

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

GAMME COLLECTIF



2026

Présentation Gamme Collectif

Renforcer les dynamiques d'équipe

*La gamme Collectif agit sur les **interactions**, la **coopération** et les **repères communs**.*

*Elle permet de **réaligner** un collectif, **fluidifier** les échanges, traiter les tensions et clarifier le cadre de travail.*



**Scannez-moi
pour me voir
en ligne**

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

Aux équipes qui doivent se réaligner pour mieux fonctionner

Les **Ateliers Cohésion d'Équipe** visent à renforcer la qualité des relations, la coopération et la confiance pour mieux travailler ensemble.

Objectifs concrets :

- **Renforcer** la cohésion et la confiance entre ses membres
- **Partager** un moment convivial, récréatif et positif, ensemble
- **Clarifier** ce qui fait sens collectivement
- **Mettre** des mots sur les attentes, besoins et responsabilités de chacun
- **Aborder** des sujets sérieux dans un cadre sécurisé et structuré
- **S'engager** sur des comportements et des axes d'amélioration partagés

Une expérience vivante, progressive et sur-mesure

L'accompagnement s'appuie sur une thématique centrale, choisie avec l'organisation, et déclinée en ateliers progressifs.



ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

GO !

ÉTAPE 1 : CADRAGE DE LA THÉMATIQUE CENTRALE



Ce qu'on va faire concrètement

Poser l'intention de l'atelier

- Clarifier le pourquoi de la démarche
- Définir le résultat attendu pour l'équipe

Identifier l'enjeu prioritaire du collectif

- Se réaligner sur l'essentiel (coopération, confiance, tensions...)
- Nommer les points de blocage ou de dispersion



Importance de cette étape

Cette étape donne du sens et évite un atelier “sympa mais inutile”.

Elle permet de travailler sur un vrai sujet, partagé par tous.

L'équipe repart avec :

- une direction claire
- un objectif commun assumé

Fin

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

GO !

ÉTAPE 2 : EXPLORATION DU VÉCU DE L'ÉQUIPE



Ce qu'on va faire concrètement

Faire émerger expériences et ressentis

- Identifier ce qui fonctionne réellement
- Mettre des mots sur les frustrations ou incompréhensions

Installer un espace de parole structuré

- Garantir une expression sans jugement
- Favoriser l'écoute active entre membres



Importance de cette étape

Sans parole sincère, pas de cohésion durable.

Cette étape libère les tensions et rétablit la compréhension mutuelle.

L'équipe gagne :

- en clarté
- en apaisement

Fin

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

GO !

ÉTAPE 3 : MISE EN LUMIÈRE DU FONCTIONNEMENT COLLECTIF



Ce qu'on va faire concrètement

Identifier ce qui compte vraiment pour l'équipe

- Clarifier les attentes implicites
- Faire ressortir les besoins collectifs

Mettre en lumière forces et fragilités

- Valoriser les points d'appui existants
- Repérer les déséquilibres à corriger



Importance de cette étape

On ne renforce pas une équipe sans comprendre comment elle fonctionne.

Cette étape transforme les ressentis en lecture lucide et partagée.

L'équipe repart avec :

- une meilleure compréhension d'elle-même
- une base solide pour progresser

Fin

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

GO !

ÉTAPE 4 : STRUCTURATION DES REPÈRES COMMUNS



Ce qu'on va faire concrètement

Clarifier valeurs et principes partagés

- Définir les comportements attendus
- Aligner les règles de fonctionnement

Aligner l'équipe sur une vision commune

- Définir ce qu'est "bien travailler ensemble"
- Clarifier les standards relationnels



Importance de cette étape

La cohésion ne repose pas sur l'affectif, mais sur des repères clairs.

Cette étape structure le collectif et réduit les malentendus.

L'organisation obtient :

- plus de cohérence
- moins de tensions inutiles

Fin

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

GO !

ÉTAPE 5 : ENGAGEMENTS ET MISE EN ACTION



Ce qu'on va faire concrètement

Transformer les constats en engagements

- Identifier des actions concrètes
- Prioriser ce qui peut être mis en œuvre rapidement

Définir des comportements attendus

- Clarifier les ajustements individuels
- Formaliser des engagements collectifs réalistes



Importance de cette étape

Une cohésion sans engagement reste théorique.

Cette étape transforme la prise de conscience en mouvement réel.

L'équipe repart avec :

- des décisions claires
- des actions immédiatement activables

Fin

ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

Solution Collectif



Code : SC02

GO !

ÉTAPE 6 : CONSOLIDATION POST-ATELIER



Ce qu'on va faire concrètement

Prendre du recul sur les effets observés

- Identifier les évolutions concrètes
- Ajuster si nécessaire

Ancrer les apprentissages dans le quotidien

- Intégrer les nouveaux repères
- Installer des rituels simples de suivi



Importance de cette étape

Sans consolidation, l'effet s'essouffle.

Cette étape permet d'inscrire la cohésion dans la durée.

L'organisation obtient :

- un collectif plus stable
- une dynamique durable

Fin



PUBLIC	Tout public	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	à définir
DURÉE	1 jour	HANDICAP	Nous contacter

Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil animateur



- Facilitateur expert en cohésion, coopération, confiance, et régulation des tensions dans les équipes.
- Crée un cadre sécurisant et dynamique, fait parler vrai, et transforme les irritants en accords.
- L'équipe repart avec des règles de fonctionnement, des rituels, et un plan d'actions collectif.

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.



PRÉSENTATION DE NOS GAMMES



Scannez-moi
pour découvrir
notre site

FLASH

Atelier Flash Manager

Rdv court pour managers pressés

Atelier de résolution de problèmes

Résoudre un blocage précis et passer à l'action

Fresque du changement

Faire comprendre et faire adhérer au changement

Accompagnement CSE

NOUVEAU

Ne restez plus seuls face aux enjeux



COLLECTIF

Co-développement

Un espace structuré pour réfléchir ensemble, décider mieux et agir sur des situations réelles.

Safety Day

NOUVEAU

Une journée ludique pour sensibiliser tous les collaborateurs à la sécurité, par l'action et l'expérience collective.

Atelier cohésion d'équipe

Travailler les fondations de votre collectif pour renforcer durablement la coopération, l'engagement et le sens.



STRATÉGIQUE

Diagnostic & Enquête RPS / QVT

Comprendre la réalité terrain pour agir avec justesse

Coaching individuel Managérial

Un coaching qui se voit sur le terrain. Pas dans un carnet de notes.

Parcours Managérial

(Re)donner confiance aux managers et transformer durablement leur posture.



ATELIER COHÉSION D'ÉQUIPE

GAMME COLLECTIF



2026

Présentation Gamme Collectif

Renforcer les dynamiques d'équipe

*La gamme Collectif agit sur les **interactions**, la **coopération** et les **repères communs**.*

*Elle permet de **réaligner** un collectif, **fluidifier** les échanges, traiter les tensions et clarifier le cadre de travail.*



Modalités

PUBLIC	XXXXXX	FORMAT	Présentiel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	De 6 à 20
DURÉE	1 jour	HANDICAP	Nous contacter

NOS AUTRES SOLUTIONS DISPONIBLES



Scannez-moi
pour découvrir
les autres solutions



FLASH

Atelier Flash manager

Rdv court pour managers pressés

Atelier de résolution de problèmes

Résoudre un blocage précis et passer à l'action

Fresque du changement

Faire comprendre et faire adhérer au changement

Accompagnement CSE

NOUVEAU

Ne restez plus seuls face aux enjeux



STRATÉGIQUE

Diagnostic & Enquête RPS / QVT

Comprendre la réalité terrain pour agir avec justesse

Parcours Managérial NOUVEAU

(Re)donner confiance aux managers et transformer durablement leur posture.

Coaching individuel Managérial

Un coaching qui se voit sur le terrain. Pas dans un carnet de notes.