

ATELIER DE CODEVELOPPEMENT

GAMME COLLECTIF



2026

Présentation Gamme Collectif

Renforcer les dynamiques d'équipe

*La gamme Collectif agit sur les **interactions**, la **coopération** et les **repères communs**.*

*Elle permet de **réaligner** un collectif, **fluidifier** les échanges, traiter les tensions et clarifier le cadre de travail.*



Scannez-moi
pour me voir
en ligne

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

Aux managers qui ont besoin de recul, de soutien et de solutions concrètes

Les **Ateliers de Codéveloppement** visent à faire émerger des solutions concrètes entre pairs à partir de situations réelles, en renforçant l'intelligence collective.

Objectifs concrets :

- **Améliorer** l'efficacité managériale à partir de situations réelles
- **Créer** un groupe d'appartenance et d'entraide entre pairs
- **Développer** la capacité à analyser des situations complexes
- **Apprendre** à aider et à être aidé dans un cadre structuré
- **Renforcer** les compétences relationnelles et la qualité des échanges
- **Installer** une culture d'apprentissage collectif dans l'organisation

Un processus structuré de codéveloppement, orienté action

Le co-développement s'appuie sur un cadre précis et des étapes successives qui permettent au groupe de travailler efficacement à partir de situations professionnelles réelles, tout en garantissant écoute, sécurité et passage à l'action.

Préparation et
cadrage du groupe

ÉTAPE 1

Exposé d'une situation
professionnelle

ÉTAPE 2

Clarification de la
situation

ÉTAPE 3

Formulation de la
demande

ÉTAPE 4

Consultation et apports
du groupe

ÉTAPE 5

Synthèse et plan d'action

ÉTAPE 6

Retour d'expérience et
apprentissages collectifs

ÉTAPE 7

GO !

Préparation

Action

Bilan

Fin

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

GO !

ÉTAPE 1 : PRÉPARATION ET CADRAGE DU GROUPE



Ce qu'on va faire concrètement

Poser un cadre clair, sécurisant et engageant

- Clarifier l'objectif et le fonctionnement du codéveloppement
- Poser les règles de confidentialité et d'écoute

Constitution du groupe, clarification des règles de fonctionnement, des rôles et des objectifs du cycle

- Définir les rôles (animateur, participants, porteur de situation)
- Clarifier le rythme et les attentes du cycle

Installation d'un climat de confiance, de respect et de non-jugement

- Créer un espace d'échange sécurisé
- Favoriser l'expression authentique



Importance de cette étape

Cette étape est indispensable pour créer un cadre de confiance.

Sans sécurité, il n'y a ni partage réel ni apprentissage collectif.

En posant ce cadre, l'organisation obtient :

- des échanges sincères et utiles
- un groupe engagé dans la durée

Fin

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

ÉTAPE 2 : EXPOSÉ D'UNE SITUATION PROFESSIONNELLE

GO !



Ce qu'on va faire concrètement

Partir d'un cas réel et actuel

- Choisir une situation vécue récemment
- Ancrer le travail dans le quotidien professionnel

Un participant expose une problématique, une préoccupation ou un projet issu de sa pratique professionnelle

- Présenter le contexte et les enjeux
- Exprimer ses questionnements

Les autres membres du groupe écoutent sans interrompre

- Favoriser l'écoute active
- Éviter les jugements ou conseils prématurés



Importance de cette étape

Cette étape garantit l'ancrage terrain du codéveloppement.

Elle permet de travailler sur des situations réellement vécues.

En partant du réel, l'organisation obtient :

- des apprentissages immédiatement transférables
- une forte implication des participants

Fin

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

ÉTAPE 3 : CLARIFICATION DE LA SITUATION

GO !



Ce qu'on va faire concrètement

Comprendre précisément le contexte et les enjeux

- Clarifier les faits et contraintes
- Identifier les zones d'incertitude

Le groupe pose des questions factuelles pour mieux cerner la situation

- Affiner la compréhension collective
- Éviter les interprétations hâtives

Le porteur de la situation apporte les éléments nécessaires à la compréhension

- Compléter les informations utiles
- Vérifier la compréhension partagée



Importance de cette étape

Cette étape évite les malentendus et les faux diagnostics.

Elle permet de travailler sur la bonne problématique.

En clarifiant la situation, l'organisation obtient :

- une analyse plus fine
- des pistes plus pertinentes

Fin

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

GO !

ÉTAPE 4 : FORMULATION DE LA DEMANDE



Ce qu'on va faire concrètement

Clarifier l'objectif de travail

- Définir ce qui est attendu du groupe
- Délimiter le périmètre de la consultation

Le porteur de la situation précise ce qu'il attend du groupe

- Reformuler sa demande
- Clarifier ses besoins

Le cadre de la consultation est posé : ce sur quoi le groupe va travailler

- Définir sur quoi le groupe va travailler
- Éviter les débordements



Importance de cette étape

Cette étape oriente efficacement le travail collectif.

Elle évite les échanges dispersés.

En formulant clairement la demande, l'organisation obtient :

- un travail ciblé
- des apports directement exploitables

Fin

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

ÉTAPE 5 : CONSULTATION ET APPORTS DU GROUPE

GO !



Ce qu'on va faire concrètement

Mobiliser l'intelligence collective

- Faire émerger des points de vue variés
- Croiser les expériences professionnelles

Les participants partagent analyses et pistes d'action

- Proposer des idées et retours d'expérience
- Explorer différentes options

Le porteur écoute, sans intervenir

- Prendre du recul
- Identifier ce qui résonne pour lui



Importance de cette étape

Cette étape est le cœur du codéveloppement.

Elle permet de sortir de l'isolement managérial.

En mobilisant le collectif, l'organisation obtient :

- des solutions enrichies
- un apprentissage partagé

Fin

ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

GO !

ÉTAPE 6 : SYNTHÈSE ET PLAN D'ACTION



Ce qu'on va faire concrètement

Transformer les échanges en décisions concrètes

- Identifier les enseignements clés
- Sélectionner les pistes pertinentes

Le porteur sélectionne ce qu'il retient

- Choisir les actions à mettre en œuvre
- Assumer ses décisions

Élaborer un plan d'action réaliste

- Définir des actions testables rapidement
- Favoriser le passage à l'action



Importance de cette étape

Cette étape permet de passer de la réflexion à l'action.

Elle garantit l'utilité opérationnelle du codéveloppement.

En structurant les décisions, l'organisation obtient :

- des actions concrètes
- un impact réel sur le terrain

Fin



ATELIER DE CODÉVELOPPEMENT

Solution Collectif



Code : SC01

GO !

ÉTAPE 7 : RETOUR D'EXPÉRIENCE ET APPRENTISSAGES COLLECTIFS



Ce qu'on va faire concrètement

Ancrer les apprentissages individuels et collectifs

- Identifier ce qui a été appris
- Mettre des mots sur les prises de conscience

Chaque participant partage ce qu'il retient

- Relier les enseignements à sa pratique
- Favoriser le transfert

Consolider les apprentissages du groupe

- Capitaliser sur les expériences partagées
- Renforcer la dynamique collective



Importance de cette étape

Cette étape permet d'inscrire les apprentissages dans la durée.

Elle transforme un atelier en levier de progression continue.

En prenant ce temps, l'organisation obtient :

- des managers qui progressent ensemble
- une culture d'entraide durable

Fin



PUBLIC	Tout public	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Aucun	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	jusqu'à 8
DURÉE	3h (cycle de 6 à 8 séances)	HANDICAP	Nous contacter



Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ **Évaluation des acquis** via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ **Suivi post-formation** avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ **Délai d'accès** : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil animateur



- Facilitateur / facilitatrice certifié(e) co-développement, expert(e) du processus, des rôles, et de la dynamique groupe.
- Anime avec bienveillance et rigueur, protège le cadre, et fait émerger solutions sans donner réponses.
- Les participants repartent avec des pistes d'action, des apprentissages croisés, et un engagement concret à tester.

Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.



PRÉSENTATION DE NOS GAMMES



Scannez-moi
pour découvrir
notre site

FLASH

Atelier Flash Manager

Rdv court pour managers pressés

Fresque du changement

Faire comprendre et faire adhérer au changement

Atelier de résolution de problèmes

Résoudre un blocage précis et passer à l'action

Accompagnement CSE **NOUVEAU**

Ne restez plus seuls face aux enjeux



COLLECTIF

Co-développement

Un espace structuré pour réfléchir ensemble, décider mieux et agir sur des situations réelles.

Safety Day **NOUVEAU**

Une journée ludique pour sensibiliser tous les collaborateurs à la sécurité, par l'action et l'expérience collective.

Atelier cohésion d'équipe

Travailler les fondations de votre collectif pour renforcer durablement la coopération, l'engagement et le sens.



STRATÉGIQUE

Diagnostic & Enquête RPS / QVT

Comprendre la réalité terrain pour agir avec justesse

Coaching individuel Managérial

Un coaching qui se voit sur le terrain. Pas dans un carnet de notes.

Parcours Managérial **NOUVEAU**

(Re)donner confiance aux managers et transformer durablement leur posture.

