

FORMATION SSCT CSE INITIALE

Code : CA01

CSE & DIALOGUE SOCIAL



Les enjeux pour votre organisation

Les élus CSE sont un levier clé de votre organisation : ils structurent le dialogue social et transforment la prévention en actions concrètes.

Quand les fondamentaux manquent, les sujets SSCT restent flous : DUERP peu exploitable, analyses d'accidents incomplètes, décisions qui traînent... et des tensions qui montent avec l'employeur.

Cette formation sécurise des pratiques applicables, sans théorie inutile (cadre légal, analyse des risques, DUERP et plans d'action, enquêtes/arbres des causes, RPS-QVCT, communication et fonctionnement CSE).



Après cette formation ?

À l'issue de la formation, les élus CSE/CSSCT savent agir plus vite et plus juste sur les sujets SSCT, avec un cadre clair et des outils directement utilisables.

Ils deviennent des partenaires crédibles pour structurer la prévention et soutenir la performance durable de l'entreprise.

- Une prévention plus efficace sur les situations à risques
- Des échanges plus action avec l'employeur, sans tensions inutiles
- Un DUERP mieux exploité, avec des priorités et un suivi
- Des enquêtes d'accidents plus solides, avec actions correctives utiles



Programme en ligne

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 1

Rôle, missions et responsabilités du CSE en SSCT

Jour 1



Objectif : Situer le rôle, les missions et les responsabilités du CSE en terme de SSCT

- Fonctionnement du CSE et organisation réunions, ordre du jour, PV, règlement intérieur
- Dialogue social et représentation
- Responsabilités des élus et délits d'entrave
- Rôle des élus : Visites, inspections et organisation du travail du CSE



Activité pratique : Positionnement du rôle de chaque membre du CSE (titulaires et suppléants)

Module 2

Cadre juridique de la prévention et responsabilités

Jour 1



Objectif : Appliquer le cadre juridique de la prévention et sécuriser les pratiques

- Obligations de l'employeur
- Responsabilités civile et pénale
- Faute inexcusable
- Droits d'alerte et de retrait
- Responsabilités des travailleurs



Activité pratique : Analyse de situations juridiques

Module 3

Protection des salariés et situations critiques

Jour 1



Objectif : Utiliser les dispositifs de protection et agir en cas de danger grave et imminent

- Protection des publics spécifiques
- Télétravail, handicap, travailleurs isolés
- Registre de danger grave et imminent
- Organisation en situation exceptionnelle



Activité pratique : Étude de cas terrain de situations de dangers graves et imminents

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 4

Identifier et analyser les risques professionnels

Jour 2



Objectif : Identifier et analyser les risques professionnels sur le terrain

- Enjeux humains, financiers et juridiques
- Statistiques AT/MP
- Différence danger / risque
- Mécanisme de l'accident
- Presque-accident et maladie professionnelle



Activité pratique : Chasse aux risques sur le terrain

Module 5

Construire des actions de prévention efficaces

Jour 2



Objectif : Proposer des actions de prévention adaptées et concrètes

- Acteurs de la prévention
- 9 principes généraux de prévention
- Application concrète des principes
- Le 3 niveaux de prévention (P,S,T)



Activité pratique : Travaux en sous-groupes avec restitution

Module 6

DUERP, plan d'action et concertation

Jour 2



Objectif : Participer à l'élaboration, à la mise à jour et au suivi du DUERP

- Obligations liées au DUERP
- Identification et évaluation des risques
- Hiérarchisation et plan d'action
- PAPRIPACT et plan de prévention
- Rôles des acteurs



Activité pratique : Atelier de mise à jour du DUERP

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 7

Analyse des accidents du travail

Jour 3



Objectif : Analyser un accident du travail et en comprendre les causes

- Méthodes 5M, 5 Pourquoi, ITaMaMi
- Distinction faits / opinions
- Logique d'enquête



Activité pratique : Étude de cas accident du travail

Module 8

Arbre des causes et actions correctives

Jour 3



Objectif : Construire un arbre des causes et définir des actions correctives

- Méthode de construction de l'arbre des causes
- Faits ultimes, disjonctions et conjonctions
- Choisir le bon niveau de prévention
- Identifier les mesures adaptées (O,T,H)



Activité pratique : Construction complète d'un arbre des causes réel

Module 9

Communication, négociation et gestion des tensions

Jour 3



Objectif : Communiquer et argumenter efficacement avec l'employeur

- Coopération entre élus
- Biais de communication
- Argumentation et négociation constructive avec la direction
- Anticipation des conflits



Activité pratique : Jeux de rôle et mises en situation

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CSE & Dialogue social



Module 10

RPS, QVCT et fonctionnement opérationnel du CSE

Jour 3



Objectif : Intégrer les enjeux de RPS, de QVCT et organiser le fonctionnement du CSE

- Stress, RPS et liens avec les TMS
- Harcèlement et agissements sexistes
- Risques addictifs et pénibilité
- Rôle du CSE en matière de QVCT



Activité pratique : Analyse de situation RPS et plan d'action



Modalités

PUBLIC	Membres du CSE	FORMAT	Présentiel et distanciel
PRÉREQUIS	Être élu CSE	MODE	Intra-entreprise
TARIF	Voir devis	EFFECTIF	de 2 à 12
DURÉE	5 jours	HANDICAP	Nous contacter

Évaluation, suivi et délai d'accès

- ✓ Évaluation des acquis via, mises en situation et retours d'expérience.
- ✓ Suivi post-formation avec un **plan d'action personnalisé**.
- ✓ Délai d'accès : au plus tard 48 heures avant le début de la session.



Méthodes et outils pédagogiques



Mise
en pratique



Interaction
et intelligence
collective



Pédagogie active
et participative



Outils ludiques
et collaboratifs



Supports
pédagogiques
interactifs



Profil formateur



- Formateur expert SSCT CSE, cadre légal, analyse des risques, enquêtes, inspections, et fonctionnement concret de la commission.
- Des intervenants qui partent de situations réelles, font pratiquer, et ajustent au groupe.
- Des intervenants qui outillent les élus pour agir avec efficacité, et repartir avec un plan d'action applicable.



Financement

Possibilité de prise en charge par les OPCO (intra) via agrément qualité.
Merci de nous consulter pour plus d'informations.

