu et le périmètre de l'atelier
- Sécuriser les échanges pour favoriser l'expression et l'engagement



### Importance de cette étape

Cette étape **conditionne l'efficacité** de l'ensemble des Ateliers Flash Managers.

Elle permet de **transformer** une **attente** terrain en **objectif** clair et partagé. En reliant les besoins du terrain aux enjeux de l'organisation, l'entreprise obtient :

- un atelier centré sur l'essentiel, sans dispersion
- des décisions cohérentes, applicables et assumées sur le terrain

Fin

# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 3 : EXPLORATION TERRAIN



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Partager les situations vécues par les participants

- Mettre sur la table des situations managériales concrètes
- Partir de cas réels, vécus sur le terrain

#### Mettre en commun les pratiques et difficultés rencontrées

- Identifier les points de blocage récurrents
- Faire émerger les pratiques existantes, efficaces ou non

#### Créer un espace d'expression sécurisé et utile

- Favoriser une parole libre, sans jugement
- Installer un climat de confiance propice aux échanges



### Importance de cette étape

Cette étape permet de faire émerger la réalité du terrain.

Elle donne une **vision claire des situations réellement vécues**.

En partageant les expériences, l'entreprise obtient :

- une **compréhension fine** des enjeux managériaux concrets
- une **base commune** pour travailler des solutions utiles

Fin



# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 4 : CO-CONSTRUCTION



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Apports ciblés en lien direct avec les situations évoquées

- Apporter des repères utiles, immédiatement exploitables
- Éclairer les situations sans alourdir le cadre

#### Brainstorming et échanges structurés entre pairs

- Faire émerger des idées à partir des expériences partagées
- S'appuyer sur l'intelligence collective du groupe

#### Faire émerger des pistes adaptées au contexte réel

- Tester la pertinence des solutions proposées
- Ajuster les idées aux contraintes opérationnelles



### Importance de cette étape

Cette étape transforme l'échange en **valeur ajoutée**.

Elle évite les solutions théoriques ou déconnectées.

En co-construisant avec les managers, l'entreprise obtient :

- des **pistes adaptées** à son contexte spécifique
- une **meilleure adhésion** aux **décisions** prises

Fin

# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 5 : STRUCTURATION



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Trier, prioriser et organiser les idées produites

- Sélectionner les pistes les plus pertinentes
- Clarifier ce qui est prioritaire et ce qui peut attendre

#### Formaliser des repères et lignes directrices claires

- Donner un cadre lisible aux décisions prises
- Créer des repères communs pour les managers

#### Transformer les échanges en leviers actionnables

- Passer de l'idée à l'orientation concrète
- Préparer la mise en œuvre sur le terrain



### Importance de cette étape

Cette étape **évite** que les échanges **restent théoriques**.

Elle permet de transformer la réflexion en **décisions claires**.

En structurant les idées, l'entreprise obtient :

- une **vision partagée** des priorités
- des **leviers** directement **mobilisables** par les managers

Fin

# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 6 : MISE EN ACTION



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Définir des actions simples et réalistes à tester

- Identifier des actions applicables immédiatement
- Adapter les actions aux contraintes du terrain

#### Clarifier les engagements individuels et collectifs

- Préciser qui fait quoi, et comment
- Responsabiliser sans alourdir l'organisation

#### Favoriser le passage à l'action dès le retour terrain

- Encourager l'expérimentation rapide
- Éviter l'effet "atelier sans suite"



### Importance de cette étape

Cette étape transforme les décisions en actions concrètes.

Elle permet d'obtenir des **résultats visibles rapidement**.

En passant à l'action, l'entreprise obtient :

- des changements perceptibles sur le terrain
- une dynamique managériale relancée

Fin



# ATELIER FLASH MANAGER

Solution Flash



Code : SF01

GO !

## ÉTAPE 7 : SUIVI & CONSOLIDATION



### Ce qu'on va faire concrètement

#### Partager les retours d'expérience lors du prochain atelier

- Analyser ce qui a fonctionné ou non
- Valoriser les initiatives mises en œuvre

#### Ajuster les pratiques à partir des essais réalisés

- Corriger ce qui doit l'être
- Renforcer les pratiques efficaces

#### Installer une dynamique d'amélioration continue

- Ancrer les apprentissages dans la durée
- Faire évoluer les pratiques managériales progressivement



### Importance de cette étape

Cette étape permet d'inscrire les effets **dans le temps**.

Elle évite que les actions restent ponctuelles.

En assurant le suivi, l'entreprise obtient :

- des **pratiques** managériales **consolidées**
- une dynamique d'**amélioration continue** durable

Fin



|                  |                     |                 |                          |
|------------------|---------------------|-----------------|--------------------------|
| <b>PUBLIC</b>    | Managers, Direction | <b>FORMAT</b>   | Présentiel et distanciel |
| <b>PRÉREQUIS</b> | Aucun               | <b>MODE</b>     | Intra-entreprise         |
| <b>TARIF</b>     | Voir devis          | <b>EFFECTIF</b> | de 2 à 12                |
| <b>DURÉE</b>     | de 1h30 à 3h00      | <b>HANDICAP</b> | Nous contacter           |



## Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



## Méthodes et outils pédagogiques



Mise  
en pratique



Interaction  
et intelligence  
collective



Pédagogie active  
et participative



Outils ludiques  
et collaboratifs



Supports  
pédagogiques  
interactifs



## Profil animateur



- Animateur expert en animation flash pour managers, maîtrise diagnostics rapides et priorisation d'actions immédiates terrain.
- Conduit l'atelier avec bienveillance et rythme, fait participer tous, transforme les échanges en décisions claires.
- Les participants repartent avec un plan d'action concret, des engagements datés, et un suivi simple.

## Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.  
Merci de nous consulter pour plus d'informations.



## PRÉSENTATION DE NOS GAMMES



Scannez-moi  
pour découvrir  
notre site

### FLASH

#### Atelier Flash Manager

Rdv court pour managers pressés

#### Fresque du changement

Faire comprendre et faire adhérer au changement

#### Atelier de résolution de problèmes

Résoudre un blocage précis et passer à l'action

#### Accompagnement CSE **NOUVEAU**

Ne restez plus seuls face aux enjeux



### COLLECTIF

#### Co-développement

Un espace structuré pour réfléchir ensemble, décider mieux et agir sur des situations réelles.

#### Safety Day **NOUVEAU**

Une journée ludique pour sensibiliser tous les collaborateurs à la sécurité, par l'action et l'expérience collective.

#### Atelier cohésion d'équipe

Travailler les fondations de votre collectif pour renforcer durablement la coopération, l'engagement et le sens.



### STRATÉGIQUE

#### Diagnostic & Enquête RPS / QVT

Comprendre la réalité terrain pour agir avec justesse

#### Coaching individuel Managérial

Un coaching qui se voit sur le terrain. Pas dans un carnet de notes.

#### Parcours Managérial **NOUVEAU**

(Re)donner confiance aux managers et transformer durablement leur posture.

