

ACCOMPAGNEMENT CSE

GAMME FLASH

2026



Présentation Gamme Flash

Agir vite, sans perdre en pertinence

La gamme Flash répond à un **besoin immédiat**.

Un sujet **précis**, une tension émergente, une décision à clarifier.

Interventions **courtes**, ciblées, **opérationnelles**.

On traite un point clé, on structure la réflexion, **on passe à l'action**.



Scannez-moi
pour me voir
en ligne

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

Quand les élus sont mobilisés... mais manquent de cap ou de soutien

Les **Ateliers Accompagnement CSE** visent à apporter un appui immédiat et structuré aux élus face à un enjeu CSE sensible ou urgent.

Objectifs concrets :

- Préparer des stratégies claires et partagées sur les sujets à fort enjeu
- Être accompagné en amont pour structurer arguments, documents et positions
- Renforcer la cohésion entre les élus, titulaires comme suppléants
- Clarifier la place et la contribution de chacun, au-delà des rôles officiels
- Organiser le fonctionnement du CSE de manière plus fluide et efficace
- Aborder les échanges avec la direction avec plus de sérénité et de solidité
- Améliorer durablement la qualité du dialogue et de la négociation constructive

Un appui stratégique pour ne plus aller seul au front

SOS CSE est conçu comme un soutien ponctuel ou récurrent, activable sur des sujets d'envergure : dossiers sensibles, relations tendues avec la direction et situations de blocage.

GO !

Cadrage de l'enjeu et du contexte

ÉTAPE 1

Lecture de la situation terrain

ÉTAPE 2

Structuration du collectif CSE

ÉTAPE 3

Construction de la stratégie

ÉTAPE 4

Préparation mentale et opérationnelle

ÉTAPE 5

Débrief et ajustements

ÉTAPE 6

Préparation

Action

Bilan

Fin

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

GO !

ÉTAPE 1 : CADRAGE DE L'ENJEU ET DU CONTEXTE



Ce qu'on va faire concrètement

Identifier précisément le sujet stratégique

- Clarifier le thème et l'urgence réelle
- Définir le résultat attendu côté CSE

Clarifier les attentes et les tensions existantes

- Identifier les points de friction et les risques
- Clarifier les contraintes et leviers d'action

Clarifier le cadre juridique du contexte

- Vérifier les obligations / droits liés au sujet
- Identifier les faits et éléments nécessaires



Importance de cette étape

Cette étape conditionne la crédibilité de la démarche.

Elle évite de partir sur des suppositions ou des attentes floues.

En cadrant précisément, l'organisation obtient :

- un CSE plus structuré et mieux aligné
- des échanges plus factuels et plus efficaces

Fin

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

GO !

ÉTAPE 2 : LECTURE DE LA SITUATION TERRAIN



Ce qu'on va faire concrètement

Mettre à plat les faits et les perceptions

- Distinguer faits, ressentis et interprétations
- Identifier les irritants prioritaires

Prendre du recul pour sortir de la confusion

- Reconstituer la chronologie des événements
- Clarifier les enjeux cachés derrière le sujet

Identifier les parties prenantes et leurs intérêts

- Cartographier qui pèse sur le sujet
- Comprendre les positions et contraintes de chacun



Importance de cette étape

Cette étape permet de passer d'un ressenti collectif à une lecture claire.

Elle évite les réactions à chaud et les conflits inutiles.

En posant une lecture terrain, l'organisation obtient :

- des élus plus calmes et plus pertinents
- une base solide pour construire une stratégie

Fin

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

GO !

ÉTAPE 3 : STRUCTURATION DU COLLECTIF CSE



Ce qu'on va faire concrètement

Renforcer la cohésion entre élus

- Clarifier les règles de fonctionnement interne
- Réduire les tensions et non-dits

Aider chacun, à trouver ses aptitudes naturelles

- Répartir les rôles selon les forces
- Créer un collectif plus complémentaire

Faire en sorte que chaque élu se sente utile et impliqué

- Donner des responsabilités concrètes
- Créer une dynamique de participation



Importance de cette étape

Cette étape évite le CSE “désorganisé” ou “à deux vitesses”.

Elle transforme un groupe d’élus en collectif opérationnel.

En structurant le collectif, l’organisation obtient :

- plus d’efficacité et moins de dispersion
- une posture plus crédible face à l’employeur

Fin

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

GO !

ÉTAPE 4 : CONSTRUCTION DE LA STRATÉGIE



Ce qu'on va faire concrètement

Définir les objectifs et les lignes de négociation

- Clarifier ce que le CSE vise concrètement
- Fixer les limites à ne pas franchir

Préparer arguments, documents et positions

- Construire une argumentation factuelle
- Anticiper les objections de l'employeur

Répartir les rôles et les prises de parole

- Désigner les porte-paroles
- Harmoniser les messages en réunion



Importance de cette étape

Cette étape transforme des opinions en stratégie.

Elle évite l'improvisation en réunion.

En préparant la stratégie, l'organisation obtient :

- des élus plus solides et plus cohérents
- une négociation mieux maîtrisée

Fin

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

GO !

ÉTAPE 5 : PRÉPARATION MENTALE ET OPÉRATIONNELLE



Ce qu'on va faire concrètement

Sécuriser la posture des élus avant l'échange

- Stabiliser la posture : calme, ferme, constructive
- Éviter les dérapages émotionnels

Aborder la réunion avec plus de clarté

- Clarifier le déroulé et les points clés
- Préparer les formulations sensibles

Anticiper les scénarios et les réponses

- Préparer 2 à 3 scénarios probables
- Définir les réponses et options de repli



Importance de cette étape

Cette étape fait la différence entre un CSE réactif et un CSE stratégique.

Elle sécurise la posture et évite les erreurs qui coûtent cher.

En se préparant, l'organisation obtient :

- une prise de parole plus claire et plus impactante
- une meilleure maîtrise des échanges et décisions

Fin

ACCOMPAGNEMENT CSE

Solution Flash



Code : SF04

GO !

ÉTAPE 6 : DÉBRIEF ET AJUSTEMENTS



Ce qu'on va faire concrètement

Analyser à froid ce qui s'est joué

- Identifier ce qui a fonctionné / bloqué
- Comprendre les réactions de l'employeur

Ajuster la stratégie et renforcer les apprentissages

- Corriger les points faibles
- Consolider les bonnes pratiques

Poser les bases d'un fonctionnement stable

- Installer des rituels et un cadre interne
- Capitaliser sur une méthode réutilisable



Importance de cette étape

Cette étape évite que chaque réunion recommence à zéro.

Elle transforme une expérience en apprentissage collectif.

En débriefant, l'organisation obtient :

- un collectif qui progresse à chaque échange
- un CSE plus stable, plus mature, plus efficace

Fin



PUBLIC	Élus CSE, titulaires et suppléants	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	jusqu'à 12
DURÉE	de 1h30 à une demi-journée, selon l'enjeu	HANDICAP	Nous contacter



Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ Évaluation des acquis via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ Suivi post-formation avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ Délai d'accès : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil animateur



- Animateur expert CSE, à l'aise sur enjeux juridiques et organisationnels, et le fonctionnement réel des élus.
- Cadre avec neutralité, clarifie les rôles, facilite la préparation des sujets, et sécurise le dialogue social.
- Les élus repartent avec des repères fiables, des outils pratiques, et une feuille de route immédiatement utilisable.

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.



PRÉSENTATION DE NOS GAMMES

FLASH

Atelier Flash Manager

Rdv court pour managers pressés

Atelier de résolution de problèmes

Résoudre un blocage précis et passer à l'action

Fresque du changement

Faire comprendre et faire adhérer au changement

Accompagnement CSE NOUVEAU

Ne restez plus seuls face aux enjeux



COLLECTIF

Co-développement

Un espace structuré pour réfléchir ensemble, décider mieux et agir sur des situations réelles.

Safety Day NOUVEAU

Une journée ludique pour sensibiliser tous les collaborateurs à la sécurité, par l'action et l'expérience collective.

Atelier cohésion d'équipe

Travailler les fondations de votre collectif pour renforcer durablement la coopération, l'engagement et le sens.



STRATÉGIQUE

Diagnostic & Enquête RPS / QVT

Comprendre la réalité terrain pour agir avec justesse

Coaching individuel Managérial

Un coaching qui se voit sur le terrain. Pas dans un carnet de notes.

Parcours Managérial NOUVEAU

(Re)donner confiance aux managers et transformer durablement leur posture.

