

FRESQUE DU CHANGEMENT

GAMME FLASH



2026

Présentation Gamme Flash

Agir vite, sans perdre en pertinence

La gamme Flash répond à un **besoin immédiat**.

Un sujet **précis**, une tension émergente, une décision à clarifier.

Interventions **courtes**, ciblées, **opérationnelles**.

On traite un point clé, on structure la réflexion, **on passe à l'action**.



Scannez-moi
pour me voir
en ligne

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

Quand un projet de transformation doit être **expliqué, incarné et partagé**

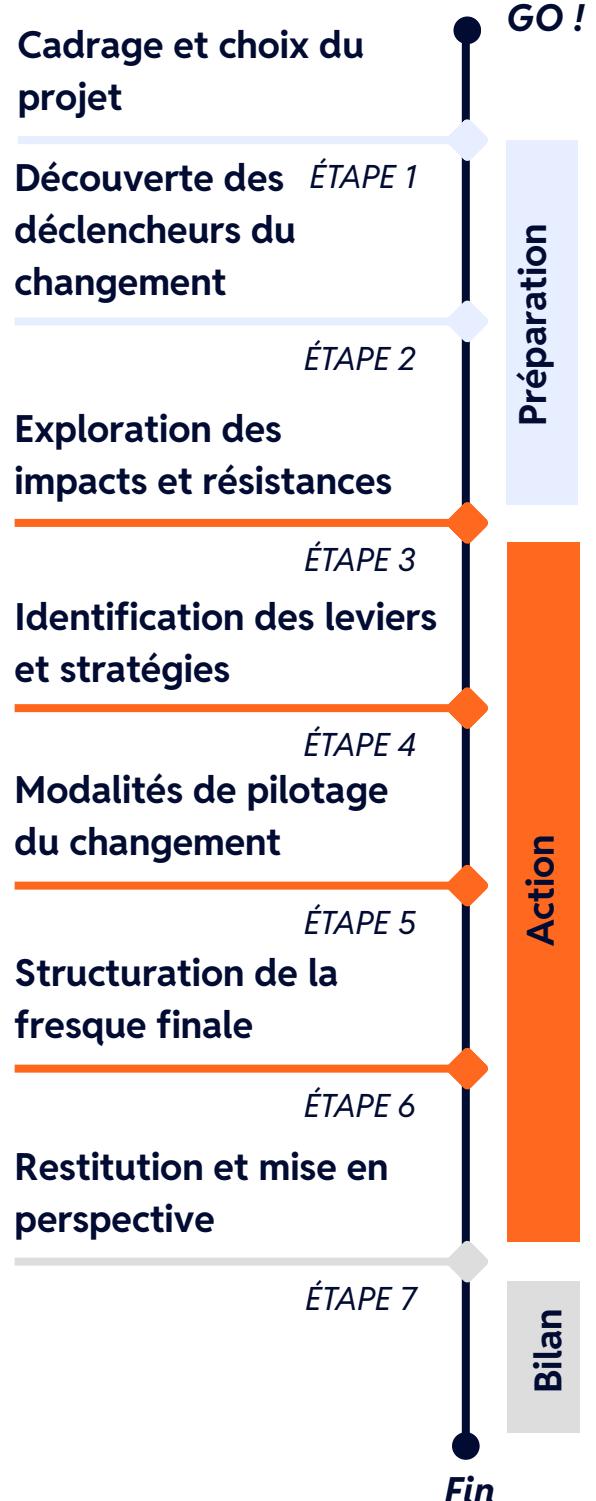
Les **Ateliers La Fresque du Changement** visent à faire comprendre les mécanismes du changement et à renforcer l'adhésion par une appropriation collective.

Objectifs concrets :

- **Identifier** les composantes clés d'un changement
- **Comprendre** les facteurs déclencheurs et les types de changement à l'œuvre
- **Repérer** clairement les résistances possibles et leurs origines
- **Identifier** les leviers et stratégies de conduite du changement
- **Structurer** une vision partagée des modalités de pilotage
- **Produire** une base claire pour une conduite du changement cohérente

Atelier structuré pour **structurer une stratégie** de changement

Un accompagnement opérationnel fondé sur des ateliers participatifs et structurés



LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 1 : CADRAGE ET CHOIX DU PROJET



Ce qu'on va faire concrètement

Présentation du cadre et des objectifs de l'atelier

- Clarifier l'intention et le cadre de la démarche
- Poser les règles de fonctionnement de l'atelier

Choix du projet ou du cas de changement travaillé

- Sélectionner un changement réel et concret
- S'assurer de sa pertinence pour les participants



Importance de cette étape

Cette étape pose les fondations de l'atelier.

Elle permet de travailler sur un changement réel, et non théorique.

En cadrant dès le départ, l'organisation obtient :

- un engagement immédiat des participants
- une fresque directement reliée aux enjeux terrain

Fin

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 2 : DÉCOUVERTE DES DÉCLENCHEURS DU CHANGEMENT



Ce qu'on va faire concrètement

Lecture collective et échanges à partir des cartes

- Découvrir les mécanismes du changement
- Partager les premières réactions et perceptions

Identification des éléments à l'origine du changement

- Identifier les facteurs internes et externes
- Comprendre ce qui rend le changement nécessaire



Importance de cette étape

Cette étape permet de donner du sens au changement.

Elle évite les résistances liées à l'incompréhension.

En comprenant les déclencheurs, l'organisation obtient :

- une meilleure adhésion
- un changement perçu comme légitime

Fin

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 3 : EXPLORATION DES IMPACTS ET RÉSISTANCES



Ce qu'on va faire concrètement

Analyse collective des impacts humains et organisationnels

- Identifier les impacts sur les rôles, pratiques et repères
- Mesurer les effets sur les équipes

Mise en lumière des résistances possibles ou observées

- Nommer les freins sans jugement
- Comprendre ce qui se joue derrière les résistances



Importance de cette étape

Cette étape permet d'anticiper plutôt que de subir.

Elle transforme les résistances en signaux utiles.

En explorant les impacts, l'organisation obtient :

- une vision réaliste du changement
- moins de tensions non exprimées

Fin

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 4 : IDENTIFICATION DES LEVIERS ET STRATÉGIES



Ce qu'on va faire concrètement

Mise en lien entre résistances, leviers et stratégies

- Identifier ce qui peut faciliter l'adhésion
- Relier leviers humains et organisationnels

Construction progressive de la fresque

- Structurer visuellement les éléments du changement
- Donner une lecture claire et partagée



Importance de cette étape

Cette étape permet de passer de l'analyse à l'action.

Elle rend le changement lisible et pilotable.

En identifiant les leviers, l'organisation obtient :

- des stratégies adaptées au terrain
- une vision collective du chemin à parcourir

Fin

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 5 : MODALITÉS DE PILOTAGE DU CHANGEMENT



Ce qu'on va faire concrètement

Travail sur les conditions de réussite

- Identifier les facteurs clés de succès
- Anticiper les points de vigilance

Clarification des rôles et postures clés

- Définir le rôle de chacun dans le changement
- Clarifier les attentes managériales



Importance de cette étape

Cette étape évite les changements flous ou mal portés.

Elle sécurise la mise en œuvre dans la durée.

En clarifiant le pilotage, l'organisation obtient :

- des managers alignés
- un changement mieux incarné

Fin

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 6 : STRUCTURATION DE LA FRESQUE FINALE



Ce qu'on va faire concrètement

Mise en cohérence de l'ensemble des séquences

- Relier causes, impacts et leviers
- Donner une vision globale du changement

Construction d'une lecture partagée

- Formaliser les messages clés
- Faciliter la transmission aux équipes



Importance de cette étape

Cette étape permet d'ancrer les apprentissages.

Elle transforme la fresque en outil durable.

En structurant la fresque, l'organisation obtient :

- un support commun
- une compréhension partagée du changement

Fin

LA FRESQUE DU CHANGEMENT

Solution Flash



Code : SF03

GO !

ÉTAPE 7 : RESTITUTION ET MISE EN PERSPECTIVE



Ce qu'on va faire concrètement

Synthèse collective des enseignements

- Identifier les apprentissages clés
- Partager les prises de conscience

Formalisation des éléments exploitables pour la suite

- Identifier les actions possibles
- Relier la fresque aux projets à venir



Importance de cette étape

Cette étape donne une suite concrète à l'atelier.

Elle évite que la fresque reste un moment isolé.

En restituant et projetant, l'organisation obtient :

- un changement mieux préparé
- une dynamique collective engagée

Fin



PUBLIC	Tout public	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	2h30 à 3h (intervention ponctuelle)	HANDICAP	Nous contacter

Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise en pratique



Interaction et intelligence collective



Pédagogie active et participative



Outils ludiques et collaboratifs



Supports pédagogiques interactifs



Profil animateur



- Animateur-facilitateur certifié en change management et Fresqueur du Changement certifié, avec expérience transformation terrain.
- Fait vivre l'atelier avec énergie et neutralité, relie émotions, résistances, et leviers d'adhésion concrets.
- Les participants repartent avec une lecture partagée, des leviers d'action, et un plan d'ancrage réaliste.

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.



PRÉSENTATION DE NOS GAMMES



Scannez-moi
pour découvrir
notre site

FLASH

Atelier Flash Manager

Rdv court pour managers pressés

Atelier de résolution de problèmes

Résoudre un blocage précis et passer à l'action

Fresque du changement

Faire comprendre et faire adhérer au changement

Accompagnement CSE

NOUVEAU

Ne restez plus seuls face aux enjeux



COLLECTIF

Co-développement

Un espace structuré pour réfléchir ensemble, décider mieux et agir sur des situations réelles.

Safety Day

NOUVEAU

Une journée ludique pour sensibiliser tous les collaborateurs à la sécurité, par l'action et l'expérience collective.

Atelier cohésion d'équipe

Travailler les fondations de votre collectif pour renforcer durablement la coopération, l'engagement et le sens.



STRATÉGIQUE

Diagnostic & Enquête RPS / QVT

Comprendre la réalité terrain pour agir avec justesse

Coaching individuel Managérial

Un coaching qui se voit sur le terrain. Pas dans un carnet de notes.

Parcours Managérial

(Re)donner confiance aux managers et transformer durablement leur posture.

